

## GUVERNØRRÅDET

<b>Sak:</b>	<b>FORNYELSESPROSESSEN I LIONS NORGE</b>		<b>B</b>
<b>Møtedato:</b>	17. og 18.02 .2007	<b>Saksnr:</b>	5.05– 2006/07
<b>Saksbehandler:</b>	Helge Toftner	<b>Arkivnr:</b>	

**VEDLEGG:** Se notat med forslag nedenfor.

**ANDRE DOKUMENTER:** Ingen

### **FAKTISKE OPPLYSNINGER:**

MD 104 har allerede egen lovkomité. Denne komiteen har arbeidet med en gjennomgang av våre lover og reglementer. Lederen, Tom Sletner opplyser at vi får overlevert en CD førstkommande mandag hvor alle oppdateringer er med. Komiteen vil også fremme forslag om noen endringer til RM på Hamar.

### **GENERALSEKRETÆRENS INNSTILLING:**

Det er viktig at man nå ser på hele informasjonskampanjen samlet. GS har det inntrykk at det arbeides på flere hold med delløsninger, noe som kan bidra til forvirring.

Forslaget om en komité som skal gjennomgå lovverket bør vurderes ut fra det som allerede er gjort. Under alle omstendigheter må lovkomiteen inn i bildet.

Den foreslåtte komiteen har et annet element, nemlig å se på en mulig delegering av administrative elementer. Dette er ikke behandlet av lovkomiteen, og bør gjennomføres.

### **VEDTAK:**

<b>Arbeidsutvalgets forslag til vedtak:</b>
---

<b>Guvernørrådets vedtak:</b>
-------------------------------

## **Fornyelsesprosessen i Lions Norge**

Viser til sak i ekstraordinært GR møte desember 2006, samt drøftinger på møte på Island under NSR, januar 2007.

Hele saken er revurdert, og tilbakemeldingene fra Distriktsguvernørene er tillagt stor vekt. Konklusjonen er at vedtaket gjort i telefonmøte i desember 2006 bør oppheves, og det inviteres til følgende vedtak (saksunderlaget følger vedlagt):

1. Vedtaket om opprettelse av Prosjektgruppe for Fornyelsesprosessen i Lions oppheves.
2. Komiteen som er opprettet for opplegget for Informasjonskampanjen fortsetter.
3. Det opprettes en komité som skal følge opp / være pådriver i arbeidet med fornyelsen i klubbene, herunder "Kreative Prosesser".
4. Det opprettes en komité som skal gjennomgå gjeldene Lover, instruksjer og reglement med sikte på forenkling av disse og tilknyttede prosesser, samt delegering av administrative elementer til administrasjonen (Lionskontoret).
5. Guvernørrådet anmoder neste års Guvernørråd til å gjenoppnevne disse komiteene inntil arbeidet er avsluttet for å sikre kontinuitet.
6. Eventuelle lovendringsforslag fremlegges senest til Riksmøtet 2008.
7. AGRL sammen med Generalsekretæren ivaretar koordinering mellom aktivitetene i komiteene.

### **Saksunderlag**

Riksmøtet 2006 i Tønsberg vedtok å sette i gang en informasjonskampanje. Det ble nedsatt en komité for dette. En av forutsetningene for å gjennomføre informasjonskampanjen er at klubbene gjør seg i stand til å besvare henvendelser fra publikum og potensielle nye Lionsmedlemmer. Komiteen må rapportere til Guvernørrådet og til Riksmøtet 2007 om

fremdriften, samt forberede eventuelle forslag om tilleggsfinansiering for å gjennomføre kampanjen. Komiteen er inneforstått med at gjennomføringen er avhengig av at klubbene har gjennomført sine egne forberedelser.

Ett av verktøyene som er tilbudt klubbene som et ledd i sin egen fornyelse, er ”Kreative prosesser”. Andre tiltak kan være aktuelle, særlig når det gjelder å oppdatere klubbens medlemmer på kunnskap om Lions og våre fellesaktiviteter, samt skape engasjement blant medlemmene. Det er derfor vesentlig å sette sammen en gruppe som både kan være pådrivere i disse prosessene og samtidig hjelpe til med å finne egnede ressurspersoner og/eller materiale til støtte for klubbene. Denne gruppen bør også samle tilbakemeldinger om klubbens gjennomførte tiltak, slik at man kan vurdere tidspunktet for gjennomføring av reklamekampanjen.

Under saksforberedelsene har vi avdekket at flere av våre instruksjoner og reglement ikke er i samsvar med praksis og/eller er uaktuelle. Det er naturlig å gjøre en total gjennomgang av disse med tanke på oppdateringer i forhold til våre lover, tilpasning til dagens teknologi, og for å effektivisere driften av Lions, spesielt med fokus på å deleger administrative oppgaver til Lionskontoret. Arbeidet bør påbegynnes umiddelbart, men vil neppe være avsluttet før henimot Riksmøtet i 2008. Noen av endringene kan medføre endringsforslag til lover og arbeidsordninger, mens andre kan avgjøres i Guvernørrådet. Dersom det viser seg nødvendig og/eller ønskelig, kan denne komiteen finne det aktuelt å benytte ekstern fagkompetanse for å vurdere organiseringen og prosessene våre.

En vurderer det slik at hver enkelt av disse komiteene skulle kunne arbeide relativt uavhengige av hverandre, men mener likevel at det bør ligge en kontinuerlig oppfølging og koordinering av fremdriften i komiteene slik at de ikke kommer i konflikt med hverandre. Dette bør kunne ivaretas av AGRL og Generalsekretæren i fellesskap. Skulle det være behov for tettere oppfølging, finner vi det naturlig at IPCC inntar denne rollen.

Dersom Guvernørrådet slutter seg til forslaget, vil det bli fremmet forslag til medlemmer og mandat i disse komiteene.

29.1.07

Helge Toftner

AGRL

## GUVERNØRRÅDET

<b>Sak:</b>	<b>REPRESENTASJON PÅ RIKSMØTENE I NORDEN</b>		<b>B</b>
<b>Møtedato:</b>	17. og 18.02 .2007	<b>Saksnr:</b>	5.06 – 2006/07
<b>Saksbehandler:</b>	Egil Moe-Helgesen	<b>Arkivnr:</b>	

**VEDLEGG:** Ingen

**ANDRE DOKUMENTER:** Ingen

### **FAKTISKE OPPLYSNINGER:**

Norsk representasjon på Riksmøtene i de øvrige nordiske land går på rundgang mellom distriktene. Riksmøtene arrangeres som følger:

- Island 18. – 20. mai i Olafsvik
- Danmark 8. – 9. juni i Ringsted
- Finland 8. – 10. juni i Rovaniemi
- Sverige 17. – 19. mai i Jønkøping

Guvernørrådsleder skal alltid reise, og velger først.

I henhold til turnusordningen skal F representere. De øvrige to plassene skal trekkes mellom A, G og H.

### **GENERALSEKRETÆRENS INNSTILLING:**

### **VEDTAK:**

Arbeidsutvalgets forslag til vedtak:

Guvernørrådets vedtak:



## GUVERNØRRÅDET

<b>Sak:</b>	<b>ADMINISTRASJON OG ORGANISERING AV LIONSKONTORET</b>		<b>B</b>
<b>Møtedato:</b>	17. og 18.02 .2007	<b>Saksnr:</b>	5.07 – 2006/07
<b>Saksbehandler:</b>	Bjørn Sætrum og Helge Toftner	<b>Arkivnr:</b>	

**VEDLEGG:** Se forslaget utarbeidet av Bjørn Sætrum og Helge Toftner nedenfor.

### **ANDRE DOKUMENTER:**

### **FAKTISKE OPPLYSNINGER:**

I den perioden Tove Gulliksrud var GRL ble det utarbeidet forslag til reglement for Lionskontoret. Vi kan imidlertid ikke finne at dette noen gang er vedtatt formelt.

### **GENERALSEKRETÆRENS INNSTILLING:**

Generalsekretæren har ikke vært involvert i det arbeidet som er fremlagt, og som først kom til kontoret 31. januar 2007.

Det finnes flere punkter i forslaget som må avklares da de kan være lovstridige.

Generelt vil generalsekretæren påpeke at man ikke har anledning til å si opp inngåtte avtaler med ansatte uten at det innledes forhandlinger.

### **VEDTAK:**

<b>Arbeidsutvalgets</b> forslag til vedtak:
<b>Guvernørrådets</b> vedtak:

**Lions Clubs International**  
**Multippeldistrikt 104**  
**Administrasjon og organisering**

*Utarbeidet av: Helge Toftner*  
*Eier: MD104*

---

## Dokument historie

---

### Dokument lokasjon

Dokument gyldig:  
Dokument grunnlag Document2

---

### Revisjons historie

Dato for denne revisjon: 29.01.2007	Dato for neste revisjon <i>(date)</i>
-------------------------------------	---------------------------------------

Revisjonsnummer	Revisjonsdato	Oppsummering av endringer	Endringen er markert
(#)	(-)	(Describe change)	(N)

---

### Godkjennelser

Trenger godkjennelse

Navn	Tittel
(name)	(title)

---

### Distribusjon

Har blitt distribuert til

Navn	Tittel
(name)	(title)

---

## Innholdsfortegnelse

Ansvar og myndighet .....	5
Reglement for Lionskontoret .....	7
Om kontorets ledelse og daglige drift. ....	7
Om tilsetting av fast / midlertidig personell / vikarer. ....	7
Kontorets økonomi, bemanning og videre utvikling .....	8
Lionskontorets arbeidsoppgaver.....	8
Forholdet til Hovedkontoret i Oak Brook.....	9
Vedlegg til kontorreglementet .....	9
Ikrafttreden og endringer. ....	9
Arbeidsvilkår for tilsatte ved Lionskontoret.....	10
Stillingsinstrukser .....	14
Ansettelsesbrev.....	15

---

## Ansvar og myndighet

### RIKSMØTET (RM)

- Vedtar lover og budsjett
- Vedtar strategi- og langtidsplaner
- Vedtar nasjonale og internasjonale (felles)aktiviteter

### GUVERNØRRÅDET (GR):

- MD104 ledes av et Guvernørråd som er ansvarlig ovenfor Riksmøtet
- Er ansvarlig for gjennomføring av Riksmøtevedtatte saker
- Foreslår (vedtar der dette er delegert) endringer/nye lover & instruksjoner
- Foreslår budsjett
- Foreslår strategi- og langtidsplaner
- Vedtar ”Lionistiske holdninger til omverdenens hendelser”
- Tilsetter Generalsekretær (GS)
- Vedtar delegering av beslutningsmyndighet til Guvernørrådets Arbeidsutvalg (AU) og GS
- Beslutter fullmakter (Prokura etc.) til Generalsekretær og Guvernørrådsleder (GRL)

### ARBEIDSUTVALGET (AU):

- Vedtar saker ihht delegering fra Guvernørrådet (GR) og/eller instruksjoner
- Innstiller på saker Guvernørrådet må beslutte
- GRL + ett AU-medlem tegner for Lions Norge

### GENERALSEKRETÆR (GS):

- Leder Lionskontoret i MD 104
- Gis fullmakt (av GR) til å tegne på vegne av MD104 i alle *administrative* saker innenfor vedtatte budsjetter og retningslinjer
- Utfører administrative funksjoner på vegne av Guvernørrådet
- Rapporterer til Guvernørrådet v/GRL

### LIONSKONTORET :

- REGLEMENT FOR LIONSKONTORET (Vedtatt av GR)
  - Omfatter *hvordan* kontoret skal drives og hvilke oppgaver de skal/kan løse
- ARBEIDSVILKÅR FOR TILSATTE (Vedtatt av AU)
  - Lister opp *generelle* arbeidsbetingelser som arbeidsgiver (GR) har fastsatt
  - Ansatte gis rett til å forhandle innholdet
- STILLINGSINSTRUKSER (Vedtatt av AU)
  - Lister opp stillingens *oppgaver, rettigheter, plikter og myndighet* – herunder særskilte (ramme)vilkår knyttet til stillingen

- ANSETTELSESBREV (Vedtas av GRL/GS)
  - Fastsetter bl.a. økonomisk kompensasjon innenfor rammer gitt i stillingsinstruksen.

---

# Reglement for Lionskontoret

---

## Om kontorets ledelse og daglige drift.

- § 1 Lionskontoret ledes av Generalsekretæren, som har ansvaret for at alle gjøremål utføres i overensstemmelse med stillingsinstruks, dette reglementet og i henhold til de vedtak som Guvernørrådet gjør.
- § 2 Generalsekretærens nærmeste overordnede er Guvernørrådet v / Guvernørrådsleder.
- § 3 Generalsekretæren er nærmeste overordnede for det personale som til enhver tid er tilsatt ved kontoret, og er derved ansvarlig for at arbeidet innen kontoret fordeles på en rasjonell og hensiktsmessig måte.
- § 4 Guvernørrådet og Guvernørrådsleder har tilsynsplikt overfor Lionskontoret og har et overordnet ansvar for at Lionskontoret fungerer som forutsatt (jfr. §1).

---

## Om tilsetting av fast / midlertidig personell / vikarer.

- § 5 Generalsekretæren tilsettes av Guvernørrådet etter intern og ekstern utlysning. Om det skulle inntre situasjoner hvor Generalsekretæren vil få langvarig fravær, for eksempel ved sykdom eller permisjon, er Guvernørrådet ansvarlig for å tilsette vikar. Tidsrom for vikariatet må i så fall avtales før vedkommende tiltrer vikariatet (jfr. Arbeidsmiljølovens § 58, pkt. 7).
- § 6 Øvrig fast personale tilsettes av Guvernørrådets Arbeidsutvalg (AU), etter innstilling fra Generalsekretæren.
- Ved tilsetting av fast personale innen Lions Aid Norway (LAN) plikter Generalsekretæren å rådføre seg med fagkyndige.
- Avtale om ansettelse undertegnes av Generalsekretæren, etter godkjenning av Arbeidsutvalget.
- Fast personale i stiftelsen ”Det er mitt Valg”, tilsettes av Stiftelsen. Ansatte ved Lionskontoret kan etter avtale også arbeide på oppdrag for Stiftelsen eller dele stilling mellom Stiftelsen og Lionskontoret.
- § 7 Generalsekretæren kan innenfor budsjettets ramme leie inn midlertidig ekstrahjelp under langvarig fravær og forutsatt at arbeidssituasjonen krever det.

§ 8 Generalsekretæren og eventuelt annet personale som tilsettes i fast stilling skal få utlevert ansettelsesbrev, de faste arbeidsvilkår og et eksemplar av dette reglementet. Generalsekretærens ansettelsesbrev signeres av Guvernørrådsleder, mens øvrige ansettelsesbrev signeres av Generalsekretæren.

---

### **Kontorets økonomi, bemanning og videre utvikling.**

§ 9 Gjennom budsjettvedtakene i Riksmøtet fastlegges de økonomiske rammene for kommende Lionsår. Vedtakene hjemler også for opprettelse av nødvendige faste stillinger ved Lionskontoret for å utføre pålagt arbeide. Nye tiltak, som vil belaste Lionskontoret økonomisk og/eller ressursmessig, skal legges fram for Arbeidsutvalget til avgjørelse.

§ 10 Arbeidsutvalget er ansvarlig for at personalets arbeidsmiljø og velferd er i overensstemmelse med Arbeidsmiljølovens krav.

---

### **Lionskontorets arbeidsoppgaver.**

§ 11 Lionskontoret skal utføre de arbeidsoppgaver som er pålagt gjennom dette reglementet, og ellers utføre de oppdrag som Guvernørrådet eller Arbeidsutvalget pålegger.

Lionskontoret er sekretariat for Guvernørrådet og Arbeidsutvalget.

§ 12 Arbeidsoppgavene er blant annet:

1. Bearbeide og distribuere saker som skal behandles i Riksmøtet, Guvernørrådet og Arbeidsutvalget
2. Ha ansvaret for regnskap og økonomisk oppfølging både for driften av MD104 og for aktivitetsmidler.
3. Lage budsjettutkast.
4. Lage og sende lovpålagte rapporter til offentlige myndigheter.
5. Bistå komitéer oppnevnt av Riksmøtet og / eller Guvernørrådet.
6. Bistå tillitsvalgte og klubbene etter behov.
7. Håndtere månedsrapporter og PU – 101 på foreskrevet måte, når disse sendes Lionskontoret på papir. Lionskontoret skal bistå klubbene i arbeidet med å benytte nettbaserte løsninger ved innsending av standard skjemaer.
8. Bearbeide og sende ut informasjon på vegne av Guvernørrådet, fagsjefer og andre tillitsvalgte.
9. Legge ut og holde oppdatert informasjon på [www.lions.no](http://www.lions.no).
10. Utgi den norske utgaven av The Lion. Ansvarlig redaktør rapporterer direkte til Hovedkontoret i Oak Brook og til bladstyret.



11. Yte service til klubbene på medlemssystemet på nett, i tillegg til web – arbeid fremmet av Guvernørrådet eller komitéer.
12. Bistå med adresse-etiketter til de som måtte ha behov for dette.
13. Ha ansvar for lager og salg av artikler Guvernørrådet til enhver tid bestemmer, så som jakkemerker, håndbøker, opplærings – og informasjonsmateriell og annet.

---

#### **Forholdet til Hovedkontoret i Oak Brook**

§ 13 Arbeidsoppgaver som blir pålagt av Hovedkontoret i Oak Brook skal bare utføres i den utstrekning Arbeidsutvalget og/eller Guvernørrådet bestemmer det.

---

#### **Vedlegg til kontorreglementet**

§ 14 Som vedlegg til dette reglementet følger ”Arbeidsvilkår for tilsatte ved Lionskontoret”.

---

#### **Ikrafttreden og endringer.**

§ 15 Dette reglementet trer i kraft fra den tid Guvernørrådet bestemmer.

§ 16 Endringer i kontorreglementet kan foretas av et beslutningsdyktig Guvernørråd.

§ 17 Kontorreglementet skal under alle omstendigheter være / bringes i samsvar med vedtak fattet av Riksmøtet, og endringer som måtte følge av vedtak I Guvernørrådet.

Dette reglementet er vedtatt av Guvernørrådet i møte 17.02.2007, sist endret 17.02.2007.

---

# **Arbeidsvilkår for tilsatte ved Lionskontoret**

## **§ 1 HVORDAN FASTSETTES ARBEIDSVILKÅRENE.**

1. Arbeidsvilkårene for de tilsatte ved Lionskontoret fastsettes av Arbeidsutvalget etter drøftinger med de tilsatte, jfr. Kontorreglementets kap 2.2.
2. Endringer i arbeidsvilkårene kan foretas av Arbeidsutvalget etter drøftinger med de tilsatte.
  - 1.3 Alle ansatte skal ha et eget ansettelsesbrev hvor særlige lønns- og kompensasjonsvilkår knyttet til de enkelte stillinger kan avtales innenfor vedtatte økonomiske rammer og stillingsinstruks.

## **§ 2 HVILKE STILLINGER OMFATTER VILKÅRENE.**

- 2.1 Disse arbeidsvilkårene omfatter alt personell i faste stillinger ved Lionskontoret.
- 2.2 Om opprettelse av nye, faste stillinger, se Kontorreglementets § 6
- 2.3 For midlertidig ekstrahjelp, se Kontorreglementets § 7
- 2.4 Redaktøren av The Lion omfattes også av disse arbeidsvilkårene, men er faglig sett direkte underordnet Redaktøren ved LCI hovedkontor i Oak Brook.

## **§ 3 STILLINGSHJEMLER OG -INSTRUKSER**

- 3.1 Lionskontoret bemannes med kvalifisert personell i forhold til de oppgaver som skal utføres. I forhold til egenkompetanse og oppgavefordeling kan den enkelte medarbeider måtte forholde seg til flere stillingsinstruksjoner.
- 3.2 Stillingsinstruksjoner utarbeides for følgende ansvarsområder/stillinger:
  - Generalsekretær
  - Informasjonsmedarbeider
  - Økonomimedarbeider
  - IT-ansvarlig
  - Redaktør
  - Saksbehandler

## **§ 4 TILSETTINGSMYNDIGHET.**

- 4.1 Generalsekretæren tilsettes av Guvernørrådet, jfr. Kontorreglementets § 5.
- 4.2 Det øvrige personell tilsettes av Guvernørrådets Arbeidsutvalg, etter innstilling fra Generalsekretæren, jfr. Kontorreglementets § 6.
- 4.3 For faste stillinger gjelder en prøvetid på 6 måneder.
- 4.4 Vikarer for personalet kan inntas av Guvernørrådet eller Arbeidsutvalget, jfr. Kontorreglementets §§ 5 og 7.

## **§ 5 UTLEVERING AV ARBEIDSVILKÅR, TILSETTINGSBREV OG KONTORREGLEMENT.**

5.1 De som tilsettes i fast stilling ved Lionskontoret skal ha et separat ansettelsesbrev og få utlevert ”Arbeidsvilkår ved Lionskontoret” og ”Reglement for Lionskontoret”, jfr. Kontorreglementets § 8.

## **§ 6 AVLØNNING.**

6.1 Generalsekretærens lønn skal til enhver tid justeres i overensstemmelse med justeringer for slike stillinger ved offentlige og private virksomheter. Generalsekretæren vil alltid ha den høyeste avlønning ved Lionskontoret.

Regulering skjer etter vedtak i Guvernørrådets Arbeidsutvalg.

6.2 For øvrige faste stillinger skal lønnsjusteringer skje i overensstemmelse med justeringer for tilsvarende stillinger ved offentlige og private virksomheter.

Reguleringen skjer etter vedtak i Guvernørrådets Arbeidsutvalg.

6.3 Andre stillinger ved Lionskontoret, som funksjonsmessig sorterer under aktiviteter og budsjettmessig ikke er direkte underlagt LIONS Norge, har avlønning etter tilsvarende funksjoner i aktiviteter det er naturlig å sammenlikne seg med.

Regulering skjer etter vedtak i Guvernørrådets Arbeidsutvalg.

6.4 For samtlige stillinger foretas generelle lønnsjusteringer i overensstemmelse med, og fra samme tidspunkt, generelle lønnstillegg blir gitt for tilsvarende stillinger i det offentlige og private.

6.5 For utbetaling av lønn gjelder bestemmelsene i Arbeidsmiljølovens § 55.

6.6 Om Hovedkontoret i Oak Brook dekker del av lønnen for noen av de tilsatte kommer dette til fradrag i den lønnen som utbetales av LIONS Norge. Lønnen fra Oak Brook omregnes til norske kroner etter den kurs som gjelder på utbetalingstidspunktet.

## **§ 7 LØNNSANSINITET.**

7.1 Lønnsansinitet beregnes etter de samme regler som gjelder i det offentlige og private arbeidsliv.

## **§ 8 OVERTID.**

8.1 Som følge av ukontrollerbar arbeidstid utbetales ikke Generalsekretæren overtid.

Generalsekretæren skal innvilges 5 dagers ekstra fri med full lønn som kompensasjon for ubekvem arbeidstid og møtevirksomhet utenom den ordinære arbeidstiden. Dersom han ikke innehar 100% stilling, utbetales lønnskompensasjonen tilsvarende prosentvis antall dager.

8.2 Øvrig fast personell tilkommer betaling for pålagt overtid etter samme regler og satser som gjelder for tilsvarende stillinger.

Eventuell avspasering skal skje time for time.

## **§ 9 ARBEIDSTIDEN.**

9.1 Arbeidstiden ved Lionskontoret er kl. 08.00 – 16.00 alle virkedager.

Arbeidstiden i forbindelse med de store høytidene bestemmes av Generalsekretæren fra år til år.

9.2 For deltidsansatte og eventuelle timelønnete fastsettes arbeidstiden av Generalsekretæren etter avtale med de tilsatte.

9.3 Det kan avtales fleksibel arbeidstid dersom arbeidsoppgavene ellers tillater det. Kjerne tiden skal være fra kl. 09.00 til kl.15.00.

## **§ 10 FERIE OG PERMISJON.**

10.1 For ferie gjelder bestemmelsene i Ferieloven.

10.2 Ferietiden hvert år fastsettes av Generalsekretæren, etter avtale med de tilsatte.

10.3 Generalsekretæren fastsetter sin ferietid etter avtale med Guvernørrådsleder.

10.4 Begrunnede søknader fra kontorpersonellet om kortvarige permisjoner og permisjoner som kan kreves i henhold til Arbeidsmiljøloven eller Folketrygdloven kan innvilges av Generalsekretæren.

10.5 Begrunnede søknader om langvarige permisjoner fra kontorpersonellet og permisjonssøknader fra Generalsekretæren kan innvilges av Guvernørrådets Arbeidsutvalg.

## **§ 11 SYKDOM.**

11.1 For sykdomsfravær og lønn under sykdom gjelder bestemmelsene i Sykelønnsloven av 1977 (ikrafttreden 1. juli 1978 ).

11.2 Ethvert fravær fra arbeidet skal samme dag meldes nærmeste overordnede. For sykefravær utover 3 – tre dager skal legeerklæring (sykemelding) framlegges for nærmeste overordnede.

## **§ 12 BILGODTGJØRING.**

12.1 Bruk av egen bil i tjenesten dekkes etter regning innenfor budsjettets ramme etter reglene i Statens regulativ. Generalsekretærens kjøreregninger skal attesteres av Guvernørrådsleder.

## **§ 13 AVTALEFESTET TJENESTEPENSJON.**

13.1 Alle ansatte skal ha Avtalefestet tjenestepensjon, etter myndighetenes bestemmelser.

## **§ 14 OPPSIGELSE.**

14.1 For Generalsekretær – stillingen gjelder en gjensidig oppsigelsestid på 6 – seks måneder.

14.2 For kontorpersonalet for øvrig gjelder en gjensidig oppsigelsestid på 3 – tre måneder.

14.3 For vikarer og timelønnet ekstrahjelp gjelder en gjensidig oppsigelsestid på 14 – fjorten dager.

14.4 For øvrig gjelder bestemmelsene i Arbeidsmiljølovens §§ 57 og 58 om oppsigelse.

## **§ 15 PENSJONSALDER.**

15.1 Pensjonsalder for ansatte ved Lionskontoret er 67 år og arbeidsforholdet opphører senest ved utgangen av den måned man fyller 67 år.

## **§ 16 ARBEIDSVILKÅRENES GYLDIGHET.**

16.1 Disse arbeidsvilkårene skal gjelde for alle tilsatte ved Lionskontoret og LIONS Norge fra 01. mai 2007.

16.2 Fra samme dato skal allerede inngåtte arbeidsavtaler mellom arbeidstakerne og LIONS Norge være justert i henhold til disse arbeidsvilkår.

---

Slutt.

---

## Stillingsinstrukser

Stillingsinstrukser for ansatte ved Lionskontoret er lagt ved som egne vedlegg. Den enkelte medarbeider kan ha arbeidsoppgaver som er definert under flere stillingsinstrukser, og skal i slike tilfelle ha gjort avtale med Generalsekretæren om hvilke deler som er relevante.

Følgende stillingsinstrukser er utarbeidet: **(disse skal utarbeides)**

- Generalsekretær
- Informasjonsmedarbeider
- Økonomimedarbeider
- IT-ansvarlig
- Redaktør
- Saksbehandler

---

## **Ansettelsesbrev**

Alle ansatte skal ha et ansettelsesbrev hvor konkrete ansettelsesvilkår og eventuell særskilt kompensasjon knyttet til stillingen/funksjonen er definert. Særskilt kompensasjon kan bare avtales innenfor de rammer som er satt i Stillingsinstruksen.

## GUVERNØRRÅDET

<b>Sak:</b>	<b>FORNYELSESPROSESSEN I LIONS NORGE</b>		<b>O</b>
<b>Møtedato:</b>	01.06.2007	<b>Saksnr:</b>	5.08 – 2006/07
<b>Saksbehandler:</b>	Egil Moe-Helgesen	<b>Arkivnr:</b>	

**VEDLEGG:** Ingen

**ANDRE DOKUMENTER:** Se mail fra DG Inger Elise Bergaust nedenfor

### **FAKTISKE OPPLYSNINGER:**

Guvernørrådet vedtok at finansieringen av informasjonskampanjen skulle skje ved ekstra innbetaling av kontingent slik det fremgår av en enstemmig innstilling.

På distriktsmøtene har det, med unntak av distrikt A vært stor oppslutning om at det kan innkalles en ekstra kontingent på 2 x kr. 100.- . Men det har vært diskusjon om forslaget til GR om 40 % av aktivitetskassen og 60 % av klubbkassen er det riktige. I distriktene B og F ønsker man at 100 % går av klubbkassa. I distrikt H derimot, er ønske at 100 % går av aktivitetsmidler.

DG Inger Elis Bergaust i H har i mail til GRL Bjørn Sætrom fremmet forslag om at vedtaket i H skal tas opp i guvernørrådsmøte.

### **GENERALSEKRETÆRENS INNSTILLING:**

Ut fra de reglene som står i vår lovsamling, er det GS sin mening at 100 % fra aktivitetsmidler er umulig. Det ville i tillegg rokke ved vår uttalte regel om at alle innsamlede midler går til aktiviteten.

Skulle RM vedta 100 % fra klubbkassa, strider dette ikke mot våre regler, og kan vedtas.

GR har naturligvis anledning til å fremme forslag om en annen innstilling, men da bør dette være en enstemmig innstilling. Dersom ikke, har jo en representant fra H anledning til å fremme et motforslag.

### **VEDTAK:**

<b>Arbeidsutvalgets forslag til vedtak:</b>
<b>Guvernørrådets vedtak:</b>



## **MAIL FRA DG INGER ELISE BERGAUST.**

En sak for AU fra vårt DM, som jeg ønsker du sender til AUs medlemmer..

Informasjonskampanjen tok jeg jo opp, og det var mange positive til en slik kampanje, men hos oss dukket det opp en "omvendt" problemstilling:

Hvorfor kan vi ikke bevilge hele beløpet fra Aktivitetskassen? Vi informerer om det vi holder på med og vil sannsynligvis få flere medlemmer ut av det, da kan vi øke aktiviteten, altså få mer til våre aktiviteter.

Jeg svarte vel slik de fleste ville gjort: At prinsippet i Lions er at drift går av klubbkasse og annonsering for aktiviteter kan tas av aktivitets kassen. Komiteen syntes vel egentlig at de hadde strukket seg langt når de fant at det kunne forsvares å dekke to annonser av aktivitetskassen.

Etter mitt svar gjentok de: De mente da at dette ikke var drift, men promotering for økt aktivitet. Og det kan jo stilles spørsmål ved om det er drift.

Jeg ble bedt om å ta saken videre, som jeg nå gjør. Selv er jeg i tvil om hva som er mest riktig her, men det er viktig å ta innspill på alvor. Dette kommer nok opp på RM.

Det kommer sikkert også motsatt forslag, om at alt må tas fra klubbkassen, så her blir det diskusjon.

Det de ba om var at lovverket studeres og definisjon av promotreing av Lions defineres. Alt i Fornyelsens lys. Vi ønsker endring, lovverket skal ses på og tilpasses fornyelsen. Bør det da ligge mer fleksibilitet her? Var deres spørsmål.

Hermed er dette overlevert AU.

*Inger Elise Bergaust*

## GUVERNØRRÅDET

<b>Sak:</b>	<b>INNSTILLING FRA UTVALGET SOM HAR VURDERT SAMMENSLÅING AV LIONS NORGE OG STIFTELSEN DET ER MITT VALG.</b>		<b>B</b>
<b>Møtedato:</b>	01.06.2007	<b>Saksnr:</b>	5.09 – 2006/07
<b>Saksbehandler:</b>	Egil Moe-Helgesen	<b>Arkivnr:</b>	

**VEDLEGG:** Ingen

**ANDRE DOKUMENTER:** Se innstilling nedenfor

### **FAKTISKE OPPLYSNINGER:**

I GR ekstraordinært møte den 27. april 2005 ble Tom Berge, Kjell Tore Andersen og Egil Moe-Helgesen oppnevnt i en komité som skulle se på mulig sammenslutning mellom Lions Norge og stiftelsen Det er mitt valg.

I perioden frem til nå, har det jevnlig vært diskusjon mellom medlemmene i komiteen, men det er først nå at man har kommet frem til en enstemmig innstilling.

Innstillingen er at vi ønsker at DMV opprettholdes som egen stiftelse. Den nye stiftelsesloven er en av grunnene, men sterkest teller at vi ikke ser det riktig at Lions Norge får det økonomiske ansvar det vil være å få innfusjonert DMV. Dette til tross for at Lions totalt vil kunne spare penger på en fusjon.

Skulle tingene endre seg vesentlig, anbefaler komiteen at forslaget tas opp til ny diskusjon.

### **GENERALSEKRETÆRENS INNSTILLING:**

Stiftelsen Det er mitt valg, opprettholdes som egen stiftelse.

### **VEDTAK:**

**Arbeidsutvalgets** forslag til vedtak:

**Guvernørrådets** vedtak:

## **Innstilling fra Tom Berge, Kjell Tore Andersen og Egil Moe-Helgesen**

Vi ble i ekstraordinært GR møte den 27. april 2005 oppnevnt som en gruppe som skulle vurdere om DMV skulle avvikles som stiftelse og gå inn i Lionssekretariatet som et kontor å la LAN. Vi har ikke konkludert og det bør gjøres nå.

Nedenfor er inntatt et notat som jeg la frem på siste styremøte i DMV, notatet er noe endret..

1.

Det er mitt Valg ble stiftet etter konkursen i Lions Quest for å videreføre det arbeid denne stiftelse hadde hatt som oppgave.

Etter vedtektsendringer godkjent av Guvernørrådet i 2004 er vedtektene inklusiv styringreglene lagt opp etter stiftelsesloven av 2001, loven ble satt i kraft 1. jan. 2005.

Stiftelsen er etter formålet i § 3 en selveiende næringsdrivende stiftelse etter stiftelseslovens § 4 litra a og b. Som næringsdrivende stiftelse faller styrings- og ansvarsreglene sammen med aksjelovens regler.

**Formålet ved vedtektsendringene var å presisere det ansvar styret har for drift og forvaltning av stiftelsens midler. Dette er og bakgrunnen for at MD-NAC, GRL og generalsekretæren ikke sitter i styret med styreansvar, de to første med møte og forslagsrett i styret, jf. vedtektenes § 5, 15 ledd.**

Vår begrunnelse for at MD-NAC og GRL ikke skulle ha styreansvar var todelt. Det ene er at det er styret som etter loven fremmer forslag på styremedlemmer, det passer da ikke at andre organ, Riksmøtet eller Guvernørrådet på selvstendig grunnlag, løsrevet fra driften av stiftelsen velger styremedlemmer.

Det annet var ønsket om å projisere på det ansvar det er å sitte i et styre, også personlig for den som blir valgt. En styreplassering bør ikke følge av at man er tillitsvalgt.

2.

Stiftelsen skal ved egen drift skaffe de midler som er nødvendig for fremme av stiftelsens formål. Stiftelsens omsetning var i 2006 på kr. 2.252.735 med et lønnsansvar på kr. 1.737.302 og totale kostnader på kr. 2.031.690. Den totale egenkapital utgjør kr. 778.249 hvorav kr.

200.000 er bunden grunnkapital. Driften i 2004-2006 har gitt et akkumulert overskudd på kr. 578.249.

Størrelsen på aktiviteten hvor ansvar for drift ligger på stiftelsens styre både etter vedtektene og etter loven tilsier at stiftelsens styre under daglig drift må være seg sitt økonomiske ansvar bevisst. I tillegg skal styret selvsagt være en pådriver for utviklingen av stiftelsen.

**Etter vår vurdering bør ”organisasjonen” Lions ikke ha direkte innflytelse eller ansvar for stiftelsen. Man kan ikke få det ene men slippe det andre.**

3.

Vi føler for at stiftelsen arbeider med fokus på stiftelsens formål og videreutvikling av det program vi arbeider etter. Hovedspørsmålet for oss er fremme av stiftelsens formål. Hovedspørsmålet for oss er hvordan formålet best fremmes.

Kan dette bedre nås ved en avvikling av stiftelsen med opprettelsen av et kontor i sekretariatet hvor den til enhver tid ansatte generalsekretær vil værer leder?

**Den annen begrunnelse for en endring er at det for Lionsbevegelsen totalt vil være en fordel om stiftelsen legges under Lionskontoret. Er i så fall MD 104 parat til å ta det økonomiske ansvar som må følge?**

4.

Vi kan vanskelig se det annerledes enn om DMV legges inn som en del av Lionskontoret vil ansvaret for driften bli styrt av tillitsvalgte med begrenset funksjonstid og uten det styreansvar som følger av stiftelsesloven. Etter organiseringen av Lions MD 104 vil generalsekretæren være administrativ leder. Vårt arbeid har til denne tid vært kjennetegnet med langsiktige mål hvor resultatet av evalueringer har vært viktig for valget videre. Vi har sluppet medlemmer som kommer og går ut fra funksjonstiden i tillitsmannsapparatet. Samtidig har vi sikret fornyelse ved at styremedlemmenes maksimale funksjonstid er 6 år.

Etter vår vurdering har tillitsvalgte i organisasjonen tilstrekkelig innflytelse på DMV ved MD-NAC og GRL's sin møte og forslagsrett. Den iver og glød tillitsvalgte måtte ha er et positivt tillegg til styret. En iver over å oppnå eller endre noe må ikke kunne få som resultat at stiftelsen skulle få problemer av økonomisk art.

Vi er av den oppfatning at særskilt valgte medlemmer med sitt ansvar i større grad vil måtte ha fokus på stiftelsen som sådan, ikke kun måloppnåelse.

5.

Hvordan er stillingen i dag?

- a) Stiftelsens aktiviteter bygger på eget budsjett og inntekter.
- b) Stiftelsen har nå fått en egenkapital-base som gir mulighet for å starte prosjekter som kan gi underskudd et enkelt år.
- c) Vi har arbeidsgiveransvaret for instruktørene og daglig leder med den betydning dette har om ting ikke fungerer, bl.a. rett til oppsigelse.
- d) Vi har et godt samarbeid med sekretariatet og kan trekke på kompetansen der, vi betaler vår del av kostnadene.
- e) Vi har den frihet som en selvstendig enhet må ha og er i stand til å ta våre veivalg innenfor egen økonomi.

6.

Hvordan kan stillingen bli?

- a) Vi blir en del av Lionskontoret, administrasjonen antar jeg automatisk vil bli med generalsekretæren på topp med rapportering dit i stedet for til styret.
- b) Styret vil bli et faglig styre for fremme av formålet. Sannsynligvis med MD-NAC på topp jf. LAN. Styret antar jeg vil ha et økonomiansvar i navnet men ikke i gagnet.
- c) Ansatte vil være en del av Lionskontoret, det er Lions som ansetter og sier opp. Av dette vil og følge at utdanning og ansettelse/avtaler om kursledelse skal inngås med Lionskontoret om ikke særskilte fullmakter er gitt.
- d) DMV vil i stor grad være avhengig av fremtidige generalsekretærer og MD-NAC'er, ikke minst på økonomisiden for fremme av DMV's formål.
- e) Vi anser det som overveiende sannsynlig at DMV ikke kan gå inn i for eksempel utviklingsprosjekter som kan medføre underskudd, da er det medlemskontingenten til Lions som står som garantist.
- f) Kan vi bygge fonds?
- g) Hvordan vil lønssystemet utvikle seg og dermed kostnadene, jf. nedsettelsen i 2005

7.

Er Lions beredt til å ta merkostnadene/ansvaret over sitt budsjett?

DMV er fortsatt sårbart. Vi er avhengig av tilskudd til aktiviteter og utvikling av materiellet fra SHD. Kostnadene i stiftelsen til lønn og sos. kostn.er for høye i forhold til omsetningen. Lønnskostnadene er begrunnet i historien hvor det etter konkursen ble foretatt fast ansettelse av 3 instruktører og inngått avtaler med freelancere. Lønnen løper uavhengig av hva vi greier å selge av kurs. Det er grunn til å tro at deler av de prosjekter vi i dag får tilskudd til vil falle bort. SHD varsler ved sin bevilgning for 2007 at tilskuddene til høyskolene vil falle bort. 2008 vil kunne bli et vanskelig brytningsår for DMV

Vi tror at DMV har størst mulighet til å foreta nødvendige omstillinger ved at stiftelsen opprettholdes. Samarbeidet mellom daglig leder og generalsekretæren fungerer godt, likeledes samarbeidet med andre resurspersoner i sekretariatet.

Vi ser ikke at vi kan vinne noe med å legge stiftelsen ned. Vi kan og vanskelig forstå at det vil være noen fordel for MD 104 å overta som administrativt organ for DMV med bl.a. personal- og lønnsansvaret for de ansatte.

## GUVERNØRRÅDET

<b>Sak:</b>	<b>DELTAGELSE I FORENINGEN FRIKANALEN</b>		<b>O</b>
<b>Møtedato:</b>	01.06.2007	<b>Saksnr:</b>	5.10 – 2006/07
<b>Saksbehandler:</b>	Egil Moe-Helgesen	<b>Arkivnr:</b>	

**VEDLEGG:** Ingen

**ANDRE DOKUMENTER:**

Se notatet nedenfor

**FAKTISKE OPPLYSNINGER:**

Som det fremgår, skal man i forbindelse med det digitale bakkenettet opprette en kanal for ikke kommersielle organisasjoner, f. eks frivillig sektor. Før stiftelsesmøte har det vært to forberedende møter der vi har deltatt.

Vår vurdering er at dette er meget interessant, og at vi må være med fra starten. Kanskje kan vi allerede få nytte av kanalen i vår informasjonskampanje.

**GENERALSEKRETÆRENS INNSTILLING:**

Lions Norge blir med som stifter av foreningen Frikanalen.

Det forutsettes at kostnadene ved stiftelsen ikke overstiger kr. 10.000 for vår andel

**VEDTAK:**

Arbeidsutvalgets forslag til vedtak:

Guvernørrådets vedtak:

Oslo, 4. mai 2007

Til organisasjonens leder/generalsekretær/daglig leder

### **Invitasjon til stiftelsesmøte**

Frivillighet Norge inviterer til stiftelsesmøte for foreningen Frikanalen **torsdag 14. juni 2007**. Møtet vil bli holdt i Oslo sentrum.

### **Foreløpig program:**

**13.00-14.30:** Seminar om TV-produksjon og nye muligheter for frivillige organisasjoner

**14.30-16.00:** Stiftelsesmøte

### **Hva er Foreningen Frikanalen?**

#### **Bakgrunn**

Stortinget har vedtatt at det skal settes av plass i det nye digitale bakkenettet til en kanal for ikke-kommersielle aktører som frivillige organisasjoner og livssynsaktører. Dette er et historisk vedtak som gir organisasjonene mulighet til å sende egne produksjoner på en riksdekkende kanal. Kanalen vil kunne tas inn kostnadsfritt av alle brukere av det digitale bakkenettet.

Kultur- og kirkedepartementet utfordret Frivillighet Norge til å engasjere seg på vegne av de frivillige organisasjonene slik at kanalen kan komme på lufta. For å få dette til er det avgjørende at det er bredde blant aktørene i kanalen og at den ikke domineres av én bestemt type sendinger.

Et seminar i november 2006 samlet over 60 organisasjoner og demonstrerte at frivilligheten har stor interesse for kanalen. I etterkant har en bredt sammensatt arbeidsgruppe i Frivillighet Norge kommet fram til at kanalen bør drives av en separat forening. Foreningen må etableres raskt ettersom det digitale bakkenettet vil være i full drift i løpet av 2008 og prosessen framover krever at det finnes en juridisk person som kan representere kanalen i relasjon til Riks-TV og til myndighetene. Derfor innkalles det nå til stiftelsesmøte.

#### **Formål**

Foreningen Frikanalen skal styrke ytringsfriheten og det deltakende demokratiet gjennom å gi flere mulighet til å ytre seg gjennom TV-mediet. Foreningen skal tilrettelegge for ikke-kommersiell, allmenn deltakelse i den åpne TV-kanalen i det digitale bakkenettet (heretter kalt Frikanalen). Frikanalen skal være en TV-kanal der frivillige organisasjoner, livssynsorganisasjoner og andre ikke-kommersielle virksomheter kan få tildelt sendetid på rimelige vilkår. Foreningen skal koordinere arbeidet med kanalen, drive rådgivning og kompetansehevende tiltak, stimulere organisasjoner og andre til å ta TV-mediet i bruk, samt drive interessepolitisk arbeid knyttet til kanalen.

Virksomheten bygger på forutsetningene i Stortingets vedtak i 2004 (innst.S.nr.128) om digitalt bakkenett for fjernsyn.

### **Hvem kan delta på stiftelsesmøtet?**



Stiftelsesmøtet er **åpent for alle frivillige organisasjoner**, både medlemmer av Frivillighet Norge og andre. Det blir opptak av medlemmer i den nye foreningen i umiddelbar etterkant av møtet.

### **Hva vil det koste?**

Det vil ikke koste noe å delta på selve stiftelsesmøtet. På møtet vil det bli gjort vedtak om medlemskontingent i Foreningen Frikanalen.

For at Frikanalen skal lykkes må kostnadene forbundet med å sende ikke være et hinder for deltakelse i kanalen, samtidig som organisasjonenes TV-produksjon må ha et visst teknisk og innholdsmessig kvalitetsnivå. Organisasjonene vil langt på vei selv råde over kostnadene forbundet med produksjon av programmer. Foreningen Frikanalens styre vil forhandle om prisen for plassen i det digitale bakkenettet med NTVs datterselskap Riks-TV. Utgangspunktet er konsesjonstekstens pålegg om at Frikanalen skal tilbys rimelige vilkår.

### **Spørsmål**

Spørsmål kan rettes til Frivillighet Norges sekretariat på tlf. 21 56 76 50 eller til [post@frivillighetnorge.no](mailto:post@frivillighetnorge.no)

### **Sagt om Frikanalen:**

”Dette er en mulighet vi aldri har sett maken til – verken i Europa eller her i Norge. Hvis ikke vi benytter den, gjør vi en veldig stor feil.” (*Geir Magnus Nyborg, Generalsekretær Familie & Medier*)

”Grunnen til at Frivillighet Norge har brukt tid og ressurser på Frikanalen er at oppsiden for de frivillige organisasjonene er så enormt stor.” (*Sven Mollekleiv, styreleder Frivillighet Norge*)

”Frikanalen vil bli en av de mest spennende nyskapningene på kulturfronten fremover. Vi oppfordrer derfor alle kulturorganisasjonene til å engasjere seg.” (*Terje Adde, styreleder Norsk Musikkråd*)

### **Bli med på å etablere Norges frieste TV-kanal!**

Hilsen



Sven Mollekleiv  
Styreleder, Frivillighet Norge  
Norge



Anne Lise Ryel  
Nestleder, Frivillighet

## GUVERNØRRÅDET

<b>Sak:</b>	<b>SØKNAD OM TV AKSJONEN SAMMEN MED TRE ANDRE ORGANISASJONER.</b>		<b>B</b>
<b>Møtedato:</b>	01.06.2007	<b>Saksnr:</b>	5.11 – 2006/07
<b>Saksbehandler:</b>	Egil Moe-Helgesen	<b>Arkivnr:</b>	

**VEDLEGG:** Ingen

**ANDRE DOKUMENTER:**

Se møtereferat nedenfor

**FAKTISKE OPPLYSNINGER:**

GS ble i vinter kontaktet av VDG Alf Henriksen i Kiwanis med spørsmål om Lions ville være med på et møte er tema var å søke om TV aksjonen i 2009 sammen med bl.a Rotary, Civitan og Kiwanis.

Etter konferanse med GRL, ble vi enige om at GS representerte Lions for å høre hvile tanker organisasjonene hadde. Allerede i den første samtalen hadde GS gjort det klart at en søknad i 2009 var uaktuell.

Referat fra møtet følger nedenfor. Beslutningen var at hver organisasjon tar dette opp i styre for å få en beslutning om man ville være med videre i drøftingen eller ikke.

**GENERALSEKRETÆRENS INNSTILLING:**

GS foreslår at vi er med i de videre drøftinger, men at en søknad tidligst kan gjelde 2010 eller helst 2011.

Dersom det blir enighet om å gå videre med saken, må det opprettes en liten komité som blir et arbeidende utvalg som vil jobbe både med å finne egent formål samt utforme søknaden.

Inntil videre representerer GS Lions.

**VEDTAK:**

<b>Arbeidsutvalgets</b> forslag til vedtak:
---

<b>Guvernørrådets</b> vedtak:
-------------------------------

# Kiwanis Divisjon **Sørlandet**

Vil vi – så kan vi

Telf: 37150187 Mobil 91139672.

-

## TV-aksjonen 2009/10.

Referat fra møte 23.3.07. Fokserød Motor Hotell.

Tilstede: Lions Egil Moe Helgesen  
Rotary Herman Stabell  
Civitan Tor Dahl og Terje Voll  
Kiwanis Grete Hvardal og Alf B Henriksen

Presentasjon av deltagerne:

Hver organisasjon presenterte seg selv som følger:

Lions: Har hatt flere aksjoner, mest kjent er Røde fjær aksjonene. Har også søkt Tv aksjon uten å lykkes. Merkesaker har vært Beiostålen, Tulipan aksjonen og Campain Sight First. Driver Humanitært arbeide spesielt mot barn, ungdom og funksjonshemmede.

Rotary: Har vært involvert i prosjekt mot utryddelse av polio i samarbeide med UNICEF. Driver også med student utveksling samt fredsforskning – konfliktlåsning. Dugnads arbeide i forbindelse med skogsplanting.

Civitan: Arbeider innen idrett mot rus samt støtter forskning mot Alzheimer. Har deltatt i røde fjær aksjonen ammen med Lions.

Kiwanis: Driver humanitært arbeide med hovedvekt på barn og unge. Som internasjonalt prosjekt kan nevnes Jod prosjektet i samarbeide med UNICEF.

Diskusjon:

Organisasjonsmodell ble diskutert. Kopi fra en tidligere aksjon følger vedlagt.



## GUVERNØRRÅDET

<b>Sak:</b>	<b>Reglement for Lions Aid Norway</b>		<b>B</b>
<b>Møtedato:</b>	01.06.2007	<b>Saksnr:</b>	5.13 – 2006/07
<b>Saksbehandler:</b>	Otto Brødholt	<b>Arkivnr:</b>	

### VEDLEGG:

LAN-styret har i styremøte den 16.2.2007 vedtatt ajourført reglement.

### ANDRE DOKUMENTER:

Ingen

### FAKTISKE OPPLYSNINGER:

Reglementet ble sist vedtatt av guvernørrådet i møte 1.11.2003. Ajourføringen nå gjelder konsekvensene av at generalsekretæren er pekt ut som daglig leder. Dessuten er innarbeidet LANs oppgaver i forbindelse med søknader om støtte fra Lion Mints-fondet. Dette har hittil bare eksistert i et notat om LANs oppgaver.

Det ajourførte reglementet må godkjennes av guvernørrådet.

### GENERALSEKRETÆRENS INNSTILLING:

Guvernørrådet godkjenner reglementet.

### VEDTAK:

<b>Arbeidsutvalgets forslag til vedtak:</b>
<b>Guvernørrådets vedtak:</b>

## Reglement for Lions Aid Norway

Vedtatt av Guvernørrådet xx.xx.xxx

### 1 Generelle bestemmelser

- 1.1 Lions Aid Norway (LAN) er kompetansesenter i MD 104 for prosjektrettet bistandsarbeid og hjelpearbeid i sin alminnelighet
- 1.2 LAN er sekretariat og saksbehandler for MD-IRC når MD-IRC ber om det.
1. Virksomheten følger kalenderåret
2. LAN har egen logo godkjent av guvernørrådet

## **2. Organisasjon**

- 2.1. LAN er organisert i tre nivåer

- styre
- daglig leder med frivillige prosjektmedarbeidere
- stedlige representanter

- 2.2. Styret

- 2.2.1. Styret skal ha fire medlemmer

- International Relations Chairman (MD-IRC), leder
- Assisterende guvernørrådsleder
- Et medlem med bistandskompetanse, valgt av guvernørrådet for tre år
- Et medlem valgt for tre år av og blant prosjektmedarbeidere med engasjementsavtale

Daglig leder er styrets sekretær

Prosjektmedarbeidere med engasjementsavtale kan inviteres til styremøtene med tale- og forslagsrett når daglig leder finner det ønskelig.

- 2.2.2. Styret holder møter så ofte som nødvendig, minimum to ganger per år.

Styrets leder sørger for møteinnkalling

Det skal føres protokoll over møtets handlinger

- 2.2.3. Styret behandler og godkjenner forslag til planer og årsbudsjett for løpende prosjekter og for administrasjonen
- 2.2.4. Styret behandler og innstiller overfor guvernørrådet når det gjelder
  - planer og budsjetter for nye prosjekter
  - årsrapport med regnskap og revisjonsberetning

- andre saker etter guvernørrådets behov

- 2.2.5. Styret skal behandle periodiske rapporter og regnskap og etter delegert myndighet godkjenne disse
- 2.2.6. Styret ansetter stedlig representant i det enkelte prosjekt etter forslag fra daglig leder. Forslaget skal ha dekning i godkjente planer og budsjetter
- 2.2.7. Ved stemmelikhet under avstemninger i styret, avgjøres saken med styreleders dobbeltstemme.
- 2.2.8. Styret rapporterer til guvernørrådet

### **3 Daglig ledelse**

- 3.1 Lions generalsekretær er i kraft av sin stilling daglig leder
- 3.2 Løpende virksomhet ivaretas av daglig leder
- 3.3 Ved behov kan daglig leder engasjere prosjektmedarbeidere på frivillig basis for det enkelte prosjekt. Det skal opprettes engasjementsavtale. Styret skal orienteres om nye avtaler
- 3.4 Daglig leder er LANs faste representant til Bistandsstorget og andre aktuelle organ og kan påta seg styreoppgaver innenfor disse
- 3.5 LAN-medarbeidere kan mot honorar påta seg oppdrag innenfor bistandsarbeid. Honoraret tilfaller LAN. Ved spesielt byrdefulle oppdrag kan det avtales særskilt godtgjørelse med styrets leder

### **4 Oppgaver for LAN**

- 4.1 LAN tar initiativ til og utreder bistandsprosjekter og føre dem frem til vedtak
  - 4.2 Planlegger bistandsprosjekter på oppdrag fra overordnet organ
  - 4.3 Gjennomfører prosjektene i henhold til vedtatte planer og budsjetter
  - 4.4 LAN skal engasjeres i andre bistandsprosjekter hvor MD-104 har prosjektansvar, for eksempel NSR-prosjekter
  - 4.5 LAN kan bistå andre organisasjonsledd med prosjektforslag og kvalitetssikring og eventuelt lede eller delta i gjennomføringen
6. LAN skal kvalitetssikre søknader til Mints-fondet om støtte til bistandsprosjekter når disse er av en slik størrelse at de etter gjeldende regler skal avgjøres av guvernørrådet

og ellers når søkeren eller vedtaksmyndigheten ber om det.

## 7. Samarbeidet med NORAD

7.1. NORAD forholder seg bare til hovedorganisasjoner.  
Søknader og annen kommunikasjon fra ethvert organisasjonsledd i Lions skal derfor gå gjennom LAN på vegne av MD 104.

4.7.2 LAN skal utarbeide og fremme søknader om støtte til godkjente prosjekter  
Søknader undertegnes av daglig leder  
Kontrakter for nye prosjekter undertegnes av guvernørrådsleder og daglig leder  
Årsrapporter og regnskap undertegnes av daglig leder

## 4.8 Samarbeid med LCIF

4.8.1 Søknader og annen kommunikasjon fra ethvert organisasjonsledd i Lions skal gå gjennom LAN på vegne av MD 104

4.8.2 LAN utarbeider og fremmer søknader om støtte til prosjekter i regi av MD 104

4.8.3 LAN kan påta seg kvalitetssikring av søknader fra andre organisasjonsledd i bistandssaker når søkeren eller overordnet organ ønsker det

4.8.4 Søknader og rapporter undertegnes i henhold til de bestemmelser som gjelder i MD 104 og i LCIF

## 8. Lion Mints

1. LAN skal kvalitetssikre søknader til Mints-fondet som avgjøres av GR

4.9.2 LAN skal kvalitetssikre søknader til Mints-fondet når søkeren eller vedtaksmyndigheten ber om det.

## **5 Økonomi**

5.1 LANs virksomhet skal drives innenfor de økonomiske rammene for tiltaket

5.2 LAN kan ikke disponere utover vedtak eller godkjenning fra berettiget organ

5.3 Utbetalinger finner sted i henhold til vedtatte planer og budsjetter

5.4 Nødvendige utbetalinger utover dette må godkjennes av styrets leder og rapporteres til styret



- 5.5 LANs midler holdes i bank til best mulige vilkår
- 5.6 Daglig leder har disposisjonsrett til LANs bankkonti.  
Daglig leder kan autorisere stedfortreder
- 5.7 Stedlig representant har disposisjonsrett til LANs bankkonti i prosjektlandet  
Stedlig representant kan ved behov autorisere stedfortreder  
Stedlig representant kan gi medarbeidere på utestasjoner fullmakt til å disponere lokale konti.

## **6 Gyldighet og endringer**

- 6.1 Dette reglementet gjelder fra den tid guvernørrådet bestemmer.
- 6.2 Endringer må godkjennes av guvernørrådet

## GUVERNØRRÅDET

<b>Sak:</b>	<b>VALG AV 5. MEDLEM I LIONS ARBEIDSUTVALG</b>		<b>B</b>
<b>Møtedato:</b>	25. og 26. 8.2006	<b>Saksnr:</b>	5.02 – 2006/07
<b>Saksbehandler:</b>	Egil Moe-Helgesen	<b>Arkivnr:</b>	

### VEDLEGG:

### ANDRE DOKUMENTER:

Se referat fra Riksmøte 2006 i Tønsberg, punkt. 4.6, voteringstema 2.

### FAKTISKE OPPLYSNINGER:

Guvernørrådet hadde fremmet forslag om endring i sammensetningen av Lions arbeidsutvalg.

Under møtet fremmet Hroar Thorsen, LC Tjølling på vegne av det påtroppende Guvernørråd følgende alternative forslag:

”Det foreslås et arbeidsutvalg som består av 2 guvernører, en IPDG fra siste AU, AGRL og GRL. På denne måten ivaretas kontinuitet i arbeidet (2 personer vil ha 1 års erfaring), og sittende Guvernørråd får påvirkning på det som de får ansvaret for”.

Forslaget sier ikke noe om hvem som skal velge ”IPDG fra siste AU” eller hvem som skal være leder av AU (i dag er dette sittende GRL). Dette bør inn i den reviderte lovteksten.

### GENERALSEKRETÆRENS INNSTILLING:

Følgende foreslås:

1. Valg av den IPDG som skal inn i neste års AU skal gjøres av det Guvernørråd de to er medlem av, og fortrinnsvis på guvernørrådsmøte i mai.
2. Dersom valget ikke kan finne sted på dette guvernørrådsmøte på grunn av at en eller begge stiller som kandidat i et annet MD valg, utsettes avgjørelsen til etter at Riksmøtet er ferdig. Dette fordi Lovkomiteen har uttalt at de som har verv på MD plan ikke kan inneha andre verv på MD plan.
3. Det bør fortsatt være slik at GRL er leder av arbeidsutvalget.

### VEDTAK:

<b>Arbeidsutvalgets forslag til vedtak:</b>
<b>Guvernørrådets vedtak:</b>

## GUVERNØRRÅDET

<b>Sak:</b>	<b>KOMITEER UTVALG OG KONTAKTPERSONER 2006/07 AJOURHOLD OG NYVALG – REVIDERT 31.10.06</b>		
<b>Møtedato:</b>	18.11.2006	<b>Saksnr:</b>	5.03 – 2006/07
<b>Saksbehandler:</b>	Egil Moe-Helgesen	<b>Arkivnr:</b>	

### VEDLEGG:

Komiteer, utvalg og kontaktpersoner 2006/2007.

### ANDRE DOKUMENTER:

### FAKTISKE OPPLYSNINGER:

I forhold til det som ble sendt ut på høring etter GRM i august, er følgende endringer gjort:

- Mandatet til det utvalget som skal utrede ungdomsleir i utlandet, er noe endret da det som sto var feil.
- Styret i stiftelsen DMV er nå komplett.

### VURDERINGER:

### GENERALSEKRETÆRENS INNSTILLING:

Komiteéoppnevningen godkjennes

### VEDTAK:

Arbeidsutvalgets forslag til vedtak:
--------------------------------------

Guvernørrådets vedtak:
------------------------

## **KOMITEER, UTVALG OG KONTAKTPERSONER**

valgt eller oppnevnt  
for 2006 / 2007

**Der det er praktisk mulig, skal alle komitéer og utvalg avholder sine møter via nett eller som telefonmøter.**

<b>GUVERNØRRÅDET</b>		
Guvernørrådsleder	Bjørn Sætrum	LC Oppdal
Distriktsguvernør 104 A	Jon Øystein Jelti	LC Tana-Nesseby
Distriktsguvernør 104 B	Ingunn Høgsand	LC Ørnes
Distriktsguvernør 104 C	Erik Braadland	LC Gausdal
Distriktsguvernør 104 D	Per Gunnar Nyheim	LC Askøy
Distriktsguvernør 104 E	Martin Hermansen	LC Strand
Distriktsguvernør 104 F	Hroar Thorsen	LC Tjølling
Distriktsguvernør 104 G	Tore A. Tellefsen	LC Blakstad
Distriktsguvernør 104 H	Inger Elise Bergaust	LC Bærum/Verande
Distriktsguvernør 104 J	Knut Henne Peterson	LC Rygge
Distriktsguvernør 104 K	Bjørn Egil Skar	LC Ringsaker Nord
AGRL (uten stemmerett)	Helge Toftner	LC Vestby

<b>GUVERNØRRÅDETS ARBEIDSUTVALG</b>			
Leder	Guvernørrådsleder	Bjørn Kristian Sætrum	LC Oppdal
	AGRL	Helge Toftner	LC Vestby
	Distriktsguvernør	Tore A. Tellefsen	LC Blakstad
	Distriktsguvernør	Hroar Thorsen	LC Tjølling
	IPDG	Kjell Arnfinn Sporsheim	LC Askim

<b>GUVERNØRRÅDETS HEDERSRÅD</b>			
Ordfører	Forrige års Guvernørrådsleder	Marit Klokkehaug	LC Trondheim/Nidaros
	Tidligere distriktsguvernører		

<b>HEDERSRÅDETS ARBEIDSUTVALG</b>			
Leder	Forrige års Guvernørrådsleder	Marit Klokkehaug	LC Trondheim/Nidaros
	GRL 2004/2005	Svein Berntsen	LC Askøy
	GRL 2003/2004	Tove E. Gulliksrud	LC Oslo/Holmenkollen
	GRL 2002/2003	Morten K.Jansen	LC Sandnes / Riska
	GRL 2001/2002	Egil Moe-Helgesen	LC Ås
	GRL 2000/2001	Arne Krogstad	LC Tyristrand
	GRL 1999/2000	Torbjørn Nord	LC Porsgrunn
	GRL 1998/1999	Arild Abrahamsen	LC Røyken Øst
	GRL 1997/1998	Jan A. Holtet	LC Lørenskog Vest
	GRL 1996/1997	Lars Skjold Wilhelmsen	LC Laksevåg

<b>FAGSJEFER PÅ MD-PLAN</b>			
Leder for internasjonalt arbeid IRC	MD-	Evy Einarsen	LC Porsanger
Leder for ungdomsarbeidet	MD-YC	Rune Johansen	LC Oslo
Leder for medlemsutvikling MEC	MD-	Knut Eirik Wollan	LC Narvik
Leder for narkotika-bekjempelse NAC	MD-	Hilde Straumsheim	LC Sykkulven/ Sigtuna
Leder for opplæring LDC	MD-	Finn E. Haug	LC Birkenes

<b>REDAKTØR FOR «THE LION» - NORSK UTGAVE</b>			
		Vibeke Aasland	LC Oslo/Rustad

<b>MD-KONTAKT MED KONGEHUSET</b>			
	Det siste norske medlem av Det internasjonale styret (til 30.6.16)	Jan A. Holtet	LC Lørenskog Vest

<b>REVISOR FOR MD 104</b>			
	Revisjonsfirmaet Flattum & Co DA Oslo		

<b>NORDISKE MEDLEMMER AV DET INTERNASJONALE STYRET</b>		
ID	Jan-Åke Åkerlund	Sverige ( 2006 – 2008 )

<b>NORDISK SAMARBEIDSRÅDS ARBEIDSUTVALG</b>		
Medlem	Svein Berntsen	Norge

<b>NORDISK COORDINATOR</b>		
	Per Christensen	Danmark (2005 – 2007)
	Terje Nohr	Norge (2007 – 2009)

<b>INTERNASJONAL KOORDINATOR FOR HVITE-RUSSLAND</b>		
	Einar Lyngar	LC Ringsaker

<b>REPRESENTANT TIL ANDRE INTERNASJONALE FORA</b>				
				Rapporterer til:
EURO / Africa Committee	Tidl. guvernørrådsleder	Otto Brødholt	LC Hobøl	MD-IRC

<b>VALGKOMITE FOR MD 104</b>			
	Forrige års guvernørrådsleder	Marit Klokkehaug	LC Trondheim/Nidaros
	Guvernørrådsleder	Bjørn Sætrum	LC Oppdal
	Valgt av Riksmøtet 2006	Hans Sønsteng	LC Gausdal
	Valgt av Riksmøtet 2006	Birger Dervo	LC Tana-Nesseby
	Valgt av Riksmøtet 2006	Peder Eikeland	LC Bjerkreim
Mandat	Se lov for MD 104, Kapittel VI, § 11. Komiteen konstituerer seg selv.		

<b>LOVKOMITE FOR MD 104</b>			
Leder	Tidl. distriktsguvernør	Tom Sletner	LC Heggedal
	Lions	Knut Relbo	LC Oslo/Abildsø-Manglerud
	Lions / Advokat	Finn Ramstad	LC Asker
Mandat	Det vises til «Reglement for Lovkomiteen». Komiteen skal vurdere forslag den får seg tilsendt, herunder forslag til riksmøtet, som har med lov og arbeidsordning å gjøre. Komiteen skal til enhver tid holde nettutgaven av lovverket oppdatert, i samarbeid med Lionskontoret.		

<b>REISEFORDELINGSKOMITEEN 2006</b>			
Leder	PDG	Thore Jan Klever	LC Bygdøy
	Lions	Knut Relbo	LC O/A – Manglerud
Mandat	Det vises til «Reglement for «Reisefordelingskomiteen». Mandatet gjelder for Riksmøtet 2006 i Tønsberg		

<b>LANGTIDSPLANKOMITE FOR MD 104</b>			
Leder	AGRL	Helge Toftner	LC Vestby
	MD-IRC	Evy Einarsen	LC Porsanger

	MD-YC	Rune Johansen	LC Oslo
	MD-NAC	Hilde Straumsheim	LC Sykkulven/Sigtuna
	MD-LDC	Finn E. Haug	LC Birkenes
	MD-MEC	Knut Eirik Wollan	LC Narvik
	Generalsekretær	Egil Moe-Helgesen	Lionskontoret
Mandat	Komiteen skal vurdere om det er grunnlag for forandringer av handlingsplanen som skal rulleres hvert år, og gjelde for en periode av tre år. Foreløpig plan forelegges GRM i februar 2007.		

<b>KOMITE FOR PR / INFORMASJON</b>			
Leder	1. Generalsekretær 2. DG 3. Informasjonskonsulent 4. Lions 5. Lions 6. PDG	Egil Moe-Helgesen Tore A. Tellefsen Vibeke Aasland Inger Margrethe Kristiansen Hans Paul Finsrud Jan Oddvar Haugerød	Lionskontoret LC Blakstad Lionskontoret LC Jevnaker LC Ås LC Andebu
Mandat	Komiteen skal være behjelpelig med å gjennomføre de planer som ligger i langtidsplanen for MD 104, og eventuelle andre vedtak gjort av Riksmøte eller Guvernørrådet. Komiteen skal også ha ansvaret for at informasjons- og presentasjonsmaterieil til en hver tid er ajourført og oppdatert. Komiteen rapporterer til AU/GR.		

<b>MEDLEMSKOMITEEN</b>			
Leder	1. MD – MEC 2. PDG 3. PDG 4. Leo 5 MEC	Knut Eirik Wollan Arne Kolsrud Kjell Andberg Helene Thyregod Asplund Inger Margrethe Kristiansen	LC Narvik LC Notodden LC Hønefoss Leo Club Oslo / Torshov LC Jevnaker
Mandat	Komiteen skal sammen legge de nødvendig planer for at målsettingene i langtidsplan og de internasjonale målene oppfylles. Komiteen rapporterer til AU/GR		

**LIONS AID NORWAY**



<u>Styret</u>	Leder	MD-IRC – fast leder	Evy Einarsen	LC Porsanger
	Fast medlem	Ass. Guvernørrådsleder	Helge Toftner	LC Vestby
	Medlem med bistandskompetanse, Valgt for 3 år til 01.07.07		Per Jægtvik	LC Sandnessjøen
	Medlem, representant for personer med engasjementsavtale, valgt for 3 år til 01.07.08		Svein Berntsen Otto Brødholt	LC Askøy Rådgiver LAN
	Styrets sekretær	Daglig leder	Egil Moe-Helgesen	Generalsekretær Lions
		Rådgiver	Jan A. Holtet	LC Lørenskog Vest
		Rådgiver	Otto Brødholt	LC Hobøl
		Rådgiver	Svein Berntsen	LC Askøy
Medlem med bistandskompetanse velges av Guvernørrådet for 3 år.				

<b>THE LION – NORSK UTGAVE</b>			
<u>Bladkomite:</u>			
Leder	PDG	Kjell Strand (til 30.06.08)	LC Eidskog (K)
	PDG	Christopher Knag (til 30.06.07)	LC Bergen Vest (D)
	Lions	Teddy Madsen (til 30.06.09)	LC Fredrikstad (J)
Rådgiver	Redaktør	Vibeke Aasland	Lionskontoret
Rådgiver	Info.kom	GS Egil Moe-Helgesen	Lionskontoret
Mandat	Bladkomiteen skal blant annet ivareta de økonomiske sidene ved bladets drift, herunder annonsevirkosomheten.		

<b>LIONS FØRERHUNDSKOLE OG MOBILITETSENTER STIFTELSENS STYRE</b>		
Leder	Ingolf Bekkelund	LC Oslo / Rustad
	Knut Frantzen (til 31.12.08)	LC Oslo / Slemdal
Brukerrepresentant	Katrine Kridsby	

Observatør GR	Evald Jon Strøm	LC Oslo / Berg
	Sverre Norgren	LC Eiksmarka
	Sigmund Hole	LC Røyken
	Inger Elise Bergaust	LC Bærum/Verande

<b>YC-UTVALG</b>			
Leder	MD-YC	Rune Johansen	LC Oslo
Programkoordinator for Europa		Tor Wilhelmsen	LC Randaberg
Programkoordinator oversjøisk		Christopher Knag	LC Bergen Vest
Økonomi		Lionskontoret	

Mandat Komiteen skal, med MD-YC som ansvarlig, lede og koordinere det internasjonale og nasjonale ungdomsutvekslingsprogrammet.

<b>LIONS UNGDOMSPRIS</b>		
MD - YC	Rune Johansen (leder)	LC Oslo
Generalsekr.	Egil Moe-Helgesen	Lionskontoret
MD – NAC	Hilde Straumsheim	LC Sykkulven/Sigtuna
LEO – kontakt	Helene Thyregod Asplund	Leo Club Oslo / Torshov
DG 104	Hroar Thorsen	LC Tjølling
Mandat	Lions ungdomspris skal gis til en ungdom/eller en gruppe ungdommer som gjennom frivillig innsats i sitt lokalsamfunn har gjort en spesiell innsats for sine medmennesker. (se også vedtekter for Lions ungdomspris)	

<b>RIKSMØTET I HAMAR I 2007</b>			
Kontakt for det faglige	Guvernørrådsleder	Bjørn Sætrum	LC Oppdal
Kontakt for det tekniske Rådgiver	DG Generalsekretær	Bjørn Egil Skar Egil Moe-Helgesen	LC Ringsaker Nord Lionskontoret

Mandat	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Guvernørrådets representant skal formidle guvernørrådets ønsker og ideer om de lionistiske og ideologiske sidene ved arrangementet; herunder hvilke arrangement som skal avholdes, priser og program.</li> <li>• Teknisk kontakt bistår arrangørklubben med praktiske opplysninger, mm vedrørende gjennomføringen.</li> </ul>
--------	--

<b>UTVALG TIL Å FØRE LØNNSFORHANDLINGER MED DE ANSATTE</b>			
Leder	Guvernørrådsleder	Bjørn Sætrom	LC Oppdal
	Rådgiver	Arne Krogstad	LC Tyrstrand
Mandat	Det vises til «Reglement for sekretariatet» med vedlegget «Bestemmelser og arbeidsvilkår for tilsatte ved sekretariatet».		

<b>STIFTELSEN DET ER MITT VALG</b>			
<b>STYRET:</b>			
Leder	Tom Berge	Til 30.6.2007	
Medlem	Kjell Børresen	Til 30.6.2008	
Medlem	Sigmund Kjos	Til 30.6.2008	
Medlem	Stein Larsen	Til 30.6.2007	
Medlem	Bjørn Holm	Til 30.6.2008	
Medlem (Ans. Rep)	Liv Sckanke Ruud	Til 30.6.2007	
<b>VARAREPRESENTANTER:</b>			
Jens Bruun			
Leif Kåre Gjerde			
Sissel Bollingmo			
Anne Grethe Engebu	Ansattes representant		

<b>LIONS TULIPANPRIS</b>			
Leder	Lions Distriktsguvernør Generalsekretær MD-NAC Lions	Kjell Tore Andersen Ingunn Høgsand Egil Moe-Helgesen Hilde Straumsheim Jon Sigurd Vangsøy	LC Arendal LC Ørnes Lionskontoret LC Sykulven/Sigtuna LC Oslo / Røa

Mandat	<p>Å oppmuntre klubber og medlemmer til å fremme begrunnede forslag på kandidater til utdelingen i 2006.</p> <p>Prisutdelingen og den forutgående prosessen skal virke samlende for organisasjonen og medvirke til at Lions synliggjøres så vel overfor egne medlemmer som overfor samfunnet.</p> <p>Kandidatene skal ha utmerket seg enten</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• i kampen mot narkotika,</li> <li>• i kampen mot vold,</li> <li>• i kampen for barns rettigheter</li> <li>• i kampen for toleranse og fred</li> </ul>
Tidsplan	Komiteen forslag til kandidat behandles i Guvernørrådets møte i februar 2004.

<b>CONVENTIONREISE-KOMITEEN 2007</b>			
Leder	Ass. guvernørrådsleder	Helge Toftner	LC Vestby
Fast medlem	Generalsekretær	Egil Moe-Helgesen	Lionskontoret
Mandat	<p>Det vises til «Reglement for Reisekomiteen».</p> <p>Komiteen skal forberede reiseopplegget til Convention i 2007.</p>		

<b>CONVENTIONLOTTERI-KOMITEEN 2007</b>			
Leder Økonomiansvarlig Komitemedlem	<p><u>Driftes av LC Hobøl fra 1.7.2006</u></p> <p>Terje Iversen Martin Veidal Thor Tomten Lotteriets e-postadresse</p>	<p>conventionlotteriet@lions.no</p>	
Guvernørrådets representant ved trekningen	DG Knut Henne Peterson	LC Rygge	
Mandat	<p>Det vises til «Reglement for Conventionreise-komiteen».</p> <p>Trekningen skal finne sted innen 31. desember 2006</p> <p>Prisen pr. lodd settes til kr. 20,-.</p>		
<b>NORSK CONVENTION PINS 2007</b>			
Kontakt	PCC	Otto Brødholt	LC Hobøl

Mandat	<p>Utkast til norske pins for Convention i New Chicago 2007 med norske kunstnere som motiv.</p> <p>Utkastet forelegges arbeidsutvalget i februar 2007.</p> <p>Dette blir den fjerde i en serie på fem Convention-pins med norske kunstnere.</p> <p>Opplag: Det innhentes pristilbud på 1500 henholdsvis 2000 pins.</p> <p>Pinsene er til disposisjon for DG Elects, lotterivinnere, stab og andre som reiser på opplegget til MD 104 eller på egen hånd.</p>
--------	--

<b>BEITOLEIREN 2007</b>			
Leder	MD-YC PID Lions	Rune Johansen Thor Hauge Svein H. Hjelle	LC Oslo LC Oslo LC Bergen Vest
Komiteen fordeler funksjoner seg imellom.			

<b>HELSESPORTSUKA I TANA 2007</b>			
Ukesjef		Magne Nilsen	LC Tana-Nesseby

<b>UNGDOMSLEIR I ET UTVIKLINGSLAND</b>			
Leder	MD-YC	Rune Johansen	LC Oslo
	Lions	Geir Andreassen	LC Drøbak
	Lions	Christopher Knag	LC Bergen Vest
	Lions	Jan Erik Larsen	LC Jevnaker
	Leo	Helene Thyregod Asplund	Leo Club Oslo/Torshov
<p>Mandat:</p> <p>Utrede mulighetene for en ny type ungdomsleir i regi av MD104 og Norges Røde Kors i områder hvor Lions og Norges Røde Kors har prosjekter.</p> <p>Deltakerne skal gjennomføre et prosjekt/arbeid i løpet av leiroppholdet.</p> <p>Komiteen utreder mulige typer leir og finansiering av disse.</p> <p>Det skal også utarbeides eget regelverk for utvelgelse av deltakere til leirene.</p>			

<b>STATUTTER FOR LIONS TULIPANAKSJON</b>			
Leder	Lions	Kjell Tore Andersen	LC Arendal

	MD-NAC	Hilde Straumsheim	LC Sykkulven/Sigtuna
	Generalsekretær	Egil Moe-Helgesen	Lionskontoret
Mandat: Komiteen skal lage forslag til statutter for Lions Tulipanaksjon. Statuttene skal fremlegges for Guvernørrådet i februar 2007. De ny statuttene må legges frem for Riksmøte 2007 for godkjennelse.			

<b>DISTRIKTSKOORDINATORER FOR CAMPAIGN SIGHTFIRST II</b>			
Leder	PCC	Marit Klokkehaug (distr A – C)	LC Trondheim/Nidaros
Leder	PDG	Ole Fjeldtvedt (distr. D – K)	LC Sandnes/Riska
104 A	PDG	Jan Erik Collin	LC Narvik
104 B	Lion	Svein Klokkehaug	LC Trondheim/Nidarholm
104 C	PDG	Tor Høye	LC Sør-Fron
104 D	Lions	Berit Sæther Baldersheim	LC Bergen/Dyveke
104 E	Lion	Terje Vinningland	LC Kvinesdal
104 F	PDG	Thorleif Søreid	LC Sauherad
104 G	Lion	Asbjørn Taraldsen	LC Røyken
104 H	Lion	Jan Storo	LC Oslo/Grefsen
104 J	Lion	Roar Fundingsrud	LC Askim
104 K	PDG	Kjell Strand	LC Eidskog

<b>KONTAKTPERSONER</b>			
			Rapporterer til:
DG Electskolen 2007	MD-LDC Finn E. Haug	LC Birkenes	Guvernørrådet
Bistandstorget	Lionskontoret		Styret for LAN
LCIF	MD-IRC Evy Einarsen	LC Porsanger	Guvernørrådet
SOS Barnebyer	MD-IRC Evy Einarsen	LC Porsanger	Guvernørrådet
Den n. UNICEF-kom.	MD-IRC Evy Einarsen Stedfortreder: Lionskontoret	LC Porsanger	Guvernørrådet MD-IRC

Orkester Norden	PDG Erik Evang	LC Kongsvinger	MD-YC
Lion Mints	Lion Jan Arne Nilsen	LC Randaberg	DG i 104 E
Frivillighet Norge	GS Egil Moe-Helgesen		Guvernørrådet
Rotary	GS Egil Moe-Helgesen		Guvernørrådet
Junior Chamber	Lionskontoret	Lionskontoret	Guvernørrådet
Innsamlingskontrollen	GS Egil Moe-Helgesen	Lionskontoret	Guvernørrådet
Montebello-Tunet	GS Egil Moe-Helgesen	Lionskontoret	Guvernørrådet
Helse og Rehabiliter	Daglig leder Jan Erik Larsen	Lionskontoret	GS
Koordinator tegnekon-kurransen	PDG Kjell S.Aasheim	LC Kr.sand/ Oddernes	MD – YC
Koordinator Barn i Nød	MD–NAC Kjell–Tore Andersen	LC Arendal	Guvernørrådet

## GUVERNØRRÅDET

<b>Sak:</b>	<b>NYT STYREMEDLEM I STIFTELSEN DET ER MITT VALG.</b>		<b>O</b>
<b>Møtedato:</b>	18.11.2006	<b>Saksnr:</b>	5.04 – 2006/07
<b>Saksbehandler:</b>	Egil Moe-Helgesen	<b>Arkivnr:</b>	

### VEDLEGG:

### ANDRE DOKUMENTER:

### FAKTISKE OPPLYSNINGER:

Jan Holtet meddelte styret i DMV før ferien at han ønsket seg fritatt for styrevervet.

Styret i stiftelsen har, etter å ha fått inn forslag til nye styremedlemmer, innstilt  
**Kjell Børresen, LC Vang**

som nytt styremedlem med funksjonstid til 30.6.2008.

### GENERALSEKRETÆRENS INNSTILLING:

### VEDTAK:

<b>Arbeidsutvalgets</b> forslag til vedtak:
---

<b>Guvernørrådets</b> vedtak:
-------------------------------



## GUVERNØRRÅDET

<b>Sak:</b>	<b>HANDLINGSPLAN FOR LEDEROPPLÆRING FOR 2006-2007</b>		<b>B</b>
<b>Møtedato:</b>	25. og 26. 8.2006	<b>Saksnr:</b>	4.02 – 2006/07
<b>Saksbehandler:</b>	Egil Moe-Helgesen	<b>Arkivnr:</b>	

**VEDLEGG:**

Se forslag til handlingsplan fra MD-LDC Finn E. Haug.

**ANDRE DOKUMENTER:**

**FAKTISKE OPPLYSNINGER:**

Detaljer i planen vil bli kommentert under GRM

**GENERALSEKRETÆRENS INNSTILLING:**

Planen for lederopplæring for 2006-2007 godkjennes.

**VEDTAK:**

<b>Arbeidsutvalgets forslag til vedtak:</b>
<b>Guvernørrådets vedtak:</b>

**FOR MD-LDC LIONSÅRET 2006 – 2007** (sist revidert 21.juni 2006)

Hovedmål	Aktivitet	Ansv.	Evaluering
<p><b>1. DISTR.TV-OPPL. :</b>  A) Opplæring av VDG'er</p> <p>B) Opplæring av visesoneledere (soneledere må være opplært før start..!)</p>	<p>Videreutvikle VDG-brevkursene, forsterke fokus på klubbens behov og endringer.</p> <p>Videreutvikle VSL-kursene (+brevk.), samordne opplæringskalender, VSL i alle distrikter.  Gjennomføre visesoneleder-opplæring høst/vår før funksjonsåret.  <i><u>Dette ble ikke godt nok utviklet i den forrige handlingsplan og må vidreutvikles</u></i></p>	<p>MD-LDC</p> <p>MD-LDC/ og LDCene</p>	<p>Ved g.rådsm (+ Sluttev.)</p> <p>Ved g.rådsm. (+ Sluttev.)</p>
<p><b>2. KLUBB-TV-OPPL:</b>  A) Sekretæropplæringen</p> <p>B) Kassereropplæringen</p> <p>C) Presidentopplæringen</p> <p>D) IT-tillitsvalgtopplæring</p> <p>C) FAGSJEFS info</p>	<p>Fullføre, viderutvikle og fornye eksisterende materiell. Versjoner for nettselvstudium, PC-basert opplæring, og for lysark/videokanon.</p> <p>Uendret opplæring vår 06 – GR-komite lager ny kontoplan og regnskapsprogram i år. Nytt opplæringsmateriell klart til bruk vår 07. Versjoner for nettselvstudium, PC-basert opplæring, og for lysark/videokanon.</p> <p>Komplettere infomateriellet der det trengs. (Opplæring av og informasjon til presidentene om hvordan et godt klubbmøte kan gjennomføres prioriteres høyt)  Markedsf. infom.til LDC-MECene og til Distriktsguvernørene.</p> <p>Avdekke behov, lete etter eksisterende materiell, utarbeide nytt læremateriell. Versjoner for nettselvstudium, PC-basert opplæring, og for lysark/videokanon</p> <p>Gjennom samarbeide med MD fagsjefer bidra til ett opplysnings materiell om innhold på de enkelte fagområder</p>	<p>MD-LDC/ og LDCene</p> <p>MD-LDC og LDCene</p> <p>MD-LDC/ MD-MEC/evt MECer og LDCene</p> <p>MD-LDC sammen med distriktenes ITCer</p> <p>Alle MD fagsjefer/ GRL</p>	<p>Ved g.rådsm. (+ Sluttev.)</p> <p>Nytt lærematr. Klart 01.02.07.</p> <p>Ved g.rådsm. (+ Sluttev.)</p> <p>Ved g.rådsm.</p> <p>Ved g.rådsmøte</p>

<p><b>3. MEDL.OPPL.:</b>  <b>A) Infotilb. nye klubber</b></p> <p><b>B) Infotilb. nye medl</b></p> <p><b>C) Info via ”The Lion”</b></p>	<p>A: Fadderorientert info v/nystart av klubber.  B: TV-orientert info for nye klubbers TV.</p> <p>A: Evaluere Lions Int. Mentorprogram.  B: Hj.s.presentasjon av Lions kjerneverdier.</p> <p>Kort informativ artikkel i hver avis (helst illustrert!) Målgruppe: Menige medlemmer.</p>	<p>MD-MEC/ LDC</p> <p>MD-MEC/ LDC</p> <p>MD-LDC</p>	<p>Ved g.rådsm. (+ Sluttev.)</p> <p>Ved g.rådsm. (+ Sluttev.)</p> <p>14.000 medl. – hver avisutg..!</p>
<p><b>4. SAMORDNET NORDISK OPPL.:</b></p>	<p>Videreføre arbeidet</p>	<p>MD-LDC/ AGRL</p>	<p>G.Rådsmøter (+ Sluttev.)</p>
<p><b>5. LIONS RØDE FJÆR 2009:</b></p>	<p>Info om LRF-reglement på hjemmesider  Info om forslag nye formål neste LRF i 2009</p>	<p>MD-LDC/ adm</p>	<p>G.Rådsmøter (+ Sluttev.)</p>
<p><b>6. STRATEGIPLAN :</b></p>	<p>Info om strategiplanen på hjemmesider  Info om endringsprosesser  Innføring av 2 års normaltjenestetid for alle tillitsvalgte halverer forbruket av ressurser og fordobler effekten av oppl.programmet</p>	<p>MD-LDC/ adm/IT-adm.s /GR-komite</p>	<p>G.Rådsmøter (+ Sluttev.)</p>
<p><b>7. ARB.INSTRUKS FOR FAGSJEFER DISTRIKT</b></p>	<p>Evaluere den gjeldende oppgave- ansvars-oversikt som er etablert for fagsjefer i distriktene</p>	<p>MD- fagsjefer</p>	<p>Start: Fagsjefm. 06 Fullført: 01.02.07</p>
<p><b>8. ”FYRTÅRNINFO ”</b></p>	<p>Samle inn, kvalitetssikre, supplere/fornye, lage oversikt og komplettere infom. der det trengs. Forbedret hjemmesideorg. og pres.</p>	<p>IT-adm.sekr. MD-LDC/ MD-fagsj.</p>	<p>G.Rådsmøter (+ Sluttev.)</p>
<p><b>9.MODERNE LEDELSE i LIONS</b></p>	<p>Lions program for lederutvikling :  Spesielt fokus på:  - Motivasjonsbygging  - Teambuilding  - Ledelse i frivillighet</p>	<p>MD-LDC m/innspill fra LDCene og GRL</p>	<p>G.Rådsmøter (+ Sluttev.)</p>

## GUVERNØRRÅDET

<b>Sak:</b>	<b>HANDLINGSPLAN UNGDOMSARBEIDE</b>		<b>B</b>
<b>Møtedato:</b>	25. og 26. 8.2006	<b>Saksnr:</b>	4.04 – 2006/07
<b>Saksbehandler:</b>	Egil Moe-Helgesen	<b>Arkivnr:</b>	

**VEDLEGG:**

Se forslag til handlingsplan utarbeidet av MD-YC Rune Johansen

**ANDRE DOKUMENTER:**

**FAKTISKE OPPLYSNINGER:**

Handlingsplanen vil bli gjennomgått på GRM.

Guvernørene bes spesielt legge merke til at MD-YC mangler måltall for antall studenter ut, samt veksten i Leo organisasjonen. Disse måltall skal fremlegges av hvert enkelt distrikt på GRM

**GENERALSEKRETÆRENS INNSTILLING:**

Handlingsplanen for ungdomsarbeide for 2006-2007 godkjennes

**VEDTAK:**

<b>Arbeidsutvalgets</b> forslag til vedtak:
<b>Guvernørrådets</b> vedtak:

## MD 104 - NORWAY

**MD – YC Rune Johansen,  
Høybråtenveien 23 J, 1055 Oslo  
Mobil : 97 60 85 10 Tlf.pr. : 23 14 04 35  
E - mail : mdyc@lions.no**

### **Handlingsplan for MD-YC 2006 – 2007.**

#### **Strategiplanene sier om ungdomsarbeidet.**

Gjennomføre tiltak lokalt, nasjonalt og internasjonalt hvor blant annet barn og ungdom er primære målgrupper.

Gjennomføre tiltak som fremmer internasjonal forståelse, toleranse og solidaritet.

Tilpasse ungdomsprogrammet i tråd med samfunnsmessige endringer og nye behov.

#### **Hovedfokusområder og mål for MD YC 2006 – 2007.**

##### **1. Oppfølging og rapportering.**

**MD – YC skal;** følge opp og spre informasjon om ungdomsarbeidet i MD 104 samt gi et bilde av det generelle aktivitetsnivået på klubb og distriktsplan vedr. ungdomsarbeidet.

**Medvirkende;** YE utvalg og distriktenes YEC'er.

**Når:** Fortløpende og til hvert AU/GR samt innlegg i hvert nr av "The Lion" og nettsider.

##### **2. 127 ungdommer på leir i Norge sommeren 2007.**

**MD – YC skal;** lede arbeidet mht. foreberedelse og gjennomføring av de norske leirene 2007.

Presentasjon av det norske programmet skjer under Convention og EF.

**Medvirkende;** YE utvalg, YEC'ene og leirkomiteene i distrikt E, F, H, J og K

**Når:** Hele perioden.

##### **3. XXX ungdommer ut på leir sommeren 2007.**

**MD – YC skal;** med basis i avtaler inngått under Convention og EF informere Lionsklubbene om tilbud, frister og prosedyrer. Det søkes samarbeid med ungdomsorganisasjoner for å gjøre vårt tilbud bedre kjent.

**Medvirkende;** YE utvalg, YEC'ene.

**Når:** Hele perioden.

##### **4. Opptil 15 studenter på vandreleir desember 06 – januar 07.**

**MD – YC skal;** lede arbeidet mht. foreberedelse og gjennomføring av den norske vandreleiren 2006/2007.

**Medvirkende;** YEC'ene i A, H og J.

**Når:** August 2006 – januar 2007.

##### **5. Utdeling av Lions Ungdomspris**

**MD – YC skal;** lede arbeidet og spre informasjon om Lions Ungdomspris 2007.

**Medvirkende;** MD-NAC, Leo, GR og GS.

Når: Riksmøtet 2007

## 6. LEO

**MD – YC skal;** i samarbeid med GR, Leorådet og Leoc'er arbeide for at Leo får en **vekst i antall medlemmer på XX% i eksisterende klubber og at det startes X nye.**

**Medvirkende;** GR, Leoråd, LeoC'er

**Når:** Hele perioden

### **Andre fokusområder;**

Fortsette samarbeidet med den østlige delen av Europa mht til sponning av deltagelse på de norske leirene.

Utarbeide CD med informasjon om Norge som våre YE ungdommer kan ta med seg ut på leire.

Evalueringen av de norske leirene skal være klar til den 1. oktober 2006 og distribueres til 2007 arrangørene.

Alle ungdommene som reiser ut skal ha gjennomført det nettbaserte opplæringsprogrammet innen den 1.juni 2007 og levere rapport om sin reise innen den 15.september 2007. Sponsorklubb og leirarrangører oppfordres til å ta med ungdommene i sitt arbeid.

Arbeidet med å kartlegge nye muligheter for ungdomsutveksling starter høsten 2006. Vurdere samarbeid med andre humanitære organisasjoner og se på interne muligheter med.

Gjennom brosjyremateriell, nettsider og Lionsbladet promotere Tana, Beitoleiren og Orkester Norden.

**Orkester Norden** – arbeidet ledes av PDG Erik Evang. Norge deltar i musikk konkurransen under Europa Forum 2007. Vår kandidat er Martina Skjellerudsveen på fløyte.

**Fredsplakat konkurransen** – Tema 2006 "Feire Fred". Arbeidet ledes av PDG Kjell Steinar Aasheim. Norsk vinner kåres 15.12.2006

Oslo den 7. august 2006.

Rune Johansen

MD – YC 2006 - 2007

## GUVERNØRRÅDET

<b>Sak:</b>	<b>HANDLINGSPLAN NARKOARBEIDE 2006/2007</b>		<b>B</b>
<b>Møtedato:</b>	25. og 26. 8.2006	<b>Saksnr:</b>	4.05 – 2006/07
<b>Saksbehandler:</b>	Egil Moe-Helgesen	<b>Arkivnr:</b>	

**VEDLEGG:**

Se forslag til handlingsplan fra MD-NAC Hilde Straumsheim.

**ANDRE DOKUMENTER:**

**FAKTISKE OPPLYSNINGER:**

Under møtet vil det bli redegjort mer i detalj for handlingsplanen. I den forbindelse ønsker MD-NAC distriktenes måltall for tulipansalg og antall ordinære kurs som skal kjøres av instruktørene i DMV.

**GENERALSEKRETÆRENS INNSTILLING:**

Handlingsplanen for narkoarbeide for 2006-2007 godkjennes.

**VEDTAK:**

<b>Arbeidsutvalgets forslag til vedtak:</b>
---

<b>Guvernørrådets vedtak:</b>
-------------------------------

## Handlingsplan for MD-NAC MD 104 2006-2007

### Generelle føresetnader :

- Lions etiske norm
- Langtidsplan 2006-2009 / Ungdomsarbeid
- MD sitt policydokument for ungdomsarbeid

### ***Hovudfokus og mål for MD-NAC 2006-2007:***

**Å delta aktivt i kampen mot rus og stoffmisbruk.**

**Dette gjer vi gjennom tulipanaksjonen - som gir grunnlag for klubbane si finansiering av undervisningsopplegget "Det er mitt valg".**

### **MÅL 1 Gjennomføre opplæring av årets NAC gjennom fagsjefskurs 1-3 september.**

-Hovudfokus : Opplæring i og markedsføring av "Det er mitt valg". Instruktør Liv Ruud vil delta på årets fagsjefskurs som vert halde på Montebellotunet.

### **MÅL 2**

#### **Styrke tulipanaksjonen**

- Gjennom ytterlegare informasjon, motivasjon og tilrettelegging er målet å kome opp i eit antal på minimum 850.000 tulipanar våren 2007.
- Utarbeide statuttar for tulipanaksjonen
- Arbeide for reduksjon av fraktkostnader.

### **MÅL 3**

#### **Marknadsføre "Det er mitt valg" til lærarar, foreldre, lærarstudentar, skuleleiarar og andre som har ansvar for barn sine oppvekstvilkår.**

- Gjennom å utvikle og formidle undervisningsopplegg / foredrag til bruk i distrikt, soner og klubbar vil vi gjere det lettare for lionsmedlemmar å gjere undervisningsopplegget kjent i skulen.

### **MÅL 4**

#### **Motivere til at bruk av "Det er mitt valg" gjennom heile skuleåret vert ein viktig del av innføringa av den nye læreplanen " Kunnskapsløftet."**

- Gjennom å fokusere på Kunnskapsløftet i vårt materiell
- Gjennom opplæring av våre tillitvalde om kva som står i læreplanen ang haldningsskapande arbeid.
- Gjennom auka tilgjenge til oppfriskingskurs
- Gjennom fleksibilitet i gjennomføring av kurs



## **MÅL 5**

### **Støtte og oppmuntre klubbene i gjennomføre andre tiltak retta mot ungdom og rusforebygging.**

- Gjennom å støtte og følge opp sentralt støtta aktivitetar og innsamlingar nedfelte i NAC-ane sine handlingsplanar.
- Gjennom å syte for at klubbene får grei informasjon om den støtta dei er berettiga til gjennom Lions Narkofond.

## **MÅL 6**

### **Vere tilgjengelege for samarbeid med andre på ein måte som er til det beste for våre mål og vår organisasjon**

- Gjennom at samarbeidet er gjensidig forpliktande, vel definert og godt planlagt.
- Gjennom at samarbeidet synleggjer Lions slik vi ynskjer det, ma ved at vi kan bruke det til sjølvprofilering

## **MÅL 7**

### **Følge opp og rapportere arbeidet med forebygging av rus og vold.**

- Gjennom AU / GR
- Gjennom NAC i distrikta
- Gjennom bruk av nettside / avis

Hilde Straumsheim  
MD NAC

## GUVERNØRRÅDET

<b>Sak:</b>	<b>HANDLINGSPLAN FOR INTERNASJONALT ARBEIDE FOR 2006-2007</b>		<b>B</b>
<b>Møtedato:</b>	25. og 26. 8.2006	<b>Saksnr:</b>	4. 6 – 2006/07
<b>Saksbehandler:</b>	Egil Moe-Helgesen	<b>Arkivnr:</b>	

**VEDLEGG:**

Se forslag til handlingsplan nedenfor fra MD-IRC Evy Einarsen.

**ANDRE DOKUMENTER:**

**FAKTISKE OPPLYSNINGER:**

Handlingsplanen vil bli nærmere gjennomgått på GRM. I den grad det er mulig, bes distriktene ha med måltall for CSF II.

**GENERALSEKRETÆRENS INNSTILLING:**

Handlingsplanen for IR-arbeide for 2006/2007 godkjennes.

**VEDTAK:**

<b>Arbeidsutvalgets forslag til vedtak:</b>
---

<b>Guvernørrådets vedtak:</b>
-------------------------------



## HANDLINGSPLAN FOR PÅ IR-OMRÅDE MD 104 2006 – 2007

*MD IRC Evy Einarsen*

### Visjoner :

- **Lions Norge skal være ledende i Lionsbevegelsen innen internasjonalt bistandsarbeid.**
- **Minimum 40% av årlig innsamlede midler i MD 104 bør i løpet av langtidsperioden kanaliseres til IR arbeid.**
- **Synliggjøre felles IR innsatser .**

### Virkemidler:

1. I samarbeide med Lions Clubs International, delta i prosjektet Campaign Sight First II. (CSFII)
2. Det skal jobbes aktivt for å markedsføre IR-arbeid i distrikts- og riksmøter.
3. Øke bevisstgjøringen om våre IR-prosjekter gjennom informasjon til distriktets og klubbenes tillitsvalgte, slik at medlemmene blir involvert i våre internasjonale prosjekter. CSFII koordinatorene på sone og distriktsnivå vil være viktige i den sammenheng.
4. Gjennom aktivt informasjon synliggjøre innbetalinger til riksmøtevedtatte hjelpeprosjekter ved å involvere distriktsguvernørene som følger opp klubber i sine distrikt kontinuerlig og rapporterer til Guvernørrådsmøtene.
5. Det skal utvikles og til enhver tid holdes oppdatert, minst 2 ulike informasjonsopplegg / foredrag til bruk i soner og distrikter vedrørende våre IR-fyrtårn.
6. All informasjon om IR legges på MD104, og/eller distriktenes hjemmesider.
7. Øke salget av Lions Mints for å bygge opp et mintfond til stimulering av klubbenes engasjement i IR-arbeid.

### Satsingsområde nr. 1

- Øyehelseprogrammene i Uganda og Malawi - CSF II
- Informasjon og framdrift.
- Aktiviteter og prosjekter i MD Norge
- Involvere og være pådriver slik at alle IRC-er i løpet av en 3-års periode skal ha hatt mulighet for å besøke våre prosjekt i Uganda/Malawi.

**Tiltak:**

Å sikre kontinuitet i innbetalinger fra alle klubber slik at øyehelpprogrammene kan gjennomføres etter oppsatte planer og tidsrammer.

Klubbene oppfordres i perioden 2006-2008 til å yte etter evne og gi prioritering til: CampaignSight First II.

Ansvarlig medvirkende:

Guvernørrådet, MD IRC, LAN-styret, CSFII- koordinatorene på distrikt og klubbnivå.

**Rapportering:** LAN-styret, AU og GR

**Tidsramme:** 2006- 2008

**Økonomi:** Klubber i MD Norge / LAN.

**Satsingsområde nr. 2**

- Å synliggjøre våre aktiviteter gjennom aktiv informasjon på to plan:
- MD Norge/ LAN til distrikts-, sone- og klubbnivå.
- IRK til klubb via IRC til sone- distrikt og til MD-nivå.
- Det bør være minst 2 ulike informasjonsopplegg / foredrag til bruk i soner og distrikter vedrørende våre IR-fyrtårn.

**Tiltak:**

Å lage lett tilgjengelig informasjon som distribueres ut til alle distrikt og klubber via Lions Norge sin hjemmeside/ distriktenes hjemmesider og via e-post/ CD'er.

**Ansvarlig medvirkende:**

MD IRC, øvrige fagsjefer, Lionskontoret, LAN, redaktør i The Lion

**Tidsramme:** Fortløpende og gjeldende for hele perioden 2006- 2007

**Satsingsområde nr. 3**

- Å bidra til samhandling på tvers av faggransene og fagområdene ved opprettelse av nye prosjekter som gjør våre aktiviteter attraktive for nye medlemmer.
- Å bidra til opprettelse av nye IR-prosjekt / miniprojekt på klubb- sone - eller distriktsnivå, samt å sikre kontinuitet i allerede etablerte IR-prosjekter.
- Å bidra til med salg av Lions Mints for å bygge opp et mintfond til stimulering av klubbens engasjement i IR-arbeid.

**Tiltak:**

Å gjøre seg nytte av LAN-kontoret som et rådgivnings- og serviceorgan for alle klubber.

Å oppfordre klubbene til å engasjere seg i nye prosjekter.

Å følge opp klubber som har prosjekter og gi service og faglig bistand fra LAN-kontoret.  
Å oppfordre klubbene til å selge Lions Mint.

**Ansvarlig medvirkende:**

MD IRC, MC YEC, MD LDC, MD NAC, LAN.

**Tidsramme:** 2006- 2007

**Satsingsområde nr. 4**

- NSR-prosjekter
- Minsk - framdrift - informasjon.
- Romania - framdrift - informasjon

**Tiltak:**

Å drive med aktiv informasjonslik at klubbene ser viktigheten av å være delaktig i våre Nordiske samarbeidsprosjekter.

Å arbeide for å øke samarbeidet med de øvrige nordiske lands IRC'er ved gjennomføring av det nye NSR- prosjektet.

Å arbeide om mulig øke bidrag fra klubbene til kr. 30.- pr. medlem i løpet av strategiperioden.

**Ansvarlig medvirkende:**

MD IRC, IRC-gruppa i Norge, LAN-kontoret, IRC-gruppa i Norden

**Tidsramme:** 2006- 2007.

Lakselv, den 8.august 2006     **MD IRC Evy Einarsen**

## GUVERNØRRÅDET

<b>Sak:</b>	<b>HANDLINGSPLAN MD 104 FOR 2006/2007</b>		<b>B</b>
<b>Møtedato:</b>	25. og 26. 8.2006	<b>Saksnr:</b>	4.07 – 2006/07
<b>Saksbehandler:</b>	Egil Moe-Helgesen	<b>Arkivnr:</b>	

### VEDLEGG:

Se handlingsplanen nedenfor for MD 104 utarbeidet av GRL Bjørn Sætrum

### ANDRE DOKUMENTER:

### FAKTISKE OPPLYSNINGER:

Handlingsplanen bygger på vedtak under Riksmøte i Tønsberg, samt mer detaljerte planer fra distrikter og fagområder.

Planen kan bli supplert/endret under GRM avhengig av øvrige vedtak som blir gjort.

### GENERALSEKRETÆRENS INNSTILLING:

Handlingsplanen for MD 104 for 2006/2007 godkjennes.

### VEDTAK:

<b>Arbeidsutvalgets forslag til vedtak:</b>
<b>Guvernørrådets vedtak:</b>

### Handlingsplan for lionsåret 2006 – 2007

Utgangspunktet for handlingsplanen er langtidsplanen som ble vedtatt på årets riksmøte. Langtidsplanen er omfattende og mange av punktene i denne vil strekke seg over flere år. Handlingsplanen for 2006 – 2007 vil derimot være styringsredskapet for neste års guvernørråd og administrasjon og vil bli fulgt opp i løpet av neste lionsår for å kontrollere om målene blir nådd.

## **Området organisasjon og utvikling:**

- Sette i gang 6-års prosjektet for fornyelse i alle organisasjonsledd
- Økt fokus på å vise fram våre aktiviteter og dermed skaffe nye medlemmer
- Få det nye profilmaterialet ut og akseptert av klubbene
- Få på plass profesjonelt materiell til ekstern og intern informasjon
- Få på plass planer for håndtering av media
- Fortsette videreutviklingen av opplæringsmateriellet
- Få vedtatt formålet til en ny Lions Røde Fjær aksjon 2009

## **Området IR:**

- Campaign Sight First II blir hovedsatsingsområdet neste år
- Minimum 40% av alle innsamlede midler skal gå til IR-arbeide neste år
- Økt fokus på IR-arbeidet ved å involvere IRC-ene i større grad blant annet ved å sende 3 av dem ned til Uganda på prosjektbesøk
- Det skal jobbes aktivt for å markedsføre IR-arbeid i distrikts- og riksmøter. Alle distriktsmøter skal ha et tilbud om IR-seminar

## **Området YE:**

- Arbeide for et helhetlig ungdomsarbeid. Siktemålet er et godt oppvekstmiljø som gir basis for ungdommenes egne sentrale valg videre i livet
- Finne gode samarbeidspartnere i lokalmiljøet
- Høyne kvaliteten ytterligere på ungdomsutvekslingsprogrammet. Alle ungdommer som reiser ut skal ha gjennomført og bestått YES-eksamen 1

## **Området NA:**

- Styrke ytterligere vår årlige Lions Tulipanaksjon. Målet må være minimum 850 000 tulipaner våren 2007

Økt markedsføring av ”Det er mitt valg” overfor lærere, lærerstudenter, skoleledere, foreldre og andre som har ansvar for barn og unges oppvekstvilkår

- Motivere til at ”Det er mitt valg” blir en kontinuerlig prosess i skolens holdningsskapende arbeid gjennom en økt tilgjengelighet for oppfriskningskurs på den enkelte skole. Målet er en økning i gjenoppfriskningskurs på 10%.
- Ansvarliggjøre klubbene slik at ”Det er mitt valg” blir lønnsomt. Antall kurs må neste år være tilsvarende kursholdernes kapasitet

Bjørn Sætrum  
GRL

## GUVERNØRRÅDET

<b>Sak:</b>	<b>MØTE- OG AKTIVITETSKALENDER 2006/07</b>		<b>O</b>
<b>Møtedato:</b>	25. og 26. 8.2006	<b>Saksnr:</b>	4.08 – 2006/07
<b>Saksbehandler:</b>	Egil Moe-Helgesen	<b>Arkivnr:</b>	

**VEDLEGG:**

Møte- og aktivitetskalender – se nedenfor

**ANDRE DOKUMENTER:**

**FAKTISKE OPPLYSNINGER:**

**GENERALSEKRETÆRENS INNSTILLING:**

Oversikten tas til orientering

**VEDTAK:**

<b>Arbeidsutvalgets forslag til vedtak:</b>
---

<b>Guvernørrådets vedtak:</b>
-------------------------------



## AKTIVITETSKALENDER 2006/2007. (8.8.2006)

Seminar for VDG 2006/2007	28.05.2006	Tønsberg
Fagsjefmøte IR, ME, LDC, PR og ITC	10.06. 2006	Gardermoen
Fagsjefmøte YC	19.–20.8 2007	Hurdalssenteret
Fagsjefmøte NAC	1.– 3. 9. 2006	Sjusjøen
Convention	30.6 – 4.7 2006	Boston, USA
Arbeidsutvalgsmøte	11.08.2006	Lionskontoret
Materiellfrist The Lion nr. 1	17.08.2006	lion@lions.no
Besøk av Internasjonal President	27.–28.8 2006	Oslo
Guvernørrådsmøte	26.-27.8.2006	Lionskontoret
Materiellfrist The Lion nr. 2	28.09.2006	lion@lions.no
Europaforum	18.-22.10.2006	Bournemouth, England
Lions Røde Fjør 2009. Frist for innsending av forslag	01.11.2006	Sendes Lionskontoret
Arbeidsutvalgsmøte	03.11.2006	Lionskontoret
Materiellfrist The Lion nr. 3	09.11.2006	<a href="mailto:lion@lions.no">lion@lions.no</a>
Opplæring VDG 2006/2007	17. og 18.11.2006	Lionskontoret
Guvernørrådsmøte	18.11.2006	Lionskontoret
Materiellfrist The Lion nr. 4	18.01.2007	lion@lions.no
Nordisk Samarbeidsråd	19.-21.1 2007	Reykjavik
Frist for forslag til DM og RM	01.02.2007	lion@lions.no
LRF 2009 – høringsfrist	01.02.2007	Sendes Lionskontoret
Arbeidsutvalgsmøte	02.02.2007	Lionskontoret
Guvernørrådsmøte	17.-18.2 2007	Lionskontoret
Materiellfrist The Lion nr. 5	01.03.2007	lion@lions.no
Distriktsmøter	14.04.2007	Distrikt
Distriktsmøter	21.04.2007	Distrikt
Lions Tulipanaksjon	28.04.2007	Hele landet
Arbeidsutvalgsmøte	11.05.2007	Lionskontoret
Guvernørrådsmøte	01.06.2007	Hamar
Riksmøte	1.-3.6.2007	Hamar
Seminar for VDG 2007/2008	03.06.2007	Hamar
Fagsjefmøte	09.06.2007	Gardermoen
Materiellfrist The Lion nr. 6	19.06.2007	lion@lions.no
Convention	2.-6.7.2007	Chicago

Materiellfristen på The Lion kan bli endret dersom det senere vedtas å gi ut 7 nummer.

# Statusrapport

## om handlingsplanen for 2006 – 2007

### Distrikt 104 B

Satsingsområde og Mål	Tiltak	Status pr. oktober 2006	Ansv ar
<p><b>1 Klubb utvikling</b></p> <p><u>Fra DG, s handlingsplan (hovedsatsinger):</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tiltak som sikrer at D 104 B oppnår og beholder stabilt medlemstall over 1250</li> <li>• Arbeide for godt samspill mellom distrikt, sone og klubb for at hele organisasjonen skal arbeide mot samme mål</li> <li>• Arbeide med å gjenopprette og øke innsatsen i det forebyggende arbeidet</li> <li>• Medlemspleie og klubbmiljø skal være tema på samtlige besøk i soner/ klubber</li> <li>• Stille forventninger til mine tillitsvalgte i distriktet om at alle slutter opp om DG,s handlingsplan og innarbeider DG,s mål og strategier i egne handlingsplaner</li> </ul>	<p><u>Tiltak/handlinger:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Presentere DG,s handlingsplan på distriktsmøtet i 2006 i Orkdal</li> <li>• Presentere og utdype min handlingsplan på første Distriktsrådsmøte og be om at fagsjefer og soneledere tar hensyn til dette i sine planer som skal leveres innen august 2006</li> <li>• Be om at alle fagsjefer og soneledere presenterer sin handlingsplan på første Distriktsrådsmøte og at planene blir lagt ut på distriktets hjemmeside</li> <li>• Utarbeide plan og følge denne for besøk av DG eller annen tillitsvalgt i klubbene</li> <li>• Vektlegge følgende forhold ved mine besøk i soner og klubber: <ul style="list-style-type: none"> <li>- medlemsrekruttering</li> <li>- etablering av nye klubber og nye klubbfilialer</li> <li>- fokus på klubbmiljø og betydningen av tiltak for å holde på medlemmene</li> <li>- flere kvinner inn i Lions</li> <li>- sette fokus på større flerkulturell bakgrunn i medlemsmassen til Lions</li> </ul> </li> </ul>	<p><u>Status:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Pr. 24.10.06 har DG, fagsjefer og soneledere besøkt til sammen 36 av distriktets klubber</li> <li>• Forhold oppført under tiltak i DG,s plan har vært vektlagt på alle besøk i klubber og soner</li> <li>• I tillegg har det vært diskutert forhold og utfordringer som har vært spesifikk for vedkommende sone/klubb</li> <li>• Hovedinntrykket er at det nå jobbes godt stort sett i alle klubber, men at en del klubber har noen utfordringer å ta fatt i. Dette har klubbene fått beskjed om</li> <li>• Det er positivitet i klubbene og alle klubber er innstilt på å gjøre sitt beste både i forhold til medlemsutvikling og medlemspleie</li> </ul> <p><u>Hovedkonklusjon:</u></p> <p>Jeg ser positivt på utviklingen i distrikt 104 B. Ut over dette vil jeg rapportere muntlig på Guvernørrådsmøtet den 18. november 2006</p>	<p>DG</p>

<b>2 Medlemsutvikling</b>	<p><b><u>Tiltak/handlinger:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Leder i rekrutteringskomiteene i klubbene samler inn navn på nye potensielle medlemmer på hvert lionsmøte og inviterer dem skriftlig til et eget informasjonsmøte i oktober/november og i mars/april</li> <li>Medlemsopptak med seremoni i desember og mai</li> <li>Klubbene skal velge en ansvarlig for arbeidet med etablering av ny klubb/ ny filialklubb som ringer til potensielle medlemmer for denne klubben/filialen</li> <li>Innkall til informasjonsmøte og forsøke å komme i gang med klubb- eller filialetablering. Ved filial blir de nye medlemmene meldt inn i moderklubben</li> <li>Klubbene skal forsøke å gi samtlige medlemmer oppgaver og skape trivsel i klubbmiljøet for å beholde medlemmene</li> <li>MEC besøker 5 klubber etter nærmere avtale</li> </ul>	<p><b><u>Status:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Handlingsplanen til MEC er sendt ut til soneledere og klubbpresidenter pr. e-post den 15.9.06</li> <li>Påminning sendt sonelederne som e-post den 18.10.06 med frist for tilbakemelding innen 15. nov. om: <ul style="list-style-type: none"> <li>- hvilke klubber har hatt info.møte</li> <li>- antall nye medlemmer i sonen siden</li> </ul> </li> </ul> <p>1.7.06</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- antall utmeldinger/ transfer siden 1.7.06</li> <li>Følgende er lagt ut på distriktets hjemmeside: <ul style="list-style-type: none"> <li>- handlingsplanen for MEC</li> <li>- invitasjonsbrev til nye medlemmer</li> <li>- forslag til ”fadder-løfte”</li> </ul> </li> </ul> <p><b><u>Tilbakemeldinger pr 24.10.06 er:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>1 filialklubb. LC Bodø, Filial Røst</li> <li>5 medlemmer i LC Bodø, Filial Røst</li> <li>2 medlemmer i LC Overhalla</li> </ul>	<p>MEC</p>
<b>3 IR arbeid</b>	<p><b><u>Tiltak/handlinger:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>IRC må gjøre seg kjent med sentralt vedtatte og løpende prosjekter</li> <li>Sørge for løpende informasjon til klubber, soner og distrikt</li> <li>Herunder løpende informasjon om Lions Aid Norway (LAN) og hvordan de ulike prosjekter organiseres</li> <li>Orienterer om hvilke regler som gjelder for mindre prosjekter i regi av enten klubb, sone eller distrikt. Drivkraften for enhver klubb er ekte engasjement og blest omkring kjente og gode prosjekter</li> </ul>	<p><b><u>Status:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>IRC har vært på prosjektur til Uganda og laget egen ”powerpoint-presentasjon” med tanke på foredragsvirksomhet i klubber, soner, samt eksternt</li> <li>IRC har laget en statusrapportasje med presentasjon av Maria Childrenhome som vil komme i neste nummer av the Lion. Dette prosjektet var og er i sin helhet et løpende B-distriktsprosjekt</li> </ul>	<p>IRC</p>
<p><b><u>MEC.s handlingsplan:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Fem nye medlemmer i hver klubb</li> <li>En ny klubb i hver sone</li> <li>To filialklubber i distriktet</li> <li>Beholde medlemmene</li> </ul>	<p><b><u>IRC.s handlingsplan:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Gjennom konkret informasjon og aktivitet bidra til at Lions IR-arbeid og engasjement blir kjent for klubb, sone og distrikt slik at aktiv deltakelse blir skapt</li> <li>IRC må ha tett dialog med PRC for å sikre god ekstern informasjon</li> <li>Pararelt skal det initieres distrikts-aktiviteter i tråd med vedtatte retningslinjer på MD-nivå</li> <li>Følge opp samarbeidet med sonekoordinator for Sight First II</li> </ul>		

<b>4 Markedsføring</b>	<p><b><u>Tiltak/handlinger:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Holde lionsmedlemmene i distriktet informert om Lions planer og aktiviteter, bl.a. gjennom DG,s månedsbrev</li> <li>• Fagsjefene må informere klubber og medlemmer om sine fagfelt</li> <li>• Bli godt synlig i lokalmiljøet ved å bruke alle tilgjengelige mediakanaler. Lokal engasjement av PR-kontakt og president mot lokalavisen</li> <li>• En del lokale tips: <ul style="list-style-type: none"> <li>- bevisst bildebruk i aviser som fokuserer Lions</li> <li>- bruk pressemeldinger</li> <li>- still opp til intervju i lokalavisen</li> <li>- lag brosjyrer med lokal vri</li> <li>- bruk info-tavler om Lions i offentlige rom</li> <li>- alle Lions-aksjoner markeres med flagg, skilt eller plakater</li> <li>- bruk "Lions-uniformering" ved aksjoner</li> <li>- bruk Lions fane på 17. mai</li> </ul> </li> <li>• Alle lions må i hverdagen bruke Lions nål og pins</li> <li>• Informer om Lions i ulike fora</li> <li>• Bruk vårt eget fagblad "the Lion" og vurder om det bør legges ut på offentlige kontorer og lignende</li> <li>• Bruk PRC som medhjelper i klubbens PR-arbeid</li> </ul> <p>Lions</p>	<p><b><u>Status:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mye av PR-arbeidet gjenstår fortsatt og dette skyldes bl.a. PRC,s uerfarenhet i sin nye rolle</li> <li>• Planlagt informasjonskampanje er ennå ikke avklart i henhold til referat fra fagsjefmøte i juni</li> <li>• Det arbeides med en melding til alle klubbene i distriktet der det vil bli fokusert på viktigheten av kontinuerlig PR og informasjons-arbeid – ikke minst av hensyn til rekrutteringen</li> <li>• Viktig at PRK/ president blir kjent med hva som finnes på Lions sin nasjonale web-side av relatert stoff</li> <li>• Hvis det skal vises til en aktivitet som er etter plan, må det være DG,s månedsbrev som gir nyttig og relevant informasjon til alle lions i distriktet</li> </ul>	<p>PRC</p>
<b>5 Ungdomsarbeid</b>	<p><b><u>Tiltak/handlinger:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Informere, motivere og samarbeide gjennom diskusjon med DG, Distriktsrådet, sonene og</li> </ul>	<p><b><u>Status:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Ungdomsutveksling:</b> Flere klubber</li> </ul>	

<p><b><u>YEC,s handlingsplan:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Arbeide med å oppfylle handlingsprogrammet i DG,s handlingsplan</li> <li>• 14 ungdommer fra distriktet deltar på ungdomsutveksling i Europa eller over-sjøiske land sommeren 2007</li> <li>• Arbeide med å øke deltakerantallet til fredsplakatkonkurransen</li> <li>• Bistå sone 2 med å planlegge ungdoms-leiren i 2008</li> </ul>	<p>klubbene</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• I tillegg bruke e-post, hjemmesiden til D 104 B, brosjyrer, the Lions og brev til informasjonen internt</li> <li>• Bruke oppslag, brev, møter, annonse og info til bekjente i den eksterne informasjonen</li> <li>• Ovenstående gjelder i hovedsak delområdene ungdomsutvekslingen og fredsplakatkonkurransen</li> <li>• Når det gjelder ungdomsleiren 2008 vil jeg drive rådgiving, holde kontakt og følge opp etter behov</li> </ul>	<p>arbeider med saken, men pr. dato er antall ungdommer som sendes ut usikkert</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Fredsplakatkonkurransen:</b> Flere klubber arbeider med saken, men pr. dato er antallet som blir med usikkert</li> <li>• <b>Ungdomsleiren 2008:</b> Planleggingen er i startfasen</li> </ul>	<p>YEC</p>
<p><b>6 Lederopplæring</b></p>	<p><b><u>Tiltak/handlinger:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Alle visesoneledere skal gjennomgå et opplærings-/utviklingsprogram som gjennomføres av LDC</li> <li>• Sonene skal kombinere ett sonemøte med opplæring/utvikling av tillitsvalgte tilpasset behovet i vedkommende sone. DG og fagsjefer skal stille opp som ressurspersoner i den utstrekning dette er mulig</li> <li>• Alle klubber skal anmodes om å avsette tid på et medlemsmøte til å gjennomføre opplæring/informasjon om Lions</li> <li>• Det skal gjennomføres et kortseminar om emnet <u>ledelse og lederutvikling</u> under DM 2007</li> </ul>	<p><b><u>Status:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• LDC leverte et notat til Distriktsrådsmøtet 2.9.06 der han tok opp mangler og utfordringer ved nåværende opplæringsordning for tillitsvalgte i Lions. Det er laget en del programmer for denne opplæringen som det arbeides med å forbedre. LDC foreslo at den faglige opplæringsbiten for sekretærer og kasserere fortsatt bør kunne gjennomføres i sonene ved hjelp av egne krefter, men for presidenter og øvrige ledere var det behov for å bruke mer tid på opplæringen. LDC skisserte 4 mulig måter å organisere opplæringen på</li> <li>• Rådsmøtet påpekte en del årsaker til at nåværende opplæring ikke virket tilfredsstillende. Rådet fattet vedtak om at LDC skulle arbeide videre med saken. På grunnlag av referatet fra rådsmøtet, egne erfaringer - og om mulig etter kontakt med sonelederne – skulle LDC komme med forslag til løsning på neste rådsmøte.</li> </ul>	<p>LDC</p>
<p><b>7 Lions Quest</b></p>	<p><b><u>Tiltak/handlinger:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Den spesielle satsingen mot lærerhøgskolene skal fortsette</li> </ul>	<p><b><u>Status:</u></b></p> <p>Det er ikke mottatt statusrapport fra distriktets</p>	

<p><b><u>DG.s handlingsplan:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Motivasjonskurset ”Lions det er mitt valg” skal fortsatt være distriktets hovedsatsing i det forebyggende arbeidet mot narkotika</li> <li>• Flere lionsmedlemmer skal bli kjent med innholdet i motivasjonskurset ”Lions det er mitt valg”</li> <li>• Det skal avvikles minst 10 hovedkurs og 15 oppfriskningskurs av ”Lions det er mitt valg”</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Klubbene skal spesielt anmodes om å få foreldre, egne medlemmer og grupperinger med tilknytning til skolemiljøet til å delta på motivasjonskursene</li> <li>• Oppfriskningskursene skal bli en naturlig kombinasjon med hovedkursene</li> <li>• Alle klubber gjennomfører i løpet av fiskalåret en lokal informasjonskampanje om Lions forebyggende satsing mot narkotika, mobbing og vold</li> <li>• Det satses på å få til en samling av klubbenes NAK-kontakter i løpet av fiskalåret</li> <li>• Distriktets hjemmeside skal brukes aktivt for å holde oppdatert om distriktets NAC-arbeid</li> </ul>	<p><b>NAC når denne rapporten skrives.</b></p> <p><b>Statusrapport vil bli ettersendt, eller framlagt på guvernørrådsmøtet den 18.11.2006</b></p>	<p>NAC</p>
<p><b>8 Administrasjon</b></p>		<p><b><u>Status:</u></b></p> <p>Følgende vil likevel bli tatt opp på neste Distriktsrådsmøte den 25.11.2006:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Om distriktet bør starte et arbeid med å utarbeide egen strategi- og langtidsplan. Dette må i tilfelle skje etter diskusjon i MD 104 fordi et planverk bør være gjennomgående i hele multippeldistriktet</li> <li>• Det diskuteres også om det bør startes en større aksjon for å få etablert flere klubber/ filialer, f. eks minst én klubb i alle kommuner og flere klubber i storbyene og større byer/ tettsteder</li> </ul>	<p><b>DG</b></p>
<p><b><u>DG.s handlingsplan:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Det ingen mål og handlinger i min handlingsplan som kommer inn under dette punktet</li> </ul>	<p><b><u>Tiltak/handlinger:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Alle klubber må oppnevne IT-ansvarlig</li> <li>• Klubbene ajourfører medlemsregistret etter</li> </ul>	<p><b><u>Status:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Bare ca halvparten av klubbene har oppnevnt IT-ansvarlig. Viktigheten av</li> </ul>	
<p><b>9 IT</b></p>			

**Føringer fra DG og MP-distriktet:**

- Flere klubber skal ha etablert og tatt i bruk sin tildelte hjemmeside
- Alle klubber skal ha utpekt sin IT-ansvarlig
- Sikre at klubbene åpner postkassene sine og leser informasjonen
- Sikre at klubbene holder Lions sentrale medlemsregister oppdatert

**ITC.s handlingsplan:**

- Gi alle lionsmedlemmer i vårt distrikt bedre informasjon om Lions – både elektronisk eller på papir
- Innsparinger vi gjør ved å benytte e-post og hjemmesiden som informasjonskanal, skal benyttes til å gi lionsmedlemmer uten internettilgang mer informasjon. Klubbene skal bruke postkassa under lions.no
- Klubbene holder medlemsregistret oppdatert
- Klubbene bør ta i bruk tildelte hjemmesider

hvert

- Avtroppende styre har ansvaret for at nytt styre, komitemedlemmer og endringer i klubben for øvrig blir registrert før 1.5.2007
- Alle klubber skal bruke sin elektroniske postkasse under Lions.no
- Flere klubber tar i bruk sine tildelte hjemmeside
- Øke medlemmenes besøk på lionssidene ved å legge ut lenke til hjemmesiden i stedet for å sende vedlegg til e-post
- Bedre opplæring i publisering ved å besøke <http://hjelp.lions.no>
- ITC tilbyr klubber opplæring og brukerstøtte og vil være ”en hjelpende hånd” i forbindelse med hjemmesider og medlemsregister m.v.

- oppfølging av registrering. Registreringen av tiltaket nedprioriteres idet sekretærer eller andre i klubben ofte gjør ”IT-arbeid”
- ITC har vært i kontakt med mange klubber om ajourføring av medlemsregistret, og har dessuten gitt mye support pr. telefon
  - ITC har gjennomgått postkassene, og det ser ut til at nesten alle åpner innen rimelig tid. To etternølere vil jeg ringe til snarest
  - ITC har nettopp holdt kurs for 3 klubber og ellers hatt support pr. telefon til nye klubber som har tatt hjemmesiden i bruk
  - 43 av 51 klubber har fått skrivepassord til hjemmesiden, men ikke alle er aktive
  - ITC sender ut lenke til info og ikke vedlegg til e-post. Oppfordrer klubbene som har tatt hjemmesiden i bruk, om å gjøre det samme
  - Anbefaler klubbene å søke hjelp på <http://hjelp.lions.no>
  - Brukerstøtte til klubbene tar mye av ITC,s tid, men det er givende når klubbene lykkes

ITC

## Rapport for 104 C

Første rådsmøte ble arrangert i august med fagsjefer og soneledere tilstede. Vår YEC og en soneleder var forhindret fra å møte. Vår YEC har slitt med endel sykdom og vi måtte derfor finne en annen til å ta dette vervet. På programmet stod E-site, fornyelsesprosess og lederopplæring. Fornyelsesprosessen fikk ikke den grundige behandlingen vi hadde ønsket oss og vi vil derfor ha en fagsjefsamling i slutten av november der dette er eneste programpost.

Presidentsamlinger i Lom og på Vestnes var planlagt, men i Lom måtte vi avlyse pga dårlig påmelding. På Vestnes kom 18 presidenter/visepresidenter og undervisningen ble gjennomført av MEC Kristin Storevik og DG. Tilbakemeldingene fra samlingen var meget positivt og vi vil satse på flere slike.

### **Medlems-situasjonen:**

Pr 28.okt er vi 1398 medlemmer. Dette er en nedgang på 26. Det er imidlertid om høsten avgangen i medlemmer kommer og vi ser av aktivitetsrapportene at det jobbes rundt om i klubbene med å skaffe nye.

### **Ungdomsutveksling:**

Pr dags dato har vi 5 ungdommer som vil på ungdomsutveksling. Målet er 10.

### **Narkotikaarbeid:**

Lærerskolen i Volda har gjennomført Det er Mitt valg- kurs for elevene. I Sykkylven jobbes det for å få DMV inn i skolene.

**Informasjonsteknologi:** Det er avholdt IT-kurs for klubbene i sone 8 og 9 i Lom. ITC Knut Schjønhaug var kursleder. [Avlyst](#)

### **Internasjonalt arbeid/ Sight First:**

Ferdigstillelsen av barnehjemmet i Krugloye skal gjennomføres i løpet av året.

Distriktskoordinator CSF2 Tor Høye har jobbet godt med å få klubbene til å melde inn beløp til aksjonen. Endel klubber har dog prioritert aksjonen veldig lavt.

### **Presse/informasjon:**

Distriktsavisa kommer ut en gang pr. mnd som planlagt. Vår nye PRC gjør en god jobb med avisa.

Erik Braadland DG 104C



## Handlingsplan 2006 – 2007

### Distrikt 104D

Satsingsområde og Mål	Tiltak	Tid	Ansvar	Status pr. 20. oktober
<b>1 Klubbutvikling</b>				
- Gjennomføre ”build opprossen”	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Opplæring i gjennomføring av prosessen</li> <li>- Utvikle nødvendig materiell caseoppgave, arbeidsbok og nødvendige skjemaer</li> <li>- Presidentene Gjennomfører prosessen i egen klubb</li> <li>- Alle klubber skal ha besøk fra rådet under prosessen</li> <li>- Klubbene lager handlingsplan som sendes til DG</li> <li>- Distriktet setter mål basert på klubbenes handlingsplaner</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>aug.</li> <li>aug.</li> <li>sep/des</li> <li>okt.</li> <li>jan.</li> <li>DM</li> <li>april</li> </ul>	DG	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Presidenttreff Tråastølen. 36 klubber, 48 pers.</li> <li>- alt materiell er utarbeidet. Arbeidsboken er tatt i bruk i de fleste klubber</li> <li>- Gjennomført i de fleste klubber</li> <li>- 34 klubber har hatt besøk. Resterende i november</li> </ul>
<b>2 Medlemsutvikling</b>				

<ul style="list-style-type: none"> <li>- Øke medlemsmassen med netto 100 medlemmer</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Etablere 2 nye klubber</li> <li>- 3 nye Leoklubber knyttet til 3 ulike områder</li> <li>- Aktiv medlemsutviklingskomité</li> <li>- Månedlige statusrapporter som viser medlemsutviklingen</li> </ul>	<p>I løpet av året I løpet av 2 år</p>	<p>MEC</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ikke startet</li> <li>- Startet arbeid med å dele inn i større områder som dekker flere lionsklubber.</li> <li>- Har satt sammen en gruppe</li> </ul>
<p><b>3 IR arbeid</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Synliggjøre behov og motivere klubbene for en slik fordeling</li> <li>- informasjon og kampanjer</li> <li>- Ekstern informasjon om IR prosjekter og resultater</li> </ul>	<p>I løpet av året I løpet av 2 år</p>	<p>IRC</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Startet arbeidet. Mange klubber har størst fokus på lokalt arbeid</li> <li>- Ligger etter planen.</li> <li>- 2 soner har etablert prosjekter</li> </ul>
<p><b>4 Markedsføring</b></p>				

<ul style="list-style-type: none"> <li>- Klubbene skal synliggjøre sine aktiviteter gjennom pressemeldinger for å skape interesse for vår organisasjon</li> <li>- Vi skal ha en ledende posisjon som bidragsyter til The Lion.</li> <li>- Skal sende ut min.6 pressemeldinger om positive aktiviteter Lions driver med i vårt distrikt.</li> <li>- Gi klubbene og medlemmene kunnskapen om å bruke <a href="http://www.lions.no">www.lions.no</a> i Pr. arbeid og annet profileringsarbeid</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Opplæring og hjelp til klubbene i forbindelse med pressemeldinger</li> <li>- Skaffe pressekontakter</li> <li>- Samle inn og videresende aktuelle saker til the Lions</li> <li>- Oppmuntre klubbene til å sende inn</li> <li>- Gjelder aktiviteter i distriktet</li> </ul>	I løpet av året	PRC	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Arbeidet startet</li> <li>- Vi har hatt mye pressedekning i høst. BT, BA og lokalaviser</li> <li>- Arbeid startet</li> <li>Har vært sendt ut mange pressemeldinger. Noen er blitt antatt</li> <li>- Tema på opplæringsseminarene.</li> </ul>
<b>5 Ungdomsarbeid</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Markedsføre ordningen ovenfor klubbene</li> <li>- Informasjon av tidligere utsendte ungdommer</li> <li>- Finne sone som påtar seg oppgaven</li> <li>- Planlegge leiren</li> </ul>	Gjenno mhele året	YRC	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Rekrutteringsarbeid startet</li> <li>- Sone 5 har påtatt seg oppgaven</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Sende ut 25 ungdommer på utveksling i 2007</li> <li>- Planlegge ungdomsleir 2008</li> </ul>				

<b>6 Lederopplæring</b>				
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Opplæring av alle klubbtilitsmenn</li> <li>- Opplæring av soneledere</li>   <li>- Opplæring av klubbmedlemmer</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Opplæringsseminarer: Stord, Ulvik og Bergen</li> <li>- Bruke utarbeidet brevkurs</li>   <li>- Klubbesøk etter ønske</li> <li>- Gjøre aktuelt materiell tilgjengelig</li> </ul>	<p>Sep.</p> <p>I løpet av året</p>	LDC	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Gjennomført . 34 klubber, 82 medlemmer</li> <li>- Materiell under utarbeidelse</li> </ul>
<b>7 Lions Quest</b>				
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Gjennomføre minst et kurs i hver sone</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- informere og motiver klubbene til aktiv kontakt med skolene for gjennomføring av kurs <ul style="list-style-type: none"> <li>- Teknisk arrangør av kursene</li> <li>-</li> </ul> </li> </ul>	<p>I løpet av året</p>	NAC	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 5 kurs avtalt så langt</li> </ul>
<b>8 Administrasjon</b>				
<p>Styrke økonomien/budsjettet i distriktet med kr. 50000.-</p>				
<b>9 IT</b>				

<ul style="list-style-type: none"><li>- Ende opp med <u>et</u> medlemsregister</li><li>- Kontinuerlig oppdatert hjemmeside</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Opplæring av sekretærer</li><li>- Oppfølging</li></ul>	I løpet av året	ITC	- Tema på opplæringsseminarene
--	--	-----------------	-----	--------------------------------

## Handlingsplan for distrikt 104E for 2006-2007

Nr.	Distriktets mål	virkemidler	status	ansvarlig
<b>1</b>	<b>Organisatorisk</b>			
1.1	Oppfølging og videreføring av langtidsplanen for 2006-2009	Ingen spesielle	Langtidsplan er utarbeidet	DG
1.2.	Samordning med distriktets handlingsplan		Er utført	DG
1.3.	Kontakt med samtlige klubber i distriktet i løpet av perioden 2006-2007	Kontakten vil fortrinnsvis skje på sonemøter o.l. Klubbesøk til de klubbene som ønsker dette eller har behov for besøk.	Vært med på klubbstyreopplæring , sonemøter, presidenttreff og foretatt enkelte klubbesøk.	DG,VDG,IPDG
1.4.	Utvikle og tilrettelegge verktøy for klubbenes langtidsplanlegging og medlemsutvikling.	Blant annet oppmuntre klubbene til å definere mål for sin medlemsutvikling.	Arbeidet er igangsatt.	VDG,MEC
1.5.	Organisere og gjennomføre Campaign SightFirst II kampanjen i distriktet		Arbeidet er i gang. Ble behandlet særskilt på rådsmøtet i september.	Egen koordinator
<b>2</b>	<b>Medlemsarbeid</b>			
2.1.	Etablere to nye klubber i distriktet i perioden. Oppmuntre til å danne filialklubber der det ikke er grunnlag for en egen lionsklubb.	To villige Guiding Lions må skaffes	Arbeidet pågår.	DG,MEC
2.2.	Oppfølging av klubber med lav aktivitet og liten rekruttering		Arbeidet pågår. Ser spesielt på klubbstrukturen i Stavanger	DG,MEC sammen med SL

## Handlingsplan for distrikt 104E for 2006-2007

2.3.	Medlemsstatus. - Sikre dagens medlemsantall. - Arbeide for at kvinneandelen på sikt skal utgjøre 25 %. - Øke antallet medlemmer under 50 år med 10 % pr. år.	Blant annet hovedtema på sonemøter. Økt fokus på klubbmiljø og medlemsstaking. Arbeide for at alle klubber har en medlemskomite.	Medlemstallet i distriktet er nå : 1501.  Flere klubber melder om opptak av nye medlemmer.	DG,MEC sammen med SL
2.4.	Klubbaktiviteter. Arbeide for større aktivitetsnivå klubber med lavt aktivitetsnivå.	Tema på sonemøter og klubbesøk.	Lavt aktivitetsnivå i enkelte klubber.	MEC,SL
<b>3</b>	<b>PR</b>			
3.1.	Etablere en intern PR-kanal	Skaffe medarbeidere i alle soner	Mangler tilfredsstillende intern informasjon i distriktet	PRC
<b>4</b>	<b>IT</b>			
4.1.	Øke klubbenes IT-kompetanse	Skaffe kvalifiserte IT personer i alle soner. Avholde kurs. Gi råd og veiledning.	Flere klubber bruker ikke IT.  Arbeidet pågår.	ITC
<b>5</b>	<b>NAC</b>			
5.1.	Øke kursing av lærere i "Det er mitt valg".	Motivere flere klubber til aktiv innsats på området	Arbeidet pågår.	NAC
5.2.	Øke tulipansalget til 130 000	Motivere på fagsjefmøte		NAC
<b>6</b>	<b>YE</b>			
6.1.	Øke utsendelsen av ungdom	Tema på sonemøter.		YC
6.2.	Gjennomføre fagmøter med klubbenes YEK'er			YC

## Handlingsplan for distrikt 104E for 2006-2007

<b>7</b>	<b>IR</b>			
7.1.	Arbeide for at alle klubber støtter barnehjemmet i Etiopia			IRC
7.2.	Øke klubbens interesse for IR arbeidet.	Tema på sonemøter. Tett samarbeid med PRC.		IRC
<b>8</b>	<b>Opplæring</b>			
8.1.	Gjennomføre ny opplæringsplan for tillitsvalgte		Ble gjennomført i mai/juni med god oppslutning og bra engasjement.	LDC



# Mål og statusrapport pr 10.08.06



Distrikt104F  
Distriktsguvernør Hroar Thorsen

Nr	Distriktets mål	Tiltak for å nå målene	Status	Ansvarlig
1	Sikre kontinuitet i alle klubbene i distriktet og i distriktet:  Alle klubber og distriktet bør ha en 3 års strategiplan. Presidentene bør ha en handlingsplan for sin periode Få godkjent distriktets plan på DM 2007	Invitere alle klubber til å komme med innspill til distriktets strategiplan.  Tilrettelegge for langsiktig planlegging for klubbene ved å gi tydelige tegn på hvor distriktet beveger seg.	Første utkast sendt ut til rådet for gjennomlesing.	DG, VDG og president er
2	Opplæring: Videreføre den opplæringsstrategi som distriktet har valgt. Videreutvikle denne i samråd med MD-LDC	Sørge for at samtlige opplæringsprogrammer revideres og legges på ny profil. Gjøre opplæringen tilgjengelig via hjemmesiden.	Igang satt.  Det meste er lagt ut på hjemmesiden Ny sekretær bit er til korektur.	LDC og ITC
3	Sone: Øke samarbeidet mellom klubbene i sonene, og i "byene"	Støtte de soneprosjekter som er satt i gang. Fremheve fordelene med presidenttreff i de forskjellige byer / soner	Igang satt Soneledere har utarbeidet felles sonestrategi	DG, VDG, IRC og soneleder
4	Medlemsutvikling: Netto økning ved årets slutt.  Gjøre distriktet bevist på de mulighetene vi har, både geografisk og organisatorisk	Videre føre den positive trenden som distriktet er inne i. Innformere om de mulighetene vi faktisk har.	Igang satt	DG og MEC
5	Medlemspleie: Lions skal bli en prioritert fritidssysse	Øke kunnskapen om Organisasjonen og det den gjør.	PPT ny i Lions er laget og lagt ut på hjemmeside	Alle i rådet
6	IT: Alle klubber skal benytte Lions.no post kasse	Hjelpe alle klubber med å få satt dette opp riktig	Igang satt	DG, DS, ITC og IT-Sør
7	Aktiv bruk av hjemmeside, både distrikt og klubb. Dette skal være et sted der man finner svar på det man lurer på.	Gi opplæring til rådet og IT kontakter om hvordan E-site fungerer og hvilke muligheter som ligger i dette	Ny veiledning om hvordan man bruker samt foredrag er laget	ITC , PRC og LDC
8	Ungdomsarbeid: Sette LEO på dagsorden i alle soner.	Aktivt innformere om LEO, hva de gjør og hvilke fordeler dette har for Lions	Igang satt	DG og YEC/LEO -C

Nr	Distriktets mål	Tiltak for å nå målene	Status	Ansvarlig
9	Planlegge ungdomsleir sommer 2007 Fremme ungdomsutvekslingen	Følge opp å støtte arrangør klubbene.	Igangsatt	YEC
10	Det er mitt valg, settes på dagsorden i alle soner.	Fronte dette ut mot soneledere.	Igangsatt	NAC og soneledere
11	Tulipanaksjon. Øke dekningsgraden i distriktet.	Sørge for at det kartlegges hvor vi ikke har dekning, finne potensielle klubber til å dekke disse områdene	NAC er satt på saken	NAC og soneledere
12	"Tegning for fred"	Markedsføre denne aktiviteten via Løvenytt og hjemmeside.	Planlegging	NAC, PRC, YEC Og soneledere
13	IR arbeidet: RM og DM vedtak bør lojalt følges opp.	Gi klar beskjed om hva som er vedtatt.	Igangsatt	IRC og DG
14	CSF II Innfri de målsetninger som klubbene har satt seg.	Inspirere til dette arbeidet ved å informere om muligheter og utvikling.	Igangsatt	IRC og CSF II koordinatører.
15	Stillingsinstrukser for fagområder og styreverv på distriktsplan, vedtas på DM 2007	Utarbeide beskrivelser for de forskjellige fagområder og styreverv I samarbeid med de som innehar de forskjellige vervene	Planlegges	DG, VDG og Rådet

Hroar Thorsen  
DG D104F

# Mål og Statusrapport pr. 18. oktober 2006



Distrikt 104G  
Distriktsguvernør Tore A. Tellefsen

Nr	Distriktets mål	Tiltak for å nå målene	Status	Ansvarlig
1	Anspore soner og klubber til å ta aktive grep for å bedre nærmiljøet for barn, ungdom, eldre og for spesielt svake grupper.	Ta opp på klubbbesøk og i direkte henvendelse til sonelederne	Er i gang	VDG
2	Etablere ny klubb i Drammen.	Etablere-kjernegruppe fra LC Drammen Vest MEC og DG etablerer klubben eller "redder" LC Drammen	Møte avholdt i Drammen 16. oktober. Planen er endret	MEC
3	Gjennomføre strategi for støtte til klubber med mindre enn 20 medlemmer.	Besøke 6 klubber som er i faresonen	Besøk i gang	DG
4	Inspirere til medlemsøkning i alle klubber. Nye klubber der hvor det er mulig	Oppfordre soneledere til å sette medlemsarbeid på dagsorden for sonemøter. Se kommentarer nederst.	Under gjennomføring	MEC DG
5	Øke trivsel og nytte av medlemskapet i klubbene	Tas opp som tema på klubbmøter Aktiv bruk av medlemsundersøkelsen 05/06	Under gjennomføring	DG, VDG, IPDG
6	Opprette idébank for tiltak som fremmer klubbmiljøet.	Ta i bruk medlemsundersøkelsen fra 2005/2006 Tema på fagmøter MEK	Fagmøte er gjennomført	MEC
7	Anspore soner og klubber til å støtte SF II prosjektet for at distriktet samlet skal nå sitt mål på 1,6 mill. kr. Innen 2008	Påvirkning av klubbene og sonene: klubbmøter, sonemøter, månedsbrev Hjemmeside mv.	Informert om prosjektet, flere klubber er godt i gang	IRC
8	Gjennomføre minst ett Det er mitt valg kurs for lærere pr. sone.	Avholde kurs Gjennomgang på fagmøte i distriktet	Arbeides med	NAC
9	Arbeide for å få Det er mitt valg inn på alle klassetrinn i stadig flere av distriktets barne-, ungdoms- og videregående skoler.	Påvirke soner og klubber Gjennomgang på fagmøte i distriktet	Fagmøte er gjennomført.	NAC

Nr	Distriktets mål	Tiltak for å nå målene	Status	Ansvarlig
10	Etablere kontakter i media, og håndtere disse profesjonelt	Bearbeide PRC'ene i klubbene Gjennomgang på fagmøte i september	Fagmøte er gjennomført	PRC
11	20 ungdommer fra distriktet bør reise på internasjonal leir.	Fremstille plakater som henges opp på alle videregående skoler i distriktet. Besøke klubber og orientere om YE.	Kurs for klubbens YE'er er gjennomført. Stor aktivitet fra YEC	YEC
12	En ressursbank med minst 30 vertsfamilier, mest mulig jevnt fordelt på sonene, bør være på plass innen Distriktsmøtet i 2007.	Orienterer på klubbbesøk og motivere YES sine foresatte og Lions til å melde seg inn.	Dette punktet er droppet. Svært vanskelig å dra nytte av en "bank"	YEC
13	Gjennomføre Røykenleiren	Er godt igang	Gjennomført	YC
14	Videre utdanning av klubbens IT-kontakter	Avholde IT kurs i forbindelse med fagseminarer i september	Fagseminar er gjennomført	ITC
15	Forbedre lederskap i klubber og soner	Sonelederseminar 17.08.06 Brevkurs for visesoneledere Organisering av alle sonene med VSL og IPSL i tillegg til SL	Klubblederseminarer for 2006-2007 er avholdt. Organisering med VSL skal være på plass innen 11.11	DG, LDC, SL
16	Gi bedre informasjon om hva Lions står for til samtlige klubbmedlemmer i distriktet  Formidle IP Jimmy Ross' mål om sterkere og bedre klubber.	Tilbud til klubbstyrte "Dette er Lions"-pakker Skolering av instruktører Fagseminarer Månedsbrev	Kurs for instruktører er tidfestet (nov.) Fagseminarer er gjennomført. Tatt opp i månedsbrev	LDC, DG Samtlige fagsjefer
17	Forbedre og videreutvikle distriktets anvendelse av IT	Videreutvikle distriktets hjemmeside Bearbeide klubbene for å ta i bruk klubbsidene	Pågår	ITC
18	Gjennomføre MD's opplegg for en "build-up" prosess	Påvirke soner og klubber	Deltar på MD kurs. Kjører egen parallell prosess	DG

Nr	Distriktets mål	Tiltak for å nå målene	Status	Ansvarlig
19	Nytt opplegg for distriktsmøte 2007	Nedsette komité med ansvar for å legge frem et opplegg	Komitéarbeid er avsluttet. Nytt opplegg vil bli gjennomført	DG
20	Få en klubb til å påta seg arrangement av ungdomsleir i 2008	Månedsbrev Sonemøter Rundskriv til klubbene	Ikke avklart ennå. Skal være klart til DR møte 11.11	DG, YEC

### **Medlemssituasjonen**

Distriktet har behov for flere nye, og særlig yngre, medlemmer. Dette er tema på alle klubbmøter.

DG har tatt initiativ til at LC Flesberg oppretter en filialklubb i øvre Numedal (Rollag og Nore og Uvdal kommuner)

DG undersøker mulighetene for å etablere en "innvandrerklubb" i Drammen, alternativt å rekruttere nye medlemmer blant innvandrerne.

# Mål og Statusrapport pr. 27.okt 2006



Distrikt 104H  
Distriktsguvernør Inger Elise Bergaust

Nr	Distriktets mål	Forslag til tiltak for å nå målene	Status	Ansvarlig
1	Gode klubbmiljø. Salgbare klubber	Vidreutvikle Chr. Mod. Bruke Build up-prosessen . Sonesak	MEC på to SLF. 21 potensielle medlemmer meldt. Avholdt 2 komitemøter.	MEC
2	LøveHjertet omgjøres til nettartikler	Webredaktør	Ny PRC. Derfor i stampe. Håper fremdeles å få gjennomført dette.	PRC og Webred.
3	Synliggjøre Lions utad og innad	Tilpasse presentasjoner til formålet. Bruke web. Kurs i å lage PP	Kurs i websiden for klubber 24.10. overfylt. Må lage et nytt kurs. 0-12 stykker pr. Kurs. Rådet den 29. august	PRC
4	Langtidsplan for PR i vårt distrikt	Komite hvor også ITC og Webredaktør inngår	I stampe.Mulig den må droppes.	PRC
5	Vedlikehold medlemsregister Bruke hjemmesiden	Opplæring	3 kurs. 6 klubberrepresentert, noen med to stk.. Innelgg Stormøte	ITC og LDC
6	Heve kunnskapsnivået om egen org.	"Dette er Lions", etter behov	31. mai.	LDC
7	Godt forberdte tillitsvalgte på alle plan. God overlevering	Opplæring i juni. Overleveringsmaler	Ferdig. 2 omganger Ca. 40 presidenter på opplæring. 16 sekretærer og 8 kasserere	LDC /DG

<b>Nr</b>	<b>Distriktets mål</b>	<b>Forslag til tiltak for å nå målene</b>	<b>Status</b>	<b>Ansvarlig</b>
8	Synliggjøre ungdomsarbeidet som en pakke. Ungdomsutveksling 15 unge ut.	Samarbeid YC, LeoC og NAC	I gang.Leo hjelper klubber å finne ungdommer som sendes ut. Finne et nettsted å legge informasjonen.	YC
9	Gjennomføre Vandrelair, Ungdomsleir og sende ut 15 unge.	Innbetaling fra klubbene. Vertsfamiliebank. Presentasjon Stormøte	Vertsfam. til alle i Vandrelairen! Komite i gang sommerleir.	YC
10	Frivillighetsprisen utdeles, delta i Tegnekonkurransen	Treffe de unge på nettet, skoler. YC på sonebesøk	Presentert på Presidentoppfølgeringen. Info sendt alle klubber.Alle barneskoler fått brev.	YC
11	Tulipandagen gjennomføres av flere klubber. 75.000 tulipaner	Motivere til å delta. Fokus også på PR	Egen samling Januar07	NAC og PRC
12	Trekke inn foreldregruppen via DEMV-kurs	Motivere til kontakt skole-klubb. Foreldremøter	Eget opplegg for russen på KG. . Et kurs for Snarøya skole. Nytt kurs planlegges.	NAC
13	Styrke Leo Flere medlemmer	Ledere ved leiren. Delta på D-rådsmøter og opplæring. Sonesak.	Presentere seg på Stormøte. Deltatt på 2 rådsmøter. Klubbbesøk. Hjelper en del klubber med aktiviteter. Får betalt.	LeoC
14	Synliggjøre alle IR akt., også LCIF. 25-40% av bevilgning.	Stormøte. Info	Rapport om besøk i Uganda på Stormøte.	IRC
15	Delta i CSFII	Stormøte. Sonemøter	Stormøte 26.10 PP og DVD.	Kordinator
16	Lions Rusken dag. Event. Refleksaksjon.	Info. Stormøte	Ikke refleksaksjon.	PC

<b>Nr</b>	<b>Distriktets mål</b>	<b>Forslag til tiltak for å nå målene</b>	<b>Status</b>	<b>Ansvarlig</b>
17	SL er bindeledd klubb-distrikt	Tidlig opplæring. Flere innføre Sonestab	SL og VSL i alle soner unntatt en sone	SL
18	Fokus sonemøter: klubbmiljø, nye medlemmer, aktiviteter, synliggjøring	4 sonemøter Klubbbesøk. Benytte fagsjefer	!. sonemøte avholdt for alle soner.	SL + stab
19	Ligge i forkant av klubb utviklingen. SLForum brukes	Se på nye klubbstrukturer i forhold til demografi og geografi	Er i gang. Oppsummering senere SLF	MEC sammen med SL i SLF
20	Utveksle erfaringer SL i mellom. Styrke SL.	SoneLederForum	Kontinuerlig	VDG
21	Godt fungerende soner	Se på soneinndelingen	Status neste SLF	VDG
22	Bedre kontakt styre-råd	En SL pr. Styremøte. På omgang	Gjennomføres	DG
23	Se egen komites arbeidsfelt som en helhet. Fagsjefer	Minst 3 komitemøter	1 komite kun pr. telefon. De andre hatt 1-3 møter	AC, YC og MEC
24	Forståelse og utveksling over komitegrenser. Planlegge Stormøte	FagsjefForum. Møter etter behov	Planlegging av stormøte.	DS/DG
25	Bedret "fagkunnskap"	Fakta-ark for de ulike aktiviteter.	Brukt i presidentopplæringen	Enklete fagsjef.
26	Enklere rapportering	Standardskjema. Fagsjefer: Mål, tiltak og status SL: Rikets tilstand med mål og status. Alt annet er referater.	Nye rapportskjema tatt i bruk. Enklere.	DS/VDG



# Mål og Statusrapport pr. oktober 2006



Distrikt 104J

Distriktsguvernør Knut Henne Peterson

## Hovedmål for distriktsrådet og klubbene:

**"Hver klubb skal være et interessant og naturlig møtested for medlemmene, hvor kvalitative møter, gode aktiviteter og sosialt samvær er basis."**

N r	Distriktets mål	Tiltak for å nå målene	Status	Ansv .
1	Gjennomføre "Togturen" sammen med alle klubbene	Innarb. punktene for hver stasjon i RTP* på DRM	Under arbeid	DG
2	Inngå et forpliktende samarbeid med "nabo-distrikt" i Sverige	Utarb.skisse saman med VDG. Kontakte DG i Sverige	Igangsatt	DG
3	Øke info. om Lions ved å delta i den offentlige debatt	Legge mailadr.inn på alle distriktets aviser. Debattinnl. og pressemeld.	Igangsatt	DG/ PRC
4	Gjøre distriktsrådsmøtene til verksteder for Distriktsrådet	Utarb. opplegg og agenda sammen med "Samf.kom."	Utført	DG
5	Øke medlemstallet med 60 personer – netto	Togtur, nye klubber, tiltak mot klubber i "nød"	Forberedende tiltak ifm togturen	ME C
6	Stifte minimum 2 nye klubber	Tidl. start med medlkom. Gi konkrete oppgaver	Under arbeid	ME C
7	Etablere Leo-klubb	Etablere ansv. koordinator. Kontakte klubber for å få int.	Under arbeid. IPDG har dette som oppgave.	ME C
8	Minimum 20 ungdommer til å delta på leir i utlandet	Gå tidlig ut med info. Jobbe mot klubber som ikke har sendt ut.	Igangsatt	YEC
9	Forberede ungdomsleir i regi av sone 3	Følge opp kom.	Er i rute	YEC
10	10 nye skoler tar i bruk "Det er mitt valg"	Plukke ut soner som er int. Fokuserer på disse. Skape fremdrift hos disse	NAC presenterer de nye bøkene på sone-/klubbmøter	NAC
11	Alle klubbene deltar i tulipanaksjonen	Jobbe mot de få som ikke er med, og de som selger lite	Under forberedelse	NAC
12	Utarbeide og introdusere alternativt prosjekt for arbeid mot rus	Presenteres på DRM i sept. Presentere deretter på sonemøter	Under forberedelse	NAC

<b>N r</b>	<b>Distriktets mål</b>	<b>Tiltak for å nå målene</b>	<b>Status</b>	<b>Ansv .</b>
13	Alle klubbene med på CSFII	Offensiv oppfølging av sonekoodinatorer ihht til sentral fremdriftsplan	Innrapportering viser at vi er i rute	<b>IRC</b>
14	Starte bygging av Malokotera Primary School Prosjekt i Malawi, i regi av Sone 3 og LC Vestby	Tett oppfølging og koordinering mellom LAN og Sone 3/Vestby	Jobber med dette sammen med Otto B og Jan H.	<b>IRC</b>
15	Planlegge et nytt distriktsprosjekt i Malawi	Samråd med LAN	Igangsatt, men avventer CSFII	<b>IRC</b>
16	Alle klubbene innbetaler til IR-prosjekter	Tett oppfølging. Direkte kontakt mot de som ikke bet.		<b>IRC</b>
17	Forberede og gjennomføre ekstern profileringskampanje	I samarbeid med Lionskont.		<b>PRC</b>
18	Etablere PRK i alle klubber og på sonenivå	Informere klubber, Soneleder følger opp. Direkte kontakt mot klubb.	Igangsatt	<b>PRC</b>
19	Etablere "Distriktsnytt" som nettaviser	Tett samarb. med ITC, DS, DG og programmerer	Avisen er etablert, og vil fortsatt bli utviklet videre	<b>PRC</b>
20	Gi ledere på sone- og klubbnivå det verktøy de trenger for å gjennomføre sine mål, og lære de å benytte dette	Utarb. opplegg som gjennomarb. på hvert DRM	Gjennomføres på DRM. To samlinger hittil.	<b>LDC</b>
21	Sørge for at håndbøker og annet materiell er tilgjengelig og àjour	Gjennomgå materiell. Delta i sentral komité	Igangsatt	<b>LDC</b>
22	Utarbeide et nytt opplegg for forberedelser av påtroppende styrer.	Sam. med past LDC og DG.	Igangsatt	<b>LDC</b>
23	Alle klubbene benytter og ajourfører egne websider	Kurs på DRM. Etabl. Sonekont. Følge opp de som ikke er i gang.	Igangsatt	<b>ITC</b>
24	Riktige opplysninger i medlemsregisteret	Sende ut skjema til. Klubber. Tett oppf.	Gjennomført	<b>ITC</b>
25	Sørge for at alle tillitsvalgte legger sin informasjon inn på websidene	Kurs på DRM 9.-10/9	Alle soneledere klare. Mangler to fagsjefer	<b>ITC</b>

\* RTP = Roterende tiltaksplan

### **Kommentar**

Det vil sikkert komme endringer ved at nye mål kommer til.

**Mål og statusrapport per 1. november 2006**  
**LIONSÅRET 2006/2007**



**Distrikt 104K**  
**Distriktsguvernør Bjørn Egil Skar**

**Distriktets mål – jfr. Strategi- og handlingsplan 2006 – 2009 – vedtatt på DM 2006**

Nr.	Distriktets mål – Organisasjon og utvikling	Tiltak for å nå målene	Status	Ansvarlig
1.1	Gjennomføre en ”build-up” kampanje som bygger på medlemmenes mål	Delta aktivt i dette på MD-nivå og bruke dette i eget distrikt til motivasjon	4 deltakere på trenersamling 4. november	DG og distriktsrådet
1.2	Motivere til økt aktivitet fra medlemmer, klubber og soner	Fokus i klubb- og sonebesøk, toveiskommunikasjon	DG, VDG 1 og 2 har dette på dagsorden i forbindelse med klubb-/sonebesøk	Distriktsrådet
1.3	Oppmuntre til 2 års normal tjenestetid for tillitsvalgte på klubb-, sone og distrikts-nivå	Informasjon/motivering av klubbene gjennom sonelederne	Gjennomføre vedtak på DM 2006.	Distriktsstyret
1.4	Oppmuntre klubber og soner til å definere sine mål og aktivt bruke års- og langtidsplaner	Aktivisere sonelederne, Lage mal. 40 % av klubbene og 60 % av sonene skal ha års- og langtidsplan ved årets slutt	Fokusere på dette i forbindelse med opplæring	Distriktsstyret
1.5	Bedre profileringen av Lions lokalt i klubbområdet og distriktet, både internt og eksternt.	Egen PRK og informasjonskomité i alle klubber og soner. Sikre god intern info gjennom for eksempel klubbavis. Etablere kontakt med media. Videreutvikle klubbens bruk av hjemmesider og bruk av The Lion	Fokus på dette i klubbbesøk, månedsbrev og gjennom sonelederne	PRC  ITC/PRC
1.6	Få flere kvinnelige medlemmer i Lions	Videreføre det arbeid som allerede er i gang – for eksempel i Ringsaker. 11 % kvinneandel i løpet av året (pr. i dag 8,1 %)	Se pkt. 1.2. 1 klubb har tatt opp kvinnelige medlemmer og 1 annen er i startfasen i Ringsaker	DG/MEC og sonelederne
1.7	Videreutvikle soneleder- og presidentopplæring	Egen samling av assisterende soneledere	1 samling 11. november 2006	LDC
2	Distriktets mål – Barne- og ungdomsarbeid			

Nr.	Distriktets mål – Organisasjon og utvikling	Tiltak for å nå målene	Status	Ansvarlig
1.1	Gjennomføre en ”build-up” kampanje som bygger på medlemmenes mål	Delta aktivt i dette på MD-nivå og bruke dette i eget distrikt til motivasjon	4 deltakere på trenersamling 4. november	DG og distriktsrådet
1.2	Motivere til økt aktivitet fra medlemmer, klubber og soner	Fokus i klubb- og sonebesøk, toveiskommunikasjon	DG, VDG 1 og 2 har dette på dagsorden i forbindelse med klubb-/sonebesøk	Distriktsrådet
1.3	Oppmuntre til 2 års normal tjenestetid for tillitsvalgte på klubb-, sone og distrikts-nivå	Informasjon/motivering av klubbene gjennom sonelederne	Gjennomføre vedtak på DM 2006.	Distriktsstyret
1.4	Oppmuntre klubber og soner til å definere sine mål og aktivt bruke års- og langtidsplaner	Aktivisere sonelederne, Lage mal. 40 % av klubbene og 60 % av sonene skal ha års- og langtidsplan ved årets slutt	Fokusere på dette i forbindelse med opplæring	Distriktsstyret
2.1	Alle klubber skal ha sin ungdomskomite	Gjennom president-opplæringen		Distriktsstyret
2.2	Motivasjon, opplæring og oppfølging av ungdomsutveksling	Sonestyret	Eget vedlegg fra YC til månedsbrev for november 2006	YC
2.3	Øke antall ungdom på ungdomsleire med 2	Se pkt. 2.2 22 ungdommer i 2007	Se pkt. 2,2	YC
2.4	Leir sommeren 2006	Vertsfamilier – sone 7 Leir på merket – sone 5	Gjennomført – vellykket	YC
2.5	Leir sommeren 2007 sammen med 101 B	Nedsatt egen leir-komité	Planleggingen er i rute	YC
2.6	Gjennomføre minst ett ”Det er mitt valg”-kurs og ett oppfriskningskurs i hver sone	Orientering om ”Det er mitt valg” på sonemøter og opplæring av fagkontakter i klubbene	Planleggingen er i rute. Oppfriskningskurs gjennomført i sone 4	NAC
2.7	Tulipanaksjon – Nei til narkotika	Opprettholde tidligere års nivå – d.v.s. 120000 tulipaner	Planleggingen er i rute	NAC
2.8	Sette fokus på barns bruk av internett	Motivere sonene og klubbene om å arrangere informasjonsmøter med utgangspunkt i opplegg laget av LC Gjerdrum	Dette skjer i h.h.t. plan. Sone 4 har eget opplegg våren 2007	NAC, YC og LeoC
2.9	LEO – motivere og jobbe for oppstart av LEO klubber	Benytte erfaringer fra arbeidet med å starte opp igjen Leo i Odal	Jobber med å starte opp igjen Leo i Odal	LeoC

Nr.	Distriktets mål – Organisasjon og utvikling	Tiltak for å nå målene	Status	Ansvarlig
1.1	Gjennomføre en ”build-up” kampanje som bygger på medlemmenes mål	Delta aktivt i dette på MD-nivå og bruke dette i eget distrikt til motivasjon	4 deltakere på trenersamling 4. november	DG og distriktsrådet
1.2	Motivere til økt aktivitet fra medlemmer, klubber og soner	Fokus i klubb- og sonebesøk, toveiskommunikasjon	DG, VDG 1 og 2 har dette på dagsorden i forbindelse med klubb-/sonebesøk	Distriktsrådet
1.3	Oppmuntre til 2 års normal tjenestetid for tillitsvalgte på klubb-, sone og distrikts-nivå	Informasjon/motivering av klubbene gjennom sonelederne	Gjennomføre vedtak på DM 2006.	Distriktsstyret
1.4	Oppmuntre klubber og soner til å definere sine mål og aktivt bruke års- og langtidsplaner	Aktivisere sonelederne, Lage mal. 40 % av klubbene og 60 % av sonene skal ha års- og langtidsplan ved årets slutt	Fokusere på dette i forbindelse med opplæring	Distriktsstyret
3	Distriktets mål – Internasjonalt og nasjonalt hjelpearbeid			
3.1	Klubbene deltar aktivt i Sight First II	Motivasjon gjennom sonekontakt. Informasjon om Campaign Sight First II og Malawi Øyehelseprosjekt	Gode tilbakemeldinger. IRC og ledsager har vært i Uganda	IRC
3.2	Klubbene deltar 100 % til distriktsprosjekt Minsk – bygg og drift	Informasjon fra prosjektet til soner og klubber	Informasjon går ut fortløpende	Prosjektledelse Minsk og IRC
3.3	Minst 1 Melwin Jones i hver sone	Oppfordre sonelederne til å vurdere dette som et fellesprosjekt for sonen	Tas med på opplæring av ass.soneledere	DG
3.4	Klubbene deltar 100 % i forhold til vedtatte distriktsaktiviteter.	Sørge for informasjon til klubbene om Lions katastrofeberedskap, LCIF, Lions Førerhundskole, Helse-sportsuka i Tana og Beitoleiren	Motivere gjennom sone- og presidentopp-læring	Distriktsstyret, sonelederne og IRC
3.5	Støtte miniprosjekter etter behov	Motivere klubber og soner til å ta aktiv del i egne eller andres prosjekter.		

Kommentar:

På distriktsrådsmøtet 9.9.2006 ble det i forbindelse med medlemstall i distriktet fattet følgende vedtak:

**Distriktets måltall for året endres til 1300 p.g.a. nye opplysninger om status.**

**Brøttum, 28. oktober 2006**

**Bjørn Egil Skar**

## GUVERNØRRÅDET

<b>Sak:</b>	<b>Medlemssystemene - statusrapport</b>		<b>O</b>
<b>Møtedato:</b>	18.11.2006	<b>Saksnr:</b>	4.11– 2006/07
<b>Saksbehandler:</b>	Otto Brødholt	<b>Arkivnr:</b>	

**VEDLEGG:** Ingen

**ANDRE DOKUMENTER:** Ingen

**FAKTISKE OPPLYSNINGER:** I rapporten til GR-møtet i august beskrev vi hva vi arbeidet med for å komme à jour med avvikene mellom registeret her og registeret i Oak Brook. Konklusjonene i denne rapporten var

:

- 1) Klubbene forespørres om status for medlemmer som kun finnes i Oak Brook
- 2) Vi bringer på det rene i hvilken form data må leveres Oak Brook for at de skal registrere nye medlemmer.
- 3) Lionskontoret legger press på Oak Brook for å iverksette nye rutiner snarest. Så snart saken er klar, orienteres klubbene gjennom rutinebeskrivelsene under lions.no

Ad. 1) Klubbene er forespurt om status for manglende og overskytende medlemmer i de to registre. Et fåtall klubber har svart, noen har selv ordnet opp. Lionskontoret har gått gjennom resterende nærmere 1000 uklare poster og har ryddet opp i det meste. Noen klubber er spurt på ny om usikre saker, enkelte svar mangler og må minnes om. Alle nye medlemmer er lagt inn i det internasjonale registeret med presidenten i 2005/06 som fadder. Klubbene utelater registrering av faddere. Det blir nå en del presidenter som får utmerkelser på opptil 6-8 nye medlemmer.

Vi nevner at vi under denne gjennomgåelsen har observert at vi har medlemmer helt fra 1980-tallet som ikke var registrert i Oak Brook.

Ad 2) Vi kom ikke til noen god løsning på dette, og har gjort jobben selv.

Ad 3) Vi var i møte med IT-leder i Oak Brook under Europa Forum i Bournemouth. Vi har gjensidig forståelse av at vi skal i gang med overføringer straks de siste korreksjoner er på plass og ønskede tester er gjennomført.

Klubbene blir orientert om nye rutiner via vår hjemmeside. Da vil internasjonale passord høyst sannsynlig bli suspendert.

### **GENERALSEKRETÆRENS INNSTILLING:**

Otto Brødholt har gjort en meget stor jobb i å ajourføre registeret oi Oak Brook, og fortjener en stor takk

Statusrapporten tas til etterretning

**VEDTAK:**

**Arbeidsutvalgets** forslag til vedtak:

**Guvernørrådets** vedtak:



## GUVERNØRRÅDET

<b>Sak:</b>	<b>NSR 2009 I NORGE</b>		<b>O</b>
<b>Møtedato:</b>	18.11.2006	<b>Saksnr:</b>	4.12 - 2006/07
<b>Saksbehandler:</b>	Egil Moe-Helgesen	<b>Arkivnr:</b>	

### VEDLEGG:

### ANDRE DOKUMENTER:

### FAKTISKE OPPLYSNINGER:

Møte i Nordisk Samarbeidsråd, NSR, skal finne sted i januar 2009. Bekjentgjørelse har skjedd via The Lions i de to siste nummer, med frist 25. oktober 2006.

Ved fristens utløp hadde det meldt seg to interessenter, LC Ullensaker og LC Eidsvoll Sør. Begge tilhører sone 7 i 104 K.

### GENERALSEKRETÆRENS INNSTILLING:

GS innkaller de to klubbene til et orienteringsmøte for å avklare:

- Om klubbene kan gå sammen om et arrangement
- Hvorledes de har tenkt det tekniske og praktiske opplegget.
- Dersom møtet kan avholdes før GRM i november, vil GR bli orientert mer slik at man eventuelt kan ta en beslutning.

### VEDTAK:

<b>Arbeidsutvalgets forslag til vedtak:</b>
<b>Guvernørrådets vedtak:</b>

## GUVERNØRRÅDET

<b>Sak:</b>	<b>LANGTIDSPLANER FOR PERIODEN 2007 - 2010</b>		<b>B</b>
<b>Møtedato:</b>	17. og 18.02 .2007	<b>Saksnr:</b>	4.15 – 2006/07
<b>Saksbehandler:</b>	Egil Moe-Helgesen	<b>Arkivnr:</b>	

**VEDLEGG:** Ingen

**ANDRE DOKUMENTER:**

Se de tre langtidsplanen i:

- 4.16 Langtidsplan for organisasjon og utvikling
- 4.17 Langtidsplan for nasjonal – og internasjonalt hjelpearbeid
- 4.18 Langtidsplan for ungdomsarbeide

**FAKTISKE OPPLYSNINGER:**

Det vil fremgå av planene hva som foreslås strøket (alt med strek over) og hva som er nytt (rød skrift)

**GENERALSEKRETÆRENS INNSTILLING:**

Ingen innstilling

**VEDTAK:**

<b>Arbeidsutvalgets</b> forslag til vedtak:
---

<b>Guvernørrådets</b> vedtak:
-------------------------------

#### 4.15 Langtidsplaner 2007 – 2010

##### **Generelle forutsetninger:**

- Lions etiske norm
- Strategiplan for Lions i Norge for perioden 2002 – 2010
- Multipeldistriktets policydokument.
- Langtidsplan for MD104, 2006 – 2009.
- Planene viser de mål og tiltak som skal prioriteres gjennomført.
- Planene rulleres hvert år
- **Planene samordnes for alle fagområder for å oppnå maksimal effekt av våre tiltak.**

#### 4.16 Langtidsplaner 2007 – 2010 for organisasjon og utvikling

Forslag til vedtak: Langtidsplan for organisasjon og utvikling vedtas.
---

##### **Langtidsplan for organisasjon og utvikling:**

###### **Mål 1.**

**Forenkle, effektivisere og modernisere tillitsvalgteapparatet og Lionskontoret med vekt på kostnadseffektivitet i alle ledd.**

**Utforme et tillitsvalgteapparat og en administrasjon som er tilpasset dagens samfunn.**

###### **Virkemidler:**

Guvernørrådet skal gjennom sitt arbeid:

1. **Initiere, følge opp og godkjenne** ~~vurdere~~ kvalitet av effektivitetsøkende tiltak for vår organisasjon, uten at dette får kontigentdrivende konsekvenser.
2. ~~Oppmuntre til 2 års normal tjenestetid i tillitsvalgte verv under DG-nivå.~~  
**Initiere revisjon av lover, reglement og instruksjer med sikte på optimal delegering av myndighet, og forenkling av administrative rutiner.**
3. ~~Økt satsing på fagkontaktene innen fagområdene IR og NA~~  
**Medvirke til at kompetanse og erfaring blir utnyttet optimalt samtidig som det gis rom for kreativitet og nytenking.**

## Mål 2

### **Å kunne tilby Lionsservice i alle lokalsamfunn**

#### **~~Økt fokus på klubbmiljø og medlemssatsing~~**

- **~~Øke medlemstallet med mest vekt på kvinner.~~**
- **~~Økt satsing på klubbetablering, med hovedfokus på overgangsdistriktene~~**
- **~~Øke antall yngre medlemmer~~**

#### **Virkemidler:**

1. Gjennom åpen informasjon rekruttere nye, sosialt engasjerte medlemmer, **både kvinner og menn, yngre som eldr**, til organisasjonen, og samtidig bevisstgjøre medlemmene om nødvendigheten av å arbeide aktivt på dette felt. Alle klubber oppfordres til nytenkning i medlemsvervingen.
2. Det settes i verk en kampanje for etablering av nye klubber. Det søkes LCI om 0,5 mill. kr over en periode på 6 år og det settes av en tilsvarende sum fra MD til dette formålet.
3. **Identifisere** frivillige ildsjeler i klubb, sone eller distrikt **som** benyttes til medlemsrekruttering **også utenfor egen klubbs nedslagsfelt**
4. ~~Distriktsguvernørene bør mer aktivt inn i arbeidet med å etablere klubber. Identifisering av aktuelle områder for klubbetablering. Storbyene vies spesiell oppmerksomhet.~~  
**Målrettet planlegging av klubbetablering og –utvidelser i hvert distrikt.**
5. Utvikle og tilrettelegge verktøy for klubbenes langtidsplanlegging og medlemsutvikling. Oppmuntre til at alle klubber definerer mål for sin medlemsutvikling.
6. Oppmuntre til å danne **Etablering av** filialklubber der det på nåværende tidspunkt ikke er grunnlag for en **egen selvstendig** lionsklubb.
7. Prioritere arbeidet med å starte lionsklubber blant studenter på alle universiteter og høyskoler.

8. Fortsette ~~Starte en~~ build-up prosessen som omfatter hele MD104, og som vil tilføre økt lionskunnskap blant medlemmene og et forbedret klubbmiljø.
9. Etablering av nye klubber der rekruttering til den gamle klubben ikke lenger er mulig.

### Mål 3.

Økt kunnskapen om vår organisasjon og dens virksomhet blant våre medlemmer, norsk allmennhet, norske myndigheter og institusjoner, samt øg andre service organisasjoner.

### Virkemidler:

1. Videreføring av prosjektet ~~Utarbeiding av plan~~ for ekstern profilering og informasjon.
2. Oppfølging av de vedtatte planer for intern informasjon.
3. Det bør også arbeides mer med intern informasjon for å øke kunnskapen om vår organisasjon.
4. Promotere bruken av ~~Plan for innføring av~~ nytt profilmateriale ute i til klubbene, ~~sonene og distriktene~~, og hvordan dette skal tas i bruk.
5. Utarbeide og vedlikeholde informasjonsmateriell og –opplegg som kan benyttes av klubber og distrikter i deres informasjons- og opplæringsarbeid. Materiellet skal være tilgjengelig for nedlasting via lions.no. Informasjonsmateriellet skal til enhver tid være oppdatert.
6. Arbeide for informasjonskomiteer i alle klubber og soner, som kan drive et målrettet informasjonsarbeid mot klubbens medlemmer og mot lokalsamfunnet. Alle klubber oppfordres til å ha en ”postmester” som skal være et av medlemmene i info-komiteen.
7. Videreutvikle våre hjemmesider og arbeide for at Internett blir et effektivt redskap i opplæring og spredning av informasjon både internt og eksternt. Benytte Internett og e-post mest mulig til kommunikasjon på alle nivåer.

8. **Øke satsingen på flere inntektskilder som for eksempel annonsesalg, for å bedre The Lion's økonomi.** ~~The Lion er, ved siden av vår hjemmeside, vår viktigste informasjonsspreder. I planperioden skal dette forsterkes, samtidig som det skal arbeides for å bedre bladets økonomi, bl.a. gjennom annonsesalg.~~
9. **Videreføre arbeidet med å legge The Lion også ut som en nettavis.**
10. ~~Starte arbeidet med å~~ **Utarbeide en strategiplan for hvordan vi bør håndtere media i ulike situasjoner.**

#### **Mål 4:**

**Samordnet, målrettet og tidsriktig opplæring av tillitsvalgte på alle nivåer, med økt vekt på møteledelse og kunnskap om egen organisasjon.**

#### **Virkemidler:**

1. Slutføre en fullstendig revisjon av dagens opplæringsmateriell.
2. **Ta i bruk nye og mer kostnadseffektive måter å drive skoling og ledelsesutvikling på.** ~~Det bør være elektronisk læringsplattform, samt seminartilbud for alle klubb- sone- og distriktstillitsvalgte. Det utarbeides eksempler på brev som skal jobbes med og besvares.~~
3. **Skoling av alle tillitsvalgte på distrikt, sone og klubbnivå bør gjennomgå nødvendig skoling.**
4. Videreføre årlig samling av distriktsfagsjefer for opplæring for bevisstgjøring, koordinering/ samordning av distriktenes planer, fordeling av felles oppgaver og som motivasjonsforum.
5. Utvikle brevkursopplæring for distriktskasserere og distriktssekretærer.
6. **Revidere VDG-opplæringen – både metode, verktøy og tidsplan.** ~~Starte VDG-opplæringen på Riksmøtet det året de blir valgt.~~
7. **Vurdere/innføre tilbud om kurs i ledelse (Leadership Institute).**

#### 4.17 Langtidsplaner 2007 – 2010 for nasjonalt og internasjonalt hjelpearbeid

Forslag til vedtak:

Langtidsplanen for nasjonalt og internasjonalt hjelpearbeid vedtas.

#### **Langtidsplan for internasjonalt og nasjonalt hjelpearbeid:**

##### **Mål:**

- **Etappevis gjennomføring av våre øyehelse prosjekt i Uganda og Malawi**
- **Være fullverdig samarbeidspartner i NSR-prosjekter**
- **Suksessfull gjennomføring av Lions Røde Fjær aksjon**
- **Kunne yte øyeblikkelig økonomisk bistand i katastrofeområder**
- **Lions Norge skal være ledende i Lionsbevegelsen innen internasjonalt bistandsarbeid.**
- **Minimum 40% av årlig innsamlede midler i MD 104 bør i løpet av langtidsperioden kanalisertes til IR arbeid.**
- **Synliggjøre felles IR innsatser.**

##### **Virkemidler:**

1. **Full satsing på Campaign Sight First II (CSFII) for finansiering av vårt øyehelseprogram i Malawi. I samarbeide med Lions Clubs International, delta i prosjektet Campaign Sight First II. (CSFII) Dette gjøres ved at vårt nye øyehelseprosjekt i Malawi er blir vårt bidrag i den nye internasjonale satsningen. Samlet innsats er satt til kr 14,6 mill. innen 1. juli 2008.**
2. **Videreføre øyehelseprosjektene i Uganda og Malawi i tråd med tidligere riksmøtevedtak. Lions Aid Norway (LAN) skal fortsatt være vårt organ for ledelse av øyehelse-programmet, samt å kunne gi råd og veiledning til klubbene i IR-prosjekter.**
3. **Gjennomføre besøksreiser til Uganda for distriktenes IRC'er ihht plan.**
4. **Gjennomføre NSR-prosjektet i Minsk hvor MD104 er prosjektleder**
5. **Bidra økonomisk og på andre måter i kommende NSR prosjekt.**
6. **Være pådriver til å øke NSR's økonomiske innsats snarest mulig til €2,- pr.medlem.**
7. **Planlegge og gjennomføre Lions Røde Fjær aksjon i 2009.**

8. Gjennom klubbenes innsats til enhver tid å holde fondet for katastrofeberedskap på det økonomiske nivå som Riksmøtet har vedtatt ( 2 mill. kroner).
9. ~~Salg av Lions Mint for å styrke Mintfondet~~ Øke salget av Lions Mints for å bygge opp et mintfond til stimulering av klubbenes engasjement i IR-arbeid.
10. ~~Bruke Melvin Jones Fellowship bevisst til å kanalisere IR-midler til LCIF.~~
11. ~~Klubber~~ Oppfordres **klubbene** til fjernadopsjon av minst ett barn / ungdom.
12. ~~Oppdatere informasjon om klubbenes, distriktenes og multippeldistriktets øvrige IR-prosjekter i inn- og utland, og gjøre denne tilgjengelig på Internett og evt. andre måter.~~
13. ~~Oppfordre klubbene til å gi økonomisk støtte til nasjonale tiltak, som Lions Førerhundskole, Beitoleiren, Helsesportsuka i Tana.~~
14. ~~Det skal jobbes Aktiv for å markedsføring av IR-arbeid på distrikts- og riksmøter.~~
15. ~~Øke bevisstgjøringen om våre IR-prosjekter gjennom informasjon til distriktets og klubbenes tillitsvalgte, slik at medlemmene blir involvert i våre internasjonale prosjekter. CSFII koordinatorene på sone og distriktsnivå vil være viktige i den sammenheng.~~
16. ~~Gjennom aktiv informasjon synliggjøre innbetalinger til riksmøtevedtatte hjelpeprosjekter. ved å involvere distriktsguvernørene som følger opp klubber i sine distrikt kontinuerlig og rapporterer til Guvernørrådsmøtene.~~
17. ~~Det skal utvikles og til enhver tid holdes oppdatert, minst 2 ulike informasjonsopplegg / foredrag til bruk i soner og distrikter vedrørende våre IR-fyrtårn.~~
18. ~~All informasjon om IR legges på MD104, og/eller distriktenes hjemmesider.~~

### **Bistandsprosjekter i utviklingsland**

~~Videreføre øyehelseprosjektet i Uganda i tråd med tidligere riksmøtevedtak. Endelig Planene for Malawi som Campaign Sight First II prosjekt vedtas på Riksmøtet i 2006. Satsningen samkjøres med MD-IRC, leder for Campaign Sight First II, distrikts- og sonekoordinatorene, og med bistand av og i samarbeid med Lions Aid Norway.~~



## **Øyehelseprosjektet i Uganda og Malawi:**

### **Mål:**

1. Målsettingen med programmet er å redusere blindheten i befolkningen ned til 0,5 %.
2. Arbeidet i Uganda er i ferd med å trappes ned fram mot 2010, mens arbeidet i Malawi trappes tilsvarende opp fra 2006.
3. I løpet av en 3-års periode skal alle IRC-er ha hatt mulighet for å besøke våre prosjekt i Uganda/Malawi. Det foreslås en tredelt kostnadsfordeling mellom distrikt, multippeldistrikt og Lions Aid Norway.

### **Generelle virkemidler for å nå målene:**

- Utbygge infrastruktur og tilføre utstyr for behandling av øyesykdommer og blindhet.
- Bidra til å få nødvendig kompetent fagpersonell til alle aktuelle regioner.
- Bedre kunnskapene om øyehelsetjeneste gjennom opplæring og videreutdanning av helsepersonell.
- Utvikle og integrere kunnskap om forebygging av øyesykdommer og blindhet i den eksisterende primærhelsetjenesten, i skolen og blant lokale politikere og opinionsdannere.
- Drive oppsøkende virksomhet for å forebygge nye tilfeller av blindhet, for å spre kunnskaper og for å drive behandling.
- Klinikkene er kompetansesentra for øyehelse i sine distrikter/regioner med utstyr og bemanning for å utføre operasjoner og behandling av øyesykdommer.
- Oppfordre klubber til å støtte hospitalene med midler til linser og briller til de av pasientene som ikke har penger til å betale for dette selv.

### **Andre prosjekter:**

1. Klubber oppfordres til å ha fjernadopsjon av minst ett barn / ungdom.
2. Øke andelen av midler til IR-prosjekter, for å avhjelpe nøden til de fattigste deler av verden (MUL-landene).

### **NSR – prosjekter:**

MD 104 skal være pådriver for økt IR-arbeide gjennom NSR. Gjennom styrking av det nordiske samarbeidet legges frem hjelpeprosjekter. MD-IRC-ene fra de nordiske land arbeider videre for å utvikle NSR-samarbeidet slik at det blir funksjonelt og utviklende for de ulike hjelpeprosjekter som igangsettes.

Lions Norge har overfor NSR fremmet forslag om at innsatsen skal økes til kr. 20,- pr medlem pr år (i dag € 0,94). Forslaget ble nedstemt under NSR i Kuusamo i 2006.

NSR-AU har nå kommet med følgende forslag:

Fra 1. juli 2007 forhøyes innsatsen til € 1,20 pr. medlem

Fra 1. juli 2009 en ny økning til €1,60 pr. medlem  
Til slutt en ny økning til € 2,- pr medlem fra 1. juli 2011.  
Samtidig skal administrasjonsutgiftene reduseres fra 10% til 5 % i løpet av perioden.

Vi ber om at Riksmøtet støtter forslaget, samtidig som vi bør fortsette arbeidet for å øke innsatsen til kr. 20,- eller ca. € 2,50 pr medlem.  
Vi ønsker samtidig at prosjektene kan strekke seg ut over to års varighet og ha bærekraft som forutsetning.

Lions Norge skal lede og koordinere MD104s valgte NSR-prosjekt i Minsk, Belarus.  
"Nasjonalt senter for rehabilitering av kreftrammede barn".

### **LCIF**

Alle klubber oppfordres til å støtte Lions Clubs International Foundation (LCIF) med et årlig tilskudd pr.medlem. Bruke tildeling av Melvin Jones Fellowship som hedersbevisning til medlemmer av egen klubb eller personer i lokalsamfunnet for deres innsats.

### **LIONS AID NORWAY**

Lions Aid Norway (LAN) er planleggende og utførende organ for våre bistandsprosjekter. LAN er vår representant til Bistandstorget og NORAD. All kommunikasjon med disse fra våre organisasjonsledd, skal normalt kanaliseres gjennom LAN.

Lions Aid Norway fortsetter å være et støtteapparat og serviceorgan for klubber og distrikter.

Lions Aid Norway skal ha ledelse av våre øyehelseprosjekter og bistå prosjekter som er støttet av NORAD.

### **Økonomisk ramme for prosjektene:**

Klubbene oppfordres i perioden 2007-2008 til å yte etter evne og gi prioritering til: Campaign Sight First II. Målet er satt til kr 14,6 mill. fram til 1. juli 2008. Dette tilsvarer i gjennomsnitt ca kr 1100 pr medlem.

Øvrige prosjekter:

Norske Lionsklubbers Katastrofeberedskap:	kr.100,- pr. medlem pr. år
Nordisk samarbeidsprosjekt (€ 1,20)	kr. 11,- pr. medlem pr. år
LCIF:	kr. 30,- pr. medlem pr. år
SUM.	<u>Kr. 141,- pr. medlem pr. år</u>

Melvin Jones Fellowship: Minium 8 pr. distrikt pr. år.

## **NASJONALE AKTIVITETER**

### **Mål:**

1. Bruke Norske Lionsklubbers Katastrofeberedskap som aktivt virkemiddel i akutte behov for hjelp ved katastrofer og andre nødsituasjoner i Norge eller i utlandet.
2. Yte økonomisk støtte til Lions Førerhundskole og Mobilitetssenter.
3. Bidra til å forebygge og redusere skadevirkningene av diabetes.
4. Gi økonomisk bistand til gjennomføring av Helsesportsuka for funksjonshemmede i Tana, og Beitoleiren, internasjonal leir for funksjonshemmede.

### **Økonomisk ramme for prosjektene:**

Beitoleiren	kr. 80, pr. medlem/kr.2000, pr. klubb
Helsesportsuka i Tana	kr. 80, pr. medlem/kr.2000, pr. klubb
Lions Førerhundskole	etter evne

### **Virkemidler:**

- Gjennom klubbenes innsats til enhver tid å holde fondet for katastrofeberedskap på det økonomiske nivå som riksmøtet har vedtatt ( 2 mill. kroner).
- Gjennom økonomisk tilskudd fra klubbene bidra til at Lions Førerhundskole får et driftsbudsjett som muliggjør skolens realisering av sine mål for utdanning av førerhunder og andre tjenestehunder samt gi mobilitetstrening til blinde og svaksynte.

#### 4.18 Langtidsplaner 2007 – 2010 for ungdomsarbeid.

Forslag til vedtak:

Langtidsplanen for ungdomsarbeid vedtas.

#### **Langtidsplan for Ungdomsarbeid:**

##### **Mål 1:**

**Å bedre ungdommenes oppvekstmiljø gjennom et helhetlig ungdomsarbeid gjennom økt fokus på det arbeidet som i dag er fordelt på rusforebyggende arbeid, ungdomsutveksling og andre ungdomsaktiviteter. Siktet er et godt oppvekstmiljø som gir basis for ungdommenes egne sentrale valg videre i livet.**

##### **Virkemidler:**

1. Multippeldistriktslederne (MD-NAC og MD-YC) skal gjennom policyutvikling og idédokumenter inspirere klubber, soner og distrikter til nytenking når det gjelder ungdomsarbeidet.
2. De distriktene som satser på Leo, bør velge en egen LeoC. MD-YC kan ved behov bistå distriktene i Leo arbeidet.
3. Lionsklubbene oppfordres til å bidra økonomisk til Lions Leo-konto og ungdomskontoen med årlig tilskudd av den størrelse som til enhver tid godkjennes av guvernørrådet.
4. Lions skal satse på og arbeide for å bygge videre på den positive ungdomskulturen i nærmiljøet. Lions ungdomspris er opprettet og deles ut hvert år. En oppfordrer klubber, soner og distrikter til å opprette tilsvarende priser. Tegnekonkurransen for fred er et tiltak som retter seg mot barn mellom 11 og 13 år som klubbene bør engasjere seg i.
5. For å drive et slikt langsiktig arbeid er det nødvendig med kartlegging av lokalsamfunnets organisasjoner, grupper og enkeltpersoner, for å finne gode samarbeidspartnere.
6. Multippeldistriktslederne skal gi føringer til arbeidet på distrikts og klubbplan.
7. Arbeide lokalt for at barn og unge som lever i vanskelige, økonomiske og sosiale kår, får aktivitetstilbud i sommerferien.

##### **Mål 2:**

**Årlig utveksling av 135 ungdommer i et utvekslingsprogram av høy kvalitet. Høyne kvaliteten på ungdomsutvekslingsprogrammet og motivere klubbene til å engasjere seg i arbeidet. Målet er å holde antallet ungdommer som kommer til Norge og som reiser ut på 135 hver vei. Det er videre et mål at ungdommer som deltar i YE programmet skal bli kjent med hva Lions står for og bevisstgjøres for samfunnsansvar.**

**Virkemidler:**

1. Hvert år arrangerer distriktene i MD 104 fem leir i fem distrikter med inntil 30 deltagere i hver enkelt leir. Leirene markedsføres gjennom brosjyrer, internett og deltagelse i internasjonale fora. Opphold i leir kan kombineres med opphold hos vertsfamilie.
2. Hvert år tilbyr opptil 15 ungdommer fra Australia, New Zealand og Malaysia fem ukers vertsfamilieopphold i desember – januar. Alle distriktene deltar i leiren etter fastsatt turnus.

Gjennomføring av leirene med vertsfamilieopphold, skjer etter følgende fordeling mellom distriktene:

Distrikt	Sommer 2007	Vinter 2007/2008	Sommer 2008	Vinter 2008/2009	Sommer 2009	Vinter 2009/2010	Sommer 2010
A	L				L	A	
B			L	A			L
C		A	L				L
D			L				L
E	L			A	L		
F	L	A			L		
G		A	L				L
H	L				L	A	
J	L				L	A	
K			L	A			L

L= Internasjonal leir

A=Vertsfamilieopphold (Australia, Malaysia, New Zealand)

3. Ungdommene som reiser på leir i utlandet skal gjennomføre det nettbaserte opplæringsprogrammet. Gjennom programmet sikres de kunnskap om Lions

generelt, og om hvilke problemer og utfordringer de kan møte. Studenter som gjennomfører og som leverer rapport, vil få sitt YE bevis.

4. Samarbeidet med landene i Øst-Europa forsetter. Norske klubber Oppfordre **klubbene** til å sponse ungdom, **spesielt fra Øst-Europa**, slik at de kan delta i vårt YE program.
5. Hvert år arrangere en internasjonal ungdomsleir for handikappede ungdommer på Beitostølen, samt arrangere Helsesportsuka i Tana, med bidrag fra klubbene i MD 104.
6. **Invitere norske ungdomssymfonikere til å delta i Orkester Norden** som en del av vårt utvekslingsprogram. ~~og markedsføres som en nordisk leir for ungdomssymfonikere.~~
7. ~~Det~~ Utarbeide en plan for hvordan Lions kan bygge relasjoner til ungdommer også etter de har deltatt i ungdomsutvekslingen.
8. **Gjennomføre alternative opplegg for ungdomsleire, ved for eksempel å arrangere arbeidsleir for norsk ungdom i utviklingsland.**

### **Mål 3:**

**Delta aktivt i kampen mot rus og stoffmisbruk **spesielt gjennom**—~~Dette muliggjøres gjennom den årlige tulipanaksjonen og programmet som gir grunnlaget for klubbenes finansiering av ”Det er mitt valg”.~~**

### **Virkemidler:**

1. **Gjennomføre den** ~~Styrke vår~~ årlige Lions tulipanaksjon ~~gjennom~~ **med** en årlig økning av antall tulipaner.
2. Markedsføre ”Det er mitt valg” overfor lærere, lærerstudenter, skoleledere, foreldre og andre som har ansvar for barn og unges oppvekstvilkår. ~~Det viktigste virkemidlet blir den nye prisstrukturen på kursene, hvor det økte overskuddet fra tulipanaksjonen brukes til å redusere prisene på kursene.~~
3. Motivere til at ”Det er mitt valg” blir en kontinuerlig prosess i skolens holdningsskapende arbeid.
4. Få flere klubber til å sette i gang ”Helt sjef” i sitt lokalmiljø.
5. Arbeide for at ”Aktiv elev” blir tatt i bruk i flere videregående skoler.
6. Sørg for at våre nasjonale delmål blir kjent i klubber og distrikter.

7. ~~Utvikle og formidle~~ **Benytte utarbeidet** informasjonsopplegg / foredrag ~~til bruk~~ vedrørende Lions rusforebyggende arbeide i distrikt, soner og klubber.
8. Gjennomføre opplæring av neste års NAC-er.
9. **Bevisstgjøre** klubbene om **nødvendig kursvolum for** ~~må ansvarliggjøres slik at~~ ”Det er mitt valg” blir lønnsomt.
10. Støtte og følge opp distriktenes egne rusforebyggende aktiviteter og sørge for at klubber får støtte for sine støtteberettigede aktiviteter gjennom Lions Narkofond.
11. **Utvikle et informasjonsopplegg for foreldre, lærere og andre interesserte om** ”Det er mitt valg”.

## STATUSRAPPORT.

Som DG i104B er det nå tid for å gjøre opp status.

Jeg har besøkt 23 klubber enkeltvis eller i fellesmøte

De andre klubbene er blitt besøkt med god hjelp fra VDG 1-IPDG, fagsjefer og soneledere.

MEC. Det ble satt høye mål, men vi kom snart ned på jorden igjen, vi fikk startet en filialklubb LC Bodø/Røst, en klubb er blitt lagt ned Dønna/ Herøy så da var vi like langt, men det er ”lys i tunellen”, vi er nå pr. 20 april 1176 og etter at MEC har snakket med alle klubbene ser det ut til at det kan bli tatt opp ca 30 nye medlemmer før 1/7 så om dette slår til så kommer vi i alle fall i pluss. Riset bak speilet er at LC Steinkjer muligens bli lagt ned i ”min” periode.

NA. Tulipanaksjonen gikk så det suste, alle klubbene økte sitt antall, i B-distriktet ble det solgt CA.96000 tulipaner en økning på 17%.

Det er mitt valg. 5 avholdte kurs, 6 kurs bestemt holdt fra mai06 og høsten 07, 4 kurs på planleggingsstadiet, alt dette i Sone 1 hvor Svenn Fagerheim LC Bodø er den drivende kraft.

IT. Der er Jarl Limstrand helt fenomenal, med at han har laget ny hjemmeside/nettavis, han er alltid parat til å hjelpe om det trengs.

PR. Der har vi ikke så mye å skryte av, vi er absolutt ikke flinke nok, så der er det mye ugjort.

LD. Opplæringen av v. presidenter ble holdt på søndag etter DM, sekretær og kasserer får sin opplæring på Sonemøte i mai. 07

Sonelederne får sin opplæring på første Distriktsrådsmøte i september.

IR. IR. Morten Singsås var med på turen til Uganda høsten 06 og har med ord og bilder vist oss at den jobben som blir gjort er av stor betydning for de som trenger det aller mest.

Tilbakemeldinger i anledning ”Fornyelse i Lions” er at de fleste klubbene er godt i gang og at det arbeides målbevisst for bedre klubbmiljø og å få flere medlemmer.

Dette er i korte trekk situasjonen i B DG Ingunn Høgsand.



## Mål 2006-2007 Distrikt 104C

Nr	Distrikts mål	Virkemidler for å nå målene	Status aug	Status mai	Ansvar
1A	ME Øke medlemstallet med 10	Innlegg v. klubb-besøk, presidentsamling, skrive i distriktsavisa/ distriktssida	1424 medl	1372 medl. 2 klubber satt i status quo	Rådet, DG MEC DG
1B	ME En eller to nye klubber	Eget opplegg på presidentsamlingene.	Planlagt p-saml sept I Lom. Okt i Molde	Avholdt på Vestnes 20 deltagere. Positiv respons	DG, MEC, Fadderklubb
2 A	NA Flest mulig lærere på kurs/ oppfølging skurs i "Det er mitt valg"	Brosjyre/info alle klubbar Innlegg på sonem/klubb-besøk Lage egen narkotika-brosjyre?		6 kurs avholdt. Pluss kurs på høyskolene i Sogndal og Volda. 5 kurs planlagt.	NAC D-rådet  NAC-klubbar
3A	YE Sende minst 10 unge på int.leir	Tidlig info til klubber Reklamere på VG skoler Skrive i distrikts. avisa		Mål oppnådd. 10 søknader ankommet.	YEC, soneleder, president
4A	IR Avslutte prosjektet i Krugloye, Hviterussland. Se på nye prosjekt	God komm. m. ansv. på stedet. Kontroll ved bilder, mail, besøk til avtalte tider. Vedlikeholde buss, sende dugnadsfolk og hjelpesendinger.		Avslutningstur planlagt i juni/juli. Info gitt på distriktsmøtet. Diskutert nye prosjekter på DM	IRC og IR-komiteen.
4B	IR 25% til IR arbeid.	Oppdatere klubbene om de ulike IR prosjekt i avis, på nett, ved besøk etc LAN - LCIF		Info gitt på distriktsmøtet, pluss gjennom avisa.	DG, IRC, soneledere, presidenter.
5A	PR En god distriktsavis	PR-ansvarlig i klubbene, oppfordre dem til å sende stoff. Mulig å bruke distriktsavisa som klubbavis?		Avisa har kommet ut hvermåned og det har kommet signaler om at kvaliteten er hevet.	PRC



5B	PR Synlig- gjøre Lions arb lokalt, sone og distrikt	Bruke media aktivt v. ulike arr. Annonser, omtale.			PRC + PRK
6A	IT Økt kunnska p om IT på alle nivå	Oppfordre klubbene til å spørre om hjelp, og til å ta i bruk hjemmesidene. Behov for flere IT kurs?		Seminar avholdt på distriktsmøtet	DG, IPDG, ITC, PRC,
6B	IT Få orden på innrappo rtering/ medlems registre t	Følge opp postmester i klubbene.			ITC
7A	LD Økt kunnska psnivå om Lions på klubb- plan	Kurs/innlegg på klubb-møte, presidentsamlinger. Oppfordre klubbene til å ha en kveld med ”Dette er Lions”		Presidentsamli ng avholdt på Vestnes. Lom avlyst.	LDC, President, soneledelse
7B	LD Øke kunnska p styre/ råd:	Fagsjef-kurs,		Sonelederkurs avholdt mai 07	DG, LDC

7C	LD.God overlevring nye	Utarbeide overleveringsdok. til alle		Overleveringsdokumenter utarbeidet og gåes igjennom på første rådsmøte til høsten.	LDC, DG
8	Generelt	Starte fornyelsesprosessen. Taes opp på første rådsmøte til diskusjon		Fornyelse i Lions er i gang. Arbeidsbøker utdelt til alle klubber. Seminar avholdt på distriktsmøtet	DG

## Handlingsplan 2006 – 2007

### Distrikt 104D

Satsingsområde og Mål	Tiltak	Tid	Ansvar	Status pr. 20. oktober
<b>1 Klubbutvikling</b>				
- Gjennomføre ”build opprossen”	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Opplæring i gjennomføring av prosessen</li> <li>- Utvikle nødvendig materiell caseoppgave, arbeidsbok og nødvendige skjemaer</li> <li>- Presidentene Gjennomfører prosessen i egen klubb</li> <li>- Alle klubber skal ha besøk fra rådet under prosessen</li> <li>- Klubbene lager handlingsplan som sendes til DG</li> <li>- Distriktet setter mål basert på klubbenes handlingsplaner</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>aug.</li> <li>aug.</li> <li>sep/des</li> <li>okt.</li> <li>jan.</li> <li>DM</li> <li>april</li> </ul>	DG	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Presidenttreff Tråastølen. 36 klubber, 48 pers.</li> <li>- alt materiell er utarbeidet. Arbeidsboken er tatt i bruk i de fleste klubber</li> <li>- Gjennomført i de fleste klubber</li> <li>- 38 klubber har hatt besøk.</li> <li>- 28 handlingsplaner er kommet inn</li> <li>- Alle handlingsplanene er gjennomgått og fellestrekk ble oppsummert på distriktsmøte</li> <li>- Fellestrekk er videreført i neste års handlingsplan for distriktet</li> </ul>
<b>2 Medlemsutvikling</b>				

<p>- Øke medlemsmassen med netto 100 medlemmer</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Etablere 2 nye klubber</li> <li>- 3 nye Leoklubber knyttet til 3 ulike områder</li> <li>- Aktiv medlemsutviklingskomité</li> <li>- Månedlige statusrapporter som viser medlemsutviklingen</li> </ul>	<p>I løpet av året I løpet av 2 år</p>	<p>MEC</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Her startet arbeidet med 4 mulige klubber Fedje, Askøy, Øygarden og masfjorden. Dette har tatt lengre tid enn forventet.</li> <li>- Startet arbeid med å dele inn i større områder som dekker flere lionsklubber. LC Åsane har startet arbeidet</li> <li>- Har satt sammen en medlemsutviklingsgruppe</li> <li>- Vi har hatt en netto tilbakegang på 50 medlemmer. Regner med at fornyelsesprosessen vil resultater og gi netto økning.</li> <li>- Har fått melding om nedleggelse av LC Lindås. Jobber med å få overført medlemmene til LC Lindås</li> </ul>
<p><b>3 IR arbeid</b></p>				

<ul style="list-style-type: none"> <li>- 50% av bevilgede midlene går til IR arbeid</li> <li>- Sight first II. Bidra med 1100 pr medlem over 2 år. (I tillegg til tidligere bevilgninger)</li> <li>- Et IR prosjekt i hver sone. (I tillegg til tidligere bevilgninger)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Synliggjøre behov og motivere klubbene for en slik fordeling</li> <li>- informasjon og kampanjer</li> <li>.</li> <li>- Ekstern informasjon om IR prosjekter og resultater</li> </ul>	<p>I løpet av året I løpet av 2 år</p>	<p>IRC</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Startet arbeidet. Mange klubber har fremdeles Størst fokus på lokalt arbeid</li> <li>- Vi bruker nå ca 30% av midlene til IR arbeid.</li> <li>- Vanskelig periode med IR prosjekter midt oppe i Romaniasaken. Forslag til et nytt IR prosjekt for distriktet ble utsatt</li> <li>- Distriktets IRC har vært på inspirasjonsreise til Uganda for bedre å kunne være motivator</li> <li>- Vedr Sight first II har vi samlet inn 420.000 mot budsjettet 500.000</li> <li>- 2 soner har etablert IR prosjekter</li> </ul>
<p><b>4 Markedsføring</b></p>				

<ul style="list-style-type: none"> <li>- Klubbene skal synliggjøre sine aktiviteter gjennom pressemeldinger for å skape interesse for vår organisasjon</li> <li>- Vi skal ha en ledende posisjon som bidragsyter til The Lion.</li> <li>-</li> </ul> <p>Skal sende ut min.6 pressemeldinger om positive aktiviteter Lions driver med i vårt distrikt.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Gi klubbene og medlemmene kunnskapen om å bruke <a href="http://www.lions.no">www.lions.no</a> i Pr. arbeid og annet profileringsarbeid</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Opplæring og hjelp til klubbene i forbindelse med pressemeldinger</li> <li>- Skaffe pressekontakter</li> <li>- Samle inn og videresende aktuelle saker til the Lions</li> <li>- Oppmuntre klubbene til å sende inn</li> <li>- Gjelder aktiviteter i distriktet</li> </ul>	<p>I løpet av året</p>	<p>PRC</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Arbeidet startet og vi har hatt et økt engasjement rundt det arbeidet PRC gjør</li> <li>- Vi har hatt mye pressedekning i høst. BT, BA og lokalaviser</li> <li>- Internmarkedsføring på DM ved å vise Billed kavalkade over klubbprosjekter</li> <li>- Har vært sendt ut mange pressemeldinger i forbindelse med aktiviteter. mange er blitt antatt</li> <li>- Tema på opplæringsseminarene, sonemøter og klubbesøk</li> </ul>
<p><b>5 Ungdomsarbeid</b></p>				



<ul style="list-style-type: none"> <li>- Sende ut 13 ungdommer på utveksling i 2007</li> <li>- Planlegge ungdomsleir 2008</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Markedsføre ordningen ovenfor klubbene</li> <li>- Informasjon av tidligere utsendte ungdommer</li> <li>- Finne sone som påtar seg oppgaven</li> <li>- Planlegge leiren</li> </ul>	Gjenno mhele året	YRC	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 8 ungdommer har vært på utveksling i år.</li> <li>- Sone 5 har påtatt seg oppgaven.</li> <li>- Planleggingen er startet</li> </ul>
<b>6 Lederopplæring</b>				
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Opplæring av alle klubbtilitsmenn</li> <li>- Opplæring av soneledere</li> <li>- Opplæring av klubbmedlemmer</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Opplæringsseminarer: Stord, Ulvik og Bergen</li> <li>- Bruke utarbeidet brevkurs</li> <li>- Klubbesøk etter ønske</li> <li>- Gjøre aktuelt materiell tilgjengelig</li> </ul>	Sep.  I løpet av året	LDC	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Gjennomført . 34 klubber, 82 medlemmer</li> <li>- Materiell under utarbeidelse</li> <li>- Info på noen sonemøter</li> <li>- Seminar på DM</li> </ul>
<b>7 Lions Quest</b>				
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Gjennomføre minst et kurs i hver sone</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- informere og motiver klubbene til aktiv kontakt med skolene for gjennomføring av kurs</li> <li>- Teknisk arrangør av kursene</li> </ul>	I løpet av året	NAC	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 6 kurs gjennomført. 3 nye bestilt</li> </ul>
<b>8 Administrasjon</b>				

Styrke økonomien/budsjettet i distriktet med kr. 50000.-				- Har ikke gjennomført noen tiltak
<b>9 IT</b>				
- Ende opp med <u>et</u> medlemsregister - Kontinuerlig oppdatert hjemmeside	- Opplæring av sekretærer - Oppfølging	I løpet av året	ITC	- Tema på opplæringsseminarene - Hjemmesiden har ikke fungert godt pga virus og ITC sin arbeidssituasjon

# Mål og statusrapport pr 08.05.07



Distrikt104F  
Distriktsguvernør Hroar Thorsen

Nr	Distriktets mål	Tiltak for å nå målene	Status	Ansvarlig
1	<p>Sikre kontinuitet i alle klubbene i distriktet og i distriktet:</p> <p>Alle klubber og distriktet bør ha en 3 års strategiplan. Presidentene bør ha en handlingsplan for sin periode Få godkjent distriktets plan på DM 2007</p>	<p>Invitere alle klubber til å komme med innspill til distriktets strategiplan.</p> <p>Tilrettelegge for langsiktig planlegging for klubbene ved å gi tydelige tegn på hvor distriktet beveger seg.</p>	<p>Har skiftet navn på papirene til Langtidsplan, distriktet bør ha samme strategi som MD, Langtidsplanen er ferdig Vedtatt påDM</p>	<p>DG, VDG og president er</p> <p>Ferdig</p>
2	<p>Opplæring: Videreføre den opplærings strategi som distriktet har valgt. Videreutvikle denne i samråd med MD-LDC</p>	<p>Sørge for at samtlige opplærings programmer revideres og legges på ny profil. Gjøre opplæringen tilgjengelig via hjemmesiden.</p>	<p>Det er laget noen nye biter som er lagt ut på hjemmesiden, kontinuerlig arbeid pågår</p>	<p>LDC og ITC 1 opplæring avholdt etter DM</p>
3	<p>Sone: Øke samarbeidet mellom klubbene i sonene, og i "byene"</p>	<p>Støtte de soneprosjekter som er satt i gang. Fremheve fordelene med presidenttreff i de forskjellige byer / soner</p>	<p>Igangsatt Soneledere har utarbeidet felles sonestrategi. Fungerer meget bra</p>	<p>DG, VDG, IRC og soneleder</p>
4	<p>Medlemsutvikling: Netto økning ved årets slutt.  Gjøre distriktet bevist på de mulighetene vi har, både geografisk og organisatorisk</p>	<p>Videre føre den positive trenden som distriktet er inne i. Innformere om de mulighetene vi faktisk har.</p>	<p>Igangsatt. Dessverre nedgang, men flere klubber gir positive signaler Ny klubb dannet, ryddet i gamle klubber.</p>	<p>DG og MEC</p>
5	<p>Medlemspleie: Lions skal bli en prioritert fritidssysse</p>	<p>Øke kunnskapen om Organisasjonen og det den gjør.</p>	<p>PPT ny i Lions er laget og lagt ut på hjemmeside Seminar på DM fokuserte på balan annet dette.</p>	<p>Alle i rådet</p>
6	<p>IT: Alle klubber skal benytte Lions.no post kasse</p>	<p>Hjelpe alle klubber med å få satt dette opp riktig</p>	<p>Igangsatt Fungerer OK</p>	<p>DG, DS, ITC og IT-Sør</p>

Nr	Distriktets mål	Tiltak for å nå målene	Status	Ansvarlig
7	Aktiv bruk av hjemmeside, både distrikt og klubb. Dette skal være et sted der man finner svar på det man lurer på.	Gi opplæring til rådet og IT kontakter om hvordan E-site fungerer og hvilke muligheter som ligger i dette	Ny veiledning om hvordan man bruker samt foredrag er laget Ny "profil" tatt i bruk	ITC , PRC og LDC
8	Ungdomsarbeid: Sette LEO på dagsorden i alle soner.	Aktivt informere om LEO, hva de gjør og hvilke fordeler dette har for Lions	Igangsatt, Larvik / Hedrum går tregt men fremover. Muligheter for ny klubb i Grimstad	DG og YEC/LEO -C
9	Planlegge ungdomsleir sommer 2007 Fremme ungdomsutvekslingen	Følge opp å støtte arrangør klubbene.	Igangsatt. Mangler noen vertsfamilier, ser ut som at dette løser seg	YEC
10	Det er mitt valg, settes på dagsorden i alle soner.	Fronte dette ut mot soneledere.	Igangsatt	NAC og soneledere
11	Tulipanaksjon. Øke dekningsgraden i distriktet.	Sørge for at det kartlegges hvor vi ikke har dekning, finne potensielle klubber til å dekke disse områdene	NAC er satt på saken. Økning i år.	NAC og soneledere
12	"Tegning for fred"	Markedsføre denne aktiviteten via Løvenytt og hjemmeside.	100% Økning i deltagelse i år. ( fra 1 til 2) Flere har gitt uttrykk for at de ønsker dette til neste år. Promotering for neste år er påbegynt.	NAC, PRC, YEC Og soneledere
13	IR arbeidet: RM og DM vedtak bør lojalt følges opp.	Gi klar beskjed om hva som er vedtatt.	Fungerer. Egen opplysnings sekvens på DM	IRC og DG
14	CSF II Innfri de målsetninger som klubbene har satt seg.	Inspirere til dette arbeidet ved å informere om muligheter og utvikling.	Klubbene virker motiverte og positive	IRC og CSF II koordinatører.

Nr	Distriktets mål	Tiltak for å nå målene	Status	Ansvarlig
15	Stillingsinstrukser for fagområder og styreverv på distriktsplan, vedtas på DM 2007	Utarbeide beskrivelser for de forskjellige Fagområder og styreverv I samarbeid med de som innehar de forskjellige vervene	Planlegges	DG, VDG og Rådet

Hroar Thorsen  
DG D104F

# Mål og Statusrapport pr. 9. mai 2007



Distrikt 104G  
Distriktsgvernør Tore A. Tellefsen

Nr	Distriktets mål	Tiltak for å nå målene	Status	Ansvarlig
1	Anspore soner og klubber til å ta aktive grep for å bedre nærmiljøet for barn, ungdom, eldre og for spesielt svake grupper.	Ta opp på klubbbesøk og i direkte henvendelse til sonelederne	Er i gang, tatt opp på alle klubbmøter også av DG/IPDG <b>Ganske tilfreds med resultatet.</b>	VDG
2	Etablere ny klubb i Drammen.	Etablere kjernegruppe fra LC Drammen Vest MEC og DG etablerer klubben eller "redder" LC Drammen	6 nye medlemmer er på veg til LC Drammen Ny klubb er ikke skrinlagt. <b>Arbeidet fortsetter neste år</b>	MEC
3	Gjennomføre strategi for støtte til klubber med mindre enn 20 medlemmer.	Besøke 11 klubber som er i faresonen. Klubbene er fordelt på de ansvarlige	Besøk i gang. Antall svake klubber er økt til 11. Konkrete tiltak satt i gang hos flere klubber. <b>Aksjonene har resultert i mange nye medlemmer</b>	DG MEC VDG
4	Inspirere til medlemsøking i alle klubber. Nye klubber der hvor det er mulig	Oppfordre soneledere til å sette medlemsarbeid på dagsorden for sonemøter. Se kommentarer nederst.	Under gjennomføring. <b>Skal videreføres gjennom fornyelsesprosessen</b>	MEC DG VDG IPDG
5	Øke trivsel og nytte av medlemskapet i klubbene	Tas opp som tema på klubbmøter Aktiv bruk av medlemsundersøkelsen 05/06	Under gjennomføring, tema på alle klubbmøter <b>Videreføres gjennom fornyelsesprosessen</b>	DG, VDG, IPDG
6	Opprette idébank for tiltak som fremmer klubbmiljøet.	Ta i bruk medlemsundersøkelsen fra 2005/2006 Tema på fagmøter MEK	Fagmøte er gjennomført. <b>Idébank i medlems-håndboka</b>	MEC

Nr	Distriktets mål	Tiltak for å nå målene	Status	Ansvarlig
7	Anspore soner og klubber til å støtte CSF II prosjektet for at distriktet samlet skal nå sitt mål på 1,6 mill. kr. Innen 2008	Påvirkning av klubbene og sonene: klubbmøter, sonemøter, månedsbrev Hjemmeside mv.	Status pr DM var ca. 650,000. Noen klubber vurderer å bli modellklubb	IRC Alle SL
8	Gjennomføre minst ett Det er mitt valg kurs for lærere pr. sone.	Avholde kurs Gjennomgang på fagmøte i distriktet	Arbeides med. 3 soner er på plass. Ikke tilfreds med status, intensiveres neste år.	NAC
9	Arbeide for å få Det er mitt valg inn på alle klassetrinn i stadig flere av distriktets barne-, ungdoms- og videregående skoler.	Påvirke soner og klubber Gjennomgang på fagmøte i distriktet	Fagmøte er gjennomført. NAC følger opp.	NAC
10	Etablere kontakter i media, og håndtere disse profesjonelt	Bearbeide PRC'ene i klubbene Gjennomgang på fagmøte i september	Fagmøte er gjennomført. Mye bra PR oppnådd dette året.	PRC
11	20 ungdommer fra distriktet bør reise på internasjonal leir.	Fremstille plakater som henges opp på alle videregående skoler i distriktet. Besøke klubber og orientere om YE.	Kurs for klubbenes YE'er er gjennomført. YEC har gjort en kjempeinnsats. Vi sender ut 26 i år!	YEC
12	En ressursbank med minst 30 vertsfamilier, mest mulig jevnt fordelt på sonene, bør være på plass innen Distriktsmøtet i 2007.	Orienterer på klubbeseøk og motivere YES sine foresatte og Lions til å melde seg inn.	Dette punktet er droppet. Svært vanskelig å dra nytte av en "bank"	YEC
13	Gjennomføre Røykenleiren	Er godt igang	Gjennomført	YC
14	Videre utdanning av klubbenes IT-kontakter	Avholde IT kurs I forbindelse med fagseminarer i september	Fagseminar er gjennomført, flere kurs i tilknytning til sonemøter, ekstra kurs på Gol. All mail til klubbene er lagt over på klubbadressene.	ITC

Nr	Distriktets mål	Tiltak for å nå målene	Status	Ansvarlig
15	Forbedre lederskap i klubber og soner	Sonelederseminar 17.08.06 Brevkurs for visesoneledere Organisering av alle sonene med VSL og IPSL i tillegg til SL	Klubblederseminarer for 2006-2007 er avholdt. Organisering med VSL er på plass i samtlige soner. Brevkurs utsatt pga LDC's arbeidsmengde, <b>innføres høsten 2007</b>	DG, LDC, SL
16	Gi bedre informasjon om hva Lions står for til samtlige klubbmedlemmer i distriktet  Formidle IP Jimmy Ross' mål om sterkere og bedre klubber.	Tilbud til klubbstyrte "Dette er Lions"-pakker Skolering av instruktører Fagseminarer Månedsbrev	Kurs for instruktører falt bort, liten interesse. Fagseminarer er gjennomført. Tatt opp i månedsbrev	LDC, DG Samtlige fagsjefer
17	Forbedre og videreutvikle distriktets anvendelse av IT	Videreutvikle distriktets hjemmeside Bearbeide klubbene for å ta i bruk klubbsidene	Pågår. D104G sin webside er lagt om. Tregt å få i gang klubbene.	ITC
18	Gjennomføre MD's opplegg for en "build-up" prosess	Påvirke soner og klubber	Opplæring av klubbene er gjennomført	DG, VDG, LDC
19	Nytt opplegg for distriktsmøte 2007	Nedsette komité med ansvar for å legge frem et opplegg	Komitéarbeid er avsluttet. <b>Nytt opplegg ble utprøvd på DM. Positive tilbakemeldinger på seminarene</b>	DG
20	Få en klubb til å påta seg arrangement av ungdomsleir i 2008	Månedsbrev Sonemøter Rundskriv til klubbene	Sone 1 (Asker) har påtatt seg arrangementet	DG, YEC SL sone 1

### Medlemssituasjonen

Distriktet har behov for flere nye, og særlig yngre, medlemmer. Dette er tema på alle klubbmøter. **Aksjoner igangsatt i klubber med få medlemmer har gitt gode resultater. En klubb har åpnet for kvinner, klubben har fått 12 nye medlemmer, hvorav 4 kvinner (LC Borgen).**

DG har tatt initiativ til at LC Flesberg oppretter en filialklubb i øvre Numedal (Rollag og Nore og Uvdal kommuner). Dette har vist seg vanskelig å få til, men er ikke gitt opp.

DG undersøker mulighetene for å etablere en "innvandrerklubb" i Drammen, alternativt å rekruttere nye medlemmer blant innvandrerne. Innvandrerklubb er forlatt som tanke. I



stedet oppfordres klubbene på hvert møte guvernørene deltar å tenke på hva de kan bidra med når det gjelder integrering. Dette arbeidet videreføres av DG-elect og neste års MEC.

# Mål og Statusrapport pr. 03. mai 2007



Distrikt 104H

Distriktsguvernør Inger Elise Bergaust

Blått: Siste oppdatering.

Rødt: Måloppnåelse som utmerker seg.

Nr	Distriktets mål	Forslag til tiltak for å nå målene	Status	Ansvar
1	Gode klubbmiljø. Salgbare klubber  Snu utviklingen med synkende medlemstall  Sikre kontinuitet i vervene.	Vidreutvikle Chr. Mod. Bruke Build up-prosessen .  Bedre oppfølging. Flere møter utover våren og neste fiskalår.  Videreføre MECgruppen neste år. Dette gir nødvendig langsiktighet i oppgaven.  Sonebesøk  Overleveringsmal	Brukt kreative prosesser. Halvparten av klubbene er med i Fornyelsen. Møter februar , mars Nytt møte før RM  Oppsummering av året og presentasjon av "Arbeidsbok for klubbmedlemmer på DM.  Medlemstallet viser liten oppgang.  Gjennomført	MEC    DG
2	LøveHjertet omgjøres til nettartikler	Webredaktør	Gjennomført	PRC og ITC.
3	Synliggjøre Lions utad og innad  Ny vri på DM	Tilpasse presentasjoner til formålet. Bruke web.  Kurs i å lage PP  Rådet la planer for gjennomføring av presentasjoner. Invitasjoner og PR utad og innad	Kurs i websiden. Rådet eget kurs 29.8.06. DM inviterte til åpen dag. Med tanke på medlemsrekruttering og PR. Presentasjoner i stedet for seminarer. Inspirasjonsforedrag med Ingebrigt Steen Jensen. Vellykket.  Ikke gjennomført  PRC laget invitasjon. Praktisk gjennomføringsplan laget	ITC  PRC, DG Fagsjefen
4	Langtidsplan for PR i vårt distrikt	Komite hvor også ITC og Webredaktør inngår	Ikke i mål. Overføres til neste år.	PRC
5	Vedlikehold medlemsregister Bruke hjemmesiden	Opplæring	3 kurs.Råd + 6 klubber som ikke hadde hatt kurs før. Innelgg Stormøte. Stand under DM	ITC og LDC

N r	Distriktets mål	Forslag til tiltak for å nå målene	Status	Ansvar
6	Heve kunnskapsnivået om egen org.	"Dette er Lions", etter behov	31. mai 06. 27. mars 07. > 50 stykker er fullt hus. Positive tilbakemeldinger	LDC
7	Godt forberdte tillitsvalgte på alle plan. God overlevering	Opplæring i juni. Overleveringsmaler	Ferdig. 2 omganger Ca. 40 presidenter på opplæring. 16 sekretærer og 8 kasserere. Neste års tillitsvalgte får opplæring i mai og juni 07.	LDC / DG
8	Synliggjøre ungdomsarbeidet som en pakke. Ungdomsutveksling 15 unge ut som mål.	Samarbeid YC, LeoC og NAC	Leo hjelper klubber å finne ungdommer som sendes ut. 17 unge ut! Ny rekord! Nye klubber kommer til. Stand på DM	YC
9	Gjennomføre Vandreleir, Ungdomsleir.	Innbetaling fra klubbene. Vertsfamiliebank. Presentasjon Stormøte	Vandreleiren med 7 jenter ferdig! Komite som planlegger sommerleir er i rute. 25 stykker ventes	YC
10	Frivillighetsprisen utdeles, delta i Tegnekonkurransen	Treffe de unge på nettet, skoler. YC på sonebesøk	120 tegninger inn. Nasjonal vinner fra 104H-igjen Ingen kandidat til frivillig-prisen. Prisen må evalueres. YC stand på DM med alt innen ungdomsarbeid.	YC
11	Tulipandagen gjennomføres av flere klubber. 75.000 tulipaner	Motivere til å delta. Fokus også på PR	NAK-Samling 15.0107. Salgsbrev bedrifter. Annonser etc, sendes klubbene. 56.000 tulipaner for dårlig!	NAC og PRC
12	Trekke inn foreldregruppen via DEMV-kurs	Motivere til kontakt skole-klubb. Foreldremøter Heve kunnskapsnivået til medlemmene om DEMV. Presentere nytt DEMV-stoff.	Eget opplegg for russen på KG. Kurs 10 og 11. april. 20stk. DEMV-seminar for medlemmer. ca. 20 stk. For få. Stand på DM.	NAC DEMV-instruktør
13	Styrke Leo Flere medlemmer	Ledere ved leiren. Delta på D-rådsmøter og opplæring. Sonesak.	Presentere seg på Stormøte. Deltatt på 2 rådsmøter. Klubbetbesøk. Hjelper en del klubber med aktiviteter. Får betalt. Besøkt 2 soner. Egen stand på DM	LeoC

N r	Distriktets mål	Forslag til tiltak for å nå målene	Status	Ansvar
14	Synliggjøre alle IR akt., også LCIF. 25-40% av bevilgning.	Stormøte. Info	Rapport om besøk i Uganda på Stormøte.Klubb- besøk med Ugandastoff.. IR hadde egen stand på DM	IRC
15	Delta i CSFII Mål 500.000	Stormøte. Sonemøter	Stormøte 26.10 Klubbpresentasjoner. Ca. 600.000 samlet inn! Stand på DM	Kordinat or
16	Lions Rusken dag. Event. Refleksaksjon.	Info. Stormøte	Ikke refleks. Rusken gjennomført. 280 Lions deltok. Samarbeid Mc Donald's.	PC
17	SL er bindeledd klubb-distrikt	Tidlig opplæring. Flere innføre Sonestab	SL og VSL i alle soner unntatt en sone	SL
18	Fokus sonemøter: klubbmiljø, nye medlemmer, aktiviteter, synliggjøring	4 sonemøter Klubbesøk. Benytte fagsjefer	Sonemøter avholdt.	SL + stab
19	Ligge i forkant av klubb utviklingen. SLForum brukes	Se på nye klubbstrukturer i forhold til demografi og geografi	Flere klubber sliter. Får hjelp av SL og MEC.	MEC, DG sammen med SL
20	Utvexle erfaringer SL i mellom. Styrke SL.	SoneLederForum	Kontinuerlig	VDG
21	Godt fungerende soner	Se på soneinndelingen	Sonegrensekart ferdig. Neste DG bruker dette. Ledige felt klarlagt. LCHolmekollens medlemmer over til LC Oslo/ Christiania.	VDG
22	Bedre kontakt styre-råd	En SL pr. Styremøte. På omgang	Gjennomføres	DG
23	Se egen komites arbeidsfelt som en helhet. Fagsjefer	Minst 3 komitemøter	Komitemøter gjennomført	AC, YC og MEC
24	Forståelse og utveksling over komitegrenser. Planlegge Stormøte	FagsjefForum. Møter etter behov	Stormøte vellykket. Ny vri på DM. Presentasjoner også for publikum.	DS/DG Fagsjefe r
25	Bedret "fagkunnskap"	Fakta-ark for de ulike aktiviteter.	Brukt i president - opplæringen	Enkelte fagsjef.

<b>N r</b>	<b>Distriktets mål</b>	<b>Forslag til tiltak for å nå målene</b>	<b>Status</b>	<b>Ansvar</b>
26	Enklere rapportering	Standardskjema. Fagsjefer: Mål, tiltak og status SL: Rikets tilstand med mål og status. Alt annet er referater.	Nye rapportskjema tatt i bruk. Enklere.	DS/VDG

### **Ellers:**

**Ny vri på DM var positivt!** Vi hadde presentasjoner av ulike aktiviteter i klasserommene, slik at alle gikk rundt for å få informasjon. Også klubbaktiviteter og LRF-presentasjoner.

Operasjon Ved og Førerhundskolen var ute. Salgsboder. Hadde satt av 21/2 time til lunsj og åpen dag. 13.000 invitasjoner via skolesekken. Skal evalueres før vi bestemmer hva vi beholder og hva vi forkaster. Mange sa: Beste DM ever! Hadde Budstikka der som kan bli en god kontakt for flere innlegg i avisen. Og TV Norge som filmet Redd Barna.

### **Problemområder:**

Å få flere medlemmer, men vi sporer en oppgang. Flere klubber sliter. Må engasjere SL for å nå fram. Medlemsutviklingskomiteen har gjort en flott jobb og høster mange godord.

Problemet er å få med alle som trenger det.

NAC.området.: Tulipanaksjonen er for mange et slit. Noen vil ikke stå på stand. Nedgang i antall tulipaner. Her må tiltak settes inn. Også tiltak for å få klubbene til å presentere DEMV for sine skoler.

Å få tillitsvalgte i klubbene kan være problematisk, For få som ønsker å bidra på den måten. Opplæringen er bedret, men kan sikkert bli enda bedre.

# Mål og Statusrapport primo mai 2007



Distrikt 104J

Distriktsguvernør Knut Henne Peterson

## Hovedmål for distriktsrådet og klubbene:

***"Hver klubb skal være et interessant og naturlig møtested for medlemmene, hvor kvalitative møter, gode aktiviteter og sosialt samvær er basis."***

Nr	Distriktets mål	Tiltak for å nå målene	Status	Ansv.
1	Gjennomføre "Togturen" sammen med alle klubbene	Innarb. punktene for hver stasjon i RTP* på DRM	Turen er gjennomført. Klubbene har fått ulike prosesser / hjelpemidler for å kunne nå målsetningen som står øverst her. Dessuten har site to stasjoner dreid seg om vervekampanje. Resultatet her foreligger ikke ennå, men flere klubber burde deltatt.	DG
2	Inngå et forpliktende samarbeid med "nabo-distrikt" i Sverige	Utarb.skisse saman med VDG. Kontakte DG i Sverige	Avholdt møte og blitt enig om en skisse for samarbeid. Samarbeidet mellom DR innarbeides nå i neste års planer. Bl. a. felles møte i høst.	DG
3	Øke info. om Lions ved å delta i den offentlige debatt	Legge mailadr.inn på alle distriktets aviser. Debattinnl. og pressemeld.	Her har det ikke vært aktuelle temaer å delta i	DG/ PRC
4	Gjøre distriktsrådsmøtene til verksteder for Distriktsrådet	Utarb. opplegg og agenda sammen med "Samf.kom."	Dette har fungert veldig bra. Evalueringen blant DR medlemmer og fagsjefer var meget god, og vi vil fortsette samme opplegg for neste år.	DG

<b>N r</b>	<b>Distriktets mål</b>	<b>Tiltak for å nå målene</b>	<b>Status</b>	<b>Ansv .</b>
5	Øke medlemstallet med 60 personer – netto	Togtur, nye klubber, tiltak mot klubber i "nød"	Togturen er på vei mot "Vervebukta" hvor aktiviteter for å få nye medlemmer igangsettes  Slik status er nå, er det realistisk med +/- 0	<b>ME C</b>
6	Stifte minimum 2 nye klubber	Tidl. start med medlkom. Gi konkrete oppgaver	Svak interesse om studentklubber. LC Vestby sa "nei" til å stifte en dameklubb. Flere leeds har vi ikke!	<b>ME C</b>
7	Etablere Leo-klubb	Etablere ansv. koordinator. Kontakte klubber for å få int.	Gjort henvendelser til alle klubbene. Også gitt info om hva det innebærer. Oppfølgingsarbeid mot klubbene pågår  Det er etterlyst i pressen i Moss, noen som kan organisere ungdom i arbeidet mot narkotika.  LC Rygge vil, i høst, starte arbeide for å undersøke om dette kan føre til en Leo-klubb	<b>ME C</b>
8	Minimum 20 ungdommer til å delta på leir i utlandet	Gå tidlig ut med info. Jobbe mot klubber som ikke har sendt ut.	Tallet ble lavere, og vi fikk kanselleringer nettopp. Dette har skuffet vår YEC	<b>YEC</b>
9	Forberede ungdomsleir i regi av sone 3	Følge opp kom.	Komiteen har alle detaljer under kontroll. Jobber fortsatt med vertsfamilier. Måtte flytte leirsted rett før påske.	<b>YEC</b>

<b>N r</b>	<b>Distriktets mål</b>	<b>Tiltak for å nå målene</b>	<b>Status</b>	<b>Ansv .</b>
10	10 nye skoler tar i bruk "Det er mitt valg"	Plukke ut soner som er int. Fokuserer på disse. Skape fremdrift hos disse	Vi er tett på dette tallet.	<b>NAC</b>
11	Alle klubbene deltar i tulipanaksjonen	Jobbe mot de få som ikke er med, og de som selger lite	Har jobbet målrettet mot de som ikke har vært med, og lykkes, bortsett fra to klubber. Tulipanaksjonen ble en suksess	<b>NAC</b>
12	Utarbeide og introdusere alternativt prosjekt for arbeid mot rus	Presenteres på DRM i sept. Presentere deretter på sonemøter	Vi har ikke lykkes her.	<b>NAC</b>
13	Alle klubbene med på CSFII	Offensiv oppfølging av sonekoordinatører ihht til sentral fremdriftsplan	Innrapportering viser at vi er i rute. Mangler 54' av et mål på 870'	<b>IRC</b>
14	Starte bygging av Malokotera Primary School Prosjekt i Malawi, i regi av Sone 3 og LC Vestby	Tett oppfølging og koordinering mellom LAN og Sone 3/Vestby	Bygging igangsatt. Jobber nå med å finne industrielle partnere. Fått en privat sponsor med 60'	<b>IRC</b>
15	Planlegge et nytt distriktsprosjekt i Malawi	Samråd med LAN	Igangsatt, men avventer CSFII	<b>IRC</b>
16	Alle klubbene innbetaler til IR-prosjekter	Tett oppfølging. Direkte kontakt mot de som ikke bet.	Alt dreier seg om CSFII	<b>IRC</b>
17	Forberede og gjennomføre ekstern profileringskampanje	I samarbeid med Lionskont.	Gjennomført med ekstra runde i hovedavisene rett før tulipanaksjonen.  Fine annonser, men de vi benyttet var nok i minste laget.	<b>PRC</b>
18	Etablere PRK i alle klubber og på sonenivå	Informere klubber, Soneleder følger opp. Direkte kontakt mot klubb.	På dette feltet har det vært stille. Innførte SL, ASL og PSL som team hvor PSL skulle ha oppgaven med PR	<b>PRC</b>



<b>N r</b>	<b>Distriktets mål</b>	<b>Tiltak for å nå målene</b>	<b>Status</b>	<b>Ansv .</b>
19	Etablere "Distriktsnytt" som nettavis	Tett samarb. med ITC, DS, DG og programmerer	Avisen er etablert, og vil fortsatt bli utviklet videreblitt en levende avis. Meget gode tilbakemeldinger. Flere andre distrikter har tilsvarende.	<b>PRC</b>
20	Gi ledere på sone- og klubbnivå det verktøy de trenger for å gjennomføre sine mål, og lære de å benytte dette	Utarb. opplegg som gjennomarb. på hvert DRM	Gjennomføres på DRM.	<b>LDC</b>
21	Sørge for at håndbøker og annet materiell er tilgjengelig og à jour	Gjennomgå materiell. Delta i sentral komité	Gjennomført	<b>LDC</b>
22	Utarbeide et nytt opplegg for forberedelser av påtroppende styrer.	Sam. med past LDC og DG.	Gjennomført med meget gode tilbakemeldinger	<b>LDC</b>
23	Alle klubbene benytter og ajourfører egne websider	Kurs på DRM. Etabl. Sonekont. Følge opp de som ikke er i gang.	Kommet et godt stykke videre, men flere gjenstår.	<b>ITC</b>
24	Riktige opplysninger i medlemsregisteret	Sende ut skjema til. Klubber. Tett oppf.	Her er det gjort en kjempejobb, og så er det april, og nye er valgt.....	<b>ITC</b>
25	Sørge for at alle tillitsvalgte legger sin informasjon inn på websidene	Kurs på DRM 9.-10/9	Opplegget pågår. Selv om vi forberedte dette godt har det vært en treghet.	<b>ITC</b>

\* RTP = Roterende tiltaksplan

### **Kommentar**

Det vil sikkert komme endringer ved at nye mål kommer til.



***Mål og statusrapport per 7. mai 2007***

***LIONSÅRET 2006/2007 Distrikt 104K***

***Distriktsguvernør Bjørn Egil Skar***

Nr. 1	Distriktets mål – Organisasjon og utvikling	Tiltak for å nå målene	Status	Ansvarlig
1.1	Gjennomføre en "build-up" kampanje som bygger på medlemmenes mål.	Delta aktivt i dette på MD-nivå og bruke dette i eget distrikt til motivasjon.	Coachgruppe etablert. Distriktets trenere på rådsmøte 3. mars 2007 hvor klubbfornyelse er hovedtema. Klubbfornyelse var også hovedtema på distriktsmøtet. Gjennomførte ekstraordinære sonemøter i slutten av april 2007. Tema på klubbmøte i alle klubber på maimøtet.	DG, distriktsrådet, prosjektgruppe klubbfornyelse og coachgruppe
1.2	Motivere til økt aktivitet fra medlemmer, klubber og soner	Fokus i klubb- og sonebesøk, toveiskommunikasjon	DG, VDG 1 og 2 har hatt dette på dagsorden i forbindelse med klubb-/sonebesøk.	Distriktsrådet
1.3	Oppmuntre til 2 års normal tjenestetid for tillitsvalgte på klubb-, sone- og distriktsnivå.	Informasjon/motivering av klubbene gjennom sonelederne.	Gjennomført i forbindelse med DM 2007. Fagsjefer på distriktsnivå 2-årig fra DM 2006. På DM 2007 ble det vedtatt at soneledere også får 2 års funksjonstid, det vil si 2 + 2. Henstilt til klubbene å gjøre det samme.	Distriktsstyret og valgkomité
1.4	Oppmuntre klubber og soner til å definere sine mål og aktivt bruke års- og langtidsplaner.	Aktivisere sonelederne. Lage mal. 40 % av klubbene og 60 % av sonene skal ha års- og langtidsplan ved årets slutt.	Fokusere på dette i forbindelse med opplæring av soneledere og presidenter. Målet ikke nådd.	Distriktsstyret og LDC
1.5	Bedre profileringen av Lions lokalt i klubbområdet og distriktet, både internt og eksternt.	Egen PRK og informasjonskomité i alle klubber og soner. Sikre god intern info gjennom for eksempel klubbavis. Etablere kontakt med media.  Videreutvikle klubbenes bruk av hjemmesider og bruk av The Lion	Her er vi et stykke på vei, men nok ikke helt fremme. Alle klubbene har ennå ikke egen PRK og ITK. Dette er et mål å arbeide videre med under prosjektet "Klubbfornyelse". Mange klubber har gode klubbaviser og flere har fått disse på nett. Klubbene har god kontakt med lokalpressen. Innslagene har vært mange, både på hovedsidene og de spesielle lokalsidene. Avholdt flere IT-kurs med bra deltagelse.	PRC  ITC/PRC  ITC

Nr. 1	Distriktets mål – Organisasjon og utvikling	Tiltak for å nå målene	Status	Ansvarlig
1.1	Gjennomføre en "build-up" kampanje som bygger på medlemmenes mål.	Delta aktivt i dette på MD-nivå og bruke dette i eget distrikt til motivasjon.	Coachgruppe etablert. Distriktets trenere på rådsmøte 3. mars 2007 hvor klubbfornyelse er hovedtema. Klubbfornyelse var også hovedtema på distriktsmøtet. Gjennomførte ekstraordinære sonemøter i slutten av april 2007. Tema på klubbmøte i alle klubber på maimøtet.	DG, distriktsrådet, prosjektgruppe klubbfornyelse og coachgruppe
1.2	Motivere til økt aktivitet fra medlemmer, klubber og soner	Fokus i klubb- og sonebesøk, toveiskommunikasjon	DG, VDG 1 og 2 har hatt dette på dagsorden i forbindelse med klubb-/sonebesøk.	Distriktsrådet
1.3	Oppmuntre til 2 års normal tjenestetid for tillitsvalgte på klubb-, sone- og distriktsnivå.	Informasjon/motivering av klubbene gjennom sonelederne.	Gjennomført i forbindelse med DM 2007. Fagsjefer på distriktsnivå 2-årig fra DM 2006. På DM 2007 ble det vedtatt at soneledere også får 2 års funksjonstid, det vil si 2 + 2. Henstilt til klubbene å gjøre det samme.	Distriktsstyret og valgkomité
1.4	Oppmuntre klubber og soner til å definere sine mål og aktivt bruke års- og langtidspaner.	Aktivisere sonelederne. Lage mal. 40 % av klubbene og 60 % av sonene skal ha års- og langtidspaner ved årets slutt.	Fokusere på dette i forbindelse med opplæring av soneledere og presidenter. Målet ikke nådd.	Distriktsstyret og LDC
1.6	Få flere kvinnelige medlemmer i Lions	Videreføre det arbeid som allerede er i gang – for eks. i Ringsaker. 11 % kvinneandel i løpet av året (pr. i dag 8,1 %)	Se pkt. 1.2. Én klubb har tatt opp kvinnelige medlemmer og en annen er fortsatt i startfasen i Ringsaker. Ikke i rute i forhold til kvinneandel og mål for medlemstall per 30.6.2007. Dette er et viktig fokusområde. Har fått gjennomført opprydding i medlemsregisteret. Til tross for dette har vi samme medlemstall eller fremgang i 27 klubber. Regner ikke med å høste resultater fra klubbfornyelse før i 2008.	DG/MEC og sonelederne Coachene i forbindelse med klubbfornyelse
1.7	Videreutvikle soneleder- og presidentopplæring	Egen samling av assisterende soneledere	2 samlinger for ass. soneleder i løpet av året. I tillegg har de deltatt på distriktsrådsmøte i mars og på møtet fredag 20. april. Opplæringsprogram for presidenter ivaretas av sonene og er i rute.	LDC
2	<b>Distriktets mål – Barne- og ungdomsarbeid</b>			

<b>Nr. 1</b>	<b>Distriktets mål – Organisasjon og utvikling</b>	<b>Tiltak for å nå målene</b>	<b>Status</b>	<b>Ansvarlig</b>
1.1	Gjennomføre en "build-up" kampanje som bygger på medlemmenes mål.	Delta aktivt i dette på MD-nivå og bruke dette i eget distrikt til motivasjon.	Coachgruppe etablert. Distriktets trenere på rådsmøte 3. mars 2007 hvor klubbfornyelse er hovedtema. Klubbfornyelse var også hovedtema på distriktsmøtet. Gjennomførte ekstraordinære sonemøter i slutten av april 2007. Tema på klubbmøte i alle klubber på maimøtet.	DG, distriktsrådet, prosjektgruppe klubbfornyelse og coachgruppe
1.2	Motivere til økt aktivitet fra medlemmer, klubber og soner	Fokus i klubb- og sonebesøk, toveiskommunikasjon	DG, VDG 1 og 2 har hatt dette på dagsorden i forbindelse med klubb-/sonebesøk.	Distriktsrådet
1.3	Oppmuntre til 2 års normal tjenestetid for tillitsvalgte på klubb-, sone- og distriktsnivå.	Informasjon/motivering av klubbene gjennom sonelederne.	Gjennomført i forbindelse med DM 2007. Fagsjefer på distriktsnivå 2-årig fra DM 2006. På DM 2007 ble det vedtatt at soneledere også får 2 års funksjonstid, det vil si 2 + 2. Henstilt til klubbene å gjøre det samme.	Distriktsstyret og valgkomité
1.4	Oppmuntre klubber og soner til å definere sine mål og aktivt bruke års- og langtidsplaner.	Aktivisere sonelederne. Lage mal. 40 % av klubbene og 60 % av sonene skal ha års- og langtidsplan ved årets slutt.	Fokusere på dette i forbindelse med opplæring av soneledere og presidenter. Målet ikke nådd.	Distriktsstyret og LDC
2.1	Alle klubber skal ha sin ungdomskomiteé	Gjennom presidentopplæringen	Ikke oversikt over status	Distriktsstyret
2.2	Motivasjon, opplæring og oppfølging av ungdomsutveksling	Sonestyret	Eget vedlegg fra YC til månedsbrev for november 2006	YC
2.3	Øke antall ungdom på ungdomsleire med 2	Se pkt. 2.2 22 ungdommer i 2007	Se pkt. 2,2. Ikke fått den responsen som vi håpet på. Kun 10 studenter i 2007. Målet ikke nådd.	YEC
2.4	Leir sommeren 2006	Vertsfamilier – sone 7 Leir på Merket – sone 5	Gjennomført – vellykket	YEC
2.5	Leir sommeren 2007 sammen med 101 B	Nedsatt egen leirkomiteé	Planleggingen er i rute. Leiren gjennomføres på Dæsbækken og leiren har egen hjemmeside. Problemer med å skaffe vertsfamilier.	YEC

<b>Nr. 1</b>	<b>Distriktets mål – Organisasjon og utvikling</b>	<b>Tiltak for å nå målene</b>	<b>Status</b>	<b>Ansvarlig</b>
1.1	Gjennomføre en "build-up" kampanje som bygger på medlemmenes mål.	Delta aktivt i dette på MD-nivå og bruke dette i eget distrikt til motivasjon.	Coachgruppe etablert. Distriktets trenere på rådsmøte 3. mars 2007 hvor klubbfornyelse er hovedtema. Klubbfornyelse var også hovedtema på distriktsmøtet. Gjennomførte ekstraordinære sonemøter i slutten av april 2007. Tema på klubbmøte i alle klubber på maimøtet.	DG, distriktsrådet, prosjektgruppe klubbfornyelse og coachgruppe
1.2	Motivere til økt aktivitet fra medlemmer, klubber og soner	Fokus i klubb- og sonebesøk, toveiskommunikasjon	DG, VDG 1 og 2 har hatt dette på dagsorden i forbindelse med klubb-/sonebesøk.	Distriktsrådet
1.3	Oppmuntre til 2 års normal tjenestetid for tillitsvalgte på klubb-, sone- og distriktsnivå.	Informasjon/motivering av klubbene gjennom sonelederne.	Gjennomført i forbindelse med DM 2007. Fagsjefer på distriktsnivå 2-årig fra DM 2006. På DM 2007 ble det vedtatt at soneledere også får 2 års funksjonstid, det vil si 2 + 2. Henstilt til klubbene å gjøre det samme.	Distriktsstyret og valgkomité
1.4	Oppmuntre klubber og soner til å definere sine mål og aktivt bruke års- og langtidspaner.	Aktivisere sonelederne. Lage mal. 40 % av klubbene og 60 % av sonene skal ha års- og langtidspaner ved årets slutt.	Fokusere på dette i forbindelse med opplæring av soneledere og presidenter. Målet ikke nådd.	Distriktsstyret og LDC
2.6	Gjennomføre minst ett "Det er mitt valg"-kurs og ett oppfriskningskurs i hver sone	Orientering om "Det er mitt valg" på sonemøter og opplæring av fagkontakter i klubbene	Stor respons fra klubber og soner både når det gjelder "Det er mitt valg" og oppfriskningskurs.	NAC
2.7	Tulipanaksjon – Nei til narkotika	Opprettholde tidligere års nivå – d.v.s. 120000 tulipaner	Oppnådd resultat 120600 tulipaner. Et resultat som det står respekt av.	NAC
2.8	Sette fokus på barns bruk av internett	Motivere sonene og klubbene om å arrangere informasjonsmøter med utgangspunkt i opplegg laget av LC Gjerdrum	Dette skjer i h.h.t. plan. Sonene 4 og 7 har gjennomført dette vinteren/våren 2007.	NAC, YC og LeoC
2.9	LEO – motivere og jobbe for oppstart av LEO klubber	Benytt erfaringer fra arbeidet med å starte opp igjen Leo i Odal.	Jobber med å starte opp igjen Leo i Odal. Møte avholdt 28.1.2007. Positive ungdommer møtte, og det ble planlagt nytt møte. Håper å realisere målet.	LeoC

<b>Nr. 1</b>	<b>Distriktets mål – Organisasjon og utvikling</b>	<b>Tiltak for å nå målene</b>	<b>Status</b>	<b>Ansvarlig</b>
1.1	Gjennomføre en "build-up" kampanje som bygger på medlemmenes mål.	Delta aktivt i dette på MD-nivå og bruke dette i eget distrikt til motivasjon.	Coachgruppe etablert. Distriktets trenere på rådsmøte 3. mars 2007 hvor klubbfornyelse er hovedtema. Klubbfornyelse var også hovedtema på distriktsmøtet. Gjennomførte ekstraordinære sonemøter i slutten av april 2007. Tema på klubbmøte i alle klubber på maimøtet.	DG, distriktsrådet, prosjektgruppe klubbfornyelse og coachgruppe
1.2	Motivere til økt aktivitet fra medlemmer, klubber og soner	Fokus i klubb- og sonebesøk, toveiskommunikasjon	DG, VDG 1 og 2 har hatt dette på dagsorden i forbindelse med klubb-/sonebesøk.	Distriktsrådet
1.3	Oppmuntre til 2 års normal tjenestetid for tillitsvalgte på klubb-, sone- og distriktsnivå.	Informasjon/motivering av klubbene gjennom sonelederne.	Gjennomført i forbindelse med DM 2007. Fagsjefer på distriktsnivå 2-årig fra DM 2006. På DM 2007 ble det vedtatt at soneledere også får 2 års funksjonstid, det vil si 2 + 2. Henstilt til klubbene å gjøre det samme.	Distriktsstyret og valgkomité
1.4	Oppmuntre klubber og soner til å definere sine mål og aktivt bruke års- og langtidspaner.	Aktivisere sonelederne. Lage mal. 40 % av klubbene og 60 % av sonene skal ha års- og langtidspaner ved årets slutt.	Fokusere på dette i forbindelse med opplæring av soneledere og presidenter. Målet ikke nådd.	Distriktsstyret og LDC
<b>3</b>	<b>Distriktets mål – Internasjonalt og nasjonalt hjelpearbeid</b>			
3.1	Klubbene deltar aktivt i Campaign Sight First II	Motivasjon gjennom sonekontakt. Informasjon om Campaign Sight First II og Malawi Øyehelseprosjekt	Gode tilbakemeldinger. IRC og ledsager har vært i Uganda. Innbetaling fra klubbene i rute. Alle klubbene i distriktet deltar aktivt. Er i rute i forhold til klubbens mål.	IRC
3.2	Klubbene deltar 100 % til distriktsprosjekt Minsk – bygg og drift	Informasjon fra prosjektet til soner og klubber	Informasjon går ut fortløpende. Når det gjelder Minsk-prosjektet henvises det til egen rapport. Har fått kr. 250.000 i støtte fra Lions Mint-fond.	Prosjektledelse Minsk og IRC

Nr. 1	Distriktets mål – Organisasjon og utvikling	Tiltak for å nå målene	Status	Ansvarlig
1.1	Gjennomføre en "build-up" kampanje som bygger på medlemmenes mål.	Delta aktivt i dette på MD-nivå og bruke dette i eget distrikt til motivasjon.	Coachgruppe etablert. Distriktets trenere på rådsmøte 3. mars 2007 hvor klubbfornyelse er hovedtema. Klubbfornyelse var også hovedtema på distriktsmøtet. Gjennomførte ekstraordinære sonemøter i slutten av april 2007. Tema på klubbmøte i alle klubber på maimøtet.	DG, distriktsrådet, prosjektgruppe klubbfornyelse og coachgruppe
1.2	Motivere til økt aktivitet fra medlemmer, klubber og soner	Fokus i klubb- og sonebesøk, toveiskommunikasjon	DG, VDG 1 og 2 har hatt dette på dagsorden i forbindelse med klubb-/sonebesøk.	Distriktsrådet
1.3	Oppmuntre til 2 års normal tjenestetid for tillitsvalgte på klubb-, sone- og distriktsnivå.	Informasjon/motivering av klubbene gjennom sonelederne.	Gjennomført i forbindelse med DM 2007. Fagsjefer på distriktsnivå 2-årig fra DM 2006. På DM 2007 ble det vedtatt at soneledere også får 2 års funksjonstid, det vil si 2 + 2. Henstilt til klubbene å gjøre det samme.	Distriktsstyret og valgkomité
1.4	Oppmuntre klubber og soner til å definere sine mål og aktivt bruke års- og langtidsplaner.	Aktivisere sonelederne. Lage mal. 40 % av klubbene og 60 % av sonene skal ha års- og langtidsplan ved årets slutt.	Fokusere på dette i forbindelse med opplæring av soneledere og presidenter. Målet ikke nådd.	Distriktsstyret og LDC
3.3	Minst én Melwin Jones i hver sone.	Oppfordre sonelederne til å vurdere dette som et fellesprosjekt for sonen	Tas med på opplæring av ass.soneledere. Flere Melwin Jones er allerede delt ut i D 104 K, og det er kommet tilbakemelding på at flere vil komme. Målet vil bli oppnådd.	DG
3.4	Klubbene deltar 100 % i forhold til vedtatte distriktsaktiviteter.	Sørge for informasjon til klubbene om Lions katastrofeberedskap, LCIF, Lions Førerhundskole, Helse-sportsuka i Tana og Beitoleiren	Motivere gjennom sone- og presidentopplæring. Viktig at nødvendig informasjon gis til klubbene rett etter DM slik at de kan planlegge neste års budsjett	Distriktsstyret, sonelederne og IRC
3.5	Støtte miniprojekter etter behov	Motivere klubber og soner til å ta aktiv del i egne eller andres prosjekter.	Dette fungerer bra. Et eksempel er blodgiverprosjektet til sone 4 som sone 3 tar videre i sitt område. Det kan også være hensiktsmessig å kjøre interne kurs i soner og klubber. Eksempel på dette kan være første hjelpskurs, IT-kurs m.m.	



Kommentar:

I forbindelse med PR ønsker jeg å komme med følgende generelle kommentar:

Vi skulle kanskje ønsket oss noe mer tilpasset stoff fra sentralt hold, men det ser ikkje ut til å være noe opplegg for det.  
Jf. Vårt innspill til MD i forhold til Sight First annonsen "Gi synet i gave", som burde vært tilpasset til bruk lokalt.

Brøttum, 7. mai 2007 - Bjørn Egil Skar - DG

<b>MÅL OG STATUS FOR DISTRIKT 104 A FOR 2006-2007</b>				
<b>Nr</b>	<b>Distriktets mål</b>	<b>Tiltak</b>	<b>Status</b>	<b>Ansvarlig</b>
1	Rådsmøter	Hvordan gjennom føre neste rådsmøte.	OK	DG
2	<b>Distriktsmøte</b>	Omlagging av møte mer fag innhold	Fornyningsprossesen. gruppe.oppg.	DG LDC
3	Opplæring av av medlemmene i alle ledd.	Fordeling av rådet på klubbene opplæring klubbkontakter	OK	DG LDC MEC
4	Klubbene	Alle klubber med 20 medlemmer og ned over skal følges opp.	OK	DG SL
5	<b>Nye klubber</b>	1-2 nye klubber	I gang Bø i Vesterlås	DG MEC VDG
6	Filial klubber	2-3 nye		
7	Alle klubber sin postmester	IT Kurs på første rådmø.	OK	ITC/PRC
8	IR Arbeidet	Følge opp vedtatte planer/saker/prosjekter		IRC
9	NA Arbeidet	Følge opp vedtatte aksjoner - kurser	på vei	NAC
10	<b>YE Arbeidet</b>	Følge opp undomsarb. <b>Undomsleiren 2009</b>	OK / Sone 3 Alta	YEC
11	Sonemøter	Planlegging av møte møtene av holdes i tiden 2.feb - 11.feb. alle soner	Gjennomført.	SL fellesmøter
	<b>MEDLEMSTALL</b>	<b>pr.dat 1098 pluss 14</b>	<b>1112 straks.</b>	
<b>Opplæring og fornyingsprossesen ser ut til at det virker med at vi i 104 A er på vei oppover</b>				
DG må heletiden stå på med at en må følge opp klubber som får sykdomstegn.				
Vi har da fått en klubb i gang etter at den var lagt ned og nå er kommet opp å gå igjen.				
Klubb i BØ i Vesterålen er startet som Filialklubb først men vil nok fra høsten være som egen klubb.				

	Jeg tror at jeg kan overlate til min etterfølger med ett distrikt som er på gang oppover.		
John Øystein DG			



**104 B***DG,s handlingsplan for 2006 – 2007 i stikkords form:*

Handlingsplanen tar utgangspunkt i vedtatt Strategiplan for Lions Norge for perioden 2004-2012.

**Mine hovedsatsingsområder**

- Tiltak som sikrer at distrikt 104 B oppnår og beholder et stabilt medlemstall
- Arbeidet med å oppnå et godt samspill mellom distrikt, sone og klubb
- Arbeidet med å øke innsatsen i arbeidet mot narkotika

**Fagsjefer og soneleder**

Fagsjefene skal utarbeide egen tiltaksplan for sitt fagområde for fiskalåret.

**Sonelederne** er DG,s nærmeste tillitsvalgte i sonene og har et selvstendig ansvar for å videreføre DG,s handlingsplan til klubbene.

**Medlemsutviklingen*****Mål:***

- opprettholde medlemstall over kravet for eget distrikt
- opprette 5 nye klubber/ filialklubber
- netto medlemsøkning i alle klubber

***Tiltak:***

- kartlegge potensialet for nye klubber og planlegge oppretting nye klubber
- klubbene skal videreføre tiltak avtalt på sonemøtet
- klubbene skal planlegge egne rekrutteringstiltak
- få vurdert dispensasjon fra minimumstallene for eget distrikt

**Medlemspleie og klubbmiljø*****Mål:***

- tema på samtlige besøk i soner/ klubber
- medlemspleie og klubbmiljø tema på møter i alle soner/klubber
- økt kvinneandel i alle klubber

***Tiltak:***

- tema på møter i alle sonen
- klubbmiljø og medlemspleie diskusjonstema i alle klubber
- fokus på medlemmenes engasjement i klubben
- fokus på å få en større flerkulturell bakgrunn i medlemsmassen

**Informasjon og PR*****Mål:***

- info-arbeidet forankret i distriktsstyret
- Lions mer synlig i lokalmiljøet

- gjøre D 104 B godt kjent i "THE LION"

***Tiltak:***

- DG,s månedbrev
- selvstendig ansvar for informasjon fra fagsjefene
- klubbene oppfordres om å sende inn lokale bidrag til "THE LION"
- alle klubber gjennomfører en større informasjonskampanje rettet mot lokalmiljøet
- informasjonsvirksomheten forankres hos presidentene
- innpass i ulike lokale fora for å orientere om Lions
- klubber skal sende møtereferater til sin soneleder

**Arbeidet mot narkotika**

***Mål:***

- hovedsatsing på motivasjonskurset "Lions det er mitt valg".
- flere lionsmedlemmer skal bli kjent med "Lions det er mitt valg"
- 10 hovedkurs og 15 oppfrisk.kurs av "Lions det er mitt valg" avvikles

***Tiltak:***

- fortsatt satsing mot lærerhøgskolene
- invitere foreldre, egne medlemmer og skolefolk til å delta på kursene
- oppfriskingskursene kombineres med hovedkursene
- lokale informasjonskampanjer om Lions satsing mot narkotika
- samling av klubbenes NAK-kontakter i løpet av fiskalåret
- bruke distriktets hjemmeside aktivt for oppdatering av klubbene

**Ungdomsarbeidet**

***Mål:***

- Lions ungdomsarbeid bedre kjent i lokalmiljøet
- internasjonale kurs gjennomføres som forutsatt
- alle klubber i distriktet innbetaler sin andel til kostnadene
- alle soner bidrar med minst 1 deltaker til Lions ungdomsutveksling

***Tiltak:***

- Lions ungdomsarbeid blir behandlet på møter i alle sonene
- fokus på det ansvaret som arrangør av internasjonal leir
- klubbene informerer om Lions ungdomsarbeid i lokalmiljøet
- klubbene gjør Lions ungdomsutveksling bedre kjent i nærmiljøet

**Internasjonalt arbeid**

***Mål:***

- at Lions internasjonale virksomhet tema på et møte i alle soner
- alle klubber skal ha startet innsamlingen til Lions Sight First II
- minst 40 % av klubbenes støtte skal gå til internasjonalt arbeid

***Tiltak:***

- lokal informasjon om Lions internasjonale arbeid på en egnet måte
- Lions internasjonale virksomhet opp på et medlemsmøte i alle klubber
- klubbene øremerker ca 40 % av sin støtte til internasjonalt arbeid
- alle klubber implementerer aktivitetene for øyeprosjektet Sight First II
- distriktets hjemmeside brukes aktivt for informasjon om den internasjonale virksomheten

### Effektivisering og IT-arbeid

#### *Mål:*

- alle klubber skal ha etablert og tatt i bruk sin hjemmeside
- alle klubber skal ha utpekt sin IT-ansvarlig
- sikker og god distribusjon av elektronisk post skal være etablert i alle klubbene
- medlemmer uten datatilknytning skal bli oppdatert på en tilfredsstillende måte

#### *Tiltak:*

- bistand til de klubbene for å få tatt i bruk egen hjemmeside
- distriktets hjemmeside skal inneholde aktuelt stoff om Lions virksomhet
- skriftlige informasjonen holdes på et tilfredsstillende nivå
- IT-opplæring skal fortsatt være en viktig del av opplæringsvirksomheten

### Opplæring og lederutvikling

#### *Mål:*

- LDC skal gjennomføre opplæring av visesonelederne i løpet av fiskalåret
- opplæring av tillitsvalgte i forbindelse med siste sonemøte i fiskalåret
- øke kunnskapene om Lions blant medlemmene
- styrke lederutviklingen

#### *Tiltak:*

- alle visesoneledere skal gjennomgå et opplærings-/ utviklingsprogram
- sonene skal kombinere ett sonemøte med opplæring/ utvikling av tillitsvalgte
- alle klubber skal gjennomføre opplæring/ informasjon om Lions
- gjennomføre et seminar om emnet ledelse og lederutvikling under DM 2007

### Motivasjon og forventning

Mine forventninger til mine tillitsvalgte i distriktet er følgende:

- at distriktsstyret og fagsjefer slutter opp om handlingsplanen
- at samtlige soneledere slutter opp om handlingsplanen
- at samtlige presidenter slutter opp om handlingsplanen
- fagsjefer, soneledere og presidenter skal utarbeide egne handlingsplaner

I mitt år som DG ønsker jeg å legge stor vekt på at vi alle forpliktet oss til å gjøre en innsats for Lions den dagen vi sa ja til invitasjonen om å få lov til å bli en del av fellesskapet i Lions-bevegelsen.

Slagordet for min DG-periode er:

”Står vi sammen, er vi sterke”

Ingunn Høgsand



*DG distrikt 104 B*

## Mål 2006-2007 Distrikt 104C

Nr	Distrikts mål	Virkemidler for å nå målene	Status aug	Status mai	Ansvar
1A	ME Øke medlemstallet med 10	Innlegg v. klubb-besøk, presidentsamling, skrive i distriktsavisa/ distriktssida	1424 medl		Rådet, DG MEC DG
1B	ME En eller to nye klubber	Eget opplegg på presidentsamlingene.	Planlagt p-saml sept I Lom. Okt i Molde		DG, MEC, Fadderklubb
2 A	NA Flest mulig lærere på kurs/ oppfølging skurs i ”Det er mitt valg”	Brosjyre/info alle klubbar Innlegg på sonem/klubb-besøk Lage egen narkotika-brosjyre?			NAC D-rådet  NAC-klubbar
3A	YE Sende minst 10 unge på int.leir	Tidlig info til klubber Reklamere på VG skoler Skrive i distrikts. avisa			YEC, soneleder, president
4A	IR Avslutte prosjektet i Krugloye, Hviterussland. Se på nye prosjekt	God komm. m. ansv. på stedet. Kontroll ved bilder, mail, besøk til avtalte tider. Vedlikeholde buss, sende dugnadsfolk og hjelpesendinger.			IRC og IR-komiteen.
4B	IR 25% til IR arbeid.	Oppdatere klubbene om de ulike IR prosjekt i avis, på nett, ved besøk etc LAN - LCIF			DG, IRC, soneledere, presidenter.
5A	PR En god distriktsavis	PR-ansvarlig i klubbene, oppfordre dem til å sende stoff. Mulig å bruke distriktsavisa som klubbavis?			PRC



5B	PR Synlig- gjøre Lions arb lokalt, sone og distrikt	Bruke media aktivt v. ulike arr. Annonser, omtale.			PRC + PRK
6A	IT Økt kunnska p om IT på alle nivå	Oppfordre klubbene til å spørre om hjelp, og til å ta ibruk hjemmesidene. Behov for flere IT kurs?			DG, IPDG, ITC, PRC,
6B	IT Få orden på innrappo rtering/ medlems registre t	Følge opp postmester i klubbene.			ITC
7A	LD Økt kunnska psnivå om Lions på klubb- plan	Kurs/innlegg på klubb-møte, presidentsamlinger. Oppfordre klubbene til å ha en kveld med ”Dette er Lions”			LDC, President, soneledelse
7B	LD Øke kunnska p styre/ råd:	Fagsjef-kurs,			DG, LDC
7C	LD.God overleve ring nye	Utarbeide overleveringsdok. til alle			LDC, DG

8	Generelt	Starte fornyelsesprosessen. Taes opp på første rådsmøte til diskusjon			DG
---	----------	--	--	--	----

## Handlingsplan for distrikt 104E for 2006-2007

Nr.	Distriktets mål	virkemidler	status	ansvarlig
<b>1</b>	<b>Organisatorisk</b>			
1.1	Oppfølging og videreføring av langtidsplanen for 2006-2009	Ingen spesielle	Utkast til langtidsplan er utarbeidet	DG
1.2.	Samordning med distriktets handlingsplan			DG
1.3.	Kontakt med samtlige klubber i distriktet i løpet av perioden 2006-2007	Kontakten vil fortrinnsvis skje på sonemøter o.l. Klubbesøk til de klubbene som ønsker dette eller har behov for besøk.		DG,VDG,IPDG
1.4.	Utvikle og tilrettelegge verktøy for klubbens langtidsplanlegging og medlemsutvikling.	Blant annet oppmuntre klubbene til å definere mål for sin medlemsutvikling.		VDG,MEC
1.5.	Organisere og gjennomføre Campaign SightFirst II kampanjen i distriktet			Egen koordinator
<b>2</b>	<b>Medlemsarbeid</b>			
2.1.	Etablere to nye klubber i distriktet i perioden. Oppmuntre til å danne filialklubber der det ikke er grunnlag for en egen lionsklubb.	To villige Guiding Lions må skaffes		DG,MEC
2.2.	Oppfølging av klubber med lav aktivitet og liten rekruttering			DG,MEC sammen med SL

## Handlingsplan for distrikt 104E for 2006-2007

2.3.	Medlemsstatus. - Sikre dagens medlemsantall. - Arbeide for at kvinneandelen på sikt skal utgjøre 25 %. - Øke antallet medlemmer under 50 år med 10 % pr. år.	Blant annet hovedtema på sonemøter. Økt fokus på klubbmiljø og medlems-satsing. Arbeide for at alle klubber har en medlemskomite.	Medlemstallet i distriktet er nå :	DG,MEC sammen med SL
2.4.	Klubbaktiviteter. Arbeide for større aktivitetsnivå klubber med lavt aktivitetsnivå.	Tema på sonemøter og klubbesøk.	Lavt aktivitetsnivå i enkelte klubber.	MEC,SL
<b>3</b>	<b>PR</b>			
3.1.	Etablere en intern PR-kanal	Skaffe medarbeidere i alle soner	Mangler tilfredsstillende intern informasjon i distriktet	PRC
<b>4</b>	<b>IT</b>			
4.1.	Øke klubbenes IT-kompetanse	Skaffe kvalifiserte IT personer i alle soner. Avholde kurs. Gi råd og veiledning.	Flere klubber bruker ikke IT	ITC
<b>5</b>	<b>NAC</b>			
5.1.	Øke kursing av lærere i "Det er mitt valg".	Motivere flere klubber til aktiv innsats på området		NAC
5.2.	Øke tulipansalget til 130 000	Motivere på fagsjefmøte		NAC
<b>6</b>	<b>YE</b>			
6.1.	Øke utsendelsen av ungdom	Tema på sonemøter.		YC
6.2.	Gjennomføre fagmøter med klubbenes YEK'er			YC

## Handlingsplan for distrikt 104E for 2006-2007

<b>7</b>	<b>IR</b>			
7.1.	Arbeide for at alle klubber støtter barnehjemmet i Etiopia			IRC
7.2.	Øke klubbens interesse for IR arbeidet.	Tema på sonemøter. Tett samarbeid med PRC.		IRC
<b>8</b>	<b>Opplæring</b>			
8.1.	Gjennomføre ny opplæringsplan for tillitsvalgte			LDC



# Mål og Statusrapport pr. 1.august 2006



Distrikt 104G  
Distriktsguvernør Tore A. Tellefsen

Nr	Distriktets mål	Tiltak for å nå målene	Status	Ansvarlig
1	Anspore soner og klubber til å ta aktive grep for å bedre nærmiljøet for barn, ungdom, eldre og for spesielt svake grupper.	Ta opp på klubbbesøk og i direkte henvendelse til sonelederne	Fortsetter neste år	VDG
2	Etablere ny klubb i Drammen.	Etablere kjernegruppe fra LC Drammen Vest	Nøkkelpersoner skal kontaktes	MEC
3	Gjennomføre strategi for støtte til klubber med mindre enn 20 medlemmer.	Besøke 6 klubber som er i faresonen	Tas opp på DR møte i august	DG
4	Inspirere til medlemsøkning i alle klubber. Nye klubber der hvor det er mulig	Oppfordre soneledere til å sette medlemsarbeid på dagsorden for sonemøter. Se kommentarer nederst.	104G hadde netto avgang i 2005/2006. To klubber ble nedlagt	MEC DG
5	Øke trivsel og nytte av medlemskapet i klubbene	Tas opp som tema på klubbmøter Aktiv bruk av medlemsundersøkelsen 05/06	Fortløpende gjennom året	DG, VDG, IPDG
6	Opprette idébank for tiltak som fremmer klubbmiljøet.	Ta i bruk medlemsundersøkelsen fra 2005/2006 Tema på fagmøter MEK	Planlagt møte ultimo september	MEC
7	Anspore soner og klubber til å støtte SF II prosjektet for at distriktet samlet skal nå sitt mål på 1,6 mill. kr. Innen 2008	Påvirkning av klubbene og sonene: klubbmøter, sonemøter, månedsbrev Hjemmeside mv.	Informert om prosjektet, flere klubber er godt i gang	IRC
8	Gjennomføre minst ett Det er mitt valg kurs for lærere pr. sone.	Avholde kurs Gjennomgang på fagmøte i distriktet	Under planlegging	NAC
9	Arbeide for å få Det er mitt valg inn på alle klassetrinn i stadig flere av distriktets barne-, ungdoms- og videregående skoler.	Påvirke soner og klubber Gjennomgang på fagmøte i distriktet	Under planlegging	NAC
10	Etablere kontakter i media, og håndtere disse profesjonelt	Bearbeide PRC'ene i klubbene Gjennomgang på fagmøte i september	Kurs under forberedelse	PRC

Nr	Distriktets mål	Tiltak for å nå målene	Status	Ansvarlig
11	20 ungdommer fra distriktet bør reise på internasjonal leir.	Fremstille plakater som henges opp på alle videregående skoler i distriktet. Besøke klubber og orientere om YE.	Kurs for klubbenes YE'er er under forberedelse	YEC
12	En ressursbank med minst 30 vertsfamilier, mest mulig jevnt fordelt på sonene, bør være på plass innen Distriktsmøtet i 2007.	Orienterere på klubbbesøk og motivere YES sine foresatte og Lions til å melde seg inn.	Vanskelig, men arbeidet går kontinuerlig	YEC
13	Gjennomføre Røykenleiren	Er godt igang	Åpnes i juli	YC
14	Videre utdanning av klubbenes IT-kontakter	Avholde IT kurs I forbindelse med fagseminarer i september	Kurs under forberedelse	ITC
15	Forbedre lederskap i klubber og soner	Sonelederseminar 17.08.06 Brevkurs for visesoneledere Organisering av alle sonene med VSL og IPSL i tillegg til SL	Klubblederseminarer for 2006-2007 er avholdt. Organisering følges opp på DR i august	DG, LDC, SL
16	Gi bedre informasjon om hva Lions står for til samtlige klubbmedlemmer i distriktet  Formidle IP Jimmy Ross' mål om sterkere og bedre klubber.	Tilbud til klubbstyrte "Dette er Lions"-pakker Skolering av instruktører Fagseminarer Månedsbrev	Kurs for instruktører er under utarbeidelse Fagseminarer gjennomføres i september	LDC, DG Samtlige fagsjefer
17	Forbedre og videreutvikle distriktets anvendelse av IT	Videreutvikle distriktets hjemmeside Bearbeide klubbene for å ta i bruk klubbsidene	Pågår	ITC
18	Gjennomføre MD's opplegg for en "build-up" prosess	Påvirke soner og klubber	Fortsetter neste år	DG
19	Nytt opplegg for distriktsmøte 2007	Nedsette komité med ansvar for å legge frem et opplegg	Foretas på DR i august	DG
20	Få en klubb til å påta seg arrangement av ungdomsleir i 2008	Månedsbrev Sonemøter Rundskriv til klubbene	Planlegges	DG, YEC

### Medlemssituasjonen

Distriktet har behov for flere nye, og særlig yngre, medlemmer. Dette vil være tema på alle klubbmøter hos klubber som åpenbart har muligheter for forbedring.

LC Nore og Uvdal er nedlagt. DG vil ta initiativ til at LC Flesberg oppretter en filialklubb i denne kommunen, som sammen med Rollag (700 innbyggere) er de eneste kommunene i distriktet uten en Lions klubb.

DG vil også undersøke mulighetene for å etablere en "innvandrerklubb" i Drammen.

# Mål og Statusrapport pr. 28.aug 2006



Distrikt 104H  
Distriktsguvernør Inger Elise Bergaust

Nr	Distriktets mål	Forslag til tiltak for å nå målene	Status	Ansvarlig
1	Gode klubbmiljø. Salgbare klubber	Vidreutvikle Chr. Mod. Bruke Build up-prosessen . Sonesak		MEC
2	LøveHjertet omgjøres til nettartikler	Webredaktør		PRC og Webred.
3	Synliggjøre Lions utad og innad	Tilpasse presentasjoner til formålet. Bruke web. Kurs i å lage PP		PRC
4	Langtidsplan for PR i vårt distrikt	Komite hvor også ITC og Webredaktør inngår		PRC
5	Vedlikehold medlemsregister Bruke hjemmesiden	Opplæring		ITC og LDC
6	Heve kunnskapsnivået om egen org.	"Dette er Lions", etter behov		LDC
7	Godt forberdte tillitsvalgte på alle plan. God overlevering	Opplæring i juni. Overleveringsmaler	Ferdig	LDC /DG
8	Synliggjøre ungdomsarbeidet som en pakke	Samarbeid YC, LeoC og NAC		YC
9	Gjennomføre Vandreløip, Ungdomsløip og sende ut 15 unge.	Innbetaling fra klubbene. Vertsfamiliebank. Presentasjon Stormøte		YC
10	Frivillighetsprisen utdeles, delta i Tegnekonkurransen	Treffe de unge på nettet, skoler. YC på sonebesøk		YC
11	Tulipandagen gjennomføres av flere klubber	Motivere til å delta. Fokus også på PR		NAC og PRC
12	Trekke inn foreldregruppen via DEMV-kurs	Motivere til kontakt skole-klubb. Foreldremøter		NAC
13	Styrke Leo Flere medlemmer	Ledere ved leiren. Delta på D-rådsmøter og opplæring. Sonesak.		LeoC
14	Synliggjøre alle IR akt., også LCIF. 25-40% av bevilgning.	Stormøte. Info		IRC
15	Delta i CSFII	Stormøte. Sonemøter		Kordinator
16	Lions Rusken dag. Event. Refleksaksjon.	Info. Stormøte		PC

<b>Nr</b>	<b>Distriktets mål</b>	<b>Forslag til tiltak for å nå målene</b>	<b>Status</b>	<b>Ansvarlig</b>
17	SL er bindeledd klubb-distrikt	Tidlig opplæring. Flere innføre Sonestab		SL
18	Fokus sonemøter: klubbmiljø, nye medlemmer, aktiviteter, synliggjøring	4 sonemøter Klubbbesøk. Benytte fagsjefer		SL + stab
19	Ligge i forkant av klubb utviklingen. SLForum brukes	Se på nye klubbstrukturer i forhold til demografi og geografi		MEC sammen med SL i SLF
20	Utveksle erfaringer SL i mellom. Styrke SL.	SoneLederForum		VDG
21	Godt fungerende soner	Se på soneinndelingen		VDG
22	Bedre kontakt styre-råd	En SL pr. Styremøte. På omgang		DG
23	Se egen komites arbeidsfelt som en helhet. Fagsjefer	Minst 3 komitemøter		AC, YC og MEC
24	Forståelse og utveksling over komitegrenser. Planlegge Stormøte	FagsjefForum. Møter etter behov		DS/DG
25	Bedret "fagkunnskap"	Fakta-ark for de ulike aktiviteter.		Enkle fagsjef.
26	Enklere rapportering	Standardskjema. Fagsjefer: Mål, tiltak og status SL: Rikets tilstand med mål og status. Alt annet er referater.		DS/VDG

# Mål og Statusrapport pr. august 2006



Distrikt 104J

Distriktsguvernør Knut Henne Peterson

## Hovedmål for distriktsrådet og klubbene:

***"Hver klubb skal være et interessant og naturlig møtested for medlemmene, hvor kvalitative møter, gode aktiviteter og sosialt samvær er basis."***

<b>N r</b>	<b>Distriktets mål</b>	<b>Tiltak for å nå målene</b>	<b>Status</b>	<b>Ansv .</b>
1	Gjennomføre "Togturen" sammen med alle klubbene	Innarb. punktene for hver stasjon i RTP* på DRM	Igangsatt	<b>DG</b>
2	Inngå et forpliktende samarbeid med "nabo-distrikt" i Sverige	Utarb.skisse saman med VDG. Kontakte DG i Sverige	Igangsatt	<b>DG</b>
3	Øke info. om Lions ved å delta i den offentlige debatt	Legge mailadr.inn på alle distriktets aviser. Debattinnl. og pressemeld.	Igangsatt	<b>DG/ PRC</b>
4	Gjøre distriktsrådsmøtene til verksteder for Distriktsrådet	Utarb. opplegg og agenda sammen med "Samf.kom."	Utført	<b>DG</b>
5	Øke medlemstallet med 60 personer – netto	Togtur, nye klubber, tiltak mot klubber i "nød"		<b>ME C</b>
6	Stifte minimum 2 nye klubber	Tidl. start med medlkom. Gi konkrete oppgaver		<b>ME C</b>
7	Etablere Leo-klubb	Etablere ansv. koordinator. Kontakte klubber for å få int.	Igangsatt	<b>ME C</b>
8	Minimum 20 ungdommer til å delta på leir i utlandet	Gå tidlig ut med info. Jobbe mot klubber som ikke har sendt ut.	Igangsatt	<b>YEC</b>
9	Forberede ungdomsleir i regi av sone 3	Følge opp kom.	Er i rute	<b>YEC</b>
10	10 nye skoler tar i bruk "Det er mitt valg"	Plukke ut soner som er int. Fokuserer på disse. Skape fremdrift hos disse		<b>NAC</b>
11	Alle klubbene deltar i tulipanaksjonen	Jobbe mot de få som ikke er med, og de som selger lite		<b>NAC</b>
12	Utarbeide og introdusere alternativt prosjekt for arbeid mot rus	Presenteres på DRM i sept. Presentere deretter på sonemøter	Under forberedelse	<b>NAC</b>

<b>N r</b>	<b>Distriktets mål</b>	<b>Tiltak for å nå målene</b>	<b>Status</b>	<b>Ansv .</b>
13	Alle klubbene med på CSFII	Offensiv oppfølging av sonekoodinatorer ihht til sentral fremdriftsplan	Igangsatt	<b>IRC</b>
14	Starte bygging av Malokotera Primary School Prosjekt i Malawi, i regi av Sone 3 og LC Vestby	Tett oppfølging og koordinering mellom LAN og Sone 3/Vestby	Igangsatt	<b>IRC</b>
15	Planlegge et nytt distriktsprosjekt i Malawi	Samråd med LAN	Igangsatt	<b>IRC</b>
16	Alle klubbene innbetaler til IR-prosjekter	Tett oppfølging. Direkte kontakt mot de som ikke bet.		<b>IRC</b>
17	Forberede og gjennomføre ekstern profileringskampanje	I samarbeid med Lionskont.		<b>PRC</b>
18	Etablere PRK i alle klubber og på sonenivå	Informere klubber, Soneleder følger opp. Direkte kontakt mot klubb.	Igangsatt	<b>PRC</b>
19	Etablere "Distriktsnytt" som nettaviser	Tett samarb. med ITC, DS, DG og programmerer	Igangsatt	<b>PRC</b>
20	Gi ledere på sone- og klubbnivå det verktøy de trenger for å gjennomføre sine mål, og lære de å benytte dette	Utarb. opplegg som gjennomarb. på hvert DRM	Igangsatt	<b>LDC</b>
21	Sørge for at håndbøker og annet materiell er tilgjengelig og àjour	Gjennomgå materiell. Delta i sentral komité	Igangsatt	<b>LDC</b>
22	Utarbeide et nytt opplegg for forberedelser av påtroppende styrer.	Sam. med past LDC og DG.	Igangsatt	<b>LDC</b>
23	Alle klubbene benytter og ajourfører egne websider	Kurs på DRM. Etabl. Sonekont. Følge opp de som ikke er i gang.	Igangsatt	<b>ITC</b>
24	Riktige opplysninger i medlemsregisteret	Sende ut skjema til. Klubber. Tett oppf.	Igangsatt	<b>ITC</b>
25	Sørge for at alle tillitsvalgte legger sin informasjon inn på websidene	Kurs på DRM 9.-10/9	Under forberedelse	<b>ITC</b>

\* RTP = Roterende tiltaksplan

### **Kommentar**

Det vil sikkert komme endringer ved at nye mål kommer til.

# Mål og statusrapport per 1. august 2006

## LIONSÅRET 2006/2007



### Distrikt 104K

Distriktsguvernør Bjørn Egil Skar

Distriktets mål – jfr. Strategi- og handlingsplan 2006 – 2009 – vedtatt på DM 2006

Nr.	Distriktets mål – Organisasjon og utvikling	Tiltak for å nå målene	Status	Ansvarlig
1.1	Gjennomføre en "build-up" kampanje som bygger på medlemmenes mål	Delta aktivt i dette på MD-nivå og bruke dette i eget distrikt til motivasjon		DG og distriktsrådet
1.2	Motivere til økt aktivitet fra Medlemmer, klubber og soner	Fokus i klubb- og sonebesøk, toveiskommunikasjon		Distriktsrådet
1.3	Oppmuntre til 2 års normal tjenestetid for tillitsvalgte på klubb-, sone og distrikts-nivå	Informasjon/motivering av klubbene gjennom sonelederne		Distriktsstyret
1.4	Oppmuntre klubber og soner til å definere sine mål og aktivt bruke års- og langtidsplaner	Aktivisere sonelederne, Lage mal. 40% av klubbene og 60% av sonene skal ha års- og langtidsplan ved årets slutt		Distriktsstyret
1.5	Bedre profileringen av Lions lokalt i klubbområdet og distriktet, både internt og eksternt.	Egen PRK og informasjonskomité i alle klubber og soner. Sikre god intern info gjennom for eksempel klubbavis. Etablere kontakt med media. Videreutvikle klubbens bruk av hjemmesider og bruk av The Lion		PRC  ITC/PRC
1.6	Få flere kvinnelige medlemmer i Lions	Videreføre det arbeid som allerede er i gang – for eksempel i Ringsaker. 11% kvinneandel i løpet av året (pr. i dag 8,1%)		DG/MEC og sonelederne
1.7	Videreutvikle soneleder- og presidentopplæring	Egen samling av assisterende soneledere		LDC
2	Distriktets mål – Barne- og ungdomsarbeid			
2.1	Alle klubber skal ha sin ungdomskomite	Gjennom presidentopplæringen		Distriktsstyret



Nr.	Distriktets mål – Organisasjon og utvikling	Tiltak for å nå målene	Status	Ansvarlig
1.1	Gjennomføre en ”build-up” kampanje som bygger på medlemmenes mål	Delta aktivt i dette på MD-nivå og bruke dette i eget distrikt til motivasjon		DG og distriktsrådet
1.2	Motivere til økt aktivitet fra Medlemmer, klubber og soner	Fokus i klubb- og sonebesøk, toveiskommunikasjon		Distriktsrådet
1.3	Oppmuntre til 2 års normal tjenestetid for tillitsvalgte på klubb-, sone og distrikts-nivå	Informasjon/motivering av klubbene gjennom sonelederne		Distriktsstyret
1.4	Oppmuntre klubber og soner til å definere sine mål og aktivt bruke års- og langtidsplaner	Aktivere sonelederne, Lage mal. 40% av klubbene og 60% av sonene skal ha års- og langtidsplan ved årets slutt		Distriktsstyret
2.2	Motivasjon, opplæring og oppfølging av ungdomsutveksling	Sonestyret		YC
2.3	Øke antall ungdom på ungdomsleire med 2	Se pkt. 2.2 22 ungdommer i 2007		YC
2.4	Leir sommeren 2006	Vertsfamilier – sone 7 Leir på merket – sone 5	Gjennomført – vellykket	YC
2.5	Leir sommeren 2007 sammen med 101 B	Nedsatt egen leir-komité	Planleggingen er i rute	YC
2.6	Gjennomføre minst ett ”Det er mitt valg”-kurs og ett oppfriskningskurs i hver sone	Orientering om ”Det er mitt valg” på sonemøter og opplæring av fagkontakter i klubbene		NAC
2.7	Tulipanaksjon – Nei til narkotika	Opprettholde tidligere års nivå – d.v.s. 120000 tulipaner		NAC
2.8	Sette fokus på barns bruk av internett	Motivere sonene og klubbene om å arrangere informasjonsmøter med utgangspunkt i opplegg laget av LC Gjerdrum		NAC, YC og LeoC
2.9	LEO – motivere og jobbe for oppstart av LEO klubber	Benytte erfaringer fra arbeidet med å starte opp igjen Leo i Odal		LeoC
3	Distriktets mål – Internasjonalt og nasjonalt hjelpearbeid			

Nr. 1	Distriktets mål – Organisasjon og utvikling	Tiltak for å nå målene	Status	Ansvarlig
1.1	Gjennomføre en ”build-up” kampanje som bygger på medlemmenes mål	Delta aktivt i dette på MD- nivå og bruke dette i eget distrikt til motivasjon		DG og distriktsrådet
1.2	Motivere til økt aktivitet fra Medlemmer, klubber og soner	Fokus i klubb- og sonebesøk, toveiskommunikasjon		Distriktsrådet
1.3	Oppmuntre til 2 års normal tjenestetid for tillitsvalgte på klubb-, sone og distrikts- nivå	Informasjon/motivering av klubbene gjennom sone- lederne		Distrikts- styret
1.4	Oppmuntre klubber og soner til å definere sine mål og aktivt bruke års- og langtidsplaner	Aktivisere sonelederne, Lage mal. 40% av klubbene og 60% av sonene skal ha års- og langtidsplan ved årets slutt		Distrikts- styret
3.1	Klubbene deltar aktivt i Sight First II	Motivasjon gjennom sone- kontakt. Informasjon om Campaign Sight First II og Malawi Øyehelseprosjekt		IRC
3.2	Klubbene deltar 100 % til distriktsprosjekt Minsk – bygg og drift	Informasjon fra prosjektet til soner og klubber		Prosjekt- ledelse Minsk og IRC
3.3	Minst 1 Melwin Jones i hver sone	Oppfordre sonelederne til å vurdere dette som et fellesprosjekt for sonen		DG
3.4	Klubbene deltar 100 % i forhold til vedtatte distrikts- aktiviteter.	Sørge for informasjon til klubbene om Lions katastrofeberedskap, LCIF, Lions Førerhundskole, Helse- sportsuka i Tana og Beitoleiren		Distrikts- styret, sone- Lederne og IRC
3.5	Støtte miniprojekter etter behov	Motivere klubber og soner til å ta aktiv del i egne eller andres prosjekter.		

**Kommentar:**

Ytterligere konkritisering av spesifikke mål vil bli gjennomgått i første møte i distriktsrådet.

Brøttum, 8. august 2006

Bjørn Egil Skar



# LIONS CLUB INTERNATIONAL MD 104

## Guvernørrådsmøte 17. og 18. februar 2007

### SAKSLISTE

(01.02.07)

1. Åpning og konstituering
2. Protokoller og referater.

		Sakstype	Side
2.08	Protokoll fra guvernørrådsmøte 18. november.2006	B	
2.09	Referater fra CC møte i København	O	
2.10	Referat fra CC møte i Reykjavik 19.01.07	O	
3. Rapporter

3.32	Rapport lederutvikling <b>(mangler)</b>	B	
3.33	Rapport medlemsutvikling	B	
3.34	Rapport ungdomsarbeid	B	
3.35	Rapport narkotikaarbeid	B	
3.36	Rapport internasjonalt arbeide	B	
3.37	Kommentar til regnskap pr 31.12.06 for LAN <b>(til GRM)</b>	B	
3.38	Regnskaper pr. 31.12.06 for LAN <b>(til GRM)</b>	O	
3.39	Referat fra styremøte i LAN 02.11.06	O	
3.40	Kommentar til regnskapet pr. 31.12.06 i DMV <b>(muntlig)</b>	O	
3.41	Regnskap pr 31.12.06 for DMV <b>(muntlig)</b>	O	
3.42	Referat fra styremøte i DMV 21.11.06	O	
3.43	Rapport om NSR Minsk	B	
3.44	Måltall pr. 31.12.2006	O	
3.45	Måltallene for områdene YC, ME, NA og IR	O	
3.46	Lion Mints – rapport 2006	O	
3.47	Rapport om Orkester Norden	O	
4. Planer

4.13	Mål- og statusrapport for distrikt A – K	B	
4.14	Statusrapport for medlemssystemet. <b>(muntlig)</b>	O	
4.15	Langtidsplan 2007 – 2010.	B	
4.16	Langtidsplan organisasjon og utvikling	B	
4.17	Langtidsplan nasjonalt og internasjonalt hjelpearbeid	B	
4.18	Langtidsplan ungdomsarbeid	B	
5. Organisasjon og administrasjon

5.05	Fornyelsesprosessen i Lions Norge	B	
5.06	Representasjon på RM i Norden	B	
5.07	Administrasjon – Lionskontoret	B	
6. Økonomi

6.08	Kommentar til regnskap MD 104 pr 31.12.06	B	
6.09	Regnskap MD 104 pr. 31.12.06	B	
6.10	Utbetalinger fra narkofondet	O	
6.11	Katastrofeberedskapen. Statusrapport pr. 31.12.06	O	
6.12	Kommentar til forslag til budsjett for 2007/2008	O	
6.13	Budsjett for 2007/2008	B	
6.14	Ikke innbetalte kontingenter fra høsten 2006	O	

## 7. Bevilgningssaker

7.05	Garanti ungdomsleir distrikt H	B
7.06	NSR – Minsk. Søknad til mintfondet.	B
7.07	Sone 7 104 K. Søknad til mintfondet om midler til renovering av barnehjem i Litauen <b>(revidert)</b>	B
7.07.1	Søknaden	
7.08	Orkester Norden. Søknad om støtte til konserter	B
7.09	Ungdomsleir i Uganda	B

## 8. Andre saker

8.16	The Lion. Ny trykkeriforbindelse	O
8.17	Jury fotokonkurranse	B
8.18	Møtedatoer 2007/2008	B

## 9. Riksmøtesaker

9.01	Reglement for Lions Tulipanaksjon	B
9.02	Endring av reglem. for Lions Røde Fjær <b>(kommer torsdag)</b>	B
9.03	LC Brumundal. Forslag om å utsette Lions Røde Fjær 2009	B
9.03.1	Brevet fra LC Brumunddal	
9.04	Lions Røde Fjær 2009	B
9.05	Oppnevning av møteledere til Riksmøte på Hamar	B
9.06	Nominasjon av lovkomiteen <b>(korrigert)</b>	B
9.07	LC Rygge. Forslag om sterkere satsing på medlemsrekruttering ved å opprette egen stilling.	B
9.08	Foreløpig møteplan for Riksmøte på Hamar	O