

Guvernørrådsmøte mai 2004		Side nr. dagens møte		
Sak:	Statusrapport lederopplæring	Arkiv nr.	Sak nr.	42.1
Fra:	MD-LDC Bjørn Sætrum	26.04.04	Del nr.	

Administrasjonens vurdering: Forslaget om å bruke CD-ROM i undervisningsopplegget for VDG er meget interessant, og bør absolutt gjennomføres.

Forslag til **innstilling:** Rapporten tas til etterretning.

Arbeidsutvalgets **innstilling:** Rapporten tas til etterretning. AU vil understreke betydningen av at arbeidet med miniseminarene må drives videre.

Guvernørrådets **vedtak:**

1. VDG-opplæringen

Ledertreningen har så langt fulgt oppsatt plan. Årets VDG-er har vist en utmerket disiplin i gjennomføringen av brevkurset. Stort sett alle har levert sine ting til avtalt tid, og de få som har hatt forsinkelser har varslet om årsakene og avtalt nytt tidspunkt for levering. Dette sette jeg stor pris på og det vitner om det store alvorret som legges i denne ledertreningen.

Siste brev er sendt ut til DG-Electene. Dette vil bli gjennomgått på årets DG-Electsamling i Fredrikstad. (Se eget vedlegg)

VDG-permen er nå sendt ut til DG-Electene. Dette har av forskjellige årsaker tatt lenger tid enn planlagt i starten. LDC vil foreslå overfor Guvernørrådet at MD104 for framtiden produserer og sender permen ut på CD-plate i stede for i papirformat. Tilsvarende DG-Electperm fra Oak Brook ble i år levert på CD til Electene. Det skulle derfor ikke være noen særlig grunn for at vi skulle fortsette med å produsere permen på gammelmåten. Den vil dermed også lett kunne distribueres via hjemmesidene våre.

2. Miniseminarene

Her har intet nytt skjedd siden siste rapport. Det mangler fortsatt viktige bidrag der våre flaggskip kan bli profilert ute i klubbene og blant nye og potensielle medlemmer. LDC vil fortsette å henstille til de ansvarlige om å bidra med informasjon slik at miniserier kan bli produsert, men som jeg har meddelt guvernørrådet uttallige ganger før. Uten medvirkning fra informasjonsleverandørene blir det ingen serier.

3. Revisjon av opplæringshåndbøkene

Håndbok for sekretærer er ennå ikke gjort ferdig for distribusjon. Dette har sammenheng med at den fortsatt ikke er blitt kvalitetssikret av informasjonskomiteen. Av naturlige grunner har lederen for komiteen hatt andre baller i luften dette året. LDC regner med at håndboken blir godkjent og lagt ut på nettet i løpet av våren. Den vil bli distribuert til klubbsekretærene og andre interesserte via nettet og på CD. Den vil også bli presentert for distriktenes LDCer på første fagsjefmøtet.

4. Etablering av egen MD-LDC-fagside på våre hjemmesider

Arbeidet med fagsjefsidene fortsetter. Det vil bli lagt inn stadig nytt stoff på sidene. Siden sist er bl.a. alle artiklene til PCC Jan A. Holtet i The Lion lagt ut på sidene. Det oppfordres til at de andre fagsjefene også tar sine sider i bruk. Alt fagstoff som blir lagt inn på MD-nivå blir automatisk distribuert ned på distrikts- og klubbnivå.

5. VDG-rommet på nettet

Så langt i år har rommet hatt 900 besøk fra de 12 som har tilgang til rommet. Dette er nok noe mindre enn jeg skulle ønske, men besøket er likevel så stort at rommet må ha en interessant funksjon for brukerne.

Med det nye opplegget rundt VDG-opplæringen til neste lionsår der VDGene møter på guvernørrådsmøtene, har LDC en mulighet til å gi en grundig innføring i bruken av Learning Management Systemer allerede i august. Dette burde føre til en høyere bruksfrekvens til neste år.

Vedlegg:

Dok 42.1 Del 2 Program for DG-Electopplæringen 2004

Guvernørrådsmøte mai 2004		Side nr. dagens møte		
Sak:	Statusrapport lederopplæring	Arkiv nr.	Sak nr.	42.1
Fra:	MD-LDC Bjørn Sætrum	26.04.04	Del nr.	2

PROGRAM SEMINAR FOR DG-ELECT 2004 MULTIPPELDISTRIKT 104
ONSDAG 19. MAI

14.00 – 14.30	Åpning av seminaret	MD-LDC Bjørn Sætrum GRL Tove Gulliksrud
14.30 – 15.30	Ledelse og det å være leder	MD-LDC Bjørn Sætrum
15.30 – 16.45	Lov og arbeidsordning Reglement MD aktivitskonti og behandling av søknader om bidrag fra MD midler. Forhold til presse i en krisesituasjon	PCC Otto Brødholt
16,45 – 17.00	<i>Kaffe</i>	
17.00 – 17.30	THE LION	Redaktør Henning Aamodt
18.00 – 18.30	Bruk av e-post og internett i kommunikasjonen. Medlemsregisteret.	PCC Otto Brødholt
18.30 – 19.00	Gjennomgang av LCIs Electperm	MD-LDC Bjørn Sætrum
19.30 -	<i>Middag</i> Etterfulgt av samling og informasjon om Conventionreisen	Lionskontoret

Torsdag 20. mai

08.30 – 10.00	Refusjonsordninger, budsjett	PCC Otto Brødholt
10.00 – 10.15	<i>Kaffe</i>	
10.15 – 11.30	Hva forventer klubbene? Klubbesøk Arbeid i distriktet	MD-LDC Bjørn Sætrum
11.30 – 12.30	DGs utfordringer	MD-LDC Bjørn Sætrum
12.30 – 13.30	<i>Lunsj</i>	
13.30 – 16.45	Samarbeid med fagsjefene. (<i>Kaffe tas under veksling mellom grupper</i>)	Fagsjefene
16.45 – 17.30	Erfaringer fra årets DGER	Innledning ved Bjørn Sætrum, DG Lasse Hjermundrud og DG Bjørn Holm
17.30 – 18.00	Oppsummering og avslutning	MD-LDC Bjørn Sætrum

Guvernørrådsmøte februar 2004		Side nr. dagens møte		
Sak:	Statusrapport LD	Arkiv nr.	Sak nr.	42.1
			Del nr.	1

Administrasjonens forslag til **vedtak**:

Statusrapporten fra MD-LDC tas til orientering

Til: Guvernørrådet

Oppdal 26.01.04

Fra: MD-LDC Bjørn Sætrum

STATUSRAPPORT LEDEROPPLÆRING

1. VDG-opplæringen

Når dette leses er det første opplæringsmøtet med årets VDGER allerede gjennomført. Samlingen fant sted den 24. og 25. januar i Oslo. Samlingen ble gjennomført etter samme lest som tidligere. Innledere på samlingen var ved siden av undertegnede, AGRL Sigmund Lereim, GRL Tove Gulliksrud og konstituert leder ved kontoret Otto Brødholt. En stor takk til disse for sine bidrag til å gjøre samlingen vellykket. Jeg viser ellers til vedlegg over agenda for møtet.

Ellers følger ledertreningen den oppsatte framdriftsplanen. Alle er nå ferdige med brev nr 4 og brev 5 er klar for utsending til VDGene. Arbeidet med den norske VDG-permen er godt i gang og vil bli sendt ut til brukerne så snart den er klar.

2. Miniseminarene

Så langt har ikke min oppfordring til fagsjefene medført noen reaksjoner for å få satt i gang produksjon av miniseminar bl.a. av våre flaggskip. Produksjonen av nye serier har derfor ikke kommet i gang. De som allerede er laget er holdt oppdatert og ligger klar til bruk på våre hjemmesider.

3. Revisjon av opplæringshåndbøkene

Den første av en serie nye håndbøker er nå laget ferdig og ligger klar til godkjenning for distribusjon. Dette gjelder håndbok for sekretærer. Den nye håndboken er bygget

opp rundt det nye konseptet som ble presentert og godkjent av guvernørrådet i dets møte i august.

Arbeidet med håndbok for presidenter vil bli satt i gang så snart den første er godkjent og kvalitetssikret. Arbeidet med håndbøkene har så langt vært et ensomt og møysommelig arbeid. Ting kan tyde på at prosjektet ikke lar seg slutføre innfor den fastsatte tidsrammen dersom ikke flere blir med i arbeidet.

4. Etablering av egen MD-LDC-fagside på våre hjemmesider

Arbeidet med LDC-fagsidene på våre hjemmesider er nå kommet i gang. Undertegnede har lagt inn noen artikler hentet fra The Lion på LDC-sidene på nettet. Mengden fagstoff vil øke etter hvert som hjemmesidene kommer på plass.

5. VDG-rommet på nettet

Etter en noe treg start har bruken av VDG og DG-rommet på nettet tatt seg kraftig opp. Så langt kan følgende statistikk over bruken legges fram. VDG-rommet har totalt hatt 690 besøk siden august 2003. DG-rommet har i samme periode hatt 115 besøk. De to siste rommene som er opprettet for medlemsutvikling og hjemmeside/info har bare hatt sporadisk besøk så langt.

Erfaring viser at noen må ha ansvaret for å holde oppe aktiviteten i rommene for at andre skal finne det interessant å benytte rommene. Erfaring viser også at det må lages et startmaterieell for bruken av rommet for å kunne lette vanskene brukerne har i starten.

6. NSR og EF

LDC har deltatt i ledertreningsseminar både under Europa Forum og under NSR med presentasjon av vår bruk av Learning Management Systemet Classfrontier, i vår trening av VDGer.

Bjørn Sætrum
MD-LDC/sign

Vedlegg:

Dok 42.1 Del 2 Program for VDG-opplæringen 2004

Lions Clubs International, Multippeldistrikt 104
LEDEROPPLÆRING

Sak 42.1 Del 2

AGENDA FOR VDG-SAMLING 24. OG 25. JANUAR 2004

Lørdag:

- 10.00 - 10.30: Innsjekking og samling. Kaffe
- 10.30 - 11.30: Presentasjon av deltakerne. Alle får inntil 5 min.
- 11.40 - Sigmunds time (AGRL)
- 12.40:
- 12.40 - 13.30: Lunsj
- 13.30 - 15.30: Opplæringen så langt. Spørsmål og svar, synspunkter, justeringer. (MD-LDC)
- 15.45 - 17.00: Budsjettplanlegging. (Otto Brødholt)
- 17.10 – Fagsjefenes arbeide. Lionskontoret (Otto)
- 18.10:
- 19.30 - 21.00: Middag
- 21.00 - Hyggelig samvær.

Søndag:

- 09.00 - 10.00: Sigmunds time.
- 10.10 - 11.00: Gjennomgang av VDG-rommet. Evaluering så langt. (MD-LDC)
- 11.00 - 11.20: Klarering av rom. Utsjekking.
- 11.20 – Søknad på rammebudsjett. (Trygve Lullau)
- 12.30:
- 12.30 – Opplæringen videre. Spørsmål og svar. (MD-LDC)
- 13.15:
- 13.15 – Lunsj
- 14.00:
- 14.00 – Avslutning. Vel hjem.
- 14.30:

Guvernørrådsmøte februar 2004

Sak 42.1 Statusrapport lederopplæring

Lions Clubs International, Multippeldistrikt 104 LEDEROPPLÆRING

Oppdal 26.01.04

Til: Guvernørrådet

Fra: MD-LDC Bjørn Sætrum

STATUSRAPPORT LEDEROPPLÆRING

1. VDG-opplæringen

Når dette leses er det første opplæringsmøtet med årets VDGer allerede gjennomført. Samlingen fant sted den 24. og 25. januar i Oslo. Samlingen ble gjennomført etter samme lest som tidligere. Innledere på samlingen var ved siden av undertegnede, AGRL Sigmund Lereim, GRL Tove Gulliksrud og konstituert leder ved kontoret Otto Brødholt. En stor takk til disse for sine bidrag til å gjøre samlingen vellykket. Jeg viser ellers til vedlegg over agenda for møtet.

Ellers følger ledertreningen den oppsatte framdriftsplanen. Alle er nå ferdige med brev nr 4 og brev 5 er klar for utsending til VDGene. Arbeidet med den norske VDG-permen er godt i gang og vil bli sendt ut til brukerne så snart den er klar.

2. Miniseminarene

Så langt har ikke min oppfordring til fagsjefene medført noen reaksjoner for å få satt i gang produksjon av miniseminar bl.a. av våre flaggskip. Produksjonen av nye serier har derfor ikke kommet i gang. De som allerede er laget er holdt oppdatert og ligger klar til bruk på våre hjemmesider.

3. Revisjon av opplæringshåndbøkene

Den første av en serie nye håndbøker er nå laget ferdig og ligger klar til godkjenning for distribusjon. Dette gjelder håndbok for sekretærer. Den nye håndboken er bygget opp rundt det nye konseptet som ble presentert og godkjent av guvernørrådet i dets møte i august.

*MD-LDC Bjørn Sætrum, Stugu, 7340 Oppdal
Tlf. 72 42 24 82 (H) / 72 40 00 15 (A) / Mob.: 911 13 917
E-post: bjorn.satrom@lions.no*

Arbeidet med håndbok for presidenter vil bli satt i gang så snart den første er godkjent og kvalitetssikret. Arbeidet med håndbøkene har så langt vært et ensomt og møysommelig arbeid. Ting kan tyde på at prosjektet ikke lar seg slutføre innfor den fastsatte tidsrammen dersom ikke flere blir med i arbeidet.

4. Etablering av egen MD-LDC-fagside på våre hjemmesider

Arbeidet med LDC-fagsidene på våre hjemmesider er nå kommet i gang. Undertegnede har lagt inn noen artikler hentet fra The Lion på LDC-sidene på nettet. Mengden fagstoff vil øke etter hvert som hjemmesidene kommer på plass.

5. VDG-rommet på nettet

Etter en noe treg start har bruken av VDG og DG-rommet på nettet tatt seg kraftig opp. Så langt kan følgende statistikk over bruken legges fram. VDG-rommet har totalt hatt 690 besøk siden august 2003. DG-rommet har i samme periode hatt 115 besøk. De to siste rommene som er opprettet for medlemsutvikling og hjemmeside/info har bare hatt sporadisk besøk så langt.

Erfaring viser at noen må ha ansvaret for å holde oppe aktiviteten i rommene for at andre skal finne det interessant å benytte rommene. Erfaring viser også at det må lages et startmateriell for bruken av rommet for å kunne lette vanskene brukerne har i starten.

6. NSR og EF

LDC har deltatt i ledertreningsseminar både under Europa Forum og under NSR med presentasjon av vår bruk av Learning Management Systemet Classfrontier, i vår trening av VDGer.

Bjørn Sætrum
MD-LDC/sign

Forslag til

Innstilling:

Rapporten fra MD-LDC Bjørn Sætrum tas til orientering.
Fagsjefene bes om å få ut fingeren! Pkt 2

Guvernørrådsmøte februar 2004

Sak 42.2 District Chairperson to Drive Women's Initiative

Arkiv 123/45

Saken gjelder

LCI har fremmet ønsker/behov for å sette inn en egen leder i distriktene. Vedkommende skal spesielt arbeide med

- Planer for å rekruttere kvinner til Lions
- Stimulere kvinner til å arbeide aktivt innenfor organisasjonen
- Lage egne seminarer spesielt knyttet til kvinners medlemskap og deltakelse
- Kommunisere regelmessig med distriktsguvernør og visedistriktsguvernør
- Samarbeide med distriktsstyret og MERL-teamet i distriktet
- Kommunisere med multippeldistriktets "Women's Development and Participation Chairperson
- m.m.m.

Vurdering

Det kan være nyttig med en forsterket innsats for å rekruttere flere kvinner til Lions og til å stimulere kvinner til å ta verv i Lions. I løpet av de snart 17 årene som er gått siden vedtaket om å la kvinner bli medlem i Lions ble gjort, har vi i Norge fått ca. 1.500 kvinnelige medlemmer.

Det er ikke noe imponerende tall, men administrasjonen betviler at vi ville oppnå spesielt mange flere kvinnelige medlemmer og tillitsvalgte med en egen chairperson for dette. Dessuten innebærer flere tillitsvalgte i distriktene og i MD en ytterligere belastning på økonomien i en periode hvor fokus i stadig større grad rettes mot nettopp kostnadene ved å være lionsmedlem. MD har ikke økonomisk mulighet til å støtte distriktene ved en eventuell utvidelse av distriktsrådene med nye tillitsvalgte.

Vi tilrår derfor at arbeidet med rekruttering av kvinner overlates til eksisterende organer innenfor medlemsområdet på samme måte som da det var aktuelt å opprette egne MERL-chairmen. Vi foreslår derfor følgende

Vedtak:

Guvernørrådet ønsker ikke å etablere et nytt tillitsverv for rekruttering av kvinner innenfor MD-området, men anbefaler at MEC, MERL og distriktene arbeider aktivt med dette innenfor gjeldende strukturer. Det er ingen refusjonsordninger for dette innenfor MD's budsjetter.

(MD/OB 02.02.04)

Guvernørrådet

Guvernørrådsmøte februar 2004		Side nr. dagens møte		
Sak:	District Chairperson to Drive Womens Initiative	Arkiv nr.	Sak nr.	42.2
			Del nr.	1

Saksfremstilling

LCI har fremmet ønsker/behov for å sette inn en egen leder i distriktene. Vedkommende skal spesielt arbeide med

- Planer for å rekruttere kvinner til Lions
- Stimulere kvinner til å arbeide aktivt innenfor organisasjonen
- Lage egne seminarer spesielt knyttet til kvinners medlemskap og deltakelse
- Kommunisere regelmessig med distriktsguvernør og visedistriktsguvernør
- Samarbeide med distriktsstyret og MERL-teamet i distriktet
- Kommunisere med multippeldistriktets "Women's Development and Participation Chairperson
- m.m.m.

Vurdering

Det kan være nyttig med en forsterket innsats for å rekruttere flere kvinner til Lions og til å stimulere kvinner til å ta verv i Lions. I løpet av de snart 17 årene som er gått siden vedtaket om å la kvinner bli medlem i Lions ble gjort, har vi i Norge fått ca. 1.500 kvinnelige medlemmer.

Det er ikke noe imponerende tall, men administrasjonen betviler at vi ville oppnå spesielt mange flere kvinnelige medlemmer og tillitsvalgte med en egen chairperson for dette. Dessuten innebærer flere tillitsvalgte i distriktene og i MD en ytterligere belastning på økonomien i en periode hvor fokus i stadig større grad rettes mot nettopp kostnadene ved å være lionsmedlem. MD har ikke økonomisk mulighet til å støtte distriktene ved en eventuell utvidelse av distriktsrådene med nye tillitsvalgte.

Vi tilrår derfor at arbeidet med rekruttering av kvinner overlates til eksisterende organer innenfor medlemsområdet på samme måte som da det var aktuelt å opprette egne MERL-chairmen. Vi foreslår derfor følgende

Vedtak:

Guvernørrådet ønsker ikke å etablere et nytt tillitsverv for rekruttering av kvinner innenfor MD-området, men anbefaler at MEC, MERL og distriktene arbeider aktivt med dette innenfor gjeldende strukturer.

Vedlegg:

Sak 42.2 Del 2 Redegjørelse sakens bakgrunn og begrunnelse

Guvernørrådsmøte februar 2004		Side nr. dagens møte		
Sak:	District Chairperson to Drive Women's Initiative	Arkiv nr.	Sak nr.	42.2
	Orientering ved Janet McMahan, LCI		Del nr.	2

The recently created District Women's Development and Participation Chairperson position is one of the key elements of the association's initiative to bring more women into Lions clubs. While women have been members of Lions clubs since 1987, and there are thousands of women members worldwide today, women are still considered a largely untapped membership resource. The Chairperson, appointed for a three-year term, is responsible for overseeing the recruitment and participation of women within his/her district and will serve as a cornerstone of the district's involvement in the women's initiative.

Chairperson Responsibilities

The District Women's Development and Participation Chairperson has several responsibilities to help her/him meet the main objective of encouraging recruitment and participation of women within the district:

- Develop and chair a team of motivated Lions. With the team create and implement a plan that recruits, retains and develops the participation of women Lions within the district.
- Conduct research to identify areas of possible recruitment and community projects
- Conduct educational seminars and provide individual instruction on recruitment of women and project development for district members
- Communicate regularly with the district governor and vice district governor
- Develop articles on the recruitment of women for district and international publications
- Work with the District Cabinet and MERL Team and encourage their involvement in the women's initiative
- Provide encouragement, coaching and motivation for all Lions directly involved in women's recruitment
- Communicate with the Multiple District Women's Development and Participation Chairperson
- Attend a one-day multiple-district workshop

Working with the MERL Team

A vital component of the District Women's Development and Participation Chairpersons' success will be the effective liaising with the District MERL Team. The District MERL Team, composed of the district's Membership, Extension, Retention and Leadership Development chairpersons, as well as the district governor, immediate past district governor, past international officers and region chairpersons, and chaired by the vice district governor, is the pivotal leader in the district's growth efforts.

District MERL Teams generally meet once a month to discuss the individual chairperson's goals, progress and concerns in an open and positive manner. The meetings provide an excellent opportunity to share and brainstorm ideas as well as provide encouragement and motivation. The District Women's Development and Participation Chairperson will find these meetings extremely valuable. They will help ensure that the District MERL Team is fully apprised of the District Women's Development and Participation Chairperson's goals and will provide an open forum for the chairperson to discuss ideas and help formulate an action plan. It will also give the District Women's Development and Participation Chairperson an ample opportunity to learn what other chairpersons are planning and see how the women's initiative might fit into their plans, or vice versa. Both the District MERL Team and the District Women's Development and Participation Chairperson will find their collaboration very beneficial for their district as they work to increase the number of women Lions club members.

Setting Goals

Establishing goals that will help determine the success of his/her efforts is another essential responsibility of the District Women's Development and Participation Chairperson. Chief among those goals will usually be the number of new women members the district should recruit during the year. The District MERL Team will be an excellent resource for developing timelines, target dates and recruitment numbers, as the team's prior experience will help the District Women's Development and Participation Chairperson set a challenging, but achievable recruiting goal.

The goals are also excellent signposts for the District Women's Development and Participation Chairperson's communication efforts. Documenting the success of the women's initiative and communicating those results through interpersonal contact, reports, meetings and publications will motivate district Lions to continue their efforts.

Chairpersons who are upbeat, positive and enthusiastic about the women's initiative and share their enthusiasm with others will find fulfilling their responsibilities exceedingly rewarding, and they will help ensure the future success of Lions clubs meeting the needs of people worldwide.

Recruitment Tool

To help chairpersons with their recruitment endeavors, there is a new publication that specifically addresses women titled "I am a Lion" (ME-37). This year, the brochure is available from the Membership Programs Department at International Headquarters by calling (630) 571-5466, ext. 390 or by e-mailing memberprog@lionsclubs.org. It can also be downloaded from the association's Web site at www.lionsclubs.org.

The Women's Development and Participation Chairperson is a critical component to the success of the women's initiative in clubs around the world. To learn more about the Lions women's initiative, refer to previous issues of THE LION Magazine, visit the Other Programs – Membership Programs section of the Lions Clubs International Web site or contact the Membership Program Department by phone at 630-571-5466 ext 339 or by e-mail at memberprog@lionsclubs.org.

Side bar:

Women's Initiative Beginnings

The genesis of the women's initiative was a weekend-long meeting, in a Chicago suburb, of 14 energetic women Lions from clubs worldwide. During the Lions Women's Workshop, participants discussed how women fit into the association and how best to encourage their participation. Enthusiasm for the workshop was unanimous among its participants, and they left having drafted a series of recommendations for the association's consideration. Two direct results of the workshop were the creation of the District Women's Development and Participation Chairperson position and the adoption of gender-neutral language for all association publications.

To meet the participants of the Lions Women's Workshop and network with other women Lions around the world, please visit www.wwwlions.org.

About the Name

MENINGER OG FAKment and Participation Chairperson is a long title. But there is a reason for it, namely, to convey as best as possible in the title the scope of the position. Women's Membership Development is straightforward; having "Participation" (rather than "retention") reflects a specific point of view...if women participate fully as a Lion, the retention question takes care of itself.

Ideas for Women's Initiative Success

by Janet McMahan

Recruiting more women into Lions clubs is a significant objective of International President Dr. Tae-Sup Lee's International Program. Since July, clubs and districts around the world have been making a concerted effort to identify additional women for membership. Dedicated Lions have been appointed to serve as Women's Membership Development & Participation chairpersons, and they have been busy creating and implementing action plans to help achieve their district and multiple district goals.

In the December/January issue of THE LION Magazine, five enthusiastic Lions shared their thoughts about the women's initiative and their initial success stories. Several excellent recruitment ideas were presented, and following are additional thoughts and practical tips for implementing those ideas.

Idea: Promote Family Participation

Since women often serve as the primary caregivers for children, creating clubs that encourage participation of the entire family can be very appealing for women that might not otherwise have the opportunity to attend meetings. Family-centered clubs also have the added

benefit of demonstrating the importance of volunteerism to young people. This idea has been very successfully executed in the Belton, Missouri, Lions Club. The members of the Belton Lions Club's "Cub Club" participate in the opening portion of the meeting and then move to another part of the room for age-appropriate activities while the adults attend to business. The youngsters also participate in the club's service activities.

Strategy: If adding a family element to an existing club is not feasible, consider chartering a new club (or a club branch) that could facilitate a family atmosphere. Select a meeting time and location that is conducive to family participation (ample space and a welcoming atmosphere for both children and adults) and structuring club meetings and activities to accommodate children. To help charter a new club or club branch, order the Traditional Extension Kit or the Branch Builder Kit from the New Clubs and Marketing Department at International Headquarters by phone at (630) 571-5466, ext. 306, by fax at (630) 571-1691, or by e-mail at newclubs@lionsclubs.org.

Idea: Collaborate with Existing Groups

There are probably a number of groups that your club has contact with regularly, such as school organizations, other service clubs or local community organizations. Since members of these groups have seen the positive contributions made by your club first hand, they are excellent potential recruits.

Strategy: To recruit additional women, focus on groups that have a high concentration of female members. These typically include Parent-Teacher Organizations, Junior Women's Clubs, the League of Women Voters, Girl Scouts, etc. If your club is not currently collaborating with such a group, consider an activity that would be mutually beneficial, such as the Lions International Peace Poster Contest, Lions Youth Outreach or the Leo Club Program (see below). Once work on the collaborative project has begun, invite interested members of these groups to attend a meeting to learn more about Lions clubs.

Idea: Get Involved in Youth Activities

Many women, especially those with school-aged children, want to be involved with volunteer activities that directly relate to improving the lives of young people. Participating in youth activities such, as Leo Clubs, Lions-Quest, scouting, the Lions International Peace Poster Contest, etc., will be appealing to parents.

Strategy: If your club is not currently involved in youth activities, it is missing an enormous opportunity to both enrich the lives of young people in the community and find potential members. Evaluate your club's current service activities to determine if there is a place for additional youth programs. Working with young people is very worthwhile and will help boost your club's appeal to both women and men in the community. Lions Clubs International offers many youth programs. The Lions Clubs International Web site at www.lionsclubs.org provides information about many options, as well as instructions for obtaining resource materials for each program.

Idea: Recruit Young Professionals

Young professional adults are ideal Lions clubs candidates. Lions clubs offer an outstanding way for them to become involved in their communities at a time when the demands of family might not be so overwhelming.

Strategy: Consider chartering a New Century Lions Club to encourage young adults to help those in need. New Century Lions Clubs are specifically tailored to meet the needs of young adults through age 35 by offering more hands-on participation and fewer administrative requirements. To order a New Century Lions Club Extension Kit, contact the New Clubs and Marketing Department at (630) 571-5466, ext. 306, or at newclubs@lionsclubs.org.

Idea: Foster Leadership Opportunities

Give women the chance to shine by offering opportunities to demonstrate their leadership abilities at all levels. Providing leadership opportunities deepens the bond between a member and her club, and clubs certainly benefit by having capable leaders at their helm.

Strategy: A successful avenue for developing leadership skills is the Lions Mentoring Program. This initiative pairs a new Lion with an experienced member to help the Protégé Lion cultivate leadership skills, build confidence and enable her to pursue leadership opportunities. For more information about the Lions Mentoring Program, contact the Membership Operations Department at International Headquarters by phone at (630) 571-5466, ext. 340, by fax at (630) 571-1691, or by e-mail at memberops@lionsclubs.org.

Idea: Just Ask!

As basic as it sounds, this is really the key to all membership recruitment efforts. If you do not ask a prospective member if she is interested in Lions, you are not letting the prospect make the decision – you are making it for her.

Strategy: Always be prepared to recruit because you never know when you will encounter a prospective member. International Headquarters has made this easier than ever with the introduction of two publications. The outstanding new brochure, *I am a Lion* is geared specifically toward the interests and needs of women. Another excellent publication is the Membership Application/Invitation. It is compact in size and contains all the pertinent information needed to apply for membership. Both can be ordered in quantities from the Membership Programs Department at (630) 571-5466, ext. 390, by fax at (630) 571-1691, or by e-mail at memberprog@lionsclubs.org. Order a supply to have on hand for all your members and encourage them to slip a few in their briefcases, purses and cars so they are always ready to recruit!

Idea: Promote Effort to Media

Conducting public relations activities in relation to your recruiting efforts will get the word out to your community that you are seeking additional women members. Donna Marie Kravabloski, Women's Development and Participation Chairperson for 14-W (Pennsylvania) had three interested women contact her the day after a local newspaper printed an article based on her news release.

Strategy: Write and distribute a news release regarding your club's desire to recruit more

women members. In the release, explain that the association is encouraging the recruitment of more women at local, state and international levels. Include contact information for interested readers as well as facts regarding your club's activities in the community. Send the release to local newspapers, radio stations and television stations. Some other public relations ideas include submitting information for a cable television bulletin board announcement and creating a public service print ad that can be reproduced and handed out at community events, submitted to newspapers (often ad space is discounted for non-for-profit organizations) or enlarged to poster size and displayed in appropriate public locations, such as public library, village hall, select businesses, etc. For additional public relations ideas, download a copy of the Club Public Relations Chairman's Manual from the Resources section of the association's Web site at www.lionsclubs.org.

Keep Momentum Strong

The women's initiative continues to build momentum as clubs progressively recruit more women members. Keep enthusiasm in your club, district and multiple district high by sharing your success stories. Take advantage of newsletters, Web sites, meetings and personal contact to communicate how well the women's initiative is going in your area. It doesn't take long to prepare a short article for a club, district or multiple district newsletter or Web site. Additionally, meeting attendees will benefit from hearing how well things are going. If enthusiasm is waning, these same communication vehicles can be used to reignite members' commitment to recruiting more women. With communication initiatives, it is important not to let too much time slide between reports or articles. A steady stream of concise, positive information will be effective for keeping members updated and enthusiastic about the women's initiative in your area.

For more information on women's initiative success, please visit the Worldwide Women's Web Site at www.worldlions.org, the Lions Clubs International Web site at www.lionsclubs.org, contact your district or multiple district Women's Membership Development and Participation Chairperson or the Membership Programs Department at International Headquarters at (630) 571-5466, ext. 390

Important: If your club, district or multiple district has a women's initiative success story or recruitment idea to share, please send it to Membership Programs Department, Lions Clubs International, 300 W. 22nd Street, Oak Brook, IL 60523-8842, USA or e-mail Memberprog@lionsclubs.org

District Chairperson to Drive Women's Initiative by Janet McMahan

The recently created District Women's Development and Participation Chairperson position is one of the key elements of the association's initiative to bring more women into Lions clubs. While women have been members of Lions clubs since 1987, and there are thousands of women members worldwide today, women are still considered a largely untapped membership resource. The Chairperson, appointed for a three-year term, is responsible for overseeing the recruitment and participation of women within his/her district and will serve as a cornerstone of the district's involvement in the women's initiative.

Chairperson Responsibilities

The District Women's Development and Participation Chairperson has several responsibilities to help her/him meet the main objective of encouraging recruitment and participation of women within the district:

- Develop and chair a team of motivated Lions. With the team create and implement a plan that recruits, retains and develops the participation of women Lions within the district.
- Conduct research to identify areas of possible recruitment and community projects
- Conduct educational seminars and provide individual instruction on recruitment of women and project development for district members
- Communicate regularly with the district governor and vice district governor
- Develop articles on the recruitment of women for district and international publications
- Work with the District Cabinet and MERL Team and encourage their involvement in the women's initiative
- Provide encouragement, coaching and motivation for all Lions directly involved in women's recruitment
- Communicate with the Multiple District Women's Development and Participation Chairperson
- Attend a one-day multiple-district workshop

Working with the MERL Team

A vital component of the District Women's Development and Participation Chairpersons' success will be the effective liaising with the District MERL Team. The District MERL Team, composed of the district's Membership, Extension, Retention and Leadership Development chairpersons, as well as the district governor, immediate past district governor, past international officers and region chairpersons, and chaired by the vice district governor, is the pivotal leader in the district's growth efforts.

District MERL Teams generally meet once a month to discuss the individual chairperson's goals, progress and concerns in an open and positive manner. The meetings provide an excellent opportunity to share and brainstorm ideas as well as provide encouragement and motivation. The District Women's Development and Participation Chairperson will find these meetings extremely valuable. They will help ensure that the District MERL Team is fully apprised of the District Women's Development and Participation

Chairperson's goals and will provide an open forum for the chairperson to discuss ideas and help formulate an action plan. It will also give the District Women's Development and Participation Chairperson an ample opportunity to learn what other chairpersons are planning and see how the women's initiative might fit into their plans, or vice versa. Both the District MERL Team and the District Women's Development and Participation Chairperson will find their collaboration very beneficial for their district as they work to increase the number of women Lions club members.

Setting Goals

Establishing goals that will help determine the success of his/her efforts is another essential responsibility of the District Women's Development and Participation Chairperson. Chief among those goals will usually be the number of new women members the district should recruit during the year. The District MERL Team will be an excellent resource for developing timelines, target dates and recruitment numbers, as the team's prior experience will help the District Women's Development and Participation Chairperson set a challenging, but achievable recruiting goal.

The goals are also excellent signposts for the District Women's Development and Participation Chairperson's communication efforts. Documenting the success of the women's initiative and communicating those results through interpersonal contact, reports, meetings and publications will motivate district Lions to continue their efforts.

Chairpersons who are upbeat, positive and enthusiastic about the women's initiative and share their enthusiasm with others will find fulfilling their responsibilities exceedingly rewarding, and they will help ensure the future success of Lions clubs meeting the needs of people worldwide.

Recruitment Tool

To help chairpersons with their recruitment endeavors, there is a new publication that specifically addresses women titled "I am a Lion" (ME-37). This year, the brochure is available from the Membership Programs Department at International Headquarters by calling (630) 571-5466, ext. 390 or by e-mailing memberprog@lionsclubs.org. It can also be downloaded from the association's Web site at www.lionsclubs.org.

The Women's Development and Participation Chairperson is a critical component to the success of the women's initiative in clubs around the world. To learn more about the Lions women's initiative, refer to previous issues of THE LION Magazine, visit the Other Programs – Membership Programs section of the Lions Clubs International Web site or contact the Membership Program Department by phone at 630-571-5466 ext 339 or by e-mail at memberprog@lionsclubs.org.

Side bar:

Women's Initiative Beginnings

The genesis of the women's initiative was a weekend-long meeting, in a Chicago suburb, of 14 energetic women Lions from clubs worldwide. During the Lions Women's Workshop, participants discussed how women fit into the association and how best to encourage their participation. Enthusiasm for the workshop was unanimous among its

participants, and they left having drafted a series of recommendations for the association's consideration. Two direct results of the workshop were the creation of the District Women's Development and Participation Chairperson position and the adoption of gender-neutral language for all association publications.

To meet the participants of the Lions Women's Workshop and network with other women Lions around the world, please visit www.wwwlions.org.

About the Name

MENINGER OG FAKment and Participation Chairperson is a long title. But there is a reason for it, namely, to convey as best as possible in the title the scope of the position. Women's Membership Development is straightforward; having "Participation" (rather than "retention") reflects a specific point of view...if women participate fully as a Lion, the retention question takes care of itself.

Ideas for Women's Initiative Success

by Janet McMahan

Recruiting more women into Lions clubs is a significant objective of International President Dr. Tae-Sup Lee's International Program. Since July, clubs and districts around the world have been making a concerted effort to identify additional women for membership. Dedicated Lions have been appointed to serve as Women's Membership Development & Participation chairpersons, and they have been busy creating and implementing action plans to help achieve their district and multiple district goals.

In the December/January issue of THE LION Magazine, five enthusiastic Lions shared their thoughts about the women's initiative and their initial success stories. Several excellent recruitment ideas were presented, and following are additional thoughts and practical tips for implementing those ideas.

Idea: Promote Family Participation

Since women often serve as the primary caregivers for children, creating clubs that encourage participation of the entire family can be very appealing for women that might not otherwise have the opportunity to attend meetings. Family-centered clubs also have the added benefit of demonstrating the importance of volunteerism to young people. This idea has been very successfully executed in the Belton, Missouri, Lions Club. The members of the Belton Lions Club's "Cub Club" participate in the opening portion of the meeting and then move to another part of the room for age-appropriate activities while the adults attend to business. The youngsters also participate in the club's service activities.

Strategy: If adding a family element to an existing club is not feasible, consider chartering a new club (or a club branch) that could facilitate a family atmosphere. Select a meeting time and location that is conducive to family participation (ample space and a welcoming atmosphere for both children and adults) and structuring club meetings and activities to accommodate children. To help charter a new club or club branch, order the Traditional Extension Kit or the Branch Builder Kit from the New Clubs and Marketing Department at International Headquarters by phone at (630) 571-5466, ext. 306, by fax at (630) 571-1691, or by e-mail at newclubs@lionsclubs.org.

Idea: Collaborate with Existing Groups

There are probably a number of groups that your club has contact with regularly, such as school organizations, other service clubs or local community organizations. Since members of these groups have seen the positive contributions made by your club first hand, they are excellent potential recruits.

Strategy: To recruit additional women, focus on groups that have a high concentration of female members. These typically include Parent-Teacher Organizations, Junior Women's Clubs, the League of Women Voters, Girl Scouts, etc. If your club is not currently collaborating with such a group, consider an activity that would be mutually beneficial, such as the Lions International Peace Poster Contest, Lions Youth Outreach or the Leo Club Program (see below). Once work on the collaborative project has begun, invite interested members of these groups to attend a meeting to learn more about Lions clubs.

Idea: Get Involved in Youth Activities

Many women, especially those with school-aged children, want to be involved with volunteer activities that directly relate to improving the lives of young people. Participating in youth activities such, as Leo Clubs, Lions-Quest, scouting, the Lions International Peace Poster Contest, etc., will be appealing to parents.

Strategy: If your club is not currently involved in youth activities, it is missing an enormous opportunity to both enrich the lives of young people in the community and find potential members. Evaluate your club's current service activities to determine if there is a place for additional youth programs. Working with young people is very worthwhile and will help boost your club's appeal to both women and men in the community. Lions Clubs International offers many youth programs. The Lions Clubs International Web site at www.lionsclubs.org provides information about many options, as well as instructions for obtaining resource materials for each program.

Idea: Recruit Young Professionals

Young professional adults are ideal Lions clubs candidates. Lions clubs offer an outstanding way for them to become involved in their communities at a time when the demands of family might not be so overwhelming.

Strategy: Consider chartering a New Century Lions Club to encourage young adults to help those in need. New Century Lions Clubs are specifically tailored to meet the needs of young adults through age 35 by offering more hands-on participation and fewer administrative

requirements. To order a New Century Lions Club Extension Kit, contact the New Clubs and Marketing Department at (630) 571-5466, ext. 306, or at newclubs@lionsclubs.org.

Idea: Foster Leadership Opportunities

Give women the chance to shine by offering opportunities to demonstrate their leadership abilities at all levels. Providing leadership opportunities deepens the bond between a member and her club, and clubs certainly benefit by having capable leaders at their helm.

Strategy: A successful avenue for developing leadership skills is the Lions Mentoring Program. This initiative pairs a new Lion with an experienced member to help the Protégé Lion cultivate leadership skills, build confidence and enable her to pursue leadership opportunities. For more information about the Lions Mentoring Program, contact the Membership Operations Department at International Headquarters by phone at (630) 571-5466, ext. 340, by fax at (630) 571-1691, or by e-mail at memberops@lionsclubs.org.

Idea: Just Ask!

As basic as it sounds, this is really the key to all membership recruitment efforts. If you do not ask a prospective member if she is interested in Lions, you are not letting the prospect make the decision – you are making it for her.

Strategy: Always be prepared to recruit because you never know when you will encounter a prospective member. International Headquarters has made this easier than ever with the introduction of two publications. The outstanding new brochure, *I am a Lion* is geared specifically toward the interests and needs of women. Another excellent publication is the Membership Application/Invitation. It is compact in size and contains all the pertinent information needed to apply for membership. Both can be ordered in quantities from the Membership Programs Department at (630) 571-5466, ext. 390, by fax at (630) 571-1691, or by e-mail at memberprog@lionsclubs.org. Order a supply to have on hand for all your members and encourage them to slip a few in their briefcases, purses and cars so they are always ready to recruit!

Idea: Promote Effort to Media

Conducting public relations activities in relation to your recruiting efforts will get the word out to your community that you are seeking additional women members. Donna Marie Kravabloski, Women's Development and Participation Chairperson for 14-W (Pennsylvania) had three interested women contact her the day after a local newspaper printed an article based on her news release.

Strategy: Write and distribute a news release regarding your club's desire to recruit more women members. In the release, explain that the association is encouraging the recruitment of more women at local, state and international levels. Include contact information for interested readers as well as facts regarding your club's activities in the community. Send the release to local newspapers, radio stations and television stations. Some other public relations ideas include submitting information for a cable television bulletin board announcement and creating a public service print ad that can be reproduced and handed out at community events, submitted to newspapers (often ad space is discounted for non-for-profit organizations) or

enlarged to poster size and displayed in appropriate public locations, such as public library, village hall, select businesses, etc. For additional public relations ideas, download a copy of the Club Public Relations Chairman's Manual from the Resources section of the association's Web site at www.lionsclubs.org.

Keep Momentum Strong

The women's initiative continues to build momentum as clubs progressively recruit more women members. Keep enthusiasm in your club, district and multiple district high by sharing your success stories. Take advantage of newsletters, Web sites, meetings and personal contact to communicate how well the women's initiative is going in your area. It doesn't take long to prepare a short article for a club, district or multiple district newsletter or Web site. Additionally, meeting attendees will benefit from hearing how well things are going. If enthusiasm is waning, these same communication vehicles can be used to reignite members' commitment to recruiting more women. With communication initiatives, it is important not to let too much time slide between reports or articles. A steady stream of concise, positive information will be effective for keeping members updated and enthusiastic about the women's initiative in your area.

For more information on women's initiative success, please visit the Worldwide Women's Web Site at www.worldlions.org, the Lions Clubs International Web site at www.lionsclubs.org, contact your district or multiple district Women's Membership Development and Participation Chairperson or the Membership Programs Department at International Headquarters at (630) 571-5466, ext. 390

Important: If your club, district or multiple district has a women's initiative success story or recruitment idea to share, please send it to Membership Programs Department, Lions Clubs International, 300 W. 22nd Street, Oak Brook, IL 60523-8842, USA or e-mail Memberprog@lionsclubs.org

Guvernørrådsmøte mai 2004		Side nr. dagens møte		
Sak:	VDG-opplæringen lionsåret 2004/2005	Arkiv nr.	Sak nr.	42.2
Fra:	Bjørn Sætrum, MD-LDC	03.05.04	Del nr.	

Administrasjonens vurdering: Opplæringen av neste års distriktsguvernører er etter vår vurdering det viktigste tiltaket vi har for å få et vellykket lionsår. Det er unødvendig å lete frem argumenter for dette, de er selvsagte. I budsjettet for 2004/05 er opplæringen planlagt gjennomført i forbindelse med guvernørrådsmøtene, der kandidatene blir innkalt likevel. Påtroppende GRL har ønsket om en viss omlegging av frekvens og omfang av rådsmøtene. Dette griper inn i opplæringsprogrammet, slik at det må finnes andre løsninger. Det er noe spesielt at det foreslås endringer i budsjettet før det er vedtatt, men situasjonen er spesiell. ADM tiltrer derfor forslaget fra LDC og vil forsøke å finne innsparinger andre steder, evt. om nødvendig tilrå en mindre overskridelse av budsjettrammen.

Forslag til **innstilling:** Guvernørrådet godkjenner at opplæringsprogrammet for VDG-ene gjennomføres som skissert i saksfremlegget fra LDC. Kostnadsøkningene finansieres gjennom innsparinger på andre poster i budsjettet. Dersom det blir nødvendig å overskride budsjettrammen, forventes det at administrasjonen legger frem forslag om dette til guvernørrådets møte i august 2004.

Arbeidsutvalgets **innstilling:** Som forslaget.

Guvernørrådets **vedtak:**

1. Opplæringen lionsåret 2003/2004

VDG/DG-Elect-opplæringen i MD104 har de siste årene vært bygget opp rundt følgende lest:

Brevopplæring gjennom å besvare seks brev med ulike sentrale tema. I kortform er disse:

- Arbeidet i distriktet. Organisering av distriktet og distriktledelsen
- DGs medarbeidere i styre og råd. Arbeidet i distriktstaben
- Klubbmiljø, medlemspleie og medlemsrekruttering
- Planleggingsarbeidet – økonomi og budsjettering
- Kontakt og kommunikasjon med klubbene
- Ledelse og det å være leder

I tillegg blir det avholdt to samlinger med VDG-ene på tilsammen ca 30 timer der ytterligere temaer blir tatt opp og diskutert, ofte etter initiativ fra VDG-ene selv. Disse timene er også viktige for å kunne bli kjent med hverandre som mennesker. En enkel form for teambulding kan det vel kalles.

Så langt har vel dette vært sett på som et minimum av opplæring som kreves innenfor de budsjetttrammer som er stilt til disposisjon. De nordiske landene og spesielt de skandinaviske landene har alltid hatt et fortrinn under DG-Elect-opplæringen på Convention pga systematikken rundt opplæringen.

2. Forslag til opplæring for lionsåret 2004/2005

Guvernørrådet besluttet i sitt møte i februar å kalle inn VDG-ene til tre av neste års guvernørrådsmøter (GR). Det vil uten tvil ligge en viktig læring i et slikt trekk. Lions likvidsituasjon gjør at en til neste år er nødt til å vende alle steiner for å finne måter å spare penger på. Dette medfører at også VDG-opplæringen settes under lupen. Etter forslag fra påtroppende GRL vil neste års GR bli gjennomført som endagsmøter, avholdt på lørdag uten overnatting. Erfaring tilsier at GR stort sett legger beslag på møtedagen og selv med en radikal endring av innholdet på møtene, ser jeg ikke helt hvordan jeg som opplæringsansvarlig vil kunne avholde timer med VDG-ene utover dagsmøtet. Behovet for å møtes kan nok reduseres en del, men ikke ned mot null. Hvis så skjer vil resultatet være en svekket VDG-opplæring, noe som i sin tur kan medføre ledere som er usikre på hvordan organisasjonen fungerer. Jeg har vanskelig for å tro at noen ønsker en slik utvikling.

3. Forslag til løsning

Jeg ber om at GR vurderer følgende forslag til løsning, og prøver å finne penger innfor de gitte rammene. Mitt forslag bygger på følgende resonnement: Hvis vi må skjære ned på kostnadene, må opplæringen av våre framtidige ledere skjermes mest mulig.

- VDG-ene innkalles til todagersmøte i august i forbindelse med GR. Ledsagerne inviteres på egen regning. Årsaken er et sterkt ønske om et tidlig startmøte for å bli kjent, samt å få en skikkelig innføring i bruken av LM Systemet, Classfronter.
- Neste innkalling vil være på februarmøtet som er planlagt som et todagers møte. I mellomtiden har det meste av brevkurset blitt gjennomgått.
- Siste innkalling blir i forbindelse med RM 2005 der de møter på torsdag før GR.

Med en slik gjennomføring vil vi kunne dekke opp ca 21 timer av de 30 timene som brukes i dag. Innsparingen vil være en dag i forhold til dagens ordning, og en overnatting. Dette kan nok føles å være lite sett ut fra de presserende behovene organisasjonen har. Jeg vil likevel henstille GR til å forsøke å foreta kutt i andre budsjettposter. Et forslag jeg har fremmet tidligere er at fagsjefopplæringen for LDC-er sløyfes i år og pengene benyttes til VDG-opplæringen. Ut fra den oversikten jeg har fått over neste års LCDer i distriktene er disse enten personer som er gjenvalgt eller det er sittende DGer som går over i fagsjefjobben. Alle disse vil kunne få en oppdatering via e-post og bruken av et LDC-rom på nettet.

Lions Clubs International, Multippeldistrikt 104

LEDEROPPLÆRING

42.11

AGENDA FOR VDG-SAMLING 24. OG 25. JANUAR 2004

Lørdag:

- 10.00 - 10.30: Innsjekking og samling. Kaffe
- 10.30 - 11.30: Presentasjon av deltakerne. Alle får inntil 5 min.
- 11.40 - Sigmunds time (AGRL)
- 12.40:
- 12.40 - 13.30: Lunsj
- 13.30 - 15.30: Opplæringen så langt. Spørsmål og svar, synspunkter, justeringer. (MD-LDC)
- 15.45 - 17.00: Budsjettplanlegging. (Otto Brødholt)
- 17.10 – Fagsjefenes arbeide. Lionskontoret (Otto)
- 18.10:
- 19.30 - 21.00: Middag
- 21.00 - Hyggelig samvær.

Søndag:

- 09.00 - 10.00: Sigmunds time.
- 10.10 - 11.00: Gjennomgang av VDG-rommet. Evaluering så langt. (MD-LDC)
- 11.00 - 11.20: Klarering av rom. Utsjekking.
- 11.20 – Søknad på rammebudsjett. (Trygve Lullau)
- 12.30:
- 12.30 – Opplæringen videre. Spørsmål og svar. (MD-LDC)
- 13.15:
- 13.15 – Lunsj
- 14.00:
- 14.00 – Avslutning. Vel hjem.
- 14.30:

Guvernørrådsmøte mai 2004	Side nr. dagens møte		
Medlemsarbeidet - situasjonsrapport	Arkiv nr.	Sak nr.	41.3

SAMMENDRAG AV MEDLEMSAKTIVITETER I LIONSÅRET 2003/04

Revidert 04.05.04

* Extension gitt 2002/03

** Extension gitt 2003/04

***Ny/mistet klubb ikke i rapp. Fra Oak Brook

Distr.	Distriktene mål 2003/04	Nye klubber i arbeid	Hvorledes følge opp klubb utviklingsprosessen	Distriktets ME-komité
A	2 klubber 2 filialklubber 1250 medl.	Svalbard (Evy og Steinar) Karasjøk (Evy og Steinar) Tromsø (Evy) * Skjærvøy (E. Stensland) ** Dyrøy Mistet: LC Nordreisa *** LC Berlevåg	Månedsoversikter over antall medlemmer pr klubb Pr. 31.03.04: 1195 medlemmer (+ 7)	MEC, LDC og PRC Pga store avstander blir soneleder en viktig medspiller
B	2 klubber + 1370 medl.	** Fauske	Soneleder skal rapportere til DG i januar 2004 Pr. 31.03.04.04: 1.265 medlemmer (+ 5)	DG, VDG I og MEC
C	2 klubber 10 av klubbene med mindre enn 20 medlemmer skal over 20	*** Ny: LC Kristiansund/Kringsjø *** Mistet: LC Skåbu	1) Månedsoversikter over medlemmer pr. klubb 2) Oppfølgingsbrev fra MEC 3) Sonelederkontakt med alle klubbber under 20 medlemmer Pr. 31.03.04: 1459 medlemmer (- 14)	MEC, VDG og DG

D	2 klubber 2 Leoklubber 1300 medlemmer	Ny: LC Åsane Sunniva Jobber med: Fyllingsdalen (04/05) Laksevåg (04/05)	Pr. 30.04.04: 1.229 medlemmer (+ 1)	DG, MEC/LDC og ITC/ PRC
E	2 klubber 80 medlemmer Dvs. mål: 1.606	Jobber med: Sandnes området Jæren (sone 6) ”Nye LC Kr.sand/Rannesund” *** Mistet: LC Rennesøy	Månedsoversikter over antall medlemmer pr. klubb. Fyldig og gode kommentarer til oversikten. Pr. 29.04.04: 1523 medlemmer (- 3)	MEC og DG
F	1 klubb + 7 medlemmer (til 1300)	** Notodden/Telerosa i Seljord *** Ny: LC Grimstad/Perlene Jobber med: Nøtterøy **Kragerø. Lillesand Birkenes (Guid.Lions utpekt) Seljord *** Mistet: LC Tokke	Månedsoversikter over antall medlemmer pr. klubb. Fyldig og gode kommentarer til oversikten. Prioritert jobbing mot klubber under 20 medlemmer. Pr. 31.03.04: 1.301 medlemmer (+ 8)	Ikke egen komité, men motiveringsarbeide av DG, VDG og IPDG.
G	2 klubber 120 medlemmer til 1598 medl.	*** Ny: LC Nore og Uvdal	LC Nore og Uvdal stiftet 20.04.04 med 23 medlemmer. En av klubbene med mindre enn 20 medlemmer, LC Røyken Vest har så langt økt med 7 netto. Pr. 31.03.04: 1519 medlemmer (+ 41)	Ikke egen komité, men motiveringsarbeide av DG, VDG/MEC, IPDG og soneledere.

H	Reetablere LC Lambertseter Opprettholde antall medlemmer. Dvs: 1.284 medl.	LC Lambertseter er startet opp igjen	Prioritere arbeidet mot svake klubber Styrke Leo 28.02.03: 1328 medlemmer (+ 44)	
J	2 klubber Fortsette 2 + Flere kvinner Mål: 1770 medl.	*** Ny: LC Romerike Skanse ** Ski (B.Knutsen og G Vegsgaard) ** Spydeberg (S. Bovim) ** Trøgstad (V. Kølner) * Mysen Greåker	Oversikter over medlemmer pr. klubb hver 2. måned Deltagelse på sonemøter, hvor temaet særlig er bedre klubbmiljø og å motivere til å ta inn medlemmer av det annet kjønn inn i de rene herre- eller dameklubbene Aktivt bruke LRF 24.02.04: 1.709 (- 14)	MEC, DG og IPDG
K	1 klubb eller filiaklubb 55 medlemmer (til 1340)	Ny: LC Ottestad Mistet: LC Alvdal LC Søndre Land	IMOSJONSSAMLINGER for å anspore klubbstyrer og medlemmer. Lørdagssamlinger med eksterne foredragsholdere, noe Lionsopplæring og mye ”dette driver vi med” 15.04.04: 1.280 medlemmer (- 5)	MEC

Guvernørrådsmøte mai 2004		Side nr. dagens møte		
Sak:	Medlems- og klubb utvikling - situasjonsrapport	Arkiv nr.	Sak nr.	41
Fra:	Egil Moe-Helgesen, MD-MEC	03.05.2004	Del nr.	1

Administrasjonens vurdering: Vårt norske medlemsregister viser 13.723 medlemmer, altså et beskjedent avvik fra distriktenes tall. Men vi vet at det er noe større avvik fra distrikt til distrikt, og at det fortsatt gjenstår en del før tallene har den kvalltet vi ønsker. Distriktenes ITC-er har nå skrivepassord til systemet og begynner å bli forberedt til å arbeide med dette. Før alt dette er på plass, er det fåfengt å tenke på en maskinell rapportering for hele Norge til Oak Brook.

Forslag til **innstilling**: Rapporten tas til orientering.

Arbeidsutvalgets **vedtak**: Som forslaget

SITUASJONSRAPPORT MEDLEMSUTVIKLING PR. 30.04.04.

Utviklingen så langt i 20023/04 er følgende:

	Tall fra distriktet	Tall fra Oak Brook
Medlemmer 30.06.03	13.728	13.773
Medlemmer siste info	13.798	13.769
Målsettingene for 2003/04	14.321	
Økning i ant. medlemmer	70	17
Nye klubber	6	2
Oppstart av tidligere klubb	1	1
Klubber mistet	7	4
Extension gitt 03/04 – i arbeid	7	
Extension gitt 02/03 og fornyet	1	
Extension gitt 02/03 – må fornyes	1	

Oversikten over klubb- og medlemsstatus finnes på eget vedlegg.

Vi har så langt altså fått seks nye klubber i år, LC Ottestad i K-distriktet, LC Åsane Sunniva i D-distriktet, LC Grimstad/Perlene i F-distriktet, LC Kristiansund/Kringsjø i C-distriktet, LC Nore og Uvdal i G-distriktet og LC Romerike Skanse i J-distriktet. I tillegg er LC Oslo/Lambertseter igjen en aktiv klubb. En stor gratulasjon til både klubber og de som har stått på for å få til dette.

Det arbeides også mer eller mindre aktivt med å stifte 9 andre klubber. Oversikten finnes på vedlegget.

Det som er meget gledelig er at MD 104 igjen viser en vekst i medlemstallet. Så langt har vi en netto økning på 70 medlemmer. Og ut fra de rapportene som kommer tyder det på at vi også frem til juni vil få en netto tilvekst.

Det er fremdeles store avvik i medlemstallene mellom våre tre registre. Vi hadde planlagt å få ut oversikter til klubbene slik at vi kunne starte med en avstemning mellom det klubben har av medlemmer og vårt eget system. Dette arbeidet har blitt utsatt på grunn av andre gjøremål (les Lions Quest). Jeg håper vi kan starte dette meget viktige arbeidet i løpet av mai måned. Et annet mål vi må jobbe med er en samordning av våre egne registre og de i Oak Brook. Med de tekniske løsninger vi nå har, skulle det være unødvendig å ajourføre to registre.

Som vedlegg finner dere også en oversikt over de medlemsaktivitetene distriktene vedtok å rapportere på guvernørrådsmøte i november 2003. For neste Lionsår vil distriktene bli bedt om igjen å definere mål og virkemidler, samt at rapporteringen til GR må vise hvorledes man ligger an i forhold til sine mål.

Normalt har vi en netto tilvekst av medlemmer på slutten av et Lionsår. Denne gangen kan vi få drahjelp av effekten av Lions Røde Fjær. Men det krever at klubbens styre tar et konkret ansvar, og gir medlemskomiteen i oppgave å ta opp tråden der LRF-komiteen avsluttet sitt arbeide. Og husk – det er fem år til vi igjen får denne unike muligheten.

Ås 3. mai 2004
Egil Moe-Helgesen
MD-MEC



**LIONS CLUBS INTERNATIONAL MD-104
MD-MEC EGIL MOE-HELGESEN**

Guvernørrådsmøte februar 2004

Sak 41.1 SITUASJONSRAPPORT MEDLEMSUTVIKLING PR. 31.12.03.

Utviklingen så langt i 20023/04 er følgende:

	Tall fra distriktet	Tall fra Oak Brook
Medlemmer 30.06.03	13.736	13.773
Medlemmer 31.12.03/30.11.03	13.672	13.663
Nedgang i ant. medlemmer	64	110
Nye klubber	2	1
Oppstart av tidligere klubb	1	
Klubber mistet	6	3
Extension gitt 03/04 – i arbeid	8	
Extension gitt 02/03 og fornyet	1	
Extension gitt 02/03 – må fornyes	2	

Oversikten over klubb- og medlemsstatus finnes på eget vedlegg.

Vi har altså fått to nye klubber i år, LC Ottestad i K-distriktet, og LC Åsane Sunniva i D-distriktet. I tillegg er LC Oslo/Lambertseter igjen en aktiv klubb. En stor gratulasjon til både klubber og de som har stått på for å få til dette.

Det arbeides også mer eller mindre aktivt med å stifte 11 andre klubber. Oversikten finnes på vedlegget. To av klubbene må søke om ny extensionrett for å komme videre.

Som det fremgår er nedgangen i antall medlemmer 64 iflg. egne distriktsoppgaver, men hele 110 dersom Oak Brooks tall er riktige. Jeg har imidlertid en mistanke om at Oak Brook tallet for H ikke inkluderer de ca. 20 medlemmene som kommer inn igjen med LC Oslo/Lambertseter.

Det positive er at 5 distrikter har økning i antall medlemmer, størst for to av distriktene med nye klubber.

Det er fremdeles store avvik i medlemstallene mellom våre tre registre. Vi hadde planlagt å få ut oversikter til klubbene slik at vi kunne starte med en avstemning mellom det klubben har av medlemmer og vårt eget system. Dette arbeidet har blitt utsatt på grunn av andre gjøremål (les Lions Quest), men skal bli tatt opp igjen så snart arbeidet med RM papirene er på plass.

Som vedlegg finner dere også en oversikt over de medlemsaktivitetene distriktene vedtok å rapportere på siste guvernørrådsmøte. Jeg regner med at distriktene får tre minutter hver til å utdype det som er rapportert. Det er særlig viktig at dette gjøres opp mot de mål distriktet selv har definert.

Noe er hvertfall sikkert. Det blir en spennende avslutning på året. Men om vi skal ha noen som helst mulighet til å komme opp mot de mål som er satt, må medlemsarbeidet i betydelig grad intensiveres. Jeg håper og tror at vi nå skal få drahjelp fra vår Lions Røde Fjær aksjon.

Ås 3. februar 2004
Egil Moe-Helgesen
MD-MEC

Forslag til

Innstilling:

Rapporten fra MD-MEC Egil Moe-Helgesen tas til orientering



**LIONS CLUBS INTERNATIONAL MD-104
MD-MEC EGIL MOE-HELGESEN**

Guvernørrådsmøte februar 2004

Sak 41.1 Statusrapport ME-området

Utviklingen så langt i 2003/04 er følgende:

	Tall fra distriktet	Tall fra Oak Brook
Medlemmer 30.06.03	13.728	13.773
Medlemmer 31.12.03/30.11.03	13.652	13.663
Nedgang i ant. medlemmer	76	110
Nye klubber	2	1
Oppstart av tidligere klubb	1	
Klubber mistet	6	3
Extension gitt 03/04 – i arbeid	10	
Extension gitt 02/03 og fornyet	1	
Extension gitt 02/03 – må fornyes	2	

Oversikten over klubb- og medlemsstatus finnes på eget vedlegg.

Vi har altså fått to nye klubber i år, LC Ottestad i K-distriktet, og LC Åsane Sunniva i D-distriktet. I tillegg er LC Oslo/Lambertseter igjen en aktiv klubb. En stor gratulasjon til både klubber og de som har stått på for å få til dette.

Det arbeides også mer eller mindre aktivt med å stifte 11 andre klubber. Oversikten finnes på vedlegget. To av klubbene må søke om ny extensionrett for å komme videre.

Som det fremgår er nedgangen i antall medlemmer 64 iflg. egne distriktsoppgaver, men hele 110 dersom Oak Brooks tall er riktige. Jeg har imidlertid en mistanke om at Oak Brook tallet for H ikke inkluderer de ca. 20 medlemmene som kommer inn igjen med LC Oslo/Lambertseter.

Det positive er at 5 distrikter har økning i antall medlemmer, størst for to av distriktene med nye klubber.

Det er fremdeles store avvik i medlemstallene mellom våre tre registre. Vi hadde planlagt å få ut oversikter til klubbene slik at vi kunne starte med en avstemning mellom det klubben har av medlemmer og vårt eget system. Dette arbeidet har blitt utsatt på grunn av andre gjøremål (les Lions Quest), men skal bli tatt opp igjen så snart arbeidet med RM papirene er på plass.

Som vedlegg finner dere også en oversikt over de medlemsaktivitetene distriktene vedtok å rapportere på siste guvernørrådsmøte. Jeg regner med at distriktene får tre minutter hver til å utdype det som er rapportert. Det er særlig viktig at dette gjøres opp mot de mål distriktet selv har definert.

Noe er hvertfall sikkert. Det blir en spennende avslutning på året. Men om vi skal ha noen som helst mulighet til å komme opp mot de mål som er satt, må medlemsarbeidet i betydelig grad intensiveres. Jeg håper og tror at vi nå skal få drahjelp fra vår Lions Røde Fjær aksjon.

Ås 3. februar 2004
Egil Moe-Helgesen
MD-MEC

Forslag til

Innstilling:

Rapporten fra MD-MEC tas til orientering.

Sak 41.2 SAMMENDRAG AV MEDLEMSAKTIVITETER I LIONSÅRET 2003/04

* Extension gitt 2002/03

** Extension gitt 2003/04

***Ny/mistet klubb ikke i rapp. Fra Oak Brook

Distr.	Distriktene mål 2003/04	Nye klubber i arbeid	Hvorledes følge opp klubb utviklingsprosessen	Distriktets ME-komité
A	2 klubber 2 filialklubber 1250 medl.	Svalbard (Evy og Steinar) Karasjok (Evy og Steinar) Tromsø (Evy) * Skjærvøy (E. Stensland) Mistet: LC Nordreisa	Månedsoversikter over antall medlemmer pr klubb Pr. 31.12.03: 1192 medlemmer	MEC, LDC og PRC Pga store avstander blir soneleder en viktig medspiller
B	2 klubber + 110 medlemmer	** Fauske	Soneleder skal rapportere til DG i januar 2004	DG, VDG I og MEC
C	2 klubber 10 av klubbene med mindre enn 20 medlemmer skal over 20	Kristiansund (R. Lossius) *** Mistet: LC Skåbu	1) Månedsoversikter over medlemmer pr. klubb 2) Oppfølgingsbrev fra MEC 3) Sonelederkontakt med alle klubbber under 20 medlemmer Pr. 31.12.03: 1425 medlemmer	MEC, VDG og DG
D	2 klubber 2 Leoklubber 1300 medlemmer	** Åsane Sunniva Jobber med: Fyllingsdalen (04/05) Laksevåg (04/05)	Pr. 31.12.03: ca. 1250 medlemmer (inkl. Åsane Sunniva)	DG, MEC/LDC og ITC/PRC

E	2 klubber 80 medlemmer	Jobber med: Sandnes området Jæren (sone 6) ”Nye LC Kr.sand/Rannesund” *** Mistet: LC Rennesøy	Månedsoversikter over antall medlemmer pr. klubb. Fyldig og gode kommentarer til oversikten. Pr. 31.12.03: 1513 medlemmer	MEC og DG
F	1 klubb + 7 medlemmer (til 1300)	** Grimstad (H.J. Kløvstad) ** Notodden/Telerosa i Seljord ** Evje Jobber med: Nøtterøy Kragerø Lillesand Lardal Mistet: LC Tokke	Månedsoversikter over antall medlemmer pr. klubb. Fyldig og gode kommentarer til oversikten. Prioritert jobbing mot klubber under 20 medlemmer	Ikke egen komité, men motiveringsarbeide av DG, VDG og IPDG.
G	2 klubber 120 medlemmer	* Nore og Uvdal (LC Hol)		
H	Reetablere LC Lambertseter Opprettholde antall medlemmer	***LC Lambertseter er startet opp igjen	Prioritere arbeidet mot svake klubber Styrke Leo	

J	2 klubber Fortsette 2 + Flere kvinner	** Ski (B. Knutsen og G. Vegsgaard) ** Sørum (L. Ramslie) ** Spydeberg (S. Bovim) ** Trøgstad (V. Kølner) * Mysen Greåker	Oversikter over medlemmer pr. klubb hver 2. måned Deltagelse på sonemøter	MEC, DG og IPDG
K	1 klubb eller filiaklubb 55 medlemmer (til 1340)	Ny: LC Ottestad Mistet: LC Alvdal LC Søndre Land	IMOSJONSSAMLINGER for å anspore klubbstyrer og medlemmer. Lørdagssamlinger med eksterne foredragsholdere, noe Lionsopplæring og mye ”dette driver vi med”	MEC

SAMMENDRAG AV MEDLEMSAKTIVITETER I LIONSÅRET 2003/04

* Extension gitt 2002/03

** Extension gitt 2003/04

***Ny/mistet klubb ikke i rapp. Fra Oak Brook

Distr.	Distriktene mål 2003/04	Nye klubber i arbeid	Hvorledes følge opp klubb utviklingsprosessen	Distriktets ME-komité
A	2 klubber 2 filialklubber 1250 medl.	** Dyrøy * Skjærvøy (E. Stensland) (???) Mistet: LC Nordreisa	Månedsoversikter over antall medlemmer pr klubb Pr. 31.12.03: 1192 medlemmer (er dette riktig?) Pr. 31.01.04: 1174 medlemmer	MEC, LDC og PRC Pga store avstander blir soneleder en viktig medspiller
B	2 klubber + 110 medlemmer	** Fauske	Soneleder skal rapportere til DG i januar 2004	DG, VDG I og MEC
C	2 klubber 10 av klubbene med mindre enn 20 medlemmer skal over 20	Kristiansund (R. Lossius) *** Mistet: LC Skåbu	1) Månedsoversikter over medlemmer pr. klubb 2) Oppfølgingsbrev fra MEC 3) Sonelederkontakt med alle klubbber under 20 medlemmer Pr. 31.12.03: 1425 medlemmer	MEC, VDG og DG
D	2 klubber 2 Leoklubber 1300 medlemmer	** Åsane Sunniva Jobber med: Fyllingsdalen (04/05) Laksevåg (04/05)	Pr. 31.12.03: ca. 1250 medlemmer (inkl. Åsane Sunniva)	DG, MEC/LDC og ITC/PRC

E	2 klubber 80 medlemmer	Jobber med: Sandnes området Jæren (sone 6) ”Nye LC Kr.sand/Rannesund” *** Mistet: LC Rennesøy	Månedsoversikter over antall medlemmer pr. klubb. Fyldig og gode kommentarer til oversikten. Pr. 31.12.03: 1513 medlemmer	MEC og DG
F	1 klubb + 7 medlemmer (til 1300)	** Grimstad (H.J. Kløvstad) ** Notodden/Telerosa i Seljord ** Evje Jobber med: Nøtterøy ** Kragerø Lillesand Lardal Mistet: LC Tokke	Månedsoversikter over antall medlemmer pr. klubb. Fyldig og gode kommentarer til oversikten. Prioritert jobbing mot klubber under 20 medlemmer	Ikke egen komité, men motiveringsarbeide av DG, VDG og IPDG.
G	2 klubber 120 medlemmer	* Nore og Uvdal (LC Hol)	 Pr. 31.01.04: 1487 medlemmer	
H	Reetablere LC Lambertseter Opprettholde antall medlemmer	***LC Lambertseter er startet opp igjen	Prioritere arbeidet mot svake klubber Styrke Leo	

J	2 klubber Fortsette 2 + Flere kvinner Mål: 1770 medl.	** Ski (B. Knutsen og G. Vegsgaard) ** Sørumsdal (L. Ramslie) ** Spydeberg (S. Bovim) ** Trøgstad (V. Kølner) * Mysen Greåker	Oversikter over medlemmer pr. klubb hver 2. måned Deltagelse på sonemøter, hvor temaet særlig er bedre klubbmiljø og å motivere til å ta inn medlemmer av det annet kjønn inn i de rene herre- eller dameklubbene Aktivt bruke LRF	MEC, DG og IPDG
K	1 klubb eller filialklubb 55 medlemmer (til 1340)	Ny: LC Ottestad Mistet: LC Alvdal LC Søndre Land	IMOSJONSSAMLINGER for å anspore klubbstyrene og medlemmer. Lørdagssamlinger med eksterne foredragsholdere, noe Lionsopplæring og mye ”dette driver vi med”	MEC

Guvernørrådsmøte februar 2004		Side nr. dagens møte		
Sak:	Statusrapport ME-området	Arkiv nr.	Sak nr.	41
			Del nr.	1

Administrasjonens forslag til **vedtak**:

Statusrapporten fra MD-MEC tas til orientering

Statusrapport fra MD-MEC

Utviklingen så langt i 2002/03 er følgende:

	Tall fra distriktet	Tall fra Oak Brook
Medlemmer 30.06.03	13.728	13.773
Medlemmer 31.12.03/30.11.03	13.652	13.663
Nedgang i ant. medlemmer	76	110
Nye klubber	2	1
Oppstart av tidligere klubb	1	
Klubber mistet	6	3
Extension gitt 03/04 – i arbeid	10	
Extension gitt 02/03 og fornyet	1	
Extension gitt 02/03 – må fornyes	2	

Oversikten over klubb- og medlemsstatus finnes på eget vedlegg.

Vi har altså fått to nye klubber i år, LC Ottestad i K-distriktet, og LC Åsane Sunniva i D-distriktet. I tillegg er LC Oslo/Lambertseter igjen en aktiv klubb. En stor gratulasjon til både klubber og de som har stått på for å få til dette.

Det arbeides også mer eller mindre aktivt med å stifte 11 andre klubber. Oversikten finnes på vedlegget. To av klubbene må søke om ny extensionrett for å komme videre.

Som det fremgår er nedgangen i antall medlemmer 64 iflg. egne distriktsoppgaver, men hele 110 dersom Oak Brooks tall er riktige. Jeg har imidlertid en mistanke om at Oak Brook tallet for H ikke inkluderer de ca. 20 medlemmene som kommer inn igjen med LC Oslo/Lambertseter.

Det positive er at 5 distrikter har økning i antall medlemmer, størst for to av distriktene med nye klubber.

Det er fremdeles store avvik i medlemstallene mellom våre tre registre. Vi hadde planlagt å få ut oversikter til klubbene slik at vi kunne starte med en avstemning mellom det klubben har av medlemmer og vårt eget system. Dette arbeidet har blitt utsatt på grunn av andre gjøremål (les Lions Quest), men skal bli tatt opp igjen så snart arbeidet med RM papirene er på plass.

Som vedlegg finner dere også en oversikt over de medlemsaktivitetene distriktene vedtok å rapportere på siste guvernørrådsmøte. Jeg regner med at distriktene får tre minutter hver til å utdype det som er rapportert. Det er særlig viktig at dette gjøres opp mot de mål distriktet selv har definert.

Noe er hvertfall sikkert. Det blir en spennende avslutning på året. Men om vi skal ha noen som helst mulighet til å komme opp mot de mål som er satt, må medlemsarbeidet i betydelig grad intensiveres. Jeg håper og tror at vi nå skal få drahjelp fra vår Lions Røde Fjær aksjon.

Ås 3. februar 2004
Egil Moe-Helgesen
MD-MEC

Vedlegg:

Sak 41 Del 2 - Medlemsaktiviteter per distrikt
Sak 41 Del 3 – Sammenligning av medlemstall Oak Brook og Norge

* Extension gitt 2002/03

** Extension gitt 2003/04

***Ny/mistet klubb ikke i rapp. Fra Oak Brook

Distr.	Distriktene mål 2003/04	Nye klubber i arbeid	Hvorledes følge opp klubb utviklingsprosessen	Distriktets ME-komité
A	2 klubber 2 filialklubber 1250 medl.	** Dyrøy * Skjærvøy (E. Stensland) (???) Mistet: LC Nordreisa	Månedsoversikter over antall medlemmer pr klubb Pr. 31.12.03: 1192 medlemmer (er dette riktig?) Pr. 31.01.04: 1174 medlemmer	MEC, LDC og PRC Pga store avstander blir soneleder en viktig medspiller
B	2 klubber + 110 medlemmer	** Fauske	Soneleder skal rapportere til DG i januar 2004	DG, VDG I og MEC
C	2 klubber 10 av klubbene med mindre enn 20 medlemmer skal over 20	Kristiansund (R. Lossius) *** Mistet: LC Skåbu	1) Månedsoversikter over medlemmer pr. klubb 2) Oppfølgingsbrev fra MEC 3) Sonelederkontakt med alle klubbber under 20 medlemmer Pr. 31.12.03: 1425 medlemmer	MEC, VDG og DG
D	2 klubber 2 Leoklubber 1300 medlemmer	** Åsane Sunniva Jobber med: Fyllingsdalen (04/05) Laksevåg (04/05)	Pr. 31.12.03: ca. 1250 medlemmer (inkl. Åsane Sunniva)	DG, MEC/LDC og ITC/PRC

E	2 klubber 80 medlemmer	Jobber med: Sandnes området Jæren (sone 6) ”Nye LC Kr.sand/Rannesund” *** Mistet: LC Rennesøy	Månedsoversikter over antall medlemmer pr. klubb. Fyldig og gode kommentarer til oversikten. Pr. 31.12.03: 1513 medlemmer	MEC og DG
F	1 klubb + 7 medlemmer (til 1300)	** Grimstad (H.J. Kløvstad) ** Notodden/Telerosa i Seljord ** Evje Jobber med: Nøtterøy ** Kragerø Lillesand Lardal Mistet: LC Tokke	Månedsoversikter over antall medlemmer pr. klubb. Fyldig og gode kommentarer til oversikten. Prioritert jobbing mot klubber under 20 medlemmer	Ikke egen komité, men motiveringsarbeide av DG, VDG og IPDG.
G	2 klubber 120 medlemmer	* Nore og Uvdal (LC Hol)	 Pr. 31.01.04: 1487 medlemmer	
H	Reetablere LC Lambertseter Opprettholde antall medlemmer	***LC Lambertseter er startet opp igjen	Prioritere arbeidet mot svake klubber Styrke Leo	

J	2 klubber Fortsette 2 + Flere kvinner Mål: 1770 medl.	** Ski (B. Knutsen og G. Vegsgaard) ** Sørumsdal (L. Ramslie) ** Spydeberg (S. Bovim) ** Trøgstad (V. Kølner) * Mysen Greåker	Oversikter over medlemmer pr. klubb hver 2. måned Deltagelse på sonemøter, hvor temaet særlig er bedre klubbmiljø og å motivere til å ta inn medlemmer av det annet kjønn inn i de rene herre- eller dameklubbene Aktivt bruke LRF	MEC, DG og IPDG
K	1 klubb eller filiaklubb 55 medlemmer (til 1340)	Ny: LC Ottestad Mistet: LC Alvdal LC Søndre Land	IMOSJONSSAMLINGER for å anspore klubbstyrene og medlemmer. Lørdagssamlinger med eksterne foredragsholdere, noe Lionsopplæring og mye ”dette driver vi med”	MEC

Guvernørrådsmøte februar 2004		Side nr. i dagens møte		
Sak:	Strategisk plan 2004-2012	Arkiv nr.	Sak nr.	31
	Vurdering og innstilling		Dok nr.	1

Komité for Strategiplan og framdrift la frem sitt forslag til strategiplan for 2004-2012 i arbeidsutvalgets m te 7.2.2004. Komiteens forslag og kommentarer følger vedlagt som Dok. nr. 3 og 4.

Arbeidsutvalget sluttet seg til innholdet i det framlagte, men ønsket en mer konsentrert presentasjon for riksmøtet og ba administrasjonen om å forsøke å gjøre det hele mer kortfattet uten å tape intensjonene i forslaget.

a. Generelt om plandokumenter

Administrasjon har i sitt arbeid lagt vekt på at strategiplanen er et langsiktig styringsdokument. Det foreslås tre nivåer: Visjon, mål og strategi. Bak denne inndelingen ligger følgende tenking:

Visjonen ligger i horisonten. Den angir retning og er gjerne noe en skal strekke seg etter i et lengre tidsperspektiv enn selve planperioden.

Målene ligger i samme retning som visjonen, er gjerne mer konkrete og angir hva en vil forsøke å oppnå i planperioden. Målene bør være realistiske.

Strategiene angir hvordan en skal nå målene.

Strategiplanen må ses som en ramme for utarbeidelse av 4-årige langtidsplaner og årlige handlingsplaner. Disse planene bør i større grad enn strategiplanen angi hva en konkret skal gjøre de nærmeste  ra og hva tiltakene innebærer budsjettmessig.

b. Arbeidet med strategiplanen

Administrasjonen har lagt strategikomiteens forslag til grunn. Vi har dessuten merket oss at AU ønsker en mer kortfattet plan.

Visjonen bør være kortfattet. Vi har derfor valgt formuleringene i Lions Mission som utgangspunkt for vårt forslag. Vi mener at denne dekker det som strategikomiteen har foreslått.

Målene er breiere enn i strategikomiteens forslag. Etter å ha analysert komiteens målformuleringer mener vi at de kan deles i 3 grupper: i) Kjennskap til og forståelse for organisasjonens virksomhet, ii) medlemmene og iii) organisasjonen Lions.

Strategiene har vi gruppert i utadrettede og interne strategier. Sammenlignet med strategikomiteens forslag har vi lagt en god del konkretiseringer inn i mer generelle formuleringer.

Innstilling:

Administrasjonens forslag til strategiplan for perioden 2004-2012 godkjennes. Planen legges til grunn for utarbeidelse av organisasjonens langtids- og handlingsplaner. Planen revideres hvert fjerde år, første gang på riksmøtet i 2008.

Guvernørrådsmøte februar 2004		Side nr. i dagens møte		
Sak:	Strategisk plan 2004-2012	Arkiv nr.	Sak nr.	31
	Administrasjonens forslag		Dok nr.	2

Strategiplan for LIONS NORGE – 2004 – 2012

VISJON:

Lions Norge er Norges ledende humanitære organisasjon som gjennom frivillig innsats lokalt og internasjonalt bidrar til å skape større forståelse hos alle mennesker for verdens behov for humanitær hjelp.

MÅL:

- Øke kjennskapen til og forståelsen for organisasjonens innsats blant medlemmene, i lokalsamfunnet, nasjonalt og internasjonalt.
- Øke medlemstallet og utvikle klubbens indre miljø.
- Effektivisere organisasjonsnivåene.

STRATEGIER:

Utadrettede:

- Gjennomføre tiltak lokalt, nasjonalt og internasjonalt hvor barn, ungdom, eldre og funksjonshemmede er primære målgrupper.
- Gjennomføre tiltak som fremmer internasjonal forståelse, toleranse og solidaritet.
- Konsentrere og samordne det nasjonale og internasjonale arbeidet om noen få, større, lett synlige og profilerbare aktiviteter.

Interne:

- Utvikle et motivasjons- og informasjonsprogram for medlemmer og tillitsvalgte.
- Drive aktiv skoloring og lederutvikling av alle våre tillitsvalgte.
- Alle medlemmer deltar i arbeidet med å verve nye medlemmer og utvikle det indre miljø.
- Alle klubber utarbeider langtidsplaner som sammenfattes på sone- distrikts- og multippeldistriktsnivå.
- Utvikle en organisasjonsmodell som er tilpasset oppgaver og ressurser.
- Utvikle Lionskontoret til et mer profesjonelt og behovstilpasset servicekontor administrativt og faglig.
- Etablere informasjons- og kommunikasjonsstrategi for Lions Norge.
- Evaluere og utrede medlemsavisenens funksjon og utviklingsmuligheter.
- Utrede ny hensiktsmessig sammensetning av Arbeidsutvalg (AU).

- Tilpasse ungdomsprogrammet i tråd med samfunnsmessige endringer og nye behov.
- Fortsette den aktive deltakelsen i internasjonale Lions-fora.

Guvernørrådsmøte februar 2004		Side nr. i dagens møte.		
Sak:	Strategisk plan 2004-2012	Arkiv nr.	Sak nr.	31
	Komiteens kommentarer til dokumentet		Dok nr.	3

Til Guvernørrådet

Oslo 4.02.2004

Komiteé for Strategiplanen og framdrift fikk av Guvernørrådet i mandat å ”evaluere effekten av Strategiplanen, og fremme evt. forslag om endringer og forbedringer”.

I praksis har to av komiteens medlemmer, Martinsen og Strand, av ulike årsaker ikke deltatt i komitéarbeidet, selv om de har vært underrettet underveis.

Komiteen har vurdert Strategiplanen opp mot dagens situasjon og mot langtidsplaner, og konkluderer med at i hovedtrekk er kortsiktige målsetninger nådd, og tiltak er planlagt eller igangsatt for nødvendig justering av kursen for å nå de langsiktige målene. Det er likevel noen områder komiteen vil kommentere – enten fordi tiltak ikke er igangsatt, eller fordi komiteen mener en justering av Strategiplanen er nødvendig.

Komiteen har spesielt vurdert de punktene som den første strategikomiteen foreslo skulle vurderes nærmere. Noen av disse forslagene er innarbeidet i forslaget om revidert Strategiplan, andre konkluderes det med å ikke være aktuelle eller gjennomførbare.

Komiteen legger frem sine vurderinger og konklusjoner i dette dokumentet, og har på dette grunnlaget satt opp et forslag til revidert Strategiplan – nå forskjøvet 2 år og gjeldende for 2004 – 2012.

Komiteen har i dette oversendelsesbrevet kommentert alle endringer som er foreslått. Endringene er fremhevet i vedlagte dokument Strategiplan rev1. Komiteen oversender også en renskrevet revidert strategiplan i dokumentet Strategiplan 2004.

Komiteen innbyr Guvernørrådet til å legge frem den reviderte Strategiplanen for Riksmøtet 2004.

Oslo 04.02.04

Arild Abrahamsen, Per Magnus Johansen, Helge Toftner

Kommentarer til den reviderte Strategiplan:

1. **Innledning**

Endringen er foreslått for å understreke at Strategiplanen er et styringsdokument for Lions på nasjonalt- og distriktsplan.

2. **Mål og virkemidler**

- Punktet om klubb/miljø er delt i to for å forsterke medlemmenes ansvar for nyrekruttering og utvikling av klubben.

3. **Prioritert felles lokal/nasjonal innsats**

- Alle tiltak som er rettet mot barn/ungdom bør samordnes og tilpasses dagens samfunn.

- Nytt punkt understreker betydningen av å engasjere ungdommen i lokalmiljøet på ungdommenes egne premisser.

- Formalitetene rundt Quest må avklares før man kan velge den endelige kursen for dette programmet, men intensjonene opprettholdes. To punkter er slått sammen

- Lions Røde Fjær's aksjonsår og frekvens er nå fastsatt – punktet strykes.

- De lokale aktivitetene trenger ikke stå i Strategiplanen – punktet strykes.

4. **Prioritert felles internasjonal innsats**

- Unødvendig å ha med årstall for når øyehelseprosjektet, siste fase, ble vedtatt.

- Hele satsningsområdet mot ungdom bør revideres og vurderes opp mot samfunnssituasjonen. Til eksempel bør antall ungdomsleire reduseres og gjøres temaorientert. Vertsfamilieopphold bør revurderes. Alternative tiltak kan være å sponse fremmed ungdom til å delta på norske leire. Andre aktiviteter rettet mot ungdom oppprioriteres.

5. **Prioriterte felles innteksaktiviteter**

- Det er ønskelig å begrense felles innteksbringende aktiviteter mest mulig – medlemmene oppfatter dette som ”utidig mas”. Noen av de gamle tiltakene gir ikke lenger noe særlig inntekter og bør avvikles.

6. **Prioriterte organisasjonsmessige tiltak**

- Komiteen konstaterer at det ennå ikke er etablert noen kommunikasjonsstrategi for Lions Norge.

- Punktet om klubbenes langtidsplaner, mål og budsjetter bør innarbeides i opplæringen av klubbenes tillitsvalgte.

- Punktet om å sikre organisasjonen mot nedgang i medlemstall, er nå ivarettatt under *Mål og virkemidler* – punktet strykes.

- Reorganisering av Lionskontoret med sikte på tilpassing av ressurser og kompetanse i forhold til de tjenester Lionskontoret - inkludert LAN - skal utføre, pågår.

- Punktet om 2-års normalperioder bør tilstrebes slik også den siste Organisasjonskomiteen anbefaler. Punktet er flyttet opp fra *Utredninger og initiativ...*

- Styrke soneledelsen for å sikre kontinuiteten....

Den siste Organisasjonskomiteen skisserte 2 alternative organisasjonsstrukturer på sonenivå – begge styrker soneledelsen. Komiteen forutsetter at distriktene adopterer en av disse modellene. Punktet er flyttet opp fra *Utredninger og initiativ...*

- Øke antall klubber i hver sone...

Dette er en del av den økonomiske og praktiske tilpasningen distriktsorganisasjonen til enhver tid må vurdere. En øvre grense på antall klubber i hver sone er fjernet, slik at det kan være grunn til å minne Distriktsguvernørene på dette. Punktet er flyttet opp fra *Utredninger og initiativ...*

- Søknad til LCI om ”rammetilskudd”..

Distriktene oppfordres til å søke LCI om rammetilskudd i stedet for refusjon, slik B-distriktet har gjort. Punktet er flyttet opp fra *Utredninger og initiativ...*

- En rekke organisasjonskomiteer har pekt i retning av en omstrukturering/ sammenslåing av fagområdene på MD-plan og distriktsplan. Dette arbeidet bør videreføres. Punktet er flyttet opp fra *Utredninger og initiativ...*

7. **Utredninger og initiativ.....**

- Ta initiativ ovenfor LCI om (prøve)ordning.....

LCI-komiteens konklusjon er at et slikt fremstøt ikke ville føre frem. Vår komité har informasjon om at et slikt forslag foreligger til behandling hos det internasjonale styret, og punktet bør derfor følges opp av GRL.

- funksjonstid for DG 2 år

LCI-komiteen konkluderer med at dette ikke er gjennomførbart, men foreslår at Guvernørrådet vurderer å fremme forslag om å åpne for gjenvalg av distriktsguvernøren (én gang). Punktet kan strykes.

- Distriktsmøte og Riksmøte annethvert år...

Punktet utgår som følge av ovenstående.

- Vi foreslår at Guvernørrådet setter ned en komité til å utrede en hensiktsmessig sammensetning av Guvernørrådets Arbeidsutvalg (AU) – med siktemål både å sikre kontinuitet i saker, og å forenkle saksbehandlingen.

- Arbeidet med forenkling og effektivisering av ulike oppgaver på klubb- og sonenivå pågår kontinuerlig, og komiteen finner at dette er dekket av punktet om effektivisering

av Lionskontoret.

- Evaluering av "The Lion"...

En evalueringskomite har skrevet en rapport, men det er få konkrete forslag i rapporten. Arbeidet må videreføres, hvor en også ser på distriktsavisenes funksjon og plass i denne sammenheng.

8. Lions i Norges forhold til internasjonale fora

Komiteen mener at dette punktet er for detaljert i Strategiplanen og foreslår dette sammenfattet i tre punkter som dekker det strategiske.

----- slutt.

Guvernørrådsmøte februar 2004		Side nr. i dagens møte		
Sak:	Strategisk plan 2004-2012	Arkiv nr.	Sak nr.	31
	Komiteens forslag		Dok nr.	4

Strategiplan for LIONS i NORGE – årene 2004 – 2012

Strategiplanen er det styringsdokument som skal sikre at Lions i Norge legger forutsigbare planer med aktiviteter som styrker klubbens muligheter og evne til å løse oppgaver lokalt, nasjonalt og internasjonalt. Begrunnelse for valg av strategi ligger ofte i ulike komitéutredninger, og er tilgjengelig som underlagsmateriale for langtidsplanlegging og ulike tiltak.

Visjon, formål og målgrupper

Vår visjon

- *”Lions i Norge har med utgangspunkt i Lions Mål og Etiske Norm visjonen om å styrke organisasjonens plass som en av Norges ledende frivillige humanitære organisasjoner.*
- *Gjennom medlemmer fra by og bygd som avspeiler befolkningens sammensetning, ønsker vi å være aktivt tilstede for å kunne bidra til å løse sosiale, kulturelle og miljømessige utfordringer, og forebygge problemer innen prioriterte områder, på lokalt så vel som på nasjonalt nivå.*
- *Lionsklubbene vil bidra til å skape arenaer hvor offentlig debatt kan belyse utfordringer i samfunnet, og delta i problemløsninger. Vi skal være ”til tjeneste”.*
 - *Som medlem i en verdensomspennende humanitær organisasjon er Lions i Norge opptatt av å arbeide for økt internasjonal forståelse, og vise solidaritet i form av bistand.”*

Vårt formål

- *Yte innsats i nærmiljøet*
- *Ut fra vårt humanitære perspektiv delta i regionalt, nasjonalt og internasjonalt arbeid i egen regi eller i samarbeid med andre*
- *Arbeide for internasjonal forståelse, toleranse og solidaritet*
- *Utvikle medlemmene i vennskap og gjensidig forståelse*

Primære målgrupper på lokalt/nasjonalt plan

- *Ungdom*
- *Eldre*
- *Funksjonshemmede*

I fremtiden kan det være aktuelt å engasjere seg dypere på viktige områder i tiden, for eksempel miljø og kultur, via de primære målgruppene..

Mål og virkemidler

Følgende momenter ønskes realisert

- Sterkere profilering på lokalt plan ved at Lions tar **egne initiativ** til fokusering på og koordinering av nødvendig samfunnsgagnlig lokal innsats. (Lions må synes der vi henter ressursene.)

- At klubbene **solidarisk samarbeider** om prosjekt/tiltak som gir Lions sterkere **profilering** nasjonalt og internasjonalt. (Vil gi medlemmene stolthet av og tro på sitt medlemskap.)
- At tillitsvalgte ledere holder **stø kurs** mot distrikts-/riksmøtevedtatte mål og visjoner.
- Lionsorganisasjon med økt offentlig synlighet og **aktiv synliggjøring av samlede innsatser** i klubbene ovenfor samfunn, givere og medlemmer. (Større stolthet i organisasjonen og lettere medlemstilgang.)
- Økt **kunnskap** om og **forståelse** for egen organisasjon, og for internasjonal samhörighet, samvirke og solidaritet.
- At klubbene/medlemmene, med vekt på innovasjon og kontinuitet, tar sitt ansvar for indre miljø, vennskap, egenutvikling og **egen informasjon**.
- At hvert medlem **blir seg bevisst** sitt ansvar for å verve nye medlemmer til erstatning for de som forlater klubben og å øke medlemstallet der det er potensial for det.
- At organisasjonsnivåene over klubbnivå effektiviseres - med rom for **utvikling og nytenking**, men også styrking av nødvendig kontinuitet.
- At LIONS NORGE **deltar aktivt i utviklingen** av organisasjonen internasjonalt.

Virkemidlene vil være:

- Bedre samordnet **profilering** av Lions
- Fyrtårn: **noen få, men større og lett synlige** fellesaktiviteter.
- **Motivasjons- og informasjonsprogram** for medlemmer og tillitsvalgte
- **Organisasjonsmodell** tilpasset oppgaver og ressurser
- Mer **profesjonelt og behovstilpasset serviceapparat**, administrativt og faglig
- Moderne **teknologi**
- Fokus på **klubb og medlemmer**

Tiltak/Aktiviteter/Innsats

Prioritert felles lokal/nasjonal innsats

- Samordnede tiltak for barn og unge der siktemålet er forebygging av rus og vold.
- Oppfordre klubbene til å engasjere seg for aktivisering av ungdom i nærmiljøet.
- Sentralt å arbeide for hjemkjøp av Lions/Quest til Lions fra Youth Foundation og for at programmet "Det er mitt valg" skal kunne forbedres og videreutvikles til nye grupper/områder i nært samarbeide med norske (skole)myndigheter (og evt. med andre organisasjoner).
- Aktivt benytte Lions Katastrofeberedskap til nødhjelp innenlands.
- Påse at aktiviteten/støtten gir profileringseffekt, der dette er tjenelig.

Prioritert felles internasjonal innsats

- Fullføre det vedtatte program for bærekraftig øyehelsetjeneste i Uganda i samarbeid med landets myndigheter og med NORAD
- Klargjøre nytt bistandsprogram i LAN-regi, helst med NORAD-støtte, til oppstart når øyehelseprosjektet i Uganda avsluttes.
- Aktivt benytte Lions Katastrofeberedskap til nødhjelp utenlands.

- Støtte LCIF, gjerne i form av Melvin Jones Fellowships som heder for stor samfunnsnyttig innsats, og som samtidig kan brukes i lokal profilering.
- Delta i kvalitetssikrede hjelpeprosjekter i Nordisk Samarbeidsråd's regi.
- Utvikle distriktsprosjekter i Nordens nabostater i øst, kvalitetssikret av LAN.
- Tiltak for ungdom, tilpasset dagens samfunnssituasjon, som fremmer internasjonal forståelse, toleranse og solidaritet.
- Påse at aktiviteten/støtten gir profileringseffekt, der dette er tjenelig.

Prioriterte felles inntektsaktiviteter (Finansiering av hjelpearbeid innenlands)

- Lions Tulipanaksjon søkes utvidet/styrket, (gjennomføres årlig den første helgen i mai).
- Lions Røde Fjær, landsdekkende bøsseinnsamling gjennomføres hvert 5. år
- Bruken av aktivitetsinntektene kvalitetssikres ved grundige forundersøkelser og evaluering.
- Andre felles inntektsbringende aktiviteter begrenses mest mulig.

Prioriterte organisasjonsmessige tiltak

- Etablere kommunikasjonsstrategi for LIONS NORGE.
- Gi LIONS NORGE en høyere profil ved at Generalsekretæren aktivt deltar i adekvate fora for samfunnsdebatt.
- Alle klubber utarbeider langtidsplaner med mål, delmål og budsjetter som i sum bringer vår organisasjon nær oppfyllelsen av felles visjon innen periodens utløp.
- La tillitsvalgte på sone- distrikts- og multippeldistriktsnivå sammenfatte klubbens langtidsplaner og gi støtte til klubbene på felles prioriterte innsatsområder.
- Gi medlemmene/klubbene økt innsikt i vår organisasjons virksomheter.
- Drive aktiv skolering og lederutvikling av alle våre tillitsvalgte med spesiell vekt på opplæring av visepresident, president, visesoneleder og soneleder.
- Organisere, effektivisere og profesjonalisere Lionskontoret slik at det fører til tydeligere profilering, sikring av kompetanse, sikre rutiner og bedre service for klubber, organisasjon og samfunn.
- Sikre og utvikle kompetansen og kontinuiteten innenfor Lions Aid Norway (LAN) med sikte på bærekraftig og økonomisk sikker planlegging/drift av hjelpeprosjekter og spesielt bistandsprosjekter i u-land.
- Gjøre aktiv bruk av frivillig Lionsinnsats og kompetanse i Lionskontoret, (spesielt i forbindelse med adhoc- aksjoner.)
- Innføring av 2-års normalperioder for valg i alle tillitsverv der det er mulig og i henhold til organisasjonens gjeldende lover.
- Innføre en av de to foreslåtte organisasjonsmodeller i alle distrikt.
- Optimalisere (øke) antall klubber i hver sone der dette er geografisk hensiktsmessig.
- Forenkling av økonomiforvaltningen ved distriktsvis å søke om rammetilskudd i stedet for refusjon fra LCI.
- Gjennomføre foreslått restrukturering av multippeldistriktets organisasjonsmodell.

Utredninger og initiativ som ønskes utført/tatt i planperioden

- Forfølge initiativet ovenfor LCI om (~~prøve~~)ordning med å organisere distriktsinndeling/ antall distrikter innenfor hvert multippeldistrikt der kravet skal være et gjennomsnitt på minimum 1250 medlemmer pr distrikt.
- Utrede ny hensiktsmessig sammensetning av Arbeidsutvalg (AU) som der hovedformålet er en forbedret kontinuitet av Guvernørrådets arbeid.
- Det foretas en evaluering av ”The Lion” med hensyn til funksjoner som informasjonsformidler til medlemmer og samfunn, format, antall nummer, etc.
- Utredning om distriktsavisenes funksjon, presentasjon og utviklingsmuligheter.
- Revisjon av Ungdomsprogrammet med særlig vekt på omprioritering av innsatsmidlene i forhold til dagens situasjon.

Lions i Norges forhold til internasjonale fora

- LIONS NORGE vil fortsette sin deltagelse og påvirkning i internasjonale fora for å fremme Lions’ overordnede målsetning og samtidig tilpasse Lions’ virkemåte til aktuell samfunnssituasjon.
- LIONS NORGE vil arbeide for en representasjon som til enhver tid er relevant i forhold til de oppgaver som skal løses og de som har faktisk innflytelse på disse.
- LIONS NORGE vil arbeide for at slike arrangementer skal være mest mulig attraktive også for Lions som ønsker delta på eget initiativ.

----- slutt

Til Guvernørrådet

Komiteé for Strategiplanen og framdrift fikk av Guvernørrådet i mandat å ”evaluere effekten av Strategiplanen, og fremme evt. forslag om endringer og forbedringer”.

I praksis har to av komiteens medlemmer, Martinsen og Strand, av ulike årsaker ikke deltatt i komitéarbeidet, selv om de har vært underrettet underveis.

Komiteen har vurdert Strategiplanen opp mot dagens situasjon og mot langtidsplaner, og konkluderer med at i hovedtrekk er kortsiktige målsetninger nådd, og tiltak er planlagt eller igangsatt for nødvendig justering av kursen for å nå de langsiktige målene. Det er likevel noen områder komiteen vil kommentere – enten fordi tiltak ikke er igangsatt, eller fordi komiteen mener en justering av Strategiplanen er nødvendig.

Komiteen har spesielt vurdert de punktene som den første strategikomiteen foreslo skulle vurderes nærmere. Noen av disse forslagene er innarbeidet i forslaget om revidert Strategiplan, andre konkluderes det med å ikke være aktuelle eller gjennomførbare.

Komiteen legger frem sine vurderinger og konklusjoner i dette dokumentet, og har på dette grunnlaget satt opp et forslag til revidert Strategiplan – nå forskjøvet 2 år og gjeldende for 2004 – 2012.

Komiteen har i dette oversendelsesbrevet kommentert alle endringer som er foreslått. Endringene er fremhevet i vedlagte dokument Strategiplan rev1. Komiteen oversender også en renskrevet revidert strategiplan i dokumentet Strategiplan 2004.

Komiteen innbyr Guvernørrådet til å legge frem den reviderte Strategiplanen for Riksmøtet 2004.

Oslo 04.02.04

Arild Abrahamsen, Per Magnus Johansen, Helge Toftner

Kommentarer til den reviderte Strategiplan:

1. Innledning

Endringen er foreslått for å understreke at Strategiplanen er et styringsdokument for Lions på nasjonalt- og distriktsplan.

2. Mål og virkemidler

- Punktet om klubb/miljø er delt i to for å forsterke medlemmenes ansvar for nyrekruttering og utvikling av klubben.

3. Prioritert felles lokal/nasjonal innsats

- Alle tiltak som er rettet mot barn/ungdom bør samordnes og tilpasses dagens samfunn.

- Nytt punkt understreker betydningen av å engasjere ungdommen i lokalmiljøet på ungdommenes egne premisser.

- Formalitetene rundt Quest må avklares før man kan velge den endelige kursen for dette programmet, men intensjonene opprettholdes. To punkter er slått sammen

- Lions Røde Fjær's aksjonsår og frekvens er nå fastsatt – punktet strykes.

- De lokale aktivitetene trenger ikke stå i Strategiplanen – punktet strykes.

4. Prioritert felles internasjonal innsats

- Unødvendig å ha med årstall for når øyehelseprosjektet, siste fase, ble vedtatt.

- Hele satsningsområdet mot ungdom bør revideres og vurderes opp mot samfunnssituasjonen. Til eksempel bør antall ungdomsleire reduseres og gjøres temaorientert. Vertsfamilieopphold bør revurderes. Alternative tiltak kan være å sponse fremmed ungdom til å delta på norske leire. Andre aktiviteter rettet mot ungdom oppprioriteres.

5. Prioriterte felles inntektsaktiviteter

- Det er ønskelig å begrense felles inntektsbringende aktiviteter mest mulig – medlemmene oppfatter dette som ”utidig mas”. Noen av de gamle tiltakene gir ikke lenger noe særlig inntekter og bør avvikles.

6. Prioriterte organisasjonsmessige tiltak

- Komiteen konstaterer at det ennå ikke er etablert noen kommunikasjonsstrategi for Lions Norge.

- Punktet om klubbenes langtidsplaner, mål og budsjetter bør innarbeides i opplæringen av klubbenes tillitsvalgte.

- Punktet om å sikre organisasjonen mot nedgang i medlemstall, er nå ivaretatt under

Mål og virkemidler – punktet strykes.

- Reorganisering av Lionskontoret med sikte på tilpassing av ressurser og kompetanse i forhold til de tjenester Lionskontoret - inkludert LAN - skal utføre, pågår.

- Punktet om 2-års normalperioder bør tilstrebes slik også den siste Organisasjonskomiteen anbefaler. Punktet er flyttet opp fra *Utredninger og initiativ...*

- Styrke soneledelsen for å sikre kontinuiteten....

Den siste Organisasjonskomiteen skisserte 2 alternative organisasjonsstrukturer på sonenivå – begge styrker soneledelsen. Komiteen forutsetter at distriktene adopterer en av disse modellene. Punktet er flyttet opp fra *Utredninger og initiativ...*

- Øke antall klubber i hver sone...

Dette er en del av den økonomiske og praktiske tilpasningen distriktsorganisasjonen til enhver tid må vurdere. En øvre grense på antall klubber i hver sone er fjernet, slik at det kan være grunn til å minne Distriktsguvernørene på dette. Punktet er flyttet opp fra *Utredninger og initiativ...*

- Søknad til LCI om ”rammetilskudd”..

Distriktene oppfordres til å søke LCI om rammetilskudd i stedet for refusjon, slik B-distriktet har gjort. Punktet er flyttet opp fra *Utredninger og initiativ...*

- En rekke organisasjonskomiteer har pekt i retning av en omstrukturering/ sammenslåing av fagområdene på MD-plan og distriktsplan. Dette arbeidet bør videreføres. Punktet er flyttet opp fra *Utredninger og initiativ...*

7. **Utredninger og initiativ.....**

- Ta initiativ ovenfor LCI om (prøve)ordning.....

LCI-komiteens konklusjon er at et slikt fremstøt ikke ville føre frem. Vår komité har informasjon om at et slikt forslag foreligger til behandling hos det internasjonale styret, og punktet bør derfor følges opp av GRL.

- funksjonstid for DG 2 år

LCI-komiteen konkluderer med at dette ikke er gjennomførbart, men foreslår at Guvernørrådet vurderer å fremme forslag om å åpne for gjenvalg av distriktsguvernøren (én gang). Punktet kan strykes.

- Distriktsmøte og Riksmøte annethvert år...

Punktet utgår som følge av ovenstående.

- Vi foreslår at Guvernørrådet setter ned en komité til å utrede en hensiktsmessig sammensetning av Guvernørrådets Arbeidsutvalg (AU) – med siktemål både å sikre kontinuitet i saker, og å forenkle saksbehandlingen.

- Arbeidet med forenkling og effektivisering av ulike oppgaver på klubb- og sonenivå pågår kontinuerlig, og komiteen finner at dette er dekket av punktet om effektivisering av Lionskontoret.

- Evaluering av ”The Lion”...

En evalueringskomite har skrevet en rapport, men det er få konkrete forslag i rapporten. Arbeidet må videreføres, hvor en også ser på distriktsavisenes funksjon og plass i denne sammenheng.

8. Lions i Norges forhold til internasjonale fora

Komiteen mener at dette punktet er for detaljert i Strategiplanen og foreslår dette sammenfattet i tre punkter som dekker det strategiske.

----- slutt.

Vurdering:

Administrasjonen fikk saken inn 5.2.04 og har ikke kunnet vurdere den i den tiden som har vært til rådighet.

Forslag til

Innstilling



Strategiplan for Lions i Norge - årene 2002-2010

31.2 Revisjonsgrunnlag

Strategiplan for LIONS i NORGE – årene 2004 – 2012

Strategiplanen er det styringsdokument som skal sikre at Lions i Norge legger forutsigbare planer med aktiviteter som styrker klubbens muligheter og evne til å løse oppgaver lokalt, nasjonalt og internasjonalt. Begrunnelse for valg av strategi ligger ofte i ulike komitéutredninger, og er tilgjengelig som underlagsmateriale for langtidspanlegging og ulike tiltak. ~~Bare områder eller praksis som prioriteres spesielt høyt, eller søkes forandret, videreutviklet eller nyskapes, nevnes i dette sammendraget. Klubbene er ”motoren” i Lions virksomhet. Mangfoldet i klubbens lokale aktiviteter fortsetter. Klubbene vil dog i sitt solidariske fellesskap søke å vektlegge og bidra etter beste evne til å styrke Lions felles profil og konsentrere bruken av sine ressurser slik at Lions i Norge når sine felles overordnede mål.~~

Visjon, formål og målgrupper

Vår visjon

- *”Lions i Norge har med utgangspunkt i Lions Mål og Etiske Norm visjonen om å styrke organisasjonens plass som en av Norges ledende frivillige humanitære organisasjoner.*
- *Gjennom medlemmer fra by og bygd som avspeiler befolkningens sammensetning, ønsker vi å være aktivt tilstede for å kunne bidra til å løse sosiale, kulturelle og miljømessige utfordringer, og forebygge problemer innen prioriterte områder, på lokalt så vel som på nasjonalt nivå.*
- *Lionsklubbene vil bidra til å skape arenaer hvor offentlig debatt kan belyse utfordringer i samfunnet, og delta i problemløsninger. Vi skal være ”til tjeneste”.*
- *Som medlem i en verdensomspennende humanitær organisasjon er Lions i Norge opptatt av å arbeide for økt internasjonal forståelse, og vise solidaritet i form av bistand.”*

Vårt formål

- *Yte innsats i nærmiljøet*
- *Ut fra vårt humanitære perspektiv delta i regionalt, nasjonalt og internasjonalt arbeid i egen regi eller i samarbeid med andre*
- *Arbeide for internasjonal forståelse, toleranse og solidaritet*
- *Utvikle medlemmene i vennskap og gjensidig forståelse*

Primære målgrupper på lokalt/nasjonalt plan

- *Ungdom*
- *Eldre*
- *Funksjonshemmede*

I fremtiden kan det være aktuelt å engasjere seg dypere på viktige områder i tiden, for eksempel miljø og kultur, via de primære målgruppene..

Mål og virkemidler

Følgende momenter ønskes realisert

- Sterkere profilering på lokalt plan ved at Lions tar **egne initiativ** til fokusering på og koordinering av nødvendig samfunnsgagnlig lokal innsats. (Lions må synes der vi henter ressursene.)
- At klubbene **solidarisk samarbeider** om prosjekt/tiltak som gir Lions sterkere **profilering** nasjonalt og internasjonalt. (Vil gi medlemmene stolthet av og tro på sitt medlemskap.)



Strategiplan for Lions i Norge - årene 2002-2010

- At tillitsvalgte ledere holder **stø kurs** mot distrikts-/riksmøtevedtatte mål og visjoner.
- Lionsorganisasjon med økt offentlig synlighet og **aktiv synliggjøring av samlede innsatser** i klubbene ovenfor samfunn, givere og medlemmer. (Større stolthet i organisasjonen og lettere medlemstilgang.)
- Økt **kunnskap** om og **forståelse** for egen organisasjon, og for internasjonal samhörighet, samvirke og solidaritet.
- At klubbene/medlemmene, **med vekt på innovasjon og kontinuitet**, tar sitt ansvar for indre miljø, vennskap, egenutvikling og **egen informasjon**.
- **At hvert medlem blir seg bevisst sitt ansvar** for å verve nye medlemmer til erstatning for de som forlater klubben og å øke medlemstallet der det er potensial for det.
- At organisasjonsnivåene over klubbnivå effektiviseres - med rom for **utvikling og nytanking**, men også styrking av nødvendig kontinuitet.
- At LIONS NORGE **deltar aktivt i utviklingen** av organisasjonen internasjonalt.

Virkemidlene vil være:

- Bedre samordnet **profilering** av Lions
- Fyrtårn: **noen få, men større og lett synlige** fellesaktiviteter.
- **Motivasjons- og informasjonsprogram** for medlemmer og tillitsvalgte
- **Organisasjonsmodell** tilpasset oppgaver og ressurser
- Mer **profesjonelt og behovstilpasset serviceapparat**, administrativt og faglig
- Moderne **teknologi**
- Fokus på **klubb og medlemmer**

Tiltak/Aktiviteter/Innsats

Prioritert felles lokal/nasjonal innsats

- **Samordnede** tiltak for barn og unge der siktemålet er forebygging av rus og vold.
 - **Oppfordre klubbene til å engasjere seg for aktivisering av ungdom i nærmiljøet.**
 - Sentralt å arbeide for hjemkjøp av Lions/Quest til Lions fra Youth Foundation og for at programmet "Det er mitt valg" skal kunne forbedres og videreutvikles **til nye grupper/områder** i nært samarbeide med norske (skole)myndigheter (og evt. med andre organisasjoner).
 - Videreutvikle "Det er mitt valg" til nye grupper/områder.
 - ~~Lions Røde Fjær aksjoner gjennomføres som bøsseinnsamling i 2004 og 2009~~
 - Aktivt benytte Lions Katastrofeberedskap til nødhjelp innenlands.
 - Påse at aktiviteten/støtten gir profileringseffekt, der dette er tjenelig.
- (Klubbenes lokalt betingede innsatser for barn/unge, eldre, handikappede, miljø, etc. fortsetter som før.)

Prioritert felles internasjonal innsats

- Fullføre det av ~~Riksmøtet~~ (2001) vedtatte program for bærekraftig øyehelsetjeneste i Uganda i samarbeid med landets myndigheter og med NORAD
- Klargjøre nytt bistandsprogram i LAN-regi, helst med NORAD-støtte, til oppstart når øyehelseprosjektet i Uganda avsluttes.
- Aktivt benytte Lions Katastrofeberedskap til nødhjelp utenlands.
- Støtte LCIF, gjerne i form av Melvin Jones Fellowships som heder for stor samfunnsnyttig innsats, og som samtidig kan brukes i lokal profilering.



Strategiplan for Lions i Norge - årene 2002-2010

- Delta i kvalitetssikrede hjelpeprosjekter i Nordisk Samarbeidsråd's regi.
- Utvikle distriktsprosjekter i Nordens nabostater i øst, kvalitetssikret av LAN.
- Tiltak for ungdom, **tilpasset dagens samfunnssituasjon**, som fremmer internasjonal forståelse, toleranse og solidaritet.
- Påse at aktiviteten/støtten gir profilerings-effekt, der dette er tjenelig.

Prioriterte felles inntektsaktiviteter (Finansiering av hjelpearbeid innenlands)

- Lions Tulipanaksjon søkes utvidet/styrket, (gjennomføres årlig den første helgen i mai).
- Lions Røde Fjær, landsdekkende bøsseinnsamling gjennomføres hvert 5. år
- Bruken av aktivitetsinntektene kvalitetssikres ved grundige forundersøkelser og evaluering.
- **Andre felles inntektsbringende aktiviteter begrenses mest mulig.**
(Lions Mint, Lions Julekort, Lions Lys og klubbenes lokalt betingede inntektsaktiviteter fortsetter som før.)

Prioriterte organisasjonsmessige tiltak

- Etablere kommunikasjonsstrategi for LIONS NORGE.
- Gi LIONS NORGE en høyere profil ved at Generalsekretæren aktivt deltar i adekvate fora for samfunnsdebatt.
- Alle klubber utarbeider langtidsplaner med mål, delmål og budsjetter som i sum bringer vår organisasjon nær oppfyllelsen av felles visjon innen periodens utløp.
- La tillitsvalgte på sone- distrikts- og multippeldistriktsnivå sammenfatte klubbenes langtidsplaner og gi støtte til klubbene på felles prioriterte innsatsområder.
- ~~Sikre organisasjonen mot nedgang i medlemstall ved at eksisterende klubber opprettholder/øker medlemstallet, at det stiftes nye klubber, og at spesielt kvinner inviteres til Lions.~~
- Gi medlemmene/klubbene økt innsikt i vår organisasjons virksomheter.
- Drive aktiv skoloring og lederutvikling av alle våre tillitsvalgte med spesiell vekt på opplæring av visepresident, president, visesoneleder og soneleder.
- Organisere, effektivisere og profesjonalisere Lionskontoret slik at det fører til tydeligere profilering, sikring av kompetanse, sikre rutiner og bedre service for klubber, organisasjon og samfunn.
- Sikre og utvikle kompetansen og kontinuiteten innenfor Lions Aid Norway (LAN) med sikte på bærekraftig og økonomisk sikker planlegging/drift av hjelpeprosjekter og spesielt bistandsprosjekter i u-land.
- Gjøre aktiv bruk av frivillig Lionsinnsats og kompetanse i Lionskontoret, (spesielt i forbindelse med adhoc- aksjoner.)
- **Innføring av 2-års normalperioder for valg i alle tillitsverv der det er mulig og i henhold til organisasjonens gjeldende lover.**
- **Innføre en av de to foreslåtte organisasjonsmodeller i alle distrikt.**
- **Optimalisere (øke) antall klubber i hver sone der dette er geografisk hensiktsmessig.**
- **Forenkling av økonomiforvaltningen ved distriktsvis å søke om rammetilskudd i stedet for refusjon fra LCI.**
- **Gjennomføre foreslått restrukturering av multippeldistriktets organisasjonsmodell,**



Strategiplan for Lions i Norge - årene 2002-2010

Utredninger og initiativ som ønskes utført/tatt i planperioden

- Innføring av 2-års normalperioder for valg i alle tillitsverv der det er mulig og i henhold til organisasjonens gjeldende lover.
- Styrke soneledelsen for å sikre kontinuiteten, for eksempel ved å innføre Viseseleder (VSL) funksjonen.
- Øke antallet klubber i hver sone der dette er geografisk hensiktsmessig.
- **Forfølge** initiativet ovenfor LCI om (prøve)ordning med å organisere distriktsinndeling/ antall distrikter innenfor hvert multippeldistrikt der kravet skal være et gjennomsnitt på minimum 1250 medlemmer pr distrikt.
- Initiativ ovenfor LCI om å gjøre funksjonstiden for distriktsguvernøren (DG) til 2 år for å sikre bedre kontinuitet, og avholde International Convention annethvert år.
- Ved 2-årig funksjonstid for DG kan Distriktsmøter og Riksmøter avvikles forskjøvet annet hvert år.
- Søknad til LCI om å gjøre MD104 til forsøksområde der alle økonomiske tilbakeføringer av kontingentmidler skjer som "rammetilskudd" — der multippeldistriktet selv kan disponere/prioritere midlene mest mulig effektivt i Norge.
- Utrede ny hensiktsmessig sammensetning av Arbeidsutvalg (AU) som **der hovedformålet er en forbedret kontinuitet av Guvernørrådets arbeid**. Generalsekretær og fagsjefer rapporterer til.
- Gjennomgang av fagområdene og arbeidsoppgaver med sikte på omfordeling/sammenslåing/reduksjon av antall fagsjefer, spesielt på distriktsplan.
- Flere oppgaver/funksjoner gjøres elektronisk selvbetjent fra klubb /sonenivå med profesjonell tilrettelegging fra Lionskontoret.
- Det foretas en evaluering av "The Lion" med hensyn til funksjoner som informasjonsformidler til medlemmer og samfunn, format, antall nummer, etc.
- Utredning om distriktsavisenes funksjon, presentasjon og utviklingsmuligheter.
- **Revisjon av Ungdomsprogrammet med særlig vekt på omprioritering av innsatsmidlene i forhold til dagens situasjon.**

Lions i Norges forhold til internasjonale fora

- **LIONS NORGE vil fortsette sin deltagelse og påvirkning i internasjonale fora for å fremme Lions' overordnede målsetning og samtidig tilpasse Lions' virkemåte til aktuell samfunnssituasjon.**
- **LIONS NORGE vil arbeide for en representasjon som til enhver tid er relevant i forhold til de oppgaver som skal løses og de som har faktisk innflytelse på disse.**
- **LIONS NORGE vil arbeide for at slike arrangementer skal være mest mulig attraktive også for Lions som ønsker delta på eget initiativ.**

Nordisk Samarbeidsråd (NSR)

- **LIONS NORGE skal arbeide aktivt for at samarbeidet innen NSR videreføres med formål: å fremme Nordisk forståelse, ideutveksling, læring, fremme felles holdning til videreutvikling av LCI, samarbeide om demokratisk fordeling og rotasjon av vervet som**



Strategiplan for Lions i Norge - årene 2002-2010

International Director, (ID) i Norden, samarbeid om ungdomsutveksling (YE) og om felles hjelpeprosjekt.

- LIONS NORGE skal arbeide for et program på NSR-arrangementene (som søkes endret til 2-årige sammenkomster) som stimulerer til egenbetalt deltagelse av tillitsvalgte/medlemmer for å gi styrket Lionsengasjement, nordisk forståelse, toleranse og solidaritet.
- NSR-samarbeidet skal være aktivt tema på hvert guvernørrådsmøte.

Lions Europa Forum (EF)

- LIONS NORGE skal arbeide aktivt gjennom EF for å fremme forståelse for den nordiske form for Lionsvirksomhet på europeisk og internasjonalt plan, og skal arbeide for at EF blir 2-årige arrangementer.
- Deltagelsen videreføres for å stimulere til: Europeisk forståelse, ideutveksling, ny kunnskap, toleranse og solidaritet over landegrensene.
- LIONS NORGE skal tilpasse sin deltagelse etter MD's egen innsats og aktivitet i EF-møtet og etter behovet for tilstedeværelse på EF's øvrige program.
- LIONS NORGE skal gjennom "Styret for Lions/Quest i Europa" være en pådriver for å videreutvikle forebyggende arbeid mot rus og vold blant barn og unge i Europa.
- LIONS NORGE skal delta aktivt i de prosesser som nominerer og velger tillitsvalgte i ulike internasjonale verv.
- LIONS NORGE skal stimulere til egenbetalt deltagelse av tillitsmenn/medlemmer ved å synliggjøre program og tilstelninger for klubbene.

Lions International Convention (IC)

- MD 104 Norge vil arbeide for at DG velges for 2 år og at Convention (IC) innen 2010 avholdes annethvert år.
- Tillitsvalgte fra MD104 Norge deltar fortsatt i henhold til internasjonale normer.



Strategiplan for Lions i Norge - årene 2004-2012

Guvernørrådsmøte februar 2004

Sak 31.3

Strategiplan for LIONS i NORGE – årene 2004 – 2012

Strategiplanen er det styringsdokument som skal sikre at Lions i Norge legger forutsigbare planer med aktiviteter som styrker klubbens muligheter og evne til å løse oppgaver lokalt, nasjonalt og internasjonalt. Begrunnelse for valg av strategi ligger ofte i ulike komitéutredninger, og er tilgjengelig som underlagsmateriale for langtidsplanlegging og ulike tiltak.

Visjon, formål og målgrupper

Vår visjon

- *”Lions i Norge har med utgangspunkt i Lions Mål og Etiske Norm visjonen om å styrke organisasjonens plass som en av Norges ledende frivillige humanitære organisasjoner.*
- *Gjennom medlemmer fra by og bygd som avspeiler befolkningens sammensetning, ønsker vi å være aktivt tilstede for å kunne bidra til å løse sosiale, kulturelle og miljømessige utfordringer, og forebygge problemer innen prioriterte områder, på lokalt så vel som på nasjonalt nivå.*
- *Lionsklubbene vil bidra til å skape arenaer hvor offentlig debatt kan belyse utfordringer i samfunnet, og delta i problemløsninger. Vi skal være ”til tjeneste”.*
- *Som medlem i en verdensomspennende humanitær organisasjon er Lions i Norge opptatt av å arbeide for økt internasjonal forståelse, og vise solidaritet i form av bistand.”*

Vårt formål

- *Yte innsats i nærmiljøet*
- *Ut fra vårt humanitære perspektiv delta i regionalt, nasjonalt og internasjonalt arbeid i egen regi eller i samarbeid med andre*
- *Arbeide for internasjonal forståelse, toleranse og solidaritet*
- *Utvikle medlemmene i vennskap og gjensidig forståelse*

Primære målgrupper på lokalt/nasjonalt plan

- *Ungdom*
- *Eldre*
- *Funksjonshemmede*

I fremtiden kan det være aktuelt å engasjere seg dypere på viktige områder i tiden, for eksempel miljø og kultur, via de primære målgruppene..

Mål og virkemidler

Følgende momenter ønskes realisert

- Sterkere profilering på lokalt plan ved at Lions tar **egne initiativ** til fokusering på og koordinering av nødvendig samfunnsgagnlig lokal innsats. (Lions må synes der vi henter ressursene.)
- At klubbene **solidarisk samarbeider** om prosjekt/tiltak som gir Lions sterkere **profilering** nasjonalt og internasjonalt. (Vil gi medlemmene stolthet av og tro på sitt medlemskap.)
- At tillitsvalgte ledere holder **stø kurs** mot distrikts-/riksmøtevedtatte mål og visjoner.



Strategiplan for Lions i Norge - årene 2004-2012

- Lionsorganisasjon med økt offentlig synlighet og **aktiv synliggjøring av samlede innsatser** i klubbene ovenfor samfunn, givere og medlemmer. (Større stolthet i organisasjonen og lettere medlemstilgang.)
- Økt **kunnskap** om og **forståelse** for egen organisasjon, og for internasjonal samhörighet, samvirke og solidaritet.
- At klubbene/medlemmene, med vekt på innovasjon og kontinuitet, tar sitt ansvar for indre miljø, vennskap, egenutvikling og **egen informasjon**.
- At hvert medlem **blir seg bevisst** sitt ansvar for å verve nye medlemmer til erstatning for de som forlater klubben og å øke medlemstallet der det er potensial for det.
- At organisasjonsnivåene over klubbnivå effektiviseres - med rom for **utvikling og nytenking**, men også styrking av nødvendig kontinuitet.
- At LIONS NORGE **deltar aktivt i utviklingen** av organisasjonen internasjonalt.

Virkemidlene vil være:

- Bedre samordnet **profilering** av Lions
- Fyrtårn: **noen få, men større og lett synlige** fellesaktiviteter.
- **Motivasjons- og informasjonsprogram** for medlemmer og tillitsvalgte
- **Organisasjonsmodell** tilpasset oppgaver og ressurser
- Mer **profesjonelt og behovstilpasset serviceapparat**, administrativt og faglig
- Moderne **teknologi**
- Fokus på **klubb og medlemmer**

Tiltak/Aktiviteter/Innsats

Prioritert felles lokal/nasjonal innsats

- Samordnede tiltak for barn og unge der siktemålet er forebygging av rus og vold.
- Oppfordre klubbene til å engasjere seg for aktivisering av ungdom i nærmiljøet.
- Sentralt å arbeide for hjemkjøp av Lions/Quest til Lions fra Youth Foundation og for at programmet "Det er mitt valg" skal kunne forbedres og videreutvikles til nye grupper/områder i nært samarbeide med norske (skole)myndigheter (og evt. med andre organisasjoner).
- Aktivt benytte Lions Katastrofeberedskap til nødhjelp innenlands.
- Påse at aktiviteten/støtten gir profileringseffekt, der dette er tjenelig.

Prioritert felles internasjonal innsats

- Fullføre det vedtatte program for bærekraftig øyehelsetjeneste i Uganda i samarbeid med landets myndigheter og med NORAD
- Klargjøre nytt bistandsprogram i LAN-regi, helst med NORAD-støtte, til oppstart når øyehelseprosjektet i Uganda avsluttes.
- Aktivt benytte Lions Katastrofeberedskap til nødhjelp utenlands.
- Støtte LCIF, gjerne i form av Melvin Jones Fellowships som heder for stor samfunnsnyttig innsats, og som samtidig kan brukes i lokal profilering.
- Delta i kvalitetssikrede hjelpeprosjekter i Nordisk Samarbeidsråd's regi.
- Utvikle distriktsprosjekter i Nordens nabostater i øst, kvalitetssikret av LAN.



Strategiplan for Lions i Norge - årene 2004-2012

- Tiltak for ungdom, tilpasset dagens samfunnssituasjon, som fremmer internasjonal forståelse, toleranse og solidaritet.
- Påse at aktiviteten/støtten gir profileringseffekt, der dette er tjenelig.

Prioriterte felles inntektsaktiviteter (Finansiering av hjelpearbeid innenlands)

- Lions Tulipanaksjon søkes utvidet/styrket, (gjennomføres årlig den første helgen i mai).
- Lions Røde Fjær, landsdekkende bøsseinnsamling gjennomføres hvert 5. år
- Bruken av aktivitetsinntektene kvalitetssikres ved grundige forundersøkelser og evaluering.
- Andre felles inntektsbringende aktiviteter begrenses mest mulig.

Prioriterte organisasjonsmessige tiltak

- Etablere kommunikasjonsstrategi for LIONS NORGE.
- Gi LIONS NORGE en høyere profil ved at Generalsekretæren aktivt deltar i adekvate fora for samfunnsdebatt.
- Alle klubber utarbeider langtidsplaner med mål, delmål og budsjetter som i sum bringer vår organisasjon nær oppfyllelsen av felles visjon innen periodens utløp.
- La tillitsvalgte på sone- distrikts- og multippeldistriktsnivå sammenfatte klubbene langtidsplaner og gi støtte til klubbene på felles prioriterte innsatsområder.
- Gi medlemmene/klubbene økt innsikt i vår organisasjons virksomheter.
- Drive aktiv skolering og lederutvikling av alle våre tillitsvalgte med spesiell vekt på opplæring av visepresident, president, visesoneleder og soneleder.
- Organisere, effektivisere og profesjonalisere Lionskontoret slik at det fører til tydeligere profilering, sikring av kompetanse, sikre rutiner og bedre service for klubber, organisasjon og samfunn.
- Sikre og utvikle kompetansen og kontinuiteten innenfor Lions Aid Norway (LAN) med sikte på bærekraftig og økonomisk sikker planlegging/drift av hjelpeprosjekter og spesielt bistandsprosjekter i u-land.
- Gjøre aktiv bruk av frivillig Lionsinnsats og kompetanse i Lionskontoret, (spesielt i forbindelse med adhoc- aksjoner.)
- Innføring av 2-års normalperioder for valg i alle tillitsverv der det er mulig og i henhold til organisasjonens gjeldende lover.
- Innføre en av de to foreslåtte organisasjonsmodeller i alle distrikt.
- Optimalisere (øke) antall klubber i hver sone der dette er geografisk hensiktsmessig.
- Forenkling av økonomiforvaltningen ved distriktsvis å søke om rammetilskudd i stedet for refusjon fra LCI.
- Gjennomføre foreslått restrukturering av multippeldistriktets organisasjonsmodell.

Utredninger og initiativ som ønskes utført/tatt i planperioden

- Forfølge initiativet ovenfor LCI om (~~prøve~~)ordning med å organisere distriktsinndeling/ antall distrikter innenfor hvert multippeldistrikt der kravet skal være et gjennomsnitt på minimum 1250 medlemmer pr distrikt.



Strategiplan for Lions i Norge - årene 2004-2012

- Utrede ny hensiktsmessig sammensetning av Arbeidsutvalg (AU) som der hovedformålet er en forbedret kontinuitet av Guvernørrådets arbeid.
- Det foretas en evaluering av "The Lion" med hensyn til funksjoner som informasjonsformidler til medlemmer og samfunn, format, antall nummer, etc.
- Utredning om distriktsavisenes funksjon, presentasjon og utviklingsmuligheter.
- Revisjon av Ungdomsprogrammet med særlig vekt på omprioritering av innsatsmidlene i forhold til dagens situasjon.

Lions i Norges forhold til internasjonale fora

- LIONS NORGE vil fortsette sin deltagelse og påvirkning i internasjonale fora for å fremme Lions' overordnede målsetning og samtidig tilpasse Lions' virkemåte til aktuell samfunnssituasjon.
- LIONS NORGE vil arbeide for en representasjon som til enhver tid er relevant i forhold til de oppgaver som skal løses og de som har faktisk innflytelse på disse.
- LIONS NORGE vil arbeide for at slike arrangementer skal være mest mulig attraktive også for Lions som ønsker delta på eget initiativ.

----- slutt

Guvernørrådsmøte februar 2004		Side nr. dagens møte		
Sak:	Forslag til budsjett for 2004/05	Arkiv nr.	Sak nr.	32
			Del nr.	1

Budsjettforslaget bygger på to hovedforutsetninger

- Ingen økning av medlemskontingenten
- Budsjettet må ikke ha en større kostnadsramme enn at det kan legges et større beløp til egenkapitalen ved regnskapets avslutning i 2005

Lions Norge har en meget svak egenkapital på rundt kr. 400.000. Det er langt fra tilstrekkelig til å ha noe å tære på i påkommende situasjoner.

Når det gjelder medlemskontingenten, er budsjettet relativt ambisiøst med en målsetting på 13.800 medlemmer, som er nærmere 100 flere enn vi har per i dag. Vi gjør den forutsetning at om medlemstallet skulle bli høyere enn 13.800, skal merinntekten tillegges egenkapitalen.

Andre inntekter er meget beskjedne. Det er ikke budsjettert med annonseinntekter for "The Lion" og fortjeneste på salg av rekvisita og andre tjenester er nærmest fraværende. Vi har budsjettert med å øke godtgjørelsen for administrasjon av tulipansalget fra 10 til 20 øre per tulipan.

Kostnadsbudsjettet er bygget opp ganske detaljert og det meste forhåpentligvis selvforklarende. Det er innimellom tatt inn kommentarer som indikerer tiltak eller handlinger som må gjennomføres for at budsjettmålene skal oppnås.

Personalkostnadene er noe redusert i forhold til tidligere og det forutsettes at det skal ytes frivillig innsats innenfor enkelte oppgaveområder.

Reise- og møteområdet er betydelig, og det foreslås noen tyngre tiltak

- Antall fagsjefer reduseres til tre med underområder knyttet til disse
- Guvernørrådsmøtet i november kuttes vekk
- Det holdes i stedet guvernørrådsmøter med saker under Convention og Nordisk samarbeidsråd
- Electsamlingen under riksmøtet reduseres til en dag (torsdag)
- VDG-ene innkalles til guvernørrådsmøter i Norge
- VDG-opplæringen holdes i samband med disse møtene
- Fagsjefopplæringen reduseres til å dekke nye ledere og hvor det er viktig å introdusere nye saker
- Fagsjefmøtet holdes søndag etter riksmøtet – dette gjennomføres allerede i 2004

Det skal utarbeides policydokumenter eller retningslinjer for møte- og reisevirksomheten og inngås leverandøravtaler med transportselskaper og hoteller.

”The Lion” er budsjettert med et øvre tilskudd over driften, i budsjettoppstillingen kalt Underskudd The Lion. Redaktør og bladstyre må drive virksomheten innenfor denne rammen og selv innarbeide konsekvenser av lavere medlemstall og lavere dollarkurs. Ved varig økende dollarkurs og medlemstall, samt ved annonseinntekter kan det åpnes for forhandlinger om økte rammer.

Overskuddsmålet er på kr. 426.000, som er altfor lavt. Vi kan ikke se muligheter for å øke inntektene vesentlig før det gjøres seriøse forsøk på å skaffe sponsorer og annonsører. Om det skal lykkes, trenger vi en kraftig oppjustering av hva vi har å tilby dem som måtte være interessert i å støtte Lions økonomisk.

Forslag til **Innstilling:**

Budsjettet med in inntektsramme på kr. 4.898.000 og et overskudd på kr. 427.000 vedtas. Medlemskontingenten fastsettes uendret til kr. 400.

Guvernørrådsmøte februar 2004		Side nr. dagens møte		
Sak:	Nytt IR-prosjekt	Arkiv nr.	Sak nr.	33
			Del nr.	

Komiteen som guvernørrådet nedsatte for å utrede et nytt, langsiktig bistandsprosjekt til avløsning av øyehelseprosjektet i Uganda, har avlevert sin rapport med forslag. Komiteen har hatt sin basis i Lions Aid Norway og i gruppen av IRC-er.

Administrasjonen mener at det foreligger solid dokumentasjon og overbevisende argumenter for de valg som er foreslått og foreslår følgende:

Videre saksgang forutsatt riksmøtets godkjenning (se nedenfor):

- a. Det tas kontakt med myndighetene i Malawi for å kartlegge behov, interesse og muligheter for bistand til etablering av et bærekraftig øyehelsetilbud i landet.
- b. Forutsatt positiv respons gis Lions Aid Norway fullmakt til å forhandle fram forslag til samarbeidsavtale med aktuell samarbeidspartner. Avtalen forelegges RM 2005 til godkjenning.

Videre foreslår vi at guvernørrådet fremmer slik

Innstilling til riksmøtet

- Riksmøtet godkjenner at vi velger etablering av et bærekraftig øyehelseprosjekt i Malawi som vårt neste store bistandsprosjekt og at det etableres kontakt med myndighetene i Malawi for å bringe alle forutsetninger på det rene.
- Forutsatt et positivt utfall av dette, gis Lions Aid Norway fullmakt til å forhandle fram forslag til samarbeidsavtale med aktuell samarbeidspartner. Avtalen forelegges RM 2005 til endelig godkjenning.
- Det forutsettes at prosjektet oppnår støtte fra NORAD etter vanlige regler.

KOMITEENS UTREDNING OG VURDERINGER

1. PROSESS

Guvernørrådet nedsatte i februar 2003 en komite bestående av Svein Berntsen (leder), Arne Krogstad, Arne Osvik og Einar Kjøren med Jan Erik Larsen som sekretær. Komiteens mandat var å utrede nytt IR-prosjekt.

Komiteen startet sitt arbeid i oktober 2003. Komiteens første rapport med beskrivelse av rammebetingelser og foreløpige vurderinger ble presentert for Guvernørrådet i november 2003. Guvernørrådet sluttet seg til de delkonklusjoner og premisser som var nedfelt i

rapporten og vedtok at komiteen skulle legge dette til grunn som retningsgivende for det videre arbeidet for presentasjon og behandling på riksmøtet 2004.

Med utgangspunkt i Guvernørrådets vedtak har komiteen arbeidet videre og legger nå fram en endelig rapport med konklusjoner og forslag til vedtak vedrørende nytt IR-prosjekt.

2. FAKTISKE OPPLYSNINGER

2.1 Øyehelseprogrammet i Uganda

Lions Norge har siden 1993 bistått helseministeriet i Uganda på øyehelseområdet. I oktober 2002 ble avtalen mellom partene fornyet. I henhold til denne avtalen vil støtten til øyehelseområdet bli avsluttet ved utgangen av 2010. De årlige prosjektkostnadene reduseres betydelig fra og med 2006. For å sikre at organisasjonens engasjement på bistandsområdet blir liggende på noenlunde samme nivå som de siste årene, bør gjennomføringen av et nytt langsiktig IR-prosjekt starte i 2006.

2. Lions' policy

Lions Norge har vedtatt sin egen policy for internasjonalt hjelpearbeid. Ved valg av prosjekter skal det legges til grunn at prosjektet skal ha en stor sannsynlighet for å bli bærekraftig og være rettet mot de fattigste. Det skal være tilrettelagt for NORAD-støtte med helse, landsbygdetutvikling og undervisning som aktuelle sektorer.

3. NORAD's generelle retningslinjer

NORAD-støtte forutsetter at prosjektets mål og prinsipper er i tråd med NORADs generelle og eventuelt landspesifikke retningslinjer for langsiktig utviklingssamarbeid kanalisert gjennom norske frivillige organisasjoner. Generelle sentrale mål for norsk bistand er:

- fattigdomsreduksjon
- økt tilgang for fattige til sosiale, økonomiske og politiske ressurser
- fremme av menneskerettighetene, rettsstatens prinsipper, politisk pluralisme og demokrati
- styrket folkelig deltakelse i lokale og nasjonale beslutningsprosesser
- økt deltakelse av kvinner i beslutningsprosesser og bedring av kvinners livssituasjon
- mestring og kontroll av hiv/aidsepidemien og dens konsekvenser
- fremme av funksjonshemmedes rettigheter
- fremme av barns rettigheter
- bærekraft
- mottakerorientering
- lokalt styringsansvar
- kompetanse og kapasitetsbygging
- styrket solidaritet mellom befolkningen i Norge og befolkningen i utviklingsland

4. NORADs retningslinjer for støtte til frivillige organisasjoner

I tillegg til de generelle målene foreligger det egne retningslinjer for bistand kanalisert gjennom norske frivillige organisasjoner. I retningslinjene for denne tilskuddsordningen er det understreket at denne ordningen særlig må rettes mot å styrke det sivile samfunn.

Samarbeidet skal styrke samarbeidspartnerens evne til å samhandle, også med myndigheter, og til å påvirke samfunnsutviklingen på måter som gir fattige og marginaliserte grupper større deltakelse og bedre muligheter for endring av levekår og livsgrunnlag.

Lokale eller sentrale myndigheter i samarbeidslandet kan imidlertid være samarbeidspartnere når dette bidrar til kapasitetsbygging og institusjonsutvikling innenfor deres ansvarsområde, og når den norske organisasjonen har særlig kompetanse.

5. NORADs landspesifikke retningslinjer

NORAD har valgt å konsentrere sin bilaterale bistand til 7 hovedsamarbeidsland og 16 andre samarbeidsland i Afrika, Asia og Mellom-Amerika. Det er imidlertid ikke et NORAD-krav at frivillige organisasjoner må holde seg til disse landene for å få støtte.

Tilskudd kan gis til tiltak i land som omfattes av DACs (Development Assistance Committee) liste over ODA (Official Development Assistance) - godkjente land. De fleste landene er i Afrika og Asia. Noen få europeiske land er ODA-godkjente (Albania, Kroatia, Moldova, Jugoslavia, Bosnia og Herzegovina og Makedonia).

Det er imidlertid understreket at frivillige organisasjoner ikke kan påregne økt samlet støtte til land som ikke tilhører gruppen av de minst utviklede land. I denne gruppen er det 48 land hvorav 28 er afrikanske. Ingen av de europeiske landene tilhører gruppen ”Minst utviklede land”. I tråd med dette vil en eventuell søknad fra oss om støtte til et prosjekt i et ODA-godkjent europeisk land bli avslått.

I de 7 hovedsamarbeidslandene (Malawi, Mosambik, Tanzania, Uganda, Zambia, Bangladesh, Nepal) har NORAD og landets myndigheter undertegnet flerårige avtaler hvor det er trukket opp landspesifikke retningslinjer for norsk bistand bl.a. er det enighet om hvilke sektorer norsk bistand skal dekke. Disse retningslinjene er også retningsgivende for bistand kanalisert gjennom norske frivillige organisasjoner.

Gruppen andre samarbeidsland består av: Angola, Eritrea, Etiopia, Mali, Nigeria, Sør-Afrika, Kenya, Madagaskar, Nicaragua, Guatemala, Sri Lanka, Afghanistan, Indonesia, Kina, Pakistan, Vietnam og Aust-Timor. Når det gjelder gruppen andre samarbeidsland står norske frivillige organisasjoner relativt fritt til å velge sektor for bistandssamarbeid.

2.6 Økonomi

NORAD dekker nå inntil 90 % av prosjektkostnadene. I tillegg gis det et administrativt tilskudd tilsvarende 8 % av NORADs støtte til prosjektet.

Dette betyr at Lions Norge må dekke minimum 10 % av prosjektkostnadene samt alle administrative kostnader ut over 8 % av prosjektkostnadene. Lions Norge har i alle år brukt 20 % som egenandel. Administrasjonstilskuddet fra NORAD har vært tilstrekkelig til å dekke alle administrative kostnader.

3. VURDERINGER

3.1 Kompetanseforutsetninger

Ved valg av nytt prosjekt må Lions Norge vurdere hvorvidt en har eller kan skaffe seg nødvendig kompetanse for gjennomføring av prosjektet.

I løpet av de 10 årene Lions har drevet langsiktig bistand har organisasjonen opparbeidet seg betydelig generell bistandsfaglig kompetanse. Selvfølgelig har øyehelseprosjektet i Uganda gitt oss mye. I tillegg er det lagt vekt på god dialog og godt samarbeid med andre bistandsorganisasjoner og ikke minst med NORAD. Dette samarbeidet har også bidratt til at organisasjonen besitter nødvendig generell bistandsfaglig kompetanse.

Siden god og løpende dialog med samarbeidspartneren er en viktig forutsetning for å kunne nå de mål som er satt, bør en beherske hovedspråket i samarbeidslandet. Det finnes sikkert potensielle bistandsinteresserte Lions-medlemmer som behersker språk som spansk, fransk eller portugisisk. Det er imidlertid liten tvil om at engelsk er betydelige mer utbredt og en bør derfor velge et land hvor hovedspråket er engelsk.

Det er alltid en fordel å ha gode kunnskaper om land og folk, kulturelle forhold og politiske/administrative strukturer når en skal sette i gang et prosjekt. Velger en å legge også det nye prosjektet til Uganda, er vår landkompetanse allerede på plass. Vi kan Uganda. Våre kunnskaper om dette landet er til en viss grad overførbare til andre land på det afrikanske kontinentet. Selv om det er forskjeller fra land til land, er det også en del felles trekk når det gjelder kultur og offentlig administrasjon. De samme problemene og utfordringene preger mange land i Afrika.

Organisasjonen må være trygg på at en i sine rekker enten allerede besitter eller har mulighet til å knytte til seg personell med spisskompetanse på det fagområdet en velger for neste prosjekt. Vi er gode på øyehelse. Vi har knyttet til oss nødvendig fagkompetanse. Vår innsats på øyehelseområdet blir vurdert meget positivt av våre samarbeidspartnere og ikke minst NORAD.

3.2 Sektor

Lions Norge har i sin policy for utviklingsbistand prioritert tre områder:
Landsbygging, undervisning og helse.

Landsbygddutvikling må oppfattes som en helhetlig tilnæringsmåte overfor et lokalsamfunn med muligheter for innsats på forskjellige områder som vann, vei, undervisning og helse. Bistandsmyndighetenes mål om å bruke de frivillige organisasjonen i arbeidet med å styrke det sivile samfunn burde lett kunne integreres dersom en velger landsbygddutvikling som tema for neste prosjekt.

Når det gjelder utdanning kan det bemerkes at norske myndigheter ønsker å øke bistanden til denne sektoren. I 2002 gikk 8,9 prosent av samlet norsk bistand til utdanning. Det er nå en målsetning å øke denne andelen til 15 prosent. I utdanningssamarbeidet vil Norges fokus være både på økt tilgang og kvalitetsheving. Velger en undervisning kan det hevdes at en har fanget opp de siste signalene fra norske bistandsmyndigheter.

Innenfor helse er det flere områder som kan være aktuelle. I tillegg til øyehelse kan nevnes øre-nese-hals, psykisk helse, arbeid med funksjonshemmede og HIV/AIDS. I de overordnede retningslinjene for norsk bistand er de to siste områdene nevnt spesielt.

Alle de tre områdene som er nevnt i policy-dokumentet er derfor både aktuelle og interessante. Organisasjonen har imidlertid opparbeidet betydelig kompetanse og fått mye anerkjennelse for sin bistand til øyehelse i Uganda. Det antas derfor at også andre land vil være interessert i å samarbeide med Lions Norge om etablering av et bærekraftig øyehelsetilbud. Det hører også med at sentrale NORAD-ansatte har rådet oss til å fortsette med øyehelse i et annet land.

3.3 Samarbeidspartner

I NORAD's retningslinjer for støtte til frivillige organisasjoner heter det at i tildelingen av midler skal det legges vekt på at norske frivillige organisasjoner bidrar til å bygge opp et levende sivilt samfunn i utviklingslandene.

Samarbeidspartner i øyehelseprogrammet i Uganda har vært landets helsemyndigheter. Vårt bidrag til styrking av det sivile samfunn har derfor vært noe begrenset. Det er imidlertid åpnet for at frivillige kan samarbeide direkte med offentlige myndigheter, forutsatt at de har spesiell kompetanse. Vi har ervervet oss betydelig kompetanse fra samarbeid med offentlige helsemyndigheter i Uganda. Denne kompetansen antas å være overførbart også til andre utviklingsland.

Skulle det vise seg at NORAD ønsker sterkere fokus på styrking av det sivile samfunn i et nytt prosjekt, må vi trolig identifisere en lokal frivillig organisasjon som samarbeidspartner.

3.4 Land

Som nevnt er NORAD's støtte til frivillige organisasjoner en global ordning som innebærer at tilskudd kan gis til prosjekter i land som til enhver tid omfattes av DACs liste over ODA-godkjente land. NORAD ønsker nå å øke støtten til gruppen av minst utviklede land (MUL). De fleste av disse såkalte MUL-landene befinner seg i Afrika. Det er ingen europeiske land i denne gruppa. Afrika er den klart fattigste verdensdelen. Vår

bistandskompetanse er hovedsakelig bygd på samarbeid med afrikanske partnere. I bistandssammenheng kan vi mer om Afrika enn for eksempel Asia. Alt dette tilsier at også det neste prosjektet bør legges til et afrikansk land.

I Afrika bør vi etter det som tidligere er nevnt holde oss til MUL-land hvor engelsk er hovedspråket. Selv om det ikke er en forutsetning vurderer komiteen det som fordelaktig dersom prosjektet legges til et av våre hovedsamarbeidsland eller et land i gruppen andre samarbeidsland. Av hovedsamarbeidsland står etter dette valget mellom Uganda, Tanzania, Malawi og Zambia. Aktuelle land blant de såkalte andre samarbeidslandene er Etiopia, Eritrea og Kenya.

Det er flere gode grunner til at også det neste prosjektet bør legges til Uganda. Vi har meget god kunnskap om landet, mennesker, kultur, politiske og administrative forhold og har etablert nettverk på flere nivåer og områder. Vi har et meget godt renommé og er kjent og respektert som en seriøs samarbeidspartner. Vi unngår å drive parallelt i to land, utfasing i Uganda samtidig som vi bygger oss opp i et nytt land, med alt som det innebærer av ekstra ressurser både økonomisk og personellmessig. Avtalen mellom Uganda og Norge inkluderer bistand til helsesektoren. Når det gjelder utdanning har de to lands myndigheter valgt å konsentrere bistanden til universitetsnivået. Det er et nivå som vurderes som lite aktuelt for oss. Skulle vi velge å fortsette i Uganda må vi følgelig finne et annet område på helsesektoren.

Holder en seg til de andre hovedsamarbeidslandene er det bare Malawi hvor den bilaterale avtalen omfatter helsesektoren generelt. Malawi er et av de aller fattigste landene i Afrika med et BNP på USD 210 per innbygger i 1998. Til sammenligning hadde Uganda et BNP på USD 310 det samme året. Den offentlige helsesektoren i Malawi lider under mangel på kvalifisert personell og generelt dårlig tilgang på ressurser. Dette gjelder også øyehelseområdet. Selv om landet mottar noe øyehelsebistand fra Sight Savers International (UK), må det antas at ytterligere støtte til dette området vil bli hilst velkommen av landets myndigheter. Det er relativt få norske frivillige organisasjoner som opererer i Malawi Sentrale personer i NORAD har også antydnet Malawi som et mulig land for et nytt øyehelseprosjekt.

Den bilaterale avtalen mellom NORAD og Tanzania inkluderer støtte til sosial sektor. Det er imidlertid nevnt at utdanning og støtte til kampen mot HIV/AIDS skal vektlegges. Zambia-avtalen har utdanning som en komponent. Helse er ikke med.

De andre samarbeidslandene Eritrea, Etiopia og Kenya antas mottar eller har mottatt betydelig støtte fra Norge, både bilateralt og kanalisert gjennom norske frivillige organisasjoner. De bilaterale avtalene mellom Norge og det enkelte land er ikke på samme måten som avtalene med hovedsamarbeidslandene retningsgivende for bistand kanalisert gjennom norske frivillige organisasjoner. Likevel synes det som om denne bistanden rent tematisk i stor grad supplerer den bilaterale stat til stat bistanden. Eritrea og Etiopia er blant de absolutt fattigste landene i Afrika. Kenya er bedre stilt, i alle fall målt i BNP.

3.5 Økonomi

Et nytt IR-prosjekt bør strekke seg over en periode på 5-10 år. Det må ha et omfang som ligger innenfor det som Lions Norge kan klare økonomisk.

Øyehelseprosjektet i Uganda hadde opprinnelig en økonomisk ramme på 50,0 mill. Avtalen fra 1993 har imidlertid vært justert og forlenget 2 ganger og strekker seg fram til 2010. De årlige prosjektkostnadene har pr utgangen av 2003 variert fra 4,2 mill (1995) til 8,5 mill (1999) med et årlig snitt på 5,3 mill. Med en egenandel på 20 % betyr det at Lions andel har variert fra 1,7 mill til 1,0 mill med et gjennomsnitt på ca 1,1 mill kr pr år.

Bruker vi erfaringen fra Uganda-prosjektet burde organisasjonen burde kunne klare en årlig egenandel på ca 1.5 mill kr. Forutsatt en egenandelsprosent på 20, betyr det en årlig prosjektkostnad på 7,5 mill kr og en total ramme på fra 40,0 mill kr til 75,0 mill kr forutsatt NORAD-støtte tilsvarende 80 % av kostnadene.

4. KONKLUSJON

- a. Lions Norge har ervervet seg betydelig kompetanse på øyehelseområdet. Denne kompetansen bør organisasjonen gjøre tilgjengelig for andre fattige land i Afrika som ønsker å utvikle en bærekraftig øyehelsetjeneste.
- b. Ved valg av land prioriteres hovedsamarbeidsland framfor andre samarbeidsland. Landet skal tilhøre gruppen av minst utviklede land og i tillegg være blant de fattigste.
- c. Prosjektet forutsettes tilrettelagt for NORAD-støtte.
- d. Prosjektet endelige økonomiske ramme fastsettes seinere. Det forutsettes imidlertid at prosjektet strekker seg over en periode på fra 5 til 10 år med en årlig økonomisk ramme på ca 7,5 mill kr.
- e. Prosjektet søkes igangsatt i 2006.

SAK 06.34

Til : Guvernørrådet

Fra : Generalsekretæren

Dato : 10.oktober 2003

SAK : MVA.KOMPENSASJON OG STATSBUJSJETTET 2004.

Lions Norge, v / generalsekretæren, sitter i FRISAMs mva.kommisjon, som arbeider med kompensasjonsordningen etter innføring av tjenestemoms. i 2001.

En fulltallig kommisjon (12 personer) hadde møte 9. oktober 2003, og sammenfattet følgende :

Om Statsbudsjettet.

Regjeringen sier i budsjettet at en varig ordning var mer komplisert å få på plass enn forventet og vil bli framlagt i budsjettet for 2005. Dagens ordning videreføres med det administrative ansvaret i skatteetaten. Det er satt av 136,68 mill kroner i budsjettet til ordningen.

Kommisjonen oppfatter teksten i budsjettet positivt og å være i overensstemmelse med de anbefalinger FRISAM tidligere har gitt.

Organisasjonene og kommisjonen er tilfreds med at departementet velger å videreføre dagens ordning med en sjablonordning der FRISAM er ansvarlig, mens det at skatteetaten står for utbetaling av kompensasjonen er en viktig modell for organisasjonene. Dette er ved en rekke ganger understreket av organisasjonene.

Om utbetaling av restbeløpet.

Finansdepartementet godkjenner i disse dager retningslinjene for utbetalingen. Da utlyses mulighetene til å melde interesse for å delta i fordelingen av restmidlene (ca. 50 mill kr.) med tre ukers søknadsfrist, så sendes det ut et foreløpig tilsagn med tre ukers klagefrist og så evt. behandling av klager og et endelig tilsagn, som kan foreligge i begynnelsen av desember 2003. Det ligger an til at Fylkesskattekontoret på Hamar administrerer selve utbetalingen.

Kommisjonen kan starte arbeidet med plassering i kategorier straks retningslinjene er klare, og linjene for arbeidet med en varig ordning er trukket opp.

Videre arbeid.

I det videre arbeidet med kompensasjonsordningen for 2003 og varig ordning, mener kommisjonen det nå er viktig at Stortinget understreker Regjeringens opplegg for en videreføring av dagens ordning. Dette betyr :

- at det er sjablonen som skal benyttes

- at FRISAM skal legge forutsetningene for ordningen og at skatteetaten skal administrere utbetaling av kompensasjonen.
- At en utredning av varig ordning er nødvendig og kan dekkes innenfor bevilgningen til kompensasjon.

Kommisjonen vil be om FRISAM Kontaktforums fullmakt til å be om et møte med Finanskomiteen om saken. Kommisjonens leder setter sammen delegasjonen fra kommisjonens medlemmer. Det er viktig at delegasjonen ikke blir for stor.

Ole Jakob Sparre

LIONS CLUBS INTERNATIONAL MULTIPPELDISTRIKT 104



**Komité for utredning av saker som må
fremmes LCI (LCI-komiteen)
2002 – 2003**

RAPPORT OG FORSLAG

Komité for utredning av saker som må fremmes LCI 2002–2003

OPPSUMMERING AV KOMITEENS ANBEFALINGER:

LCI-komiteen 2002-2003 ble gitt tre mandatpunkter som omfattet henholdsvis:

1. Vurdere initiativ ovenfor LCI om å gjøre funksjonstiden for distriktsguvernører til 2 år .
2. Vurdere initiativ ovenfor LCI om (prøve)ordning med å organisere distriktsinndeling/ antall distrikter innenfor hvert multippeldistrikt der kravet skal være et gjennomsnitt på minimum 1250 medlemmer pr. distrikt.
3. Vurdere initiativ ovenfor LCI om å gjøre MD 104 til forsøksområde der alle økonomiske tilbakeføringer av kontingenter skjer som ”rammetilskudd” - der MD selv kan disponere/prioritere midlene mest mulig effektivt i Norge.

Nedenfor følger komiteens konklusjoner og anbefalinger under de forskjellige mandatpunkter.

1. Vurdere initiativ ovenfor LCI om å gjøre funksjonstiden for distriktsguvernører til 2 år.

Komiteen finner ikke tilstrekkelige gode grunner til å foreslå to års tjenestetid for distriktsguvernører, og vil heller ikke foreslå at MD104 fremmer et slikt forslag for Lions Clubs International.

Komiteen ber Guvernørrådet vurdere å fremme forslag til lovendring for å åpne for mulighet til gjenvalg av distriktsguvernør i visse situasjoner

2. Vurdere initiativ ovenfor LCI om (prøve)ordning med å organisere distriktsinndeling/antall distrikter innenfor hvert multippeldistrikt der kravet skal være et gjennomsnitt på minimum 1250 medlemmer pr. distrikt (delingsmodell).

Komiteen konkluderer med at et forslag om ny delingsmodell neppe vil vinne frem i det internasjonale styret.

MD104 bør ikke fremme forslag som medfører økte kostnader for LCI – med sannsynlig påfølgende økning i medlemskontingenten.

Konsekvensene for overgangsdistrikter er begrenset og vil ikke påvirke lionsarbeidet i distriktet.

MD104 må følge nøye med på medlemsutviklingen, og foreslå eventuelle reguleringer av distriktsgrenser/distrikter i god tid før de økonomiske belastningene for MD104 blir for store.

3. Vurdere initiativ ovenfor LCI om å gjøre MD104 til forsøksområde der alle økonomiske tilbakeføringer av kontingenter skjer som "rammetilskudd" – der MD selv kan disponere/prioritere midlene mest mulig effektivt i Norge.

Komiteen konkluderer med at ideen om rammetilskudd basert på budsjett i stedet for månedlig refusjon er fornuftig og ønskelig, men vil neppe kunne bli gjennomført som en permanent ordning på lang tid ennå.

Komiteen foreslår likevel at Guvernørrådet gjør en henvendelse til LCI for å få en generell aksept på at de distrikter i MD104 som ønsker det, kan gå inn på en slik modell – som en prøveordning.

Underlagsmaterialet fra Distrikt 104B anonymiseres og gjøres tilgjengelig for de andre distriktene.

Ved positivt svar fra LCI, vil ordningen kunne gjennomføres fra kommende fiskalår.

Komiteé for utredning av saker som må fremmes for LCI (LCI-komiteen) 2002-2003

RAPPORT OG FORSLAG

1 INNLEDNING

1.1 Oppnevning og mandat

Guvernørrådet oppnevnte i møte november 2002 følgende Komiteé for utredning av saker som må fremmes for LCI:

DG Kirsti Rønnestad, LC Ålesund/Rundskue
DG Knud Zimmer, LC Horten
PDG Stein Waage, LC Bryne
PDG Knut Eirik Wollan, LC Narvik
PDG Helge Toftner, LC Vestby

PDG Stein Waage måtte trekke seg før komiteen startet sitt arbeide, og PDG Peder Eikeland, LC Bjerkreim ble oppnevnt.

Komiteen konstituerte seg selv, og PDG Helge Toftner ble valgt til komiteens leder. Komiteen ble gjenoppnevnt av Guvernørrådet i august 2003, for å avslutte sitt arbeide.

Komiteen ble gitt følgende mandat:

- Vurdere initiativ ovenfor LCI om å gjøre funksjonstiden for distriktsguvernører til 2 år
- Vurdere initiativ ovenfor LCI om (prøve)ordning med å organisere distriktsinndeling/ antall distrikter innenfor hvert multippeldistrikt der kravet skal være et minimum på 1250 medlemmer i gjennomsnitt pr. distrikt (delingsmodell).
- Vurdere initiativ ovenfor LCI om å gjøre MD104 til et forsøksområde der alle økonomiske tilbakeføringer av kontingenter skjer som ”rammetilskudd” – der MD selv kan disponere/prioritere midlene mest mulig effektivt i Norge.

Komiteens rapport skulle fremlegges til Guvernørrådet november 2003.

1.2 Arbeidsform

Komiteen ble oppfordret til å benytte telefonmøter og e-post i sitt arbeide. I tillegg til dette møttes 3 av komitémedlemmene i forbindelse med NSR i Borås i Januar 2003.

1.3 Bakgrunn for komiteens arbeid

Komiteen har tatt utgangspunkt i Strategiplan for MD104 2002 – 2010, hvor disse spørsmålene ble anbefalt vurdert nærmere. I tillegg har komiteen støttet seg til tidligere utredninger innen tilgrensende saksområder, spesielt fra Organisasjonskomiteen 2000-2001, samt dokumentasjon og erfaring fra Distrikt 104B sitt Tusenårsprosjekt, hvor bl.a. rammetilskudd inngår som prøveordning.

Komiteen søkte førstehåndsinformasjon fra ID Harri Ala-Kulju, ID Jørn Andersen og PID Jon Bjarni Thorsteinsson i et møte med disse på NSR i Borås.

2 TO ÅRS TJENESTETID FOR DISTRIKTSGUVERNØR

2.1 Bakgrunnsmateriale

Spørsmålet om 2 års tjenestetid for Distriktsguvernøren har vært reist i ulike sammenheng og ulike fora. Begrunnelsen har spent fra økonomisk innsparing til mangel på kandidater til distriktsguvernørjobben, fra gjenbruk av erfaring til mer langsiktighet i oppgaveløsingen.

Daværende Internasjonal President i 2000-2001, dr. Jean Behar lanserte ideen om 2 års tjenestetid for distriktsguvernøren i sitt program, og pekte ut et par multippeldistrikt som prøveområder. Forslaget møtte imidlertid sterk motstand i styret i Lions Clubs International, og ble aldri satt ut i livet.

Strategikomiteen i MD104 (2000-2002), foreslo for Guvernørrådet at dette spørsmålet burde utredes nærmere av en ny komité.

2.2 Datainnsamling

Komiteen har henvendt seg til noen lionsmedlemmer og noen erfarne tillitsvalgte for å få innspill på fordeler og ulemper ved 2 års tjenestetid for distriktsguvernører. En uprioritert liste fremkommer da slik:

Fordeler:

- Convention hvert annet år
- Riksmøte hvert annet år
- Distriktsmøte hvert annet år
- Personlige effekter brukes i 2 år
- Større kontinuitet i arbeidet i distriktet
- Større utnyttelse av tilegnet erfaring

Ulemper:

- Lang tjenestetid i tillitsmannsapparatet
- Utbrente distriktsguvernører
- Liten fornyelse i distriktet
- Vanskeligere med rekruttering fra yngre medlemmer
- Forgubbing i distriktsstyrene

- Bare halvparten så mange "får sjansen" til å bli distriktsguvernør

"Fordelene" er i stor grad knyttet til økonomi, mens "ulempene" går på det medmenneskelige.

2.3 Komiteens vurdering av de ulike momenter

2.3.1 Convention hvert annet år

Det årlige arrangementet Convention (og Riksmøte og Distriktsmøte) koster store beløp. Ved å arrangere disse bare annet hvert år, vil selve arrangementsutgiftene kunne nesten halveres. Saksmengden til behandling vil nødvendigvis øke, som vil medføre at arrangementene vil måtte strekke seg over lengre tid.

Tilsvarende vil opplæringskostnadene for distriktsguvernørene bli halvert.

For å få dette til vil alle distriktsguvernører måtte velges samme året. Dermed vil både Distrikts- og Riksmøte samt Convention måtte holdes samme året, som igjen uvergelig vil føre til lengre behandlingstid for saker som skal behandles på alle plan.

Det synes som om kontakten mellom lionsmedlemmene og distriktets tillitsvalgte vil bli for sjelden dersom Distriktsmøtet bare holdes hvert annet år.

2.3.2 Bedre kontinuitet og gjenbruk av erfaring

Etter ett års tjenestetid har distriktsguvernørene bygd opp et rikt erfaringsmateriale, som det er ønskelig å bygge videre på. Denne erfaringen er fortsatt tilgjengelig i distriktsstyret. Komiteen mener likevel at det vil være enda bedre om planene legges allerede mens man er visedistriktsguvernør – sammen med distriktsguvernøren og forrige års distriktsguvernør. Dette vil både inkludere erfaring, sikre kontinuitet og gi rom for ny kreativitet.

2.3.3 Stagnasjon i tillitsmannsapparatet

Komiteen ser for seg ulike organisasjonsmodeller som kan begrense den totale tjenestetiden for distriktsguvernøren i distriktsstyret. Disse modellene har én felles karakter – asymmetri i forholdet mellom distriktsguvernøren og øvrige styremedlemmer. Gode visedistriktsguvernører blir aldri distriktsguvernører (uten å sitte lenge i styret), og kandidatene kan bli færre når de ser at de aldri vil bli distriktsguvernører.

Et annet forhold er at det å være distriktsguvernør i dag, krever mer enn bare noen få kvelder i uken og noen få helger. Å rekruttere distriktsguvernører fra den yrkesaktive delen av medlemsmassen kan derfor bli enda vanskeligere dersom distriktsguvernøren skal sitte i to år. Komiteen er av den oppfatning at alle tillitsvalgte skal kunne rekrutteres fra hele medlemsmassen – nettopp for å sikre nytenking og kreativitet i organisasjonen.

En distriktsguvernør på andre året, vil kunne trekke veksler på første års erfaring og derved redusere noe av sin egen belastning. Dette vil lett kunne føre til mindre engasjement og lavere innsats i motivering og oppgaveløsning – en utvikling som igjen kan føre til frafall fra medlemmene. Komiteen finner likevel ingen grunn til at det fortsatt ikke skal være tillatt med

direkte gjenvalg av en distriktsguvernør for én ny periode når forholdene ellers krever det. Dette kan være en mer hensiktsmessig løsning enn å peke ut en etterfølger slik reglene er i dag.

2.3.4 Drøfting av andre momenter

Komiteen fikk muligheten til å drøfte denne problemstillingen med våre to nordiske internasjonale direktører, Harri Ala-Kulju og Jørn Andersen, sammen med PID Jon Bjarni Thorsteinsson. De kunne fortelle at det var stor motstand i det internasjonale styret mot et slikt forslag. Argumentene varierte, men en vesentlig årsak er nok at rollen som distriktsguvernør i mange andre land er langt mer prestisjefylt enn den er i Norden. En endring ville lett føre til helt andre reaksjoner enn de vår komité har drøftet.

På bakgrunn av dette møtet fant komiteen det ikke nødvendig å be om synspunkter fra administrasjonen i Oak Brook eller fra det internasjonale styret i dette spørsmålet.

2.4 Konklusjoner og forslag

Komiteen finner ikke tilstrekkelige gode grunner til å foreslå to års tjenestetid for distriktsguvernører, og vil heller ikke foreslå at MD104 fremmer et slikt forslag for Lions Clubs International.

Komiteen ber Guvernørrådet vurdere å fremme forslag til lovendring for å åpne for mulighet til gjenvalg av distriktsguvernør i visse situasjoner.

3 ENDRET DELINGSMODELL FOR MULTIPPELDISTRIKTENE

3.1 Bakgrunnsmateriale

Nyere undersøkelser viser at frivillig arbeide gjennom medlemsbaserte organisasjoner er avtagende, mens tilstrømningen til aksjonsgrupper er tiltagende. Lions i Norge opplever også en tilbakegang i medlemstallet, som setter flere av våre distrikter i faresonen for å bli overgangsdistrikt. Dette har både praktiske, organisatoriske og økonomiske konsekvenser. En midlertidig løsning kan være å justere distriktsgrenser, eller redusere antall distrikter, men dette har også en økonomisk side.

Komiteen er blitt bedt om å vurdere muligheten for en endret delingsmodell, slik at dersom det gjennomsnittlige antall medlemmer i distrikt innenfor et multippeledistrikt er minst 1250, skal alle distriktene regnes som fullverdige distrikt.

Spørsmålet har vært drøftet av flere Organisasjonskomiteer, ut fra forskjellige vinklinger. Denne komiteen støtter seg mye på konklusjonene til Organisasjonskomiteen 2000-2001.

3.2 Faktainnsamling

Organisasjonskomiteen 2000-2001 konkluderte i sin grundige rapport med at den ikke ville foreslå endringer i distriktsinndeling eller delingsmodell, men avvente de rekrutteringstiltak

som var satt i gang /skulle settes i gang slik at distrikter i faresonen kom godt over ”faregrensen”.

De siste rapportene over medlemsutviklingen i de 10 distriktene, viser dessverre en synkende tendens – spesielt i de distrikter som allerede er i faresonen.

Det internasjonale medlemsrekrutteringsprogrammet MERL, samt det norske programmet ”2+ ”, fortsetter, og en håper at dette også vil slå positivt ut for alle våre distrikter.

3.3 Komiteens vurderinger

Komiteen understreker at uansett hvilken delingsmodell man velger, må ikke et aktivt kontinuerlig medlemsrekrutteringsarbeide stoppe opp. I så fall vil man på et tidspunkt stå ovenfor valg om dramatiske endringer i distriktsinndelingen.

I de nærmeste årene vil vi få et vesentlig øket frafall av medlemmer p.g.a. alder, slik at vi lett kan risikere at nesten alle distriktene vil bli overgangsdistrikt. Selv ikke en delingsmodell med gjennomsnittsbetraktning vil kunne hindre dette, dersom ikke nyrekrutteringen bærer de nødvendige frukter.

Ulempene ved at et distrikt blir overgangsdistrikt, er i vesentlighet disse to:

- Distriktsguvernøren pekes ut av det internasjonale styret i henhold til de internasjonale lovene
- DG-elect’s ledsagers utgifter til Conventiøndeltagelse dekkes ikke av LCI

Vi kan leve med disse begrensningene – i hvert fall en stund, men det vil føre til økte kostnader i multippeldistriktet (dersom MD skal dekke opp frafallet av refusjoner fra LCI)

Dette spørsmålet drøftet også komiteen med våre internasjonale direktører, som pekte på at et slikt forslag kunne få store økonomiske konsekvenser for Lions Clubs International. Man fryktet at mange multippeldistrikter da vill øke antall distrikter maksimalt, med tilsvarende økning i antall distriktsguvernører. I det internasjonale styret var det stor motstand mot et slikt forslag.

Organisasjonskomiteens rapport 2000-2001 indikerer at spørsmålet om en slik delingsmodell allerede er forelagt LCI, uten at det er kjent om det er kommet noe svar. LCI-komiteen finner det lite hensiktsmessig å sende en fornyet forespørsel til LCI – spesielt på bakgrunn av tilbakemeldingene fra våre internasjonale direktører.

3.4 Konklusjon og forslag

Komiteen konkluderer med at et forslag om ny delingsmodell neppe vil vinne frem i det internasjonale styret.

MD104 bør ikke fremme forslag som medfører økte kostnader for LCI – med sannsynlig påfølgende økning i medlemskontingenten.

Konsekvensene for overgangsdistrikter er begrensede og vil ikke påvirke lionsarbeidet i distriktet.

MD104 må følge nøye med på medlemsutviklingen, og foreslå eventuelle reguleringer av distriktsgrenser/distrikter i god tid før de økonomiske belastningene for MD104 blir for store.

4 RAMMETILSKUDD

4.1 Bakgrunnsmateriale

Strategikomiteen 2000-2002 fikk et innspill om å se på hvordan refusjoner fra Lions Clubs International til distriktene kunne anvendes på en bedre måte – med referanse til den prøveordningen Distrikt 104B har i sitt Tusenårsprosjekt. Strategikomiteen behandlet ikke dette spørsmålet, men pekte på at dette burde MD104 vurdere nærmere.

Prøveordningen fungerer slik at Distriktet lager en komplett og detaljert budsjettoppstilling på refusjonsberettigede tjenestereiser. LCI utbetaler på dette grunnlaget halvårlige beløp, som Distriktet kan disponere fritt. Regnskap sendes inn hvert halvår.

4.2 Komiteens vurdering

Komiteens mandat er

”Vurdere initiativ ovenfor LCI om å gjøre MD104 til et forsøksområde der alle økonomiske tilbakeføringer av kontingenter skjer som ”rammetilskudd” – der MD selv kan disponere/ prioritere midlene mest mulig effektivt i Norge.”

Komiteen finner ingen grunn til å inkludere multippeldistriktet i refusjonsprosessen – da dette er forhold direkte mellom distriktet og LCI. Multippeldistriktet bør imidlertid stille seg bak en eventuell henvendelse til Lions Clubs International om at noen eller alle distrikter i MD104 ønsker å gå inn på en slik prøveordning.

Dagens prosess er at Distriktsguvernøren hver måned sender inn en detaljert reiseregning med alle refusjonsberettigede reiser foretatt av distriktsguvernøren selv eller av stedfortreder. Som oftest har allerede Distriktet utbetalt reiserefusjon for disse reisene – og altså forskuttert beløpet.

Ved en endret prosess, der LCI utbetaler halvårlig det beløp som ifølge innsendt detaljert budsjett er refusjonsberettiget, oppnås en rekke fordeler for distriktet:

- Bedret likviditet ved ”forskuttering” av refusjonsbeløpet fra LCI
- Bedre mulighet for planlegging av årets besøkrunde.
- Ingen detaljert månedlig administrasjon og oppfølging av refusjoner
- Forenklet halvårlig rapportering til LCI

Utfordringen ligger i å lage det detaljerte budsjettet første gangen. Her kan mal fra Distrikt 104B brukes.

Hovedkontoret oppnår også betydelig besparelse, kanskje så mye som 4 timer pr. distrikt pr. måned (~1/3 årsverk for Norge).

Komiteen har vært i tett dialog med Distrikt 104B vedrørende deres erfaring med denne prøveordningen, som de sier letter det daglige arbeidet og oppfølgingen betydelig. Det er likevel komiteens inntrykk at en viktig forutsetning er at det første budsjettarbeidet utføres med stor grundighet.

Også dette spørsmålet drøftet komiteen med våre Internasjonale Direktører. På grunn av de mange lands ulike nivåer i forhold til økonomistyring og budsjettering, er det ingen stor vilje i det internasjonale styret til å gjennomføre en slik endring for hele organisasjonen, men mulighetene for å få til en mer eller mindre permanent prøveordning for interesserte distrikter i MD104 ville absolutt være til stede – spesielt under henvisning til erfaringene med Distrikt 104B.

4.3 Konklusjoner og forslag

Komiteen konkluderer med at ideen om rammetilskudd basert på budsjett i stedet for månedlig refusjon er fornuftig og ønskelig, men vil neppe kunne bli gjennomført som en permanent ordning på lang tid ennå.

Komiteen foreslår likevel at Guvernørrådet gjør en henvendelse til LCI for å få en generell aksept på at de distrikter i MD104 som ønsker det, kan gå inn på en slik modell – som en prøveordning.

Underlagsmaterialet fra Distrikt 104B anonymiseres og gjøres tilgjengelig for de andre distriktene.

Ved positivt svar fra LCI, vil ordningen kunne gjennomføres fra kommende fiskalår.

Rapport fra LCI-komiteen avgitt 10.10.03



e-post: emoe-he@online.no
Tlf.: 64.94.13.18
Mobil: 909.47.053

SAK 06.41

Til: Guvernørrådet

Nedenfor følger en kort rapport pr. 14. oktober 2003 vedrørende Lions Røde Fjær 2004:

1. Tiden siden siste GR har i hovedsak vært konsentrert om tre hovedelementer, kampanjeproduktene, TV 2 og sponsorsituasjonen.
2. Bestillingene strømmer inn på kampanjeproduktene. Men fremdeles må det gjøres en stor markedsføringsinnsats fra alle for at vi skal få opp volumet. Jeg vil ha med ajourførte tall til GR.
3. Lions Røde Fjær 2004 kalenderen er ferdig, og de første bestillingene leveres nå. Det er også stor interesse for å selge kalendere til firmaer som vil bruke den som julegave.
4. Vi strever fortsatt med å få inn mailadresse fra alle klubbene. Her trenger vi fortsatt hjelp fra distriktsleder, DG og soneledere.
5. Det er fortsatt forbausende å oppdage at en rekke klubber er meget sene med å åpne post, mail etc. Jeg har flere telefoner daglig som etterlyser informasjon som er sendt i post/mail helt tilbake til våren 2003.
6. Avtalen med TV 2 er enda ikke i havn. Vi har kommet med et utspill på hva som kan produseres innefor en gitt kostnadsramme. Dersom avtalen har kommet nærmere en løsning, vil GR få informasjon på møtet.
7. Det er et meget vanskelig sponsormarked. Så langt har vi ikke fått noen av de 4 hovedsponsorene vi har definert som vårt mål. Vi håper det skal bli lettere nå når vi kan lokke med TV.
8. Samarbeidet med Den Norske Kreftforening er utmerket. De avlyser sin årlige aksjon fullt og helt, og bruker hele sitt apparat på å hjelpe oss med å bære bøsser.
9. Så snart årets TV aksjon er ferdig, vil vi også formalisere samarbeidsavtalene med andre organisasjoner.
10. Det har kommet spørsmål om noe av inntektene ved produktsalget skal gå til klubbkassa. Svaret er et helt klart NEI – alle inntekter er en del av aksjonen. Det henvises til det budsjettskjema som er sendt klubbene, og hvor dette vil fremgå.

Vi i hovedkomiteen er meget optimistiske, og har stor tro på at Lions Røde Fjær 2004 blir en stor suksess. Men det ligger fremdeles store oppgaver foran oss. Ikke minst gjelder dette den påvirkning våre DG'er, distriktsledere, soneledere, klubbkontakter og andre i ledelsen kan gjøre. Uten en konstant markedsføring fra alle, ikke minst for å få opp antall bøssebærere, klarer vi ikke målet – å bygge Montebello-Tunet.

Egil Moe-Helgesen
Leder Lions Røde Fjær 2004

Komiteleder Egil Moe-Heigesen

~~2014-2015~~
Kommiteeleder for 2014-2015
Kommiteebyggende senter i Mesnali ved Lillehammer
Montebello-Tunet, og vil bli bygget i tilknytning til
Norges ledende senter for rel



Lions Røde Fjær aksjon

e-post: emoe-he@online.no
Tlf.: 64.94.13.18
Mobil: 909.47.053

Den røde fjæren er i Østens symbolspråk et tegn på medmenneskelighet. Fjæren passer derfor godt som varemerke og kvalitetsstempel på raskt gjennomførte og stort opplagte innsamlingsaksjoner til allmenntilgittige formål. Lions har siden 1966 gjennomført fem aksjoner som bekrefter innholdet i denne symbolikken.

SAK 7.2.1

Til : Guvernørrådet

Fra : Guvernørrådsleder

Dato : 04.08.03

SAK : Møteleder til RM 2004

Guvernørrådsleder har diskutert muligheten for at PCC Martin Haakull, LC Søkndal, kan ta på seg oppgaven som møteleder ved det kommende Riksmøtet i Fredrikstad 2004.

Martin Haakull har gitt positiv tilbakemelding på dette, og han oppnevnes som møteleder.

Ole Jakob Sparre
Gen.sekr.

SAK 7.1

TIL Guvernørrådet

FRA : Generalsekretæren

DATO : 12.10.03

SAK : Riksmøtet 2004 i Fredrikstad.

På vegne av Guvernørrådet hadde generalsekretæren et møte med Hovedkomiteen for Riksmøtet. Møtet fant sted i Fredrikstad 07.10.03. Hovedkomiteen har satt opp en rammeplan for Riksmøtet, og denne samsvarer i veldig stor grad med den som Lionskontoret legger til grunn for avviklingen.

Generalsekretæren påpekte at man kanskje hadde vært litt snau på tid under forhandlingene fredag og lørdag, og anmodet komiteen om å se nærmere på dette. Innkvartering vil skje på tre hoteller, to i Fredrikstad og et i Sarpsborg, med Hotell City i Fredrikstad som hovedhotell. Forhandlingene skal foregå i Kongstenhallen, og de store arrangementene skal gå i Gamlebyen. Dette opplegget betyr at logistikken blir en mer viktig faktor denne gang enn tidligere, når alt har foregått på hovedhotellet.

Det er et klart inntrykk av at alt er i rute og under kontroll i komiteen, og at vi kan se fram imot et godt tilrettelagt og arrangert Riksmøte 2004.

Ole Jakob Sparre
Gen.sekr.

**NORDISK CC-MØTE,
HYATT REGENCY HOTEL, DENVER, COLORADO,
29. JUNI 2003**

REFERAT

Møtet ble ledet av CC Tove Gulliksrud, MD 104

1: Åpning

Tove Gulliksrud ønsket velkommen

Saksliste: Godkjent

PCC Jan Holtet, MD104 ble valgt som referent

2: Presentasjon av deltagerne

Deltagerliste er vedlagt referatet

3: Referat fra NSR Borås

Kommentar: Referatet kom meget sent. Mange har ikke hatt mulighet til å lese det. Saken utsettes derfor til neste CC-møte.

4: Meddelelse fra Det internasjonale styret v/ IDene Harri Ala-Kulju og Jørn Andersen

Av saker som hadde vært oppe på møtet i Det internasjonale styret ble nevnt:

* Problemer med små klubber (< 10 medlemmer, enkelte nede på 1). Det ble fattet et vedtak om at ingen klubber skal ha mindre enn 10 medlemmer.

* Kontingentforhøyelsen: Nødvendig, ellers må virksomheten reduseres eller/og det må tas betaling for tjenester

* Parallelt medlemskap i andre organisasjoner (avstemningstema)

* Oppfølging av klubber i Øst Europa

* Avgift for overgangsdistrikter.

Utførlig skriftlig referat fra møtet blir send senere.

Tove takket Harri og Jørn for innsatsen som internasjonal direktør og for god tilbakemelding til de nordiske Lions.

5: Convention 2003

Nordisk coordinator Jon Grøndal orienterte om:

- *Nordisk "Get Together"*: Grunn til forandring av tidspunkt er kollisjon med arrangement for DG-elects.
- *Paraden*: Praktisk informasjon, bl. a. om regler for antrekk. Dette formidles til de enkelte delegasjoner. Det ble også en del diskusjon om forsendelse av flaggene. Koordineres.
- *Nordisk Hospitality Room*: Regner med at det kommer ca. 800 personer (~ 720 i Osaka).

Oppsetting av mat og servering vil bli gjort av hotellets betjening.
Det må reserveres et bord for ”The International Family”

Underholdning? Ingen sterke oppfatninger om det. Avgjøres av CC-ene.
Diskusjon om drink-kuponger på invitasjonskortene. En kupong gir en drink.
Det betyr at et par må få to invitasjoner.

Sermonimester: Jon Grøndal

- *Caucus*: Etter en del diskusjon ble det vedtatt ikke å arrangere Caucus.
Hovedargumentene var at det er vanskelig/umulig å finne tid som passer og at presentasjon av kandidatene også skjer i Business Session.

6: Europa Forum på Kypros

Norge har sendt inn to forslag til presentasjoner på Forum:

Opplæring på nett av VDGene, og

Tilleggstema i Lions Quest: Seksuelt misbruk av barn.

Danmark har sendt inn ett forslag. (Tittel ikke tilgjengelig på møtet.)

7: CC-møter

På grunn av sent tidspunkt for Europa Forum må man ha et CC-møte før dette.

Tid: 27. – 28. september

Sted: København.

Forslag til saker som skal tas opp: Det ble ikke fremmet noen forslag fra møtedeltagerne

8: NSR Sandefjord, januar 2004

Budsjett for møtet ble distribuert. Det arbeides for å få flere sponsorer.

Det ble gjort vedtak på NSR Borås 2003 om normer og øvre grenser for priser. Dette kan ikke bli gjort gjeldende for NSR 2004 siden avtaler om arrangementet var inngått før vedtaket i Borås ble fattet.

Budsjettet ble tatt til etterretning.

Forslag til tema for NSR 2004: ”*Nytenkning er fremtiden*”
Godkjent.

Seminarer: Det blir et seminar over temaet ”Children at risk – gatebarn”.

Antall seminarer fastsettes på CC-møtet i september. CC-ene vil også se nærmere på programmet på dette møtet.

Oppgaver og (IR-)prosjekter: Diskuteres på CC-møtet i september.

9: NSR Mål og strategier

Dokumentet ”NSR: Mål og strategier” ble vedtatt i Borås. Det er imidlertid flere ting i dokumentet som er inkonsekvent og hvor det sies forskjellige ting på forskjellige steder.

Arbeidsutvalget blir gitt i oppdrag å

- Foreta en språklig rensing av dokumentet
- Sørge for overensstemmelse i tekst gjennom hele dokumentet
- Korrigere gyldighet av tidligere beslutninger i forhold til siste vedtak.

10: NSR Arbeidsutvalg

Følgende personer er oppnevnt som medlemmer av arbeidsutvalget:

MD 101 Sverige: PDG Urban Møller

MD 104 Norge: PDG Arne Husebye

MD 106 Danmark: PID Jørn Andersen

MD 107 Finland: PDG Aulo Eskola

MD 109 Island: PDG Thord Steinarsson

NSR arkiv: Det er viktig for kontinuiteten at NSR arkivet legges fast til lionskontoret (evt. tilsvarende) i ett av deltagerlandene. Det ble fremmet forslag om at arkivet legges til Island. Endelig vedtak om dette fattes i et senere møte.

11: Redovisning for CC-gruppen

Valgt: Finn Bangsgaard, MD 101

12: Eventuelt

Følgende saker ble tatt opp under eventuelt:

Av PID Jon Bjarni Thorstenson:

CC-møtet sender hilsen til Henning Aamodt (redaktør MD 104) og Sigrid Hurv som på grunn av sykdom ikke kunne delta på årets Convention

CC-møtet takker ID-ene Harri Ala-Kulju og Jørn Andersen for godt arbeid

CC-møtet takker avtroppende nordisk koordinator Jon Grøndal for godt arbeid

Av CC Palle Ømark:

Europeiske CC-møter: Dette kan innebære noe positivt, men han ser det som en svakhet at de europeiske ID-er ikke blir gitt adgang til å møte. PIP Sten Åkestam understreket at Europa ikke må separere seg fra internasjonal lions. Nettopp derfor er det kanskje viktig at nordiske CC-er deltar i disse møtene for å påvirke det som skjer.

Jan A. Holtet

Referent

NORDISK CC-MØTE
HYATT REGENCY HOTEL, DENVER, COLORADO,
29. JUNI 2003

Deltagere:

Palle Ømark	CC	MD 106
Knut Relbo	Rådssekretær	MD 104
Ole Jakob Sparre	Generalsekretær	MD 104
Sten Åkestam	PIP	MD 101
Harri Ala-Kulju	ID	MD 107
Arno Mattsson	PDG	MD 107
Ulf Järnsted	Rådssekretær	MD 101
Michael Christiansen	Redaktør The Lion	MD 106
Ingemar Andersson	Redaktør The Lion	MD 101
Maud Nordell	Redaktør Thel Lion	MD 101
Hans-Åke Lindelöv	Coordinator	MD 101
Jørn Andersen	ID	MD 106
Hördur Sigurjonsson	CC	MD 109
Jon Bjarni Thorstenson	PID	MD 109
Jon Gröndal	Coordinator/redaktør	MD 109
Marja-Lena Knuuinen	CC	MD 107
Finn Bangsgaard	CC	MD 101
Tove Gulliksrud	CC	MD 104
Jan Holtet	PCC	MD 104

SAK 10.1

TIL : Guvernørrådet

FRA Generalsekretæren.

DATO : 12.10.03

SAK : Europa Forum 2003, Limassol, Kypros.

All informasjon om Europa Forum 2003 finnes under www.europaforum2003.org.

Endringer / tillegg til enkelte programposter skjer fortløpende, uten at dette påvirker programmets profil og innhold.

Den norske gruppen teller 18 personer, inkl. ledsagere, og reisetidspunktene er :

Utreise : onsdag 12.11.03 kl. 10.40 (fra Gardermoen)

NB! 4 personer reiser ut fra og hjem til Torp.

Hjemreise : Søndag 16.11.03 kl. 09.00 (fra Larnaca), ankomst Gardermoen kl. 15.25.

Ole Jakob Sparre

Gen.sekr.

SAK 13.1

TIL: ARBEIDSUTVALGET
FRA: JAN ERIK LARSEN
DATO: 2.1.2004

SAK: STØTTE TIL JORDSKJELVOFRENE I IRAN

Faktaopplysninger:

Jordskjelvet i Iran den 24. desember er en av de største jordskjelvkatastrofer verden har sett. De siste tallene fra iranske myndigheter viser at 28 000 mennesker så langt er gravlagt. Trolig vil antallet døde stige. I tillegg er 30 000 mennesker skadet. 80 % av byen Bam er lagt i ruiner.

Behovet for hjelp er stort. Stikkord i denne sammenheng er mat, vann, varme, utstyr og medisinsk hjelp. Flere norske organisasjoner er allerede på plass og yter bistand til de rammede.

Kirkens Nødhjelp har folk på plass i Iran. De er nå i ferd med å distribuere nødhjelp (bl.a. varmetelt og varmeovner) samt kartlegge eventuelle videre behov. KN koordinerer arbeidet med iranske Røde Halvmåne og Norges Røde Kors. KN har fått 3,5 mill fra utenriksdepartementet.

Norges Røde Kors har også medarbeidere i landet som bl.a. er i gang med å etablere et feltsykehus i Bam. Så langt har de fått nedover 3 hjelpesendinger med utstyr. Norges Røde Kors koordinerer og samarbeider med iranske Røde Halvmåne og andre europeiske Røde Kors organisasjoner. Norges Røde Kors har fått 15 mill kr fra utenriksdepartementet.

Kirkens Nødhjelp og Norske Røde Kors har gått sammen om en felles innsamlingsaksjon for jordskjelvofrene.

Redd Barna har tre medarbeidere i Iran. Den norske organisasjonen inngår i en bred internasjonal satsing, der RB-organisasjoner fra en rekke land deltar under ledelse av Redd Barna i Storbritannia. Redd Barna alliansen er blitt tildelt et område med 7000 familier like utenfor Bam. Redd Barna har i første omgang bevilget 500.000 kr fra egne midler til innkjøp av ovner, telt og ulltepper.

Vurderinger:

Jordskjelvet i Iran har fått tragiske konsekvenser for titusener av mennesker. Behovet for hjelp er stort. Lions Norge bør tre støttende til.

En god kanal for å nå fram med hjelp til de rammede er å støtte en av de norske organisasjonene som er på plass i det jordskjelvrammede området.

Det antas at alle de tre norske organisasjonene som pr dato er inne med hjelp vil ha behov for økonomiske midler for å kunne gjennomføre hjelpetiltak. Alle tre har lang og brei erfaring med katastrofebistand og vurderes derfor som gode kanaler.

Lions Norge har imidlertid ved flere anledninger brukt Redd Barna som kanal for katastrofebistand. Erfaringene med dette samarbeidet er positive og det foreslås derfor at Lions Norge også denne gangen benytter Redd Barna.

Innstilling:

Lions Norge bevilger 250.000 kr av katastrofefondet til Redd Barna. Midlene øremerkes organisasjonens nødhjelpsarbeid blant de jordskjelvrammede i Bam, Iran. Det forutsettes at Redd Barna rapporterer om bruk av midlene.

Vedtak:

Det bevilges kr. 250.000 fra Norske Lionsklubbers Katastrofeberedskap til jordskjelvofrene i Iran. Midlene kanaliseres gjennom Redd Barna.

Vedtaket er gjort etter telefonisk konferanse i GRAU.

Guvernørrådsmøte februar 2004		Side nr. dagens møte		
Sak:	Finansiering av Stiftelsen Det er mitt valg og av tapene i Stiftelsen Lions Quest Norge	Arkiv nr.	Sak nr.	25
OB			Del nr.	

Forslag til **innstilling:**

- a) Lions Norge overtar fordringene fra øvrige kreditorer, evt. etter nedforhandling av enkelte fordringer. Det forutsettes at Lions eller Stiftelsen får overta bokbeholdningen til en akseptabel pris.
- b) Den samlede fordringen føres i balansen tilhørende aktivitetsregnskapet og nedbetales over fem år over Narkofondet
- c) Det rettes henvendelse til alle klubber med bønn om frivillige bidrag for å løse den økonomiske situasjon Lions er kommet i etter konkursen og etableringen av ny stiftelse. Midlene innbetales til Narkofondet, som overfører en andel til ”Stiftelsen Det er mitt valg” som driftskapital.
Guvernørrådsleder, styreleder i Stiftelsen og MD-NAC bør undertegne henvendelsen.
- d) Guvernørrådets vedtak fra møtet i Sandefjord om å gi tillatelse for Stiftelsen til å henvende seg til klubbene om bidrag annulleres.

Arbeidsutvalgets **innstilling:**

Som forslaget.

Guvernørrådets **vedtak:**

Som forslaget.

Saksfremstilling:

Etter konkursåpningen i Stiftelsen Lions Quest Norge (LQ) er det oppnevnt et kreditorutvalg med bobestyrer, en jurist fra Kemneren i Oslo og daglig leder i Lions Norge som medlemmer. Utvalget har gått gjennom juridiske og andre formelle sider ved saken, og det er vedtatt å engasjere borevisor. Sistnevnte samarbeider med politiet i etterforskningen. Også tilbudet fra Lions om å kjøpe bokbeholdningen av konkursboet for kr. 40.000 ble tatt opp til behandling. Tilbudet ble avvist av utvalget. Kommunens representant ville ikke akseptere mindre enn 25-30%, altså mer enn kr. 100.000. Nærværende saksbehandler var ugild og deltok ikke i avstemming etter å ha redegjort for vårt syn. Lions advokat har presentert et ankeskrift til dette for bobestyrer. Anken er ennå ikke behandlet. Meldefristen for krav i boet er ute, men det kommer flere krav, bl.a. fra Kemneren i Oslo for ikke innbetalte forskuddstrekk og arbeidsgiveravgift for hele 2003. Kemnerkontoret og bobestyrer arbeider med dette for å bringe kravets størrelse på det rene.

Følgende fordringer er anmeldt:

Telenor Bedrift – telefonregning	2.136
Audipol – leverandør til musikalen Jakten på selvtilliten	2.294
Bergan Musikk & Konsult – leverandør til musikalen	12.026
Interkodex AS – leverandør av hjemmeside	8.372
Hamar Maskinsetteri – sats til trykking av bøker	26.784
Scandic Hotell KNA – overnatting instruktører, møter	37.524
Lobo Media AS – trykking	41.584
Regnskapshuset AS – ajourføring av regnskap 2001 – 2003	71.077
Thranegruppen (Allkopi) – trykking	71.974
Merete Holmsen – instruktør på honorarbasis	88.282
Gunnar Malmin – honorar materiellutvikling og evaluering	48.891
Reisegodtgjørelse 6 lærere til evalueringsmøte i Oslo	17.477
Sentral Distribusjon – lagring og distribusjon av bøker	213.057
Sum pengefordringer fra leverandører	641.478
Lions Norge – diverse utbetalinger	969.908
Sum	1.611.386
Kemneren i Oslo – forskuddstrekk og skattetrekk, vil øke	460.634
Den norske Bank – garanti overfor SAS for reiser – vil falle bort	50.000
Sum alt anmeldt	2.122.020

Det er kommet inn et krav fra den andre instruktøren på honorarbasis, men dette er ikke kommet med på listen. Kostnader til bobestyrer og revisor vil beløpe seg til minst kr. 80.000. MD har dessuten ca. 60.000 utestående for husleie og andre ubetalte ytelser.

Boets aktiva er begrenset til bokbeholdningen, verdi ca. 450.000, et bankinnskudd i størrelsen kr. 600.000 og lite annet.

Når Kemneren har fått sitt, vil det bli lite eller ingen ting til øvrige kreditorer.

Vurdering:

Det er meget å beklage at uskyldige leverandører må lide tap på grunn av dårlig håndverk fra LQ sitt styre, og vi har registrert flere henvendelser fra medlemmer og klubber om dette. En av leverandørene har i klare ordelag sagt at han synes dette er forferdelig og ikke verdig en organisasjon som Lions, og han spekulerer over hvorledes Lions vil like å få dette i avisene.

Lions kan komme ut av dette ved at vi overtar fordringene fra de alminnelige kreditorene og legger dem til vår egen fordring. Antagelig kan vi forhandle med noen av dem om beløpets størrelse, bl.a. med argumenter knyttet til fremtidige leveranser både til Stiftelsen og til Lions,

men vi må regne med å utbetale det meste. Vi nevner for ordens skyld at dette ikke er forfordeling av noen og juridisk helt korrekt. Kemnerens fordring vil bli liggende igjen i boet og dekkes så langt det er midler.

Vår samlede fordring kan da bli av størrelsesorden 1,5 mill. kr. Den kan ikke bakes inn i andre fordringer i vårt regnskap eller bli stående i driftsbalansen uten at vi blir gående med negativ egenkapital i mange år fremover. Fordringsbeløpet skriver seg til 100 % fra leveranser og tjenester knyttet til aktiviteten Det er mitt valg. Det er følgelig full dekning for at vi kan føre beløpet i aktivitetsbalansen og lage en nedbetalingsordning over noen år, kanskje opptil 4-5 år. Vi kan ikke med noen gode begrunnelser skrive fordringen ned mot andre fonds enn Narkofondet. Dette betyr at Narkofondets handlefrihet blir begrenset i årene fremover, med mindre de årlige inntektene kan økes tilsvarende.

En mulighet til å øke inntektene, ligger i å be klubbene om frivillige bidrag. Slike bidrag måtte da gå til Narkofondet, som så overlater noe av det som kommer inn, til den nye stiftelsen, slik at den får noe driftskapital å arbeide med til en kommer så langt at det går rundt gjennom salg av bøker til kursantene. Slike innbetalinger kan med full trygghet tas fra klubbenes aktivitetsmidler.

I siste omgang blir det avgjørende for beslutningstakerne i saken om en skal legge vekt på følelsene for Lions eller harde økonomiske fakta.

Administrasjonen mener det er mest korrekt å legge vekt på hensynet til Lions gode navn og rykte.

Guvernørrådsmøte februar 2004		Side nr. dagens møte		
Sak:	Forslag til endring i Reglement for Lions Røde Fjær	Arkiv nr.	Sak nr.	26
			Del nr.	1

Saksfremstilling:

Under arbeidet med årets Lions Røde Fjær-aksjon er det nye reglementet satt på prøve for første gang. Det viser seg å være nødvendig med enkelte presiseringer for å unngå misforståelser knyttet til praktiseringen av skillet mellom Røde Fjær-midler, ordinære aktivitetsmidler og klubbkassene.

Administrasjonen foreslår at det legges til en paragraf i reglementet.

Forslag fra Hovedkomiteen:

Behandling og regnskapsføring av salgsartikler:

Ikke solgte artikler skal i forbindelse med klubbens avslutning av regnskapet for aksjonen godskrives etter følgende regler

- a) Artikler som kjøpes inn og gis som gave til medlemmene belastes klubbkassen og godskrives LRF-regnskapet til den utsalgsprisen som gjelder og går for produktet.
- b) Artikler som gis bort i PR- og reklameøyemed belastes LRF-regnskapet til varens kostpris.
- c) Artikler som ikke er solgt når regnskapet avlegges, skal belastes klubbens ordinære aktivitetskasse og godskrives LRF-regnskapet til den utsalgsprisen som gjelder og går for produktet. Når disse artiklene senere selges, skal inntektene godskrives klubbens ordinære aktivitetskasse.

Denne regel gjelder ikke dersom det av noen grunn er avtalt returrett for artiklene.

Administrasjonens forslag til **Vedtak:**

Hovedkomiteens forslag tiltres. Lovkomiteen bes om å innarbeide det vedtatte i reglementet.

(Arbeidsutvalgets innstilling vil foreligge på møtet)



Lions Club International
Distrikt 104
Kjell-Tore Andersen
MD-NAC

Til : Guvernørrådet

SAK 05.24

SAK: Revidering av retningslinjer for tildeling fra Narkofondet

Etter anmodning fra Guvernørrådet er retningslinjer og kriterier for tildeling av midler fra Narkofondet gjennomgått.

Forslag til reviderte retningslinjer er vedlagt.

Arendal 05.10-03

Kjell-Tore Andersen
MD-NAC

Vedlegg til sak 05.24

Retningslinjer for søknad om tilskudd fra Narkofondet:

Følgende retningslinjer skal følges ved søknad om støtte.

- ***Søknad fra klubb utferdiges på godkjent skjema og oversendes DG for godkjennelse og attestasjon.***
- ***DG sender søknad med innstilling om støtte til MD - fagsjef.***
- ***Søknad under kr. 20.000,- godkjennes av DG og MD - fagsjef i fellesskap***
- ***Søknad over kr. 20.000,- må legges fram for GRAU / GR***
- ***Søknader under Kr. 5000,- behandles ikke***
- ***MD - fagsjef kan behandle og godkjenne søknader fra andre organisasjoner opp til Kr. 5000,-***

Søknad skal sendes i forkant av aktivitet.

Godkjente søknader utbetales etter mottak av kvitteringer for omsøkte kostnader.

Kriterier for tildeling av midler fra narkofondet:

HVA REFUNDERES ?.

- **Dokumenterte utgifter for materiell til kurs i ” Det er mitt valg del 1,2,3 og 4”**

- **Rusfrie kvelder for ungdom**
- **Dokumenterte reiseutgifter og Kostgodtgjørelse til foredragsholder.**
- **Innkjøp av T-skjorter og drakter med ” Nei til narkotika”**
- **Dokumenterte utgifter til anskaffelse av hunder og utstyr til Politiet og Tollvesenet**
- **Dokumenterte utgifter til inventar og utstyr, nødvendige for drift av fritidsklubb, kan vurderes**
- **Utgifter til motivprodukter med Tulipanmotivet, som markedsføres av MD eller av klubber med slik godkjenning.**
- **Utgifter til skilt og plakater på idrettsplasser og – haller.**
- **Utgifter til bespisning opp til Kr 3.000,-**

HVA REFUNDERES IKKE ?

- *Utgifter til lokalleie*
- *Utgifter til bespisning ut over Kr 3.000,-*
- *Skattepliktig / oppgavepliktig honorarer*
- *Verdien av en dugnad*
- *Materialutgifter / arbeidspenger ved byggearbeider / bygningsmessig vedlikehold*
- *Lønn til fritidsledere*



Lions Club International
Distrikt 104
Kjell-Tore Andersen
MD-NAC

Til : Guvernørrådet

SAK 05.25

SAK: Gjensidig prosjektskaping / Annonse i Politibladet "Etterlyst"

Bakgrunn:

Guvernørrådet besluttet i sak 5.4.3 2 å inngå en annonseavtale med bladet "Etterlyst" til en kostnad av kr. 31600,- for 4 annonser. Beløpet var ikke inklusive mva, noe som ble korrigert i samtale med GRL . Beløpet skulle deles 50 / 50 Lions narkofond og Lions Quest.

Ved en feiltakelse ble annonsen benyttet 5 ganger i stedet for 4 og kostnadene ble dermed 7500,- + mva høyere i 2003.

Dette beklages og burde ikke skje.

Det søkes om å opprettholde kontrakten med bladet "Etterlyst" på følgende grunnlag:

Begrunnelse:

Bladet "Etterlyst" arbeider på et bredt spekter av det forebyggende arbeidet og fomidler kunnskap om prosjektene i sine 5 årlige utgivelser. Alle bladets abonnenter og annonsører er støttespillere i bladets forebyggende arbeid. Gjennom aktiv medvirkning, legger bladet grunnlag til aktiviteter for ungdom i risikogruppen.

Konklusjon:

Lions MD 104 og Lions Quest inngår annonseavtale med bladet "Etterlyst" til en kostnad av Kr. 37.200,- inkl. mva. for året 2004, der kostnader fordeles 50/50 på Lions Narkofond og Lions Quest.

Beløpet dekker 4 annonser i størrelse helside.

Arendal 10.10.03

Kjell-Tore Andersen
MD-NAC



Lions Club International
Distrikt 104
Kjell-Tore Andersen
MD-NAC

Til : Guvernørrådet

SAK 05.26

SAK: Integrasjon av Lions Quest Foundation i MD 104

Bakgrunn:

Etter henvendelse fra Lions Quest Foundation ved styrets leder Ole Jakob Sparre har undertegnede sett på fordeler og ulemper med en innlemming av Lions Quest i MD 104.

Argumentene har vært:

Større økonomisk sikkerhet for de ansatte

Klubbene får en bedre tilhørighet

Lions Quest aktiviteter blir rapportert til riksmøtet på lik linje med LAN.

Begrunnelse:

Undertegnede har gjennom samtaler med GRL ikke klart å underbygge påstanden om at de ansatte får større økonomisk sikkerhet gjennom en innlemming i MD 104.

Argumenter som går på å "låne" av Lions fonds eller aktivitetsmidler for å sikre driften av Lions Quest er det, slik jeg har forstått, ikke hjemmel for i Lions statutter og lovverk.

Tilsvarende gjelder dette lønnskostnader som må sikres gjennom driften, eventuelt ved overføringer fra staten.

Spørsmål om klubbene får en større tilhørighet til Lions Quest ved et slikt grep strider mot den oppfatningen jeg har fått i klubbene. Min påstand er at klubbene ser Lions Quest som en stiftelse i Lions regi.

Lions Quest aktiviteter bør uansett få sin plass i riksmøtepapirene slik at medlemmene får en full oversikt over stiftelsens aktiviteter og økonomiske situasjon.

Styret i Lions Quest Foundation vil ha flertall for en slik beslutning da styret vil ha flertall av Lions medlemmer i styret og samtidig sitte med styrets formann.

Konklusjon:

Vi har god tid til å vurdere spørsmål om innlemming av Stiftelsen i MD-104. Forslaget fortjener en bredere debatt om spørsmålet enn det undertegnede gir uttrykk for i sin begrunnelse.

Minimum informasjon som trengs for en vurdering vil i alle tilfeller være stiftelsens nåværende situasjon og budsjetter for fremtiden.

Regnskap og budsjett for Stiftelsen er på dagsorden til ordinært styremøte i Stiftelsen den 28. oktober.

Arendal 10.10.03

Kjell-Tore Andersen
MD-NAC



Lions Club International
Distrikt 104
Kjell-Tore Andersen
MD-NAC

Til : Guvernørrådet

SAK 05.27

SAK: Søknad fra LC Hallingdal

Ad. Søknad om støtte fra Narkofondet.

Bakgrunn:

Klubben ønsker å overrekke 1 narkohund til Nordre Buskerud Politidistrikt. Tillatelse er gitt fra politidirektoratet og politisjefen i Nordre Buskerud Politidistrikt. Innkjøp av hund er satt til Kr. 187.000,- og finansieres med støtte fra klubbens aktivitetskasse med Kr. 93500,- og Sparebanken 1 Hallingdal med Kr. 93500,- det søkes om støtte fra Narkofondet med Kr. 23375,- , tilsvarer 25 % av Kr. 93500,-. Kostpenger til hundefører er ikke tatt med i ovennevnte beløp.

Begrunnelse:

Effektiviteten til en Narkohund kan ikke bestrides. Hunden vil være en effektiv medhjelper i kampen mot narkotika.

Konklusjon:

MD-NAC innstiller på at klubben får dekket Kr. 23275,-. Som tilsvarer 25% av klubbens innsats.

Ved en godkjenning av Guvernørrådet vil beløpet utbetales til klubben etter mottak av kvitteringer for utbetaling.

Arendal 10.10-03

Kjell-Tore Andersen

MD-NAC

INTERNATIONAL ASSOCIATION OF

LIONS CLUBS

MD 104 - NORWAY

MD – YC Rune Johansen,

Høybråtenveien 23 J, 1055 Oslo

Tlf.arb. : 64 81 79 19 Fax : 64 81 65 27 Mobil : 957 17919 Tlf.pr. : 23 14 04 35 e -
mail : rune.johansen@sas.no

Til: Guvernørrådet

SAK 05.121

Oslo 6 oktober

2003

Fra: Komiteen for "Lions ungdomspris" v/MD YC

Lions Ungdomspris

I de nye reglene for ungdomskontoen som ble vedtatt under Riksmøtet i Kristiansand er det åpnet for at det kan utdeles en Lions Ungdomspris i regi av MD 104.

å finansiere utdelingen av en Lions' Ungdomspris som kan gis til en ungdom som gjennom frivillig innsats i sitt lokalsamfunn har gjort en spesielt innsats for medmennesker."

På bakgrunn av dette ble det i GR i august opprettet en komité som fikk som oppgave å starte arbeidet med prisen. Komiteen har bestått av MD-NAC Kjell Tore Andersen, DG 104H Bjørn Holm, nestleder i Leorådet Marianne S. Volden og MD YC Rune Johansen. Komiteens mål har vært at den første prisen skal deles ut under Riksmøtet i Fredrikstad mai 2004.

Flere soner og distrikter har en ungdomspris på sin agenda allerede . Komiteen vil oppfordre de distriktene og sonene som ikke har dette på sin plan om å starte dette arbeidet. Dersom vi ser for oss en utvelgelse av kandidater i sonene som igjen kvalifiserer til distrikt og MD nominering innebærer dette premiering over mange ledd som vil gi god spalteplass i lokalavisene. Komiteen mener at det er viktig å holde på den lokale premieringen. Som f.eks har vært sponsing av deltagelse i Lions YE program.

Komiteen er av den oppfatning at en MD pris bør ta utgangspunkt i de arrangementene som allerede finnes i soner og distrikter. På bakgrunn av denne usikkerheten mht. soner og distriktenes engasjement mener komiteen at det

også bør åpnes for at enkelt klubber kan foreslå kandidater til prisen, ref punkt 3 i vedtektene.

Komiteen foreslår følgende vedtekter for prisen.

Vedtekter for Lions Ungdomspris

1. Lions ungdomspris skal gis til en ungdom/eller en gruppe ungdommer som gjennom frivillig innsats i sitt lokalsamfunn har gjort en spesiell innsats for sine medmennesker.
2. Prisen kan kun deles ut til ungdom mellom 16 og 21 år.
3. Kandidater til Lions ungdomspris bør være en kandidat som tidligere er nominert til ungdomsprisen i en sone eller distrikt.
4. Forslagstiller må vedlegge en fylldig redegjørelse av kandidatens innsats.
5. Forslag på kandidater må sendes juryen innen den 1 mars.
6. Lions ungdomspris består av en sjekk på 50.000,- samt diplom og prissymbol. Beløpet på nok 50.000,- skal tilfalle et prosjektet som prisvinneren er tilknyttet eller ønsker å støtte.
7. Prispengene disponeres i samarbeid med MD YC/forslagstiller. Kandidatene til prisen må legge frem for juryen en plan over hvordan prisbeløpet vil bli benyttet.
8. Prisen deles ut under Lions Riksmøte. Kostnaden vedrørende mottagers reise og opphold dekkes av ungdomskontoen.
9. Jury for prisen består av MD-YC, MD – NAC, representant for Leorådet, Generalsekretær som representant fra PR komiteen, samt 1 representanter utnevnt av Guvernørrådet.

TIL : Guvernørrådet

SAK : Top Ten Youth Exchange Chairperson Award.

Guvernørrådet v / Guvernørrådsleder Tove E. Gulliksrud, har mottatt søknadsskjema for kandidat til Top Ten Youth Exchange Chairperson Award.

Guvernørrådet har anledning til å innstille på en kandidat.

Guvernørrådsleder foreslår YEPC Arild Witzø, Lions Club Leksvik, som norsk kandidat.

Forslag til **INNSTILLING** :

Guvernørrådet innstiller YEPC Arild Witzø som kandidat til Top Ten Youth Exchange Chairperson Award.

For Guvernørrådsleder Tove E. Gulliksrud

SAK 05.131

LIONS CLUBS INTERNATIONAL
MD 104 Norge
MD – YEC Ingvald Sivertsen
Fjordgata 16A, 7010 TRONDHEIM
Tlf. arb.: 73 59 65 07 Faks: 73 59 65 19 Tlf. privat: 73 50 51 99
Ingvald.sivertsen@hf.ntnu.no

Til Guvernørrådet

Rapport om ungdomsutvekslingen sommeren 2003

Ungdomsutvekslingen denne sommeren ble preget av mye turbulens forårsaket av at først Italia, deretter Japan og Frankrike på et svært seint tidspunkt trakk seg fra alle inngåtte avtaler om ungdomsutveksling, under henvisning til faren for SARS. Dette betydde at YE-utvalget ble nødt til å arbeide på overtid for å forsøke å finne nye plasser til norske ungdommer som i utgangspunktet skulle reise til disse tre landene, og for å finne nye utenlandske ungdommer som kunne delta på de norske leirene i stedet for de italienske, franske og japanske. De norske leirkomiteene og vertsfamiliene fortjener stor honnør for sin fleksibilitet og arbeidsinnsats i denne forbindelsen.

I skrivende stund foreligger ingen sluttrapporter eller avsluttede regnskaper fra leirene i distriktene A, D, E, H og J. Mitt inntrykk er at leirene har vært vellykkede, men at det nok har vært problemer som en i ettertid kan trekke lærdom av. Det foreligger svært få tilbakemeldinger (rapporter) fra de norske YES'ene. En del av dem gjennomgikk den nettbaserte sertifiseringen, oversikten her har MD YC.

De norske sommerleirene hadde i år en kapasitet på 120 plasser. 99 plasser ble fylt med studenter fra ialt 28 land. Ambisjonen var å sende ut like mange studenter som vi ønsket å ta imot. Sluttresultatet ble 72 studenter ut denne sommeren, fra ialt 21 land. Kvantitativt sett var måloppnåelsen for studenter inn og ut altså henholdsvis 82.5% og 60 %. Samarbeidet med reiseoperatøren i Norge har vært godt. Arbeidet med å finne vertsfamilier i Norge har vært tungt, og vanskeligst i de mest tettbygde strøkene.

Samarbeidet med Hviterussland, som i utgangspunktet skulle sende oss 3 studenter sponset av norske lionsklubber, var godt. Det ble imidlertid gjort feil ved billettbestillingen i forbindelse med én av de tre, og i forbindelse med utreisepapirene for en annen, som ble avvist på flyplassen. Ungdomskontoen måtte dekke ekstra utgifter for den førstnevnte, og sistnevnte kom seg ikke på leir.

Sommerens avlysninger av programmer har visstnok ført til at en både i Frankrike og Italia arbeider med reorganisering av YE. Det er viktig at vi holder god kontakt spesielt med disse landene i tida framover med tanke på neste sommer.

Norge har tidligere hatt så store problemer med Nepal at vi foreløpig vel ikke ønsker å ta inn studenter derfra. Også Pakistan viste seg i år som problematisk. Mye arbeid med tanke på å ta imot en student derfra førte ikke fram, blant annet fordi opplysningene som ble gitt om

kandidaten ikke stemte. Erfaringene med studenter fra India denne sommeren tilsier at vi bør beregne god tid på saksgangen ved inntak av studenter fra dette landet.

05. 132



THE INTERNATIONAL ASSOCIATION OF
LIONS CLUBS
 MD 104 - NORWAY
LEO I NORGE



REGNSKAP OG BALANSE 2001 - 2002

INNETEKTER

2001/2002

Driftsinntekter

Tilskudd fra Leokonto	85 000,00
Medlemskont. Fra klubbene	4 490,00
<i>Sum driftsinntekter</i>	89 490,00

Driftskostnader

LUK	4 954,00
MF med infomateriell	13 663,00
Utsendelser	96,50
Rådsmøter	10 817,00
Klubbetok	4 478,00
Guvernørrådsmøter	0,00
Riksmøte	10 086,00
Leo Europaforum	0,00
NSR	4 953,00
Leo i Norge	12 451,00
Medlemstreff	0,00
Leolompa	3 025,00
Vinterseminar	15 510,00
Opplæring	3 511,00
Internett	1 770,50
Diverse utgifter	2 784,00
<i>Sum driftsutgifter</i>	88 099,00

Driftsresultat	1 391,00
-----------------------	----------

Finansinntekter	2 244,00
-----------------	----------

Finanskostnader	-144,00
-----------------	---------

Netto finansposter	2 100,00
---------------------------	----------

ÅRSRESULTAT	3 491,00
--------------------	-----------------

Oppskrivninger og overføringer

Til disposisjonsfond	3 491,00
----------------------	----------

BALANSE 30.06. 2002 LEO I NORGE

EIENDELER	2001/2002	2000/2001
------------------	------------------	------------------

Bank	103 996,88	94 276,88
------	------------	-----------

Andre kortsiktig fordringer

Sum omløpsmidler	103 996,88	94 276,88
-------------------------	------------	-----------

SUM EIENDELER	103 996,88	94 276,88
----------------------	-------------------	------------------

GJELD OG EGENKAPITAL

Gjeld ifm Leo i Norge	0,00	0,00
-----------------------	------	------

Gjeld til kasserer	110,00	0,00
--------------------	--------	------

Gjeld til Adventlyaksjonen	59 211,50	55 092,50
----------------------------	-----------	-----------

Påløpte kostnader	0,00	0,00
<i>Sum kortsiktig gjeld</i>	59 321,50	55 092,50
Avsetninger	13 000,00	13 000,00
Tilbakeføring av feilutbetaling	2 000,00	0,00
Disposisjonsfond	29 675,38	26 184,38
<i>Sum egenkapital</i>	44 675,38	39 184,38
SUM GJELD OG EGENKAPITAL	103 996,88	94 276,88

Leorådet 14.08.02

Ole Garm
Kasserer

(sign)

INTERNATIONAL ASSOCIATION OF

LIONS CLUBS

MD 104 - NORWAY

MD – YC Rune Johansen,

Høybråtenveien 23 J, 1055 Oslo

Tlf.arb. : 64 81 79 19 Fax : 64 81 65 27 Mobil : 957 17919 Tlf.pr. : 23 14 04 35 e - mail :

rune.johansen@sas.no

SAK 05.152

Til: Guvernørrådet 2003-2004.

Oslo 07.10.03

Fra: MD – YC Rune Johansen

Godkjenning av vedtak fra Årsmøtet for Leo i Norge 2003 avholdt på Kongsvinger 3 mai 2003.

Det vises til vedtak i GR møtet den 23 august 2003 i Oslo sak 5.3.2.1 og 2 Saker vedrørende Leoarbeidet.

5.3.2 Årsmøtet for Leo i Norge i 2003.

1. Møtereferat fra årsmøtet for Leo i Norge 3. mai 2003.

Referat fra møtet er mottatt.

Det fremgår av punkt 4.1 at det forventes et tilskudd fra Lions Leokonto på kr. 60.000 for lionsåret 2003-2004.

Det vises for øvrig til sak 5.3.2 -2 over saker som krever guvernørrådets godkjenning.

VEDTAK:

Saken kan ikke realitetsbehandles før resultatregnskap og balanse er formelt godkjent. Under forutsetning av at dette skjer på Guvernørrådsmøtet i november 2003 kan denne saken behandles på nytt i det møtet.

2. Årsmøtevedtak til godkjenning.

Det vises til [notat av 24. juli 2003](#) fra MD-YC Rune Johansen.

VEDTAK:

De formelle sider ved resultatregnskapet og balansen må avklares før årsmøtevedtakene i sin helhet kan godkjennes. Saken må fremmes på nytt.

Revisors beretning og regnskap for 2002-2003 er vedlagt. Revisor tar forbehold om inngående balanse 2001 – 2002.

Budsjettet for Leorådet 2003/2004 medfører en støtte fra Lions Leo konto på nok 60.000,-. Siden Leorådet har bygget seg opp en egenkapital vil Leorådet kun søke om å få overført nok 30.000,-. Resten tas fra disposisjonsfondet.

Ber om at AU godkjenner vedtakene fra Årsmøtet for Leo i Norge 2003 slik de er fremmet til GR møtet i august, samt at det foretas en utbetaling av støtte på nok 30.000,-.

Møtereferat og notat av 24 juli 2003 er oversendt til AU i august og sendes dermed ikke på nytt.

Lions/Leo hilsen

Rune Johansen
MD YC

Vedlegg:



THE INTERNATIONAL ASSOCIATION OF
LIONS CLUBS
 MD 104 - NORWAY
LEO I NORGE



REGNSKAP OG BALANSE 2002 – 2003

Driftsinntekter

	70
Tilskudd fra Leokonto	000,00
	4
Medlemskont. Fra klubbene	750,00
	<hr/>
	74
Sum driftsinntekter	750,00

Driftskostnader

LUK	677,76
MF med infomateriell	55,00
Utsendelser	387,50
	15
Rådsmøter	727,00
	2
Klubbesøk	008,50
Guvernørrådsmøter	683,60
	5
Riksmøte	332,92
Leo Europaforum	-

	2	
NSR	706,45	
	30	
Leo i Norge	964,87	*
	6	
Medlemstreff	391,20	
Leolompa	515,00	
	2	
Vinterseminar	994,00	
	3	
Opplæring	297,80	
	1	
Internett	770,50	
	(1	
Diverse utgifter	117,50)	
	<hr/>	
	72	
Sum driftsutgifter	394,60	
	2	
Driftsresultat	355,40	
	2	
Finansinntekter	650,00	
Finanskostnader	(346,00)	
	2	
Netto finansposter	304,00	
	4	
ÅRSRESULTAT	659,40	

Oppskrivninger og overføringer

Til disposisjonsfond	4	659,40
----------------------	---	--------

* Kr 12.394 gjelder ekstraordinært årsmøte Leo Norge avholdt i januar.
Derav ekstra høye kostnader på Leo Norge for dette regnskapsår.

BALANSE 30.06. 2003
LEO
I NORGE

	01.07.02	30.06.03
EIENDELER	37 437,00	37 802,00
Bank	103 996,88	114 688,78
Andre kortsiktig fordringer	0,00	0,00
Sum omløpsmidler	103 996,88	114 688,78
SUM EIENDELER	103 996,88	114 688,78

GJELD OG EGENKAPITAL

Gjeld til kasserer	110,00	0,00
Gjeld til Adventlyssaksjonen	59 211,50	75 854,00
Påløpte kostnader	0,00	0,00

Sum kortsiktig gjeld	59 321,50	75 854,00
Avsetninger	13 000,00	4 500,00
Tilbakeføring av feilutbetaling	2 000,00	0,00
Disposisjonsfond	29 675,38	34 334,78
Sum egenkapital	44 675,38	38 834,78
SUM GJELD OG EGENKAPITAL	103 996,88	114 688,78

Helene Thyregod Aspelund

Kasserer Leo i Norge 2002-200

KOMITEER, UTVALG OG KONTAKTPERSONER
valgt eller oppnevnt
for 2003 / 2004

Alle komitéer og utvalg avholder sine møter via nett eller som telefonmøter.

GUVERNØRRÅDET		
Guvernørrådsleder	Tove E.Gulliksrud	LC Oslo / Homenkollen
Distriktsguvernør 104 A	Evy Einarsen	LC Porsanger
Distriktsguvernør 104 B	Torstein Vada	LC Verdal
Distriktsguvernør 104 C	Tor Høye	LC Sør - Fron
Distriktsguvernør 104 D	Christopher Knag	LC Bergen Vest
Distriktsguvernør 104 E	Tor Wilhelmsen	LC Randaberg
Distriktsguvernør 104 F	Finn Eltorn	LC Skien / Bratsberg
Distriktsguvernør 104 G	Sigmund Hole	LC Røyken
Distriktsguvernør 104 H	Bjørn Holm	LC Oslo/Høybråten
Distriktsguvernør 104 J	Lasse Hjermundrud	LC Ski
Distriktsguvernør 104 K	Kjell Strand	LC Eidskog
Guvernørrådsleder 2004/2005 = AGRL (uten stemmerett)	Sigmund Lereim	LC Spydeberg

GUVERNØRRÅDETS ARBEIDSUTVALG			
Leder	Guvernørrådsleder	Tove E.Gulliksrud	LC Oslo / Holmenkollen
	Assisterende guvernørrådsleder	Sigmund Lereim	LC Spydeberg
	Distriktsguvernør	Evy Einarsen	LC Porsanger

	Distriktsguvernør	Lasse Hjermundrud	LC Ski
--	-------------------	-------------------	--------

GUVERNØRRÅDETS HEDERSRÅD			
Ordfører	Forrige års guvernørrådsleder	Morten K.Jansen	LC Sandnes / Riska
	Tidligere distriktsguvernører		

HEDERSRÅDETS ARBEIDSUTVALG			
Leder	Forrige års guvernørrådsleder	Morten K.Jansen	LC Sandnes / Riska
	GRL 2001/2002	Egil Moe-Helgesen	LC Ås
	GRL 2000/2001	Arne Krogstad	LC Tyristrand
	GRL 1999/2000	Torbjørn Nord	LC Porsgrunn
	GRL 1998/1999	Arild Abrahamsen	LC Røyken Øst
	GRL 1997/1998	Jan A. Holtet	LC Lørenskog Øst
	GRL 1996/1997	Lars Skjold Wilhelmsen	LC Laksevåg
	GRL 1995/1996	Terje Nøhr	LC Halden
	GRL 1994/1995	Steinar Gjertsen	LC Kristiansand / Tveit
	GRL 1993/1994	Arve Fossum	LC Stange

FAGSJEFER PÅ MD-PLAN			
Leder for internasjonalt arbeid IRC	MD-	Svein Ø. Berntsen	LC Askøy
Leder for ungdomsarbeidet	MD-YC	Rune Johansen	LC Oslo
Leder for medlemsutvikling MEC	MD-	Egil Moe-Helgesen	LC Ås
Leder for narkotika-bekjempelse NAC	MD-	Kjell-Tore Andersen	LC Arendal

Leder for opplæring
LDC

MD-

Bjørn Sætrum

LC Oppdal

REDAKTØR FOR «THE LION» - NORSK UTGAVE

Henning Aamodt

LC Sem

MD-KONTAKT MED KONGEHUSET

Det siste norske medlem av
Det internasjonale styret

Arve Fossum

LC Stange

REVISOR FOR MD 104

Statsautorisert revisor
i firma BDO Revico Oslo DA

Tore Setsaas

LC Oslo / Ekeberg

NORDISKE MEDLEMMER AV DET INTERNASJONALE STYRET

ID

Erkki Laine

Finland (2003 – 2005)

ID - elect

Jan A. Holtet

Norge (2004 – 2006)

NORDISK SAMARBEIDSRÅDS ARBEIDSUTVALG

Leder

Arne Husebye

Norge

NORDISK COORDINATOR

Hans – Åke Lindeløw

Sverige

INTERNASJONAL KOORDINATOR FOR HVITE-RUSSLAND

Einar Lyngar

LC Ringsaker

REPRESENTANT TIL ANDRE INTERNASJONALE FORA				
				Rapporterer til:
EURO / Africa Committee	Tidl. guvernørrådsleder	Otto Brødholt	LC Hobøl	MD-IRC
Lions Quest Europa LQ Advisory committée	Styremedlem	Ole J.Sparre	LC O/Slemdal	MD – NAC
	Medlem	Ole J.Sparre	LC O/Slemdal	MD - NAC

KOMITÉ FOR SAKER TIL OAK BROOK				
Leder	Tidl.distriktsguvernør Tidl.distriktsguvernør Tidl.distriktsguvernør Tidl.distriktsguvernør Tidl.distriktsguvernør	Helge Toftner Peder Eikeland Kirsti Rønnestad Knut Zimmer Knut Eirik Wollan	LC Vestby LC Bjerkeim LC Ålesund/ Rundskue LC Horten LC Narvik	
Rapport til AU 10.oktober 2003				

VALGKOMITE FOR MD 104			
	Forrige års guvernørrådsleder	Morten K.Jansen	LC Sandnes / Riska
	Guvernørrådsleder	Tove E.Gulliksrud	LC O/Holmenkollen
	Valgt av Riksmøtet 2003	Hans Sønsteng	LC Gausdal
	Valgt av Riksmøtet 2003	Edgar Flaaten	LC Loppa
	Valgt av Riksmøtet 2003	Egil Nielsen	LC Stavanger / Tasta
Mandat	Komiteen konstituerer seg selv.		

BUDSJETTKOMITE FOR MD 104			
Leder	Guvernørrådsleder Guvernørrådets arbeidsutvalg	Tove E.Gulliksrud	LC O/Holmenkollen
Rådgiver e	Generalsekretær Adm. sekretær MD - IRC	Ole Jakob Sparre Grete Jakobsen Svein Ø.Berntsen	Lionskontoret Lionskontoret LC Askøy

Mandat	Det vises til «Reglement for Budsjettkomiteen». Komiteens forslag til budsjett for MD 104 for 2003/2004 skal behandles i guvernørrådets møte i februar 2003 .
--------	--

LOVKOMITE FOR MD 104			
Leder	Tidl. distriktsguvernør	Tom Sletner	LC Heggedal
	Lion	Knut Relbo	LC O/A-Manglerud
	Lion / Advokat	Jon Isak Lunde	LC Drangedal
Mandat	Det vises til «Reglement for Lovkomiteen». Komiteen skal vurdere forslag den får seg tilsendt, herunder forslag til riksmøtet, som har med lov og arbeidsordning å gjøre. Komiteen skal til enhver tid holde nettutgaven av lovverket oppdatert, i samarbeid med Lionskontoret.		

LANGTIDSPLANKOMITE FOR MD 104			
Leder	AGRL	Sigmund Lereim	LC Spydeberg
	MD-IRC	Svein Ø. Berntsen	LC Askøy
	MD-YC	Rune Johansen	LC Oslo
	MD-NAC	Kjell-Tore Andresen	LC Arendal
	MD-LDC	Bjørn Sætrum	LC Oppdal
	MD-MEC	Kjell Langballe	LC Borre
	Generalsekretær	Ole Jakob Sparre	Lionskontoret
Mandat	Komiteen skal vurdere om det er grunnlag for forandringer av planen, som skal rulleres hvert år, og gjelde for en periode av tre år. Foreløpig plan forelegges GRM i februar 2004.		

KOMITÉ FOR STRATEGIPLANEN OG FRAMDRIFT

Leder	Tidl.distriktsguvernør Tuidl.guvernørrådsleder Lion Tidl.distriktsguvernør Distriktsguvernør	Helge Toftner Arild Abrahamsen Ingjerd B.Martinsen Per M.Johansen Kjell Strand	LC Vestby LC Røyken Øst LC Porsgrunn Vest LC Oslo LC Eidskog
Rapport med evt. endringsforslag til Guvernørrådet i febr. 2004.			

KOMITE FOR PR / INFORMASJON OG I T			
Leder	Generalsekretær MD - LDC Underkomitéer Kontakt på medl.systemet	Ole Jakob Sparre Bjørn Sætrum Oppnevnes på sak Otto Brødholt	Lionskontoret LC Oppdal LC Hobøl
Mandat	<ul style="list-style-type: none"> • Utarbeide tidsriktig kommunikasjonsverktøy, som skal sikre kontinuitet i PR og informasjonsarbeidet • Framsette forslag og utføre vedtak innen gitte frister. • Vurdere bruk av miniseminarer til å høyne egenkunnskap i organisasjonen. • Rapporter framlegges for GRM fortløpende. • Komitéen har ansvar for LIONS Norge på Internett, gjennom : • sørge for en god og hensiktsmessig presentasjon av LIONS Norge hjemmeside • samarbeide med fagsjefene om å utnytte nettets muligheter i deres arbeid • etablere et passordbeskyttet intranett for intern informasjon og kommunikasjon <p>samarbeid med redaktøren om å få den norske utgaven av The LION på hjemmesiden.</p>		

LIONS RØDE FJÆR 2004			
Hovedkomite			
Leder	Tidl. guvernørrådsleder	Egil Moe-Helgesen	LC Ås
Komiteemedlem PR./info. samfunnskontakt	Tidl.distriktsguvernør Generalsekretær Lion	Marit Klokkehaug Ole Jakob Sparre Bjørn ZARBELL	LC Trondheim/Nidaros Lionskontoret LC Oslo Syd

Kontaktforum			
Til Guvernørrådet PR. / info internt Lions Data / internett Til Radiumhospitale t Vararepresentant Lokal PR. / info	Guvernørrådsleder Lion Lion Direktør Assisterende direktør Lion Redaktør Lion	Tove E. Gulliksrud Jon S. Vangsøy Otto Brødholt Jan Vincents Johannessen Per S. Bleikelia Jan Erik Carolin Henning Aamodt Bjørn Egil Skar	LC Oslo/Holmenkollen LC Oslo/Røa LC Hobøl LC Lillehammer LC Sem LC Ringsaker Nord
Distriktsledere			
104 A 104 B 104 C 104 D 104 E 104 F 104 G 104 H 104 J 104 K	Tidl. distriktsguvernør Tidl. distriktsguvernør Tidl. distriktsguvernør Lion Lion Tidl. distriktsguvernør Tidl. distriktsguvernør PRC 104 H Tidl. distriktsguvernør Tidl. distriktsguvernør	Knut Eirik Wollan Per Frost Kirsti Rønnestad Sverre-Kristian Høvik Arnt Risa Arne Husebye Tore N. Njøs Inger Elise Bergaust Reidar Elnan Rolf Husebæk	LC Narvik LC Malvik LC Ålesund/Rundskue LC Askøy LC Sola LC Arendal LC Bjerkås LC Bærum / Verdande LC Nesodden LC Åsnes

STYRE FOR NORSKE LIONSKLUBBERS KATASTROFEBEREDKAP			
Leder	Guvernørrådsleder Guvernørrådets Arbeidsutvalg	Tove E.Gulliksrud	LC O / Holmenkollen
Mandat	Det vises til «Arbeidsordning for MD 104», kapittel VIII		

KOMITEEN FOR UNGDOMSARBEID			
	MD-YC MD-NAC LEO - kontakt Koordinator tegnekon- kurransen for fred	Rune Johansen Kjell – Tore Andersen Marianne S.Volden Kjell S.Aasheim	LC Oslo LC Arendal Leo Club Oslo / Torshov LC Kr.sand / Oddernes
Komiteen velger selv sin leder.			

Mandat	Det vises til «Reglement for komiteen for ungdomsarbeid», og komitéen konstituerer seg selv. Komitéeen rapporterer fortløpende til AU / GR.
--------	--

2 + KOMITÉEN			
Leder	MD – MEC Tidl. guvernørrådsleder Guvernørrådsleder Ass.guvernørrådsleder MD – LDC PRC 104 H Info.kom.	Egil Moe - Helgesen Terje Nohr Tove E.Gulliksrud Sigmund Lereim Bjørn Sætrum Inger E. Bergaust	LC Ås LC Halden LC Oslo/Holmenkollen LC Spydeberg LC Oppdal LC Bærum/Verdande
Komiteen rapporterer til MD-MEC			

LIONS AID NORWAY				
<u>Styret</u>	Leder	MD-IRC – fast leder	Svein Ø. Berntsen	LC Askøy
	Fast medlem	Ass. guvernørrådsleder	Sigmund Lereim	LC Spydeberg
	Medlem med bistandskompetanse, valgt for 3 år til 01.07.04		Arild P. Abrahamsen	LC Røyken Øst
	Medlem, representant for personer med engasjementsavtale, valgt for 3 år til 01.07.05		Arne Krogstad	LC Tyrstrand
	Styrets sekretær		Daglig leder i LAN	
		Daglig leder	Jan Erik Larsen	
		Rådgiver	Jan A. Holtet	LC Lørenskog Vest
		Rådgiver	Otto Brødholt	LC Hobøl
Medlem med bistandskompetanse velges av Guvernørrådet for 3 år.				

THE LION – NORSK UTGAVE

Bladkomite:			
Leder	Tidl. distriktsguvernør	Thorbjørn Thomassen (1 år)	LC Stavanger / Øyane
Rådgiver	Tidl. Distriktsguvernør	Rune Westberg (2 år)	(E) LC Grue
	Tidl. Distriktsguvernør	Trygve Veum (3 år)	(K) LC Luster
Rådgiver	Redaktør	Henning Aamodt	(C) LC Sem
Rådgiver	Info.kom.	V/Generalsekretæren	Lionskontoret
Mandat	Bladkomiteen skal blant annet ivareta de økonomiske sidene ved bladets drift, herunder annonsevirkomheten.		

KOMITÉ FOR FORNYELSE AV THE LION

	Generalsekretær	Ole Jakob Sparre	Lionskontoret
	Redaktør	Henning Aamodt	LC Sem
	DG	Tor Høye	LC Sør – Fron
	DG	Tor Wilhelmsen	LC Randaberg
Konkrete forslag framlegges til Guvernørrådet i februar 2004.			

LIONS LYS-KOMITEEN

Leder	Distriktsguvernør	Sigmund Hole	LC Røyken
	Tidl. distriktsguvernør	Ingolf Bekkelund	LC Oslo / Rustad
		Asbjørn Gran	LC Lørenskog

Mandat	<p><u>Komiteen skal med bakgrunn i handlingsplanen for Lions diabetesarbeid:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • være rådgivende for Guvernørrådet og forslagsstiller i saker som har å gjøre med diabetes, blindesak og annet arbeid for funksjonshemmede i Norge. • gi råd til Guvernørrådet i saker som angår «Lions Førerhundskole og Mobilitetsenter». • gjennom økonomiske tilskudd fra klubbene, bidra til at Lions Førerhundskole får et driftsbudsjett som muliggjør skolens realisering av sine mål for utdanning av førerhunder og gi mobilitetstrening til blinde og svaksynte. • bidra til at norske klubber støtter tiltak som har med blindesak og diabetes å gjøre, og veilede klubbene og distriktene på forespørsel. • gjennom klubbmedlemmers kjøp av lyspærer/lysstoffrør bygge opp Lions Lysfondet til stimulering av klubbenes engasjement innen diabetesarbeidet. • administrere aktiviteten «Lions Lys» og rapportere om denne til MD-IRC.
	<p><u>Midler innenfor programmet kan disponeres til:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Diabetesarbeid, blindesak og annet arbeid for funksjonshemmede • Forskningsprosjekter. • Stipend. • Øyehelseprosjekter. • Lions Førerhundskole og Mobilitetsenter. • Barne- og ungdomsleirer for diabetikere i samarbeid med Norges Diabetesforbund. • Andre tiltak for barn og ungdom med diabetes. • Opplysningsarbeid innenfor området øyehelse og diabetes.

LIONS FØRERHUNDSKOLE OG MOBILITETSENTER STIFTELSENS STYRE		
Leder	Ingolf Bekkelund	LC Oslo / Rustad
	Haakon Dyremyhr	LC Oslo / Slemdal
Brukerrepresentant	Katrine Kridsby	
	Evald Jon Strøm	LC Oslo / Berg
	Haakon Melander	LC Eiksmarka
Lions Lyskomiteen	Sigmund Hole	LC Røyken
Observatør GR	Finn Eltorn	LC Skien/Bratsberg

YC-UTVALG			
Leder	MD-YC	Rune Johansen	LC Oslo
Programkoordinator for Europa		Arne Solum	LC Kr.sand / Oddernes
Programkoordinator oversjøisk		Arild Witzø	LC Leksvik
Sekretær / kasserer		Kjell Reidar Bakken	LC Eidsvoll Sør

UNGDOMMENS FRIVILLIGHETSPRIS			
MD - YC	Rune Johansen	LC Oslo	
DG 104 H	Bjørn Holm	LC Oslo / Høybråten	
MD – NAC	Kjell – Tore Andersen	LC Arendal	
LEO - kontakt	Marianne S.Volden	Leo Club Oslo / Torshov	

LIONS QUEST FOUNDATION NORWAY			
<u>Lions representanter i stiftelsens styre:</u>			
Styreleder	Fram til 1/1-2004	Ole Jakob Sparre	LC Oslo / Slemdal
Governørrådsleder	Fast representant	Tove E.Gulliksrud	LC O/Holmenkollen
Assisterende governørrådsleder	Fast representant	Sigmund Lereim	LC Spydeberg
MD-NAC	Fast representant	Kjell-Tore Andersen	LC Arendal
Styrets sekretær		Per A. Begby	LC Oslo / Nordberg
<u>Personlige vararepresentanter:</u>			
For guvernørrådsleder	Bjørn Holm	LC O / Høybråten	
For ass. guvernørrådsleder	Torstein Vada	LC Verdal	
For MD-NAC	Sissel Bollingmo	LC Malvik/Saxedatter	
For Ole Jakob Sparre	Sigmund Kjos	LC Røyken / Øst	
Mandat	<ul style="list-style-type: none"> • Ivareta MD 104's interesser i stiftelsen. • Sørge for at distriktene får nødvendig informasjon i sitt arbeid ut mot klubbene. • Arbeidsmessig og økonomisk sorterer virksomheten inn under narkotikaarbeidet • Vararepresentantene skal holdes oppdatert med alle dokumenter. 		

LIONS TULIPANPRIS

Leder	Tidl. distriktsguvernør Distriktsguvernør Generalsekretær MD-NAC Lion	Christian Danielsen Christopher Knag Ole Jakob Sparre Kjell-Tore Andersen Jon Sigurd Vangsøy	LC Grimstad LC Bergen Vest Lionskontoret LC Arendal LC Oslo / Røa
Mandat	<p>Å oppmuntre klubber og medlemmer til å fremme begrunnede forslag på kandidater til utdelingen i 2004.</p> <p>Prisutdelingen og den forutgående prosessen skal virke samlende for organisasjonen og medvirke til at Lions synliggjøres så vel overfor egne medlemmer som overfor samfunnet.</p> <p>Kandidatene skal ha utmerket seg enten</p> <ul style="list-style-type: none"> • i kampen mot narkotika, • i kampen mot vold, • i kampen for barns rettigheter • i kampen for toleranse og fred 		
Tidsplan	Komiteen forslag til kandidat behandles i Guvernørrådets møte i februar 2004.		

RIKSMØTET I FREDRIKSTAD 2004			
Kontakt for det faglige	Guvernørrådsleder	Tove E.Gulliksrud	LC O/Holmenkollen
Kontakt for det tekniske	Generalsekretær	Ole Jakob Sparre	Lionskontoret
Mandat	<ul style="list-style-type: none"> • Guvernørrådets representant skal formidle guvernørrådets ønsker og ideer om de lionistiske og ideologiske sidene ved arrangementet; herunder hvilke arrangement som skal avholdes, priser og program. • Teknisk kontakt bistår arrangørklubben med praktiske opplysninger, mm vedrørende gjennomføringen. 		

ÅRSMELDINGEN			
Leder	Forrige års guvernørrådsleder	Morten K.Jansen	LC Sandnes / Riska
	Generalsekretær	Ole Jakob Sparre	Lionskontoret
	Info.kom.		

Mandat	Utarbeide og ferdigstille Årsmelding for 2002/2003 Årsmeldingen skal være selvfinansierende Produksjonen skal være avsluttet innen november 2003
--------	--

HÅNDBØKER

	Administrasjonen Info.kom. MD – LDC MD - MEC	Bjørn Sætrum Egil Moe-Helgesen	Lionskontoret LC Oppdal LC Ås
Mandat	Revidere og utarbeide nytt konsept Tilrettelegge for utlegging på hjemmesiden		

CONVENTIONREISE-KOMITEEN 2004

Leder	Ass. guvernørrådsleder Guvernørrådsleder	Sigmund Lereim Tove E.Gulliksrud	LC Spydeberg LC O/Holmenkollen
Fast medlem	Kontorsekretær Generalsekretær	Inger Relbo Ole Jakob Sparre	Lionskontoret Lionskontoret
Mandat	Det vises til «Reglement for Reisekomiteen». Komiteen skal forberede reiseopplegget til Convention i Denver 2003.		

CONVENTIONLOTTERI-KOMITEEN 2004

	Tore L. Olsen Terje Axelsen Erik J. Larssen	LC Bergen / Varden LC Bergen / Varden LC Bergen / Varden
Guvernørrådets representant under trekningen	Tor Høye, DG	LC Sør - Fron
Mandat	Det vises til «Reglement for Conventionreise-komiteen». Trekningen skal finne sted i Bergen innen 31. desember 2003 Prisen pr. lodd settes til kr. 20,-.	

NORSK CONVENTION PINS 2004

Kontakt	Generalsekretær	Ole Jakob Sparre	Lionskontoret
Mandat	<p>Utkast til norske pins for Convention i Detroit 2004 med norske kunstnere som motiv.</p> <p>Utkastet forelegges arbeidsutvalget innen 10. oktober 2003.</p> <p>Dette blir den første i en serie på fem Convention-pins med norske kunstnere.</p> <p>Opplag: Det innhentes pristilbud på 1500 henholdsvis 2000 pins.</p> <p>Pinsene er til disposisjon for DG Elects, lotterivinnere, stab og andre som reiser på opplegget til MD 104 eller på egen hånd.</p>		

BEITOLEIREN 2004			
Leder	MD-YC PID Leo	Rune Johansen Thor Hauge Svein H. Hjelle	LC Oslo LC Oslo Leo Club Bergen Vest
Komiteen fordeler funksjoner seg imellom.			

HELSESPORTSUKA I TANA 2004			
Ukesjef		Viggo J. Klaussen	LC Tana-Nesseby

REISEFORDELINGSKOMITEEN 2003			
Leder	PDG Lion	Thore Jan Klever Knut Relbo	LC Bygdøy LC O/A - Manglerud
Mandat	<p>Det vises til «Reglement for «Reisefordelingskomiteen».</p> <p>Mandatet gjelder for Riksmøtet 2003 i Kristiansand</p>		

DEN STORE FLAGGBORGEN			
Kontakt	Kontorsekretær	Inger Relbo	Lionskontoret
Mandat	<p>Sørge for vedlikehold av flaggborgen, samt forestå utlån til <u>innendørs</u> bruk på forespørsel.</p> <p>Den store flaggborgen er begrenset til å omfatte de europeiske lands flagg og lionsflagg.</p>		

UTVALG TIL Å FØRE LØNSFORHANDLINGER MED DE ANSATTE			
Leder	Guvernørrådsleder Tidl.guvernørrådsleder Rådgiver	Tove E.Gulliksrud Morten K.Jansen Arne Krogstad	LC O/Holmenkollen LC Sandnes/Riska LC Tyristrand

Mandat	Det vises til «Reglement for sekretariatet» med vedlegget «Bestemmelser og arbeidsvilkår for tilsatte ved sekretariatet».
--------	---

KONTAKTPERSONER			
			Rapporterer til:
DG Electskolen 2004	MD-LDC Bjørn Sætrum	LC Oppdal	Guvernørrådet
Bistandstorget	Kontoret for Lions Aid Norway		Styret for LAN
LCIF	MD-IRC Svein Ø. Berntsen	LC Askøy	Guvernørrådet
SOS Barnebyer	MD-IRC Svein Ø. Berntsen	LC Askøy	Guvernørrådet
Den n. UNICEF-kom.	MD-IRC Svein Ø. Berntsen	LC Askøy	Guvernørrådet
<u>Stedfortreder :</u> LAN - kontoret	Daglig leder Jan Erik Larsen		MD-IRC
Orkester Norden	Tidl. distriktsguvernør Erik Evang	LC Kongsvinger	MD-YC
Lion Mints	Distr. 104 E v/ Jan Horverak	LC Greipstad	DG i 104 E
FRISAM	Gen.sekr. Ole J.Sparre	Lionskontoret	Guvernørrådet
Rotary	Gen.sekr. Ole J.Sparre	Lionskontoret	Guvernørrådet

Junior Chamber Innsamlingskontrollen Helse og Rehabilitering ”Røde Tornekrone” Koordinator tegnekon-kurransen Koordinator Barn i Nød	Gen.sekr. Ole J.Sparre Gen.sekr. Ole J.Sparre Gen.sekr. Ole J.Sparre MD-NAC Kjell-Tore Andersen Tidl.districtsguvernør Kjell S.Aasheim MD-NAC Kjell-Tore Andersen	Lionskontoret Lionskontoret Lionskontoret LC Arendal LC Kr.sand/ Oddernes LC Arendal	Guvernørrådet Guvernørrådet Guvernørrådet Guvernørrådet MD – YC Guvernørrådet
--	---	--	--

KOMITEER, UTVALG OG KONTAKTPERSONER
valgt eller oppnevnt
for 2003 / 2004

Alle komitéer og utvalg avholder sine møter via nett eller som telefonmøter.

GUVERNØRRÅDET		
Guvernørrådsleder	Tove E.Gulliksrud	LC Oslo / Homenkollen
Distriktsguvernør 104 A	Evy Einarsen	LC Porsanger
Distriktsguvernør 104 B	Torstein Vada	LC Verdal
Distriktsguvernør 104 C	Tor Høye	LC Sør - Fron
Distriktsguvernør 104 D	Christopher Knag	LC Bergen Vest
Distriktsguvernør 104 E	Tor Wilhelmsen	LC Randaberg
Distriktsguvernør 104 F	Finn Eltorn	LC Skien / Bratsberg
Distriktsguvernør 104 G	Sigmund Hole	LC Røyken
Distriktsguvernør 104 H	Bjørn Holm	LC Oslo/Høybråten
Distriktsguvernør 104 J	Lasse Hjermundrud	LC Ski
Distriktsguvernør 104 K	Kjell Strand	LC Eidskog
Guvernørrådsleder 2004/2005 = AGRL (uten stemmerett)	Sigmund Lereim	LC Spydeberg

GUVERNØRRÅDETS ARBEIDSUTVALG			
Leder	Guvernørrådsleder	Tove E.Gulliksrud	LC Oslo / Holmenkollen
	Assisterende guvernørrådsleder	Sigmund Lereim	LC Spydeberg
	Distriktsguvernør	Evy Einarsen	LC Porsanger

	Distriktsguvernør	Lasse Hjermundrud	LC Ski
--	-------------------	-------------------	--------

GUVERNØRRÅDETS HEDERSRÅD			
Ordfører	Forrige års guvernørrådsleder	Morten K.Jansen	LC Sandnes / Riska
	Tidligere distriktsguvernører		

HEDERSRÅDETS ARBEIDSUTVALG			
Leder	Forrige års guvernørrådsleder	Morten K.Jansen	LC Sandnes / Riska
	GRL 2001/2002	Egil Moe-Helgesen	LC Ås
	GRL 2000/2001	Arne Krogstad	LC Tyristrand
	GRL 1999/2000	Torbjørn Nord	LC Porsgrunn
	GRL 1998/1999	Arild Abrahamsen	LC Røyken Øst
	GRL 1997/1998	Jan A. Holtet	LC Lørenskog Øst
	GRL 1996/1997	Lars Skjold Wilhelmsen	LC Laksevåg
	GRL 1995/1996	Terje Nøhr	LC Halden
	GRL 1994/1995	Steinar Gjertsen	LC Kristiansand / Tveit
	GRL 1993/1994	Arve Fossum	LC Stange

FAGSJEFER PÅ MD-PLAN			
Leder for internasjonalt arbeid IRC	MD-	Svein Ø. Berntsen	LC Askøy
Leder for ungdomsarbeidet	MD-YC	Rune Johansen	LC Oslo
Leder for medlemsutvikling MEC	MD-	Egil Moe-Helgesen	LC Ås
Leder for narkotika-bekjempelse NAC	MD-	Kjell-Tore Andersen	LC Arendal

Leder for opplæring
LDC

MD-

Bjørn Sætrum

LC Oppdal

REDAKTØR FOR «THE LION» - NORSK UTGAVE

Henning Aamodt

LC Sem

MD-KONTAKT MED KONGEHUSET

Det siste norske medlem av
Det internasjonale styret

Arve Fossum

LC Stange

REVISOR FOR MD 104

Statsautorisert revisor
i firma BDO Revico Oslo DA

Tore Setsaas

LC Oslo / Ekeberg

NORDISKE MEDLEMMER AV DET INTERNASJONALE STYRET

ID

Erkki Laine

Finland (2003 – 2005)

ID - elect

Jan A. Holtet

Norge (2004 – 2006)

NORDISK SAMARBEIDSRÅDS ARBEIDSUTVALG

Leder

Arne Husebye

Norge

NORDISK COORDINATOR

Hans – Åke Lindeløw

Sverige

INTERNASJONAL KOORDINATOR FOR HVITE-RUSSLAND

Einar Lyngar

LC Ringsaker

REPRESENTANT TIL ANDRE INTERNASJONALE FORA				
				Rapporterer til:
EURO / Africa Committee	Tidl. guvernørrådsleder	Otto Brødholt	LC Hobøl	MD-IRC

KOMITÉ FOR SAKER TIL OAK BROOK				
Leder	Tidl. distriktsguvernør Tidl. distriktsguvernør Tidl. distriktsguvernør Tidl. distriktsguvernør Tidl. distriktsguvernør	Helge Toftner Peder Eikeland Kirsti Rønnestad Knut Zimmer Knut Eirik Wollan	LC Vestby LC Bjerkreim LC Ålesund/ Rundskue LC Horten LC Narvik	
Rapport til AU 10.oktober 2003				

VALGKOMITE FOR MD 104			
	Forrige års guvernørrådsleder	Morten K.Jansen	LC Sandnes / Riska
	Guvernørrådsleder	Tove E.Gulliksrud	LC O/Holmenkollen
	Valgt av Riksmøtet 2003	Hans Sønsteng	LC Gausdal
	Valgt av Riksmøtet 2003	Edgar Flaaten	LC Loppa
	Valgt av Riksmøtet 2003	Egil Nielsen	LC Stavanger / Tasta
Mandat	Komiteen konstituerer seg selv.		

BUDSJETTKOMITE FOR MD 104			
Leder	Guvernørrådsleder Guvernørrådets arbeidsutvalg	Tove E.Gulliksrud	LC O/Holmenkollen
Rådgiver e	Adm. leder Adm. sekretær MD - IRC	Otto Brødholt Grete Jakobsen Svein Ø.Berntsen	Lionskontoret Lionskontoret LC Askøy

Mandat	Det vises til «Reglement for Budsjettkomiteen». Komiteens forslag til budsjett for MD 104 for 2003/2004 skal behandles i guvernørrådets møte i februar 2003 .
--------	--

LOVKOMITE FOR MD 104			
Leder	Tidl. distriktsguvernør	Tom Sletner	LC Heggedal
	Lion	Knut Relbo	LC O/A-Manglerud
	Lion / Advokat	Jon Isak Lunde	LC Drangedal
Mandat	Det vises til «Reglement for Lovkomiteen». Komiteen skal vurdere forslag den får seg tilsendt, herunder forslag til riksmøtet, som har med lov og arbeidsordning å gjøre. Komitéen skal til enhver tid holde nettutgaven av lovverket oppdatert, i samarbeid med Lionskontoret.		

LANGTIDSPLANKOMITE FOR MD 104			
Leder	AGRL	Sigmund Lereim	LC Spydeberg
	MD-IRC	Svein Ø. Berntsen	LC Askøy
	MD-YC	Rune Johansen	LC Oslo
	MD-NAC	Kjell-Tore Andresen	LC Arendal
	MD-LDC	Bjørn Sætrum	LC Oppdal
	MD-MEC	Egil Moe-Helgesen	LC Ås
	Adm. leder	Otto Brødholt	Lionskontoret
Mandat	Komiteen skal vurdere om det er grunnlag for forandringer av planen, som skal rulleres hvert år, og gjelde for en periode av tre år. Foreløpig plan forelegges GRM i februar 2004.		

KOMITÉ FOR STRATEGIPLANEN OG FRAMDRIFT

Leder	Tidl.distriktsguvernør Tuidl.guvernørrådsleder Lion Tidl.distriktsguvernør Distriktsguvernør	Helge Toftner Arild Abrahamsen Ingjerd B.Martinsen Per M.Johansen Kjell Strand	LC Vestby LC Røyken Øst LC Porsgrunn Vest LC Oslo LC Eidskog
Rapport med evt. endringsforslag til Guvernørrådet i febr. 2004.			

KOMITE FOR PR / INFORMASJON OG I T			
Leder	DG MD - LDC Underkomitéer Kontakt på medl.systemet	Sigmund Hole Bjørn Sætrum Oppnevnes på sak Otto Brødholt	LC Røyken LC Oppdal LC Hobøl
Mandat	<ul style="list-style-type: none"> • Utarbeide tidsriktig kommunikasjonsverktøy, som skal sikre kontinuitet i PR og informasjonsarbeidet • Framsette forslag og utføre vedtak innen gitte frister. • Vurdere bruk av miniseminarer til å høyne egenkunnskap i organisasjonen. • Rapporter framlegges for GRM fortløpende. • Komitéen har ansvar for LIONS Norge på Internett, gjennom : • sørge for en god og hensiktsmessig presentasjon av LIONS Norge hjemmeside • samarbeide med fagsjefene om å utnytte nettets muligheter i deres arbeid • etablere et passordbeskyttet intranett for intern informasjon og kommunikasjon samarbeid med redaktøren om å få den norske utgaven av The LION på hjemmesiden.		

LIONS RØDE FJÆR 2004			
Hovedkomite			
Leder	Tidl. guvernørrådsleder	Egil Moe-Helgesen	LC Ås
Komiteemedlem PR./info. samfunnskontakt	Tidl.distriktsguvernør Adm. leder Lion	Marit Klokkehaug Otto Brødholt Bjørn ZARBELL	LC Trondheim/Nidaros Lionskontoret LC Oslo Syd

Kontaktforum			
Til Guvernørrådet PR. / info internt Lions Data / internett Til Radiumhospitale t Vararepresentant Lokal PR. / info	Guvernørrådsleder Lion Lion Direktør Assisterende direktør Lion Redaktør Lion	Tove E. Gulliksrud Jon S. Vangsøy Otto Brødholt Jan Vincents Johannessen Per S. Bleikelia Jan Erik Carolin Henning Aamodt Bjørn Egil Skar	LC Oslo/Holmenkollen LC Oslo/Røa LC Hobøl LC Lillehammer LC Sem LC Ringsaker Nord
Distriktsledere			
104 A	Tidl. distriktsguvernør	Knut Eirik Wollan	LC Narvik
104 B	Tidl. distriktsguvernør	Per Frost	LC Malvik
104 C	Tidl. distriktsguvernør	Kirsti Rønnestad	LC Ålesund/Rundskue
104 D	Lion	Sverre-Kristian Høvik	LC Askøy
104 E	Lion	Arnt Risa	LC Sola
104 F	Tidl. distriktsguvernør	Arne Husebye	LC Arendal
104 G	Tidl. distriktsguvernør	Tore N. Njøs	LC Bjerkås
104 H	PRC 104 H	Inger Elise Bergaust	LC Bærum / Verdande
104 J	Tidl. distriktsguvernør	Reidar Elnan	LC Nesodden
104 K	Tidl. distriktsguvernør	Rolf Husebæk	LC Åsnes

STYRE FOR NORSKE LIONSKLUBBERS KATASTROFEBEREDKAP			
Leder	Guvernørrådsleder Guvernørrådets Arbeidsutvalg	Tove E.Gulliksrud	LC O / Holmenkollen
Mandat	Det vises til «Arbeidsordning for MD 104», kapittel VIII		

KOMITEEN FOR UNGDOMSARBEID			
	MD-YC MD-NAC LEO - kontakt Koordinator tegnekon- kurransen for fred	Rune Johansen Kjell – Tore Andersen Marianne S.Volden Kjell S.Aasheim	LC Oslo LC Arendal Leo Club Oslo / Torshov LC Kr.sand / Oddernes
Komiteen velger selv sin leder.			

Mandat	Det vises til «Reglement for komiteen for ungdomsarbeid», og komitéen konstituerer seg selv. Komiteen rapporterer fortløpende til AU / GR.
--------	---

2 + KOMITÉEN			
Leder	MD – MEC	Egil Moe - Helgesen	LC Ås
	Tidl. guvernørrådsleder	Terje Nohr	LC Halden
	Guvernørrådsleder	Tove E. Gulliksrud	LC Oslo/Holmenkollen
	Ass.guvernørrådsleder	Sigmund Lereim	LC Spydeberg
	MD – LDC	Bjørn Sætrum	LC Oppdal
	PRC 104 H	Inger E. Bergaust	LC Bærum/Verdande
	Info.kom.		
Komiteen rapporterer til MD-MEC			

LIONS AID NORWAY				
<u>Styret</u>	Leder	MD-IRC – fast leder	Svein Ø. Berntsen	LC Askøy
	Fast medlem	Ass. guvernørrådsleder	Sigmund Lereim	LC Spydeberg
	Medlem med bistandskompetanse, valgt for 3 år til 01.07.04		Arild P. Abrahamsen	LC Røyken Øst
	Medlem, representant for personer med engasjementsavtale, valgt for 3 år til 01.07.05		Arne Krogstad	LC Tyristrand
	Styrets sekretær		Daglig leder i LAN	
		Daglig leder	Jan Erik Larsen	
		Rådgiver	Jan A. Holtet	LC Lørenskog Vest
		Rådgiver	Otto Brødholt	LC Hobøl
Medlem med bistandskompetanse velges av Guvernørrådet for 3 år.				

THE LION – NORSK UTGAVE

Bladkomite:			
Leder	Tidl. distriktsguvernør	Thorbjørn Thomassen (1 år)	LC Stavanger / Øyane
Rådgiver	Tidl. Distriktsguvernør	Rune Westberg (2 år)	(E) LC Grue
	Redaktør	Trygve Veum (3 år)	(K) LC Luster
Rådgiver	Info.kom.	Henning Aamodt V/adm.leder	(C) LC Sem Lionskontoret
Mandat	Bladkomiteen skal blant annet ivareta de økonomiske sidene ved bladets drift, herunder annonsevirkosmheten.		

KOMITÉ FOR FORNYELSE AV THE LION			
Leder	PCC Redaktør DG DG DG DG	Jan A. Holtet Henning Aamodt Tor Høye Tor Wilhelmsen Christopher Knag Sigmund Hole	LC Lørenskog Vest LC Sem LC Sør – Fron LC Randaberg LC Bergen Vest LC Røyken
Konkrete forslag framlegges til Guvernørrådet i februar 2004. Møtene skal så langt mulig foregå som telefonmøter eller på mail.			

LIONS FØRERHUNDSKOLE OG MOBILITETSENTER STIFTELSENS STYRE		
Leder	Ingolf Bekkelund	LC Oslo / Rustad
Brukerrepresentant	Haakon Dyremyhr	LC Oslo / Slemdal
	Katrine Kridsby	
	Evald Jon Strøm	LC Oslo / Berg
	Haakon Melander	LC Eiksmarka

Lions Lys- komiteen Observatør GR	Sigmund Hole Finn Eltorn	LC Røyken LC Skien/Bratsberg
---	-----------------------------	---------------------------------

YC-UTVALG			
Leder	MD-YC	Rune Johansen	LC Oslo
Programkoordinator for Europa		Arne Solum	LC Kr.sand / Oddernes
Programkoordinator oversjøisk		Arild Witzø	LC Leksvik
Sekretær / kasserer		Kjell Reidar Bakken	LC Eidsvoll Sør

UNGDOMMENS FRIVILLIGHETSPRIS			
MD - YC	Rune Johansen	LC Oslo	
DG 104 H	Bjørn Holm	LC Oslo / Høybråten	
MD – NAC	Kjell – Tore Andersen	LC Arendal	
LEO - kontakt	Marianne S.Volden	Leo Club Oslo / Torshov	

LIONS QUEST FOUNDATION NORWAY			
<u>Lions representanter i stiftelsens styre:</u>			
MDNAC	Styreleder	Kjell Tore Andersen	LC Arendal
Guvernørrådsleder	Fast representant	Tove E.Gulliksrud	LC O/Holmenkollen
Assisterende guvernørrådsleder	Fast representant	Sigmund Lereim	LC Spydeberg
Styrets sekretær		Per A. Begby	LC Oslo / Nordberg
<u>Personlige vararepresentanter:</u>			
For guvernørrådsleder	Bjørn Holm	LC O / Høybråten	
For ass. guvernørrådsleder	Torstein Vada	LC Verdal	
For MD-NAC	Sissel Bollingmo	LC Malvik/Saxedatter	

Mandat	<ul style="list-style-type: none"> • Ivareta MD 104's interesser i stiftelsen. • Sørge for at distriktene får nødvendig informasjon i sitt arbeid ut mot klubbene. • Arbeidsmessig og økonomisk sorterer virksomheten inn under narkotikarbeidet • Vararepresentantene skal holdes oppdatert med alle dokumenter.
--------	---

LIONS TULIPANPRIS			
Leder	Tidl. distriktsguvernør Distriktsguvernør Ad. leder MD-NAC Lion	Christian Danielsen Christopher Knag Otto Brødholt Kjell-Tore Andersen Jon Sigurd Vangsøy	LC Grimstad LC Bergen Vest Lionskontoret LC Arendal LC Oslo / Røa
Mandat	<p>Å oppmuntre klubber og medlemmer til å fremme begrunnede forslag på kandidater til utdelingen i 2004.</p> <p>Prisutdelingen og den forutgående prosessen skal virke samlende for organisasjonen og medvirke til at Lions synliggjøres så vel overfor egne medlemmer som overfor samfunnet.</p> <p>Kandidatene skal ha utmerket seg enten</p> <ul style="list-style-type: none"> • i kampen mot narkotika, • i kampen mot vold, • i kampen for barns rettigheter • i kampen for toleranse og fred 		
Tidsplan	Komiteen forslag til kandidat behandles i Guvernørrådets møte i februar 2004.		

RIKSMØTET I FREDRIKSTAD 2004			
Kontakt for det faglige	Guvernørrådsleder	Tove E.Gulliksrud	LC O/Holmenkollen
Kontakt for det tekniske Rådgiver	DG Adm. Leder	Lasse Hjermundrud Otto Brødholt	LC Ski Lionskontoret
Mandat	<ul style="list-style-type: none"> • Guvernørrådets representant skal formidle guvernørrådets ønsker og ideer om de lionistiske og ideologiske sidene ved arrangementet; herunder hvilke arrangement som skal avholdes, priser og program. • Teknisk kontakt bistår arrangørklubben med praktiske opplysninger, mm vedrørende gjennomføringen. 		

ÅRSMELDINGEN			
Leder	Forrige års guvernørrådsleder	Morten K.Jansen	LC Sandnes / Riska

	Adm. leder Info.kom.	Otto Brødholt	Lionskontoret
Mandat	Utarbeide og ferdigstille Årsmelding for 2002/2003 Årsmeldingen skal være selvfinansierende Produksjonen skal være avsluttet innen november 2003		

HÅNDBØKER			
	Administrasjonen Info.kom. MD – LDC MD - MEC	Bjørn Sætrum Egil Moe-Helgesen	Lionskontoret LC Oppdal LC Ås
Mandat	Revidere og utarbeide nytt konsept Tilrettelegge for utlegging på hjemmesiden		

CONVENTIONREISE-KOMITEEN 2004			
Leder	Ass. guvernørrådsleder Guvernørrådsleder	Sigmund Lereim Tove E.Gulliksrud	LC Spydeberg LC O/Holmenkollen
Fast medlem Rådgiver	Kontorsekretær Lion	Inger Relbo Knut Relbo	Lionskontoret LC Abildsø/Manglerud
Mandat	Det vises til «Reglement for Reisekomiteen». Komiteen skal forberede reiseopplegget til Convention i Denver 2003.		

CONVENTIONLOTTERI-KOMITEEN 2004			
		Tore L. Olsen Terje Axelsen Erik J. Larssen	LC Bergen / Varden LC Bergen / Varden LC Bergen / Varden
Guvernørrådets representant under trekningen		Christopher Knag, DG	LC Bergen Vest
Mandat	Det vises til «Reglement for Conventionreise-komiteen». Trekningen skal finne sted i Bergen innen 31. desember 2003 Prisen pr. lodd settes til kr. 20,-.		

NORSK CONVENTION PINS 2004			
Kontakt	Lion Guvernørrådsleder	Henning A. Aamodt Tove E. Gullikdrud	LC Sem LC Oslo Holmenkollen
Mandat	<p>Utkast til norske pins for Convention i Detroit 2004 med norske kunstnere som motiv.</p> <p>Utkastet forelegges arbeidsutvalget innen 10. oktober 2003.</p> <p>Dette blir den første i en serie på fem Convention-pins med norske kunstnere.</p> <p>Opplag: Det innhentes pristilbud på 1500 henholdsvis 2000 pins.</p> <p>Pinsene er til disposisjon for DG Elects, lotterivinnere, stab og andre som reiser på opplegget til MD 104 eller på egen hånd.</p>		

BEITOLEIREN 2004			
Leder	MD-YC PID Leo	Rune Johansen Thor Hauge Svein H. Hjelle	LC Oslo LC Oslo Leo Club Bergen Vest
Komiteen fordeler funksjoner seg imellom.			

HELSESPORTSUKA I TANA 2004			
Ukesjef		Viggo J. Klaussen	LC Tana-Nesseby

REISEFORDELINGSKOMITEEN 2003			
Leder	PDG Lion	Thore Jan Klever Knut Relbo	LC Bygdøy LC O/A - Manglerud
Mandat	<p>Det vises til «Reglement for «Reisefordelingskomiteen».</p> <p>Mandatet gjelder for Riksmøtet 2003 i Kristiansand</p>		

DEN STORE FLAGGBORGEN			
Kontakt	Kontorsekretær	Inger Relbo	Lionskontoret
Mandat	<p>Sørge for vedlikehold av flaggborgen, samt forestå utlån til <u>innendørs</u> bruk på forespørsel.</p> <p>Den store flaggborgen er begrenset til å omfatte de europeiske lands flagg og lionsflagg.</p>		

UTVALG TIL Å FØRE LØNSFORHANDLINGER MED DE ANSATTE			
Leder	Guvernørrådsleder	Tove E.Gulliksrud	LC O/Holmenkollen
	Tidl.guvernørrådsleder Rådgiver	Morten K.Jansen Arne Krogstad	LC Sandnes/Riska LC Tyristrand
Mandat	Det vises til «Reglement for sekretariatet» med vedlegget «Bestemmelser og arbeidsvilkår for tilsatte ved sekretariatet».		

KONTAKTPERSONER			
			Rapporterer til:
DG Electskolen 2004	MD-LDC Bjørn Sætrum	LC Oppdal	Guvernørrådet
Bistandstorget	Kontoret for Lions Aid Norway		Styret for LAN
LCIF	MD-IRC Svein Ø. Berntsen	LC Askøy	Guvernørrådet
SOS Barnebyer	MD-IRC Svein Ø. Berntsen	LC Askøy	Guvernørrådet
Den n. UNICEF-kom.	MD-IRC Svein Ø. Berntsen	LC Askøy	Guvernørrådet
<u>Stedfortreder :</u> LAN - kontoret	Daglig leder Jan Erik Larsen		MD-IRC
Orkester Norden	Tidl. distriktsguvernør Erik Evang	LC Kongsvinger	MD-YC
Lion Mints	Distr. 104 E v/ Jan Horverak	LC Greipstad	DG i 104 E
FRISAM		Lionskontoret	Guvernørrådet
Rotary		Lionskontoret	Guvernørrådet
Junior Chamber		Lionskontoret	Guvernørrådet
Innsamlingskontrollen		Lionskontoret	Guvernørrådet
Helse og Rehabilitering		Lionskontoret LC Arendal	Guvernørrådet Guvernørrådet
”Røde Tornekrone”	MD-NAC Kjell-Tore Andersen	LC Kr.sand/ Oddernes	MD – YC
Koordinator tegnekon-kurransen	Tidl.distriktsguvernør Kjell S.Aasheim	LC Arendal	Guvernørrådet
Koordinator Barn i Nød	MD–NAC Kjell–Tore Andersen		

Administrative vedtak.

- i) I egenskap av arbeidende styreleder i LIONS Quest Foundation Norge er generalsekretæren oppnevnt som medlem av LIONS – Quest Advisory Committee for 3 år, fram til 30.06.06. Utgiftene til arbeidet dekkes av LCIF, og første møte i komitéen var i Oak Brook 05.06.03. Komitéen består av 12 personer.
- ii) Lionskontoret har forhandlet med gårdeier om et nytt og større lagerlokale i kjelleren i Ensjøveien 18. Bakgrunnen er at LIONS Quest trenger mer lagerplass, og i dag benyttes kjellerkorridoren til lagring. Dette er i utgangspunktet ulovlig. Gårdeier har funnet et bedre og mer egnet lokale til oss, og dette tok vi i bruk 01.05.03. Merkostnadene ved å leie et større lokale dekkes av LIONS Quest.
- iii) Generalsekretæren har forhandlet fram et forslag til Samarbeidsavtale med PowerPrint, Steinkjer, når det gjelder produksjon og lagerhold av våre bøker. Med bøker forstår vi i første hånd matrikkelen / lovsamlingen / klubbhåndboken / LIONS Quest - materiellet. Ut fra erfaringene med PowerPrint som produsent av matrikkelen finner GS at dette vil lette trykket på Lionskontoret i forhold til bestilling / lager / pakking og distribusjon av materiellet. Kontoret vil kun stå for ordreregistrering og fakturering.
- iv) Generalsekretæren anmoder om at tillitsvalgte på MD – plan i størst mulig utstrekning gjør bruk av direkte telefonnummer til Lionskontorets personale. Dette er som følger :
 - Ole Jakob Sparre / 23 24 46 32
 - Knut Relbo / 23 24 46 33 (fram til 01.10. 03)
 - Grete Jakobsen / 23 24 46 33 (fra 01.10.03)
 - Inger Relbo / 23 24 46 30 (sentralbord)
 - Otto Brødholt, LAN kontoret / 23 24 46 34
 - Per Begby, LQ kontoret / 23 24 46 35 / 23 30 08 18Ved å få styrt telefonhenvendelsene mer direkte til den det gjelder er håpet at det skal komme alle parter til gode.
- v) Generalsekretæren er oppnevnt i en komité underlagt FRISAM. Komitéen skal utarbeide et forslag til tekst for det kommende Statsbudsjettet, i saken om kompensasjon for tjenestemoms.

SAK 6.2.2

TIL : Arbeidsutvalget

FRA : Generalsekretæren

DATO : 31.07.03

SAK : Generalsekretærens plassering i forhold til Internasjonal Presidents årlige besøk.

BAKGRUNN :

For første gang kommer IP på besøk til et distrikt i MD 104 når MD 104 har en generalsekretær - funksjon med en viss plattform. IP Tae - Sup Lee vil besøke 104 G, med DG Sigmund Hole som vertskap.

I tillegg skal det være en offisiell delegasjon, der Generalsekretæren ikke er tatt med. Det er et behov for en rolleavklaring i denne saken, i og med at IPs besøk er en årlig foreteelse.

VURDERING :

Den offisielle delegasjonen (i tillegg til vertskapet) består av :

- Guvernørrådsleder m / ledsager
- Tidl. Internasjonal direktør m / ledsager
- Redaktøren av The LION m / ledsager
- ID – elect m / ledsager

Generalsekretærens hovedfunksjon er å være organisasjonens ansikt utad, og være den som i forskjellige sammenhenger, relatert til LIONS Norges virksomhet, skal representere organisasjonen.

Når organisasjonens øverste leder kommer på besøk er ikke generalsekretæren en naturlig del av det offisielle LIONS Norge, og rent organisasjonsmessig oppstår det her en skjevhet. Når det i tillegg er slik at den nåværende Generalsekretæren har komitéoppgaver sammen med IP kan en slik organisasjonsmessig skjevhet gi et feilaktig bilde til IP.

KONKLUSJON :

Generalsekretæren ber Guvernørrådet avklare Generalsekretærens posisjon i forhold til IPs årlige besøk.

31.07.03

Ole Jakob Sparre
Gen.sekr.

SAK 6.2.3

TIL : Guvernørrådet

FRA : Generalsekretæren

DATO : 03.08.03

SAK : Tilsetting av administrasjonssekretær.

LIONS Norge har hatt flere intervjurunder med aktuelle kandidater, etter ekstern annonsering, og GRETE JAKOBSEN, Oslo, er tilbudt og har akseptert stillingen.

Grete er 45 år, bosatt i Oslo, samboer, ingen barn, og kommer fra tilsvarende stilling i Norsk Speiderforbund, Oslo. Hun har kvalifisert utdanning og yrkeserfaring innen regnskap og økonomi, samt at hun har god kunnskap om data og internett, og har god kjennskap til medlemssystem på nett fra MySoft, lik det vi har i dag.

Stillingen er lønnsmessig plassert i kr. 350.000 / år.

Grete tiltrer stillingen pr. 15.september 2003, og vi ønsker henne hjertelig velkommen.

Ole Jakob Sparre

Gen.sekr.

SAK 6.3.1

Til : Guvernørrådet

Fra : Guvernørrådsleder

Dato : 03.08.03

SAK : Diskusjonstime.

BAKGRUNN :

Guvernørrådsleder ønsker i dette året, ved hvert Guvernørrådsmøte, å benytte timen før lunsj til en diskusjon omkring et på forhånd angitt tema.

Distriktsguvernørene og fagsjefene anmodes om å gi Guvernørrådsleder forslag på temaer i forkant av hvert møte.

GJENNOMFØRING :

Den første diskusjonstimen vil bli gjennomført i Guvernørrådsmøtet i august 2003, der temaet skal være :

”HVORDAN VÆRE STOLT AV LIONS CLUBS INTERNATIONAL”.

Rammen for diskusjonen :

- Innledning v / Guvernørrådsleder – 5 min.
- Gruppearbeid – 10 min.
- Plenumsdiskusjon – 45 min.

Ordstyrer : Guvernørrådsleder

Det anmodes om at man tenker igjennom temaet, og sender inn forslag til punkter til Guvernørrådsleder **senest onsdag 20. august 2003.**

Ole Jakob Sparre
Gen.sekr.

SAK 6.3.3

Til : Guvernørrådet

Fra : Generalsekretæren

Dato : 04.08.03

SAK : NYE CONVENTION – PINS.

Ved årets Convention i Denver, USA, ble siste motiv i Norske Fyr – serien benyttet. Foregående års Guvernørråd besluttet at den Norske Convention – pins'en for perioden 2004 – 2009 har som motto "Kjente Nordmenn", og at første pin skal benyttes ved neste års Convention i Detroit, USA / Windsor, Canada.

Persongalleriet er: Vigeland, Grieg, Munch, Ibsen og Undset.

Arbeidsutvalget vil få seg forelagt forslag til utseende / evt. tekst til godkjenning.

Generalsekretæren er bemyndiget av Guvernørrådsleder til å håndtere saken videre i samarbeid med redaktøren av The LION etter Arbeidsutvalgets vedtak.

Ole Jakob Sparre
Gen.sekr..

MEDLEMSREGISTERET

Riksmøtet 2003 vedtok at det skal foreligge en matrikkel på papir. Det er satt bestemte frister for ferdigstilling.

I skrivende stund (04.08. kl. 07.00) har medlemsregisteret følgende innhold vedrørende 2003/04:

428 presidenter
272 visepresidenter
419 sekretærer
424 kasserere
210 IR-kontakter
233 NA-kontakter
223 PR-kontakter
212 YC-kontakter
293 ME-kontakter
10 Leo-kontakter

Dette er et altfor dårlig grunnlag å trykke en matrikkel på. Med så store mangler på vesentlige data til det praktiske arbeidet mot klubbene, vil matrikkelen utvilsomt være mer til irritasjon enn til gagn..

Mange klubber har henvendt seg hit med beskjed om at de velger/oppnevner sine fagkontakter i første møte om høsten.

Riksmøtet 2002 gjorde vedtak om at datafangsten skal skje desentralisert. Det tar ikke klubbene alvorlig nok, og distriktene engasjerer seg ikke.

Administrasjonen foreslår:

- 1) Matrikkelmanuset ferdigstilles ikke før vi har 90 % dekning på de fleste verv
- 2) Distriktene ved distriktsekretær og ITC bes om å drive aktiv påvirkning på de klubbene som ikke har registrert nødvendige data i medlemsregisteret. ADM kan få frem distriktslister som viser dekningen.
- 3) Distriktenes ITC-er pålegges å få oppnevnt "postmann" med egen e-postadresse i alle klubber og få disse på plass i medlemsregisteret innen utløpet av 2003.

Forslag til vedtak:

Administrasjonens forslag vedtas.



e-post: emoe-he@online.no
Tlf.: 64.94.13.18
Mobil: 909.47.053

SAK 6.4.1

Til: Guvernørrådet

Nedenfor følger en kort statusrapport vedrørende Lions Røde Fjær 2004:

1. Distriktslederkonferansen ble avholdt på Montebello-Senteret 14 – 15 juni 2004. I tillegg til distriktslederne, var også øvrige deltagere i komiteen tilstede, samt 3 representanter fra Den norske kreftforening og en fra Det Norske Radiumhospital. Vi hadde en aktiv og givende weekend hvor vi fikk diskutert de store linjene rundt neste års aksjon.
2. Første aktivitet for Lions Røde Fjær var seterstevnet på Rømåssætra på Sjusjøen. Her ble den offisielle åpningen av LRF foretatt. LC Ringsaker Nord gjorde også denne gangen en stor innsats, noe som bl.a. resulterte i at flere enn 1600 personer var tilstede.
3. Samarbeidet med Den norske kreftforening utvikler seg meget positivt. Vi er enige om å lage en masterplan for både vårt samarbeide og LRF som sådan. Jeg vil komme tilbake til elementer i denne planen senere. Som kjent avlyser DNK sin årlige aksjon „krafttak mot kreft“, og går sammen med oss. Utfordringen blir å utnytte begge organisasjoner maksimalt slik at vi oppnår våre mål. DNK har i sin årlige aksjon brukt barn i ungdomsskolen til å selge sitt merke. Planen nå går ut på å gjøre dette om til „barnas Lions Røde Fjær“ som vil gå i uken etter den store bøsseaksjonen.
4. Etter Riksmøtet har vi ikke kommet lengre med avtalen med TV 2. Målet er at avtalen skal være klar før 1. september 2003.
5. Det gjenstår også en rekke uavklarte punkter med Det Norske Radiumhospital. Også har er planen at alt skal være på plass før 1. september 2003.
6. På grunn av lav deltagelse er fristen for å sende inn budsjettene fra klubbene utsatt til 31. august. Så langt har det kommet inn 30 budsjetter. Med så få budsjetter er det umulig å trekke konklusjoner. Både guvernører og distriktslederne oppfordres til å minne klubbene om den nye fristen. Når fristen er gått ut vil det bli laget en nærmere analyse av det materialet som har kommet inn.
7. I de nærmeste månedene vil fokus være rundt produktsalget. Det er satt tidsfrister på bestillingene, og spesielt for kalenderen og boxershortsene er det viktig at fristene overholdes.
8. Som vedlegg vil dere finne en oversikt over en del milepeler. Etter hvert som nye punkter blir besluttet, vil oversikten bli ajourført.
9. Så langt har vi fått inn LRF kontaktperson fra ca. 450 klubber. Egentlig et bra resultat, men av disse mangler vi mailadresse på nærmere 100 kontaktpersoner. Den viktigste aktivitet nå i august blir derfor å skaffe til veie de adressene som mangler.

Jeg håper at distriktslederne for LRF i inneværende år blir en del av distriktsorganisasjonen, slik at hele distriktsrådet blir oppdatert kontinuerlig. I tillegg regner jeg med at distriktslederen får mulighet

~~Komiteleder Egil Moe-Helgesen~~

~~Sonemøter 2003/2004~~
Krefortidbyggende senter i Mesnali ved Lillehammer
Montebello-Tunet, og vil bli bygget i tilknytning til
Norges ledende senter for rel



Lions Røde Fjær aksjon

e-post: emoe-he@online.no
Tlf.: 64.94.13.18
Mobil: 909.47.053

til å delta på flest mulig av sonemøtene. Selv om mye informasjon nå kan hentes direkte på våre hjemmesider, er den direkte kontakten med sone og klubb av meget stor betydning.

Ås, 5. august 2003
Egil Moe-Helgesen
Leder Lions Røde Fjær 2004

Lions Røde Fjær 2004.

Milepeler.

Klubbinformasjon med brosjyrer	13.06.03
Budsjett fra klubbene	01.07.03 Ny frist: 31.08.03
Rømåssætra	27.07.03
Målsetting Lions Røde Fjær 2004	01.09.03
Informasjonsbrosjyre	01.09.03
”Giverbrosjyre”	01.09.03
Avtale med TV 2	01.09.03
Masterplan	01.09.03
Mediastrategi	15.09.03
Mediaplan	01.10.03
Avtale med neste års TV aksjon om bøssene	01.10.03
Info til klubbene om hvorledes låne bøssene.	15.09.03
Totalbudsjett Lions Røde Fjær 2004	10.10.03
Avtale med samarbeidspartnere	15.10.03
Instrukser om bokføring, oppgjør osv.	Ultimo november
Ferdig annonsemateriell	15.01.04
Startpakke til klubbene	Ultimo januar 04
Info i The Lions	Hvert nummer
Klubbinfo på mail	Månedlig fom. august
Distriktslederkonferanse	14 og 15. 06 03
Distriktslederkonferanse	18.10.2003
BØSSEAKSJON	28.03.04

MEDLEMSREGISTERET – FORTLØPENDE VEDLIKEHOLD

Riksmøtet i 2002 vedtok at datafangsten til medlemsregisteret skal skje desentralt, hvilket i hovedsak vil si på klubbnivå. Alle klubber har fått passord for oppdatering, det samme har distriktssekretær og IT-lederen i distriktet.

Registeret har vært operativt siden september 2002 og virker stort sett etter sin hensikt. Men vedlikeholdet av innholdet later noe tilbake å ønske, og det er foreløpig for få klubber som tar sitt eget vedlikehold.

Midt oppe i dette har Oak Brook hatt nærmest havari på sitt månedsrapportsystem, slik at ingen har kunnet komme inn på normal måte siden før sommeren. Etter den siste informasjonen vi har mottatt, skal nå den gamle versjonen være operativ igjen, men med nye passord. Det er opprettet en passordservice på support@lions.no.

Mange finner det tungvint og lite hensiktsmessig med flere ulike systemer med ditto passord. Dette er tatt opp av flere, bl.a. blant årets distriktsguvernører, og ADM er enige i de betraktningene. Det må derfor arbeides mot felles løsninger for Lions Norge og Oak Brook.

ADM ser tre ulike løsninger

- å fortsette som nå med ulike innganger og registrering to steder
- å oppdatere alt i Oak Brook og hente ut det som trenges derfra
- å oppdatere alt i vårt register og sende endringene i batch for hele Norge til Oak Brook en gang per måned

Uansett hvilket scenario det måtte bli, er det helt nødvendig med kompetanse til å gjøre jobben ute i organisasjonen. Vi ber om at årets distriktsguvernører engasjerer seg i dette.

Oppgavene fremgår av følgende forslag til **vedtak**:

- Distriktsguvernørene setter i verk nødvendige tiltak for at klubbene skal peke ut en IT-leder med spesielt ansvar for å vedlikeholde klubbens medlemsregister. IT-lederen bør tjenestegjøre mer enn ett år og være på plass innen 1. januar 2004.
- Distriktsguvernørene bekrefter at distriktssekretærer og/eller IT-ledere i distriktet tar ansvar for å oppdatere distrikts- og sonedata i medlemsregisteret.

- Distriktsguvernørene bekrefter at distriktssekretær og IT-leder i distriktet har tilstrekkelig med kunnskaper til å veilede klubbene i deres arbeid med vedlikeholdet av klubbregisteret.

Lions Clubs International MD 104

Guvernørrådsmøte 21. og 22. februar 2004

Sakliste

Sak nr.	Gjelder	Arkiv	Side
1.	Åpning og konstituering		
2	Protokoller og referater		
21	Protokoll fra guvernørrådsmøte november 2003		
22	Takkebrev fra H.M. Kong Harald i anledning blomster til hans sykeleie		
23	Takkebrev fra Redd Barna for bidrag til arbeidet i Iran		
24	Orientering om Lions Quest-saken (muntlig)		
25	Forslag til finansiering av LQ og Stiftelsen		
26	Lions Røde Fjær 2004 – muntlig orientering		
3.	Plansaker		
31	Strategisk plan 2004-2012 – rullering		
31.1	STP 2004-2012		
32.	Budsjett 2004/05		
33.	Nytt IR-prosjekt		
4	Rapporter og forslag fra fagområdene		
41	Statusrapport klubb- og medlemsutvikling		
42.1	Statusrapport lederutvikling og opplæring		
42.2	Ny Chairperson for å stimulere kvinnerekuttering		
43.1	Statusrapport nasjonalt og internasjonalt hjelpearbeid		
43.2	Utkast til årsrapport for Lions Aid Norway		
43.3	Status innbetalinger til Ugandaprojektene		
43.4	Lion Mints		
43.5	Nasjonalt hjelpefond		
43.6	Norske Lionsklubbers Katastrofeberedskap		

- 44.1 Statusrapport ungdomsarbeid
- 2. Omorganisering av YE-utvalgets arbeid
- 3. Ungdomsutveksling
- 2. Leo-arbeidet
- 45.1 Statusrapport narkotikaarbeidet
- 2. Protokoll Stiftelsen Røde Tornekrone
- 3. Oversikt over innkomne søknader til Narkofondet
- 4. Midler fra Narkofondet til kurs ved høyskoler
- 5. Reglement for bruk av Narkofondet

5 Andre komiteer

- 51 Presse- og informasjon
- 52 IT
- 53 Diverse komiteer
- 54 Fornyelse av ”The Lion”

6 Organisasjon og administrasjon

- 61 Lionskontoret
- 62 Endring av reglement for valg av LDC
- 63 Endring av reglement for riksmøtet
- 64 Søknad vedr. utdeling av Lionskrystallen (muntlig)
- 65 Nye inntektsmuligheter *)
- 66 Rammeavtale om juridisk bistand

7 Økonomi

- 7.2 Regnskap 01.07.2002 – 30.06.2003
- 7.3 Regnskap 01.07. – 31.12.2003

8 Andre saker

- 81 Riksmøtesaker
- 81.1 Forslag fra Bodø om to-årige riksmøteperioder
- 2. Forslag fra sone J7 om økonomi

3. Forslag fra Sørumsund om økonomi
4. Forslag fra Molde om engasjement mot HIV/Aids
5. Forslag fra Spydeberg om begrensning i tillitsvalgtes tjenestetid *)
6. Forslag fra Sagene og Torshov om krav til søknader om prosjektstøtte *)

82 Distriktssaker

83 Nordisk samarbeid

84 Europeisk

85 Internasjonalt