

## GUVERNØRRÅDET

<b>Sak:</b>	<b>STATUSRAPPORT MEDLEMSSYSTEMET</b>		<b>B</b>
<b>Møtedato:</b>	17. og 18.02 .2007	<b>Saksnr:</b>	4.14 – 2006/07
<b>Saksbehandler:</b>	Egil Moe-Helgesen	<b>Arkivnr:</b>	

### VEDLEGG:

### ANDRE DOKUMENTER:

### FAKTISKE OPPLYSNINGER:

Vi har testet overføringer til Oak Brook, og alt fungerer. Det gjenstår nå å få aksept på oppstarten. Denne avgjørelsen ligger nå i Oak Brook.

Som tidligere meddelt, vil alle passord for å registrere i Oak Brook måtte utgå. Dette vil da også gå ut over aktivitetsrapporten. Vi har foreslått at kassererens passord opprettholdes, og at man kan ajourføre aktivitetsrapporten gjennom dette.

Det vil bli gitt en nærmere redegjørelse på GRM

### GENERALSEKRETÆRENS INNSTILLING:

Rapporten tas til orientering

### VEDTAK:

<p><b>Arbeidsutvalgets</b> forslag til vedtak: Rapporten tas til orientering Man avventer den muntlige orienteringen.</p>
---

<p><b>Guvernørrådets</b> vedtak:</p>
--------------------------------------

## GUVERNØRRÅDET

<b>Sak:</b>	<b>KOMMENTAR TIL LANGTIDSPLANER FOR PERIODEN 2007 - 2010</b>		<b>B</b>
<b>Møtedato:</b>	17. og 18.02 .2007	<b>Saksnr:</b>	4.15 – 2006/07
<b>Saksbehandler:</b>	Helge Toftner	<b>Arkivnr:</b>	

**VEDLEGG:** Ingen

### **ANDRE DOKUMENTER:**

Se de tre langtidsplanen i:

- 4.16 Langtidsplan for organisasjon og utvikling
- 4.17 Langtidsplan for nasjonal – og internasjonalt hjelpearbeid
- 4.18 Langtidsplan for ungdomsarbeide

### **FAKTISKE OPPLYSNINGER:**

Det vil fremgå av planene hva som foreslås strøket (alt med strek over) og hva som er nytt (rød skrift)

### **GENERALSEKRETÆRENS INNSTILLING:**

Planene godkjennes og fremlegges for Riksmøte til endelig godkjenning som langtidsplaner for perioden 2007 – 2010.

### **VEDTAK:**

**Arbeidsutvalgets** forslag til vedtak:

Planene godkjennes og fremlegges for Riksmøte til endelig godkjenning som langtidsplaner for perioden 2007 – 2010.

**Guvernørrådets** vedtak:

#### 4.15 Langtidsplaner 2007 – 2010

##### **Generelle forutsetninger:**

- Lions etiske norm
- Strategiplan for Lions i Norge for perioden 2002 – 2010
- Multipeldistriktets policydokument.
- Langtidsplan for MD104, 2006 – 2009.
- Planene viser de mål og tiltak som skal prioriteres gjennomført.
- Planene rulleres hvert år
- **Planene samordnes for alle fagområder for å oppnå maksimal effekt av våre tiltak.**

#### 4.16 Langtidsplaner 2007 – 2010 for organisasjon og utvikling

Forslag til vedtak: Langtidsplan for organisasjon og utvikling vedtas.
---

##### **Langtidsplan for organisasjon og utvikling:**

###### **Mål 1.**

**Forenkle, effektivisere og modernisere tillitsvalgteapparatet og Lionskontoret med vekt på kostnadseffektivitet i alle ledd.**

**Utforme et tillitsvalgteapparat og en administrasjon som er tilpasset dagens samfunn.**

###### **Virkemidler:**

Guvernørrådet skal gjennom sitt arbeid:

1. **Initiere, følge opp og godkjenne** ~~vurdere~~ kvalitet av effektivitetsøkende tiltak for vår organisasjon. ~~uten at dette får kontigendrivende konsekvenser.~~
2. ~~Oppmuntre til 2 års normal tjenestetid i tillitsvalgte verv under DG-nivå.~~  
**Initiere revisjon av lover, reglement og instruksjer med sikte på optimal delegering av myndighet, og forenkling av administrative rutiner.**
3. ~~Økt satsing på fagkontaktene innen fagområdene IR og NA~~  
**Medvirke til at kompetanse og erfaring blir utnyttet optimalt samtidig som det gis rom for kreativitet og nytenking.**

## Mål 2

### **Å kunne tilby Lionsservice i alle lokalsamfunn**

#### **~~Økt fokus på klubbmiljø og medlemssatsing~~**

- **~~Øke medlemstallet med mest vekt på kvinner.~~**
- **~~Økt satsing på klubbetablering, med hovedfokus på overgangsdistriktene~~**
- **~~Øke antall yngre medlemmer~~**

#### **Virkemidler:**

1. Gjennom åpen informasjon rekruttere nye, sosialt engasjerte medlemmer, **både kvinner og menn, yngre som eldre**, til organisasjonen, og samtidig bevisstgjøre medlemmene om nødvendigheten av å arbeide aktivt på dette felt. Alle klubber oppfordres til nytenkning i medlemsvervingen.
2. **Identifisere** frivillige ildsjeler i klubb, sone eller distrikt **som** benyttes til medlemsrekruttering **også utenfor egen klubbs nedslagsfelt**
3. ~~Distriktsguvernørene bør mer aktivt inn i arbeidet med å etablere klubber. Identifisering av aktuelle områder for klubbetablering. Storbyene vies spesiell oppmerksomhet.~~  
**Målrettet planlegging av klubbetablering og –utvidelser i hvert distrikt.**
4. Utvikle og tilrettelegge verktøy for klubbenes langtidsplanlegging og medlemsutvikling. Oppmuntre til at alle klubber definerer mål for sin medlemsutvikling.
5. ~~Oppmuntre til å danne~~ **Etablering av** filialklubber der det på nåværende tidspunkt ikke er grunnlag for en ~~egen~~ **selvstendig** lionsklubb.
6. Prioritere arbeidet med å starte lionsklubber blant studenter på alle universiteter og høyskoler.
7. **Fortsette** ~~Starte en build-up prosess~~ **prosjektet ”Fornyelse i Lions”** som omfatter hele MD104, **og som vil tilføre økt lionskunnskap blant medlemmene og et forbedret klubbmiljø.**



8. Det settes I tilknytning til prosjektet ”Fornyelse i Lions” iverksettes en kampanje for etablering av nye klubber. Det søkes LCI om økonomisk støtte. 0,5 mill. kr over en periode på 6 år og det settes av en tilsvarende sum fra MD til dette formålet.
9. Etablering av nye klubber der rekruttering til den gamle klubben ikke lenger er mulig.

### **Mål 3.**

Økt kunnskapen om vår organisasjon og dens virksomhet blant våre medlemmer, norsk allmennhet, norske myndigheter og institusjoner, samt øg andre service organisasjoner.

### **Virkemidler:**

1. Videreføring av prosjektet Utarbeiding av plan for ekstern profilering og informasjon.
2. Oppfølging av de vedtatte planer for intern informasjon.
3. Det bør også arbeides mer med intern informasjon for å øke kunnskapen om vår organisasjon.
4. Promotere bruken av Plan for innføring av nytt profilmateriale ute i til-klubbene, sonene og distriktene, og hvordan dette skal tas i bruk.
5. Utarbeide og vedlikeholde informasjonsmateriell og –opplegg som kan benyttes av klubber og distrikter i deres informasjons- og opplæringsarbeid. Materiellet skal være tilgjengelig for nedlasting via lions.no. Informasjonsmateriellet skal til enhver tid være oppdatert.
6. Arbeide for informasjonskomiteer i alle klubber og soner, som kan drive et målrettet informasjonsarbeid mot klubbens medlemmer og mot lokalsamfunnet. Alle klubber oppfordres til å ha en ”postmester” som skal være et av medlemmene i info. komiteen.
7. Videreutvikle våre hjemmesider og arbeide for at Internett blir et effektivt redskap i opplæring og spredning av informasjon både internt og eksternt. Benytte Internett og e-post mest mulig til kommunikasjon på alle nivåer.

8. **Øke satsingen på flere inntektskilder som for eksempel annonsesalg, for å bedre The Lion's økonomi.** ~~The Lion er, ved siden av vår hjemmeside, vår viktigste informasjonspreder. I planperioden skal dette forsterkes, samtidig som det skal arbeides for å bedre bladets økonomi, bl.a. gjennom annonsesalg.~~
9. ~~Starte arbeidet med å~~ **Utarbeide en strategiplan for hvordan vi bør håndtere media i ulike situasjoner.**

#### **Mål 4:**

**Samordnet, målrettet og tidsriktig opplæring av tillitsvalgte på alle nivåer, med økt vekt på møteledelse og kunnskap om egen organisasjon.**

#### **Virkemidler:**

1. Slutføre en fullstendig revisjon av dagens opplæringsmateriell.
2. ~~Ta i bruk nye og mer kostnadseffektive måter å drive skoling og ledelsesutvikling på. Det bør være elektronisk læringsplattform, samt seminartilbud for alle klubb- sone- og distriktstillitsvalgte. Det utarbeides eksempler på brev som skal jobbes med og besvares.~~
3. **Skoling av alle tillitsvalgte på distrikt, sone og klubbnivå bør gjennomgå nødvendig skoling.**
4. Videreføre årlig samling av distriktsfagsjefer for opplæring for bevisstgjøring, koordinering/ samordning av distriktenes planer, fordeling av felles oppgaver og som motivasjonsforum.
5. **Vurdere å utvikle interaktivt kurs** ~~brevkursopplæring for distriktskasserere og distriktssekretærer.~~
6. **Revidere VDG-opplæringen – både metode, verktøy og tidsplan.** ~~Starte VDG-opplæringen på Riksmøtet det året de blir valgt.~~
7. **Utrede og evt. innføre tilbud om kurs i ledelse (Leadership Institute).**

#### **Mål 5:**

**Suksessfull gjennomføring av Lions Røde Fjær aksjon**

**Virkemidler:**

- 1. Planlegge og gjennomføre Lions Røde Fjær aksjon i 2009.**

#### 4.17 Langtidsplaner 2007 – 2010 for nasjonalt og internasjonalt hjelpearbeid

Forslag til vedtak:

Langtidsplanen for nasjonalt og internasjonalt hjelpearbeid vedtas.

#### **Langtidsplan for internasjonalt og nasjonalt hjelpearbeid:**

##### **Mål:**

- **Fullføre vår øyehelseprosjekt i Uganda.**
- **Etappevis gjennomføring av vårt øyehelse prosjekt i Malawi**
- **Være fullverdig samarbeidspartner i NSR-prosjekter**
- **Kunne yte øyeblikkelig økonomisk bistand i katastrofeområder**
- **Lions Norge skal være ledende i Lionsbevegelsen innen internasjonalt bistandsarbeid.**
- **Minimum 40% av årlig innsamlede midler i MD 104 bør i løpet av langtidsperioden kanalisertes til IR arbeid.**
- **Synliggjøre felles IR innsatser.**

##### **Virkemidler:**

1. **Full satsing på Campaign SightFirst II (CSFII) for finansiering av vårt øyehelseprogram i Malawi. I samarbeide med Lions Clubs International, delta i prosjektet Campaign Sight First II. (CSFII) Dette gjøres ved at vårt nye øyehelseprosjekt i Malawi er blir vårt bidrag i den nye internasjonale satsningen. Samlet innsats er satt til kr 14,6 mill. innen 1. juli 2008.**
2. **Fullføre øyehelseprosjektet i Uganda og videreføre prosjektet i Malawi i tråd med tidligere riksmøtevedtak. Lions Aid Norway (LAN) skal fortsatt være vårt organ for ledelse av øyehelse-programmet, samt å kunne gi råd og veiledning til klubbene i IR-prosjekter.**
3. **Gjennomføre NSR-prosjektet i Minsk hvor MD104 er prosjektleder**
4. **Bidra økonomisk og på andre måter i kommende NSR prosjekt.**
5. **Være pådriver til å øke NSR's økonomiske innsats snarest mulig til €2,- pr.medlem.**
6. **Gjennom klubbenes innsats til enhver tid å holde fondet for katastrofeberedskap på det økonomiske nivå som Riksmøtet har vedtatt ( 2 mill. kroner).**

7. ~~Salg av Lions Mint for å styrke Mintfondet~~ Øke salget av Lions Mints for å bygge opp et mintfond til stimulering av klubbenes engasjement i IR-arbeid.
8. Bruke Melvin Jones Fellowship bevisst til å kanalisere IR-midler til LCIF.
9. ~~Klubber~~ Oppfordres **klubbene** til fjernadopsjon av minst ett barn / ungdom.
10. Oppdatere informasjon om klubbenes, distriktenes og multippeldistriktets øvrige IR-prosjekter i inn- og utland, og gjøre informasjonen tilgjengelig på Internett og evt. andre måter.
11. Oppfordre klubbene til å gi økonomisk støtte til nasjonale tiltak, som Lions Førerhundskole, Beitoleiren og Helsesportsuka i Tana.
12. Det skal jobbes Aktiv for å markedsføring av IR-arbeid på distrikts- og riksmøter.
13. ~~Øke bevisstgjøringen om våre IR-prosjekter gjennom informasjon til distriktets og klubbenes tillitsvalgte, slik at medlemmene blir involvert i våre internasjonale prosjekter. CSFII koordinatorene på sone og distriktsnivå vil være viktige i den sammenheng.~~
14. Gjennom aktiv informasjon synliggjøre innbetalinger til riksmøtevedtatte hjelpeprosjekter. ved å involvere distriktsguvernørene som følger opp klubber i sine distrikt kontinuerlig og rapporterer til Guvernørrådsmøtene.
15. Det skal utvikles og til enhver tid holdes oppdatert, minst 2 ulike informasjonsopplegg / foredrag til bruk i soner og distrikter vedrørende våre IR-fyrtårn.
16. All informasjon om IR legges på MD104, og/eller distriktenes hjemmesider.

### **Bistandsprosjekter i utviklingsland**

Videreføre øyehelseprosjektet i Uganda i tråd med tidligere riksmøtevedtak. Endelig Planene for Malawi som Campaign Sight First II prosjekt vedtas på Riksmøtet i 2006. Satsningen samkjøres med MD-IRC, leder for Campaign Sight First II, distrikts- og sonekoordinatorene, og med bistand av og i samarbeid med Lions Aid Norway.

### **Øyehelseprosjektet i Uganda og Malawi:**

#### **Mål:**

1. Målsettingen med programmet er å redusere blindheten i befolkningen ned til 0,5%.
2. Arbeidet i Uganda er i ferd med å trappes ned fram mot 2010, mens arbeidet i Malawi trappes tilsvarende opp fra 2006.
3. I løpet av en 3-års periode skal alle IRC-er ha hatt mulighet for å besøke våre prosjekt i Uganda/Malawi. Det foreslås en tredelt kostnadsfordeling mellom distrikt, multippeldistrikt og Lions Aid Norway.

#### **Generelle virkemidler for å nå målene:**

- Utbygge infrastruktur og tilføre utstyr for behandling av øyesykdommer og blindhet.
- Bidra til å få nødvendig kompetent fagpersonell til alle aktuelle regioner.
- Bedre kunnskapene om øyehelsetjeneste gjennom opplæring og videreutdanning av helsepersonell.
- Utvikle og integrere kunnskap om forebygging av øyesykdommer og blindhet i den eksisterende primærhelsetjenesten, i skolen og blant lokale politikere og opinionsdannere.
- Drive oppsøkende virksomhet for å forebygge nye tilfeller av blindhet, for å spre kunnskaper og for å drive behandling.
- Klinikkerne er kompetansesentra for øyehelse i sine distrikter/regioner med utstyr og bemanning for å utføre operasjoner og behandling av øyesykdommer.
- Oppfordre klubber til å støtte hospitalene med midler til linser og briller til de av pasientene som ikke har penger til å betale for dette selv.

#### **Andre prosjekter:**

1. Klubber oppfordres til å ha fjernadopsjon av minst ett barn / ungdom.
2. Øke andelen av midler til IR-prosjekter, for å avhjelpe nøden til de fattigste deler av verden (MUL-landene).

#### **NSR – prosjekter:**

MD 104 skal være pådriver for økt IR-arbeide gjennom NSR. Gjennom styrking av det nordiske samarbeidet legges frem hjelpeprosjekter. MD-IRC-ene fra de nordiske land arbeider videre for å utvikle NSR-samarbeidet slik at det blir funksjonelt og utviklende for de ulike hjelpeprosjekter som igangsettes.

Lions Norge har overfor NSR fremmet forslag om at innsatsen skal økes til kr. 20,- pr medlem pr år (i dag € 0,94). Forslaget ble nedstemt under NSR i Kuusamo i 2006.

NSR-AU har nå kommet med følgende forslag:

Fra 1. juli 2007 forhøyes innsatsen til € 1,20 pr. medlem

Fra 1. juli 2009 en ny økning til € 1,60 pr. medlem

Til slutt en ny økning til € 2,- pr medlem fra 1. juli 2011.

Samtidig skal administrasjonsutgiftene reduseres fra 10% til 5% i løpet av perioden.

Vi ber om at Riksmøtet støtter forslaget, samtidig som vi bør fortsette arbeidet for å øke innsatsen til kr. 20,- eller ca. € 2,50 pr medlem.

Vi ønsker samtidig at prosjektene kan strekke seg ut over to års varighet og ha bærekraft som forutsetning.

Lions Norge skal lede og koordinere MD104s valgte NSR-prosjekt i Minsk, Belarus. "Nasjonalt senter for rehabilitering av kreftrammede barn".

### **LCIF**

Alle klubber oppfordres til å støtte Lions Clubs International Foundation (LCIF) med et årlig tilskudd pr medlem. Bruke tildeling av Melvin Jones Fellowship som hedersbevisning til medlemmer av egen klubb eller personer i lokalsamfunnet for deres innsats.

### **LIONS AID NORWAY**

Lions Aid Norway (LAN) er planleggende og utførende organ for våre bistandsprosjekter. LAN er vår representant til Bistandstorget og NORAD. All kommunikasjon med disse fra våre organisasjonsledd, skal normalt kanaliseres gjennom LAN.

Lions Aid Norway fortsetter å være et støtteapparat og serviceorgan for klubber og distrikter.

Lions Aid Norway skal ha ledelse av våre øyehelseprosjekter og bistå prosjekter som er støttet av NORAD.

### **Økonomisk ramme for prosjektene:**

Klubbene oppfordres i perioden 2008-2009 til å yte etter evne og gi prioritering til: Campaign SightFirst II. Målet er satt til kr 14,6 mill. fram til 1. juli 2008. Dette tilsvarer i gjennomsnitt ca kr 1100 pr medlem.

Øvrige prosjekter:

Norske Lionsklubbers Katastrofeberedskap:	kr.100,- pr. medlem pr. år
Nordisk samarbeidsprosjekt (€ 1,20)	kr. 11,- pr. medlem pr. år
LCIF:	kr. 30,- pr. medlem pr. år
Beitoleiren	kr. 80,- pr. medlem/kr.2000,- pr. klubb
Helsesportsuka i Tana	kr. 80,- pr. medlem/kr.2000,- pr. klubb
Lions Førerhundskole	etter evne
SUM.	<u>Kr. 301,- pr. medlem pr. år</u>

Melvin Jones Fellowship: Minium 8 pr. distrikt pr. år.

## **NASJONALE AKTIVITETER**

### **Mål:**

1. Bruke Norske Lionsklubbers Katastrofeberedskap som aktivt virkemiddel i akutte behov for hjelp ved katastrofer og andre nødsituasjoner i Norge eller i utlandet.
2. Yte økonomisk støtte til Lions Førerhundskole og Mobilitetssenter.
3. Bidra til å forebygge og redusere skadevirkningene av diabetes.
4. Gi økonomisk bistand til gjennomføring av Helsesportsuka for funksjonshemmede i Tana, og Beitoleiren, internasjonal leir for funksjonshemmede.

### **Virkemidler:**

- Gjennom klubbenes innsats til enhver tid å holde fondet for katastrofeberedskap på det økonomiske nivå som riksmøtet har vedtatt ( 2 mill. kroner).
- Gjennom økonomisk tilskudd fra klubbene bidra til at Lions Førerhundskole får et driftsbudsjett som muliggjør skolens realisering av sine mål for utdanning av førerhunder og andre tjenestehunder samt gi mobilitetstrening til blinde og svaksynte.



#### 4.18 Langtidsplaner 2007 – 2010 for ungdomsarbeid.

Forslag til vedtak:

Langtidsplanen for ungdomsarbeid vedtas.

#### **Langtidsplan for Ungdomsarbeid:**

##### **Mål 1:**

**Å bedre ungdommenes oppvekstmiljø gjennom et helhetlig ungdomsarbeid gjennom økt fokus på det arbeidet som i dag er fordelt på rusforebyggende arbeid, ungdomsutveksling og andre ungdomsaktiviteter. Siktet er et godt oppvekstmiljø som gir basis for ungdommenes egne sentrale valg videre i livet.**

##### **Virkemidler:**

1. Multippeldistriktslederne (MD-NAC og MD-YC) skal gjennom policyutvikling og idédokumenter inspirere klubber, soner og distrikter til nytenking når det gjelder ungdomsarbeidet.
2. De distriktene som satser på Leo, bør velge en egen LeoC. MD-YC kan ved behov bistå distriktene i Leo arbeidet.
3. Lionsklubbene oppfordres til å bidra økonomisk til Lions Leo-konto og ungdomskontoen med årlig tilskudd av den størrelse som til enhver tid godkjennes av guvernørrådet.
4. Lions skal satse på og arbeide for å bygge videre på den positive ungdomskulturen i nærmiljøet. Lions ungdomspris er opprettet og deles ut hvert år. En oppfordrer klubber, soner og distrikter til å opprette tilsvarende priser. Tegnekonkurransen for fred er et tiltak som retter seg mot barn mellom 11 og 13 år som klubbene bør engasjere seg i.
5. For å drive et slikt langsiktig arbeid er det nødvendig med kartlegging av lokalsamfunnets organisasjoner, grupper og enkeltpersoner, for å finne gode samarbeidspartnere.
6. Multippeldistriktslederne skal gi føringer til arbeidet på distrikts og klubbplan.
7. Arbeide lokalt for at barn og unge som lever i vanskelige, økonomiske og sosiale kår, får aktivitetstilbud i sommerferien.

##### **Mål 2:**

**Årlig utveksling av 135 ungdommer i et utvekslingsprogram av høy kvalitet. Høyne kvaliteten på ungdomsutvekslingsprogrammet og motivere klubbene til å engasjere seg i arbeidet. Målet er å holde antallet ungdommer som kommer til Norge og som reiser ut på 135 hver vei. Det er videre et mål at ungdommer som deltar i YE programmet skal bli kjent med hva Lions står for og bevisstgjøres for samfunnsansvar.**

**Virkemidler:**

1. Hvert år arrangerer distriktene i MD 104 fem leir av i fem distrikter med inntil 30 deltagere i hver enkelt leir **og 3 ukers varighet**. Leirene markedsføres gjennom brosjyrer, internett og deltagelse i internasjonale fora. Opphold i leir **kan** kombineres med opphold hos vertsfamilie.
2. Hvert år tilbyr opptil 15 ungdommer fra Australia, New Zealand og Malaysia fem ukers vertsfamilieopphold i desember – januar. Alle distriktene deltar i leiren **etter fastsatt turnus**.

Gjennomføring av leirene med vertsfamilieopphold, skjer etter følgende fordeling mellom distriktene:

Distrikt	Sommer 2007	Vinter 2007/2008	Sommer 2008	Vinter 2008/2009	Sommer 2009	Vinter 2009/2010	Sommer 2010
A	L				L	A	
B			L	A			L
C		A	L				L
D			L			A	L
E	L			A	L		
F	L	A			L		
G		A	L				L
H	L				L	A	
J	L				L	A	
K			L	A			L

L= Internasjonal leir

A=Vertsfamilieopphold (Australia, Malaysia, New Zealand)

3. Ungdommene som reiser på leir i utlandet skal gjennomføre det nettbaserte opplæringsprogrammet. Gjennom programmet sikres de kunnskap om Lions

generelt, og om hvilke problemer og utfordringer de kan møte. Studenter som gjennomfører og som leverer rapport, vil få sitt YE bevis.

4. Samarbeidet med landene i Øst-Europa forsetter. Norske klubber Oppfordre **klubbene** til å sponse ungdom, **spesielt fra Øst-Europa**, slik at de kan delta i vårt YE program.
5. Hvert år arrangere en internasjonal ungdomsleir for handikappede ungdommer på Beitostølen, samt arrangere HelseSportsuka i Tana, med bidrag fra klubbene i MD 104.
6. **Invitere norske ungdomssymfonikere til å delta i Orkester Norden** som en del av vårt utvekslingsprogram. ~~og markedsføres som en nordisk leir for ungdomssymfonikere.~~
7. ~~Det~~ Utarbeide en plan for hvordan Lions kan bygge relasjoner til ungdommer også etter de har deltatt i ungdomsutvekslingen.
8. **Gjennomføre alternative opplegg for ungdomsleire, ved for eksempel å arrangere leir for norsk ungdom i utviklingsland.**

### **Mål 3:**

**Delta aktivt i kampen mot rus og stoffmisbruk **spesielt gjennom**—~~Dette muliggjøres gjennom den Lions~~ årlige tulipanaksjonen **og programmet som gir grunnlaget for klubbenes finansiering av ”Det er mitt valg”**.**

### **Virkemidler:**

1. **Gjennomføre den** ~~Styrke vår~~ årlige Lions tulipanaksjon. ~~gjennom en årlig økning av antall tulipaner.~~
2. Markedsføre ”Det er mitt valg” overfor lærere, lærerstudenter, skoleledere, foreldre og andre som har ansvar for barn og unges oppvekstvilkår. ~~Det viktigste virkemidlet blir den nye prisstrukturen på kursene, hvor det økte overskuddet fra tulipanaksjonen brukes til å redusere prisene på kursene.~~
3. Motivere til at ”Det er mitt valg” blir en kontinuerlig prosess i skolens holdningsskapende arbeid.
4. Få flere klubber til å sette i gang ”Helt sjef” i sitt lokalmiljø.
5. Arbeide for at ”Aktiv elev” blir tatt i bruk i flere videregående skoler.
6. Sørge for at våre nasjonale delmål blir kjent i klubber og distrikter.

7. ~~Utvikle og formidle~~ **Benytte utarbeidet** informasjonsopplegg / foredrag ~~til bruk~~ vedrørende Lions rusforebyggende arbeide i distrikt, soner og klubber.
8. ~~Gjennomføre opplæring av neste års NAC-er.~~
9. **Bevisstgjøre** klubbene om **nødvendig kursvolum for** ~~må ansvarliggjøres slik at~~ **stiftelsen** ”Det er mitt valg” blir lønnsom.
10. Støtte og følge opp distriktenes egne rusforebyggende aktiviteter og sørge for at klubber får støtte for sine støtteberettigede aktiviteter gjennom Lions Narkofond.

## STATUSRAPPORT.

Som DG i104B er det nå tid for å gjøre opp status.

Jeg har besøkt 23 klubber enkeltvis eller i fellesmøte

De andre klubbene er blitt besøkt med god hjelp fra VDG 1-IPDG, fagsjefer og soneledere.

MEC. Det ble satt høye mål, men vi kom snart ned på jorden igjen, vi fikk startet en filialklubb LC Bodø/Røst, en klubb er blitt lagt ned Dønna/ Herøy så da var vi like langt, men det er ”lys i tunellen”, vi er nå pr. 20 april 1176 og etter at MEC har snakket med alle klubbene ser det ut til at det kan bli tatt opp ca 30 nye medlemmer før 1/7 så om dette slår til så kommer vi i alle fall i pluss. Riset bak speilet er at LC Steinkjer muligens bli lagt ned i ”min” periode.

NA. Tulipanaksjonen gikk så det suste, alle klubbene økte sitt antall, i B-distriktet ble det solgt CA. 96000 tulipaner en økning på 17%.

Det er mitt valg. 5 avholdte kurs, 6 kurs bestemt holdt fra mai 06 og høsten 07, 4 kurs på planleggingsstadiet, alt dette i Sone 1 hvor Svenn Fagerheim LC Bodø er den drivende kraft.

IT. Der er Jarl Limstrand helt fenomenal, med at han har laget ny hjemmeside/nettavis, han er alltid parat til å hjelpe om det trengs.

PR. Der har vi ikke så mye å skryte av, vi er absolutt ikke flinke nok, så der er det mye ugjort.

LD. Opplæringen av v. presidenter ble holdt på søndag etter DM, sekretær og kasserer får sin opplæring på Sonemøte i mai. 07

Sonelederne får sin opplæring på første Distriktsrådsmøte i september.

IR. IR. Morten Singsås var med på turen til Uganda høsten 06 og har med ord og bilder vist oss at den jobben som blir gjort er av stor betydning for de som trenger det aller mest.

Tilbakemeldinger i anledning ”Fornyelse i Lions” er at de fleste klubbene er godt i gang og at det arbeides målbevisst for bedre klubbmiljø og å få flere medlemmer.

Dette er i korte trekk situasjonen i B DG Ingunn Høgsand.

## Mål 2006-2007 Distrikt 104C

Nr	Distrikts mål	Virkemidler for å nå målene	Status aug	Status mai	Ansvar
1A	ME Øke medlemstallet med 10	Innlegg v. klubb-besøk, presidentsamling, skrive i distriktsavisa/ distriktssida	1424 medl	1372 medl. 2 klubber satt i status quo	Rådet, DG MEC DG
1B	ME En eller to nye klubber	Eget opplegg på presidentsamlingene.	Planlagt p-saml sept I Lom. Okt i Molde	Avholdt på Vestnes 20 deltagere. Positiv respons	DG, MEC, Fadderklubb
2 A	NA Flest mulig lærere på kurs/ oppfølging skurs i ”Det er mitt valg”	Brosjyre/info alle klubbar Innlegg på sonem/klubb-besøk Lage egen narkotika-brosjyre?		6 kurs avholdt. Pluss kurs på høyskolene i Sogndal og Volda. 5 kurs planlagt.	NAC D-rådet  NAC-klubbar
3A	YE Sende minst 10 unge på int.leir	Tidlig info til klubber Reklamere på VG skoler Skrive i distrikts. avisa		Mål oppnådd. 10 søknader ankommet.	YEC, soneleder, president
4A	IR Avslutte prosjektet i Krugloye, Hviterussland. Se på nye prosjekt	God komm. m. ansv. på stedet. Kontroll ved bilder, mail, besøk til avtalte tider. Vedlikeholde buss, sende dugnadsfolk og hjelpesendinger.		Avslutningstur planlagt i juni/juli. Info gitt på distriktsmøtet. Diskutert nye prosjekter på DM	IRC og IR-komiteen.
4B	IR 25% til IR arbeid.	Oppdatere klubbene om de ulike IR prosjekt i avis, på nett, ved besøk etc LAN - LCIF		Info gitt på distriktsmøtet, pluss gjennom avisa.	DG, IRC, soneledere, presidenter.
5A	PR En god distriktsavis	PR-ansvarlig i klubbene, oppfordre dem til å sende stoff. Mulig å bruke distriktsavisa som klubbavis?		Avisa har kommet ut hvermåned og det har kommet signaler om at kvaliteten er hevet.	PRC



5B	PR Synlig- gjøre Lions arb lokalt, sone og distrikt	Bruke media aktivt v. ulike arr. Annonser, omtale.			PRC + PRK
6A	IT Økt kunnska p om IT på alle nivå	Oppfordre klubbene til å spørre om hjelp, og til å ta i bruk hjemmesidene. Behov for flere IT kurs?		Seminar avholdt på distriktsmøtet	DG, IPDG, ITC, PRC,
6B	IT Få orden på innrappo rtering/ medlems registre t	Følge opp postmester i klubbene.			ITC
7A	LD Økt kunnska psnivå om Lions på klubb- plan	Kurs/innlegg på klubb-møte, presidentsamlinger. Oppfordre klubbene til å ha en kveld med ”Dette er Lions”		Presidentsamli ng avholdt på Vestnes. Lom avlyst.	LDC, President, soneledelse
7B	LD Øke kunnska p styre/ råd:	Fagsjef-kurs,		Sonelederkurs avholdt mai 07	DG, LDC



7C	LD.God overlevring nye	Utarbeide overleveringsdok. til alle		Overleveringsdokumenter utarbeidet og gåes igjennom på første rådsmøte til høsten.	LDC, DG
8	Generelt	Starte fornyelsesprosessen. Taes opp på første rådsmøte til diskusjon		Fornyelse i Lions er i gang. Arbeidsbøker utdelt til alle klubber. Seminar avholdt på distriktsmøtet	DG

## Handlingsplan 2006 – 2007

### Distrikt 104D

Satsingsområde og Mål	Tiltak	Tid	Ansvar	Status pr. 20. oktober
<b>1 Klubbutvikling</b>				
- Gjennomføre ”build opprossen”	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Opplæring i gjennomføring av prosessen</li> <li>- Utvikle nødvendig materiell caseoppgave, arbeidsbok og nødvendige skjemaer</li> <li>- Presidentene Gjennomfører prosessen i egen klubb</li> <li>- Alle klubber skal ha besøk fra rådet under prosessen</li> <li>- Klubbene lager handlingsplan som sendes til DG</li> <li>- Distriktet setter mål basert på klubbenes handlingsplaner</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>aug.</li> <li>aug.</li> <li>sep/des</li> <li>okt.</li> <li>jan.</li> <li>DM</li> <li>april</li> </ul>	DG	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Presidenttreff Tråastølen. 36 klubber, 48 pers.</li> <li>- alt materiell er utarbeidet. Arbeidsboken er tatt i bruk i de fleste klubber</li> <li>- Gjennomført i de fleste klubber</li> <li>- 38 klubber har hatt besøk.</li> <li>- 28 handlingsplaner er kommet inn</li> <li>- Alle handlingsplanene er gjennomgått og fellestrekk ble oppsummert på distriktsmøte</li> <li>- Fellestrekk er videreført i neste års handlingsplan for distriktet</li> </ul>
<b>2 Medlemsutvikling</b>				

<p>- Øke medlemsmassen med netto 100 medlemmer</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Etablere 2 nye klubber</li> <li>- 3 nye Leoklubber knyttet til 3 ulike områder</li> <li>- Aktiv medlemsutviklingskomité</li> <li>- Månedlige statusrapporter som viser medlemsutviklingen</li> </ul>	<p>I løpet av året I løpet av 2 år</p>	<p>MEC</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Her startet arbeidet med 4 mulige klubber Fedje, Askøy, Øygarden og masfjorden. Dette har tatt lengre tid enn forventet.</li> <li>- Startet arbeid med å dele inn i større områder som dekker flere lionsklubber. LC Åsane har startet arbeidet</li> <li>- Har satt sammen en medlemsutviklingsgruppe</li> <li>- Vi har hatt en netto tilbakegang på 50 medlemmer. Regner med at fornyelsesprosessen vil resultater og gi netto økning.</li> <li>- Har fått melding om nedleggelse av LC Lindås. Jobber med å få overført medlemmene til LC Lindås</li> </ul>
<p><b>3 IR arbeid</b></p>				

<ul style="list-style-type: none"> <li>- 50% av bevilgede midlene går til IR arbeid</li> <li>- Sight first II. Bidra med 1100 pr medlem over 2 år. (I tillegg til tidligere bevilgninger)</li> <li>- Et IR prosjekt i hver sone. (I tillegg til tidligere bevilgninger)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Synliggjøre behov og motivere klubbene for en slik fordeling</li> <li>- informasjon og kampanjer</li> <li>.</li> <li>- Ekstern informasjon om IR prosjekter og resultater</li> </ul>	<p>I løpet av året I løpet av 2 år</p>	<p>IRC</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Startet arbeidet. Mange klubber har fremdeles Størst fokus på lokalt arbeid</li> <li>- Vi bruker nå ca 30% av midlene til IR arbeid.</li> <li>- Vanskelig periode med IR prosjekter midt oppe i Romaniasaken. Forslag til et nytt IR prosjekt for distriktet ble utsatt</li> <li>- Distriktets IRC har vært på inspirasjonsreise til Uganda for bedre å kunne være motivator</li> <li>- Vedr Sight first II har vi samlet inn 420.000 mot budsjettet 500.000</li> <li>- 2 soner har etablert IR prosjekter</li> </ul>
<p><b>4 Markedsføring</b></p>				

<ul style="list-style-type: none"> <li>- Klubbene skal synliggjøre sine aktiviteter gjennom pressemeldinger for å skape interesse for vår organisasjon</li> <li>- Vi skal ha en ledende posisjon som bidragsyter til The Lion.</li> <li>-</li> </ul> <p>Skal sende ut min.6 pressemeldinger om positive aktiviteter Lions driver med i vårt distrikt.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Gi klubbene og medlemmene kunnskapen om å bruke <a href="http://www.lions.no">www.lions.no</a> i Pr. arbeid og annet profileringsarbeid</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Opplæring og hjelp til klubbene i forbindelse med pressemeldinger</li> <li>- Skaffe pressekontakter</li> <li>- Samle inn og videresende aktuelle saker til the Lions</li> <li>- Oppmuntre klubbene til å sende inn</li> <li>- Gjelder aktiviteter i distriktet</li> </ul>	<p>I løpet av året</p>	<p>PRC</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Arbeidet startet og vi har hatt et økt engasjement rundt det arbeidet PRC gjør</li> <li>- Vi har hatt mye pressedekning i høst. BT, BA og lokalaviser</li> <li>- Internmarkedsføring på DM ved å vise Billed kavalkade over klubbprosjekter</li> <li>- Har vært sendt ut mange pressemeldinger i forbindelse med aktiviteter. mange er blitt antatt</li> <li>- Tema på opplæringsseminarene, sonemøter og klubbesøk</li> </ul>
<p><b>5 Ungdomsarbeid</b></p>				

<ul style="list-style-type: none"> <li>- Sende ut 13 ungdommer på utveksling i 2007</li> <li>- Planlegge ungdomsleir 2008</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Markedsføre ordningen ovenfor klubbene</li> <li>- Informasjon av tidligere utsendte ungdommer</li> <li>- Finne sone som påtar seg oppgaven</li> <li>- Planlegge leiren</li> </ul>	Gjenno mhele året	YRC	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 8 ungdommer har vært på utveksling i år.</li> <li>- Sone 5 har påtatt seg oppgaven.</li> <li>- Planleggingen er startet</li> </ul>
<b>6 Lederopplæring</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Opplæringsseminarer: Stord, Ulvik og Bergen</li> <li>- Bruke utarbeidet brevkurs</li> <li>- Klubbesøk etter ønske</li> <li>- Gjøre aktuelt materiell tilgjengelig</li> </ul>	Sep.  I løpet av året	LDC	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Gjennomført . 34 klubber, 82 medlemmer</li> <li>- Materiell under utarbeidelse</li> <li>- Info på noen sonemøter</li> <li>- Seminar på DM</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Opplæring av alle klubbtilitsmenn</li> <li>- Opplæring av soneledere</li> <li>- Opplæring av klubbmedlemmer</li> </ul>				
<b>7 Lions Quest</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- informere og motiver klubbene til aktiv kontakt med skolene for gjennomføring av kurs</li> <li>- Teknisk arrangør av kursene</li> </ul>	I løpet av året	NAC	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 6 kurs gjennomført. 3 nye bestilt</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Gjennomføre minst et kurs i hver sone</li> </ul>				
<b>8 Administrasjon</b>				

Styrke økonomien/budsjettet i distriktet med kr. 50000.-				- Har ikke gjennomført noen tiltak
<b>9 IT</b>				
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ende opp med <u>et</u> medlemsregister</li> <li>- Kontinuerlig oppdatert hjemmeside</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Opplæring av sekretærer</li> <li>- Oppfølging</li> </ul>	I løpet av året	ITC	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tema på opplæringsseminarene</li> <li>- Hjemmesiden har ikke fungert godt pga virus og ITC sin arbeidssituasjon</li> </ul>

# Mål og statusrapport pr 08.05.07



Distrikt104F  
Distriktsguvernør Hroar Thorsen

Nr	Distriktets mål	Tiltak for å nå målene	Status	Ansvarlig
1	<p>Sikre kontinuitet i alle klubbene i distriktet og i distriktet:</p> <p>Alle klubber og distriktet bør ha en 3 års strategiplan. Presidentene bør ha en handlingsplan for sin periode Få godkjent distriktets plan på DM 2007</p>	<p>Invitere alle klubber til å komme med innspill til distriktets strategiplan.</p> <p>Tilrettelegge for langsiktig planlegging for klubbene ved å gi tydelige tegn på hvor distriktet beveger seg.</p>	<p>Har skiftet navn på papirene til Langtidsplan, distriktet bør ha samme strategi som MD, Langtidsplanen er ferdig Vedtatt påDM</p>	<p>DG, VDG og president er</p> <p>Ferdig</p>
2	<p>Opplæring: Videreføre den opplærings strategi som distriktet har valgt. Videreutvikle denne i samråd med MD-LDC</p>	<p>Sørge for at samtlige opplærings programmer revideres og legges på ny profil. Gjøre opplæringen tilgjengelig via hjemmesiden.</p>	<p>Det er laget noen nye biter som er lagt ut på hjemmesiden, kontinuerlig arbeid pågår</p>	<p>LDC og ITC 1 opplæring avholdt etter DM</p>
3	<p>Sone: Øke samarbeidet mellom klubbene i sonene, og i "byene"</p>	<p>Støtte de soneprosjekter som er satt i gang. Fremheve fordelene med presidenttreff i de forskjellige byer / soner</p>	<p>Igangsatt Soneledere har utarbeidet felles sonestrategi. Fungerer meget bra</p>	<p>DG, VDG, IRC og soneleder</p>
4	<p>Medlemsutvikling: Netto økning ved årets slutt.  Gjøre distriktet bevist på de mulighetene vi har, både geografisk og organisatorisk</p>	<p>Videre føre den positive trenden som distriktet er inne i. Innformere om de mulighetene vi faktisk har.</p>	<p>Igangsatt. Dessverre nedgang, men flere klubber gir positive signaler Ny klubb dannet, ryddet i gamle klubber.</p>	<p>DG og MEC</p>
5	<p>Medlemspleie: Lions skal bli en prioritert fritidssysse</p>	<p>Øke kunnskapen om Organisasjonen og det den gjør.</p>	<p>PPT ny i Lions er laget og lagt ut på hjemmeside Seminar på DM fokuserte på balan annet dette.</p>	<p>Alle i rådet</p>
6	<p>IT: Alle klubber skal benytte Lions.no post kasse</p>	<p>Hjelpe alle klubber med å få satt dette opp riktig</p>	<p>Igangsatt Fungerer OK</p>	<p>DG, DS, ITC og IT-Sør</p>



Nr	Distriktets mål	Tiltak for å nå målene	Status	Ansvarlig
7	Aktiv bruk av hjemmeside, både distrikt og klubb. Dette skal være et sted der man finner svar på det man lurer på.	Gi opplæring til rådet og IT kontakter om hvordan E-site fungerer og hvilke muligheter som ligger i dette	Ny veiledning om hvordan man bruker samt foredrag er laget Ny "profil" tatt i bruk	ITC , PRC og LDC
8	Ungdomsarbeid: Sette LEO på dagsorden i alle soner.	Aktivt informere om LEO, hva de gjør og hvilke fordeler dette har for Lions	Igangsatt, Larvik / Hedrum går tregt men fremover. Muligheter for ny klubb i Grimstad	DG og YEC/LEO -C
9	Planlegge ungdomsleir sommer 2007 Fremme ungdomsutvekslingen	Følge opp å støtte arrangør klubbene.	Igangsatt. Mangler noen vertsfamilier, ser ut som at dette løser seg	YEC
10	Det er mitt valg, settes på dagsorden i alle soner.	Fronte dette ut mot soneledere.	Igangsatt	NAC og soneledere
11	Tulipanaksjon. Øke dekningsgraden i distriktet.	Sørge for at det kartlegges hvor vi ikke har dekning, finne potensielle klubber til å dekke disse områdene	NAC er satt på saken. Økning i år.	NAC og soneledere
12	"Tegning for fred"	Markedsføre denne aktiviteten via Løvenytt og hjemmeside.	100% Økning i deltagelse i år. ( fra 1 til 2) Flere har gitt uttrykk for at de ønsker dette til neste år. Promotering for neste år er påbegynt.	NAC, PRC, YEC Og soneledere
13	IR arbeidet: RM og DM vedtak bør lojalt følges opp.	Gi klar beskjed om hva som er vedtatt.	Fungerer. Egen opplysnings sekvens på DM	IRC og DG
14	CSF II Innfri de målsetninger som klubbene har satt seg.	Inspirere til dette arbeidet ved å informere om muligheter og utvikling.	Klubbene virker motiverte og positive	IRC og CSF II koordinatører.

Nr	Distriktets mål	Tiltak for å nå målene	Status	Ansvarlig
15	Stillingsinstrukser for fagområder og styreverv på distriktsplan, vedtas på DM 2007	Utarbeide beskrivelser for de forskjellige Fagområder og styreverv I samarbeid med de som innehar de forskjellige vervene	Planlegges	DG, VDG og Rådet

Hroar Thorsen  
DG D104F

# Mål og Statusrapport pr. 9. mai 2007



Distrikt 104G  
Distriktsgvernør Tore A. Tellefsen

Nr	Distriktets mål	Tiltak for å nå målene	Status	Ansvarlig
1	Anspore søner og klubber til å ta aktive grep for å bedre nærmiljøet for barn, ungdom, eldre og for spesielt svake grupper.	Ta opp på klubbbesøk og i direkte henvendelse til sonelederne	Er i gang, tatt opp på alle klubbmøter også av DG/IPDG <b>Ganske tilfreds med resultatet.</b>	VDG
2	Etablere ny klubb i Drammen.	Etablere kjernegruppe fra LC Drammen Vest MEC og DG etablerer klubben eller "redder" LC Drammen	6 nye medlemmer er på veg til LC Drammen Ny klubb er ikke skrinlagt. <b>Arbeidet fortsetter neste år</b>	MEC
3	Gjennomføre strategi for støtte til klubber med mindre enn 20 medlemmer.	Besøke 11 klubber som er i faresonen. Klubbene er fordelt på de ansvarlige	Besøk i gang. Antall svake klubber er økt til 11. Konkrete tiltak satt i gang hos flere klubber. <b>Aksjonene har resultert i mange nye medlemmer</b>	DG MEC VDG
4	Inspirere til medlemsøking i alle klubber. Nye klubber der hvor det er mulig	Oppfordre soneledere til å sette medlemsarbeid på dagsorden for sonemøter. Se kommentarer nederst.	Under gjennomføring. <b>Skal videreføres gjennom fornyelsesprosessen</b>	MEC DG VDG IPDG
5	Øke trivsel og nytte av medlemskapet i klubbene	Tas opp som tema på klubbmøter Aktiv bruk av medlemsundersøkelsen 05/06	Under gjennomføring, tema på alle klubbmøter <b>Videreføres gjennom fornyelsesprosessen</b>	DG, VDG, IPDG
6	Opprette idébank for tiltak som fremmer klubbmiljøet.	Ta i bruk medlemsundersøkelsen fra 2005/2006 Tema på fagmøter MEK	Fagmøte er gjennomført. <b>Idébank i medlems-håndboka</b>	MEC

Nr	Distriktets mål	Tiltak for å nå målene	Status	Ansvarlig
7	Anspore soner og klubber til å støtte CSF II prosjektet for at distriktet samlet skal nå sitt mål på 1,6 mill. kr. Innen 2008	Påvirkning av klubbene og sonene: klubbmøter, sonemøter, månedsbrev Hjemmeside mv.	Status pr DM var ca. 650,000. Noen klubber vurderer å bli modellklubb	IRC Alle SL
8	Gjennomføre minst ett Det er mitt valg kurs for lærere pr. sone.	Avholde kurs Gjennomgang på fagmøte i distriktet	Arbeides med. 3 soner er på plass. Ikke tilfreds med status, intensiveres neste år.	NAC
9	Arbeide for å få Det er mitt valg inn på alle klassetrinn i stadig flere av distriktets barne-, ungdoms- og videregående skoler.	Påvirke soner og klubber Gjennomgang på fagmøte i distriktet	Fagmøte er gjennomført. NAC følger opp.	NAC
10	Etablere kontakter i media, og håndtere disse profesjonelt	Bearbeide PRC'ene i klubbene Gjennomgang på fagmøte i september	Fagmøte er gjennomført. Mye bra PR oppnådd dette året.	PRC
11	20 ungdommer fra distriktet bør reise på internasjonal leir.	Fremstille plakater som henges opp på alle videregående skoler i distriktet. Besøke klubber og orientere om YE.	Kurs for klubbenes YE'er er gjennomført. YEC har gjort en kjempeinnsats. Vi sender ut 26 i år!	YEC
12	En ressursbank med minst 30 vertsfamilier, mest mulig jevnt fordelt på sonene, bør være på plass innen Distriktsmøtet i 2007.	Orienterer på klubbeseøk og motivere YES sine foresatte og Lions til å melde seg inn.	Dette punktet er droppet. Svært vanskelig å dra nytte av en "bank"	YEC
13	Gjennomføre Røykenleiren	Er godt igang	Gjennomført	YC
14	Videre utdanning av klubbenes IT-kontakter	Avholde IT kurs I forbindelse med fagseminarer i september	Fagseminar er gjennomført, flere kurs i tilknytning til sonemøter, ekstra kurs på Gol. All mail til klubbene er lagt over på klubbadressene.	ITC

Nr	Distriktets mål	Tiltak for å nå målene	Status	Ansvarlig
15	Forbedre lederskap i klubber og soner	Sonelederseminar 17.08.06 Brevkurs for visesoneledere Organisering av alle sonene med VSL og IPSL i tillegg til SL	Klubblederseminarer for 2006-2007 er avholdt. Organisering med VSL er på plass i samtlige soner. Brevkurs utsatt pga LDC's arbeidsmengde, <b>innføres høsten 2007</b>	DG, LDC, SL
16	Gi bedre informasjon om hva Lions står for til samtlige klubbmedlemmer i distriktet  Formidle IP Jimmy Ross' mål om sterkere og bedre klubber.	Tilbud til klubbstyrte "Dette er Lions"-pakker Skolering av instruktører Fagseminarer Månedsbrev	Kurs for instruktører falt bort, liten interesse. Fagseminarer er gjennomført. Tatt opp i månedsbrev	LDC, DG Samtlige fagsjefer
17	Forbedre og videreutvikle distriktets anvendelse av IT	Videreutvikle distriktets hjemmeside Bearbeide klubbene for å ta i bruk klubbsidene	Pågår. D104G sin webside er lagt om. Tregt å få i gang klubbene.	ITC
18	Gjennomføre MD's opplegg for en "build-up" prosess	Påvirke soner og klubber	Opplæring av klubbene er gjennomført	DG, VDG, LDC
19	Nytt opplegg for distriktsmøte 2007	Nedsette komité med ansvar for å legge frem et opplegg	Komitéarbeid er avsluttet. <b>Nytt opplegg ble utprøvd på DM. Positive tilbakemeldinger på seminarene</b>	DG
20	Få en klubb til å påta seg arrangement av ungdomsleir i 2008	Månedsbrev Sonemøter Rundskriv til klubbene	Sone 1 (Asker) har påtatt seg arrangementet	DG, YEC SL sone 1

### Medlemssituasjonen

Distriktet har behov for flere nye, og særlig yngre, medlemmer. Dette er tema på alle klubbmøter. **Aksjoner igangsatt i klubber med få medlemmer har gitt gode resultater. En klubb har åpnet for kvinner, klubben har fått 12 nye medlemmer, hvorav 4 kvinner (LC Borgen).**

DG har tatt initiativ til at LC Flesberg oppretter en filialklubb i øvre Numedal (Rollag og Nore og Uvdal kommuner). Dette har vist seg vanskelig å få til, men er ikke gitt opp.

DG undersøker mulighetene for å etablere en "innvandrerklubb" i Drammen, alternativt å rekruttere nye medlemmer blant innvandrerne. Innvandrerklubb er forlatt som tanke. I

stedet oppfordres klubbene på hvert møte guvernørene deltar å tenke på hva de kan bidra med når det gjelder integrering. Dette arbeidet videreføres av DG-elect og neste års MEC.

# Mål og Statusrapport pr. 03. mai 2007



Distrikt 104H

Distriktsguvernør Inger Elise Bergaust

Blått: Siste oppdatering.

Rødt: Måloppnåelse som utmerker seg.

Nr	Distriktets mål	Forslag til tiltak for å nå målene	Status	Ansvar
1	Gode klubbmiljø. Salgbare klubber  Snu utviklingen med synkende medlemstall  Sikre kontinuitet i vervene.	Vidreutvikle Chr. Mod. Bruke Build up-prosessen .  Bedre oppfølging. Flere møter utover våren og neste fiskalår.  Videreføre MECgruppen neste år. Dette gir nødvendig langsiktighet i oppgaven.  Sonebesøk  Overleveringsmal	Brukt kreative prosesser. Halvparten av klubbene er med i Fornyelsen. Møter februar , mars Nytt møte før RM  Oppsummering av året og presentasjon av "Arbeidsbok for klubbmedlemmer på DM.  Medlemstallet viser liten oppgang.  Gjennomført	MEC    DG
2	LøveHjertet omgjøres til nettartikler	Webredaktør	Gjennomført	PRC og ITC.
3	Synliggjøre Lions utad og innad  Ny vri på DM	Tilpasse presentasjoner til formålet. Bruke web.  Kurs i å lage PP  Rådet la planer for gjennomføring av presentasjoner. Invitasjoner og PR utad og innad	Kurs i websiden. Rådet eget kurs 29.8.06. DM inviterte til åpen dag. Med tanke på medlemsrekruttering og PR. Presentasjoner i stedet for seminarer. Inspirasjonsforedrag med Ingebrigt Steen Jensen. Vellykket.  Ikke gjennomført  PRC laget invitasjon. Praktisk gjennomføringsplan laget	ITC  PRC, DG Fagsjefen
4	Langtidsplan for PR i vårt distrikt	Komite hvor også ITC og Webredaktør inngår	Ikke i mål. Overføres til nest år.	PRC
5	Vedlikehold medlemsregister Bruke hjemmesiden	Opplæring	3 kurs.Råd + 6 klubber som ikke hadde hatt kurs før. Innelgg Stormøte. Stand under DM	ITC og LDC

<b>N r</b>	<b>Distriktets mål</b>	<b>Forslag til tiltak for å nå målene</b>	<b>Status</b>	<b>Ansvar</b>
6	Heve kunnskapsnivået om egen org.	"Dette er Lions", etter behov	31. mai 06. 27. mars 07. > 50 stykker er fullt hus. Positive tilbakemeldinger	LDC
7	Godt forberdte tillitsvalgte på alle plan. God overlevering	Opplæring i juni. Overleveringsmaler	Ferdig. 2 omganger Ca. 40 presidenter på opplæring. 16 sekretærer og 8 kasserere. Neste års tillitsvalgte får opplæring i mai og juni 07.	LDC / DG
8	Synliggjøre ungdomsarbeidet som en pakke. Ungdomsutveksling 15 unge ut som mål.	Samarbeid YC, LeoC og NAC	Leo hjelper klubber å finne ungdommer som sendes ut. 17 unge ut! Ny rekord! Nye klubber kommer til. Stand på DM	YC
9	Gjennomføre Vandreleir, Ungdomsleir.	Innbetaling fra klubbene. Vertsfamiliebank. Presentasjon Stormøte	Vandreleiren med 7 jenter ferdig! Komite som planlegger sommerleir er i rute. 25 stykker ventes	YC
10	Frivillighetsprisen utdeles, delta i Tegnekonkurransen	Treffe de unge på nettet, skoler. YC på sonebesøk	120 tegninger inn. Nasjonal vinner fra 104H-igjen Ingen kandidat til frivillig-prisen. Prisen må evalueres. YC stand på DM med alt innen ungdomsarbeid.	YC
11	Tulipandagen gjennomføres av flere klubber. 75.000 tulipaner	Motivere til å delta. Fokus også på PR	NAK-Samling 15.0107. Salgsbrev bedrifter. Annonser etc, sendes klubbene. 56.000 tulipaner for dårlig!	NAC og PRC
12	Trekke inn foreldregruppen via DEMV-kurs	Motivere til kontakt skole-klubb. Foreldremøter Heve kunnskapsnivået til medlemmene om DEMV. Presentere nytt DEMV-stoff.	Eget opplegg for russen på KG. Kurs 10 og 11. april. 20stk. DEMV-seminar for medlemmer. ca. 20 stk. For få. Stand på DM.	NAC DEMV-instruktør
13	Styrke Leo Flere medlemmer	Ledere ved leiren. Delta på D-rådsmøter og opplæring. Sonesak.	Presentere seg på Stormøte. Deltatt på 2 rådsmøter. Klubbetbesøk. Hjelper en del klubber med aktiviteter. Får betalt. Besøkt 2 soner. Egen stand på DM	LeoC



N r	Distriktets mål	Forslag til tiltak for å nå målene	Status	Ansvar
14	Synliggjøre alle IR akt., også LCIF. 25-40% av bevilgning.	Stormøte. Info	Rapport om besøk i Uganda på Stormøte.Klubb- besøk med Ugandastoff.. IR hadde egen stand på DM	IRC
15	Delta i CSFII Mål 500.000	Stormøte. Sonemøter	Stormøte 26.10 Klubbpresentasjoner. Ca. 600.000 samlet inn! Stand på DM	Kordinat or
16	Lions Rusken dag. Event. Refleksaksjon.	Info. Stormøte	Ikke refleks. Rusken gjennomført. 280 Lions deltok. Samarbeid Mc Donald's.	PC
17	SL er bindeledd klubb-distrikt	Tidlig opplæring. Flere innføre Sonestab	SL og VSL i alle soner unntatt en sone	SL
18	Fokus sonemøter: klubbmiljø, nye medlemmer, aktiviteter, synliggjøring	4 sonemøter Klubbesøk. Benytte fagsjefer	Sonemøter avholdt.	SL + stab
19	Ligge i forkant av klubb utviklingen. SLForum brukes	Se på nye klubbstrukturer i forhold til demografi og geografi	Flere klubber sliter. Får hjelp av SL og MEC.	MEC, DG sammen med SL
20	Utteksle erfaringer SL i mellom. Styrke SL.	SoneLederForum	Kontinuerlig	VDG
21	Godt fungerende soner	Se på soneinndelingen	Sonegrensekart ferdig. Neste DG bruker dette. Ledige felt klarlagt. LCHolmekollens medlemmer over til LC Oslo/ Christiania.	VDG
22	Bedre kontakt styre-råd	En SL pr. Styremøte. På omgang	Gjennomføres	DG
23	Se egen komites arbeidsfelt som en helhet. Fagsjefer	Minst 3 komitemøter	Komitemøter gjennomført	AC, YC og MEC
24	Forståelse og utveksling over komitegrenser. Planlegge Stormøte	FagsjefForum. Møter etter behov	Stormøte vellykket. Ny vri på DM. Presentasjoner også for publikum.	DS/DG Fagsjefe r
25	Bedret "fagkunnskap"	Fakta-ark for de ulike aktiviteter.	Brukt i president - opplæringen	Enkelte fagsjef.

<b>N r</b>	<b>Distriktets mål</b>	<b>Forslag til tiltak for å nå målene</b>	<b>Status</b>	<b>Ansvar</b>
26	Enklere rapportering	Standardskjema. Fagsjefer: Mål, tiltak og status SL: Rikets tilstand med mål og status. Alt annet er referater.	Nye rapportskjema tatt i bruk. Enklere.	DS/VDG

### **Ellers:**

**Ny vri på DM var positivt!** Vi hadde presentasjoner av ulike aktiviteter i klasserommene, slik at alle gikk rundt for å få informasjon. Også klubbaktiviteter og LRF-presentasjoner.

Operasjon Ved og Førerhundskolen var ute. Salgsboder. Hadde satt av 21/2 time til lunsj og åpen dag. 13.000 invitasjoner via skolesekken. Skal evalueres før vi bestemmer hva vi beholder og hva vi forkaster. Mange sa: Beste DM ever! Hadde Budstikka der som kan bli en god kontakt for flere innlegg i avisen. Og TV Norge som filmet Redd Barna.

### **Problemområder:**

Å få flere medlemmer, men vi sporer en oppgang. Flere klubber sliter. Må engasjere SL for å nå fram. Medlemsutviklingskomiteen har gjort en flott jobb og høster mange godord.

Problemet er å få med alle som trenger det.

NAC.området.: Tulipanaksjonen er for mange et slit. Noen vil ikke stå på stand. Nedgang i antall tulipaner. Her må tiltak settes inn. Også tiltak for å få klubbene til å presentere DEMV for sine skoler.

Å få tillitsvalgte i klubbene kan være problematisk, For få som ønsker å bidra på den måten. Opplæringen er bedret, men kan sikkert bli enda bedre.

# Mål og Statusrapport primo mai 2007



Distrikt 104J

Distriktsguvernør Knut Henne Peterson

## Hovedmål for distriktsrådet og klubbene:

***"Hver klubb skal være et interessant og naturlig møtested for medlemmene, hvor kvalitative møter, gode aktiviteter og sosialt samvær er basis."***

<b>N r</b>	<b>Distriktets mål</b>	<b>Tiltak for å nå målene</b>	<b>Status</b>	<b>Ansv r</b>
1	Gjennomføre "Togturen" sammen med alle klubbene	Innarb. punktene for hver stasjon i RTP* på DRM	Turen er gjennomført. Klubbene har fått ulike prosesser / hjelpemidler for å kunne nå målsetningen som står øverst her. Dessuten har site to stasjoner dreid seg om vervekampanje. Resultatet her foreligger ikke ennå, men flere klubber burde deltatt.	<b>DG</b>
2	Inngå et forpliktende samarbeid med "nabo-distrikt" i Sverige	Utarb.skisse saman med VDG. Kontakte DG i Sverige	Avholdt møte og blitt enig om en skisse for samarbeid. Samarbeidet mellom DR innarbeides nå i neste års planer. Bl. a. felles møte i høst.	<b>DG</b>
3	Øke info. om Lions ved å delta i den offentlige debatt	Legge mailadr.inn på alle distriktets aviser. Debattinnl. og pressemeld.	Her har det ikke vært aktuelle temaer å delta i	<b>DG/ PRC</b>
4	Gjøre distriktsrådsmøtene til verksteder for Distriktsrådet	Utarb. opplegg og agenda sammen med "Samf.kom."	Dette har fungert veldig bra. Evalueringen blant DR medlemmer og fagsjefer var meget god, og vi vil fortsette samme opplegg for neste år.	<b>DG</b>

<b>N r</b>	<b>Distriktets mål</b>	<b>Tiltak for å nå målene</b>	<b>Status</b>	<b>Ansv .</b>
5	Øke medlemstallet med 60 personer – netto	Togtur, nye klubber, tiltak mot klubber i "nød"	Togturen er på vei mot "Vervebukta" hvor aktiviteter for å få nye medlemmer igangsettes  Slik status er nå, er det realistisk med +/- 0	<b>ME C</b>
6	Stifte minimum 2 nye klubber	Tidl. start med medlkom. Gi konkrete oppgaver	Svak interesse om studentklubber. LC Vestby sa "nei" til å stifte en dameklubb. Flere leeds har vi ikke!	<b>ME C</b>
7	Etablere Leo-klubb	Etablere ansv. koordinator. Kontakte klubber for å få int.	Gjort henvendelser til alle klubbene. Også gitt info om hva det innebærer. Oppfølgingsarbeid mot klubbene pågår  Det er etterlyst i pressen i Moss, noen som kan organisere ungdom i arbeidet mot narkotika.  LC Rygge vil, i høst, starte arbeide for å undersøke om dette kan føre til en Leo-klubb	<b>ME C</b>
8	Minimum 20 ungdommer til å delta på leir i utlandet	Gå tidlig ut med info. Jobbe mot klubber som ikke har sendt ut.	Tallet ble lavere, og vi fikk kanselleringer nettopp. Dette har skuffet vår YEC	<b>YEC</b>
9	Forberede ungdomsleir i regi av sone 3	Følge opp kom.	Komiteen har alle detaljer under kontroll. Jobber fortsatt med vertsfamilier. Måtte flytte leirsted rett før påske.	<b>YEC</b>

<b>N r</b>	<b>Distriktets mål</b>	<b>Tiltak for å nå målene</b>	<b>Status</b>	<b>Ansv .</b>
10	10 nye skoler tar i bruk "Det er mitt valg"	Plukke ut soner som er int. Fokuserer på disse. Skape fremdrift hos disse	Vi er tett på dette tallet.	<b>NAC</b>
11	Alle klubbene deltar i tulipanaksjonen	Jobbe mot de få som ikke er med, og de som selger lite	Har jobbet målrettet mot de som ikke har vært med, og lykkes, bortsett fra to klubber. Tulipanaksjonen ble en suksess	<b>NAC</b>
12	Utarbeide og introdusere alternativt prosjekt for arbeid mot rus	Presenteres på DRM i sept. Presentere deretter på sonemøter	Vi har ikke lykkes her.	<b>NAC</b>
13	Alle klubbene med på CSFII	Offensiv oppfølging av sonekoordinatorene ihht til sentral fremdriftsplan	Innrapportering viser at vi er i rute. Mangler 54' av et mål på 870'	<b>IRC</b>
14	Starte bygging av Malokotera Primary School Prosjekt i Malawi, i regi av Sone 3 og LC Vestby	Tett oppfølging og koordinering mellom LAN og Sone 3/Vestby	Bygging igangsatt. Jobber nå med å finne industrielle partnere. Fått en privat sponsor med 60'	<b>IRC</b>
15	Planlegge et nytt distriktsprosjekt i Malawi	Samråd med LAN	Igangsatt, men avventer CSFII	<b>IRC</b>
16	Alle klubbene innbetaler til IR-prosjekter	Tett oppfølging. Direkte kontakt mot de som ikke bet.	Alt dreier seg om CSFII	<b>IRC</b>
17	Forberede og gjennomføre ekstern profileringskampanje	I samarbeid med Lionskont.	Gjennomført med ekstra runde i hovedavisene rett før tulipanaksjonen.  Fine annonser, men de vi benyttet var nok i minste laget.	<b>PRC</b>
18	Etablere PRK i alle klubber og på sonenivå	Informere klubber, Soneleder følger opp. Direkte kontakt mot klubb.	På dette feltet har det vært stille. Innførte SL, ASL og PSL som team hvor PSL skulle ha oppgaven med PR	<b>PRC</b>

<b>N r</b>	<b>Distriktets mål</b>	<b>Tiltak for å nå målene</b>	<b>Status</b>	<b>Ansv .</b>
19	Etablere "Distriktsnytt" som nettavis	Tett samarb. med ITC, DS, DG og programmerer	Avisen er etablert, og vil fortsatt bli utviklet videreblitt en levende avis. Meget gode tilbakemeldinger. Flere andre distrikter har tilsvarende.	<b>PRC</b>
20	Gi ledere på sone- og klubbnivå det verktøy de trenger for å gjennomføre sine mål, og lære de å benytte dette	Utarb. opplegg som gjennomarb. på hvert DRM	Gjennomføres på DRM.	<b>LDC</b>
21	Sørge for at håndbøker og annet materiell er tilgjengelig og à jour	Gjennomgå materiell. Delta i sentral komité	Gjennomført	<b>LDC</b>
22	Utarbeide et nytt opplegg for forberedelser av påtroppende styrer.	Sam. med past LDC og DG.	Gjennomført med meget gode tilbakemeldinger	<b>LDC</b>
23	Alle klubbene benytter og ajourfører egne websider	Kurs på DRM. Etabl. Sonekont. Følge opp de som ikke er i gang.	Kommet et godt stykke videre, men flere gjenstår.	<b>ITC</b>
24	Riktige opplysninger i medlemsregisteret	Sende ut skjema til. Klubber. Tett oppf.	Her er det gjort en kjempejobb, og så er det april, og nye er valgt.....	<b>ITC</b>
25	Sørge for at alle tillitsvalgte legger sin informasjon inn på websidene	Kurs på DRM 9.-10/9	Opplegget pågår. Selv om vi forberedte dette godt har det vært en treghet.	<b>ITC</b>

\* RTP = Roterende tiltaksplan

### **Kommentar**

Det vil sikkert komme endringer ved at nye mål kommer til.



***Mål og statusrapport per 7. mai 2007***

***LIONSÅRET 2006/2007 Distrikt 104K***

***Distriktsguvernør Bjørn Egil Skar***

Nr. 1	Distriktets mål – Organisasjon og utvikling	Tiltak for å nå målene	Status	Ansvarlig
1.1	Gjennomføre en "build-up" kampanje som bygger på medlemmenes mål.	Delta aktivt i dette på MD-nivå og bruke dette i eget distrikt til motivasjon.	Coachgruppe etablert. Distriktets trenere på rådsmøte 3. mars 2007 hvor klubbfornyelse er hovedtema. Klubbfornyelse var også hovedtema på distriktsmøtet. Gjennomførte ekstraordinære sonemøter i slutten av april 2007. Tema på klubbmøte i alle klubber på maimøtet.	DG, distriktsrådet, prosjektgruppe klubbfornyelse og coachgruppe
1.2	Motivere til økt aktivitet fra medlemmer, klubber og soner	Fokus i klubb- og sonebesøk, toveiskommunikasjon	DG, VDG 1 og 2 har hatt dette på dagsorden i forbindelse med klubb-/sonebesøk.	Distriktsrådet
1.3	Oppmuntre til 2 års normal tjenestetid for tillitsvalgte på klubb-, sone- og distriktsnivå.	Informasjon/motivering av klubbene gjennom sonelederne.	Gjennomført i forbindelse med DM 2007. Fagsjefer på distriktsnivå 2-årig fra DM 2006. På DM 2007 ble det vedtatt at soneledere også får 2 års funksjonstid, det vil si 2 + 2. Henstilt til klubbene å gjøre det samme.	Distriktsstyret og valgkomité
1.4	Oppmuntre klubber og soner til å definere sine mål og aktivt bruke års- og langtidsplaner.	Aktivisere sonelederne. Lage mal. 40 % av klubbene og 60 % av sonene skal ha års- og langtidsplan ved årets slutt.	Fokusere på dette i forbindelse med opplæring av soneledere og presidenter. Målet ikke nådd.	Distriktsstyret og LDC
1.5	Bedre profileringen av Lions lokalt i klubbområdet og distriktet, både internt og eksternt.	Egen PRK og informasjonskomité i alle klubber og soner. Sikre god intern info gjennom for eksempel klubbavis. Etablere kontakt med media.  Videreutvikle klubbenes bruk av hjemmesider og bruk av The Lion	Her er vi et stykke på vei, men nok ikke helt fremme. Alle klubbene har ennå ikke egen PRK og ITK. Dette er et mål å arbeide videre med under prosjektet "Klubbfornyelse". Mange klubber har gode klubbaviser og flere har fått disse på nett. Klubbene har god kontakt med lokalpressen. Innslagene har vært mange, både på hovedsidene og de spesielle lokalsidene. Avholdt flere IT-kurs med bra deltagelse.	PRC  ITC/PRC  ITC



Nr. 1	Distriktets mål – Organisasjon og utvikling	Tiltak for å nå målene	Status	Ansvarlig
1.1	Gjennomføre en "build-up" kampanje som bygger på medlemmenes mål.	Delta aktivt i dette på MD-nivå og bruke dette i eget distrikt til motivasjon.	Coachgruppe etablert. Distriktets trenere på rådsmøte 3. mars 2007 hvor klubbfornyelse er hovedtema. Klubbfornyelse var også hovedtema på distriktsmøtet. Gjennomførte ekstraordinære sonemøter i slutten av april 2007. Tema på klubbmøte i alle klubber på maimøtet.	DG, distriktsrådet, prosjektgruppe klubbfornyelse og coachgruppe
1.2	Motivere til økt aktivitet fra medlemmer, klubber og soner	Fokus i klubb- og sonebesøk, toveiskommunikasjon	DG, VDG 1 og 2 har hatt dette på dagsorden i forbindelse med klubb-/sonebesøk.	Distriktsrådet
1.3	Oppmuntre til 2 års normal tjenestetid for tillitsvalgte på klubb-, sone- og distriktsnivå.	Informasjon/motivering av klubbene gjennom sonelederne.	Gjennomført i forbindelse med DM 2007. Fagsjefer på distriktsnivå 2-årig fra DM 2006. På DM 2007 ble det vedtatt at soneledere også får 2 års funksjonstid, det vil si 2 + 2. Henstilt til klubbene å gjøre det samme.	Distriktsstyret og valgkomité
1.4	Oppmuntre klubber og soner til å definere sine mål og aktivt bruke års- og langtidspaner.	Aktivisere sonelederne. Lage mal. 40 % av klubbene og 60 % av sonene skal ha års- og langtidspaner ved årets slutt.	Fokusere på dette i forbindelse med opplæring av soneledere og presidenter. Målet ikke nådd.	Distriktsstyret og LDC
1.6	Få flere kvinnelige medlemmer i Lions	Videreføre det arbeid som allerede er i gang – for eks. i Ringsaker. 11 % kvinneandel i løpet av året (pr. i dag 8,1 %)	Se pkt. 1.2. Én klubb har tatt opp kvinnelige medlemmer og en annen er fortsatt i startfasen i Ringsaker. Ikke i rute i forhold til kvinneandel og mål for medlemstall per 30.6.2007. Dette er et viktig fokusområde. Har fått gjennomført opprydding i medlemsregisteret. Til tross for dette har vi samme medlemstall eller fremgang i 27 klubber. Regner ikke med å høste resultater fra klubbfornyelse før i 2008.	DG/MEC og sonelederne Coachene i forbindelse med klubbfornyelse
1.7	Videreutvikle soneleder- og presidentopplæring	Egen samling av assisterende soneledere	2 samlinger for ass. soneleder i løpet av året. I tillegg har de deltatt på distriktsrådsmøte i mars og på møtet fredag 20. april. Opplæringsprogram for presidenter ivaretas av sonene og er i rute.	LDC
2	Distriktets mål – Barne- og ungdomsarbeid			

<b>Nr. 1</b>	<b>Distriktets mål – Organisasjon og utvikling</b>	<b>Tiltak for å nå målene</b>	<b>Status</b>	<b>Ansvarlig</b>
1.1	Gjennomføre en "build-up" kampanje som bygger på medlemmenes mål.	Delta aktivt i dette på MD-nivå og bruke dette i eget distrikt til motivasjon.	Coachgruppe etablert. Distriktets trenere på rådsmøte 3. mars 2007 hvor klubbfornyelse er hovedtema. Klubbfornyelse var også hovedtema på distriktsmøtet. Gjennomførte ekstraordinære sonemøter i slutten av april 2007. Tema på klubbmøte i alle klubber på maimøtet.	DG, distriktsrådet, prosjektgruppe klubbfornyelse og coachgruppe
1.2	Motivere til økt aktivitet fra medlemmer, klubber og soner	Fokus i klubb- og sonebesøk, toveiskommunikasjon	DG, VDG 1 og 2 har hatt dette på dagsorden i forbindelse med klubb-/sonebesøk.	Distriktsrådet
1.3	Oppmuntre til 2 års normal tjenestetid for tillitsvalgte på klubb-, sone- og distriktsnivå.	Informasjon/motivering av klubbene gjennom sonelederne.	Gjennomført i forbindelse med DM 2007. Fagsjefer på distriktsnivå 2-årig fra DM 2006. På DM 2007 ble det vedtatt at soneledere også får 2 års funksjonstid, det vil si 2 + 2. Henstilt til klubbene å gjøre det samme.	Distriktsstyret og valgkomité
1.4	Oppmuntre klubber og soner til å definere sine mål og aktivt bruke års- og langtidsplaner.	Aktivisere sonelederne. Lage mal. 40 % av klubbene og 60 % av sonene skal ha års- og langtidsplan ved årets slutt.	Fokusere på dette i forbindelse med opplæring av soneledere og presidenter. Målet ikke nådd.	Distriktsstyret og LDC
2.1	Alle klubber skal ha sin ungdomskomiteé	Gjennom presidentopplæringen	Ikke oversikt over status	Distriktsstyret
2.2	Motivasjon, opplæring og oppfølging av ungdomsutveksling	Sonestyret	Eget vedlegg fra YC til månedsbrev for november 2006	YC
2.3	Øke antall ungdom på ungdomsleire med 2	Se pkt. 2.2 22 ungdommer i 2007	Se pkt. 2,2. Ikke fått den responsen som vi håpet på. Kun 10 studenter i 2007. Målet ikke nådd.	YEC
2.4	Leir sommeren 2006	Vertsfamilier – sone 7 Leir på Merket – sone 5	Gjennomført – vellykket	YEC
2.5	Leir sommeren 2007 sammen med 101 B	Nedsatt egen leirkomiteé	Planleggingen er i rute. Leiren gjennomføres på Dæsbækken og leiren har egen hjemmeside. Problemer med å skaffe verts familier.	YEC

Nr. 1	Distriktets mål – Organisasjon og utvikling	Tiltak for å nå målene	Status	Ansvarlig
1.1	Gjennomføre en "build-up" kampanje som bygger på medlemmenes mål.	Delta aktivt i dette på MD-nivå og bruke dette i eget distrikt til motivasjon.	Coachgruppe etablert. Distriktets trenere på rådsmøte 3. mars 2007 hvor klubbfornyelse er hovedtema. Klubbfornyelse var også hovedtema på distriktsmøtet. Gjennomførte ekstraordinære sonemøter i slutten av april 2007. Tema på klubbmøte i alle klubber på maimøtet.	DG, distriktsrådet, prosjektgruppe klubbfornyelse og coachgruppe
1.2	Motivere til økt aktivitet fra medlemmer, klubber og soner	Fokus i klubb- og sonebesøk, toveiskommunikasjon	DG, VDG 1 og 2 har hatt dette på dagsorden i forbindelse med klubb-/sonebesøk.	Distriktsrådet
1.3	Oppmuntre til 2 års normal tjenestetid for tillitsvalgte på klubb-, sone- og distriktsnivå.	Informasjon/motivering av klubbene gjennom sonelederne.	Gjennomført i forbindelse med DM 2007. Fagsjefer på distriktsnivå 2-årig fra DM 2006. På DM 2007 ble det vedtatt at soneledere også får 2 års funksjonstid, det vil si 2 + 2. Henstilt til klubbene å gjøre det samme.	Distriktsstyret og valgkomité
1.4	Oppmuntre klubber og soner til å definere sine mål og aktivt bruke års- og langtidsplaner.	Aktivisere sonelederne. Lage mal. 40 % av klubbene og 60 % av sonene skal ha års- og langtidsplan ved årets slutt.	Fokusere på dette i forbindelse med opplæring av soneledere og presidenter. Målet ikke nådd.	Distriktsstyret og LDC
2.6	Gjennomføre minst ett "Det er mitt valg"-kurs og ett oppfriskningskurs i hver sone	Orientering om "Det er mitt valg" på sonemøter og opplæring av fagkontakter i klubbene	Stor respons fra klubber og soner både når det gjelder "Det er mitt valg" og oppfriskningskurs.	NAC
2.7	Tulipanaksjon – Nei til narkotika	Opprettholde tidligere års nivå – d.v.s. 120000 tulipaner	Oppnådd resultat 120600 tulipaner. Et resultat som det står respekt av.	NAC
2.8	Sette fokus på barns bruk av internett	Motivere sonene og klubbene om å arrangere informasjonsmøter med utgangspunkt i opplegg laget av LC Gjerdrum	Dette skjer i h.h.t. plan. Sonene 4 og 7 har gjennomført dette vinteren/våren 2007.	NAC, YC og LeoC
2.9	LEO – motivere og jobbe for oppstart av LEO klubber	Benytte erfaringer fra arbeidet med å starte opp igjen Leo i Odal.	Jobber med å starte opp igjen Leo i Odal. Møte avholdt 28.1.2007. Positive ungdommer møtte, og det ble planlagt nytt møte. Håper å realisere målet.	LeoC

Nr. 1	Distriktets mål – Organisasjon og utvikling	Tiltak for å nå målene	Status	Ansvarlig
1.1	Gjennomføre en "build-up" kampanje som bygger på medlemmenes mål.	Delta aktivt i dette på MD-nivå og bruke dette i eget distrikt til motivasjon.	Coachgruppe etablert. Distriktets trenere på rådsmøte 3. mars 2007 hvor klubbfornyelse er hovedtema. Klubbfornyelse var også hovedtema på distriktsmøtet. Gjennomførte ekstraordinære sonemøter i slutten av april 2007. Tema på klubbmøte i alle klubber på maimøtet.	DG, distriktsrådet, prosjektgruppe klubbfornyelse og coachgruppe
1.2	Motivere til økt aktivitet fra medlemmer, klubber og soner	Fokus i klubb- og sonebesøk, toveiskommunikasjon	DG, VDG 1 og 2 har hatt dette på dagsorden i forbindelse med klubb-/sonebesøk.	Distriktsrådet
1.3	Oppmuntre til 2 års normal tjenestetid for tillitsvalgte på klubb-, sone- og distriktsnivå.	Informasjon/motivering av klubbene gjennom sonelederne.	Gjennomført i forbindelse med DM 2007. Fagsjefer på distriktsnivå 2-årig fra DM 2006. På DM 2007 ble det vedtatt at soneledere også får 2 års funksjonstid, det vil si 2 + 2. Henstilt til klubbene å gjøre det samme.	Distriktsstyret og valgkomité
1.4	Oppmuntre klubber og soner til å definere sine mål og aktivt bruke års- og langtidsplaner.	Aktivisere sonelederne. Lage mal. 40 % av klubbene og 60 % av sonene skal ha års- og langtidsplan ved årets slutt.	Fokusere på dette i forbindelse med opplæring av soneledere og presidenter. Målet ikke nådd.	Distriktsstyret og LDC
<b>3</b>	<b>Distriktets mål – Internasjonalt og nasjonalt hjelpearbeid</b>			
3.1	Klubbene deltar aktivt i Campaign Sight First II	Motivasjon gjennom sonekontakt. Informasjon om Campaign Sight First II og Malawi Øyehelseprosjekt	Gode tilbakemeldinger. IRC og ledsager har vært i Uganda. Innbetaling fra klubbene i rute. Alle klubbene i distriktet deltar aktivt. Er i rute i forhold til klubbenes mål.	IRC
3.2	Klubbene deltar 100 % til distriktsprosjekt Minsk – bygg og drift	Informasjon fra prosjektet til soner og klubber	Informasjon går ut fortløpende. Når det gjelder Minsk-prosjektet henvises det til egen rapport. Har fått kr. 250.000 i støtte fra Lions Mint-fond.	Prosjektledelse Minsk og IRC

Nr. 1	Distriktets mål – Organisasjon og utvikling	Tiltak for å nå målene	Status	Ansvarlig
1.1	Gjennomføre en "build-up" kampanje som bygger på medlemmenes mål.	Delta aktivt i dette på MD-nivå og bruke dette i eget distrikt til motivasjon.	Coachgruppe etablert. Distriktets trenere på rådsmøte 3. mars 2007 hvor klubbfornyelse er hovedtema. Klubbfornyelse var også hovedtema på distriktsmøtet. Gjennomførte ekstraordinære sonemøter i slutten av april 2007. Tema på klubbmøte i alle klubber på maimøtet.	DG, distriktsrådet, prosjektgruppe klubbfornyelse og coachgruppe
1.2	Motivere til økt aktivitet fra medlemmer, klubber og soner	Fokus i klubb- og sonebesøk, toveiskommunikasjon	DG, VDG 1 og 2 har hatt dette på dagsorden i forbindelse med klubb-/sonebesøk.	Distriktsrådet
1.3	Oppmuntre til 2 års normal tjenestetid for tillitsvalgte på klubb-, sone- og distriktsnivå.	Informasjon/motivering av klubbene gjennom sonelederne.	Gjennomført i forbindelse med DM 2007. Fagsjefer på distriktsnivå 2-årig fra DM 2006. På DM 2007 ble det vedtatt at soneledere også får 2 års funksjonstid, det vil si 2 + 2. Henstilt til klubbene å gjøre det samme.	Distriktsstyret og valgkomité
1.4	Oppmuntre klubber og soner til å definere sine mål og aktivt bruke års- og langtidsplaner.	Aktivisere sonelederne. Lage mal. 40 % av klubbene og 60 % av sonene skal ha års- og langtidsplan ved årets slutt.	Fokusere på dette i forbindelse med opplæring av soneledere og presidenter. Målet ikke nådd.	Distriktsstyret og LDC
3.3	Minst én Melwin Jones i hver sone.	Oppfordre sonelederne til å vurdere dette som et fellesprosjekt for sonen	Tas med på opplæring av ass.soneledere. Flere Melwin Jones er allerede delt ut i D 104 K, og det er kommet tilbakemelding på at flere vil komme. Målet vil bli oppnådd.	DG
3.4	Klubbene deltar 100 % i forhold til vedtatte distriktsaktiviteter.	Sørge for informasjon til klubbene om Lions katastrofeberedskap, LCIF, Lions Førerhundskole, Helse-sportsuka i Tana og Beitoleiren	Motivere gjennom sone- og presidentopplæring. Viktig at nødvendig informasjon gis til klubbene rett etter DM slik at de kan planlegge neste års budsjett	Distriktsstyret, sonelederne og IRC
3.5	Støtte miniprojekter etter behov	Motivere klubber og soner til å ta aktiv del i egne eller andres prosjekter.	Dette fungerer bra. Et eksempel er blodgiverprosjektet til sone 4 som sone 3 tar videre i sitt område. Det kan også være hensiktsmessig å kjøre interne kurs i soner og klubber. Eksempel på dette kan være første hjelpskurs, IT-kurs m.m.	

Kommentar:

I forbindelse med PR ønsker jeg å komme med følgende generelle kommentar:

Vi skulle kanskje ønsket oss noe mer tilpasset stoff fra sentralt hold, men det ser ikkje ut til å være noe opplegg for det.  
Jf. Vårt innspill til MD i forhold til Sight First annonsen "Gi synet i gave", som burde vært tilpasset til bruk lokalt.

Brøttum, 7. mai 2007 - Bjørn Egil Skar - DG

## GUVERNØRRÅDET

<b>Sak:</b>	<b>STATUSRAPPORTER FRA DISTRIKTENE</b>		<b>O</b>
<b>Møtedato:</b>	01.06.2007	<b>Saksnr:</b>	4.19 – 2006/07
<b>Saksbehandler:</b>	Distriktsguvernørene	<b>Arkivnr:</b>	

**VEDLEGG:** Ingen

**ANDRE DOKUMENTER:** Se rapportene fra de 10 distriktsguvernørene i sak 4.19.a – 4.19. k

**FAKTISKE OPPLYSNINGER:**

**GENERALSEKRETÆRENS INNSTILLING:**

Rapportene tas til orientering

**VEDTAK:**

<b>Arbeidsutvalgets forslag til vedtak:</b> Rapportene tas til orientering
---

<b>Guvernørrådets vedtak:</b>
-------------------------------

<b>MÅL OG STATUS FOR DISTRIKT 104 A FOR 2006-2007</b>				
<b>Nr</b>	<b>Distriktets mål</b>	<b>Tiltak</b>	<b>Status</b>	<b>Ansvarlig</b>
1	Rådsmøter	Hvordan gjennom føre neste rådsmøte.	OK	DG
2	<b>Distriktsmøte</b>	Omlagging av møte mer fag innhold	Fornynings- prosessen. gruppe.oppg.	DG LDC
3	Opplæring av av medlemmene i alle ledd.	Fordeling av rådet på klubbene opplæring klubbkontakter	OK	DG LDC MEC
4	Klubbene	Alle klubber med 20 medlemmer og ned over skal følges opp.	OK	DG SL
5	<b>Nye klubber</b>	1-2 nye klubber	I gangsett Bø i Vesterlå	DG MEC VDG
6	Filial klubber	2-3 nye		
7	Alle klubber sin postmester	IT Kurs på første rådmø.	OK	ITC/PRC
8	IR Arbeidet	Følge opp vedtatte planer/saker/prosjekter		IRC
9	NA Arbeidet	Følge opp vedtatte aksjoner - kurser	på vei	NAC
10	<b>YE Arbeidet</b>	Følge opp undomsarb. <b>Undomsleiren 2009</b>	OK / Sone 3 Alta	YEC
11	Sonemøter	Planlegging av møte møtene av holdes i tiden 2.feb - 11.feb. alle soner	Gjennomført.	SL fellesmøter
	<b>MEDLEMSTALL</b>	<b>pr.dat0 1098 pluss 14</b>	<b>1112 straks.</b>	
<b>Opplæring og fornyingsprosessen ser ut til at det virker med at vi i 104 A er på vei oppover</b>				
DG må heletiden stå på med at en må følge opp klubber som får sykdomstegn.				
Vi har da fått en klubb i gang etter at den var lagt ned og nå er kommet opp å gå igjen.				
Klubb i BØ i Vesterålen er startet som Filialklubb først men vil nok fra høsten være som egen klubb.				



	Jeg tror at jeg kan overlate til min etterfølger med ett distrikt som er på gang oppover.		
John Øystein DG			



## GUVERNØRRÅDET

<b>Sak:</b>	<b>Lions Aid Norway – regnskapsrapport pr. 30.6.2006</b>		<b>O</b>
<b>Møtedato:</b>	25. og 26. 8.2006	<b>Saksnr:</b>	3.10 – 2006/07
<b>Saksbehandler:</b>	Otto Brødholt	<b>Arkivnr:</b>	

**VEDLEGG:** Ingen

**ANDRE DOKUMENTER:** Ingen

### FAKTISKE OPPLYSNINGER:

#### Resultatregnskap 01.01-30.06.2006

	Noter	2006	2005	Budsjett 2006	
<i>Inntekter</i>					
Støtte fra NORAD	1		1 633 524	2 662 000	6 555 000
Bidrag fra klubbene	2		376 630	650 000	1 500 000
			Andre inntekter		80 000
Sum inntekter			2 010 154	3 312 000	8 135 000
<i>Kostnader</i>					
Investeringskostnader	3		419 340	1 476 204	3 750 000
Personalkostnader			623 972	585 116	1 450 000
Revisjon, fremmede tjenester	4		136 966	29 659	315 000
Opplæring			346 992	571 642	650 000
Driftsutstyr og vedlikehold			27 523	119 572	380 000
Møter, reiser, bilutgifter			201 798	227 196	419 000
Tilskudd til drift av klinikker			137 830	234 103	479 000
Andre driftskostnader			163 967	159 890	692 000
Sum kostnader	5		2 058 388	3 403 382	8 135 000
				Driftsresultat	6 -48 234 -91 382 0
Noter:					
1) Herav Malawi			298 184	45 000	2 555 000
2) Herav Malawi				88 220	8 082 700 000
3) Forpliktelser ble avsatt i 2005			639 507	-639 507	
4) Gjelder Malawi				136 966	
5) Herav Malawi				386 404	53 082
6) Drift LAN-kontoret i Oslo					

### GENERALSEKRETÆRENS INNSTILLING:

Resultatregnskapet tas til orientering.

### VEDTAK:

**Arbeidsutvalgets vedtak:**  
Resultatregnskapet tas til orientering.

[Til saklisten](#)

Neste sak er referat fra styremøte - kommer

## GUVERNØRRÅDET

<b>Sak:</b>	<b>Referat fra styremøte i LAN 17.08.06</b>		<b>O</b>
<b>Møtedato:</b>	25. og 26. 8.2006	<b>Saksnr:</b>	3.11 – 2006/07
<b>Saksbehandler:</b>	Jan Erik Larsen	<b>Arkivnr:</b>	

### **LIONS AID NORWAY PROTOKOLL FRA STYREMØTE**

Sted: Lionskontoret

Dato: 17.08.2006 fra kl 14.00 til 16.30

Tilstede: Evy Einarsen, Helge Toftner, Per Jægtvik, Svein Berntsen

Forfall: Ingen

Fra administrasjonen: Jan Erik Larsen, Otto Brødholt

#### **Sak 1: Godkjenning av protokoll fra styremøte den 05.05.2006**

**Vedtak: Protokollen godkjennes.**

#### **Sak 2: Referater**

Følgende ble referert:

1. LAN Uganda – Anbud Kitgum OPD
2. Malawi – anbud Mzuzu Eye Department
3. Norad: Regjeringens handlingsplan for kvinner, fred og sikkerhet
4. Norad: Strategi mot 2010
5. Norad: Endringer i Norads forvaltningspraksis overfor norske frivillige organisasjoner
6. Utenriksdepartementet: Nye roller for frivillige organisasjoner i utviklingssamarbeidet
7. LAN Uganda - Revidert regnskap Bugono Village School
8. LAN Uganda - Balikuddembe Association Ltd – Revidert regnskap for 2005
9. Avtale LC Nesbru og Lions Aid Norway
10. Lions Aid Norway and Pearlmark (U) Ltd (17 May 06)
11. Malawi Revenue Authority: Brev om fritak for skatt og avgifter

**Vedtak: Referatene tas til orientering**

#### **Sak 3: Rapport prosjektbesøk Malawi mai 2006**

LAN-rådgiver Jan Holtet og daglig leder Jan Erik Larsen var på prosjektbesøk i Malawi i tidsrommet 6. - 15.mai 2006. Programmet for besøket inneholdt møter med plankomiteen for øyeavdelingen i Mzuzu, møter med helseministeriet, finansministeriet, ambassaden, Sight

Savers International, Dr Chirambo (NPBC), Kirkens Nødhjelp og COWI AS Malawi. Det var også lagt inn besøk til Mzuzu Hospital og landsbyen Malokotera. Det er utarbeidet skriftlig rapport fra besøket.

**Vedtak: Rapporten tas til orientering**

**Sak 4: Norad-regnskap 2005**

Reviderte regnskaper og rapporter for året 2005 ble sendt Norad innen fristen 31.mai 2006. Norad godkjente rapport og regnskap for Malawi i brev av 29.juni 2006. Regnskapet for Uganda-prosjektet er foreløpig ikke godkjent. Grunnen er at vi i det oversendte regnskapet ikke har lagt til grunn kontantprinsippet. I tråd med dette er det kun faktiske betalinger for tjenester og leveranser som kan utgiftsføres.

Saken er drøftet med Norad og det må utarbeides nytt regnskap hvor kontantprinsippet legges til grunn. Norad er innstilt på å gi oss nødvendig tilleggsbevilgning inneværende år slik at våre planer for året kan gjennomføres som forutsatt.

**Vedtak: Styret godkjenner at kostnadene i Norad-regnskapet for 2005 reduseres med kr 639.507,- og at LAN's egenandel reduseres med kr 337.639 og Norad-støtten med kr 301.868. Det søkes Norad om tilleggsbevilgning på kr 301.868 inneværende år.**

**Sak 5: Konsekvenser av overgang til flerårig enkeltavtale med Norad**

Sammen med 6 andre ettårige enkeltavtaleorganisasjoner har vi fått tilbud om å prøve ut en ordning med 3-årige enkeltavtaler i kommende søknadsrunde. Norad's mål med opplegget er å få til et mer strategisk og forenklet samarbeid med oss. De ønsker et samarbeid hvor det blir mindre fokus på forvaltning og enkeltprosjekter og mer fokus på bistandsfaglige forhold. Norad kommer bl.a. til å stille større krav til kvalitet. Det samme gjelder resultater både når det gjelder output og impact. De vil også i større grad foreta organisasjonmessige vurderinger og være opptatt av at våre samarbeidspartnere er solide og at vi har gode økonomi-rutiner. Endringen vil gi oss større frihet og mindre detaljstyring fra Norad. Større forutsigbarhet, men også større ansvar på oss.

**Vedtak: Endringen tas til etterretning.**

**Sak 6: Søknad om økonomisk støtte til oppbygging av ortopedisk senter i Malawi**

Tone Øygard og Martin Samuelson f.t. Malawi har rettet en forespørsel til Inger-Mette Fosmo, LC Bærum/Verdande, og deretter til Inger Elise Bergaust, DG 104H, om det kan være interessant for Lions Norge å støtte oppbygging av et ortopedisk senter i Lilongwe, Malawi.

Forespørselen har vært videresendt til GRL Bjørn Sætrum og MD-IRC Evy Einarsen som begge er imot at vi skal påta oss noe ansvar og heller ikke støtte prosjektet økonomisk.

**Vedtak: Saken oversendes AU. Styret i Lions Aid Norway anbefaler at det ikke kan påregnes støtte fra Lions Norge til prosjektet.**

#### **Sak 7: Innbetalinger fra klubbene 2005/06**

Samlet innbetaling fra klubbene Lionsåret 05/06 ble kr 1.048.767,-. Dette er 200.000 kr mer enn foregående år. Som tabellen viser er det 407 klubber som har bidratt. Dette er også en økning sammenlignet med tidligere år. Til tross for en gledelig økning er den samlede innbetalingen for året ca kr 330.000 lavere enn budsjettert.

Hele 148 klubber har bidratt med til sammen kr 348.350 til fadderordningen i Uganda. Den økte oppslutningen har medført at vår samarbeidspartner Balikuddembe Association Ltd har fått beskjed om at antall barn kan økes til 120.

**Vedtak: Rapporten tas til orientering**

#### **Sak 8: LAN Halvårsrapport**

Vår stedlige representant i Uganda har sendt oss en fyldig rapport om gjennomføringen av øyehelseprogrammet første halvår 2006. Med utgangspunkt i denne, supplert med informasjon om andre norske Lions-prosjekter i Uganda og status når det gjelder Malawi, har daglig leder utarbeidet en noe kortere rapport over LAN-virksomhet i første halvår. Denne er vedlagt protokollen.

**Vedtak: Halvårsrapporten tas til orientering. Styret i Lions Aid Norway vil imidlertid bemerke at en er bekymret over utviklingen når det gjelder omfanget av mobile klinikker i Mbale, Masaka og Lira, og vil be om at daglig leder ser på muligheten av snarest mulig å gjennomføre et prosjektbesøk hvor denne saken blir tatt opp med helseministeriet.**

#### **Sak 9: Regnskapsrapport LAN pr 30.6.2006**

Resultatregnskapet for 1 halvår viser sum kostnader på kr 2.058.388,- . Dette tilsvarer 25,3 % av årets budsjett.

**Vedtak: Resultatregnskapet for perioden 1.1.2006 – 30.6.2006 tas til orientering.**

#### **Sak 10: Uganda 2 halvår 2006 - planer**

I Uganda er arbeidet med OPD'en i Kitgum godt i gang og vil bli ferdig utpå høsten. OPD'en i Kabale er enda ikke påbegynt. Det gjenstår innkjøp av utstyr til Kitgum og klinikken i Lira. Det skal også kjøpes inn motorsykler til Gulu-regionen.



Den ordinære drifta går greitt og det er ikke noen budsjettmessige problemer med å gjennomføre planlagt virksomhet resten av året.

Når det gjelder øyeavdelingene kan det bemerkes at Mbale mangler øyelege på heltid. Dr Wabulembo er der hver fredag. Det må derfor fortsatt legges press på MoH i det neste halvårige møte mellom LAN og MoH. Problemet med finansiering av outreachene er også en sak som må holdes varm. Dr Amos i Arua er overført til Hoima. Vi har reist spørsmål om ikke Dr Adima heller burde bli overført. Avgjørelsen ligger hos MoH.

**Vedtak: Med henvisning til sak 4 vedrørende Norad-regnskapet for 2005, kan arbeidene med poliklinikken i Kabale settes i gang. Saken tas for øvrig til orientering.**

**Sak 11: Malawi 2 halvår 2006 - planer**

Det er inngått kontrakt med Delta Construction om bygging av klinikken i Mzuzu. Kontraktssum ca 2,5 mill kr. Byggearbeidene vil starte i slutten av august. Det er bestilt bil til prosjektledelsen gjennom UNDP.

Det arbeides med å rekruttere stedlig representant som kan tiltre stillingen 1 november. Når vedkommende er på plass i Malawi må den tilsatte ordne med bolig og kontor og kjøpe inn det som trengs av inventar og utstyr lokalt. Det er også lønnsmidler til å engasjere sjåfør og sekretær knyttet til kontoret i Lilongwe.

**Vedtak: Planene for 2. halvår 2006 tas til orientering.**

### **Sak 12: Stedlig Representant Malawi**

Jan Erik Larsen har sagt opp sin stilling som daglig leder av LAN med virkning fra 1. oktober 2006. Siden det var forutsatt at han skulle gå inn i stillingen som stedlig representant i Malawi fra 1. november 2006 for en periode på 2 år, er det nødvendig å engasjere en ny person til denne oppgaven.

Det er tatt kontakt med Roe Grønnevet, som var LAN's stedlige representant i Uganda fra 1997-1999. Han er interessert i engasjementet forutsatt at det er mulig at han engasjeres på deltid. Rådgivergruppa har drøftet denne muligheten og kommet til at det er gjennomførbart.

**Vedtak: Roe Grønnevet tilbys stillingen som stedlig representant i Malawi fra 1. november 2006. Styrets leder, Evy Einarsen og LAN-rådgiver, Otto Brødholt gjennomfører avtaleforhandlinger med Roe Grønnevet så snart som mulig. Avtalen godkjennes av styret.**

### **Sak 13: Norad-søknader 2007 – drøfting av rammer**

Styret drøftet de økonomiske rammer, investerings- og driftsplaner for prosjektene i Malawi og Uganda for årene 2007-2009. Styret drøftet også den administrative organiseringen av LAN.

**Vedtak:**

**Økonomiske rammer og planer slik det framkommer i 2006-søknaden, legges til grunn for søknader om støtte fra Norad for året 2007.**

**Styret er av den oppfatning at funksjonen daglig leder av Lions Aid Norway legges til generalsekretæren. Styret vil be om at det til neste møte forberedes en sak hvor oppgaver forbundet med dette ansvaret er nærmere beskrevet. Det gjeldende reglementet for Lions Aid Norway legges også fram for styret til behandling.**

**Sak 14: Rådgivergruppas forhold til LAN**

Styrets leder har bedt om at styret drøfter rådgivernes rolle og funksjon i forhold til LAN, inkludert bruk av ressurser og midler.

**Vedtak: Saken ble drøftet.**

**Sak 15: Møteplan LAN 2006/07**

I sak 6 i styremøtet 5. mai 2006 ble følgende møteplan for LAN-styret vedtatt:

Torsdag 17 august 2006	kl 14.00	Lionskontoret
Fredag 15 september 2006	kl 12.00	Lionskontoret
Torsdag 2 november 2006	kl 15.00	Telefonmøte
Fredag 16 februar 2007	kl 14.00	Lionskontoret
Torsdag 10 mai 2007	kl 15.00	Telefonmøte

Ett av styremedlemmene har i etterkant gitt beskjed om at det er vanskelig for han å møte på dagtid og har bedt om at styremøtene for ettertiden legges utenom ordinær arbeidstid. Møteplanen ble derfor behandlet på nytt i styret.

**Vedtak: Møteplanen endres ikke.**

Oslo den 21. august 2006  
Jan Erik Larsen  
Referent

**GENERALSEKRETÆRENS INNSTILLING:**

Referatet tas til orientering

**VEDTAK:**

<b>Arbeidsutvalgets</b> forslag til vedtak:
<b>Guvernørrådets</b> vedtak:

## GUVERNØRRÅDET

<b>Sak:</b>	<b>HALVÅRSRAPPORT FRA STIFTELSEN DET ER MITT VALG</b>		<b>O</b>
<b>Møtedato:</b>	25. og 26. 8.2006	<b>Saksnr:</b>	3.12 – 2006/07
<b>Saksbehandler:</b>	Egil Moe-Helgesen	<b>Arkivnr:</b>	

### VEDLEGG:

Se rapporten nedenfor fra daglig leder Ivar Tollefsrud

### ANDRE DOKUMENTER:

### FAKTISKE OPPLYSNINGER:

Som det fremgår av rapporten er resultatet for 1. halvår i stor grad påvirket av skolereformen ”Kunnskapsløftet” som har medført en reduksjon i antall avholdte kurs.

Med den nye prisstrukturen regner man med at kursaktiviteten vil ta seg betydelig opp.

### GENERALSEKRETÆRENS INNSTILLING:

Rapporten tas til orientering.

### VEDTAK:

<b>Arbeidsutvalgets vedtak:</b> Rapporten tas til orientering.

AU stilte spørsmål omkring elektroniske lærebøker. Styret i stiftelsen har diskutert dette, og besluttet at det sammen med bøkene gis en henvisning til en nettside der det ligger alle kopieringsoriginalene. Alternativt kan det kjøpes en CD med de samme informasjonen.

[Til saklisten](#)

[Neste sak](#)



## STIFTELSEN DET ER MITT VALG

Ensjøveien 18, 0661 Oslo

Tlf.: 23 24 46 35 Fax: 23 24 46 39 E-post: [mittvalg@lions.no](mailto:mittvalg@lions.no)

Oslo, 25.08.2006

### **Halvårsrapport (01.01.2006-30.06.2006)**

Myndighetenes innføring av skolereformen "Kunnskapsløftet" har hatt negativ innvirkning på vårt kurssalg. Skolens ledelse/medarbeidere har måttet bruke mye tid på implementeringsarbeidet ifbm denne reformen.

Da denne reformen har sterk fokus på fagorientert undervisning, vil vår utfordring nå bli å kunne argumentere for verdien av vårt kurskonsept i en skolehverdag hvor det selvsagt fortsatt må fokuseres på gode elevmiljøer/læringsmiljøer.

#### **Kursvirksomheten**

I første halvår har det vært avholdt: 16 to-dagers kurs og 7 oppfriskningskurs

I tillegg har 179 lærerstudenter deltatt på kurs på følgende høyskoler: Høgskolen i Finnmark, Høgskolen i Buskerud, Høgskolen i Agder og Høgskolen i Bodø.

Vi har pr d.d. for neste halvår booket inn flere kurs enn første halvår, og med nye priser på kurs vil dette bety betydelig flere kurs mot slutten av kalenderåret.

#### **Personalsituasjonen**

Nu daglig leder, Ivar Tollefsrud, ble ansatt fra 18. april 2006 i 60% stilling.

Stiftelsen har 3 faste instruktører, to i 100% stilling, en i 50% stilling. Dessuten har stiftelsen to freelance instruktører. I løpet av høsten er planen å få utdannet minst en, muligens to freelance instruktører i tillegg.

#### **Bruk av prosjektmidler**

Sosial- og helsedirektoratet (SH-dir) har etter søknad innvilget støtte på kr 2.100.000,- til diverse prosjekter. (Materiellutvikling – Skolering – Evaluering). Kurs for studenter ved lærerhøgskolene dekkes i all vesentlig grad fra SH-dir.

En nødvendig oppgradering av lærerveiledninger/foreldrebok er i gang, og det er besluttet å trykke nye lærerveiledninger/elevoppgaver i løpet av inneværende år. Alt dette betales av prosjektmidler fra SH-dir.

### **Økonomi**

Se egen regnskapsrapport m/kommentarer

Ivar Tollefsrud  
Dgl. leder

## GUVERNØRRÅDET

<b>Sak:</b>	<b>KOMMENTARER TIL REGNSKAP PR. 30.06.06 I STIFTELSEN DET ER MITT VALG.</b>		<b>O</b>
<b>Møtedato:</b>	25. og 26. 8 2006	<b>Saksnr:</b>	3.13 – 2006/07
<b>Saksbehandler:</b>	Egil Moe-Helgesen	<b>Arkivnr:</b>	

### VEDLEGG:

Se regnskapet i [sak 3.13.1](#).

OBS: Se alle tre fanene i regnearket.

Det gjøres oppmerksom på at regnskapet ikke er styrebehandlet i stiftelsen.

### ANDRE DOKUMENTER:

### FAKTISKE OPPLYSNINGER:

Driftsregnskapet viser et underskudd på kr. 48.685.- mot et budsjettert overskudd på kr. 176.389, dvs et negativt avvik på kr. 225.000.-

Hovedårsaken til avviket ligger i inntektssvikten både på ordinære kurs og kurs for høgstoklestudenter.

Som det fremgår av prosjektregnskapet, er det ubrukte midler på ca. kr. 268.643 i tillegg til kr. 1.050.000 som enda ikke er utbetalt fra SHD.

### GENERALSEKRETÆRENS INNSTILLING:

Regnskapet tas til orientering.

Styret i Stiftelsen anmodes om å lage et revidert budsjett

### VEDTAK:

**Arbeidsutvalgets** forslag til vedtak:

Regnskapet tas til orientering.

Styret i Stiftelsen anmodes om å lage et revidert budsjett

**Guvernørrådet**s vedtak:

[Til saklisten](#)

[Neste sak](#)

# 3.14.IR

## Møtereferat fra fagsjefmøte for IR-gruppa , SAS Airport Hotell , 10.juni 2006

### Tilstede:

MD IRC:	Evy Einarsen	LC Porsanger
Distrikt A:	Birger Dervo	LC Tana/Nesseby
Distrikt C:	Ole Ramslo Traasdal	LC Dombås
Distrikt D:	Berit Baldersheim	LC Bergen/Dyveke
Distrikt E:	Anne Grethe Fiskaaen	LC Haugesund/Edda
Distrikt F:	Thorleif Søreid	LC Sauherad
Distrikt G:	Asbjørn Taraldsen	LC Røyken
Distrikt H:	Tove Pedersen	LC Furuset
Distrikt K:	Kjell Strand	LC Eidskog

### Forfall:

Distrikt B:	Morten Singsås	LC Orkdal
Distrikt J:	Roar Fundingsrud	LC Askim

### **PRESENTASJON OG TANKER OM IR.**

De tilstedeværende IRC-er presenterte seg og ga en oversikt over sitt Lions engasjement. Mange viktige synspunkter om IR ble lagt frem, til nytte for alle. Det ble fra flere understreket at IR har en alt for svak posisjon i klubber og soner. IR er pr. i dag et klart forsømt område, 90 % av klubbens midler synes å bli brukt i lokal- samfunnet. På sine klubbbesøk fokuserer oftest trioene IPDG, DG, og VDG på trivsel og medlemsutvikling. IR er sjelden et tema. Alle var imidlertid enige i at Campaign Sight First II (CSF II) vil kunne bli en sak der vi kan vise både klubber og befolkningen forøvrig, både hva Lions er, og hva IR har av oppgaver i land i Den Tredje Verden. Vær synlige, er en viktig oppfordring til oss når vi kjører igang med CSF II i lokalsamfunnene. Opplæring og det å skape større forståelse for og kunnskap om IR må bli en viktig oppgave for oss IRC-er. Vi bør prøve å bli mer aktive både på sone- og klubbmøter. Den største hindringen for å få dette til, er ofte lange og dyre reiser. En god og tydeligvis effektiv ide fra Distrikt D: De har nemlig ”funnet opp hjulet” ! Kollega Thorleif Søreid LC Sauherad, har initiert et system der alle fagsjefer i løpet av en sjuårs periode skal ha besøkt alle klubbene i distriktet! Thorleif vil sikkert bistå de av dere som ønsker å implementere dette i sitt distrikt. Viktig: Der ligger mye, viktig informasjon om IR på nettet, hent det ut, ikke vente på at den skal ankomme våre postkasser.

### **PRESENTASJON AV IRC's ARBEIDSBESKRIVELSE.**

Ingen tvil, og sterkt understreket av Evy, - fokus på IR-arbeidet i de neste år, (Langtidsperioden 2006-2009) vil ligge på CSF II, på å oppnå de økonomiske mål som er satt. Noe diskusjon om IRC-enes stemmerett i Distriktisrådet. Evy sjekker dette. Noen distrikter har gitt stemmerett, til tross for at det i lov står: ikke stemmerrett.

### **SAMARBEID PÅ TVERS AV FAGRENSER**

Stor enighet om at også vi IRC-er er ansvarlige for manglende samarbeid mellom faggruppene. Vi må ta initiativ til å få i gang meningsfylt samarbeide, bl. a. med PRC og YEC. Ungdomsutveksling bør være et naturlig samarbeidsområde for oss.



## LANGTIDSPLANER.

Hvordan nå målet, kr. 14,7 mill. kroner innen sommeren 2008? Under Riksmøtet i Tønsberg ble det arrangert et IR-seminar, der det kom frem en mengde, gode ideer om hva klubbene kan igangsette får å skaffe midler til CSF II. Jan Erik Larsen har sammenfattet ideene, og oversikten ligger på nettet!

Fjernadopsjon av barn og ungdom, f.eks. i forbindelse med øyehelseprosjektene i Uganda, ble anbefalt. Både enkeltpersoner og klubber kan inngå avtaler som sikrer barn og ungdom skolegang. Husk: Utdannelse er nøkkelen til utvikling!

Husk også Melvin Jones Fellowship! Gjenta gjerne om og om igjen overfor klubber og soner at US\$ 1.000,00 til en MJF kan gå til CSF II!

Vårt NSR-prosjekt i Minsk i Hviterusland bør også komme høyt på prioriteringslisten ved klubbenes tildeling av IR-.midler. Det ble etterlyst info om disse prosjektene, alt for lite og alt for dårlig hittil!

Det bør også bli mye bedre informasjon om Europaforum sine møter. Hvilken nytte har de enkelte lionsklubber av Europaforum? Evy tar saken!

Har vi behov for gode eksempler når vi skal snakke om Uganda, Malawi og CSF II?

Eksempler som dette forstås: **En øyeoperasjon koster kr. 150,00; like mye som en biff og et glass rødvin.....** (Evy)

## ØKNING I IR-INNSATS

IRC har fått en formidabel oppgave: Å motivere klubbene til å øke IR-innsatsen fra 25% til 40%. Hvor lenge 40%? Skal gjelde 2006-2009 (Undertegnede mener: I de neste 100 år!) Godt råd fra IRC/MD: Sats på det vi gjør bra, for vi gjør mye bra!! Ikke la pesimismen ta oss... HUSKELISTEN!! Alle IRK-er bør få den!

## LANDTIDSPLANER

Ang. distriktenes langtidsplaner: Foreta en evaluering, både av de mål vi setter oss, og i hvilken grad vi har nådd målene. Sett realistiske mål!!

## HJELPEMIDLER I VÅRT IR-ARBEID

Evy ga en fin, audiovisuell oversikt og fine tanker om IR-ideen + en interessant innføring i NORADs retningslinjer og krav til samarbeid.

Også meget nyttig info om situasjonen, hva vi har oppnådd, og hva vi har igjen å gjøre i Uganda, Malawi, Minsk og andre, nordiske prosjekter.

Evy viste bilder og fortalte om sterke opplevelser ved skolebesøk i Uganda.

Det er først når du har vært der, sett, hørt og luktet, at du forstår!

Og husk, - vær så snill, sa Evy: **HUSK LIONS STATEMENT!!**

## HVORDAN STARTE ET IR-PROSJEKT?

Evy: Alle i klubben må være enige! Viktig. Et annet råd: Inngå vennskapsklubbesamarbeide. La samarbeidende Lionsklubb i et land i f.eks. Afrika eller Asia fortelle oss hvilke satsingsområder som er mest aktuelle, hvor de er, hvor lang tid, økonomiske mål etc. Jobb helst gjennom Lions, da unngår vi også korrupsjon, som kan være et stort problem f.eks. i enkelte land i tidligere Østeuropa.!! Og administrasjonskostnadene blir minimale. Forbered prosjektene så godt det er mulig.

**Singha Deewewregama.**

DVD om landsbyen Norway Singha Deeweregama i Sri Lanka, - om tsunamiens ødeleggelser i desember 2004, og om gjenoppbyggingen frem til åpningen i november 2005, avsluttet IRC-møtet på Gardermoen.

**De som er interessert i DVD-en, kontakt undertegnede.**

**Asbjørn Taraldsen – møterefereent**

[Til sakslisten](#)

[Til saken](#)

[Til IT](#)

[Til ME](#)

[Til LD](#)

[Til PR](#)

# 3.14 IT

## Protokoll fra ITC-møte lørdag 10. juni 2006

Sted: SAS Radisson Hotell Gardermoen

Tid: Fra kl. 10:00 til 15:45

Tilstede: IRC 104 B Jarl Limstrand, 104 C Knut Schjønhaug, 104 G Jan Erik Andersen, 104 J Tom Schrøder-Nielsen, IT-rådgiver MD 104 Otto Brødholt

### Åpning

OB ønsket velkommen og beklaget at det var så mange forfall til møtet. Jarl Limstrand påtok seg å ta notater. De fremmøtte presenterte seg kortfattet.

### Hvilke oppgaver skal ITC dekke?

Det er viktig å vite hvilke behov klubber og distriktsledelse har. F-distriktet har sendt ut et eget spørreskjema hvor klubbene har meldt inn sine behov til ITC. [Se vedlegg](#). ITC kan se på dette som et utgangspunkt og tilpasse det til egne behov. Skjemaet er beregnet for innsendelse via internett, adressen må tilpasses.

ITC må kunne bistå i arbeidet med klubbenes hjemmesider og bør være pådriver for å utnytte mulighetene i E-site best mulig.

### Informasjon og kommunikasjon

Innsendt fra ITC:

*Vi med PC i handa for Lions står også på som gale, men vi får alt for ofte høre om saker og ting som berører vårt fagområde helt konkret – fra alle andre enn Lionskontoret!*

*Hva skal klubber og Distriktsråd med en PRC eller ITC som ikke vet hva som skjer?*

*Det er dumt, og lett å løse, ved noen enkle kjøreregler for dere 4-5 personer ved Lionskontoret.*

**1. Jeg foreslår at ALLE meldinger** (i den grad det er fornuftig) som sendes til klubber, til klubbenes tillitsvalgte, og til fagsjefer/ soneledere fra Lions Norge, OGSÅ blir sendt til ITC'en/ PRC'en. Det gjelder i høy grad begge vevene.

*Hvor kult er det som ITC eller PRC å bare svare "hæ..." når noen ringer om noe for oss helt ukjent?*

*Det er sendt til alle klubbene, til DG, til en fagsjef, og vi som skal informere om det vet ingenting.*

*Og hva gjør det vel om det kommer et par hundre e-poster til?? Jeg loggførte 1.100 meldinger siste Lionsår, til og fra min mailboks om og for Lions ...*

Møtet diskuterte dette inngående. Konklusjonen ble at all korrespondanse bør gå tjenestevei, d.v.s. via distriktsguvernør, som har det operative ansvar i distriktet og som løser de ulike oppgavene gjennom sine tillitsvalgte.

Det ble understreket at en ikke lenger ønsket e-post med vedlegg, men at alle dokumenter distribueres på nettet og varsles med en link i e-post.

Det kan være en bra løsning å opprette hjemmesider for de forskjellige funksjonsområdene der aktuelle saker legges ut. Generalsekretærens spalte i The Lion må absolutt legges ut.

### Samarbeid og ansvar

Den enkelte ITC må avklare med sin DG og sitt distriktsråd hvilke oppgaver som skal løses, slik at alle oppgaver løses i rett tid. Det er et problem at mange tillitsverv skiftes hvert år, noe som setter store krav til overleveringen.

### E-post på domenet lions.no

Det er fra øverste hold bestemt at fra 1. juli 2006 går all kommunikasjon på nettet.

Dokumenter distribueres, mottakerne varsles ved e-post med link.

Lionskontoret har utarbeidet en ajourført liste med brukernavn og passord for alle. Listen gir også informasjon om viderekoblinger og om når mottaker senest har vært i sin postkasse.

Det skal forsøkes med en kvartalsvis distribusjon av denne listen slik at ITC kan følge opp bl.a. om postkassene åpnes.

Spam er stadig et problem, det må erkjennes at de som produseres spam som regel ligger et hestehode foran dem som produserer spammet. OB vil be leverandøren om en viss skjerping.

Web-mail anbefales sterkt. Adresse er <http://webmail.vitnett.no> . Brukernavnet er hele e-postadressen, d.v.s. [klubbnavn@lions.no](mailto:klubbnavn@lions.no).

Det kan være en god kommunikasjonsløsning å rute all post til lions.no-adressen til styremedlemmer og andre som har behov. Adressen er <http://mailadmin.vitnett.no>. Her er brukernavnet konotonavnet, d.v.s. klubbnavnet uten lions.no.

### Medlemsregistrene

#### Innsendt av ITC:

*Her blir man møtt med en god brukerveildning før en går inn i registeret, men det er verdt å se på et par ting likevel.*

*Som f.eks. når man legger inn et feil verv eller hvordan på enklest mulig måte håndtere forlengelse av styreverv.*

*Og hvorfor dukker samme person opp flere ganger når en søker? Alt virker likt, bortsett fra id-nummer.*

*Utskrift av lister er også aktuelt.*

*Samordning av de to registre er jo i støpeskjeen i disse dager, så her vil jeg avvente å se hva som kommer. Men en samkjøring er etterlengtet og nødvendig. Ser også for meg at Aktivtetsrapporter kan inngå i samme grensesnitt som medlemsregisteret.*

*Vi bør også vurdere om klubbene bør ha en "gulerot" eller "pisk" for å levere endringer og rapporter i tide. Tror det kan bidra til mer overhold av tidsfrister.*

Klubbene vil sannsynligvis bli befridd for registreringene i det internasjonale registeret. I stedet vil lionskontoret på daglig eller månedlig basis sende alle endringer til Oak Brook. Klubbene blir ventelig fratatt brukernavn og passord til det internasjonale registeret. Vi har fortsatt betydelige forskjeller mellom vårt eget og det internasjonale registeret. Det er nødvendig at Norge har passord slik at disse uoverensstemmelsene kan ryddes av veien etter hvert.

Månedlig/årlig aktivitetsrapport er stadig et problem. Oak Brook forventer at dette løses gjennom vårt eget medlemsregister, vi må antagelig programmere en ny elektronisk blankett som kan ajourføres månedlig..

LC Horten har utarbeidet [regnskap](#) og [rapport](#) til eget bruk. De er vedlagt protokollen.

Medlemsregister Norge ble gjennomgått med noen eksempler på utlister og rapporter. OB skal lage beskrivelser, som distribueres til ITC.

## Hjemmesidene

Innsendt av ITC-er:

*Der må en nok få opp entusiasmen, og der er det nok en lang vei å gå.*

*Når det gjelder hjemmesidene, mener jeg at klubbens WEB-master må skoles og ta over redigeringen av klubbens startside. Her legges alt t som kan ha interesse for alle. På denne måten kan klubbene profilere seg i sin egen kommune/region. Legg kun stoff av absolutt intern interesse på insiden, og la ALLT annet være tilgjengelig for omverdenen.*

*Det finnes utrolig masse en kan lage til på hjemmesidene. Her kan en lage skjemaer for innrapportering av alt i Lions-sammenheng. Det kan ta litt tid å lage til skjemaene, men det er vel verd innsatsen, da det er mange klubber, og vil forenkle håndteringen av dataene*

*Jeg er litt usikker på hvor stor fokus vi skal ha på at alle klubber skal bruke sine hjemmesider aktivt. Det viktigste er hva som Lions Norge legger ut og deretter hva hvert distrikt legger ut. Dette må ha hovedfokus. Klubbene får komme etter hvert som de føler seg modne.*

*Som ITC, ønsker jeg å få mere kunnskap om disse faste formatene som er lagt inn, og hvor artiklene i utgangspunktet blir styrt til.*

*Og hvilke muligheter jeg har til å overstyre dem. Pr. i dag har jeg ikke helt kontroll over hvor billedgallerier havner hen og hvilket lesenivå som gjelder.*

*Jeg vil også gjerne vite hvor grensene for en ITC går.*

[www.lions.no](http://www.lions.no)

*Her ønsker jeg en gjennomgang hvor en finner ting og tang, og at utdaterte sekretærhåndbøker blir slettet eller oppdatert.*

*Og så ønsker jeg en avklaring om dette skjemaet A-1.*

*Hjemmesidene for MD er blitt noe mer oversiktlig, men jeg ser at vi dessverre har dårlig reklame når det gjelder oppdaterte sider for klubbene og til dels også distriktene. Er det blitt gjort en evaluering av dagens løsning eller bør det kanskje gjøres?*

Denne sekvensen ble holdt som fellesmøte mellom IT- og PR-gruppene.

Tom S-N hadde fått anledning til å presentere E-site: Det er nå lagt ut videokurs på lions.hjelp. Målet er at hver tillitsvalgt selv skal kunne legge ut informasjon for sitt område. Hjemmesiden for 104 J ble gjennomgått. Poenget er at all informasjon legges ut, og at det bare sendes link til berørte.

Det ble vist noen eksempler på klubbsider og på opplæring via video.

Det er dessverre et faktum at bare få klubber har benyttet sin hjemmeside til informasjon og markedsføring av seg selv. Bruken av E-site er den nest største kostnadsposten Lions har, bare tulipaninnkjøpet går foran. E-site fremstår først og fremst som et administrativt hjelpemiddel, det kan reises spørsmål om dette kan løses på en rimeligere måte.

Det er enighet om at [www.lions.no](http://www.lions.no) skal være en presentasjonsside for Lions, noe som kan skape interesse hos leserne langt utenfor medlemmenes rekke. Her gjenstår en del.

Sekvensen tok resten av den tilmålte tid for dagen, slik at det ikke ble anledning til å ta opp til drøftelse de problemstillingene som var sendt inn på forhånd. Disse må henvises til et senere møte, eventuelt løses i andre fora.

### Hvor går vi?

Tanken var å være litt kreative i den siste halvtimen. Tiden rakk ikke lenger enn til en kort oppsummering av hva dagen hadde gitt, men vi kunne konkludere med at ITC har en viktig rolle å spille i distriktsstyre og –råd, at vi må være aktive pådrivere for bruk av våre IT-hjelpemidler og rutiner.

[Til saklisten](#)

[Til saken](#)

[Til IR](#)

Til IT

[Til ME](#)

[Til LD](#)

[Til PR](#)



**LIONS MD 104 NORGE**  
**FAGSJEFMØTE FOR DISTRIKTS-LDC**  
"District Leadership Development Chairman"  
**SAS Hotellet Oslo Airport Lørdag 10. Juni kl 10.00 – 15.30**  
**TIL TJENESTE MED GLEDE**



## **3.14.LDC**

Rapport fra Fagsjefsmøte MD-LDC og distriktenes LDC'er

Sted: SAS Hotellet Oslo Airport

Tid: Lørdag 10.juni kl 1000- 1530

Vedlagt er agenda for møtet

De som møtte var:

Finn Erling Haug MD-LDC

Torstein Vada fra B-distrikt

Kar Dahle Halvorsen fra F-distrikt

Kjell Andberg fra G-distrikt

Hans Paul Finsrud fra J-distrikt

Jan Olav Hagen fra K-distrikt

De som hadde forfall og hadde meldt fra om det er:

Torgeir Pettersen fra A-distrikt

Hilde Straumsheim fra C-distrikt

Ivar Tollefsrud fra H-distrikt

Jeg hadde ikke navn eller mail adresser til LDC'er i D og E distriktet selv etter purringer.

Det møtte heller ikke noen derfra.

Det er ingen god forklaring på at ikke flere møtte til møtet annet enn mulig dårlig overlapping mellom avgående MD-LDC og påtroppende MD-LDC.

Alle er i ettertid blitt oppdatert på agendapunktene og har fått overlevert det materiell som distriktene må ha for å gjennomføre den planlagte opplæring med nytt og oppdatert materiell.

Som det fremgår av agendaen var det lagt opp til ett variert og innholdsrikt program og deltakerne hadde flotte diskusjoner rundt alle temapunkter.

Mvh

sign

Finn Erling Haug

MD-LDC

**TIL TJENESTE MED GLEDE**



**LIONS MD 104 NORGE**  
**FAGSJEFMØTE FOR DISTRIKTS-LDC**  
"District Leadership Development Chairman"  
**SAS Hotellet Oslo Airport Lørdag 10. Juni kl 10.00 – 15.30**  
**TIL TJENESTE MED GLEDE**



**AGENDA:**

- 10.00 - 10.15: Velkommen (MD-LDC Finn Erling Haug)
  - Velge sekretær for referatskriving
- 10.15 - 11.15: Distrikts LDC: (Stikkordm. pres. (4min) – spørsmål (2min)):
  - Distrikts LDC'er presenterer seg selv og sin handlingsplan
  - Soneleder/klubbtilitsvalgtopplæringen i eget distrikt
  - Klubbenes/sonens/distriktets største LDC-behov
- 11.15 – 11.30: Kaffepause
- 11.30 – 11.45: Miniseminarene – Opplæringshåndbøkene
  - Hvilke hjelpemidler har vi/bør vi ha, og hvor finnes de?
- 11.45 – 12.00: LDC's arbeidsinstruks:  
En presentasjon av gjeldende instruks og arbeidsordning
- 12:00 – 12:15: Sonelederopplæringen:
  - Presentasjon av felles opplegg for utdanning
  - Felles distriktsmodell?
- 12.15 – 12.30: Presidentopplæringen:
  - Presentasjon av felles modell for opplæring til alle presidenter i alle distrikter
- 12.30 – 13.00: Moderne ledelse i LIONS
  - Presentasjon av nytt opplegg til bruk for alle ledere i LIONS.
  - Opplegget gis behørig kommentar før fremlegging/godkjenning av guvernør rådet.
- 13.00 - 13.45: Lunsj
- 13.45 – 14.00: Påtroppende Guvernørrådsleder Bjørn Sætrum
- 14.00 – 14.25: Medlemsutvikling er mer enn "bare" verving..?  
(Motivasjon; ledelse, adm., kommunikasjon, pedagogikk.)
- 14.30 – 14.45: Tillitsvalgtopplæringen - Medlemsopplæringen
  - Sekretæropplæringsmateriell felles alle distrikter

**TIL TJENESTE MED GLEDE**





**LIONS MD 104 NORGE**  
**FAGSJEFMØTE FOR DISTRIKTS-LDC**

"District Leadership Development Chairman"

**SAS Hotellet Oslo Airport Lørdag 10. Juni kl 10.00 – 15.30**



**TIL TJENESTE MED GLEDE**

- Kassereropplæringsmateriell felles alle distrikter
  - Klubbmøte- informasjonsmateriell
- 14.50 – 15:15: Kreativ halvtime:  
(Hvor går utviklingen? Hvor vil vi? Muligheter i fremtiden?  
Lage felles mål for alle distrikts LDC innsatser mot klubbene)
- 15:15 – 15:30: Oppsummering og avslutning

[Til sakslisten](#)

[Til saken](#)

[Til IR](#)

[Til IT](#)

[Til ME](#)

[Til LD](#)

[Til PR](#)

**TIL TJENESTE MED GLEDE**



MD-MEC Knut Eirik Wollan, Wergelandsvei 36, 8517 Narvik

Telef. 76943523, mob. 91329322

e-post. [kewollan@online.no](mailto:kewollan@online.no)

## **3.14.ME**

FAGSJEFMØTE FOR DISTRIKTS-MEC  
SAS Hotellet Oslo Airport lørdag 10. juni 2006 kl. 10.00 - 15.30

### **AGENDA**

Presentasjon - administrative opplysninger

MEC's funksjon

Diskusjon rundt rollen som distriktets MEC  
Samarbeid med andre fagsjefer i distriktet.  
Hvordan informere sone, klubb og medlemmer.  
Rapportering til DG og MD-MEC

Status medlemsutvikling 31.5.06.

Langtidsplan MD 104  
Oppfølging av mål MD 104 2005-2006  
Medlemstall 31.5.06.

Handlingsplaner 2006-2007

Distriktenes handlingsplaner.  
Hvert distrikt presenterer sin handlingsplan for ME.  
(Ta med kopi av planen)

Profilkampanjen

Ide og fremdrift  
Distrikt, sone og klubbens plass i kampanjen

Hjelpemidler i rekrutteringsarbeidet

Hva finnes av hjelpemidler?  
Kostnader ved stifting av ny klubb

Samarbeid på kryss av distriktsgrenser

Hvordan utnytte hverandres erfaringer?



MD-MEC Knut Eirik Wollan, Wergelandsvei 36, 8517 Narvik



Telef. 76943523, mob. 91329322

e-post. [kewollan@online.no](mailto:kewollan@online.no)

Resurspersoner i eget distrikt, kan disse nyttes i nabo-distriktet?

Prioriterte oppgaver 2006-2007

Oppsummering



MD-MEC Knut Eirik Wollan, Wergelandsvei 36, 8517 Narvik

Telef. 76943523, mob. 91329322

e-post. [kewollan@online.no](mailto:kewollan@online.no)

## REFERAT

Kun fire distrikt var representert på fagsjefmøtet. Tre distrikt hadde meldt forfall. De andre tre møtte ikke opp. Dette preget møtet og vi fikk ikke den gode diskusjonen og erfaringsutvekslingen vi trenger i en tid hvor nyrekruttering skal være et hovedtema.

Agendaen ble gjennomført etter planen. Distriktets MEC arbeider svært forskjellig i distriktene. De strategier og handlingsplaner som ble presentert viser vilje til fornyelse og nyrekruttering, men inneholder lite konkrete tiltak og aktiviteter. Det blir mye "arbeide for, motivere, bedre osv. Mye tyder på at nyrekruttering skal skje av seg selv ved økt informasjon om Lions virksomhet. Det nevnes også at en ønsker å skape et bedre klubbmiljø før nye medlemmer inviteres. Dette er en alt for passiv holdning. Vi må ta kontakt med aktuelle personer. Ideen om å kontakte en yrkesgruppe den ene måneden, en annen yrkesgruppe neste, o.s.v er benyttet av noen klubber med godt resultat. Hele klubben blir på denne måten engasjert og det hele satt i system og fulgt opp av klubbens medlemskomite.

Det kom frem ønske om en liten guide som fadder kan benytte i sitt arbeid med å følge opp nytt medlem. Tror fadder og klubbens medlemskomite sammen kan utarbeide en konkret informasjonsplan for det nye medlem. I dette arbeid er det viktig at en får med de aktivitetene Lions Norge driver nasjonalt og internasjonalt.

Informasjon fra distriktenes MEC til klubbene skjer i hovedsak via e-post og distriktsaviser. Flere distrikt har i tillegg månedsbrev på lik linje med DG.

I distrikt med korte avstander (J) har DG og MEC arrangert møter på sonenivå for å motivere til økt medlemstillgang. I H har de utviklet en analysemodell "Christiania-modellen". Hensikten med modellen er å skape en klubb som trives med seg selv og sine aktiviteter. Øystein Joa kan gi en nærmere beskrivelse av resultater som er oppnådd ved bruk av modellen.

Stifting av ny klubb derimot synes ikke å være en prioritert oppgave på klubbnivå. Tiden er moden for at dette er beslutning som må fattes på sone



MD-MEC Knut Eirik Wollan, Wergelandsvei 36, 8517 Narvik



Telef. 76943523, mob. 91329322

e-post. [kewollan@online.no](mailto:kewollan@online.no)

eller distriktsnivå og at distriktets fagsjefer aktivt deltar og støtter opp arbeidet i den klubben som tar imot utfordringen om å stifte ny klubb.

Lions strategi og langtidsplan ble presentert. Det viktigste for distriktene blir å lage konkrete aktivitetsplaner for å oppfylle langtidsplanens mål. Her har distriktene en vei å gå før vi kan si oss tilfredse.

Nøyaktig antall nye medlemmer kunne ingen distrikt legge frem. I noen av de handlingsplanene som ble lagt frem på møtet er det nevnt en til to nye medlemmer pr. klubb og en ny klubb uten at det kommer frem om dette er netto eller bruttall.

Avtalt at dette vil bli presentert av DG på første GRM.

Profilkampanjen ble presentert med støtte av CC Bjørn Sætrum. Kopier av bilder med tekst fra seminaret i Tønsberg ble diskutert. Det er store forventninger til hva komiteen kommer frem til av forslag til neste riksmøte. Det gjelder ikke minst hvordan de økonomiske midler vil bli disponert.

Profilering og markedsføring av Lions er også det enkelte medlems ansvar. Derfor anbefaler MEC'ene at samtlige Lions har visittkort og tydelige merker når de er med på aktiviteter.

Produksjon av visittkort og merker en aktivitet for en klubb?

Deltagerne fikk utdelt en CD med en rekke hjelpemidler i arbeidet med å stifte nye klubber, avvikle klubber, evaluering av klubb, fakta om medlemsmassen og medlemsundersøkelsen. Den inneholder også oversikt over viktige møtedatoer samt rapporteringsfrister.

Det er ønske om å dele erfaringer på tvers av distriktsgrenser og utnytte hverandres resurspersoner. Hvordan dette skal organiseres er uklart, men jeg minner om riksmøtet som skal være den årlige møteplass for Lions tillitsvalgte.

Møtet avsluttet 16.00.

Knut E. Wollan  
MD-MEC



MD-MEC Knut Eirik Wollan, Wergelandsvei 36, 8517 Narvik

Telef. 76943523, mob. 91329322

e-post. [kewollan@online.no](mailto:kewollan@online.no)

[Til sakslisten](#)

[Til saken](#)

[Til IR](#)

[Til IT](#)

Til ME

[Til LD](#)

[Til PR](#)

## 3.14.PR

### Referat fra fagmøte for PRC på Gardermoen 10. juni 2006. Kl. 10.00 – 16.00

Deltagere: Fra Lionskontoret var informasjonskonsulent Vibeke Aasland møteleder og Egil Moe-Helgesen var til stede under deler av møtet.

Fra distriktene møtte:

Distrikt G: Gran Reidar

Distrikt C: Liknes Aud Moss

Distrikt K: Larsen Stein

Distrikt B: Henriksen Geir-Inge

Distrikt H: Francke-Enersen Svein Erik

Distrikt C: Ulla Perry

Distrikt J: Knut Henne Pedersen (stedfortreder for Willy Nordal)

Distrikt F: Jan Oddvar Haugerød (stedfortreder for Finn Thorstensen)

Distrikt A: Kjetil Iki og Distrikt D: Jostein Nessen kunne ikke delta på møtet.

#### 1) The Lion

Etter presentasjonsrunden av møtedeltagerne, fortalte Vibeke Aasland om forhold som er relevante for utgivelsen av medlemsavisa the Lion. (Se powerpoint).

Det oppsto en diskusjon omkring målgrupper. Vibeke fortalte kort om prioritering av stoff og profil. I the Lion blir stoff som kanskje helst leses av eldre medlemmer, plassert lengst bak i avisa. Det som fanger nye medlemmer, får plass i første delen. Midtsidene er satt av til organisasjonsstoff. Det ble presisert at "eldre" ikke er en ensartet gruppe og at man bør være varsom med slik bås-tenkning.

#### 2) PRC sin rolle.

Håndbok og retningslinjer for PRC.

Det var enighet om at Lions trenger en diskusjon rundt PRC sin rolle. Det ble ikke tid til denne diskusjonen på dette møtet, men det tilrettelegges for diskusjon på nett.

Informasjonskonsulenten ønsker å videreutvikle en håndbok som ble laget av bl.a Hans Paul Finsrud i J-distriktet i 2000 slik at den kan brukes av alle distriktene. Den legges på nettsidene, fagområde for PR. Der åpnes også et diskusjonsforum. Diskusjon om "PRC-boken" vil foregå der.

Noen distrikter har etablert informasjonskomiteer der ITC og PRC jobber sammen med en eller flere tillitsvalgte.

#### 3) Informasjonskampanjen.

Tor Bertheussen informerte om informasjonskampanjen. Han viste skisser til kommende annonser. Det ble påpekt hvor viktig det er å kjøre en internkampanje mot organisasjonen først, slik at klubbene er et attraktivt tilbud for nye medlemmer og holde på dem. Kampanjen

skal kunne kjøres nasjonalt og lokalt. Det er uvisst hvilken konkret rolle PRC vil få foreløpig, men erfaringene fra Sverige der de har kjørt en liknende kampanje, tyder på at de ikke jobbet godt nok internt før den eksterne annonsekampanjen. En svært viktig del av strategien er å involvere fagpersoner nedover i systemet.

4) E-site. Møte sammen med ITC. Tom Schröder Nielsen (ITC i Distrikt J 2006-07) informerte om utviklingen av hjelpeområdet som ligger på <http://hjelp.lions.no> Påpeker at PRC må involvere seg i nettpubliseringsen. PRC må hjelpe klubbene å publisere nyheter på klubbsider. Å publisere artikler fra pressen er en fin måte å få klubben i gang på.

Dette fagmøtet var ment å skulle informere om den kommende annonsekampanjen og nettpubliseringsen gjennom E-site, og det ble dessverre altfor liten tid til diskusjon. Kanskje vi skulle gjøre som NAC og YE, og bruke en hel helg?

[Til saklisten](#)

[Til saken](#)

[Til IR](#)

[Til IT](#)

[Til ME](#)

[Til LD](#)

Til PR



## GVERNØRRÅDET

<b>Sak:</b>	<b>STATUSRAPPORT NSR MINSK</b>		<b>O</b>
<b>Møtedato:</b>	25. og 26. 8.2006	<b>Saksnr:</b>	3.15 – 2006/07
<b>Saksbehandler:</b>	Egil Moe-Helgesen	<b>Arkivnr:</b>	

### VEDLEGG:

Se nedenfor – statusrapport fra PDG Erik Evang.

### ANDRE DOKUMENTER:

### FAKTISKE OPPLYSNINGER:

### GENERALSEKRETÆRENS INNSTILLING:

Rapporten tas til orientering.

Erik Evang vil om nødvendig oppdatere rapporten til GRM.

### VEDTAK:

#### Arbeidsutvalgetsvedtak:

AU ber om at Erik Evang utarbeider et revidert budsjett, og vurderer hvor i prosjektet det er risikoer.

For øvrig tas rapporten til orientering.

[Til sakslisten](#)

[Neste sak](#)

# Lions Club International

Distrikt 104 K

Prosjektgruppe Minsk 2006 – 2007

## STATUSRAPPORT NSR – PROSJEKT MINSK – juli 2006.

Rapporten for april 2006 bes lagt som vedlegg til denne, da vi nå har nytt Guvernørråd, og det meste av status juli vil være forankret i aprilrapporten.

Siden prosjektbesøket i april, har firma VOLIS arbeidet med byggetegninger mv., og har møtt problemer som ikke var kjent i vår.

**Det har kommet nye – meget sterkt regulerende bestemmelser, som synes å minne om byggerestriksjonene vi hadde i Norge like etter krigen. Det er satt opp både kostnadskvoter og kvoter på areale / bruk av materiell (ser det ut til). Alle søker om å få gjøre, selv så små ting som riving av delevegger, må godkjennes innenfor "forbruk av innvilgede budsjetttrammer", trolig slik fylkesarbeidsnemndene hadde her i landet etter krigen.**

VOLIS har signalisert at "de kan være klar til å sette i gang medio august med de oppgavene vi ble enige om i april, men verken våre lokale ansvarlige (Centeret v/ Andrei Turovets og Lions-repr. Viacheslav Shcherba (*Slava*), eller de kommunale myndigheter ønsker å gjøre noe før alle tillatelser er gitt. Det vil nå bli økt press mot de "komiteer" som har godkjenningmyndighet. I to e-poster (02.07 og 04.07) fra Slava presiseres at VOLIS mener å kunne følge avtalt prosedyre (fjerning av delevegger, fundamentering for sidebygg, legging av etasje - skiller (golv) og å starte reisingen av sidebygg i stål/glass". Om nødvendig kan de forskuttere midler, men innenfor den ramme Lions har satt for høsthalvåret.

Vi forutsetter derfor at behovet for finansiell styrking, slik den økonomiske framdriftsplanen fra april legger opp til, må følges, slik at Volis kan få sitt tilgodehavende ved årets utgang.

Dette betyr at 1. forfall fra de nordiske MD-er, som er 01.07.06 (40 %) og 2. forfall som er 01.11.06 (40 %) bør iverksettes tilnærmet forfallsdato. Vi kan tåle noe seint 1. forfall, mens 2. bør søkes dekket av de enkelte MD-ers interne fond.

Også innen 104 K vil vi søke å "forsere" innbetalingene til vår spesielle support (NOK 100/Lion/år), tross presset klubbene får vedr. reel oppstart SightFirst 2.

### Drøftinger med Utenriksdepartementet.

Generalsekretær Egil Moe-Helgesen, daglig leder av Lion Aid Norway (LAN) Jan Erik Larsen og prosjektleder hadde et meget nyttig møte med underdirektør Sandhåland i Utenriksdepartementet 21. juni-06. Han har spesielt ansvar for Øst-Europeiske land, og særlig Russland/Ukraina og Belarus. Notatet legges ved til CC-ene og MD-IRC-ene.

Vi fikk lagt fram Minskprosjektet, leverte kortfattede notater, og fikk spennende tilbakemeldinger. "I dag støttes først og fremst prosjekter der en tar sikte på demokratiseringsprosesser". Fra neste år vil også støtte til prosjekter å la Lions NSR - prosjekt kunne få støtte, men det måtte i tillegg til rent bygg flettes inn demokratiserings -prosesser også". "Det er allerede inne", kunne vi replisere. *Budsjettet for slik støtte forutsettes nå økt!*

Vi ble ønsket velkommen tilbake med søknad(er) straks konkrete byggetegninger/ kalkyler(anbud) forligger, og har også mulighet for å fordele søknaden over 2 år!.

Jeg forventer at betydelig flere informasjonen vil være tilgjengelig til Guvernørrådet i august, men av hensyn til kommende ferie er denne rapporten utarbeidet nå.

I og med nytt Lionsår, har PDG Jan Rønning blitt "erstattet" med IPDG Bjørn Ove Andersen, og IRC Einar Kjøren med nyvalgt IRC Kjell Strand, slik det er forutsatt at "rullering" av prosjekt - komiteens medlemmer skal skje. Ellers er komiteen intakt.

Kongsvinger, 04.07.06

Erik Evang ( prosjektleder)

fil: Lions/Belarus/NSR-prosjekt/ Statusrapport GR 104 – MD-IRC-ene og CC-ene – juli 06

## STATUSRAPPORT NSR – PROSJEKT MINSK – APRIL 2006.

Siden NSR 2006, har prosjektet utviklet seg slik:

I løpet av etter vinteren er mottatt

- Estimate / beregninger av detaljerte kalkyler for renovering (Konferer vedtak i prosjektgruppemøtet / Guvernørrådet i nov.-05.)
- Justerte fasadetegninger, og detaljerte snittegninger, som grunnlag for arbeidstegninger
- **NB:** Kostnader til arbeidstegninger inngår i mottatt kostnadsoverslag
- **Forslag om at 104 H skulle delta på linje med 104 K (NOK 100/Lion/år) i 3 år, falt dessverre på deres DM. Flere var redde for at utfordringen med CSF 2 ble for stor.**

Prosjektbesøk var planlagt med reisedatoer 28.03 – 01.04. Et valg med visse komplikasjoner i Belarus gjorde at prosjektleder ”ble nektet” av ledelsen i MD 104 å reise.

Dette førte bl.a. til at mer detaljert materiell rakk å bli oversendt fra VOLIS.

Materiellet er vurdert i prosjektgruppemøte 19.04.06, kalkylene av Torbjørn Nord, og snittkonstruksjonene av lokal arkitekt, Kongsvinger.

### Konklusjon:

- Materialet danner grunnlag for å starte renovering.
- Prosjektleder lager plan for våre finansieringsmuligheter, enda mer spesifisert enn til møtet 19.04, og meddeler Volis/ Centeret / Minsk City rammene / og framdriftsmuligheter for finansiering fra **NSR / 104 K / og ev. andre(LCIF)**, slik disse framgår av tidligere dokumenter. Estimert **NSR – støtte** må reduseres for perioden 2006 – 2007, med **ca. € 60.000.**
- Volis ( totalentreprenør) – får i oppdrag å fremme forslag – step by step – med kostnadsrammer som samsvarer med våre sikre finansieringsmuligheter.

**NB:** VOLIS – direktøren svarte – på direkte spørsmål – at ”pauser i framdriften bare ville bli påført økte kostnader knyttet til ev. inflasjon”. Dette skal vi ha skriftlig.

1

### Prosjektbesøk ble foretatt 26.04 – 28.04.

Prosjektleder – sammen med LAN-sekretær Jan Erik Larsen som nyttig støttespiller – utarbeidet en detaljert analytisk finansieringsplan, der Lions sikre finansieringsmuligheter ble grundig dokumentert.

I prosjektgruppemøtet 19.04.06 ble synliggjort at trolig måtte det semisynder - formede tilbygget på enden av bygningen (hovedinngangspartriet) utsettes. ”*Tilbygget med ”reserveinngang”, og den buede utforingen på sideveggene burde vi klare innenfor våre sikre rammer.*”

**(Se PP-programmet, der bygningene er vist ”visjonært”).**

Innsparing ville bli ca. 1.500.000 NOK eller €192.307 (kurs 7,8)

Med garantien fra 104 K ( vedtak i siste DM ”rullering” til 2010-2011) ville vi ved utgangen av 2011 kunne dekke øvrig renoveringsutgift – unntatt det semisynder-formede tilbygget.

Da er bare ett – 1 – bidrag fra LCIF tatt med i kalkylene.

**Det er grunn til å understreke at behovet for Centeret / Minsk City er å få bygget ferdig, og godkjent til bruk senest innen utgangen av 2007! HER har vi en stor utfordring!**

Onsdag ettermiddag / kveld ble brukt til grundig gjennomgang av tilgjengelig materiell sammen med Viacheslav Shcherba (*Slava*), Region Chairman 05-06, the building leader of the Project, og Andrei Turovets, Director of the Minsk City Center of the social help for families and children, PZL i Belarus.

Jeg fikk gjort det helt klart hvilke økonomiske rammer- og tidsaspekter Lions hadde i sitt budsjett.

Forberedelsene til møter med sjefen for ”Labor and social protection” –Maryanna Shchotkina, og senere direktøren for VOLIS, Nikolaj Ostrovskij , og på fredag også vice Mayor Michael Sergeevich Titenkov var grundige. Mulighetene for drøftinger med UNICEF, og for ”innkalling” til intervju med radio / TV fredag formiddag , og strategi der, ble også drøftet.

Shchotkina avbrøt ferie for å møte oss tidlig torsdag morgen. Konklusjon på en engasjert drøfting ble at ”hun selvsagt aksepterte våre rammer, håpet vi sammen med VOLIS ville finne gode løsninger, og bekreftet kommunes løfte om support (€ 100.000), men som måtte deles over en viss tid ( 2 år?)”. Dokument underskrevet av ordfører, er mottatt av ”Slava”, på russisk. Vi får dette tilsendt, i oversatt utgave.

Byggeplassen ble besøkt, der innvendige og utvendige rydde-/rivningsarbeider er i full gang. Der møtte direktøren for VOLIS oss. Avtale er gjort med naboinstitusjon om bruk av deres areal til kraner etc. kommende år. Brannvesenet var på inspeksjon for å vurdere løsninger på renovering av bomberommet. Deretter møte i VOLIS lokaler, der unge, dyktige arkitekter var fullt opptatt med å utforme arbeidstegninger for renoveringen.

#### **SÅ kom problemene:**

- Bygget kan **ikke tas i bruk** med bare sideinngangen oppført.
- Hovedinngangen **må** på plass, mens sidefløyen kan tas senere.
- Alternativ innsparing vil bl.a. kunne bli å løfte loftetasjen for senere innredning til bruk til innløsning, fullføre ny tak-konstruksjon, og sette inn vinduer. Ellers åpent, kaldt loft.
- Etter mye ”fram og tilbake” ble akseptert at 2.etasje – ev. også 1. etasje bare får delvis ferdigstilte rom, men delevegger, golvkonstruksjoner etc. må selvsagt fullføres.
- Det samme vil trolig gjelde ventilasjon og varme, men også her kan loftet trolig vente.
- **Dette lager nå VOLIS forslag på løsninger av, med kostnadsrammer.**

UNICEF – representativ ringte under møtet hos VOLIS. ”Om vi kunne komme ”på direkten”? Det kunne vi, og fikk en meget fin og konstruktiv samtale med lederen Branislav Jekic ( fra Canada) og programoffiser Natalia Mufel. *Unicef er ikke formelt etablert med godkjent Resident Representi, De kan derfor ikke delta ”aktivt” i vårt prosjekt. MEN – de har et interessant opplegg for seminar i oktober / november-06, der Lions ville kunne bidra med, og kanskje motivere til deltakelse fra norsk ekspertise (Raundalen t.eks.- som viste seg å være en god venn av Jekic) – og kanskje aktuelle sponsorer?*

**Oppstart er i gang:** Bygget ”renses” for rot og skrap, delevegger som skal vekk, fjernes, basis (nødvendig fundamentering) for bygget m/ tilbygg av semisylander-”tårnet” og det buede tilbygget gjøres klar, og likeledes forankring av nye golvelementer (Ytongblokker?)

Disse kostnadene har vi dekning for. Framdriften utover ettersommeren / høsten vil så skje i forhold til tilgjengelige midler.

Prosjektgruppen ber om ( i eget skriv) at MD-ene prøver å overføre sine andeler etter forfallsavtalene (40 % 01.07 og 01.11). Søknad til LCIF blir nå utformet, om mulig denne måneden.

De lokale ”bidragene” til dette fra Belarus er allerede under arbeid.

**26. april 1986** ”smalt” det i Tsjernoby! Det var litt spesielt å komme til Minsk på akkurat 20-årsdagen, og vi unngikk ikke at dette ble bemerket. At opposisjonslederen ble arrestert i en demonstrasjon denne dagen opplevde ikke jeg, og hørte jeg heller intet om, før jeg kom hjem.

**Men hjemme skjedde det noe utrolig 26.04.06:** På vei til Gardermoen kl. 06.20 hørte jeg intervju med Belarus-koordinator Einar Lyngar – om problemene i Belarus, og om Lions prosjekt i Minsk.

Dette ble gjentatt i regionale sendinger utover dagen, kom på Riksnettet om kvelden, og ikke minst både i regionalt og nasjonalt TV – i **beste sendetid!** En slik markedsføring ville kostet oss millionbeløp, om Lions skulle ha kjøpt sendetid.

**Dette vil bli fulgt opp overfor sponsormarkedet – av prosjektgruppen!**

#### **Oppsummering:**

**Nå er vi i gang.** Vi har midler til oppstart og arbeider utover høsten, men mangler midler til rask gjennomføring av hele prosjektet. Selv med støtten fra 104 K fram til 2011 vil vi mangle ca. € 190.000.

I løpet av primo juni regner jeg med ny oppdatering til adressatene ovenfor.

**Lykke til med nasjonale Riksmøter!**

Kongsvinger, 30.04.06

## GUVERNØRRÅDET

<b>Sak:</b>	<b>Campaign SightFirst II - rapport</b>		<b>O</b>
<b>Møtedato:</b>	25. og 26. 8.2006	<b>Saksnr:</b>	3.16 – 2006/07
<b>Saksbehandler:</b>	Jan Erik Larsen	<b>Arkivnr:</b>	

### VEDLEGG:

### ANDRE DOKUMENTER:

### FAKTISKE OPPLYSNINGER:

#### **CSFII- koordinatorene**

Alle distriktene har oppnevnt distriktskoordinatorer. Det er også på plass koordinatorene i alle soner i 9 av distriktene. H-distriktet har valgt et opplegg hvor distriktets hjelpekomite er gitt ansvaret for koordineringsarbeidet.

#### **Opplæring**

Sonekoordinatorer i de 9 distriktene har blitt kurset av sin distriktskoordinator. De fleste distriktene organiserte skoleringen av sine sonekoordinatorer i forbindelse med distriktsmøtet.

#### **Informasjonsmateriell**

I forbindelse med opplæringsseminaret på Gardermoen den 18.mars fikk alle distriktskoordinatorer med seg materiell til bruk for sonekoordinatorer. I april fikk alle distriktskoordinatorer tilsendt materiell til fordeling blant alle klubbene i distriktet.

#### **Modellklubber**

7 klubber har bestemt seg for å være modellklubber. Det innebærer en innsats ut over det vanlige med et innsamlingsmål på minimum US\$ 400 pr medlem. Klubbene er: Lillesand, Bykle, Grimstad, Birkenes, Trondheim/Byåsen, Sandnes/Riska og Kongsberg Vest. På siste møte i den internasjonale komiteen ble det åpnet for at en kan tegne seg som modellklubb så lenge kampanjen pågår.

#### **Innbetalinger Lionsåret 05/06**

På verdensbasis er mer enn US\$ 46 mill samlet inn i skrivende stund. Fra MD 104 er det registrert innbetalt US\$ 6.084,07 pr dato. Dette er trolig innbetalinger til Melvin Jones øremerket CSFII fra norske klubber. Det hører imidlertid med at i Lionsåret 05/06 har norske klubber innbetalt kr 1.048.767,- til våre øyehelseprogrammer i Uganda og Malawi. I tråd med RM vedtak i 2005 har de fleste av de 408 klubbene som har bidratt, innbetalt 100 kr pr medlem. Noen få klubber har imidlertid kommet med større beløp. Innbetalingene Lionsåret 05/06 vil bli registrert som bidrag til CSFII så snart LCIF har godkjent vårt øyehelseprogram i Malawi som SightFirst prosjekt.

#### **Godkjenning som SightFirst prosjekt**

Søknad om godkjenning ble sendt LCIF i slutten av oktober 2005. Saken kom imidlertid først opp til behandling i LCIF's styremøte i mai 2006, men ble utsatt. Dette skyldtes bl.a. at styret ønsket en uttalelse om prosjektet av SightFirst' fagkonsulent for Øst Afrika. Denne vil forhåpentligvis foreligge tidsnok til at saken kommer opp til endelig behandling i LCIF's neste styremøte 18 august.

### **Første rapport fra klubbene til kampanjeledelsen**

I begynnelsen av juni ble følgende rapport sendt til kampanjeledelsen om når våre klubber planlegger å gjennomføre innsamling til CSFII.

District Number	Number of Clubs in each Year of CSFII Fund Raising (please provide totals per District)			
104 A	_____ Model Club determined	<u>34</u> 2006-2007	<u>34</u> 2007-2008	<u>9</u> To be
104 B	<u>1</u> Model Club determined	_____ 2006-2007	<u>6</u> 2007-2008	<u>45</u> To be
104 C	_____ Model Club determined	<u>27</u> 2006-2007	<u>27</u> 2007-2008	<u>34</u> To be
104 D	_____ Model Club determined	<u>1</u> 2006-2007	_____ 2007-2008	<u>44</u> To be
104 E	<u>1</u> Model Club determined	_____ 2006-2007	_____ 2007-2008	<u>52</u> To be
104 F	<u>4</u> Model Club determined	<u>25</u> 2006-2007	<u>25</u> 2007-2008	<u>19</u> To be
104 G	<u>1</u> Model Club determined	<u>58</u> 2006-2007	_____ 2007-2008	_____ To be
104 H	_____ Model Club determined	_____ 2006-2007	_____ 2007-2008	<u>48</u> To be
104 J	_____ Model Club determined	<u>5</u> 2006-2007	<u>12</u> 2007-2008	<u>41</u> To be
104 K	_____ Model Club determined	_____ 2006-2007	_____ 2007-2008	<u>44</u> To be
<b>TOTALS</b>	<u>7</u> Model Club determined	<u>150</u> 2006-2007	<u>104</u> 2007-2008	<u>336</u> To be

Som det framgår av skjemaet hadde de fleste klubbene på dette tidspunktet ikke tatt stilling til tidspunktet for deltakelse i kampanjen.

### **Neste rapporteringsrunde**

Klubbene skal seinest 25 september 2006 ha drøftet og tatt stilling til klubbens innsamlingsmål. Dette forutsetter at klubbens medlemmer i forkant har blitt godt informert om kampanjen av sonekoordinatoren.

Klubbens innsamlingsmål skal rapporteres til sonekoordinator innen 25 september, som igjen sender rapport på fastsatt skjema til sin distriktskoordinator seinest 27 september.

Distriktskoordinatorene rapporterer videre til sektorkoordinator innen 29 september. MD

104's rapport skal være hos vår multinasjonale koordinator Jon Bjarni Thorsteinsson, seinest 3 oktober.

## **GENERALSEKRETÆRENS INNSTILLING:**

Rapporten tas til orientering

## **VEDTAK:**

**Arbeidsutvalgets** vedtak:

Rapporten tas til orientering.

Jan Erik Larsen vil på GRM orientere nærmere om den siste utviklingen

[Til saklisten](#)

[Neste sak](#)

## GVERNØRRÅDET

<b>Sak:</b>	<b>MÅL- OG STATUSRAPPORT FRA DISTRIKTENE.</b>		<b>B</b>
<b>Møtedato:</b>	18.11.2006	<b>Saksnr:</b>	4.10 - 2006/07
<b>Saksbehandler:</b>	Distriktsguvernørene	<b>Arkivnr:</b>	

**VEDLEGG:**

Se rapport fra distriktene.

**ANDRE DOKUMENTER:**

**FAKTISKE OPPLYSNINGER:**

På guvernørådsmøte vil, det bli gitt anledning til å kommentere rapportene innenfor en ramme på 5 minutter pr. distrikt.

**GENERALSEKRETÆRENS INNSTILLING:**

Rapportene godkjennes

**VEDTAK:**

**Arbeidsutvalgets** forslag til vedtak:

Rapportene godkjennes

AU ønsker at man i større grad får med resultatene på rapporteringstidspunktet. I tillegg ønskes det mer fokus på problemområder og/eller utfordringer distriktet står overfor.

**Guvernørrådets** vedtak:



# Statusrapport

## om handlingsplanen for 2006 – 2007

### Distrikt 104 B

Satsingsområde og Mål	Tiltak	Status pr. oktober 2006	Ansv ar
<p><b>1 Klubb utvikling</b></p> <p><b><u>Fra DG, s handlingsplan (hovedsatsinger):</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tiltak som sikrer at D 104 B oppnår og beholder stabilt medlemstall over 1250</li> <li>• Arbeide for godt samspill mellom distrikt, sone og klubb for at hele organisasjonen skal arbeide mot samme mål</li> <li>• Arbeide med å gjenopprette og øke innsatsen i det forebyggende arbeidet</li> <li>• Medlemspleie og klubbmiljø skal være tema på samtlige besøk i soner/ klubber</li> <li>• Stille forventninger til mine tillitsvalgte i distriktet om at alle slutter opp om DG,s handlingsplan og innarbeider DG,s mål og strategier i egne handlingsplaner</li> </ul>	<p><b><u>Tiltak/handlinger:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Presentere DG,s handlingsplan på distriktsmøtet i 2006 i Orkdal</li> <li>• Presentere og utdype min handlingsplan på første Distriktsrådsmøte og be om at fagsjefer og soneledere tar hensyn til dette i sine planer som skal leveres innen august 2006</li> <li>• Be om at alle fagsjefer og soneledere presenterer sin handlingsplan på første Distriktsrådsmøte og at planene blir lagt ut på distriktets hjemmeside</li> <li>• Utarbeide plan og følge denne for besøk av DG eller annen tillitsvalgt i klubbene</li> <li>• Vektlegge følgende forhold ved mine besøk i soner og klubber: <ul style="list-style-type: none"> <li>- medlemsrekruttering</li> <li>- etablering av nye klubber og nye klubbfilialer</li> <li>- fokus på klubbmiljø og betydningen av tiltak for å holde på medlemmene</li> <li>- flere kvinner inn i Lions</li> <li>- sette fokus på større flerkulturell bakgrunn i medlemsmassen til Lions</li> </ul> </li> </ul>	<p><b><u>Status:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Pr. 24.10.06 har DG, fagsjefer og soneledere besøkt til sammen 36 av distriktets klubber</li> <li>• Forhold oppført under tiltak i DG,s plan har vært vektlagt på alle besøk i klubber og soner</li> <li>• I tillegg har det vært diskutert forhold og utfordringer som har vært spesifikk for vedkommende sone/klubb</li> <li>• Hovedinntrykket er at det nå jobbes godt stort sett i alle klubber, men at en del klubber har noen utfordringer å ta fatt i. Dette har klubbene fått beskjed om</li> <li>• Det er positivitet i klubbene og alle klubber er innstilt på å gjøre sitt beste både i forhold til medlemsutvikling og medlemspleie</li> </ul> <p><b><u>Hovedkonklusjon:</u></b></p> <p>Jeg ser positivt på utviklingen i distrikt 104 B. Ut over dette vil jeg rapportere muntlig på Guvernørrådsmøtet den 18. november 2006</p>	<p>DG</p>

<b>2 Medlemsutvikling</b>	<p><b><u>Tiltak/handlinger:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Leder i rekrutteringskomiteene i klubbene samler inn navn på nye potensielle medlemmer på hvert lionsmøte og inviterer dem skriftlig til et eget informasjonsmøte i oktober/november og i mars/april</li> <li>• Medlemsopptak med seremoni i desember og mai</li> <li>• Klubbene skal velge en ansvarlig for arbeidet med etablering av ny klubb/ ny filialklubb som ringer til potensielle medlemmer for denne klubben/filialen</li> <li>• Innkall til informasjonsmøte og forsøke å komme i gang med klubb- eller filialetablering. Ved filial blir de nye medlemmene meldt inn i moderklubben</li> <li>• Klubbene skal forsøke å gi samtlige medlemmer oppgaver og skape trivsel i klubbmiljøet for å beholde medlemmene</li> <li>• MEC besøker 5 klubber etter nærmere avtale</li> </ul>	<p><b><u>Status:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Handlingsplanen til MEC er sendt ut til soneledere og klubbpresidenter pr. e-post den 15.9.06</li> <li>• Påminning sendt sonelederne som e-post den 18.10.06 med frist for tilbakemelding innen 15. nov. om: <ul style="list-style-type: none"> <li>- hvilke klubber har hatt info.møte</li> <li>- antall nye medlemmer i sonen siden</li> </ul> </li> </ul> <p>1.7.06</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- antall utmeldinger/ transfer siden 1.7.06</li> <li>• Følgende er lagt ut på distriktets hjemmeside: <ul style="list-style-type: none"> <li>- handlingsplanen for MEC</li> <li>- invitasjonsbrev til nye medlemmer</li> <li>- forslag til ”fadder-løfte”</li> </ul> </li> </ul> <p><b><u>Tilbakemeldinger pr 24.10.06 er:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 1 filialklubb. LC Bodø, Filial Røst</li> <li>• 5 medlemmer i LC Bodø, Filial Røst</li> <li>• 2 medlemmer i LC Overhalla</li> </ul>	<p>MEC</p>
<b>3 IR arbeid</b>	<p><b><u>Tiltak/handlinger:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• IRC må gjøre seg kjent med sentralt vedtatte og løpende prosjekter</li> <li>• Sørg for løpende informasjon til klubber, soner og distrikt</li> <li>• Herunder løpende informasjon om Lions Aid Norway (LAN) og hvordan de ulike prosjekter organiseres</li> <li>• Orienterer om hvilke regler som gjelder for mindre prosjekter i regi av enten klubb, sone eller distrikt. Drivkraften for enhver klubb er ekte engasjement og blest omkring kjente og gode prosjekter</li> </ul>	<p><b><u>Status:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• IRC har vært på prosjektur til Uganda og laget egen ”powerpoint-presentasjon” med tanke på foredragsvirksomhet i klubber, soner, samt eksternt</li> <li>• IRC har laget en statusrapportasje med presentasjon av Maria Childrenhome som vil komme i neste nummer av the Lion. Dette prosjektet var og er i sin helhet et løpende B-distriktsprosjekt</li> </ul>	<p>IRC</p>
<p><b><u>MEC.s handlingsplan:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Fem nye medlemmer i hver klubb</li> <li>• En ny klubb i hver sone</li> <li>• To filialklubber i distriktet</li> <li>• Beholde medlemmene</li> </ul>	<p><b><u>IRC.s handlingsplan:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Gjennom konkret informasjon og aktivitet bidra til at Lions IR-arbeid og engasjement blir kjent for klubb, sone og distrikt slik at aktiv deltakelse blir skapt</li> <li>• IRC må ha tett dialog med PRC for å sikre god ekstern informasjon</li> <li>• Pararelt skal det initieres distrikts-aktiviteter i tråd med vedtatte retningslinjer på MD-nivå</li> <li>• Følge opp samarbeidet med sonekoordinator for Sight First II</li> </ul>		

<b>4 Markedsføring</b>	<p><b><u>Tiltak/handlinger:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Holde lionsmedlemmene i distriktet informert om Lions planer og aktiviteter, bl.a. gjennom DG,s månedsbrev</li> <li>• Fagsjefene må informere klubber og medlemmer om sine fagfelt</li> <li>• Bli godt synlig i lokalmiljøet ved å bruke alle tilgjengelige mediakanaler. Lokal engasjement av PR-kontakt og president mot lokalavisen</li> <li>• En del lokale tips: <ul style="list-style-type: none"> <li>- bevisst bildebruk i aviser som fokuserer Lions</li> <li>- bruk pressemeldinger</li> <li>- still opp til intervju i lokalavisen</li> <li>- lag brosjyrer med lokal vri</li> <li>- bruk info-tavler om Lions i offentlige rom</li> <li>- alle Lions-aksjoner markeres med flagg, skilt eller plakater</li> <li>- bruk "Lions-uniformering" ved aksjoner</li> <li>- bruk Lions fane på 17. mai</li> </ul> </li> <li>• Alle lions må i hverdagen bruke Lions nål og pins</li> <li>• Informer om Lions i ulike fora</li> <li>• Bruk vårt eget fagblad "the Lion" og vurder om det bør legges ut på offentlige kontorer og lignende</li> <li>• Bruk PRC som medhjelper i klubbens PR-arbeid</li> </ul> <p>Lions</p>	<p><b><u>Status:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mye av PR-arbeidet gjenstår fortsatt og dette skyldes bl.a. PRC,s uerfarenhet i sin nye rolle</li> <li>• Planlagt informasjonskampanje er ennå ikke avklart i henhold til referat fra fagsjefmøte i juni</li> <li>• Det arbeides med en melding til alle klubbene i distriktet der det vil bli fokusert på viktigheten av kontinuerlig PR og informasjons-arbeid – ikke minst av hensyn til rekrutteringen</li> <li>• Viktig at PRK/ president blir kjent med hva som finnes på Lions sin nasjonale web-side av relatert stoff</li> <li>• Hvis det skal vises til en aktivitet som er etter plan, må det være DG,s månedsbrev som gir nyttig og relevant informasjon til alle lions i distriktet</li> </ul>	<p>PRC</p>
<b>5 Ungdomsarbeid</b>	<p><b><u>Tiltak/handlinger:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Informere, motivere og samarbeide gjennom diskusjon med DG, Distriktsrådet, sonene og</li> </ul>	<p><b><u>Status:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Ungdomsutveksling:</b> Flere klubber</li> </ul>	

<p><b><u>YEC,s handlingsplan:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Arbeide med å oppfylle handlingsprogrammet i DG,s handlingsplan</li> <li>• 14 ungdommer fra distriktet deltar på ungdomsutveksling i Europa eller over-sjøiske land sommeren 2007</li> <li>• Arbeide med å øke deltakerantallet til fredsplakatkonkurransen</li> <li>• Bistå sone 2 med å planlegge ungdoms-leiren i 2008</li> </ul>	<p>klubbene</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• I tillegg bruke e-post, hjemmesiden til D 104 B, brosjyrer, the Lions og brev til informasjonen internt</li> <li>• Bruke oppslag, brev, møter, annonse og info til bekjente i den eksterne informasjonen</li> <li>• Ovenstående gjelder i hovedsak delområdene ungdomsutvekslingen og fredsplakatkonkurransen</li> <li>• Når det gjelder ungdomsleiren 2008 vil jeg drive rådgiving, holde kontakt og følge opp etter behov</li> </ul>	<p>arbeider med saken, men pr. dato er antall ungdommer som sendes ut usikkert</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Fredsplakatkonkurransen:</b> Flere klubber arbeider med saken, men pr. dato er antallet som blir med usikkert</li> <li>• <b>Ungdomsleiren 2008:</b> Planleggingen er i startfasen</li> </ul>	<p>YEC</p>
<p><b>6 Lederopplæring</b></p>	<p><b><u>Tiltak/handlinger:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Alle visesoneledere skal gjennomgå et opplærings-/utviklingsprogram som gjennomføres av LDC</li> <li>• Sonene skal kombinere ett sonemøte med opplæring/utvikling av tillitsvalgte tilpasset behovet i vedkommende sone. DG og fagsjefer skal stille opp som ressurspersoner i den utstrekning dette er mulig</li> <li>• Alle klubber skal anmodes om å avsette tid på et medlemsmøte til å gjennomføre opplæring/informasjon om Lions</li> <li>• Det skal gjennomføres et kortseminar om emnet <u>ledelse og lederutvikling</u> under DM 2007</li> </ul>	<p><b><u>Status:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• LDC leverte et notat til Distriktrådsmøtet 2.9.06 der han tok opp mangler og utfordringer ved nåværende opplæringsordning for tillitsvalgte i Lions. Det er laget en del programmer for denne opplæringen som det arbeides med å forbedre. LDC foreslo at den faglige opplæringsbiten for sekretærer og kasserere fortsatt bør kunne gjennomføres i sonene ved hjelp av egne krefter, men for presidenter og øvrige ledere var det behov for å bruke mer tid på opplæringen. LDC skisserte 4 mulig måter å organisere opplæringen på</li> <li>• Rådsmøtet påpekte en del årsaker til at nåværende opplæring ikke virket tilfredsstillende. Rådet fattet vedtak om at LDC skulle arbeide videre med saken. På grunnlag av referatet fra rådsmøtet, egne erfaringer - og om mulig etter kontakt med sonelederne – skulle LDC komme med forslag til løsning på neste rådsmøte.</li> </ul>	<p>LDC</p>
<p><b>7 Lions Quest</b></p>	<p><b><u>Tiltak/handlinger:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Den spesielle satsingen mot lærerhøgskolene skal fortsette</li> </ul>	<p><b><u>Status:</u></b></p> <p>Det er ikke mottatt statusrapport fra distriktets</p>	

<p><b><u>DG.s handlingsplan:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Motivasjonskurset ”Lions det er mitt valg” skal fortsatt være distriktets hovedsatsing i det forebyggende arbeidet mot narkotika</li> <li>• Flere lionsmedlemmer skal bli kjent med innholdet i motivasjonskurset ”Lions det er mitt valg”</li> <li>• Det skal avvikles minst 10 hovedkurs og 15 oppfriskningskurs av ”Lions det er mitt valg”</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Klubbene skal spesielt anmodes om å få foreldre, egne medlemmer og grupperinger med tilknytning til skolemiljøet til å delta på motivasjonskursene</li> <li>• Oppfriskningskursene skal bli en naturlig kombinasjon med hovedkursene</li> <li>• Alle klubber gjennomfører i løpet av fiskalåret en lokal informasjonskampanje om Lions forebyggende satsing mot narkotika, mobbing og vold</li> <li>• Det satses på å få til en samling av klubbenes NAK-kontakter i løpet av fiskalåret</li> <li>• Distriktets hjemmeside skal brukes aktivt for å holde oppdatert om distriktets NAC-arbeid</li> </ul>	<p><b>NAC når denne rapporten skrives.</b></p> <p><b>Statusrapport vil bli ettersendt, eller framlagt på guvernørrådsmøtet den 18.11.2006</b></p>	<p>NAC</p>
<p><b>8 Administrasjon</b></p>		<p><b><u>Status:</u></b></p> <p>Følgende vil likevel bli tatt opp på neste Distriktrådsmøte den 25.11.2006:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Om distriktet bør starte et arbeid med å utarbeide egen strategi- og langtidsplan. Dette må i tilfelle skje etter diskusjon i MD 104 fordi et planverk bør være gjennomgående i hele multippeldistriktet</li> <li>• Det diskuteres også om det bør startes en større aksjon for å få etablert flere klubber/ filialer, f. eks minst én klubb i alle kommuner og flere klubber i storbyene og større byer/ tettsteder</li> </ul>	<p><b>DG</b></p>
<p><b><u>DG.s handlingsplan:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Det ingen mål og handlinger i min handlingsplan som kommer inn under dette punktet</li> </ul>	<p><b><u>Tiltak/handlinger:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Alle klubber må oppnevne IT-ansvarlig</li> <li>• Klubbene ajourfører medlemsregistret etter</li> </ul>	<p><b><u>Status:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Bare ca halvparten av klubbene har oppnevnt IT-ansvarlig. Viktigheten av</li> </ul>	
<p><b>9 IT</b></p>			

**Føringer fra DG og MP-distriktet:**

- Flere klubber skal ha etablert og tatt i bruk sin tildelte hjemmeside
- Alle klubber skal ha utpekt sin IT-ansvarlig
- Sikre at klubbene åpner postkassene sine og leser informasjonen
- Sikre at klubbene holder Lions sentrale medlemsregister oppdatert

**ITC.s handlingsplan:**

- Gi alle lionsmedlemmer i vårt distrikt bedre informasjon om Lions – både elektronisk eller på papir
- Innsparinger vi gjør ved å benytte e-post og hjemmesiden som informasjonskanal, skal benyttes til å gi lionsmedlemmer uten internettilgang mer informasjon. Klubbene skal bruke postkassa under lions.no
- Klubbene holder medlemsregistret oppdatert
- Klubbene bør ta i bruk tildelte hjemmesider

hvert

- Avtroppende styre har ansvaret for at nytt styre, komitemedlemmer og endringer i klubben for øvrig blir registrert før 1.5.2007
- Alle klubber skal bruke sin elektroniske postkasse under Lions.no
- Flere klubber tar i bruk sine tildelte hjemmeside
- Øke medlemmenes besøk på lionssidene ved å legge ut lenke til hjemmesiden i stedet for å sende vedlegg til e-post
- Bedre opplæring i publisering ved å besøke <http://hjelp.lions.no>
- ITC tilbyr klubber opplæring og brukerstøtte og vil være ”en hjelpende hånd” i forbindelse med hjemmesider og medlemsregister m.v.

- oppdatert og brukning. Registreringen av tiltaket nedprioriteres idet sekretærer eller andre i klubben ofte gjør ”IT-arbeid”
- ITC har vært i kontakt med mange klubber om ajourføring av medlemsregistret, og har dessuten gitt mye support pr. telefon
  - ITC her gjennomgått postkassene, og det ser ut til at nesten alle åpner innen rimelig tid. To etternølere vil jeg ringe til snarest
  - ITC har nettopp holdt kurs for 3 klubber og ellers hatt support pr. telefon til nye klubber som har tatt hjemmesiden i bruk
  - 43 av 51 klubber har fått skrivepassord til hjemmesiden, men ikke alle er aktive
  - ITC sender ut lenke til info og ikke vedlegg til e-post. Oppfordrer klubbene som har tatt hjemmesiden i bruk, om å gjøre det samme
  - Anbefaler klubbene å søke hjelp på <http://hjelp.lions.no>
  - Brukerstøtte til klubbene tar mye av ITC,s tid, men det er givende når klubbene lykkes

ITC

## Rapport for 104 C

Første rådsmøte ble arrangert i august med fagsjefer og soneledere tilstede. Vår YEC og en soneleder var forhindret fra å møte. Vår YEC har slitt med endel sykdom og vi måtte derfor finne en annen til å ta dette vervet. På programmet stod E-site, fornyelsesprosess og lederopplæring. Fornyelsesprosessen fikk ikke den grundige behandlingen vi hadde ønsket oss og vi vil derfor ha en fagsjefsamling i slutten av november der dette er eneste programpost.

Presidentsamlinger i Lom og på Vestnes var planlagt, men i Lom måtte vi avlyse pga dårlig påmelding. På Vestnes kom 18 presidenter/visepresidenter og undervisningen ble gjennomført av MEC Kristin Storevik og DG. Tilbakemeldingene fra samlingen var meget positivt og vi vil satse på flere slike.

### **Medlems-situasjonen:**

Pr 28.okt er vi 1398 medlemmer. Dette er en nedgang på 26. Det er imidlertid om høsten avgangen i medlemmer kommer og vi ser av aktivitetsrapportene at det jobbes rundt om i klubbene med å skaffe nye.

### **Ungdomsutveksling:**

Pr dags dato har vi 5 ungdommer som vil på ungdomsutveksling. Målet er 10.

### **Narkotikaarbeid:**

Lærerskolen i Volda har gjennomført Det er Mitt valg- kurs for elevene. I Sykkylven jobbes det for å få DMV inn i skolene.

**Informasjonsteknologi:** Det er avholdt IT-kurs for klubbene i sone 8 og 9 i Lom. ITC Knut Schjønhaug var kursleder.

### **Internasjonalt arbeid/ Sight First:**

Ferdigstillelsen av barnehjemmet i Krugloye skal gjennomføres i løpet av året.

Distriktskoordinator CSF2 Tor Høye har jobbet godt med å få klubbene til å melde inn beløp til aksjonen. Endel klubber har dog prioritert aksjonen veldig lavt.

### **Presse/informasjon:**

Distriktsavisa kommer ut en gang pr. mnd som planlagt. Vår nye PRC gjør en god jobb med avisa.

Erik Braadland DG 104C

## Handlingsplan 2006 – 2007

### Distrikt 104D

Satsingsområde og Mål	Tiltak	Tid	Ansvar	Status pr. 20. oktober
<b>1 Klubbutvikling</b>				
- Gjennomføre ”build opprossen”	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Opplæring i gjennomføring av prosessen</li> <li>- Utvikle nødvendig materiell caseoppgave, arbeidsbok og nødvendige skjemaer</li> <li>- Presidentene Gjennomfører prosessen i egen klubb</li> <li>- Alle klubber skal ha besøk fra rådet under prosessen</li> <li>- Klubbene lager handlingsplan som sendes til DG</li> <li>- Distriktet setter mål basert på klubbenes handlingsplaner</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>aug.</li> <li>aug.</li> <li>sep/des</li> <li>okt.</li> <li>jan.</li> <li>DM</li> <li>april</li> </ul>	DG	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Presidenttreff Tråastølen. 36 klubber, 48 pers.</li> <li>- alt materiell er utarbeidet. Arbeidsboken er tatt i bruk i de fleste klubber</li> <li>- Gjennomført i de fleste klubber</li> <li>- 34 klubber har hatt besøk. Resterende i november</li> </ul>
<b>2 Medlemsutvikling</b>				



<ul style="list-style-type: none"> <li>- Øke medlemsmassen med netto 100 medlemmer</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Etablere 2 nye klubber</li> <li>- 3 nye Leoklubber knyttet til 3 ulike områder</li> <li>- Aktiv medlemsutviklingskomité</li> <li>- Månedlige statusrapporter som viser medlemsutviklingen</li> </ul>	<p>I løpet av året I løpet av 2 år</p>	<p>MEC</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ikke startet</li> <li>- Startet arbeid med å dele inn i større områder som dekker flere lionsklubber.</li> <li>- Har satt sammen en gruppe</li> </ul>
<p><b>3 IR arbeid</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Synliggjøre behov og motivere klubbene for en slik fordeling</li> <li>- informasjon og kampanjer</li> <li>- Ekstern informasjon om IR prosjekter og resultater</li> </ul>	<p>I løpet av året I løpet av 2 år</p>	<p>IRC</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Startet arbeidet. Mange klubber har størst fokus på lokalt arbeid</li> <li>- Ligger etter planen.</li> <li>- 2 soner har etablert prosjekter</li> </ul>
<p><b>4 Markedsføring</b></p>				

<ul style="list-style-type: none"> <li>- Klubbene skal synliggjøre sine aktiviteter gjennom pressemeldinger for å skape interesse for vår organisasjon</li> <li>- Vi skal ha en ledende posisjon som bidragsyter til The Lion.</li> <li>- Skal sende ut min.6 pressemeldinger om positive aktiviteter Lions driver med i vårt distrikt.</li> <li>- Gi klubbene og medlemmene kunnskapen om å bruke <a href="http://www.lions.no">www.lions.no</a> i Pr. arbeid og annet profileringsarbeid</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Opplæring og hjelp til klubbene i forbindelse med pressemeldinger</li> <li>- Skaffe pressekontakter</li> <li>- Samle inn og videresende aktuelle saker til the Lions</li> <li>- Oppmuntre klubbene til å sende inn</li> <li>- Gjelder aktiviteter i distriktet</li> </ul>	I løpet av året	PRC	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Arbeidet startet</li> <li>- Vi har hatt mye pressedekning i høst. BT, BA og lokalaviser</li> <li>- Arbeid startet</li> <li>Har vært sendt ut mange pressemeldinger. Noen er blitt antatt</li> <li>- Tema på opplæringsseminarene.</li> </ul>
<p><b>5 Ungdomsarbeid</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Sende ut 25 ungdommer på utveksling i 2007</li> <li>- Planlegge ungdomsleir 2008</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Markedsføre ordningen ovenfor klubbene</li> <li>- Informasjon av tidligere utsendte ungdommer</li> <li>- Finne sone som påtar seg oppgaven</li> <li>- Planlegge leiren</li> </ul>	Gjenno mhele året	YRC	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Rekrutteringsarbeid startet</li> <li>- Sone 5 har påtatt seg oppgaven</li> </ul>

<b>6 Lederopplæring</b>				
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Opplæring av alle klubbtilitsmenn</li> <li>- Opplæring av soneledere</li>   <li>- Opplæring av klubbmedlemmer</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Opplæringsseminarer: Stord, Ulvik og Bergen</li> <li>- Bruke utarbeidet brevkurs</li>   <li>- Klubbesøk etter ønske</li> <li>- Gjøre aktuelt materiell tilgjengelig</li> </ul>	<p>Sep.</p> <p>I løpet av året</p>	LDC	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Gjennomført . 34 klubber, 82 medlemmer</li> <li>- Materiell under utarbeidelse</li> </ul>
<b>7 Lions Quest</b>				
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Gjennomføre minst et kurs i hver sone</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- informere og motiver klubbene til aktiv kontakt med skolene for gjennomføring av kurs <ul style="list-style-type: none"> <li>- Teknisk arrangør av kursene</li> <li>-</li> </ul> </li> </ul>	<p>I løpet av året</p>	NAC	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 5 kurs avtalt så langt</li> </ul>
<b>8 Administrasjon</b>				
<p>Styrke økonomien/budsjettet i distriktet med kr. 50000.-</p>				
<b>9 IT</b>				

<ul style="list-style-type: none"><li>- Ende opp med <u>et</u> medlemsregister</li><li>- Kontinuerlig oppdatert hjemmeside</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Opplæring av sekretærer</li><li>- Oppfølging</li></ul>	I løpet av året	ITC	- Tema på opplæringsseminarene
--	--	-----------------	-----	--------------------------------

## Handlingsplan for distrikt 104E for 2006-2007

Nr.	Distriktets mål	virkemidler	status	ansvarlig
<b>1</b>	<b>Organisatorisk</b>			
1.1	Oppfølging og videreføring av langtidsplanen for 2006-2009	Ingen spesielle	Langtidsplan er utarbeidet	DG
1.2.	Samordning med distriktets handlingsplan		Er utført	DG
1.3.	Kontakt med samtlige klubber i distriktet i løpet av perioden 2006-2007	Kontakten vil fortrinnsvis skje på sonemøter o.l. Klubbesøk til de klubbene som ønsker dette eller har behov for besøk.	Vært med på klubbstyreopplæring , sonemøter, presidenttreff og foretatt enkelte klubbesøk.	DG,VDG,IPDG
1.4.	Utvikle og tilrettelegge verktøy for klubbenes langtidsplanlegging og medlemsutvikling.	Blant annet oppmuntre klubbene til å definere mål for sin medlemsutvikling.	Arbeidet er igangsatt.	VDG,MEC
1.5.	Organisere og gjennomføre Campaign SightFirst II kampanjen i distriktet		Arbeidet er i gang. Ble behandlet særskilt på rådsmøtet i september.	Egen koordinator
<b>2</b>	<b>Medlemsarbeid</b>			
2.1.	Etablere to nye klubber i distriktet i perioden. Oppmuntre til å danne filialklubber der det ikke er grunnlag for en egen lionsklubb.	To villige Guiding Lions må skaffes	Arbeidet pågår.	DG,MEC
2.2.	Oppfølging av klubber med lav aktivitet og liten rekruttering		Arbeidet pågår. Ser spesielt på klubbstrukturen i Stavanger	DG,MEC sammen med SL

## Handlingsplan for distrikt 104E for 2006-2007

2.3.	Medlemsstatus. - Sikre dagens medlemsantall. - Arbeide for at kvinneandelen på sikt skal utgjøre 25 %. - Øke antallet medlemmer under 50 år med 10 % pr. år.	Blant annet hovedtema på sonemøter. Økt fokus på klubbmiljø og medlemsstaking. Arbeide for at alle klubber har en medlemskomite.	Medlemstallet i distriktet er nå : 1501.  Flere klubber melder om opptak av nye medlemmer.	DG,MEC sammen med SL
2.4.	Klubbaktiviteter. Arbeide for større aktivitetsnivå klubber med lavt aktivitetsnivå.	Tema på sonemøter og klubbesøk.	Lavt aktivitetsnivå i enkelte klubber.	MEC,SL
<b>3</b>	<b>PR</b>			
3.1.	Etablere en intern PR-kanal	Skaffe medarbeidere i alle soner	Mangler tilfredsstillende intern informasjon i distriktet	PRC
<b>4</b>	<b>IT</b>			
4.1.	Øke klubbenes IT-kompetanse	Skaffe kvalifiserte IT personer i alle soner. Avholde kurs. Gi råd og veiledning.	Flere klubber bruker ikke IT.  Arbeidet pågår.	ITC
<b>5</b>	<b>NAC</b>			
5.1.	Øke kursing av lærere i "Det er mitt valg".	Motivere flere klubber til aktiv innsats på området	Arbeidet pågår.	NAC
5.2.	Øke tulipansalget til 130 000	Motivere på fagsjefmøte		NAC
<b>6</b>	<b>YE</b>			
6.1.	Øke utsendelsen av ungdom	Tema på sonemøter.		YC
6.2.	Gjennomføre fagmøter med klubbenes YEK'er			YC

## Handlingsplan for distrikt 104E for 2006-2007

<b>7</b>	<b>IR</b>			
7.1.	Arbeide for at alle klubber støtter barnehjemmet i Etiopia			IRC
7.2.	Øke klubbens interesse for IR arbeidet.	Tema på sonemøter. Tett samarbeid med PRC.		IRC
<b>8</b>	<b>Opplæring</b>			
8.1.	Gjennomføre ny opplæringsplan for tillitsvalgte		Ble gjennomført i mai/juni med god oppslutning og bra engasjement.	LDC

# Mål og statusrapport pr 10.08.06



Distrikt104F  
Distriktsgvernør Hroar Thorsen

Nr	Distriktets mål	Tiltak for å nå målene	Status	Ansvarlig
1	Sikre kontinuitet i alle klubbene i distriktet og i distriktet:  Alle klubber og distriktet bør ha en 3 års strategiplan. Presidentene bør ha en handlingsplan for sin periode Få godkjent distriktets plan på DM 2007	Invitere alle klubber til å komme med innspill til distriktets strategiplan.  Tilrettelegge for langsiktig planlegging for klubbene ved å gi tydelige tegn på hvor distriktet beveger seg.	Første utkast sendt ut til rådet for gjennom lesing.	DG, VDG og president er
2	Opplæring: Videreføre den opplærings strategi som distriktet har valgt. Videreutvikle denne i samråd med MD-LDC	Sørge for at samtlige opplærings programmer revideres og legges på ny profil. Gjøre opplæringen tilgjengelig via hjemmesiden.	Igangsatt.  Det meste er lagt ut på hjemmesiden Ny sekretær bit er til korektur.	LDC og ITC
3	Sone: Øke samarbeidet mellom klubbene i sonene, og i "byene"	Støtte de soneprosjekter som er satt i gang. Fremheve fordelene med presidenttreff i de forskjellige byer / soner	Igangsatt Soneledere har utarbeidet felles sonestrategi	DG, VDG, IRC og soneleder
4	Medlemsutvikling: Netto økning ved årets slutt.  Gjøre distriktet bevist på de mulighetene vi har, både geografisk og organisatorisk	Videre føre den positive trenden som distriktet er inne i. Innformere om de mulighetene vi faktisk har.	Igangsatt	DG og MEC
5	Medlemspleie: Lions skal bli en prioritert fritidssysse	Øke kunnskapen om Organisasjonen og det den gjør.	PPT ny i Lions er laget og lagt ut på hjemmeside	Alle i rådet
6	IT: Alle klubber skal benytte Lions.no post kasse	Hjelpe alle klubber med å få satt dette opp riktig	Igangsatt	DG, DS, ITC og IT-Sør
7	Aktiv bruk av hjemmeside, både distrikt og klubb. Dette skal være et sted der man finner svar på det man lurer på.	Gi opplæring til rådet og IT kontakter om hvordan E-site fungerer og hvilke muligheter som ligger i dette	Ny veiledning om hvordan man bruker samt foredrag er laget	ITC , PRC og LDC
8	Ungdomsarbeid: Sette LEO på dagsorden i alle soner.	Aktivt innformere om LEO, hva de gjør og hvilke fordeler dette har for Lions	Igangsatt	DG og YEC/LEO -C



Nr	Distriktets mål	Tiltak for å nå målene	Status	Ansvarlig
9	Planlegge ungdomsleir sommer 2007 Fremme ungdomsutvekslingen	Følge opp å støtte arrangør klubbene.	Igangsatt	YEC
10	Det er mitt valg, settes på dagsorden i alle soner.	Fronte dette ut mot soneledere.	Igangsatt	NAC og soneledere
11	Tulipanaksjon. Øke dekningsgraden i distriktet.	Sørge for at det kartlegges hvor vi ikke har dekning, finne potensielle klubber til å dekke disse områdene	NAC er satt på saken	NAC og soneledere
12	"Tegning for fred"	Markedsføre denne aktiviteten via Løvenytt og hjemmeside.	Planlegging	NAC, PRC, YEC Og soneledere
13	IR arbeidet: RM og DM vedtak bør lojalt følges opp.	Gi klar beskjed om hva som er vedtatt.	Igangsatt	IRC og DG
14	CSF II Innfri de målsetninger som klubbene har satt seg.	Inspirere til dette arbeidet ved å informere om muligheter og utvikling.	Igangsatt	IRC og CSF II koordinatører.
15	Stillingsinstrukser for fagområder og styreverv på distriktsplan, vedtas på DM 2007	Utarbeide beskrivelser for de forskjellige Fagområder og styreverv I samarbeid med de som innehar de forskjellige vervene	Planlegges	DG, VDG og Rådet

Hroar Thorsen  
DG D104F

# Mål og Statusrapport pr. 18. oktober 2006



Distrikt 104G  
Distriktsguvernør Tore A. Tellefsen

Nr	Distriktets mål	Tiltak for å nå målene	Status	Ansvarlig
1	Anspore soner og klubber til å ta aktive grep for å bedre nærmiljøet for barn, ungdom, eldre og for spesielt svake grupper.	Ta opp på klubbbesøk og i direkte henvendelse til sonelederne	Er i gang	VDG
2	Etablere ny klubb i Drammen.	Etablere-kjernegruppe fra LC Drammen Vest MEC og DG etablerer klubben eller "redder" LC Drammen	Møte avholdt i Drammen 16. oktober. Planen er endret	MEC
3	Gjennomføre strategi for støtte til klubber med mindre enn 20 medlemmer.	Besøke 6 klubber som er i faresonen	Besøk i gang	DG
4	Inspirere til medlemsøkning i alle klubber. Nye klubber der hvor det er mulig	Oppfordre soneledere til å sette medlemsarbeid på dagsorden for sonemøter. Se kommentarer nederst.	Under gjennomføring	MEC DG
5	Øke trivsel og nytte av medlemskapet i klubbene	Tas opp som tema på klubbmøter Aktiv bruk av medlemsundersøkelsen 05/06	Under gjennomføring	DG, VDG, IPDG
6	Opprette idébank for tiltak som fremmer klubbmiljøet.	Ta i bruk medlemsundersøkelsen fra 2005/2006 Tema på fagmøter MEK	Fagmøte er gjennomført	MEC
7	Anspore soner og klubber til å støtte SF II prosjektet for at distriktet samlet skal nå sitt mål på 1,6 mill. kr. Innen 2008	Påvirkning av klubbene og sonene: klubbmøter, sonemøter, månedsbrev Hjemmeside mv.	Informert om prosjektet, flere klubber er godt i gang	IRC
8	Gjennomføre minst ett Det er mitt valg kurs for lærere pr. sone.	Avholde kurs Gjennomgang på fagmøte i distriktet	Arbeides med	NAC
9	Arbeide for å få Det er mitt valg inn på alle klassetrinn i stadig flere av distriktets barne-, ungdoms- og videregående skoler.	Påvirke soner og klubber Gjennomgang på fagmøte i distriktet	Fagmøte er gjennomført.	NAC

Nr	Distriktets mål	Tiltak for å nå målene	Status	Ansvarlig
10	Etablere kontakter i media, og håndtere disse profesjonelt	Bearbeide PRC'ene i klubbene Gjennomgang på fagmøte i september	Fagmøte er gjennomført	PRC
11	20 ungdommer fra distriktet bør reise på internasjonal leir.	Fremstille plakater som henges opp på alle videregående skoler i distriktet. Besøke klubber og orientere om YE.	Kurs for klubbens YE'er er gjennomført. Stor aktivitet fra YEC	YEC
12	En ressursbank med minst 30 vertsfamilier, mest mulig jevnt fordelt på sonene, bør være på plass innen Distriktsmøtet i 2007.	Orienterer på klubbbesøk og motivere YES sine foresatte og Lions til å melde seg inn.	Dette punktet er droppet. Svært vanskelig å dra nytte av en "bank"	YEC
13	Gjennomføre Røykenleiren	Er godt igang	Gjennomført	YC
14	Videre utdanning av klubbens IT-kontakter	Avholde IT kurs i forbindelse med fagseminarer i september	Fagseminar er gjennomført	ITC
15	Forbedre lederskap i klubber og soner	Sonelederseminar 17.08.06 Brevkurs for visesoneledere Organisering av alle sonene med VSL og IPSL i tillegg til SL	Klubblederseminarer for 2006-2007 er avholdt. Organisering med VSL skal være på plass innen 11.11	DG, LDC, SL
16	Gi bedre informasjon om hva Lions står for til samtlige klubbmedlemmer i distriktet  Formidle IP Jimmy Ross' mål om sterkere og bedre klubber.	Tilbud til klubbstyrte "Dette er Lions"-pakker Skolering av instruktører Fagseminarer Månedsbrev	Kurs for instruktører er tidfestet (nov.) Fagseminarer er gjennomført. Tatt opp i månedsbrev	LDC, DG Samtlige fagsjefer
17	Forbedre og videreutvikle distriktets anvendelse av IT	Videreutvikle distriktets hjemmeside Bearbeide klubbene for å ta i bruk klubbsidene	Pågår	ITC
18	Gjennomføre MD's opplegg for en "build-up" prosess	Påvirke soner og klubber	Deltar på MD kurs. Kjører egen parallell prosess	DG

Nr	Distriktets mål	Tiltak for å nå målene	Status	Ansvarlig
19	Nytt opplegg for distriktsmøte 2007	Nedsette komité med ansvar for å legge frem et opplegg	Komitéarbeid er avsluttet. Nytt opplegg vil bli gjennomført	DG
20	Få en klubb til å påta seg arrangement av ungdomsleir i 2008	Månedsbrev Sonemøter Rundskriv til klubbene	Ikke avklart ennå. Skal være klart til DR møte 11.11	DG, YEC

### Medlemssituasjonen

Distriktet har behov for flere nye, og særlig yngre, medlemmer. Dette er tema på alle klubbmøter.

DG har tatt initiativ til at LC Flesberg oppretter en filialklubb i øvre Numedal (Rollag og Nore og Uvdal kommuner)

DG undersøker mulighetene for å etablere en "innvandrerklubb" i Drammen, alternativt å rekruttere nye medlemmer blant innvandrerne.

# Mål og Statusrapport pr. 27.okt 2006



Distrikt 104H  
Distriktsguvernør Inger Elise Bergaust

Nr	Distriktets mål	Forslag til tiltak for å nå målene	Status	Ansvarlig
1	Gode klubbmiljø. Salgbare klubber	Vidreutvikle Chr. Mod. Bruke Build up-prosessen . Sonesak	MEC på to SLF. 21 potensielle medlemmer meldt. Avholdt 2 komitemøter.	MEC
2	LøveHjertet omgjøres til nettartikler	Webredaktør	Ny PRC. Derfor i stampe. Håper fremdeles å få gjennomført dette.	PRC og Webred.
3	Synliggjøre Lions utad og innad	Tilpasse presentasjoner til formålet. Bruke web. Kurs i å lage PP	Kurs i websiden for klubber 24.10. overfylt. Må lage et nytt kurs. 0-12 stykker pr. Kurs. Rådet den 29. august	PRC
4	Langtidsplan for PR i vårt distrikt	Komite hvor også ITC og Webredaktør inngår	I stampe.Mulig den må droppes.	PRC
5	Vedlikehold medlemsregister Bruke hjemmesiden	Opplæring	3 kurs. 6 klubberrepresentert, noen med to stk.. Innelgg Stormøte	ITC og LDC
6	Heve kunnskapsnivået om egen org.	"Dette er Lions", etter behov	31. mai.	LDC
7	Godt forberdte tillitsvalgte på alle plan. God overlevering	Opplæring i juni. Overleveringsmaler	Ferdig. 2 omganger Ca. 40 presidenter på opplæring. 16 sekretærer og 8 kasserere	LDC /DG

<b>Nr</b>	<b>Distriktets mål</b>	<b>Forslag til tiltak for å nå målene</b>	<b>Status</b>	<b>Ansvarlig</b>
8	Synliggjøre ungdomsarbeidet som en pakke. Ungdomsutveksling 15 unge ut.	Samarbeid YC, LeoC og NAC	I gang. Leo hjelper klubber å finne ungdommer som sendes ut. Finne et nettsted å legge informasjonen.	YC
9	Gjennomføre Vandrelair, Ungdomsleir og sende ut 15 unge.	Innbetaling fra klubbene. Vertsfamiliebank. Presentasjon Stormøte	Vertsfam. til alle i Vandrelairen! Komite i gang sommerleir.	YC
10	Frivillighetsprisen utdeles, delta i Tegnekonkurransen	Treffe de unge på nettet, skoler. YC på sonebesøk	Presentert på Presidentoppfølgeringen. Info sendt alle klubber. Alle barneskoler fått brev.	YC
11	Tulipandagen gjennomføres av flere klubber. 75.000 tulipaner	Motivere til å delta. Fokus også på PR	Egen samling Januar07	NAC og PRC
12	Trekke inn foreldregruppen via DEMV-kurs	Motivere til kontakt skole-klubb. Foreldremøter	Eget opplegg for russen på KG. . Et kurs for Snarøya skole. Nytt kurs planlegges.	NAC
13	Styrke Leo Flere medlemmer	Ledere ved leiren. Delta på D-rådsmøter og opplæring. Sonesak.	Presentere seg på Stormøte. Deltatt på 2 rådsmøter. Klubbbesøk. Hjelper en del klubber med aktiviteter. Får betalt.	LeoC
14	Synliggjøre alle IR akt., også LCIF. 25-40% av bevilgning.	Stormøte. Info	Rapport om besøk i Uganda på Stormøte.	IRC
15	Delta i CSFII	Stormøte. Sonemøter	Stormøte 26.10 PP og DVD.	Kordinator
16	Lions Rusken dag. Event. Refleksaksjon.	Info. Stormøte	Ikke refleksaksjon.	PC

<b>Nr</b>	<b>Distriktets mål</b>	<b>Forslag til tiltak for å nå målene</b>	<b>Status</b>	<b>Ansvarlig</b>
17	SL er bindeledd klubb-distrikt	Tidlig opplæring. Flere innføre Sonestab	SL og VSL i alle soner unntatt en sone	SL
18	Fokus sonemøter: klubbmiljø, nye medlemmer, aktiviteter, synliggjøring	4 sonemøter Klubbbesøk. Benytte fagsjefer	!. sonemøte avholdt for alle soner.	SL + stab
19	Ligge i forkant av klubb utviklingen. SLForum brukes	Se på nye klubbstrukturer i forhold til demografi og geografi	Er i gang. Oppsummering senere SLF	MEC sammen med SL i SLF
20	Utveksle erfaringer SL i mellom. Styrke SL.	SoneLederForum	Kontinuerlig	VDG
21	Godt fungerende soner	Se på soneinndelingen	Status neste SLF	VDG
22	Bedre kontakt styre-råd	En SL pr. Styremøte. På omgang	Gjennomføres	DG
23	Se egen komites arbeidsfelt som en helhet. Fagsjefer	Minst 3 komitemøter	1 komite kun pr. telefon. De andre hatt 1-3 møter	AC, YC og MEC
24	Forståelse og utveksling over komitegrenser. Planlegge Stormøte	FagsjefForum. Møter etter behov	Planlegging av stormøte.	DS/DG
25	Bedret "fagkunnskap"	Fakta-ark for de ulike aktiviteter.	Brukt i presidentopplæringen	Enklete fagsjef.
26	Enklere rapportering	Standardskjema. Fagsjefer: Mål, tiltak og status SL: Rikets tilstand med mål og status. Alt annet er referater.	Nye rapportskjema tatt i bruk. Enklere.	DS/VDG

# Mål og Statusrapport pr. oktober 2006



Distrikt 104J

Distriktsguvernør Knut Henne Peterson

## Hovedmål for distriktsrådet og klubbene:

***"Hver klubb skal være et interessant og naturlig møtested for medlemmene, hvor kvalitative møter, gode aktiviteter og sosialt samvær er basis."***

<b>N r</b>	<b>Distriktets mål</b>	<b>Tiltak for å nå målene</b>	<b>Status</b>	<b>Ansv .</b>
1	Gjennomføre "Togturen" sammen med alle klubbene	Innarb. punktene for hver stasjon i RTP* på DRM	Under arbeid	<b>DG</b>
2	Inngå et forpliktende samarbeid med "nabo-distrikt" i Sverige	Utarb.skisse saman med VDG. Kontakte DG i Sverige	Igangsatt	<b>DG</b>
3	Øke info. om Lions ved å delta i den offentlige debatt	Legge mailadr.inn på alle distriktets aviser. Debattinnl. og pressemeld.	Igangsatt	<b>DG/ PRC</b>
4	Gjøre distriktsrådsmøtene til verksteder for Distriktsrådet	Utarb. opplegg og agenda sammen med "Samf.kom."	Utført	<b>DG</b>
5	Øke medlemstallet med 60 personer – netto	Togtur, nye klubber, tiltak mot klubber i "nød"	Forberedende tiltak ifm togturen	<b>ME C</b>
6	Stifte minimum 2 nye klubber	Tidl. start med medlkom. Gi konkrete oppgaver	Under arbeid	<b>ME C</b>
7	Etablere Leo-klubb	Etablere ansv. koordinator. Kontakte klubber for å få int.	Under arbeid. IPDG har dette som oppgave.	<b>ME C</b>
8	Minimum 20 ungdommer til å delta på leir i utlandet	Gå tidlig ut med info. Jobbe mot klubber som ikke har sendt ut.	Igangsatt	<b>YEC</b>
9	Forberede ungdomsleir i regi av sone 3	Følge opp kom.	Er i rute	<b>YEC</b>
10	10 nye skoler tar i bruk "Det er mitt valg"	Plukke ut soner som er int. Fokuserer på disse. Skape fremdrift hos disse	NAC presenterer de nye bøkene på sone-/ klubbmøter	<b>NAC</b>
11	Alle klubbene deltar i tulipanaksjonen	Jobbe mot de få som ikke er med, og de som selger lite	Under forberedelse	<b>NAC</b>
12	Utarbeide og introdusere alternativt prosjekt for arbeid mot rus	Presenteres på DRM i sept. Presentere deretter på sonemøter	Under forberedelse	<b>NAC</b>



<b>N r</b>	<b>Distriktets mål</b>	<b>Tiltak for å nå målene</b>	<b>Status</b>	<b>Ansv .</b>
13	Alle klubbene med på CSFII	Offensiv oppfølging av sonekoodinatorer ihht til sentral fremdriftsplan	Innrapportering viser at vi er i rute	<b>IRC</b>
14	Starte bygging av Malokotera Primary School Prosjekt i Malawi, i regi av Sone 3 og LC Vestby	Tett oppfølging og koordinering mellom LAN og Sone 3/Vestby	Jobber med dette sammen med Otto B og Jan H.	<b>IRC</b>
15	Planlegge et nytt distriktsprosjekt i Malawi	Samråd med LAN	Igangsatt, men avventer CSFII	<b>IRC</b>
16	Alle klubbene innbetaler til IR-prosjekter	Tett oppfølging. Direkte kontakt mot de som ikke bet.		<b>IRC</b>
17	Forberede og gjennomføre ekstern profileringskampanje	I samarbeid med Lionskont.		<b>PRC</b>
18	Etablere PRK i alle klubber og på sonenivå	Informere klubber, Soneleder følger opp. Direkte kontakt mot klubb.	Igangsatt	<b>PRC</b>
19	Etablere "Distriktsnytt" som nettaviser	Tett samarb. med ITC, DS, DG og programmerer	Avisen er etablert, og vil fortsatt bli utviklet videre	<b>PRC</b>
20	Gi ledere på sone- og klubbnivå det verktøy de trenger for å gjennomføre sine mål, og lære de å benytte dette	Utarb. opplegg som gjennomarb. på hvert DRM	Gjennomføres på DRM. To samlinger hittil.	<b>LDC</b>
21	Sørge for at håndbøker og annet materiell er tilgjengelig og àjour	Gjennomgå materiell. Delta i sentral komité	Igangsatt	<b>LDC</b>
22	Utarbeide et nytt opplegg for forberedelser av påtroppende styrer.	Sam. med past LDC og DG.	Igangsatt	<b>LDC</b>
23	Alle klubbene benytter og ajourfører egne websider	Kurs på DRM. Etabl. Sonekont. Følge opp de som ikke er i gang.	Igangsatt	<b>ITC</b>
24	Riktige opplysninger i medlemsregisteret	Sende ut skjema til. Klubber. Tett oppf.	Gjennomført	<b>ITC</b>
25	Sørge for at alle tillitsvalgte legger sin informasjon inn på websidene	Kurs på DRM 9.-10/9	Alle soneledere klare. Mangler to fagsjefer	<b>ITC</b>

\* RTP = Roterende tiltaksplan

### **Kommentar**

Det vil sikkert komme endringer ved at nye mål kommer til.

# Mål og statusrapport per 1. november 2006

## LIONSÅRET 2006/2007



### Distrikt 104K

Distriktsguvernør Bjørn Egil Skar

Distriktets mål – jfr. Strategi- og handlingsplan 2006 – 2009 – vedtatt på DM 2006

Nr.	Distriktets mål – Organisasjon og utvikling	Tiltak for å nå målene	Status	Ansvarlig
1				
1.1	Gjennomføre en "build-up" kampanje som bygger på medlemmenes mål	Delta aktivt i dette på MD-nivå og bruke dette i eget distrikt til motivasjon	4 deltakere på trenersamling 4. november	DG og distriktsrådet
1.2	Motivere til økt aktivitet fra medlemmer, klubber og soner	Fokus i klubb- og sonebesøk, toveiskommunikasjon	DG, VDG 1 og 2 har dette på dagsorden i forbindelse med klubb-/sonebesøk	Distriktsrådet
1.3	Oppmuntre til 2 års normal tjenestetid for tillitsvalgte på klubb-, sone og distriktsnivå	Informasjon/motivering av klubbene gjennom sonelederne	Gjennomføre vedtak på DM 2006.	Distriktsstyret
1.4	Oppmuntre klubber og soner til å definere sine mål og aktivt bruke års- og langtidsplaner	Aktivisere sonelederne, Lage mal. 40 % av klubbene og 60 % av sonene skal ha års- og langtidsplan ved årets slutt	Fokusere på dette i forbindelse med opplæring	Distriktsstyret
1.5	Bedre profileringen av Lions lokalt i klubbområdet og distriktet, både internt og eksternt.	Egen PRK og informasjonskomité i alle klubber og soner. Sikre god intern info gjennom for eksempel klubbavis. Etablere kontakt med media. Videreutvikle klubbens bruk av hjemmesider og bruk av The Lion	Fokus på dette i klubbbesøk, månedsbrev og gjennom sonelederne	PRC  ITC/PRC
1.6	Få flere kvinnelige medlemmer i Lions	Videreføre det arbeid som allerede er i gang – for eksempel i Ringsaker. 11 % kvinneandel i løpet av året (pr. i dag 8,1 %)	Se pkt. 1.2. 1 klubb har tatt opp kvinnelige medlemmer og 1 annen er i startfasen i Ringsaker	DG/MEC og sonelederne
1.7	Videreutvikle soneleder- og presidentopplæring	Egen samling av assisterende soneledere	1 samling 11. november 2006	LDC
2	Distriktets mål – Barne- og ungdomsarbeid			

Nr.	Distriktets mål – Organisasjon og utvikling	Tiltak for å nå målene	Status	Ansvarlig
1.1	Gjennomføre en ”build-up” kampanje som bygger på medlemmenes mål	Delta aktivt i dette på MD-nivå og bruke dette i eget distrikt til motivasjon	4 deltakere på trenersamling 4. november	DG og distriktsrådet
1.2	Motivere til økt aktivitet fra medlemmer, klubber og soner	Fokus i klubb- og sonebesøk, toveiskommunikasjon	DG, VDG 1 og 2 har dette på dagsorden i forbindelse med klubb-/sonebesøk	Distriktsrådet
1.3	Oppmuntre til 2 års normal tjenestetid for tillitsvalgte på klubb-, sone og distrikts-nivå	Informasjon/motivering av klubbene gjennom sonelederne	Gjennomføre vedtak på DM 2006.	Distriktsstyret
1.4	Oppmuntre klubber og soner til å definere sine mål og aktivt bruke års- og langtidsplaner	Aktivisere sonelederne, Lage mal. 40 % av klubbene og 60 % av sonene skal ha års- og langtidsplan ved årets slutt	Fokusere på dette i forbindelse med opplæring	Distriktsstyret
2.1	Alle klubber skal ha sin ungdomskomite	Gjennom president-opplæringen		Distriktsstyret
2.2	Motivasjon, opplæring og oppfølging av ungdomsutveksling	Sonestyret	Eget vedlegg fra YC til månedsbrev for november 2006	YC
2.3	Øke antall ungdom på ungdomsleire med 2	Se pkt. 2.2 22 ungdommer i 2007	Se pkt. 2,2	YC
2.4	Leir sommeren 2006	Vertsfamilier – sone 7 Leir på merket – sone 5	Gjennomført – vellykket	YC
2.5	Leir sommeren 2007 sammen med 101 B	Nedsatt egen leir-komité	Planleggingen er i rute	YC
2.6	Gjennomføre minst ett ”Det er mitt valg”-kurs og ett oppfriskningskurs i hver sone	Orientering om ”Det er mitt valg” på sonemøter og opplæring av fagkontakter i klubbene	Planleggingen er i rute. Oppfriskningskurs gjennomført i sone 4	NAC
2.7	Tulipanaksjon – Nei til narkotika	Opprettholde tidligere års nivå – d.v.s. 120000 tulipaner	Planleggingen er i rute	NAC
2.8	Sette fokus på barns bruk av internett	Motivere sonene og klubbene om å arrangere informasjonsmøter med utgangspunkt i opplegg laget av LC Gjerdrum	Dette skjer i h.h.t. plan. Sone 4 har eget opplegg våren 2007	NAC, YC og LeoC
2.9	LEO – motivere og jobbe for oppstart av LEO klubber	Benytte erfaringer fra arbeidet med å starte opp igjen Leo i Odal	Jobber med å starte opp igjen Leo i Odal	LeoC

Nr.	Distriktets mål – Organisasjon og utvikling	Tiltak for å nå målene	Status	Ansvarlig
1.1	Gjennomføre en ”build-up” kampanje som bygger på medlemmenes mål	Delta aktivt i dette på MD-nivå og bruke dette i eget distrikt til motivasjon	4 deltakere på trenersamling 4. november	DG og distriktsrådet
1.2	Motivere til økt aktivitet fra medlemmer, klubber og soner	Fokus i klubb- og sonebesøk, toveiskommunikasjon	DG, VDG 1 og 2 har dette på dagsorden i forbindelse med klubb-/sonebesøk	Distriktsrådet
1.3	Oppmuntre til 2 års normal tjenestetid for tillitsvalgte på klubb-, sone og distrikts-nivå	Informasjon/motivering av klubbene gjennom sonelederne	Gjennomføre vedtak på DM 2006.	Distriktsstyret
1.4	Oppmuntre klubber og soner til å definere sine mål og aktivt bruke års- og langtidsplaner	Aktivisere sonelederne, Lage mal. 40 % av klubbene og 60 % av sonene skal ha års- og langtidsplan ved årets slutt	Fokusere på dette i forbindelse med opplæring	Distriktsstyret
3	Distriktets mål – Internasjonalt og nasjonalt hjelpearbeid			
3.1	Klubbene deltar aktivt i Sight First II	Motivasjon gjennom sonekontakt. Informasjon om Campaign Sight First II og Malawi Øyehelseprosjekt	Gode tilbake-meldinger. IRC og ledsager har vært i Uganda	IRC
3.2	Klubbene deltar 100 % til distriktsprosjekt Minsk – bygg og drift	Informasjon fra prosjektet til soner og klubber	Informasjon går ut fortløpende	Prosjektleder se Minsk og IRC
3.3	Minst 1 Melwin Jones i hver sone	Oppfordre sonelederne til å vurdere dette som et fellesprosjekt for sonen	Tas med på opplæring av ass.soneledere	DG
3.4	Klubbene deltar 100 % i forhold til vedtatte distrikts-aktiviteter.	Sørge for informasjon til klubbene om Lions katastrofeberedskap, LCIF, Lions Førerhundskole, Helse-sportsuka i Tana og Beitoleiren	Motivere gjennom sone- og presidentopp-læring	Distriktsstyret, sonelederne og IRC
3.5	Støtte miniprojekter etter behov	Motivere klubber og soner til å ta aktiv del i egne eller andres prosjekter.		

Kommentar:

På distriktsrådsmøtet 9.9.2006 ble det i forbindelse med medlemstall i distriktet fattet følgende vedtak:

**Distriktets måltall for året endres til 1300 p.g.a. nye opplysninger om status.**

**Brøttum, 28. oktober 2006**

**Bjørn Egil Skar**

## GUVERNØRRÅDET

<b>Sak:</b>	<b>Medlemssystemene - statusrapport</b>		<b>O</b>
<b>Møtedato:</b>	18.11.2006	<b>Saksnr:</b>	4.11– 2006/07
<b>Saksbehandler:</b>	Otto Brødholt	<b>Arkivnr:</b>	

**VEDLEGG:** Ingen

**ANDRE DOKUMENTER:** Ingen

**FAKTISKE OPPLYSNINGER:** I rapporten til GR-møtet i august beskrev vi hva vi arbeidet med for å komme à jour med avvikene mellom registeret her og registeret i Oak Brook. Konklusjonene i denne rapporten var

:

- 1) Klubbene forespørres om status for medlemmer som kun finnes i Oak Brook
- 2) Vi bringer på det rene i hvilken form data må leveres Oak Brook for at de skal registrere nye medlemmer.
- 3) Lionskontoret legger press på Oak Brook for å iverksette nye rutiner snarest. Så snart saken er klar, orienteres klubbene gjennom rutinebeskrivelsene under lions.no

Ad. 1) Klubbene er forespurt om status for manglende og overskytende medlemmer i de to registre. Et fåtall klubber har svart, noen har selv ordnet opp. Lionskontoret har gått gjennom resterende nærmere 1000 uklare poster og har ryddet opp i det meste. Noen klubber er spurt på ny om usikre saker, enkelte svar mangler og må minnes om. Alle nye medlemmer er lagt inn i det internasjonale registeret med presidenten i 2005/06 som fadder. Klubbene utelater registrering av faddere. Det blir nå en del presidenter som får utmerkelse på opptil 6-8 nye medlemmer.

Vi nevner at vi under denne gjennomgåelsen har observert at vi har medlemmer helt fra 1980-tallet som ikke var registrert i Oak Brook.

Ad 2) Vi kom ikke til noen god løsning på dette, og har gjort jobben selv.

Ad 3) Vi var i møte med IT-leder i Oak Brook under Europa Forum i Bournemouth. Vi har gjensidig forståelse av at vi skal i gang med overføringer straks de siste korreksjoner er på plass og ønskede tester er gjennomført.

Klubbene blir orientert om nye rutiner via vår hjemmeside. Da vil internasjonale passord høyst sannsynlig bli suspendert.

### **GENERALSEKRETÆRENS INNSTILLING:**

Otto Brødholt har gjort en meget stor jobb i å ajourføre registeret i Oak Brook, og fortjener en stor takk

Statusrapporten tas til etterretning

## VEDTAK:

<b>Arbeidsutvalgets vedtak:</b> Statusrapporten tas til etterretning

## GUVERNØRRÅDET

<b>Sak:</b>	<b>NSR 2009 I NORGE</b>		<b>B</b>
<b>Møtedato:</b>	18.11.2006	<b>Saksnr:</b>	4.12 - 2006/07
<b>Saksbehandler:</b>	Egil Moe-Helgesen	<b>Arkivnr:</b>	

### VEDLEGG:

### ANDRE DOKUMENTER:

### FAKTISKE OPPLYSNINGER:

Møte i Nordisk Samarbeidsråd, NSR, skal finne sted i januar 2009. Bekjentgjørelse har skjedd via The Lions i de to siste nummer, med frist 25. oktober 2006.

Ved fristens utløp hadde det meldt seg to interessenter, LC Ullensaker og LC Eidsvoll Sør. Begge tilhører sone 7 i 104 K.

### GENERALSEKRETÆRENS INNSTILLING:

GS innkaller de to klubbene til et orienteringsmøte for å avklare:

- Om klubbene kan gå sammen om et arrangement
- Hvorledes de har tenkt det tekniske og praktiske opplegget.
- Dersom møtet kan avholdes før GRM i november, vil GR bli orientert mer slik at man eventuelt kan ta en beslutning.

### VEDTAK:

#### **Arbeidsutvalgets forslag til vedtak:**

GS innkaller de to klubbene til et orienteringsmøte for å avklare:

- Om klubbene kan gå sammen om et arrangement
- Hvorledes de har tenkt det tekniske og praktiske opplegget.
- Dersom møtet kan avholdes før GRM i november, vil GR bli orientert mer slik at man eventuelt kan ta en beslutning.

#### **Guvernørrådets vedtak:**



<b>MÅL OG STATUS FOR DISTRIKT 104 A FOR 2006-2007</b>				
<b>Nr</b>	<b>Distriktets mål</b>	<b>Tiltak</b>	<b>Status</b>	<b>Ansvarlig</b>
1	Rådsmøter	Hvordan gjennom føre neste rådsmøte.	Feb.møte planlegges minimøte	DG
2	Distriktsmøte	Omlegging av møte mer fag innhold	Fornyningsprossesen. gruppe.oppg.	DG taes opp på rådsmøte i feb.ferdig.kons.
3	Opplæring av av medlemmene i alle ledd.	Fordeling av rådet på klubbene	sonemøtene	DG LDC MEC
		opplæring klubbkontakter		
4	Klubbene	Alle klubber med 20 medlemmer og ned over skal følges opp.	I gang satt	DG SL
5	Nye klubber	1-2 nye klubber	I gang satt	DG MEC
			Bø i Vesterlås	møte 16 feb
6	Filial klubber	2-3 nye	I gang satt	DG MEC SL
7	Alle klubber sin postmester	IT Kurs på første rådmø.	OK	ITC/PRC
8	IR Arbeidet	Følge opp vedtatte planer/saker/prosjekter		IRC
9	NA Arbeidet	Følge opp vedtatte aksjoner - kurser	i gang satt	NAC
10	YE Arbeidet	Følge opp undomsarb. Undomsleiren 2007	I gang satt	YEC
11	Sonemøter	Planlegging av møte møtene av holdes i tiden 2.feb - 11.feb. alle soner	Gjennomført.	SL fellesmøter
	Justering av plan i jan/feb.2007			

	<b>Medlemstallet 1150 pr.30.6.07</b>			
	Økes med 50 pr år til 1250.			



Her kommer statusrapporten fra DG Ingunn Høgsand i D 104 B.

Statusrapporten er også denne gangen satt opp på tilsendt skjema, men kolonnene for mål og handlinger er ikke fylt ut på nytt for ikke å gjøre rapporten for omfattende. Statusrapporten må derfor brukes sammen med rapporten som ble sendt inn til GRM 18.11.06 som et supplement til denne.

La oss få beskjed dersom det er noe som savnes.

Vennlig hilsen:

Ernst Eidem

## Statusrapport om handlingsplanen for 2006 – 2007 Distrikt 104 B

Satsingsområde og Mål	Status gjennomførte tiltak i perioden november 2006 – januar 2007	Tid	Ansv ar
<b>1 Klubb utvikling</b>	<u>Status ved utløpet av januar 2007</u> <ul style="list-style-type: none"><li>• siden siste GRM er det oppstart av utviklingsprosessen "Fornyelse i Lions" som har hatt den største oppmerksomheten</li><li>• materiellet til bruk i utviklingsprosessen er nå ferdig og fordeles til klubbene på sonemøtene i januar. Prosesslederne Marit Klokkehaug og Johann Aage Iversen gjør en meget fin jobb</li><li>• forberedelsene til DM 2007 i Bodø er startet og vil ta mye tid framover</li><li>• Klubbesøkene er stort sett gjennomført. 2 klubbesøk gjenstår og de vil bli gjennomført i løpet av februar og mars</li></ul>		DG
<b>2 Medlems utvikling</b>	<u>Status ved utløpet av januar 2007</u> <ul style="list-style-type: none"><li>• MEC har sendt ut forespørsel til samtlige soneledere m å få inn aktivitetsrapport for perioden november 2006 – januar 2007. Rapportene fra sonelederne er ikke mottatt innen rapporteringsfristen</li></ul>		MEC
<b>3 IR arbeid</b>	<u>Status ved utløpet av januar 2007</u> <ul style="list-style-type: none"><li>• Ved utløpet av 2006 har bare 22 av distriktets klubber betalt inn til CSF II-aksjonen. Belønet er nå</li></ul>		

	<p>kræver betant inn til CSF II aksjonen. Beløpet er på vel 238.000 kroner. Dette er under 50 % av forventet beløp og det er derfor behov for et krafttak overfor klubbene</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Det er de 3 nordligste sonene som ligger dårligst an, og IRC vil konsentrere oppmerksomheten mot klubbene i disse sonene</li> <li>• CSF II-aksjonen har ingen forankret mediastrategi – i hvert fall ikke ute i distriktene - og dette vil det bli gjort noe med nå</li> <li>• IRC har vært på sonemøte på Oppdal og i Mosjøen og skal delta på fellesmøte for Malvik-klubbene for å orientere om sin virksomhet</li> </ul>		IRC
<p><b>4 Markedsføring</b></p>	<p><b><u>Informasjonsarbeidet</u></b>  Informasjonsarbeidet mellom fagsjefer til sone og klubb fungerer i stor grad uten PRC sin daglige medvirkning</p>		

**Generalsekretærens info-brev**

Nytt av året er også generalsekretærens informasjonsbrev med relevant informasjon til distrikt sone og klubb.

**Fagsjefenes infoansvar**

Med den organisasjonsmodell som er etablert med at hver enkelt av fagsjefene er ansvarlig for eget PR/info arbeid er denne viktige oppgave ivaretatt. PRC blir mer en ressurs som fagsjefene kan spille på ved behov

**Bruk av Internett**

Det meste av informasjon skjer via Internett / outlook Etter hvert har klubbene fått edb-kompetanse til å motta, sende og hente informasjon. Tillitsvalgte på sone og klubb-nivå har gjennom Internet tilgang på relevant informasjon knyttet til sitt fagområde

**PR.s hovedoppgave**

Den store oppgaven i PR sammenheng som enda gjenstår er å få Lions mer synlig i lokalmiljøet og gi relevant informasjon til folk flest om hva Lions står for. Den oppgaven må i stor grad gjøres av lokale krefter, men PRC kan bidra med hjelp og råd. Her har vi nok også en betydelig jobb med å utvikle relevant og tidmessig informasjonsmateriell. Det arbeides det med på multippeldistrikt-nivå . Det er store forventninger til den store informasjonskampanjen som er under forberedelse.

**Kampanje i Sandnessjøen**

I sone 3 klubbene Leirfjord, Sandnessjøen og Sigrid Sandnessjøen vil det bli gjort en storstilt kampanje ovenfor videregående skole og folk flest. Det blir da informasjonsmøte på videregående skole og folkemøte på kinoen. Tidspunkt for møtene er 24. og 25. februar Ressurspersonen i Lions Arve Fossum er også invitert foruten vår DG for å få skikkelig "trøkk" på aksjonen Samme helg er det sonefest for lionsmedlemmer med ledsager. Alle lionsmedlemmene kan invitere venner som de anser som potensielle Lions. Målet med opplegget er selvsagt å få flere lionsmedlemmer til arrangerende klubber. PRC vil komme tilbake med informasjon om erfaringene når møtene og fest er avviklet. Past PRC Herbert Bjærum har tatt initiativ til et diskusjonsforum hvor sentrale tillitsvalgte deltar for å bedre PR arbeidet i distriktet. Diskusjonen forventes å skje via Internett .

**5 Ungdomsarbeid****Ungdomsutveksling.**

5 ungdommer er innmeldt klare til YEC  
4 klubber arbeider med å ta tak i 4 ungdommer

Enderlederkonkurransen

	<p><b><u>Freuspiakatkonkurransen</u></b> Det kom inn 7 tegninger til distriktet, 3 fylte ikke vilkårene og ble tatt ut av konkurransen. 4 tegninger ble bedømt og premiert i distriktet og i klubbene. 1 tegning ble sendt videre til MD 104.</p> <p><b><u>Ungdomsleiren 2008.</u></b> På senhøsten 2006 sendte jeg e-post til sone 2 og listet opp en del punkter for oppstart av arbeide, og bad om utskrift av møter i hovedkom. Jeg fikk e-post tilbake fra SL, som opplyste at saken og ansvaret var overført til VSL. Siden har jeg ikke hørt noe. Jeg vil i løpet av jan. ta kontakt med VSL i sonen om saken.</p> <p><b><u>Fotokonkurransen.</u></b> Klubbene rapporterer direkte til DG</p>		
<b>6 Lederopplæring</b>	<p><b><u>Lederopplæringen</u></b> Distriktsrådet har etter forslag fra LDC fastsatt hvordan lederopplæringen i år skal gjennomføres i D 104 B. Både sonelederopplæringen og presidentopplæringen skal gjennomføres i forbindelse med DM 2007 og LDC arbeider med forberedelsene til denne opplæringen</p>		LDC
<b>7 Lions Quest</b>	<p><b><u>Tulipanaksjonen 2007</u></b> Forberedelsene til tulipansalget 28.4.2007 er i gang. Mangler fortsatt bestilling fra en del klubber, men bestillingsfristen er ennå ikke ute</p> <p>Kontinuerlig kontakt med klubbene, men fortsatt er ikke alle MAK-navnene på plass</p> <p><b><u>Kurset "Lions det er mitt valg"</u></b> 2 3-dagers kurs er arrangert. Arbeidet i markedet fortsetter</p>		NAC
<b>8 Administrasjon</b>	<p><b><u>Det er ingen mål og handlinger under dette punktet i DG,s handlingsplan</u></b></p> <p>Distriktsrådsmøtet diskuterte på møte 25.11.06 bl.a. følgende saker:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Om distriktet bør starte et arbeid med å utarbeide egen strategi- og langtidsplan.</li> <li>• Det diskuteres også om det bør startes en større aksjon for å få etablert flere klubber/filialer, f. eks minst én klubb i alle kommuner og flere klubber i storbyene</li> </ul> <p>Dette arbeidet vil nå måtte sees i sammenheng med den pågående aksjonen "Fornyelse i Lions</p>		DG



<p><b>9. Informasjonsteknolog</b></p>	<p><b><u>Ajourføring av medlemsregisteret</u></b>  Jeg har også siden siste rapport gitt tlf. support og besvarelse på e-post. Det ser ut som noen flere klubber har litt problem med å rapportere endringer til USA-registeret enn til det norske.</p> <p><b><u>Klubbens bruk av elektronisk postkasse</u></b>  Det er noen klubber som det går noe tid mellom hver gang postkassen blir lest. Jeg har gått gjennom siste liste og ringt til klubber som ikke har åpnet posten siste måned. Dette dreier seg om 5 klubber. I tillegg har jeg måttet se på en rekke andre klubbens postkasser, som tilsynelatende ikke har vært åpnet – eller nesten full. Disse har hatt videresending så de har fått posten men postkassen ser tilsynelatende ut til ikke å bli sett i. Har også hjulpet noen klubber til videresending av posten, da er det en eller flere i klubben som automatisk får posten til sin pc.</p> <p>En klubb åpner ikke postkassen. Jeg forstår de har bedt om ”fred” så det er vel bare å respektere?!</p> <p><b><u>Klubber tar i bruk sine hjemmesider</u></b>  Det er bare en klubb som har fått skrivepassord siden forrige rapportering. Har i dag lagt ut en artikkel på en klubb (og i distriktets nettavis), samtidig som jeg har sendt en e-post med forespørsel om de ikke nå kunne tenke seg å ta hjemmesiden i bruk.</p> <p><b><u>Øke medlemmenes besøk på lionssidene</u></b>  Nesten all info som sendes ut til lionsmedlemmer fra DS (som for øvrig er god med utlegging av artikler på hjemmesiden) og fra ITC, sendes med lenke til info som allerede er lagt ut på hjemmesiden. Det er meget viktig at det skjer i den rekkefølge. B-distriktets har hatt over 19000 besøkende på hjemmesidene i desember 2006</p> <p><b><u>Bedre opplæring på hjemmesider</u></b>  ITC tilbyr klubbene opplæring og brukerstøtte og vil være en ”hjelpende hånd” i forbindelse med hjemmesider og medlemsregister.</p> <p>Jeg har nå 2 klubber som stadig motiveres til å ta hjemmesiden i bruk, så vi får se om jeg får de ”på luften” i løpet av vinteren.</p>		<p>ITC</p>
---------------------------------------	--	--	------------

## Handlingsplan 2006 – 2007

### Distrikt 104D

Satsingsområde og Mål	Tiltak	Tid	Ansvar	Status pr. 20. oktober
<b>1 Klubb utvikling</b>				
- Gjennomføre ”build oppprosessen”	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Opplæring i gjennomføring av prosessen</li> <li>- Utvikle nødvendig materiell caseoppgave, arbeidsbok og nødvendige skjemaer</li> <li>- Presidentene Gjennomfører prosessen i egen klubb</li> <li>- Alle klubber skal ha besøk fra rådet under prosessen</li> <li>- Klubbene lager handlingsplan som sendes til DG</li> <li>- Distriktet setter mål basert på klubbenes handlingsplaner</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>aug.</li> <li>aug.</li> <li>sep/des</li> <li>okt.</li> <li>jan.</li> <li>DM</li> <li>april</li> </ul>	DG	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Presidenttreff Tråastølen. 36 klubber, 48 pers.</li> <li>- alt materiell er utarbeidet. Arbeidsboken er tatt i bruk i de fleste klubber</li> <li>- Gjennomført i de fleste klubber</li> <li>- 38 klubber har hatt besøk.</li> <li>- 25 handlingsplaner er kommet inn</li> </ul>
<b>2 Medlemsutvikling</b>				

<ul style="list-style-type: none"> <li>- Øke medlemsmassen med netto 100 medlemmer</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Etablere 2 nye klubber</li> <li>- 3 nye Leoklubber knyttet til 3 ulike områder</li> <li>- Aktiv medlemsutviklingskomité</li> <li>- Månedlige statusrapporter som viser medlemsutviklingen</li> </ul>	<p>I løpet av året I løpet av 2 år</p>	<p>MEC</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Her startet arbeidet med 3 mulige klubber Fedje, Askøy, Øygarden</li> <li>- Startet arbeid med å dele inn i større områder som dekker flere lionsklubber. Åsane har startet arbeidet</li> <li>- Har satt sammen en gruppe</li> </ul>
<p><b>3 IR arbeid</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Synliggjøre behov og motivere klubbene for en slik fordeling</li> <li>- informasjon og kampanjer</li> <li>- Ekstern informasjon om IR prosjekter og resultater</li> </ul>	<p>I løpet av året I løpet av 2 år</p>	<p>IRC</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Startet arbeidet. Mange klubber har størst fokus på lokalt arbeid</li> <li>- Ligger etter planen.</li> <li>- 2 soner har etablert prosjekter</li> </ul>
<p><b>4 Markedsføring</b></p>				

<ul style="list-style-type: none"> <li>- Klubbene skal synliggjøre sine aktiviteter gjennom pressemeldinger for å skape interesse for vår organisasjon</li> <li>- Vi skal ha en ledende posisjon som bidragsyter til The Lion.</li> <li>- Skal sende ut min.6 pressemeldinger om positive aktiviteter Lions driver med i vårt distrikt.</li> <li>- Gi klubbene og medlemmene kunnskapen om å bruke <a href="http://www.lions.no">www.lions.no</a> i Pr. arbeid og annet profileringsarbeid</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Opplæring og hjelp til klubbene i forbindelse med pressemeldinger</li> <li>- Skaffe pressekontakter</li> <li>- Samle inn og videresende aktuelle saker til the Lions</li> <li>- Oppmuntre klubbene til å sende inn</li> <li>- Gjelder aktiviteter i distriktet</li> </ul>	I løpet av året	PRC	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Arbeidet startet</li> <li>- Vi har hatt mye pressedekning i høst. BT, BA og lokalaviser</li> <li>- Har hatt flere innlegg</li> <li>Har vært sendt ut mange pressemeldinger. Noen er blitt antatt</li> <li>- Tema på opplæringsseminarene.</li> </ul>
<b>5 Ungdomsarbeid</b>				

<ul style="list-style-type: none"> <li>- Sende ut 13 ungdommer på utveksling i 2007</li> <li>- Planlegge ungdomsleir 2008</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Markedsføre ordningen ovenfor klubbene</li> <li>- Informasjon av tidligere utsendte ungdommer</li> </ul> <p>Finne sone som påtar seg oppgaven</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Planlegge leiren</li> </ul>	Gjenno mhele året	YRC	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 9 påmeldt</li> <li>- Sone 5 har påtatt seg oppgaven.</li> </ul>
<b>6 Lederopplæring</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Opplæringsseminarer: Stord, Ulvik og Bergen</li> <li>- Bruke utarbeidet brevkurs</li> <li>- Klubbesøk etter ønske</li> <li>- Gjøre aktuelt materiell tilgjengelig</li> </ul>	Sep.  I løpet av året	LDC	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Gjennomført . 34 klubber, 82 medlemmer</li> <li>- Materiell under utarbeidelse</li> <li>- Info på noen sonemøter</li> </ul>
<b>7 Lions Quest</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- informere og motiver klubbene til aktiv kontakt med skolene for gjennomføring av kurs <ul style="list-style-type: none"> <li>- Teknisk arrangør av kursene</li> <li>-</li> </ul> </li> </ul>	I løpet av året	NAC	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 6 kurs gjennomført. 3 nye bestilt</li> </ul>
<b>8 Administrasjon</b>				

Styrke økonomien/budsjettet i distriktet med kr. 50000.-				
<b>9 IT</b>				
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ende opp med <u>et</u> medlemsregister</li> <li>- Kontinuerlig oppdatert hjemmeside</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Opplæring av sekretærer</li> <li>- Oppfølging</li> </ul>	I løpet av året	ITC	- Tema på opplæringsseminarene

## Handlingsplan for distrikt 104E for 2006-2007

Nr.	Distriktets mål	virkemidler	status	ansvarlig
<b>1</b>	<b>Organisatorisk</b>			
1.1	Oppfølging og videreføring av langtidsplanen for 2006-2009	Ingen spesielle	Langtidsplan er utarbeidet	DG
1.2.	Samordning med distriktets handlingsplan		Samordning er gjennomført	DG
1.3.	Kontakt med samtlige klubber i distriktet i løpet av perioden 2006-2007	Kontakten vil fortrinnsvis skje på sonemøter o.l. Klubbesøk til de klubbene som ønsker dette eller har behov for besøk.	Ut fra dagens situasjon synes dette målet realistisk å få gjennomført.	DG,VDG,IPDG
1.4.	Utvikle og tilrettelegge verktøy for klubbens langtidsplanlegging og medlemsutvikling.	Blant annet oppmuntre klubbene til å definere mål for sin medlemsutvikling.	Arbeidet pågår.	VDG,MEC
1.5.	Organisere og gjennomføre Campaign SightFirst II kampanjen i distriktet		Arbeidet pågår. Må følges tett opp overfor klubbene.	Egen koordinator
<b>2</b>	<b>Medlemsarbeid</b>			
2.1.	Etablere to nye klubber i distriktet i perioden. Oppmuntre til å danne filialklubber der det ikke er grunnlag for en egen lionsklubb.	To villige Guiding Lions må skaffes	Gunstig medlemsutvikling i distriktet. Likevel usikkert om en klarer å nå dette målet fullt ut.	DG,MEC
2.2.	Oppfølging av klubber med lav aktivitet og liten rekruttering		Arbeidet pågår.	DG,MEC sammen med SL

## Handlingsplan for distrikt 104E for 2006-2007

2.3.	Medlemsstatus. <ul style="list-style-type: none"> <li>- Sikre dagens medlemsantall.</li> <li>- Arbeide for at kvinneandelen på sikt skal utgjøre 25 %.</li> <li>- Øke antallet medlemmer under 50 år med 10 % pr. år.</li> </ul>	Blant annet hovedtema på sonemøter. Økt fokus på klubbmiljø og medlems-satsing. Arbeide for at alle klubber har en medlemskomite.	Medlemstallet i distriktet er nå : Ca. 1500	DG,MEC sammen med SL
2.4.	Klubbaktiviteter. Arbeide for større aktivitetsnivå klubber med lavt aktivitetsnivå.	Tema på sonemøter og klubbesøk.	Lavt aktivitetsnivå i enkelte klubber.	MEC,SL
<b>3</b>	<b>PR</b>			
3.1.	Etablere en intern PR-kanal	Skaffe medarbeidere i alle soner	Mangler tilfredsstillende intern informasjon i distriktet	PRC
<b>4</b>	<b>IT</b>			
4.1.	Øke klubbenes IT-kompetanse	Skaffe kvalifiserte IT personer i alle soner. Avholde kurs. Gi råd og veiledning.	Flere klubber bruker ikke IT. Arbeid pågår.	ITC
<b>5</b>	<b>NAC</b>			
5.1.	Øke kursing av lærere i ”Det er mitt valg”.	Motivere flere klubber til aktiv innsats på området	Tre kurs for Nak-ene i distriktet vil bli arrangert i februar og mars	NAC
5.2.	Øke tulipansalget til 130 000	Motivere på fagsjefmøte		NAC
<b>6</b>	<b>YE</b>			
6.1.	Øke utsendelsen av ungdom	Tema på sonemøter.		YC
6.2.	Gjennomføre fagmøter med klubbenes YEK'er			YC



## Handlingsplan for distrikt 104E for 2006-2007

<b>7</b>	<b>IR</b>			
7.1.	Arbeide for at alle klubber støtter barnehjemmet i Etiopia			IRC
7.2.	Øke klubbens interesse for IR arbeidet.	Tema på sonemøter. Tett samarbeid med PRC.		IRC
<b>8</b>	<b>Opplæring</b>			
8.1.	Gjennomføre ny opplæringsplan for tillitsvalgte		Vil bli gjennomført på rådsmøte og distriktsmøtet.	LDC

# Mål og statusrapport pr 30.01.07



Distrikt104F  
Distriktsgvernør Hroar Thorsen

Nr	Distriktets mål	Tiltak for å nå målene	Status	Ansvarlig
1	<p>Sikre kontinuitet i alle klubbene i distriktet og i distriktet:</p> <p>Alle klubber og distriktet bør ha en 3 års strategiplan. Presidentene bør ha en handlingsplan for sin periode Få godkjent distriktets plan på DM 2007</p>	<p>Invitere alle klubber til å komme med innspill til distriktets strategiplan.</p> <p>Tilrettelegge for langsiktig planlegging for klubbene ved å gi tydelige tegn på hvor distriktet beveger seg.</p>	<p>Har skiftet navn på papirene til Langtidsplan, distriktet bør ha samme strategi som MD, Langtidsplanen er ferdig</p>	<p>DG, VDG og president er</p>
2	<p>Opplæring: Videreføre den opplærings strategi som distriktet har valgt. Videreutvikle denne i samråd med MD-LDC</p>	<p>Sørge for at samtlige opplærings programmer revideres og legges på ny profil. Gjøre opplæringen tilgjengelig via hjemmesiden.</p>	<p>Det er laget noen nye biter som er lagt ut på hjemmesiden, kontinuerlig arbeid pågår</p>	<p>LDC og ITC</p>
3	<p>Sone: Øke samarbeidet mellom klubbene i sonene, og i "byene"</p>	<p>Støtte de soneprosjekter som er satt i gang. Fremheve fordelene med presidenttreff i de forskjellige byer / soner</p>	<p>Igangsatt Soneledere har utarbeidet felles sonestrategi</p>	<p>DG, VDG, IRC og soneleder</p>
4	<p>Medlemsutvikling: Netto økning ved årets slutt.  Gjøre distriktet bevisst på de mulighetene vi har, både geografisk og organisatorisk</p>	<p>Videre føre den positive trenden som distriktet er inne i. Innformere om de mulighetene vi faktisk har.</p>	<p>Igangsatt. Dessverre nedgang, men flere klubber gir positive signaler</p>	<p>DG og MEC</p>
5	<p>Medlemspleie: Lions skal bli en prioritert fritidssyssele</p>	<p>Øke kunnskapen om Organisasjonen og det den gjør.</p>	<p>PPT ny i Lions er laget og lagt ut på hjemmeside</p>	<p>Alle i rådet</p>
6	<p>IT: Alle klubber skal benytte Lions.no post kasse</p>	<p>Hjelpe alle klubber med å få satt dette opp riktig</p>	<p>Igangsatt Fungerer OK</p>	<p>DG, DS, ITC og IT-Sør</p>
7	<p>Aktiv bruk av hjemmeside, både distrikt og klubb. Dette skal være et sted der man finner svar på det man lurer på.</p>	<p>Gi opplæring til rådet og IT kontakter om hvordan E-site fungerer og hvilke muligheter som ligger i dette</p>	<p>Ny veiledning om hvordan man bruker samt foredrag er laget</p>	<p>ITC , PRC og LDC</p>

Nr	Distriktets mål	Tiltak for å nå målene	Status	Ansvarlig
8	Ungdomsarbeid: Sette LEO på dagsorden i alle soner.	Aktivt informere om LEO, hva de gjør og hvilke fordeler dette har for Lions	Igangsatt, Larvik / Hedrum går tregt men fremover. Muligheter for ny klubb i Grimstad	DG og YEC/LEO –C
9	Planlegge ungdomsleir sommer 2007 Fremme ungdomsutvekslingen	Følge opp å støtte arrangør klubbene.	Igangsatt	YEC
10	Det er mitt valg, settes på dagsorden i alle soner.	Fronte dette ut mot soneledere.	Igangsatt	NAC og soneledere
11	Tulipanaksjon. Øke dekningsgraden i distriktet.	Sørge for at det kartlegges hvor vi ikke har dekning, finne potensielle klubber til å dekke disse områdene	NAC er satt på saken	NAC og soneledere
12	"Tegning for fred"	Markedsføre denne aktiviteten via Løvenytt og hjemmeside.	100% Økning i deltagelse i år. ( fra 1 til 2) Flere har gitt uttrykk for at de ønsker dette til neste år.	NAC, PRC, YEC Og soneledere
13	IR arbeidet: RM og DM vedtak bør lojalt følges opp.	Gi klar beskjed om hva som er vedtatt.	Fungerer	IRC og DG
14	CSF II Innfri de målsetninger som klubbene har satt seg.	Inspirere til dette arbeidet ved å informere om muligheter og utvikling.	Klubbene virker motiverte og positive	IRC og CSF II koordinatører.
15	Stillingsinstrukser for fagområder og styreverv på distriktsplan, vedtas på DM 2007	Utarbeide beskrivelser for de forskjellige fagområder og styreverv I samarbeid med de som innehar de forskjellige vervene	Planlegges	DG, VDG og Rådet

# Mål og Statusrapport pr. 25. januar 2076



Distrikt 104G  
Distriktsguvernør Tore A. Tellefsen

Nr	Distriktets mål	Tiltak for å nå målene	Status	Ansvarlig
1	Anspore soner og klubber til å ta aktive grep for å bedre nærmiljøet for barn, ungdom, eldre og for spesielt svake grupper.	Ta opp på klubbbesøk og i direkte henvendelse til sonelederne	Er i gang, tatt opp på alle klubbmøter også av DG/IPDG	VDG
2	Etablere ny klubb i Drammen.	Etablere kjernegruppe fra LC Drammen Vest MEC og DG etablerer klubben eller "redder" LC Drammen	6 nye medlemmer er på veg til LC Drammen Ny klubb er ikke skrinlagt	MEC
3	Gjennomføre strategi for støtte til klubber med mindre enn 20 medlemmer.	Besøke 11 klubber som er i faresonen. Klubbene er fordelt på de ansvarlige	Besøk i gang. Antall svake klubber er økt til 11. Konkrete tiltak satt i gang hos flere klubber.	DG MEC VDG
4	Inspirere til medlemsøking i alle klubber. Nye klubber der hvor det er mulig	Oppfordre soneledere til å sette medlemsarbeid på dagsorden for sonemøter. Se kommentarer nederst.	Under gjennomføring.	MEC DG VDG IPDG
5	Øke trivsel og nytte av medlemskapet i klubbene	Tas opp som tema på klubbmøter Aktiv bruk av medlemsundersøkelsen 05/06	Under gjennomføring, tema på alle klubbmøter	DG, VDG, IPDG
6	Opprette idébank for tiltak som fremmer klubbmiljøet.	Ta i bruk medlemsundersøkelsen fra 2005/2006 Tema på fagmøter MEK	Fagmøte er gjennomført	MEC
7	Anspore soner og klubber til å støtte CSF II prosjektet for at distriktet samlet skal nå sitt mål på 1,6 mill. kr. Innen 2008	Påvirkning av klubbene og sonene: klubbmøter, sonemøter, månedsbrev Hjemmeside mv.	Informert om prosjektet, flere klubber er godt i gang, ca 50% nådd ved nyttårsskiftet	IRC Alle SL
8	Gjennomføre minst ett Det er mitt valg kurs for lærere pr. sone.	Avholde kurs Gjennomgang på fagmøte i distriktet	Arbeides med. 3 soner er på plass.	NAC

Nr	Distriktets mål	Tiltak for å nå målene	Status	Ansvarlig
9	Arbeide for å få Det er mitt valg inn på alle klassetrinn i stadig flere av distriktets barne-, ungdoms- og videregående skoler.	Påvirke soner og klubber Gjennomgang på fagmøte i distriktet	Fagmøte er gjennomført. NAC følger opp.	NAC
10	Etablere kontakter i media, og håndtere disse profesjonelt	Bearbeide PRC'ene i klubbene Gjennomgang på fagmøte i september	Fagmøte er gjennomført	PRC
11	20 ungdommer fra distriktet bør reise på internasjonal leir.	Fremstille plakater som henges opp på alle videregående skoler i distriktet. Besøke klubber og orientere om YE.	Kurs for klubbenes YE'er er gjennomført. Stor aktivitet fra YC, 22 studenter på siste kontroll	YEC
12	En ressursbank med minst 30 vertsfamilier, mest mulig jevnt fordelt på sonene, bør være på plass innen Distriktsmøtet i 2007.	Orienterere på klubbesøk og motivere YES sine foresatte og Lions til å melde seg inn.	Dette punktet er droppet. Svært vanskelig å dra nytte av en "bank"	YEC
13	Gjennomføre Røykenleiren	Er godt igang	Gjennomført	YC
14	Videre utdanning av klubbens IT-kontakter	Avholde IT kurs i forbindelse med fagseminarer i september	Fagseminar er gjennomført, flere kurs i tilknytning til sonemøter, ekstra kurs på Gol. All mail til klubbene er lagt over på klubbadressene.	ITC
15	Forbedre lederskap i klubber og soner	Sonelederseminar 17.08.06 Brevkurs for visesoneledere Organisering av alle sonene med VSL og IPSL i tillegg til SL	Klubblederseminar er for 2006-2007 er avholdt. Organisering med VSL er på plass i samtlige soner. Brevkurs utsatt pga LDC's arbeidsmengde	DG, LDC, SL
16	Gi bedre informasjon om hva Lions står for til samtlige klubbmedlemmer i distriktet  Formidle IP Jimmy Ross' mål om sterkere og bedre klubber.	Tilbud til klubbstyrte "Dette er Lions"-pakker Skolering av instruktører Fagseminarer Månedsbrev	Kurs for instruktører falt bort, liten interesse. Fagseminarer er gjennomført. Tatt opp i månedsbrev	LDC, DG Samtlige fagsjefer

Nr	Distriktets mål	Tiltak for å nå målene	Status	Ansvarlig
17	Forbedre og videreutvikle distriktets anvendelse av IT	Videreutvikle distriktets hjemmeside Bearbeide klubbene for å ta i bruk klubbsidene	Pågår. D104G sin webside er lagt om. Tregt å få i gang klubbene.	ITC
18	Gjennomføre MD's opplegg for en "build-up" prosess	Påvirke soner og klubber	Opplæring av klubbene er igang	DG, VDG, LDC
19	Nytt opplegg for distriktsmøte 2007	Nedsette komité med ansvar for å legge frem et opplegg	Komitéarbeid er avsluttet. Nytt opplegg vil bli gjennomført	DG
20	Få en klubb til å påta seg arrangement av ungdomsleir i 2008	Månedsbrev Sonemøter Rundskriv til klubbene	Sone 1 (Asker) har påtatt seg arrangementet	DG, YEC SL sone 1

### Medlemssituasjonen

Distriktet har behov for flere nye, og særlig yngre, medlemmer. Dette er tema på alle klubbmøter.

DG har tatt initiativ til at LC Flesberg oppretter en filialklubb i øvre Numedal (Rollag og Nore og Uvdal kommuner). Dette har vist seg vanskelig å få til.

DG undersøker mulighetene for å etablere en "innvandrerklubb" i Drammen, alternativt å rekruttere nye medlemmer blant innvandrerne. Innvandrerklubb er forlatt som tanke. I stedet oppfordres klubbene på hvert møte guvernørene deltar å tenke på hva de kan bidra med når det gjelder integrering.

# Mål og Statusrapport pr. 17. jan 2007



Distrikt 104H  
Distriktsguvernør Inger Elise Bergaust

Nr	Distriktets mål	Forslag til tiltak for å nå målene	Status	Ansvarlig
1	Gode klubbmiljø. Salgbare klubber  Sikre kontinuitet i vervene.	Vidreutvikle Chr. Mod. Bruke Build up-prosessen . Sonesak.  Bedre oppfølging. Flere møter utover våren og neste fiskalår.  Videreføre MECgruppen neste år. Dette gir nødvendig langsiktighet i oppgaven.  Sonebesøk	30 "sikre" potensielle medlemmer  MEC på to SLF. 4 stk fra H med den 4. nov. "Nå går vi videre" 3. januar med 21 klubber. SL tilsvarende 4. jan. og 11. jan . Neste møte 27.februar , et i mars og oppsummering DM. De som ikke ble nådd den 3. jan tas på sonenivå.	MEC
2	LøveHjertet omgjøres til nettartikler	Webredaktør	Ny PRC. Endelig LH som nettavis.	PRC og Webred.
3	Synliggjøre Lions utad og innad	Tilpasse presentasjoner til formålet. Bruke web. Kurs i å lage PP  PRC legge planer for gjennomføring av presentasjoner og PR utad og innad	Kurs i websiden for klubber 24.10. overfylt. Må lage et nytt kurs. 0-12 stykker pr. Kurs. Rådet den 29. august. Bruke DM i medlemsrekruttering og PR øyemed.	PRC  PRC, DG Fagsjefer
4	Langtidsplan for PR i vårt distrikt	Komite hvor også ITC og Webredaktør inngår	I stampe.NY PRC tar opp dette.	PRC
5	Vedlikehold medlemsregister Bruke hjemmesiden	Opplæring	3 kurs.Råd + 6 klubber som ikke hadde hatt kurs før. Innelgg Stormøte. Nye kurs dette 1/2år. Dato kommer	ITC og LDC

Nr	Distriktets mål	Forslag til tiltak for å nå målene	Status	Ansvarlig
6	Heve kunnskapsnivået om egen org.	"Dette er Lions", etter behov	31. mai. Innlegg Stormøte 26. okt.. Nytt kurs 27. mars	LDC
7	Godt forberdte tillitsvalgte på alle plan. God overlevering	Opplæring i juni. Overleveringsmaler	Ferdig. 2 omganger Ca. 40 presidenter på opplæring. 16 sekretærer og 8 kasserere	LDC /DG
8	Synliggjøre ungdomsarbeidet som en pakke. Ungdomsutveksling 15 unge ut.	Samarbeid YC, LeoC og NAC	Leo hjelper klubber å finne ungdommer som sendes ut. Finne et nettsted å legge informasjonen. Ikke funnet	YC
9	Gjennomføre Vandreløip, Ungdomsløip og sende ut 15 unge.	Innbetaling fra klubbene. Vertsfamiliebank. Presentasjon Stormøte	Vandreløipen med 7 jenter ferdig! Komite i gang sommerløip. Vil nå målet 15 unge ut. Nye klubber med i år.	YC
10	Frivillighetsprisen utdeles, delta i Tegnekonkurransen	Treffe de unge på nettet, skoler. YC på sonebesøk	120 tegninger inn. Nasjonal vinner. Ingen kandidat til frivillig-prisen. Evaluere prisen	YC
11	Tulipandagen gjennomføres av flere klubber. 75.000 tulipaner	Motivere til å delta. Fokus også på PR	NAK-Samling 15.0107. Salgsbrev bedrifter. Annonser etc, sendes klubbene.	NAC og PRC
12	Trekke inn foreldregruppen via DEMV-kurs	Motivere til kontakt skole-klubb. Foreldremøter Heve kunnskapsnivået til medlemmene om DEMV. Presentere nytt DEMV-stoff.	Eget opplegg for russen på KG. Kurs 10 og 11. april. DEMV-seminar for medlemmer 27.02	NAC DEMV-instruktør



Nr	Distriktets mål	Forslag til tiltak for å nå målene	Status	Ansvarlig
13	Styrke Leo Flere medlemmer	Ledere ved leiren. Delta på D-rådsmøter og opplæring. Sonesak.	Presentere seg på Stormøte. Deltatt på 2 rådsmøter. Klubbbesøk. Hjelper en del klubber med aktiviteter. Får betalt. <b>Besøkt 2 soner</b>	LeoC
14	Synliggjøre alle IR akt., også LCIF. 25-40% av bevilgning.	Stormøte. Info	Rapport om besøk i Uganda på Stormøte. <b>Klubbbesøk med Ugandastoff.</b>	IRC
15	Delta i CSFII	Stormøte. Sonemøter	Stormøte 26.10 <b>Nytt mål: 500.000. Klubbpresentasjoner.</b>	Kordinator
16	Lions Rusken dag. Event. Refleksaksjon.	Info. Stormøte	Ikke refleks. <b>Rusken starter planlegging 17. jan. Samarbeid Mc Donald's.</b>	PC
17	SL er bindeledd klubb-distrikt	Tidlig opplæring. Flere innføre Sonestab	SL og VSL i alle soner unntatt en sone	SL
18	Fokus sonemøter: klubbmiljø, nye medlemmer, aktiviteter, synliggjøring	4 sonemøter Klubbbesøk. Benytte fagsjefer	!. sonemøte avholdt for alle soner. <b>2. sonemøte ferdig</b>	SL + stab
19	Ligge i forkant av klubb utviklingen. SLForum brukes	Se på nye klubbstrukturer i forhold til demografi og geografi	<b>Jobbes med LC Stabekk i SQ.</b>	MEC, DG sammen med SL
20	Utveksle erfaringer SL i mellom. Styrke SL.	SoneLederForum	Kontinuerlig	VDG
21	Godt fungerende soner	Se på soneinndelingen	<b>Sonegrensekart nesten ferdig. Hvite felt klarlagt. LCHolmekollen sitt område ledig, da medlemmer over til LC Oslo/ Christiania.</b>	VDG

Nr	Distriktets mål	Forslag til tiltak for å nå målene	Status	Ansvarlig
22	Bedre kontakt styre-råd	En SL pr. Styremøte. På omgang	Gjennomføres	DG
23	Se egen komites arbeidsfelt som en helhet. Fagsjefer	Minst 3 komitemøter	1 komite kun pr. telefon. De andre hatt 1-3 møter	AC, YC og MEC
24	Forståelse og utveksling over komitegrenser. Planlegge Stormøte	FagsjefForum. Møter etter behov	Stormøte vellykket. Planlegger ny vri på DM. Presentasjoner for publikum.	DS/DG Fagsjefer
25	Bedret "fagkunnskap"	Fakta-ark for de ulike aktiviteter.	Brukt i president - opplæringen	Enkelte fagsjef.
26	Enklere rapportering	Standardskjema. Fagsjefer: Mål, tiltak og status SL: Rikets tilstand med mål og status. Alt annet er referater.	Nye rapportskjema tatt i bruk. Enklere.	DS/VDG

# Mål og Statusrapport pr. januar 2007



Distrikt 104J

Distriktsguvernør Knut Henne Peterson

## Hovedmål for distriktsrådet og klubbene:

***"Hver klubb skal være et interessant og naturlig møtested for medlemmene, hvor kvalitative møter, gode aktiviteter og sosialt samvær er basis."***

<b>N r</b>	<b>Distriktets mål</b>	<b>Tiltak for å nå målene</b>	<b>Status</b>	<b>Ansv .</b>
1	Gjennomføre "Togturen" sammen med alle klubbene	Innarb. punktene for hver stasjon i RTP* på DRM	Under arbeid	<b>DG</b>
2	Inngå et forpliktende samarbeid med "nabo-distrikt" i Sverige	Utarb.skisse saman med VDG. Kontakte DG i Sverige	Avholdt møte og blitt enig om en skisse for samarbeid	<b>DG</b>
3	Øke info. om Lions ved å delta i den offentlige debatt	Legge mailadr.inn på alle distriktets aviser. Debattinnl. og pressemeld.	Her har det ikke vært aktuelle temaer å delta i	<b>DG/ PRC</b>
4	Gjøre distriktsrådsmøtene til verksteder for Distriktsrådet	Utarb. opplegg og agenda sammen med "Samf.kom."	Utført	<b>DG</b>
5	Øke medlemstallet med 60 personer – netto	Togtur, nye klubber, tiltak mot klubber i "nød"	Togturen er på vei mot "Vervebukta" hvor aktiviteter for å få nye medlemmer igangsettes	<b>ME C</b>
6	Stifte minimum 2 nye klubber	Tidl. start med medlkom. Gi konkrete oppgaver	Svak interesse om studentklubber. LC Vestby sa "nei" til å stifte en dameklubb. Usikkert om vi klarer to nye klubber	<b>ME C</b>
7	Etablere Leo-klubb	Etablere ansv. koordinator. Kontakte klubber for å få int.	Gjort henvendelser til alle klubbene. Også gitt info om hva det innebærer. Oppfølgingsarbeid mot klubbene pågår	<b>ME C</b>
8	Minimum 20 ungdommer til å delta på leir i utlandet	Gå tidlig ut med info. Jobbe mot klubber som ikke har sendt ut.	Igangsatt	<b>YEC</b>
9	Forberede ungdomsleir i regi av sone 3	Følge opp kom.	Komiteen har alle detaljer under kontroll. Jobber nå spesielt med vertsfamilier.	<b>YEC</b>

<b>N r</b>	<b>Distriktets mål</b>	<b>Tiltak for å nå målene</b>	<b>Status</b>	<b>Ansv .</b>
10	10 nye skoler tar i bruk "Det er mitt valg"	Plukke ut soner som er int. Fokusere på disse. Skape fremdrift hos disse	Per dato er jeg kjent med 405 nye skoler. Har ikke fått oppdatert fra NAC.	<b>NAC</b>
11	Alle klubbene deltar i tulipanaksjonen	Jobbe mot de få som ikke er med, og de som selger lite	NAC forbereder nå to kick-off. Jobber direkte mot de få klubbene som ikke deltok i fjor	<b>NAC</b>
12	Utarbeide og introdusere alternativt prosjekt for arbeid mot rus	Presenteres på DRM i sept. Presentere deretter på sonemøter	Arbeide for å finne soner som deltar i prosjektet har ligget stille en stund. Tas opp igjen.	<b>NAC</b>
13	Alle klubbene med på CSFII	Offensiv oppfølging av sonekoordinatorene ihht til sentral fremdriftsplan	Innrapportering viser at vi er i rute	<b>IRC</b>
14	Starte bygging av Malokotera Primary School Prosjekt i Malawi, i regi av Sone 3 og LC Vestby	Tett oppfølging og koordinering mellom LAN og Sone 3/Vestby	Bygging igangsatt. Jobber nå med å finne industrielle partnere. Fått en privat sponsor med 60'	<b>IRC</b>
15	Planlegge et nytt distriktsprosjekt i Malawi	Samråd med LAN	Igangsatt, men avventer CSFII	<b>IRC</b>
16	Alle klubbene innbetaler til IR-prosjekter	Tett oppfølging. Direkte kontakt mot de som ikke bet.	Usikker på status. Alt dreier seg om CSFII	<b>IRC</b>
17	Forberede og gjennomføre ekstern profileringskampanje	I samarbeid med Lionskont.	Alt er forberedt. Venter på nye annonser fra lionskont. Spent om vi får med mange nok klubber i spleiselaget.	<b>PRC</b>
18	Etablere PRK i alle klubber og på sonenivå	Informere klubber, Soneleder følger opp. Direkte kontakt mot klubb.	På dette feltet har det vært stille. Innførte SL, ASL og PSL som team hvor PSL skulle ha oppgaven med PR	<b>PRC</b>
19	Etablere "Distriktsnytt" som nettavis	Tett samarb. med ITC, DS, DG og programmerer	Avisen er etablert, og vil fortsatt bli utviklet videre	<b>PRC</b>
20	Gi ledere på sone- og klubbnivå det verktøy de trenger for å gjennomføre sine mål, og lære de å benytte dette	Utarb. opplegg som gjennomarb. på hvert DRM	Gjennomføres på DRM. Tre samlinger hittil.	<b>LDC</b>

<b>N r</b>	<b>Distriktets mål</b>	<b>Tiltak for å nå målene</b>	<b>Status</b>	<b>Ansv .</b>
2 1	Sørge for at håndbøker og annet materiell er tilgjengelig og åjour	Gjennomgå materiell. Delta i sentral komité	Igangsatt	<b>LDC</b>
2 2	Utarbeide et nytt opplegg for forberedelser av påtroppende styrer.	Sam. med past LDC og DG.	Nærmest klart. Brevkurs igangsettes i disse dager og samlinger i mars.	<b>LDC</b>
2 3	Alle klubbene benytter og ajourfører egne websider	Kurs på DRM. Etabl. Sonekont. Følge opp de som ikke er i gang.	Igangsatt	<b>ITC</b>
2 4	Riktige opplysninger i medlemsregisteret	Sende ut skjema til. Klubber. Tett oppf.	Gjennomført	<b>ITC</b>
2 5	Sørge for at alle tillitsvalgte legger sin informasjon inn på websidene	Kurs på DRM 9.-10/9	Alle soneledere klare. Mangler to fagsjefer	<b>ITC</b>

\* RTP = Roterende tiltaksplan

#### **Kommentar**

Det vil sikkert komme endringer ved at nye mål kommer til.



**Mål og statusrapport per 28. januar 2007**  
**LIONSÅRET 2006/2007 Distrikt 104K**  
**Distriktsguvernør Bjørn Egil Skar**

**Distriktets mål – jfr. Strategi- og handlingsplan 2006 – 2009 – vedtatt på DM 2006**

Nr. 1	Distriktets mål – Organisasjon og utvikling	Tiltak for å nå målene	Status	Ansvarlig
1.1	Gjennomføre en "build-up" kampanje som bygger på medlemmenes mål	Delta aktivt i dette på MD-nivå og bruke dette i eget distrikt til motivasjon	Coachgruppe etablert. Distriktets trenere på rådsmøte 3. mars 2007 hvor klubbfornyelse er hovedtema. Klubb- fornyelse er også hovedtema på distriktsmøtet	DG, distriktsrådet og coachgruppe
1.2	Motivere til økt aktivitet fra medlemmer, klubber og soner	Fokus i klubb- og sonebesøk, toveiskommunikasjon	DG, VDG 1 og 2 har hatt dette på dagsorden i forbindelse med klubb-/sonebesøk	Distriktsrådet
1.3	Oppmuntre til 2 års normal tjenestetid for tillitsvalgte på klubb-, sone og distrikts-nivå	Informasjon/motivering av klubbene gjennom sone- lederne	Gjennomføres i forbindelse med DM 2007. Fagsjefer på distriktsnivå 2-årig fra DM 2006. På DM 2007 vil det bli foreslått at soneledere også får 2 års funksjonstid, det vil si 2 + 2.	Distriktsstyret og valgkomité
1.4	Oppmuntre klubber og soner til å definere sine mål og aktivt bruke års- og langtidsplaner	Aktivisere sonelederne, Lage mal. 40 % av klubbene og 60 % av sonene skal ha års- og langtidsplan ved årets slutt	Fokusere på dette i forbindelse med opplæring av soneledere og presidenter	Distriktsstyret og LDC
1.5	Bedre profileringen av Lions lokalt i klubb-området og distriktet, både internt og eksternt.	Egen PRK og informasjonskomité i alle klubber og soner. Sikre god intern info gjennom for eksempel klubb-avis. Etablere kontakt med media.	Her er vi et stykke på vei, men nok ikke helt fremme. Alle klubbene har ennå ikke egen PRK og informasjonsk. Dette er et mål å arbeide videre med under prosjektet "Klubbfornyelse" Mange klubber har gode klubbaviser og fleire har fått disse på nett. Klubbene har god kontakt med lokalpressen. Innslagene har vært mange. Både på hovedsidene og de spesiell lokalsidene.  Avholt flere IT-kurs med bra deltagelse	PRC  ITC/PRC

Nr. 1	Distriktets mål – Organisasjon og utvikling	Tiltak for å nå målene	Status	Ansvarlig
1.1	Gjennomføre en "build-up" kampanje som bygger på medlemmenes mål	Delta aktivt i dette på MD-nivå og bruke dette i eget distrikt til motivasjon	Coachgruppe etablert. Distriktets trenere på rådsmøte 3. mars 2007 hvor klubbfornyelse er hovedtema. Klubb- fornyelse er også hovedtema på distriktsmøtet	DG, distriktsrådet og coachgruppe
1.2	Motivere til økt aktivitet fra medlemmer, klubber og soner	Fokus i klubb- og sonebesøk, toveiskommunikasjon	DG, VDG 1 og 2 har hatt dette på dagsorden i forbindelse med klubb-/sonebesøk	Distriktsrådet
1.3	Oppmuntre til 2 års normal tjenestetid for tillitsvalgte på klubb-, sone og distriktsnivå	Informasjon/motivering av klubbene gjennom sonelederne	Gjennomføres i forbindelse med DM 2007. Fagsjefer på distriktsnivå 2-årig fra DM 2006. På DM 2007 vil det bli foreslått at soneledere også får 2 års funksjonstid, det vil si 2 + 2.	Distriktsstyret og valgkomité
1.4	Oppmuntre klubber og soner til å definere sine mål og aktivt bruke års- og langtidsplaner	Aktivisere sonelederne, Lage mal. 40 % av klubbene og 60 % av sonene skal ha års- og langtidsplan ved årets slutt	Fokusere på dette i forbindelse med opplæring av soneledere og presidenter	Distriktsstyret og LDC
1.6	Få flere kvinnelige medlemmer i Lions	Videreføre det arbeid som allerede er i gang – for eks. i Ringsaker. 11 % kvinneandel i løpet av året (pr. i dag 8,1 %)	Se pkt. 1.2. 1 klubb har tatt opp kvinnelige medlemmer og 1 annen er fortsatt i startfasen i Ringsaker. Ikke i rute i forhold til kvinneandel og mål for medlemstall per 30.6.2007. Dette er et viktig fokusområde. Regner ikke med å høste resultater fra klubbfornyelse før i 2008,	DG/MEC og sonelederne Coachene i forbindelse med klubbfornyelse
1.7	Videreutvikle soneleder- og presidentopplæring	Egen samling av assisterende soneledere	1 samling 11. november 2006 og ny samling på gang. Opplæringsprogram I rute.	LDC
<b>2</b>	<b>Distriktets mål – Barne- og ungdomsarbeid</b>			
2.1	Alle klubber skal ha sin ungdomskomiteé	Gjennom presidentopplæringen	Ikke oversikt over status	Distriktsstyret
2.2	Motivasjon, opplæring og oppfølging av ungdomsutveksling	Sonestyret	Eget vedlegg fra YC til månedsbrev for november 2006	YC

<b>Nr.</b>	<b>Distriktets mål – Organisasjon og utvikling</b>	<b>Tiltak for å nå målene</b>	<b>Status</b>	<b>Ansvarlig</b>
1				
1.1	Gjennomføre en "build-up" kampanje som bygger på medlemmenes mål	Delta aktivt i dette på MD-nivå og bruke dette i eget distrikt til motivasjon	Coachgruppe etablert. Distriktets trenere på rådsmøte 3. mars 2007 hvor klubbfornyelse er hovedtema. Klubb- fornyelse er også hovedtema på distriktsmøtet	DG, distriktsrådet og coachgruppe
1.2	Motivere til økt aktivitet fra medlemmer, klubber og soner	Fokus i klubb- og sonebesøk, toveiskommunikasjon	DG, VDG 1 og 2 har hatt dette på dagsorden i forbindelse med klubb-/sonebesøk	Distriktsrådet
1.3	Oppmuntre til 2 års normal tjenestetid for tillitsvalgte på klubb-, sone og distriktsnivå	Informasjon/motivering av klubbene gjennom sonelederne	Gjennomføres i forbindelse med DM 2007. Fagsjefer på distriktsnivå 2-årig fra DM 2006. På DM 2007 vil det bli foreslått at soneledere også får 2 års funksjonstid, det vil si 2 + 2.	Distriktsstyret og valgkomité
1.4	Oppmuntre klubber og soner til å definere sine mål og aktivt bruke års- og langtidsplaner	Aktivisere sonelederne, Lage mal. 40 % av klubbene og 60 % av sonene skal ha års- og langtidsplan ved årets slutt	Fokusere på dette i forbindelse med opplæring av soneledere og presidenter	Distriktsstyret og LDC
2.3	Øke antall ungdom på ungdomsleire med 2	Se pkt. 2.2 22 ungdommer i 2007	Se pkt. 2,2. Ikke fått den responsen som vi håpet på. Færre reservasjoner enn tidligere år og vårt mål vil mest sannsynlig ikke bli nådd.	YEC
2.4	Leir sommeren 2006	Vertsfamilier – sone 7 Leir på merket – sone 5	Gjennomført – vellykket	YEC
2.5	Leir sommeren 2007 sammen med 101 B	Nedsatt egen leirkomité	Planleggingen er i rute. Leiren gjennomføres på Dæsbækken og leiren har egen hjemmeside.	YEC
2.6	Gjennomføre minst ett "Det er mitt valg"-kurs og ett oppfriskningskurs i hver sone	Orientering om "Det er mitt valg" på sonemøter og opplæring av fagkontakter i klubbene	Stor respons fra klubber og soner både når det gjelder "Det er mitt valg" og oppfriskningskurs.	NAC
2.7	Tulipanaksjon – Nei til narkotika	Opprettholde tidligere års nivå – d.v.s. 120000 tulipaner	Planleggingen er i rute og vi forventer at målet blir nådd	NAC



Nr. 1	Distriktets mål – Organisasjon og utvikling	Tiltak for å nå målene	Status	Ansvarlig
1.1	Gjennomføre en "build-up" kampanje som bygger på medlemmenes mål	Delta aktivt i dette på MD-nivå og bruke dette i eget distrikt til motivasjon	Coachgruppe etablert. Distriktets trenere på rådsmøte 3. mars 2007 hvor klubbfornyelse er hovedtema. Klubb- fornyelse er også hovedtema på distriktsmøtet	DG, distriktsrådet og coachgruppe
1.2	Motivere til økt aktivitet fra medlemmer, klubber og soner	Fokus i klubb- og sonebesøk, toveiskommunikasjon	DG, VDG 1 og 2 har hatt dette på dagsorden i forbindelse med klubb-/sonebesøk	Distriktsrådet
1.3	Oppmuntre til 2 års normal tjenestetid for tillitsvalgte på klubb-, sone og distriktsnivå	Informasjon/motivering av klubbene gjennom sonelederne	Gjennomføres i forbindelse med DM 2007. Fagsjefer på distriktsnivå 2-årig fra DM 2006. På DM 2007 vil det bli foreslått at soneledere også får 2 års funksjonstid, det vil si 2 + 2.	Distriktsstyret og valgkomité
1.4	Oppmuntre klubber og soner til å definere sine mål og aktivt bruke års- og langtidsplaner	Aktivisere sonelederne, Lage mal. 40 % av klubbene og 60 % av sonene skal ha års- og langtidsplan ved årets slutt	Fokusere på dette i forbindelse med opplæring av soneledere og presidenter	Distriktsstyret og LDC
2.8	Sette fokus på barns bruk av internett	Motivere sonene og klubbene om å arrangere innformasjonsmøter med utgangspunkt i opplegg laget av LC Gjerdrum	Dette skjer i h.h.t. plan. Sonene 4 og 7 har egne opplegg våren 2007	NAC, YC og LeoC
2.9	LEO – motivere og jobbe for oppstart av LEO klubber	Benytte erfaringer fra arbeidet med å starte opp igjen Leo i Odal	Jobber med å starte opp igjen Leo i Odal. Møte avholdt 28.1.2007. Positive ungdommer møtte og det ble planlagt nytt møte. Håper å realisere målet.	LeoC
3	Distriktets mål – Internasjonalt og nasjonalt hjelpearbeid			

Nr. 1	Distriktets mål – Organisasjon og utvikling	Tiltak for å nå målene	Status	Ansvarlig
1.1	Gjennomføre en "build-up" kampanje som bygger på medlemmenes mål	Delta aktivt i dette på MD-nivå og bruke dette i eget distrikt til motivasjon	Coachgruppe etablert. Distriktets trenere på rådsmøte 3. mars 2007 hvor klubbfornyelse er hovedtema. Klubb- fornyelse er også hovedtema på distriktsmøtet	DG, distriktsrådet og coachgruppe
1.2	Motivere til økt aktivitet fra medlemmer, klubber og soner	Fokus i klubb- og sonebesøk, toveiskommunikasjon	DG, VDG 1 og 2 har hatt dette på dagsorden i forbindelse med klubb-/sonebesøk	Distriktsrådet
1.3	Oppmuntre til 2 års normal tjenestetid for tillitsvalgte på klubb-, sone og distriktsnivå	Informasjon/motivering av klubbene gjennom sonelederne	Gjennomføres i forbindelse med DM 2007. Fagsjefer på distriktsnivå 2-årig fra DM 2006. På DM 2007 vil det bli foreslått at soneledere også får 2 års funksjonstid, det vil si 2 + 2.	Distriktsstyret og valgkomité
1.4	Oppmuntre klubber og soner til å definere sine mål og aktivt bruke års- og langtidsplaner	Aktivisere sonelederne, Lage mal. 40 % av klubbene og 60 % av sonene skal ha års- og langtidsplan ved årets slutt	Fokusere på dette i forbindelse med opplæring av soneledere og presidenter	Distriktsstyret og LDC
3.1	Klubbene deltar aktivt i Sight First II	Motivasjon gjennom sonekontakt. Informasjon om Campaign Sight First II og Malawi Øyehelseprosjekt	Gode tilbakemeldinger. IRC og ledsager har vært i Uganda. Innbet. fra klubbene i rute.	IRC
3.2	Klubbene deltar 100 % til distriktsprosjekt Minsk – bygg og drift	Informasjon fra prosjektet til soner og klubber	Informasjon går ut fortløpende Når det gjelder Minsk-prosjektet henvises det til egen rapport og søknad om støtte fra Lions Katastrofefond og Lions Mint-fond.	Prosjektledelse Minsk og IRC
3.3	Minst 1 Melwin Jones i hver sone	Oppfordre sonelederne til å vurdere dette som et fellesprosjekt for sonen	Tas med på opplæring av ass.soneledere. Flere Melwin Jones er allerede delt ut i D 104 K og det er kommet tilbakemelding på at flere vil komme.	DG
3.4	Klubbene deltar 100 % i forhold til vedtatte distriktsaktiviteter.	Sørge for informasjon til klubbene om Lions katastrofeberedskap, LCIF, Lions Førerhundskole, Helse-sportsuka i Tana og Beitoleiren	Motivere gjennom sone- og presidentopplæring. Viktig at nødvendig informasjon gis til klubbene rett etter DM slik at de kan planlegge neste års budsjett	Distriktsstyret, sonelederne og IRC

Nr.	Distriktets mål – Organisasjon og utvikling	Tiltak for å nå målene	Status	Ansvarlig
1				
1.1	Gjennomføre en "build-up" kampanje som bygger på medlemmenes mål	Delta aktivt i dette på MD-nivå og bruke dette i eget distrikt til motivasjon	Coachgruppe etablert. Distriktets trenere på rådsmøte 3. mars 2007 hvor klubbfornyelse er hovedtema. Klubb- fornyelse er også hovedtema på distriktsmøtet	DG, distriktsrådet og coachgruppe
1.2	Motivere til økt aktivitet fra medlemmer, klubber og soner	Fokus i klubb- og sonebesøk, toveiskommunikasjon	DG, VDG 1 og 2 har hatt dette på dagsorden i forbindelse med klubb-/sonebesøk	Distriktsrådet
1.3	Oppmuntre til 2 års normal tjenestetid for tillitsvalgte på klubb-, sone og distriktsnivå	Informasjon/motivering av klubbene gjennom sonelederne	Gjennomføres i forbindelse med DM 2007. Fagsjefer på distriktsnivå 2-årig fra DM 2006. På DM 2007 vil det bli foreslått at soneledere også får 2 års funksjonstid, det vil si 2 + 2.	Distriktsstyret og valgkomité
1.4	Oppmuntre klubber og soner til å definere sine mål og aktivt bruke års- og langtidsplaner	Aktivisere sonelederne, Lage mal. 40 % av klubbene og 60 % av sonene skal ha års- og langtidsplan ved årets slutt	Fokusere på dette i forbindelse med opplæring av soneledere og presidenter	Distriktsstyret og LDC
3.5	Støtte miniprojekter etter behov	Motivere klubber og soner til å ta aktiv del i egne eller andres prosjekter.		

Kommentar:

I forbindelse med PR ønsker vi å komme med følgende generelle kommentar:

Vi skulle kanskje ønsket oss noe mer tilpasset stoff fra sentralt hold, men det ser ikke ut til å være noe opplegg for det. Jf. tidligere innspill i forhold til Sight First annonsen som burde kunne vært brukbart stoff for lokal informasjon.

Brøttum, 28. januar 2007

Bjørn Egil Skar

# LIONS CLUB INTERNATIONAL MD 104

## Guvernørrådsmøte 17. og 18. februar 2007

### SAKSLISTE

(01.02.07)

1. Åpning og konstituering
2. Protokoller og referater.

		Sakstype	Side
2.08	Protokoll fra guvernørrådsmøte 18. november.2006	B	
2.09	Referater fra CC møte i København	O	
2.10	Referat fra CC møte i Reykjavik 19.01.07	O	
3. Rapporter

3.32	Rapport lederutvikling <b>(mangler)</b>	B	
3.33	Rapport medlemsutvikling	B	
3.34	Rapport ungdomsarbeid	B	
3.35	Rapport narkotikaarbeid	B	
3.36	Rapport internasjonalt arbeide	B	
3.37	Kommentar til regnskap pr 31.12.06 for LAN <b>(til GRM)</b>	B	
3.38	Regnskaper pr. 31.12.06 for LAN <b>(til GRM)</b>	O	
3.39	Referat fra styremøte i LAN 02.11.06	O	
3.40	Kommentar til regnskapet pr. 31.12.06 i DMV <b>(muntlig)</b>	O	
3.41	Regnskap pr 31.12.06 for DMV <b>(muntlig)</b>	O	
3.42	Referat fra styremøte i DMV 21.11.06	O	
3.43	Rapport om NSR Minsk	B	
3.44	Måltall pr. 31.12.2006	O	
3.45	Måltallene for områdene YC, ME, NA og IR	O	
3.46	Lion Mints – rapport 2006	O	
3.47	Rapport om Orkester Norden	O	
4. Planer

4.13	Mål- og statusrapport for distrikt A – K	B	
4.14	Statusrapport for medlemssystemet. <b>(muntlig)</b>	O	
4.15	Langtidsplan 2007 – 2010.	B	
4.16	Langtidsplan organisasjon og utvikling	B	
4.17	Langtidsplan nasjonalt og internasjonalt hjelpearbeid	B	
4.18	Langtidsplan ungdomsarbeid	B	
5. Organisasjon og administrasjon

5.05	Fornyelsesprosessen i Lions Norge	B	
5.06	Representasjon på RM i Norden	B	
5.07	Administrasjon – Lionskontoret	B	
6. Økonomi

6.08	Kommentar til regnskap MD 104 pr 31.12.06	B	
6.09	Regnskap MD 104 pr. 31.12.06	B	
6.10	Utbetalinger fra narkofondet	O	
6.11	Katastrofeberedskapen. Statusrapport pr. 31.12.06	O	
6.12	Kommentar til forslag til budsjett for 2007/2008	O	
6.13	Budsjett for 2007/2008	B	
6.14	Ikke innbetalte kontingenter fra høsten 2006	O	

## 7. Bevilgningssaker

7.05	Garanti ungdomsleir distrikt H	B
7.06	NSR – Minsk. Søknad til mintfondet.	B
7.07	Sone 7 104 K. Søknad til mintfondet om midler til renovering av barnehjem i Litauen <b>(revidert)</b>	B
7.07.1	Søknaden	
7.08	Orkester Norden. Søknad om støtte til konserter	B
7.09	Ungdomsleir i Uganda	B

## 8. Andre saker

8.16	The Lion. Ny trykkeriforbindelse	O
8.17	Jury fotokonkurranse	B
8.18	Møtedatoer 2007/2008	B

## 9. Riksmøtesaker

9.01	Reglement for Lions Tulipanaksjon	B
9.02	Endring av reglem. for Lions Røde Fjær <b>(kommer torsdag)</b>	B
9.03	LC Brumundal. Forslag om å utsette Lions Røde Fjær 2009	B
9.03.1	Brevet fra LC Brumunddal	
9.04	Lions Røde Fjær 2009	B
9.05	Oppnevning av møteledere til Riksmøte på Hamar	B
9.06	Nominasjon av lovkomiteen <b>(korrigert)</b>	B
9.07	LC Rygge. Forslag om sterkere satsing på medlemsrekruttering ved å opprette egen stilling.	B
9.08	Foreløpig møteplan for Riksmøte på Hamar	O